
CONDICIONES TÉCNICAS

SERVICIO DE CONTROL DOCUMENTARIO, DIGITALIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS ACTIVIDADES DEL SUB-COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEDE TALARA

1. OBJETO DEL SERVICIO

PETRÓLEOS DEL PERÚ - PETROPERÚ S.A. en adelante PETROPERÚ, requiere contratar el “SERVICIO DE CONTROL DOCUMENTARIO, DIGITALIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS ACTIVIDADES DEL SUB-COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEDE TALARA”.

La empresa ganadora de la Buena Pro que brindará el presente servicio, lo llamaremos en adelante EL CONTRATISTA.

2. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El servicio consiste en realizar el soporte del Control Documentario, Digitalización y Gestión Administrativa de las actividades del Sub-Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SCSST) Sede Talara.

Las funciones mínimas que se deberán efectuar son las siguientes:

- a. Apoyar en la redacción de las Actas de Reunión Ordinarias y Extraordinarias generadas por el SCSST.
- b. Apoyar en el registro de acuerdos de las Actas de Reunión Ordinarias y Extraordinarias generadas por el SCSST.
- c. Apoyar en la coordinación de facilidades para reuniones Ordinarias, Extraordinarias e inspecciones del SCSST.
- d. Apoyar en la elaboración de informes que incluyan los indicadores de gestión de las actividades del SCSST.
- e. Apoyar en el registro y control de documentos generados por el SCSST.
- f. Apoyar en el acompañamiento a los integrantes del SCSST en las inspecciones programadas a las instalaciones de Refinería Talara.
- g. La Contratista deberá generar un aplicativo en la plataforma (POWER APPS) u otra aplicación similar que pueda integrarse con el sistema Microsoft, la misma que reportará un informe con periodicidad semanal, mensual y trimestral; en la cual se pueda obtener los siguientes resultados:
 - Base de datos e indicadores de tarjetas de observaciones generadas en las inspecciones y auditorias programadas del SCSST (% observaciones abiertas, cerradas y en proceso)
 - Base de datos e indicadores de estado de acuerdos, recomendaciones, causa raíz y Planes de Acción de eventos investigados por el SCSST.

3. NORMATIVA APLICABLE AL SERVICIO

Para la ejecución del presente servicio EL CONTRATISTA se compromete a cumplir con:

- Ley N° 29783 “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo” y sus modificatorias.
- D.S. N° 005-2012-TR “Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo” y sus modificatorias.
- D.S. N° 043-2007-EM “Reglamento de Seguridad para las Actividades del Sector Hidrocarburos” y sus modificatorias.
- R.M. N°675-2022-MINSA.
- Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas que se le alcanzará una vez se inicie el servicio.
- Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo REGA1-021
- Otras normas, leyes y/o disposiciones legales vigentes, aplicables al Servicio.

4. PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO

El servicio será ejecutado en el plazo estimado de setecientos treinta (730) días calendario. El inicio de ejecución contractual será coordinado por el representante de la Contratista y el Administrador del servicio de PETROPERÚ.

5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

La contratación será bajo el sistema de Suma Alzada.

6. MONTO ESTIMADO REFERENCIAL

El Monto Estimado Referencial es **RESERVADO**, está expresado en **Soles**. Debe incluir todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y de ser el caso los costos laborales respectivos conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que le sea aplicable y que pueda incidir sobre el valor.

7. LUGAR Y HORARIO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO

El servicio se ejecutará en gabinete del contratista y para los casos de requerir su presencia en las instalaciones de la Refinería Talara - PETROPERÚ, se coordinará con el administrador de la Contratista, con una anticipación de 48 horas, asimismo; la frecuencia y periodo de ingreso del personal a las instalaciones de Refinería Talara dependerá en relación con el alcance y cumplimiento de las actividades y/u Objeto del Servicio, el cual se ejecutará dentro del horario de trabajo de PETROPERÚ (lunes a viernes de 07:00 a 16:36 horas).¹

8. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS PARA EVALUACIÓN EN EL PROCESOS DE SELECCIÓN

Del Postor

El Postor deberá cumplir el siguiente requisito técnico mínimo:

- **Experiencia del postor** en diez (10) servicios como máximo² sobre: implementación en sistemas de gestión integrado QHSE o servicios de gestión administrativa y control documentario en la gestión QHSE en el sector energía y minería o servicios de supervisión QHSE de proyectos de hidrocarburos o servicios de auditorías en gestión QHSE de proyectos de Hidrocarburos, por un monto acumulado facturado mínimo de trescientos cincuenta mil nuevos soles (S/ 350,000.00 incluido IGV), realizado durante los últimos cinco (5) años a la fecha de presentación de propuestas.
- La experiencia solicitada deberá sustentarse con copia simple de comprobantes de pago, en el cual se detalle el servicio prestado y cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente (adjuntar vouchers de depósito o reporte de estados de cuenta bancarios donde pueda verificarse el pago efectuado, o que la cancelación conste en el mismo comprobante siempre que tal precisión sea dada por el cliente del POSTOR o una entidad bancaria o financiera) o en su defecto, copia de contratos con su respectiva conformidad de culminación de servicios prestados, en la cual se visualice el nombre del servicio prestado, el plazo de ejecución, el monto contractual y demás cláusulas que correspondan. Para aquellos contratos, que EL POSTOR incluya para acreditar la experiencia en los que existan otras prestaciones diferentes a los componentes solicitados en este numeral, y que no se pueda diferenciar en el mismo, EL POSTOR deberá presentar una constancia emitida por su cliente para identificar el porcentaje correspondiente de la facturación realizada. De no ser así, dicho contrato no será tomado en cuenta durante la evaluación de las propuestas.

¹ En respuesta a la consulta N° 4,10 y N° 18,19,20 de la Absolución de Consultas del participante JJM ASOCIADOS S.A.C e ITIC PERU S.A.C.

² En respuesta a la consulta N° 5, 14 y 24 de la Absolución de Consultas del participante JJM ASOCIADOS S.A.C, CORPORACIÓN A&A S.A.C. e ITIC PERU S.A.C. respectivamente.

