

**GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN
COMITÉ DE SELECCION**

INFORME N°001-2025-AS-005-2025-GRSM/CS.

SEÑOR : **CPC. JUAN CORONADO QUINTERO**
Jefe de la Oficina Regional de Administración

ASUNTO : Informe sobre declaratoria de desierto de Procedimiento de Selección.

REFERENCIA : Adjudicación Simplificada N°005-2025-GRSM/GRSM- I Convocatoria.

BASE LEGAL : a) Ley N°30225 de Contrataciones del estado.
b) Decreto Legislativo N°1444
c) TUO Aprobado mediante Decreto Supremo N°082-2019-EF
d) Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado Aprobado mediante Decreto Supremo N°344-2018-EF y Modificatorias.
e) Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE.

FECHA : Moyobamba 04 de marzo de 2025.

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y a la vez hacerle de su conocimiento lo siguiente:

I. ANTECEDENTES

- 1.1 El 07 de febrero de 2025, la entidad realizo la publicación del procedimiento de selección, Adjudicación Simplificada N° 005-2025-GRSM/CS, **PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE COORDINACIÓN PARA EL PI: MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE INFORMACIÓN DE LA ZEE EN LAS 10 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE SAN MARTIN, CUI N° 2519455.**
- 1.2 Conforme al cronograma del procedimiento en la oficina de Logística del Gobierno Regional de San Martin, del 18.02.2025 al 21.02.2025, se reunieron los miembros del comité de selección a fin de efectuar la Apertura Electrónica, Admisión, Evaluación y Calificación de ofertas, del Procedimiento de selección antes citado, que de acuerdo a los resultados de evaluación y calificación el órgano colegiado declaró de desierto el procedimiento de selección.

II. BASE LEGAL

- 2.1 Art.76 de la Constitución política del Perú. Obligatoriedad de la Contrata y Licitación Pública Las obras y la adquisición de suministros con utilización de fondos o recursos públicos se ejecutan obligatoriamente por contrata y



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN

COMITÉ DE SELECCION

licitación pública, así como también la adquisición o la enajenación de bienes.

2.2 De manera preliminar, corresponde señalar que el proceso de contratación regulado en la normativa de contrataciones del Estado se encuentra constituido por tres fases claramente diferenciadas y debidamente reguladas: (i) fase de actuaciones preparatorias, (ii) fase de selección y (iii) fase de ejecución contractual.

2.3 Corresponde señalar que, de conformidad con lo establecido en el literal b) del numeral 8.1 del artículo 8 de la Ley, el Área Usuaria es "(...) la dependencia cuyas necesidades pretenden ser atendidas con determinada contratación o, que dada su especialidad y funciones, canaliza los requerimientos formulados por otras dependencias, que colabora y participa en la planificación de las contrataciones, y realiza la verificación técnica de las contrataciones efectuadas a su requerimiento, para su conformidad. Asimismo, el numeral 16.1 del artículo 16 de la Ley establece que, "El área usuaria requiere los bienes, servicios u obras a contratar, siendo responsable de formular las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, respectivamente, así como los requisitos de calificación; además de justificar la finalidad pública de la contratación.

2.4 El área usuaria es la dependencia de la Entidad que formula el requerimiento, es decir, el órgano cuyas necesidades de bienes, servicios u obras se pretenden atender con una determinada contratación (beneficiario directo de la contratación); o, (ii) la dependencia que, sin ser el protagonista de la necesidad a atender (área que canaliza) y por motivos de su especialidad y funciones, se le asigna la formulación del requerimiento y las demás atribuciones que la normativa de contrataciones del Estado ha establecido para el área usuaria.

