

## PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20565396031	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	LOGRA GESTION DEL TALENTO S.A.C.	Hora de envío :	10:51:59

**Consulta:** Nro. 1

**Consulta/Observación:**

Considerando que, al observar las bases, donde se detalla diferentes puestos para el servicio; y al revisar la ficha del SEACE, donde indica que no es un ítem paquete, solicitamos puedan confirmar que el postor podrá presentar su oferta para algunos puestos en específicos donde consideren participar.

**Acápite de las bases :** Sección: Especifico      **Numeral:** 1.2      **Literal:** -      **Página:** 14

**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

Respuesta a su consulta: No, porque se requiere la prestación del servicio completo por todos los procesos de selección solicitados en la bases

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

null

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20454020538	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.	Hora de envío :	17:04:13

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

Sub literal B dice: ¿¿ La empresa especializada deberá remitir a SEAL en tiempo y forma lo siguiente: ¿. Informe de resultados de evaluación de habilidades blandas: contemplando 04 aspectos considerando ¿COMPETENCIAS GERENCIALES¿¿ la cual consideramos no podría generarse un informe sobre dicho aspecto porque los puestos que requieren en este proceso de selección no son puestos o plazas gerenciales ¿o aun así se exigirá a la empresa especializada genere informe sobre Competencias GERENCIALES?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 16 Literal: M Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara, que es correcta la observacion y el texto del Sub literal de decir B) Presentación de Carpeta de Postulación y Evaluaciones de los candidatos

La Empresa Especializada deberá remitir a SEAL en tiempo y forma lo siguiente:  
¿ Informes de resultados de Evaluación de habilidades blandas: El proveedor del servicio debe remitir a SEAL el informe de resultados de la evaluación psicolaboral.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

La Empresa Especializada deberá remitir a SEAL en tiempo y forma lo siguiente:  
¿ Informes de resultados de Evaluación de habilidades blandas: El proveedor del servicio debe remitir a SEAL el informe de resultados de la evaluación psicolaboral.

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20454020538	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.	Hora de envío :	17:04:13

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

En el punto ADICIONALMENTE en la quinta viñeta dice: ¿declaración Jurada de Vínculo Familiar- Formato Nro. 6, ¿.¿ ¿Dónde se encuentra ese formato?, ¿Se refiere a la declaración jurada de parentesco que está en la página web de SEAL?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 16 Literal: M Página: 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Es correcta la observción, el enunciado correcto de la quinta viñeta es: ¿ Anexo 2. Declaración Jurada de Relación de Parentesco - Formato N° 06

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Anexo 2. Declaración Jurada de Relación de Parentesco - Formato N° 06

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20454020538	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.	Hora de envío :	17:04:13

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

En experiencia del personal clave para el Jefe Responsable de Servicio solicitan 8 años de experiencia mínima, Consulta: ¿si el gerente general de la empresa especializada ha desempeñado los puestos de Jefe Responsable en procesos de selección de personal por alrededor de 17 años ¿podemos acreditarlo con una declaración jurada haciendo énfasis del cargo y experiencia asumida? además se puede evidenciar en las órdenes de servicio y los registros en SUNARP de la empresa especializada que acredita al profesional también como gerente general de la empresa. Consideramos además que el gerente general no podría expedirse o generarse un certificado reconociéndose como Jefe Responsable de Servicio así mismo. Adicionalmente si es colegiado y habilitado para ejercer la profesión por alrededor de 17 años evidenciaría también tiempo y experiencia profesional ¿lo consideran válido para acreditar su experiencia como Jefe Responsable de Servicios?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.4 Página: 37

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

se aclara que la forma de acreditacion de la experiencia del personal clave esta detallada en el literal B.4 de los REQUISITOS DE CALIFICACION de las bases estandar aprobadas por el Organismo Supervisor de Contrataciones del Estado - OSCE mediante DIRECTVA N° 001-2019-OSCE/CD

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:  
null

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	19:12:35

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

1. respecto al personal clave jefe responsable, califica como experiencia profesional el haber sido, senior, gerente, consultor, asistente, profesional, analista y/o coordinador en procesos de reclutamiento y/o seleccion ??
2. respecto al personal clave psicologo senior, califica como experiencia profesional el haber sido, senior, gerente, consultor, asistente, profesional, analista y/o coordinador en procesos de reclutamiento y/o seleccion ??.
3. respecto a la experiencia del postor, califica como servicio similar el servicio de reclutamiento y/o seleccion de personal analista, seniors, asistente, coordinador, subgerente, entre otros ??
4. Respecto a la verificación de información de los candidatos, en el caso de antecedentes de Antecedentes Penales, Policiales y judiciales, confirmar si se presenta los certificados facilitados por cada postulante, dado que, según normativa vigente, dicha documentación solo la puede brindar el titular.
- 5.-Se solicita especificar cuál es el trámite a realizar en el caso que la entidad no cumpla con responder o brinda el visto bueno dentro de los días de respuesta a los entregables del proveedor.
- 6.-Cuál es la estructura de costos de acuerdo a las etapas trabajadas en caso el proceso sea cancelado.
- 7.- podrían Aclarar Duración de cada etapa del proceso de selección.
- 8.-Aclara si La presentación del long list es de siete días después de finalizada la convocatoria.
- 9.- Respecto a la evaluación de conocimientos técnicos, se solicita aclarar si SEAL facilita las preguntas y lineamiento de dicha evaluación.
- 10.- Respecto a los antecedentes penales y policiales es posible presentar el CUL en la presentación de expedientes y una vez confirmado el ingreso se facilitan los certificados originales.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: todos Página: 39