9. DOCUMENTOS PARA FORMALIZACIÓN DE CONTRATO

Previo a la emisión de la orden de trabajo a terceros, la CONTRATISTA presenta los siguientes documentos:

- Carta fianza como garantía del fiel cumplimiento de sus obligaciones laborales.
- Presentar Declaración de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, según la ley 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ – Ver apéndice N° 06.
- Declaración Jurada de Paralización de Trabajos por Riesgo Inminente. - Ver apéndice N° 07.
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional. Evidenciar documento Política de Seguridad y Salud Ocupacional aprobada por el Representante Legal o Gerencia de la Empresa Contratista (con firma y vigencia).
- Apéndice N° 01 Formato de Estructura de Costos
- Otros documentos solicitados por Jefatura Técnica y Contrataciones Talara.

10. GARANTÍAS

El POSTOR ganador de la buena pro, deberá presentar garantía de fiel cumplimiento previo a la emisión de la Orden de Trabajo por un equivalente al 10% del monto contratado, las que serán solidarias, irrevocables, de carácter incondicional, de realización automática y sin beneficio de excusión, al solo requerimiento de PETROPERÚ, bajo responsabilidad de las entidades que las emiten, las mismas que deberán estar dentro del ámbito de supervisión de la Superintendencia de Banca y Seguros y AFP o estar consideradas en la última lista de Bancos Extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú; tal como se señala en el artículo 26 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERU, la cual deberá tener vigencia hasta la culminación del servicio.

11. PÓLIZAS

El PROVEEDOR proporcionará a su personal: Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo: Salud y Pensión, durante la vigencia del contrato. Asimismo; es responsable de contratar y mantener vigentes durante el plazo de tiempo de ejecución del contrato, todas las pólizas de seguros y coberturas que por ley deben ser contratadas.

12. SUBCONTRATACIÓN

EL CONTRATISTA podrá acordar con terceros, la subcontratación de parte de las prestaciones a su cargo, siempre que:

PETROPERÚ lo apruebe por escrito y de manera previa dentro de los cinco (5) días hábiles de formulado el pedido. EL CONTRATISTA deberá presentar el listado de subcontratistas. La aprobación de PETROPERÚ se limitará a confirmar que el Sub-Contratista propuesto cumple con lo requerido en este numeral.

Las prestaciones para subcontratarse con terceros no excedan del cuarenta por ciento (40%) del monto del contrato original.

El subcontratista se encuentre inscrito en la Base de Datos de Proveedores Calificados de PETROPERÚ (BDPC).

Aun cuando EL CONTRATISTA haya subcontratado, conforme con lo indicado precedentemente, éste es el único responsable de la ejecución total del contrato frente a PETROPERÚ. Las obligaciones y responsabilidades derivadas de la subcontratación son ajenas a PETROPERÚ.

13. **PENALIDADES**

- a) En caso de retraso injustificado en las prestaciones objeto del contrato, PETROPERÚ aplicará a EL CONTRATISTA una penalidad por mora por cada día de atraso, hasta por un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto contractual, incluyendo adicionales y/o reducciones.

Esta penalidad será deducida de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final, o si fuese necesario se cobrará del monto resultante de la ejecución de las garantías de fiel cumplimiento.

La penalidad se aplicará automáticamente y se calculará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = (0.10 \times \text{Monto}) / (F \times \text{plazo en días})$$

- b) En virtud de lo indicado en el Artículo 74 - Penalidades - Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ. PETROPERÚ podrá aplicar las siguientes penalidades por infracciones:

Infracción	Por Incumplimiento injustificado de la Obligación Contractual siguiente:	Nº UIT
1	Falta de medios de comunicación.	0.5 UIT por día
2	No completar la cantidad mínima estimada de personal calificado requerida o que el personal asignado no cumpla con el perfil requerido.	1 UIT por día
3	Por no cumplir con los plazos de respuesta en la asistencia remota.	1 UIT por día
4	No presentar los informes quincenales y mensuales en plazos y formatos establecidos de acuerdo con la información solicitada por el Administrador del Servicio de PETROPERÚ. ³	0.1 UIT por día
5	No remplazar los equipos de protección personal que se encuentren desgastados o en malas condiciones.	0.5 UIT por vez
6	Permitir trabajar al personal bajo su mando, sin haber recibido inducción de PETROPERÚ.	0.2 UIT por día
7	Por no informar el ingreso de nuevo personal para recibir la charla de inducción.	0.25 UIT por día
8	Por ingresar y usar una cámara fotográfica o celular no autorizado en la zona de trabajos.	0.25 UIT por día
9	Por utilizar facilidades o recursos de Petroperú sin autorización (agua, energía eléctrica).	0.25 UIT por día
10	Si durante una inspección inopinada se detectara el uso de equipos, herramientas y accesorios de tipo artesanal o no especificados.	0.25 UIT por día

³ En respuesta a la consulta N° 13 de la Absolución de Consultas del participante JJM ASOCIADOS S.A.C.

11	Si en la semana siguiente de entregado el servicio existen residuos en el área de trabajo, serán eliminados por PETROPERU y será descontado en la liquidación.	0.25 UIT por día
12	Falta de implementos de seguridad (EPP según corresponda: Ropa de trabajo, botines, casco, arnés, guantes, entre otros.). El no usar EPP.	1 UIT por día
13	Trabajar sin Permiso de Trabajo vigente o la alteración de los mismos	1 UIT por día
14	Por sustracción de bienes de Petroperú o Terceros.	1 UIT por día
15	Por cambio de personal presentado en su propuesta, que no cumpla con los requisitos mínimos definidos en el perfil. Sin conocimiento ni autorización escrita de PETROPERU S.A.	1 UIT por día
16	Por ausencia del "Ingeniero Responsable del Servicio" en el lugar de trabajo o, realizar actividades distintas a las obligaciones contractuales contraídas del presente servicio, según sea el caso.	1 UIT por día
17	Por sub-Contratar sin autorización de PETROPERU S.A.	1 UIT por día
18	Por ausencia del Personal Técnico del Servicio en el lugar de trabajo o, realizar actividades distintas a las obligaciones contractuales contraídas del presente servicio, según sea el caso.	1 UIT por día
19	Intento de utilizar Materiales no autorizados por PETROPERU S.A.	1 UIT por día
20	Incumplimiento de normas en materia de protección ambiental y de seguridad y de salud ocupacional.	1 UIT por día
21	En caso de trabajos mal realizados	0.5 UIT por día
22	En caso de retrasos de pago de remuneraciones al personal (pago debe ser puntual).	1 UIT por día

UIT: es la Unidad Impositiva Tributaria vigente a la aplicación de la penalidad.