2.5 Al respecto, el artículo 44 del Reglamento establece que *"El comité de selección está integrado por tres (3) miembros, de los cuales uno (1) debe pertenecer al órgano encargado de las contrataciones de la Entidad y por lo menos uno (1) debe tener conocimiento técnico en el objeto de la contratación"*; seguidamente, el mismo artículo precisa que *"Tratándose de los procedimientos de selección para la contratación de ejecución de obras, , consultoría en general y consultoría de obras, de los tres miembros que forman parte del comité de selección , por lo menos dos (2) cuentan con conocimiento técnico en el objeto de la contratación, salvo lo previsto en el artículo 217."* Ahora bien, el numeral 44.4 del mencionado artículo dispone que *"Cuando la Entidad no cuente con especialistas con conocimientos técnicos en el objeto de contratación, puede contratar **expertos independientes** o gestionar el apoyo de expertos de otras Entidades a fin de que integren el comité de selección."*

2.6 Resulta importante contemplar lo dispuesto en la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD (en adelante, la "Directiva"), la cual regula el empleo de las "Bases y Solicitud de Expresión de Interés estándar para los procedimientos de selección a convocar en el marco de la Ley N° 30225", cuyo uso es obligatorio para elaborar los documentos del procedimiento de selección



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN
COMITÉ DE SELECCION

correspondiente, tal como lo establece el numeral 47.3 del artículo 47 del Reglamento.

- 2.7 Bases estándar de la Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, modificada por la Resolución N° 210-2022-OSCE/PRE.

III. ANALISIS DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO.


- 3.1 Estos requisitos de calificación tienen la finalidad de garantizar que los referidos postores cuenten con las capacidades necesarias que permitan la correcta ejecución del contrato. De acuerdo con el numeral 49.2 del artículo 49 del Reglamento, los requisitos de calificación que una Entidad puede exigir son: i) Capacidad legal; ii) Capacidad técnica y profesional; iii) Experiencia del postor en la especialidad.
- 3.2 Es oportuno señalar que las bases integradas constituyen las reglas del procedimiento de selección y es en función de ellas que debe efectuarse la admisión, evaluación y calificación de las ofertas, quedando tanto las Entidades como los postores sujetos a sus disposiciones.
- 3.3 Conforme al artículo 29 de la Ley de Contrataciones del estado, (TUO), aprobado mediante Decreto Supremo N°082-2019-EF y artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N°344-2018-EF y Modificatorias, la norma de contratación pública, ha señalado claramente, que si como resultado de la evaluación y calificación, ninguna oferta queda valida, el procedimiento de selección se declara desierto.
- 3.4 Adicionalmente, el numeral 65.3 del artículo 65 del Reglamento, establece lo siguiente: "Cuando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el mismo procedimiento de selección. En el caso de la Licitación Pública o Concurso Público, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el procedimiento de Adjudicación Simplificada. Sobre el particular, se advierte que la normativa de Contrataciones del Estado, con la finalidad de agilizar el desarrollo de un procedimiento que un primer momento no pudo culminar exitosamente, habilita a la Entidad a que viabilice mediante una Adjudicación Simplificada, una contratación que por sus características debería corresponder a una Licitación Pública o Concurso Público. Con este mecanismo se busca contribuir a que la necesidad de la Entidad pueda ser satisfecha de forma oportuna.

OBSERVACIONES RESPECTO A DECLARATORIA DE DISIERTO.

- 3.5 Luego de la Evaluación y Calificación de ofertas, los miembros del comité de selección declararon desierto el presente procedimiento selección de conformidad con el artículo 65.10.1) del RLCE.



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN
COMITÉ DE SELECCION

N°	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR	CONSIGNAR LAS RAZONES DE SU DESCALIFICACIÓN
1	BERRU CHAVEZ TEOTISTA DOMENIKA	VER ANEXO N° 01
14	ACUERDO ADOPTADO Los integrantes del comité de selección, por unanimidad dan por aprobados los resultados de la evaluación de las ofertas y calificación, de acuerdo con el análisis efectuado y los cuadros de Evaluación de Ofertas y Calificación adjuntos que forman parte del Acta	
15	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"><div style="text-align: center;"> CARLOS VILLAVICENCIO VASQUEZ Presidente</div></div>	

3.6 Respecto a la calificación de ofertas, se observado que el (los) postores no acreditaron el total de la experiencia del PERSONAL CLAVE, lo que motivaron la declaratoria de DESIERTO del Procedimiento de Selección AS N° 005-2025-GRSM/CS-Primera Convocatoria.

