



PERÚ

Ministerio
de Educación

Viceministerio
de Gestión Pedagógica

Unidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

INFORME N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118/CI027-2023-CE

PARA : JULIO ALBERTO GUEVARA DÁVILA
Responsable de la Unidad de Logística del PMESUT

ASUNTO : Resultado de Proceso de Selección: Consultoría Individual de un **(01) Especialista en Adquisición.**

REFERENCIA : a) Proceso N° 027-2023-UE.118-PMESUT-CI
b) Certificación de Crédito Presupuestario 079-2023.
c) Resolución Jefatural N° 16-2022-MINEDU-UE/MCEBS

FECHA : San Isidro, 09 de mayo de 2023

Tenemos a bien dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente e informarle que en el marco del proceso indicado en la referencia a), se ha realizado la selección de un Consultor Individual para la **Contratación de un (01) Especialista en Adquisición.**

En este sentido, y teniéndose en cuenta las disposiciones contenidas en las normas de contratación del BID¹, se informa las siguientes acciones:

1. Se cursaron cartas de invitación a expresar interés, según el siguiente detalle:

CANDIDATOS	FECHA	TELÉFONOS	CORREO ELECTRÓNICO	CARTA N°
SAENZ ARENAS FERNANDO	04/05/2023	996043745	logist_sg@yahoo.es	001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI027/OGA/CE
MORENO ROJAS LADY DIANA	04/05/2023	991400483	dianamorenorojas@gmail.com	002-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI027/OGA/CE
MORA AGUIRRE CAROLINA CECILIA	04/05/2023	924625814	khessy_carolina@hotmail.com	003-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI027/OGA/CE

Se anexaron los siguientes documentos:

- Carta de invitación
- Términos de Referencia
- Modelo del documento de respuesta a la invitación (Expresión de interés) y
- Formato BID de CV.

Se verificó que los consultores remitieron su expresión de interés desde el 04 al 08 de mayo de 2023 y no presentan impedimento de contratar con el Estado, en la base de datos de la CGR, SEACE, SERVIR, BID y RNSSC.

Asimismo, se deriva al comité para proceder con la revisión y evaluación requerida en el término de referencia a los consultores, los resultados obtenidos se encuentran en detalle en los cuadros de evaluación siendo en resumen lo siguiente:

¹ Documento GN-2350-15 Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo.

REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CURRÍCULUM VITAE:

Habiéndose recibido los currículums vitae de tres (03) postulantes antes del plazo previsto, se procedió a verificar el cumplimiento del perfil mínimo requerido y realizar la evaluación curricular. Los criterios para esta evaluación se detallan en el Anexo 01.

Los resultados de la evaluación curricular realizada se aprecian en el siguiente cuadro:

Consultores Postulantes:		Puntaje Total	MORA AGUIRRE CAROLINA CECILIA	MORENO ROJAS LADY DIANA	SAENZ ARENAS FERNANDO
PERFIL DEL CONSULTOR					
a) Formación		15 Puntos	10.00	15.00	10.00
Profesional en administración, Derecho, Ingeniería, Contabilidad, Economía o carreras afines.		Si cumple/ No cumple	Sí cumple Licenciado en Administración Universidad Inca Garcilaso de la Vega (Febrero 2015) CUMPLE	Sí cumple Ingeniero Industrial Universidad Inca Garcilaso de la Vega (Agosto 2013) CUMPLE	Sí cumple Ingeniero Industrial Universidad Nacional Mayo de San Marcos (Noviembre 2005) CUMPLE
De preferencia con estudios a nivel de postgrado, diplomado o maestría en su especialidad, de preferencia sobre aplicación de políticas de contratación de organismos multilaterales y normas de contratación nacional.		Máx. 15 Puntos	1. 'Diplomado de Especialización en Contrataciones del Estado. 2. Diplomado en contrataciones bajo Organismos Multilaterales (BID-BM-JICA). 3. Diplomado en Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento.	1. 'Diplomado en Contrataciones del Estado. 2. Diplomado en Esp. En Contrataciones y Compras Estatales. 3. Diplomado en contrataciones bajo Organismos Multilaterales (BID-BM-JICA). 4. Compras públicas sostenibles.	Curso Intensivo en Contrataciones Estatales 2. Diplomado en Gestión Estratégica en Logística. 3. Diplomado de Contrataciones Públicas.
>01 cursos a <03 cursos	10				
>=04 cursos	15		10.00	15.00	10.00
b) Experiencia		80 Puntos	70.00	80.00	80.00
Experiencia profesional de cuatro (04) años		Si cumple/ No cumple	Sí cumple 16 años y 1 mes de experiencia	Sí cumple 16 años y 5 meses de experiencia	Sí cumple 17 años y 1 mes de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 35 Puntos	35.00	35.00	35.00
>04 años y <06 años	15				
>=06 años y < 08 años	25				
>=8 años	35				
Experiencia de dos (02) años en la gestión de procesos de adquisiciones y contrataciones en programas o proyectos con operaciones de endeudamiento externo y cuando menos en un proyecto de inversión que haya ejecutado obras.		Si cumple/ No cumple	Sí cumple 5 años de experiencia	Sí cumple 9 años y 4 meses de experiencia	Sí cumple 6 años y 3 meses de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 45 Puntos	35.00	45.00	45.00
>02 años y <04 años	25				
>=04 años y <06 años	35				
>=6 años	45				
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR		95 puntos	80.00	95.00	90.00

ENTREVISTA:

Siendo que se obtuvo respuestas a las invitaciones antes del plazo previsto, las entrevistas telefónicas se reprogramaron para día el 08 de mayo de 2023, en el horario de 14:00 a 14:45 horas, en el cuadro siguiente se detalla las dos (02) preguntas formuladas en torno a la materia del servicio de consultoría:

CONSULTORES	Hora de Entrevista	PREGUNTAS	
		<i>Detállenos, ¿cuáles son los temas o etapas críticas en las contrataciones con las Políticas del BID?</i>	<i>¿De acuerdo a su experiencia qué habilidades y conocimientos considera que debe tener todo especialista en adquisiciones para el mejor desempeño de su función?</i>
MORA AGUIRRE CAROLINA CECILIA	14:00 horas	Considero que la etapa crítica en el proceso de contratación bajo las políticas del BID, se encuentra asociado a la adecuada elaboración de los términos de referencia o especificaciones técnicas de lo que se va a contratar	El especialista en adquisiciones con normas BID debe conocer las políticas del BID, así como contar con experiencia en materia de contratación pública.
MORENO ROJAS LADY DIANA	14:15 horas	<p>Durante el proceso de contratación bajo las políticas del BID, se pueden considerar los siguientes temas o etapas críticos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La selección del método de contratación asociado al objeto materia de la contratación 2) La adecuada publicación de la convocatoria, conteniendo información clara y clara y detallada sobre los términos y condiciones de la contratación 3) La Evaluación de ofertas / propuestas utilizando para este fin criterios objetivos y transparentes para evaluar las propuestas, como la calidad técnica, la experiencia de la empresa y el costo. 4) Una vez evaluadas las propuestas / ofertas, se debe realizar la Adjudicación del contrato al oferente que haya presentado la mejor oferta. Este proceso debe ser transparente con una adecuada notificación a todas las empresas que participaron en el proceso. 5) La etapa de la ejecución contractual, verificando el adecuado cumplimiento de los términos y condiciones acordados. 6) Cierre del contrato, luego de la verificación del cumplimiento de las condiciones acordadas. 	<p>Considero que entre las habilidades principales con las que debe contar un especialista de adquisiciones de encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El especialista en adquisiciones debe tener habilidades para planificar y coordinar los procesos de adquisición con alta capacidad de trabajo en equipo. • Debe tener amplio conocimiento de las políticas de adquisiciones, lo que le permitirá realizar evaluaciones objetivas y transparentes de las ofertas presentadas por los oferentes. • Debe contar con habilidades de comunicación efectiva, así como una amplia capacidad para resolver problemas de manera rápida y efectiva.
SAENZ ARENAS FERNANDO	14:30 horas	Los temas o etapas críticas en las contrataciones con las Políticas del BID, se asocian a la determinación del método de contratación y con ello se debe dar cumplimiento a lo indicado a la políticas del BID, tanto para bienes, servicios de no consultoría, obras o consultorías según sea el caso en particular.	El especialista en adquisiciones, debe contar con amplia experiencia en contrataciones, ser proactivo y tener facilidad de trabajo en equipo.

El resultado de la entrevista se plasma en el siguiente cuadro:

CONSULTORES POSTULANTES:	PUNTAJE TOTAL	MORA AGUIRRE CAROLINA CECILIA	MORENO ROJAS LADY DIANA	SAENZ ARENAS FERNANDO
c) Entrevista personal				
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	2	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	3	3	3	3
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 puntos	5.00	5.00	5.00

**PERÚ**Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118**PMESUT**

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

RESULTADO FINAL:

De acuerdo a la evaluación curricular y entrevista, se determinó la puntuación de los participantes del proceso con el siguiente resultado:

N°	Consultores	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Entrevista	Puntaje Total	Resultado
1	MORENO ROJAS LADY DIANA	95	5	100	1°
2	SAENZ ARENAS FERNANDO	90	5	95	
3	MORA AGUIRRE CAROLINA CECILIA	80	5	90	

RECOMENDACIÓN DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATO²

Se recomienda la adjudicación del contrato para la Consultoría Individual **Contratación de un (01) Especialista en Adquisición.**

Finalmente, como parte del procedimiento, mucho agradeceremos se sirva remitir el presente informe a la Dirección Ejecutiva, recomendando su adjudicación y posterior a ello cumplir con comunicar el resultado del proceso de la referencia y suscribir del contrato.

Atentamente,

Comité de Evaluación

Juan Isidoro Oscátegui Pérez		Flor de María Modesto De la Cruz	Julio Alberto Guevara Dávila
Presidente		Miembro Titular	Miembro Suplente

² Elaborado durante el periodo de vigencia del DS. N° 044-2020-PCM

**PERÚ**Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118**PMESUT**

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
 “Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

ANEXO 01
CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Consultores Postulantes:		Puntaje Total
PERFIL DEL CONSULTOR		
a) Formación		15 Puntos
Profesional en administración, Derecho, Ingeniería, Contabilidad, Economía o carreras afines.		Si cumple/ No cumple
De preferencia con estudios a nivel de postgrado, diplomado o maestría en su especialidad, de preferencia sobre aplicación de políticas de contratación de organismos multilaterales y normas de contratación nacional.		Máx. 15 Puntos
>01 cursos a <03 cursos	10	
>=04 cursos	15	
b) Experiencia		80 Puntos
Experiencia profesional de cuatro (04) años		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		
>04 años y <06 años	15	Máx. 35 Puntos
>=06 años y < 08 años	25	
>=8 años	35	
Experiencia de dos (02) años en la gestión de procesos de adquisiciones y contrataciones en programas o proyectos con operaciones de endeudamiento externo y cuando menos en un proyecto de inversión que haya ejecutado obras.		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		
>02 años y <04 años	25	Máx. 45 Puntos
>=04 años y <06 años	35	
>=6 años	45	
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR		95 puntos
c) Entrevista personal		
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)		Máx.2 Puntos
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)		Máx. 3 Puntos
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL		5 Puntos
PUNTAJE TOTAL		100 puntos