Las penalidades por infracciones serán hasta un monto máximo del 10% del monto contractual.

- c) En virtud de lo indicado en el Procedimiento PROO1-390 Gestión de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud para CONTRATISTAS, PETROPERÚ podrá aplicar penalidades por infracciones en Seguridad, Salud y Ambiente de acuerdo con el Apéndice N° 05.

14. FACTURACIÓN Y FORMA DE PAGO

Las valorizaciones serán mensuales y deberá presentar adjunto a su factura losiguiente:

- Hoja de entrada de servicio (HES)
- Valorización
- Ficha Ruc - SUNAT
- Anexo 01 - Datos para el registro de comprobantes electrónicos proporcionado por PETROPERU.

Las facturas del contratista se pagarán a los sesenta (60) días calendarios de su correcta presentación. La facturación deberá presentarse en Oficina de Trámite Documentario sito en Prolongación Av. N° G-2 Edificio PETROPERU, Zona Refinería Talara. El comprobante de pago electrónico deberá ser presentado a través de Mesa de Partes Virtual, al siguiente correo electrónico: mesadeparteshvirtual@petroperu.com.pe; acompañada de:

- Para el caso de pagos parciales: Copia del Contrato, la valorización y otros documentos antes indicados.
- Para el caso del pago final: Contrato original, la valorización final, el acta de conformidad del término del Servicio y otros documentos antes indicados.

El Contratista consignará obligatoriamente en su factura el número y descripción del Contrato u OTT. Aquellas facturas presentadas incorrectamente o presentadas antes de obtener la conformidad de la valorización serán devueltas para su subsanación, rigiendo el nuevo plazo a partir de la fecha de su correcta presentación.

El plazo de pago para la cancelación de facturas o recibos por honorarios emitidos por una MYPE será a los treinta (30) días calendario, contados a partir de la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios. Para tal efecto la MYPE deberá entregar lo siguiente:

- a) Declaración jurada del Impuesto a la Renta correspondiente al ejercicio fiscal inmediatamente anterior a la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios.
- b) Número de cuenta de la empresa del sistema financiero en la que se le debe abonar el importe de la factura o recibos por honorarios emitido, de conformidad con el TUO de la Ley para la lucha contra la evasión y para la formalización de la economía, cuyo TUO fue aprobado por Decreto Supremo N°150-2007-EF y modificatorias.

15. ADMINISTRACIÓN Y CONFORMIDAD

La administración estará a cargo de la Jefatura Seguridad e Higiene Industrial y Seguridad Patrimonial de la Gerencia Dpto. Seguridad Talara y la conformidad del servicio contratado estará a cargo del jefe de dicha dependencia.

Para asegurar la calidad de ejecución del servicio, se generará un proceso de retroalimentación constante entre EL CONTRATISTA y el Administrador del Servicio que permita cumplir con los objetivos establecidos.

16. PERSONAL REQUERIDO

Para las actividades del Sub-Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SCSST) Sede Talara, se requiere contar con el siguiente personal, la experiencia solicitada y documentos que acrediten su formación serán solicitados al inicio del servicio:

- Un (01) Profesional (Titulado y Colegiado): Ingeniero Industrial o Ingeniero de Seguridad e Higiene Industrial o Ingeniero Ambiental o Ingeniero Químico o Ingeniero de Petróleo, [quien será responsable de la ejecución del servicio.](#)⁴

⁴ En respuesta a la consulta N° 11 y N°22 de la Absolución de Consultas del participante JJM ASOCIADOS S.A.C. e ITIC PERU S.A.C.

- Experiencia: Dos (02) años en labores de seguridad y salud en el trabajo, sistemas de gestión en el sector de Hidrocarburos.
- Formación: En Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- [Cursos aprobados en Seguridad Portuaria Básica y PBIP \(Protección de Buques e Instalaciones Portuarias\).](#)⁵
- Un (01) Asistente Administrativo de Especialidad Profesional Técnico en Administración, Seguridad Industrial, Computación e informática.
 - Experiencia: Un (01) año en labores de seguridad y salud en el trabajo, sistemas de gestión o ambiental en hidrocarburos, energía o afines en base a la legislación nacional y normativa internacional, conocimiento del uso de las herramientas de Microsoft Office 360.
 - [Cursos aprobados en Seguridad Portuaria Básica y PBIP \(Protección de Buques e Instalaciones Portuarias\).](#)⁶

Estas competencias serán verificadas antes del inicio del Servicio y durante la ejecución del Servicio; en caso de presentar disconformidad con la calidad del servicio, el Administrador de Contrato de PETROPERÚ solicitará el reemplazo del personal ejecutor del Servicio, el cual deberá ser reemplazado por el CONTRATISTA de forma inmediata.

17. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

- El CONTRATISTA será el único responsable de la ejecución del servicio contratado.
- El CONTRATISTA proporcionará para la ejecución del trabajo el personal idóneo y calificado, asumiendo todas las responsabilidades inherentes a su personal, el cual dependerá exclusivamente de él y respecto del cual PETROPERÚ S.A no tiene relación laboral alguna.
- EL CONTRATISTA proporcionará a su personal:
 - Un (01) equipo de cómputo (laptop), con las siguientes características como mínimo: Procesador Core i5 (octava generación); memoria RAM de 8 GB; disco duro de 1 TB, pantalla mayor a 15", entradas HDMI y USB, asimismo incluir garantía del uso del software legal licenciado a nombre del CONTRATISTA, servicio de internet inalámbrico mientras dure la ejecución del servicio, asimismo; contar con antivirus original instalado con servicio de actualización permanente, debiendo presentar el medio probatorio de contar con esa instalación y actualización de todo lo mencionado anteriormente.
 - Un (01) celular intrínseco con cámara fotográfica de 12 MB (como mínimo), con acceso a internet ilimitado.
 - Ropa de Trabajo: cuatro (4) camisas manga larga antífama con el logotipo bordado que identifique a la empresa contratista, dos (2) pantalones antífama color azul; Un (1) par de botines de seguridad (de puntera Composite y resistente al agua). Esta dotación será anual.
 - Equipos de Protección Personal y Equipos de protección de Bioseguridad para cada trabajador para su ingreso a Refinería y/o locaciones operativas, producto la ejecución del servicio:
 - ✓ Un (1) casco de seguridad color blanco que cumpla con la Norma ANSI Z89.1.
 - ✓ Un (1) lente de seguridad (transparente).
 - ✓ Un (1) lente de seguridad (oscuros).
 - ✓ Un (1) protector auditivo tipo orejera adaptable a casco.
 - ✓ Un (1) protector respiratorio media cara con filtro para vapores orgánicos y gases, productos químicos y material particulado.
 - ✓ Un (1) par de guantes de seguridad anti-impacto.
 - ✓ Un (1) cubrenuca antífama.
 - ✓ Un (1) chaleco de seguridad industrial color naranja.
 - ✓ Mascarillas KN95, bloqueador solar con recambio semanal.