B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	BERRU CHAVEZ TEOTISTA DOMENIKA
	<p>Requisitos:</p> <p>Supervisor de proyectos de Inversión. Experiencia no menor de cinco (05) años en el sector público como: Jefe y/o coordinador y/o evaluador y/o facilitador de proyectos de inversión pública en materia de zonificación y/o ecológica y/o económica y/u ordenamiento territorial y/o servicio especializado en materia social ambiental para la gestión integrada de los recursos hídricos, que se computa desde la colegiatura profesional.</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p>Acreditación:</p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Importante</p> <ul style="list-style-type: none">Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento	<p>En relación con la experiencia presentada por el postor en el folio 34 de la oferta, se ha adjuntado un certificado de trabajo en el cual se acredita la experiencia del personal clave como Especialista en Zonificación Ecológica, Económica y Ordenamiento Territorial. No obstante, tras revisar las Bases Integradas del presente procedimiento de selección se ha observado que no se ha requerido experiencia en el cargo de Especialista como el presentado.</p> <p>Por lo anterior, no es posible calificar la experiencia propuesta por el postor, por no encontrarse conforme a lo solicitado en las Bases Integradas, las cuales son parte integral de las Reglas definitivas del procedimiento de selección.</p> <p>Tras realizar una calificación integral de la experiencia propuesta por el personal clave, se concluye que el postor no cumple con los requisitos establecidos en las Bases Integradas para acreditar los años de experiencia, debido a que la experiencia presentada bajo el cargo de Especialista no se encuentra alineada con los requerimientos solicitados en las mencionadas bases del procedimiento</p>

IV. CONCLUSIONES:

4.1 Por todo lo antes expuesto, el Comité de Selección, luego de realizada la revisión de documentos de las ofertas acuerda, declarar DESIERTO, el procedimiento de selección, Adjudicación Simplificada N°005-2025-GRSM/CS-I Convocatoria, considerando que ningún postor ha cumplido con presentar y acreditar la totalidad de los requisitos de calificación, tal como se solicitó en las bases integradas.

4.2 Asimismo, conforme a señalado en el artículo N°65 del RLCE, en el presente caso, por ser un procedimiento de selección, Licitación Pública, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el procedimiento de Adjudicación Simplificada. Sobre el particular, se advierte que la normativa de Contrataciones del Estado, con la finalidad de agilizar el desarrollo de un procedimiento que un primer momento no pudo culminar exitosamente,



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN
COMITÉ DE SELECCION

habilita a la Entidad a que viabilice mediante una Adjudicación Simplificada, una contratación que por sus características debería corresponder a una Licitación Pública o Concurso Público. Con este mecanismo se busca contribuir a que la necesidad de la Entidad pueda ser satisfecha de forma oportuna, cuando corresponda.

V. RECOMENDACIÓN:

- 5.1 De igual forma, derivar el presente informe al área usuaria para su conocimiento y para que tome las acciones pertinentes. **Es importante que se confirme si persiste la necesidad de la contratación;** en caso contrario, se deberá solicitar la cancelación del procedimiento. Si la necesidad sigue vigente, se deberá proceder a revisar y analizar los términos de referencia, las bases integradas y las ofertas de los postores, tomando las medidas correctivas necesarias para garantizar la libertad de concurrencia y asegurar que el proceso se lleve a cabo exitosamente, cumpliendo con su finalidad pública.

Sin otro particular me suscribo de usted, deseándoles la vuestra de mi consideración y estima personal.

Atentamente,



ING. CARLOS VILLAVICENCIO VASQUEZ
Presidente Titular de Comité de Selección



ING. LUIS E. PAREDES TUANAMA
Primer Miembro Titular



CPC. KEFER LUIS VASQUEZ ASIPALI
Segundo Miembro Titular