⁵ En respuesta a la consulta N° 12 de la Absolución de Consultas del participante JJM ASOCIADOS S.A.C.

⁶ En respuesta a la consulta N° 12 de la Absolución de Consultas del participante JJM ASOCIADOS S.A.C.

- Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo: Salud y Pensión, durante la vigencia del Servicio.
 - El CONTRATISTA será responsable de brindar asistencia médica a su personal en casos de accidente o enfermedades imprevistas, salvo algunos casos de primeros auxilios que podría brindar PETROPERÚ.
 - El CONTRATISTA asumirá responsabilidad por cualquier daño que su personal ocasione a los equipos, instalaciones o al personal de PETROPERÚ.
 - El CONTRATISTA procederá por su propia cuenta a indemnizar, el daño causado al personal antes mencionado y a reparar los deterioros que ocasione a los bienes de PETROPERÚ o de terceros.
 - El contratista se obliga a guardar la confidencialidad de toda la información que se le proporciona para realizar el servicio contratado. Dicha obligación permanece durante la ejecución del servicio hasta después de haber culminado el contrato respectivo.
 - EL CONTRATISTA debe cumplir con la Política de Prevención de Lavado de Activos y del Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno: Ver Apéndice 2 (A-B).
 - EL CONTRATISTA debe cumplir con la Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Soborno. Ver Apéndice 03.
 - EL CONTRATISTA debe cumplir con el Sistema de Integridad. Ver Apéndice 04
 - El CONTRATISTA es responsable de brindar el soporte médico a su personal en caso de accidentes o enfermedades imprevistas.
- Para la correcta ejecución del servicio, el CONTRATISTA es el único responsable del pago íntegro de sueldos, beneficios laborales y previsionales como: vacaciones, gratificaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS), aportes al SNP o SPP y demás beneficios sociales en general, al trabajador que decidió contratar para la ejecución del presente Servicio, no responsabilizándose PETROPERÚ por ninguno de estos conceptos.
 - Los pagos al trabajador, por contratos laborales y demás obligaciones sociales, deberán ser efectuados por el CONTRATISTA dentro de los plazos establecidos en la legislación laboral vigente. Dichos pagos serán de cargo exclusivo del CONTRATISTA, no siendo transferibles a PETROPERÚ; por lo que el CONTRATISTA tiene la obligación de provisionar los montos para los pagos laborales mensuales correspondientes.
 - PETROPERÚ cancelará las valorizaciones que corresponda, previa acreditación de haber realizado el pago de sueldo y de las obligaciones sociales a su personal.
 - Cuando sea requerido por PETROPERÚ, el CONTRATISTA facilitará el acceso para la verificación de las planillas de remuneraciones, boletas de pago y aportes sociales, a través de uno o más supervisores de PETROPERÚ, para constatar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales con su personal. El sueldo básico [mínimo](#)⁷ para considerar será:
 - S/. 5,000 para el personal Profesional Titulado colegiado
 - S/. 3,000 para el personal Asistente Administrativo

18. FACILIDADES, OBLIGACIONES Y/O RESPONSABILIDADES DE PETROPERÚ

- PETROPERÚ proporcionará un ambiente adecuado de trabajo para el desarrollo de las funciones del trabajo de gabinete del personal en nuestras instalaciones, incluyendo servicioshigiénicos. No incluye el servicio de internet.
- PETROPERU, brindara el curso de inducción para personal que ingrese a las instalaciones de Refinería Talara.

⁷ En respuesta a la consulta N° 15 de la Absolución de Consultas del participante ITIC PERU S.A.C.

- PETROPERÚ facilitará el acceso a las instalaciones que sean necesarias para el cumplimiento del Servicio.
- PETROPERÚ no proporcionará ninguna otra facilidad a las mencionadas en las viñetas precedentes, siendo El CONTRATISTA el responsable de implementar a su costo, las facilidades adicionales necesarias para cumplir con los alcances del servicio, como, por ejemplo: fotocopias, transporte, impresiones, otros, para lo cual deberá proporcionar una impresora y un escáner.

19. CAUSALES DE RESOLUCIÓN DE CONTRATO

El Contrato podrá ser resuelto de conformidad con lo indicado en el Artículo 76 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ S.A. vigente con fecha 28.06.2021

PETROPERÚ podrá resolver el contrato sin expresión de causa y/o por terminación anticipada.

20. SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE

El CONTRATISTA deberá garantizar el cumplimiento de lineamientos internos de PETROPERÚ y/o legislación nacional vigente.

- Política Corporativa de Seguridad de la Información.
- Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Manual Corporativo Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ
- Ley N° 29783 “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo” y su reglamento D.S. 005-2012 – TR, así como sus modificatorias.
- El CONTRATISTA, está obligado a cumplir y hacer cumplir a su personal lo dispuesto en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ y el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mismo que les será entregado al inicio del servicio. Sin embargo, esto no libera al CONTRATISTA de la obligación de adoptar medidas de seguridad que requiere el servicio.
- El CONTRATISTA se encuentra obligado a contar con un “Plan para Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19”, conforme con los lineamientos que establezca la normativa nacional vigente y los Protocolos Sectoriales que le correspondan. Así mismo, deberá cumplir, dentro de su alcance, con las Medidas de Control para la prevención de la Covid-19.
- El CONTRATISTA deberá proporcionar a su personal implementos de bioseguridad de ser necesarios y equipos de protección personal para ejecutar dicho servicio. Todos los implementos deberán de ser nuevos al inicio del servicio y en caso de deterioro de alguno de ellos deberán ser reemplazados de inmediato. Este costo deberá incluirse en la propuesta económica del servicio.
- De acuerdo con el análisis de Riesgo del Servicio indicado en el PROO1-390 PETROPERU considera que el Servicio es de **Riesgo Bajo**.

El CONTRATISTA, dentro de su equipo de trabajo deberá designar a un trabajador para que desempeñe el cargo de profesional QHSSE, quien deberá realizar (de manera virtual o presencial) y aprobar los cursos en materia de seguridad dictados por PETROPERÚ: Inducción HSE, Matriz IPERC/ATS y Permisos de Trabajo, cada curso con una duración de ocho (8) horas.

En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:

- Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
- Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o las drogas,

PETROPERÚ como medida inmediata prohibirán el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.

Antes del inicio del servicio, deben presentar la matriz IPERC, matriz de aspectos ambientales, registros de inducción y evidencia de la formación e información de seguridad, cargo de entrega del Reglamento Interno Seguridad y Salud en el Trabajo, así como los documentos y registros obligatorios de acuerdo con la Ley N°29783 y su Reglamento D.S. N° 005-2012-TR y sus modificatorias.

21. CONDICIONES PARA EL INICIO DEL SERVICIO

El CONTRATISTA y su personal que vaya a efectuar un trabajo en cualquier instalación de propiedad de PETROPERU, deben estar registrados e identificados con un "Pase de Ingreso" y/o "Ficha Electrónica", documentos que son extendidos por la Coordinación Seguridad Patrimonial de la Sede Talara.

Para obtener estos documentos, el CONTRATISTA presentará al Administrador de Contrato con cinco (05) días hábiles de anticipación, lo siguiente:

- Solicitud de Carnét para personal Grupo II (Forma 15079 Rev. Jul. 93), debidamente llenada.
- Carné de vacunas contra el COVID-19 (Esquema completo).
- Copia de DNI.
- Dos (2) fotos tamaño carné a colores actualizadas.
- Declaración Jurada de No Contar con Antecedentes Penales y Judiciales en original.
- Certificado de Antecedentes Policiales expedido por la PNP, con una antigüedad no mayor de 60 días, en Original o Certificado Único Laboral – CUL
- Certificado de aptitud médico ocupacional (CAMO) que indique que el servidor está apto para los trabajos para los que ha sido contratado, en Original.
- Pólizas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (salud y pensión), en Original.
- Curso de Inducción HSE.

El CONTRATISTA es responsable por los Carnés de Ingreso y Fichas Electrónicas, que se le han entregado para su personal. El uso indebido de estos documentos se considera como violación de las normas de seguridad y como tal, el CONTRATISTA será sancionado de acuerdo con la gravedad del caso.

Terminados las obras y/o servicio, el CONTRATISTA devolverá al Administrador de Contrato los Carnés de Ingreso y/o Fichas Electrónicas que le fueran entregados; el Administrador de Contrato los entregará a la Coordinación Seguridad Patrimonial.

En caso de pérdida del Carné de Ingreso o Ficha Electrónica, deberá presentar una denuncia ante la PNP, para solicitar su duplicado.

22. ENTREGABLES

EL CONTRATISTA deberá de entregar al administrador del servicio los siguientes entregables:

- Informe Ejecutivo mensual del servicio. (contendrá la información de las actividades de apoyo desarrolladas en el servicio, el cual deberá contener como mínimo: objetivo, descripción de actividades de apoyo al SCSST. ejecutadas en el mes, conclusiones, y anexos.)
- Informe Quincenal del servicio (contendrá la información de usabilidad y otros datos técnicos), el contenido de este se definirá durante la efectividad del contrato.

23. PRIVACIDAD Y CONFIDENCIALIDAD

El CONTRATISTA deberá cumplir con la Política Corporativa, Reglamento y Procedimientos de Seguridad de la Información de PETROPERÚ, guardar confidencialidad y reserva de la información a la que acceda en virtud del presente contrato, y reportar de inmediato cualquier irregularidad de seguridad de la información detectada.

24. GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES DEL SERVICIO

Las comunicaciones del contrato deberán efectuarse en la oportunidad respectiva y respetando los canales de comunicación establecidos, los cuales, para el presente contrato, serán los siguientes:

- Cartas.
- Correos electrónicos.
- Reuniones de Coordinación.

25. RECEPCIÓN DE LOS TRABAJOS

El trabajo se dará por concluido cuando el Administrador del Contrato de PETROPERÚ otorgue conformidad al Informe Final del Servicio emitido por el CONTRATISTA.

26. CONSIDERACIONES ADICIONALES

Se deja expresa constancia que este servicio se efectúa mediante un contrato de naturaleza civil y por lo tanto no genera relación laboral entre PETROPERU S.A. y el CONTRATISTA; tampoco existe relación contractual ni laboral alguna entre PETROPERÚ S.A. y el personal del CONTRATISTA.

27. APÉNDICES

- APÉNDICE N° 01: Formato de Estructura de Costos.
- APÉNDICE N° 02: Política de Prevención de Lavado de Activos y del Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno (A-B).
- APÉNDICE N° 03: Cláusula de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Soborno.
- APÉNDICE N° 04: Cláusula del Sistema de Integridad.
- APÉNDICE N° 05: Clausulas y Penalidades del Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional para Nuevos Contratos de Servicios y Obras.
- Apéndice N° 06 Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Apéndice N° 07 Declaración Jurada de paralización de trabajos por riesgo inminente.

APÉNDICE N°01
FORMATO DE ESTRUCTURA DE COSTOS

Lugar, de de 2023

Señores

Petróleos del Perú -PETROPERÚ S.A.

Presente. –

Referencia: “SERVICIO DE CONTROL DOCUMENTARIO, DIGITALIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES DEL SCSST SEDE TALARA”.

ID	ACTIVIDAD	UNIDAD	CANTIDAD	MONTO PARCIAL (S/.)
1	SERVICIO DE CONTROL DOCUMENTARIO, DIGITALIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LAS ACTIVIDADES DEL SCSST SEDE TALARA.	GLB	1	
GASTOS GENERALES (%)				
UTILIDADES (%)				
SUBTOTAL (S/.)				
IGV (18% DEL SUB TOTAL)				
TOTAL, INCLUIDO IGV				

Atentamente,

Firma del Representante Legal

**(Nombre/ Razón Social de la Empresa
Participante) DNI/RUC**

APÉNDICE N° 02 – A



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE GESTIÓN ANTISOBORNO

El Directorio de Petróleos del Perú (en adelante PETROPERÚ S.A.) dedicada a la refinación, distribución y comercialización de combustibles y productos derivados de los hidrocarburos, expresa su rechazo a todo acto o intento de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de Corrupción, bajo las formas de Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada y otros; así como prohíbe todo acto o intento de Soborno; por parte de sus funcionarios, trabajadores y/o clientes, proveedores, socios o terceros relacionados; estando comprometido a que la Empresa cumpla las leyes de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de lucha contra la Corrupción y Antisoborno tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos de 1977 (FCPA); así como los requisitos del Sistema de Gestión Antisoborno; manteniendo y cautelando la mejora continua del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo en su calidad de Sujeto Obligado, conforme a la Ley 27693 y su Reglamento; del Sistema de Prevención de Delitos de Corrupción bajo los alcances de la Ley No. 30424 y normas modificatorias y reglamentarias; así como del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a la Norma ISO 37001:2016; así como cualquier otra normativa que resulta aplicable.

En dicho marco, PETROPERÚ declara que no iniciará relaciones contractuales, laborales ni comerciales, con personas naturales o jurídicas, si éstas o algunos de sus Socios (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), Directores o Gerentes; han sido: i) Condenados, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada, Soborno; en el ámbito nacional o internacional, durante el tiempo que dure la pena impuesta en la sentencia; y/o hubieran aceptado haber cometido tales delitos en dichos ámbitos, durante el lapso de 15 años desde la aceptación, salvo disposición legal en contrario; o, ii) Comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionadas con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de la ONU; o, iii) Han presentado documentación falsa u omisiones en Declaración Jurada entregada a la Empresa, según lo previsto en el Código Penal Peruano, por el lapso de 6 años desde que se produjo el hecho.

El Directorio ha encargado al Oficial de Cumplimiento, para que juntamente con el ente colegiado; ejerza la supervisión de la implementación y el mantenimiento de los referidos Sistemas de Prevención y/o Gestión; debiendo velar porque goce de autoridad, autonomía e independencia para el ejercicio de sus funciones; reportándole el Oficial, de cualquier actuación, conducta, información o evidencia que pueda vulnerar la presente Política.

La Empresa promueve y garantiza la implementación y funcionamiento del Procedimiento de Planteamiento de Inquietudes (denominado "*Línea de Integridad*"), mediante consultas o denuncias de buena fe ante hechos o conductas sospechosas; garantizando la confidencialidad de estas, así como la protección ante cualquier tipo de represalias al denunciante.

Los trabajadores y/o terceros o partes interesadas que incumplan cualquiera de las disposiciones de esta Política serán sujetos, previa investigación, a las medidas administrativas, civiles, penales y/o acciones contractuales correspondientes.

Acuerdo de Directorio No. 031-2021-PP de fecha 18.03.2021.
LA EMPRESA.

APÉNDICE N° 02 – B



POLICY FOR THE PREVENTION OF MONEY LAUNDERING AND THE FINANCING OF TERRORISM, FELONIES OF CORRUPTION AND ANTI-BRIBERY MANAGEMENT

The Board of Directors of Petróleos del Peru (hereinafter referred to as PETROPERÚ S.A.) dedicated to the refining, distribution and commercialization of fuels and products derived from hydrocarbons, DOES HEREBY reject any act or attempt of Money Laundering and Terrorism Financing; and Corruption, under the form of Generic, Specific and Transnational Active Bribery, Influence Trafficking, Simple and Aggravated Collusion and others; as well as any act or attempt of bribery by its officials, workers and/or clients, suppliers, partners or related third parties, is committed to ensuring that the Company complies with the laws of Prevention of Money Laundering and Financing of Terrorism; Anti-Corruption and Anti-Bribery such as the United States Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA); as well as the requirements of the Anti-Bribery Management System; maintaining and ensuring the continuous improvement of the Asset Laundering and Terrorism Financing Prevention System as Liable Party, in accordance with Law 27693 and its Regulations of the Corruption Crimes Prevention System under the scope of Law No. 30424, and amending and regulatory rules; as well as the Anti-bribery Management System in accordance with the Standard ISO 37001: 2016; as well as any other applicable regulations.

In this framework, PETROPERÚ declares that not contractual, labor or commercial relationships with natural or legal persons will be initiated, if they or some of their Partners (with the ownership of 10% or more of shares or participations), Directors or Managers; have been: i) Convicted, through a final judgment, for the crime of Money Laundering, Terrorism Financing, preceding crimes such as Drug Trafficking, Tax or Customs Crimes, Illegal Mining, Corruption or others that generate illegal profits; Generic, Specific and Transnational Active Bribery, Influence Trafficking, Simple and Aggravated Collusion, Bribery; at the national or international level, for the duration of the punishment imposed in the sentence; and/or if they would have accepted to have committed such crimes in said areas, during the period of 15 years from the acceptance, unless otherwise provided by law; or, ii) if they are included in the OFAC List (Office of Foreign Assets Control of the Treasury Department of the United States of America), List of Terrorists of the United Nations Security Council, List related to the Financing of the Proliferation of Arms Mass Destruction issued by the UN Security Council; or, iii) if they have submitted false documentation or omissions in the Affidavit delivered to the Company, as provided in the Peruvian Criminal Code, for a period of 6 years since the event occurred.

The Board of Directors has commissioned the Compliance Officer to, together with the licensed entity; supervise the implementation and maintenance of the aforementioned Prevention and/or Management Systems; being able to ensure that he/she enjoys authority, autonomy, and independence for the exercise of his/her functions; reporting to the Officer, any action, conduct, information or evidence that may violate this Policy.

The Company promotes and guarantees the implementation and operation of the Raising Concerns Procedure (called "Integrity Line"), through inquiries or complaints in good faith regarding suspicious facts or behavior, guaranteeing the confidentiality of these, as well as protection against any type of retaliation to the complainant.

Workers and/or third parties or interested parties who breach any of the provisions of this Policy will be subject, after investigation, to the corresponding administrative, civil, criminal measures and/or contractual actions.

Board Agreement No. 031-2021-PP dated 03.18.2021.

THE COMPANY.

APÉNDICE N° 03

"Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de delitos de Corrupción y de Soborno:

En virtud de la presente cláusula, el Contratista declara haber recibido y leído la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno de PETROPERÚ adjunta al presente contrato; manifestando comprenderla y comprometiéndose a cumplirla, conjuntamente con sus socios o asociados, directores, integrantes de los órganos de administración, representantes legales, apoderados, y toda persona natural o jurídica que actúa por su cuenta o beneficio, por su encargo o en su representación; con énfasis en los siguientes aspectos:

1. Utilizar recursos en la ejecución del presente contrato y la totalidad de pagos o cualquier otra transferencia de recursos, incluyendo garantías reales, efectuadas en favor de PETROPERÚ S.A., que proceden de fondos lícitos.
2. No incurrir en delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, o Corrupción bajo las formas de: Cohecho Activo Genérico, Específico o Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple o Agravada, entre otros delitos que las leyes de la materia establezcan, tales como la Ley N° 30424 y sus normas modificatorias, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
3. No realizar, ofrecer, autorizar, solicitar o aceptar cualquier pago indebido o ilegal o, en general, cualquier beneficio indebido o ilegal o soborno, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
4. Que ni el, ni sus socios o asociados (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), directores y gerentes: a) Tienen condena, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada o Soborno; en el ámbito nacional o internacional; b) Se encuentran comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.
5. Prevenir el soborno, adoptando medidas técnicas, organizativas o de personal apropiadas para evitar acto o práctica indebidos o conductas ilícitas; en la materia sobre la que versa el presente contrato.
6. Poner a disposición de PETROPERÚ S.A. información veraz y completa, y en caso ésta sufra variaciones, presentar la información actualizada en un plazo de quince (15) días hábiles. PETROPERÚ S.A. puede solicitar la información que considere pertinente en cumplimiento de la legislación de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
7. Comunicar a PETROPERÚ S.A. y las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o práctica indebidos o conductas ilícitas de la que tuviera conocimiento en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.

PETROPERÚ S.A. puede resolver en cualquier momento el presente Contrato de pleno derecho, mediante notificación escrita al Contratista si, respaldado por evidencias, considera que el Contratista ha incumplido cualquiera de los compromisos mencionados en esta cláusula, situando a PETROPERÚ S.A. frente a un riesgo legal, patrimonial o reputacional o que pueda generarle sanciones administrativas, civiles, penales; sin perjuicio de que PETROPERÚ S.A. brinde información a las autoridades competentes e inicie las acciones legales pertinentes, incluyendo las indemnizatorias que resulten aplicables".

APÉNDICE N° 04

CLAUSULA SISTEMA DE INTEGRIDAD

“El Sistema de Integridad tiene como finalidad gestionar la ética e integridad en PETROPERÚ, asumiendo un compromiso con las normas del sistema, así como fortalecer la cultura ética basada en la política de tolerancia cero frente al fraude, a la corrupción y a cualquier acto irregular, proporcionando así las directrices a seguir para desarrollar acciones preventivas y detectar actos irregulares.

En ese sentido, el CONTRATISTA/CLIENTE se obliga al cumplimiento de lo dispuesto en: i) el Código de Integridad de PETROPERÚ; ii) la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude; y, iii) los lineamientos del Sistema de Integridad, en lo que le sea aplicable a las obligaciones a su cargo.

El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Corporativa de Integridad y Lucha contra la Corrupción y el Fraude, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicados en el portal de PETROPERÚ, en el siguiente enlace: <https://www.petroperu.com.pe/buen-gobiernocorporativo/nuestro-sistema-de-integridad/>”

APÉNDICE N° 05:

Clausulas y Penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo para Nuevos Contratos de Servicios y Obras

CLÁUSULAS Y PENALIDADES DE AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA NUEVOS CONTRATOS DE SERVICIOS Y OBRAS

1. Las presentes cláusulas y penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo se debe aplicar para los **nuevos contratos de servicios y obras** que se lleven a cabo en las instalaciones de PETROPERÚ o de terceros donde PETROPERÚ brinde un servicio operativo (ejm: servicios en minas, en instalaciones portuarias, etc.). Se incluye la zona de reserva de vía del Oleoducto Nor Peruano, así como actividades de transporte de hidrocarburos vía terrestre, fluvial o marítima.
2. Cualquier modificación de las cláusulas y penalidades, durante el proceso de elaboración de Condiciones Técnicas, absolución de consultas o integración de bases, debe ser coordinada con la Función Seguridad de la sede correspondiente, dejando constancia de dicha coordinación a través de una evidencia objetiva (correo electrónico, memorando y/o informe).
3. En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
 - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
 - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
 - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,PETROPERÚ como medida inmediata prohibirá el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.
4. PETROPERÚ aplicará penalidades que serán deducidas de las facturaciones mensuales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista.
5. En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
6. Las penalidades se ejecutarán en base a la valorización mensual (monto contractual).
7. El monto máximo de la acumulación de penalidades aplicable por parte de PETROPERÚ en un mes a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual.
8. En caso las penalidades acumulen el 10% del monto contractual total, el administrador de contrato evaluará resolver el contrato; sin perjuicio de ello, aun cuando se decida no resolver el contrato, se seguirán aplicando las penalidades.
9. El listado de **penalidades mínimas obligatorias** para los nuevos contratos de servicios y obras es el siguiente:

DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR		Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos)
1	<p>Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo contemplada en el procedimiento PROO1-390 "Gestión CASS para Contratistas" y "Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ", que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accidente mortal o Accidente incapacitante total o parcial permanente - Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) - Incidente peligroso, - Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) <p>El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados en caso lo justifique mediante carta al Administrador de Contrato.</p> <p>Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista.</p>	Ley 29783 Art. 21°	Por evento	<p>...5%</p> <p>...2%</p> <p>...1%</p> <p>...1%</p>
2	No informar de inmediato y/o ocultar a PETROPERÚ cualquier incidente o accidente de trabajo.	RCD 253-2021-OS/CD Art. 6° DS 005-2012-TR Art. 110°	Por evento	2%
3	No realizar los exámenes médicos ocupacionales (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad.	Ley 29783 Art. 49° d	Por persona	1%
4	No contar con los supervisores CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas.	DS 043-2007-EM Art. 11.2° DS 005-2012-TR Art. 39° RM 448-2020-MINSA	Por evento	1%
5	Realizar trabajos no autorizados por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente.	DS 043-2007-EM Art. 61°	Por evento	1%

DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR		Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos)
6	Intento de ingresar o haber ingresado de manera oculta armas, equipos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ.	DS 043-2007-EM Art. 17.1° RAD 044-2017-APN-DIR	Por evento	1%
7	Incumplir algún control establecido en la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), en el Permiso de Trabajo, en el Análisis de Trabajo Seguro o en la matriz ambiental.	Ley 29783 Art. 21°	Por evento	0.6%
8	No devolver a PETROPERÚ los pases de ingreso vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones.	RAD 044-2017-APN-DIR	Por evento	0.3%
9	Adulteración de documentos y/o documentación vencida.		Por evento	0.3%
10	Acto doloso (hurto de cualquier tipo, soborno, complicidad u otro).		Por evento	1%
11	Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o injerirlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos.		Por evento	0.3%

10. El listado de penalidades que el Originador debe incluir, según aplique a la naturaleza de su contrato es el siguiente:

DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR		Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos)
9	No asistir a las reuniones de seguridad para contratistas programadas por las dependencias de seguridad de la sede de trabajo correspondiente.	DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	0.3%

DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR		Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos)
10	Incumplir el procedimiento PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo , Análisis de Trabajo Seguro y/o Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ vigentes.	DS 043-2007-EM Art. 61°	Por evento	1%
11	En caso aplique, no respetar las normas de conducción de vehículos que se utilicen como parte del Contrato dentro de las instalaciones de PETROPERÚ y/o en relación a sus procesos, que se encuentran establecidas lineamiento LINA1-056 y/o en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.	DS 016-2009-MTC	Por evento	1%
12	Ausencia, en la zona de labores, del Responsable de Ejecutar el Trabajo durante la ejecución de los trabajos de alto riesgo contemplados en el Permiso de Trabajo.	DS 005-2012-TR Art. 26° c	Por evento	1%
13	Emplear equipos de protección personal sin certificación, deteriorados, en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar equipos al personal que no sean nuevos.	DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	0.5%
14	Identificar personal que no haga uso o trabaje con Equipos de Protección Personal deteriorados. Aplicable por cada personal identificado.	Ley 29783 Art. 21° e	Por evento	0.1%
15	No contar o incumplir el Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional del contratista para el servicio u obra, de acuerdo con lo requerido en el procedimiento PROO1-390 y el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas.	DS 005-2012-TR Art. 26° h	Por evento	0.5%
16	Emplear equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas o no diseñadas para la labor que se ejecuta.	Ley 29783 Art. 69° b DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	0.5%
17	Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización.	DS 043-2007-EM Art. 61°	Por evento	0.1%
18	No realizar un adecuado acopio, almacenamiento temporal, transporte, tratamiento y/o disposición final de los residuos sólidos generados como resultado del desarrollo de sus actividades en	Ley 27314	Por evento	0.5%

DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR		Requerimiento Legal Relacionado	Aplicación de Penalidad*	Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos)
	áreas operativas o tópicos médicos, según aplique al tipo de residuo y al alcance del trabajo a cargo del contratista.			
19	No adoptar medidas para el control y minimización de los impactos generados por siniestros o emergencias (e.g.: derrames, fugas, etc.) ocurridos a causa o con ocasión del desarrollo de sus actividades, o no efectuar la limpieza y descontaminación de las áreas afectadas como consecuencia. Esta penalidad es aplicable a las actividades del contratista que impliquen la manipulación de componentes (infraestructuras, equipos o vehículos) destinados al almacenamiento, transporte, despacho, recepción o procesamiento de materiales peligrosos (hidrocarburos, sustancias químicas o residuos).	DS 043-2007-EM Art. 17.1°	Por evento	2%
20	Alteración o manipulación del sistema de medición referencial del producto en cisterna, según aplique.		Por evento	0.5%
21	Incumplimiento y/o inoperatividad de controles operacionales de sus actividades, como en el proceso de carga en las islas de despacho, en el manejo de vehículos, en el sistema de sobrellenado de cisternas.	Ley 29783 Principio de prevención	Por evento	0.5%
22	Ingreso de equipos a las instalaciones sin sistemas de protección y/o retiro de estos (guardas, protección de válvulas de carga de cisterna, entre otros).	Ley 29783 Principio de prevención	Por evento	0.5%
23	Derrame de producto ocasionado por cisterna o vehículo en mal estado o defectuoso.		Por evento	0.3%
24	No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como extintores, conos, señalizaciones, entre otros.	Ley 29783 Principio de prevención	Por evento	0.1%

DEFINICIONES APLICABLES AL CUADRO DE PENALIDADES:

* **Penalidad por Evento:** En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o más veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, ésta dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

Accidente Incapacitante: suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:

- Total Temporal: cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.
- Parcial Permanente: cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
- Total Permanente: cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

Incidente Peligroso: Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

Incidente: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

Accidente de Trabajo: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

APÉNDICE N° 06: Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

DECLARACIÓN JURADA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Lima, de de 2023

Señores:
Petróleos del Perú – PETROPERU S.A.
Presente. –

Yo identificado con DNI N°
Gerente General / Representante Legal de la empresa
con RUC N°, con domicilio legal en;
declaro bajo juramento que:

La empresa a la cual represento ha implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a lo ordenado por la Ley N° 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.

.....
Gerente General / Representante Legal

APÉNDICE N° 07: Declaración Jurada de Paralización de Trabajos por Riesgo Inminente

**DECLARACIÓN JURADA DE PARALIZACIÓN DE TRABAJOS POR RIESGO
INMINENTE**

Yo _____, Representante Legal / Gerente General de la empresa _____ con RUC _____, me comprometo a garantizar la identificación de todos los peligros y riesgos asociados a mis actividades, así como ejecutar los controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y/o correcto uso de los Equipos de Protección Personal requeridos para la ejecución de un trabajo seguro.

Del mismo modo, de identificar o concurrir riesgo grave o inminente para la seguridad o salud de los trabajadores de mi empresa o de terceros, GARANTIZO LA PARALIZACIÓN O PROHIBICIÓN INMEDIATA DE TRABAJOS Y/O TAREAS.

Garantizo que:

- Las ordenes de paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave o inminente deben ser inmediatamente ejecutadas.
- Antes de reiniciar las actividades operativas, me comprometo a levantar las condiciones subestándares identificadas.
- En caso la paralización de trabajo haya sido por causa de mi representada, ésta se ejecutará sin perjuicio a PETROPERÚ, quien no asumirá ningún costo asociado por las horas paralizadas.

Representante Legal / Gerente General