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

- Respuesta a consulta 1, se aclara que dentro de las opciones indicadas por el participante se aceptaran experiencias de gerente, profesional senior, coordinador y consultor en procesos de reclutamiento y/o selección.
- Respuesta a consulta 2, se aclara que dentro de las opciones indicadas por el participante se aceptaran experiencias de gerente, profesional senior, coordinador y consultor en procesos de reclutamiento y/o selección.
- Respuesta a consulta 3, se aclara que no se aceptará lo solicitado, ya que se requiere demostrar experiencia en procesos de seleccion de puestos de jefaturas y/o de alta especializacion.
- Respuesta a consulta 4, se aclara que si se requieran los sustentos de los filtros establecidos en las bases.
- Respuesta a consulta 5, se aclara que el proveedor puede proponer una actualización del gantt del proceso.
- Respuesta a consulta 6, Se aclara que solo se realizaran pagos por los procesos de selección totalmente concluidos.
- Respuesta a consulta 7, se aclara que cada proceso de seleccion debiera tener un gantt especifico
- Respuesta a consulta 8, se aclara que el proveedor debe remitir una lista larga de candidatos, dentro de los 7 días calendarios de haber culminado la difusión de la convocatoria.
- Respuesta a consulta 9, se aclara que SEAL proporciona las preguntas y lineamientos.
- Respuesta a consulta 10, se aclara que si es factible presentar CUL (Certificado Unico Laboral) en la etapa de presentación de expedientes.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

JEFE RESPONSABLE: se aceptaran experiencias de gerente, profesional senior, coordinador y consultor en procesos de reclutamiento y/o selección.

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	19:12:35

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

1. ¿Qué procedimiento debemos seguir o a qué instancia recurrir si por motivos relacionados a la entidad, el plazo de ejecución de extiende más allá de lo establecido en las bases?
2. ¿Se podrá facturar por cada vacante cubierta? ¿O será obligatorio esperar a un determinado número de procesos concluidos para proceder con la facturación?
3. Luego de emitida la orden de trabajo, ¿qué procedimiento debe seguirse si la entidad hace cambios en su requerimiento, por ejemplo, cambio de perfiles y/o bandas salariales?
4. Respecto al rango de remuneraciones de los puestos a cubrir, si el salario de contratación supera o es menor al rango detallado en las bases del concurso, ¿Se podrá cobrar en base al criterio de cotización del servicio? Por ejemplo, si se cotizó el precio de venta al 70% de la remuneración mensual, se podrá cobrar bajo ese mismo porcentaje si la remuneración supera al rango base?
5. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de la entidad no cumplen con los plazos establecidos en las bases o no responden las comunicaciones que el contratista genere para el desarrollo del servicio?
6. Respecto al proceso de reclutamiento, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de la entidad cancelan el servicio o ponen en espera el desarrollo del servicio?
7. ¿Respecto a las cláusulas de Penalidades, que sucede si la demora o retraso se debe a causas relacionadas a demoras en la respuesta de la entidad? ¿Tendremos la oportunidad de demostrar ello a fin de no vernos afectados?
8. ¿Se tendrá derecho a cobro si los funcionarios de entidad cancelan uno o más servicios de selección por causas ajenas al contratista?
9. ¿Se tendrá derecho a cobro por etapa alcanzada si entidad cancela o pone en stand by los servicios por causas ajenas al contratista?
10. ¿Respecto a la pregunta anterior, se ha considerado establecer algún esquema que contemple el derecho a cobro por etapas en caso de cancelación o stand by del servicio por parte de la entidad?
11. ¿A que instancia recurrir si los funcionarios de entidad no responden a las comunicaciones del servicio y perjudiquen o retrasen el desarrollo del servicio?
12. ¿Se considerará agregar alguna clausula donde exista responsabilidad de entidad por la cancelación o demoras en el cierre de los servicios?
13. ¿Actualmente se cuenta con convenios de factoring, confirming o adelanto de letras con el Banco de Crédito del Perú o alguna otra entidad financiera?
14. Respecto a los plazos del TDR, contrato u orden de servicio, ¿Qué procedimiento se debe seguir si no se obtiene respuesta oportuna por parte de entidad sobre los entregables presentados, envío de la orden de compra o conformidad de servicios en los tiempos que detallan en las bases?
15. ¿Respecto al pago, por cada entregable según clausula 6 de las condiciones específicas del TDR, podremos presentar una factura por cada entregable detallado? ¿De ser afirmativo, cuanto sería el porcentaje de facturación a considerar por entregable?
16. Respecto al pago, se podrá presentar una sola factura por cada proceso culminado? O se deberá esperar al cierre de determinado numero de vacantes para proceder con el cobro?
17. Respecto a la experiencia del postor, ¿Podremos justificar dicha experiencia en reclutamiento para empresas públicas y privadas de todos los sectores de la economía o a qué sectores se encuentra limitada?
18. Respecto a la experiencia del postor, de requerir que la experiencia sea sustentada solo por procesos de alta dirección, funcionarios, cargos de confianza y/o puestos de alta especialización, ¿Se podría considerar la denominación de ¿ejecutivo¿, ¿búsqueda y selección de ejecutivos¿, ¿Selección de ejecutivos¿ entre otros similares como sustento? Debido a que los ejecutivos reúnen el perfil de directos, funcionarios, cargos de confianza y/o alta especialización, que es lo que se usa como denominación en las facturas.
19. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de selección de 01 director¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
20. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de empresa Head Hunter para la búsqueda y selección de gerentes¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Entidad convocante :	SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-SEAL-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

21. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Retainer por Servicio de Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR

Acápíte de las bases :    Sección: Especifico    Numeral: III    Literal: todos    Página: 34  
**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

Respuesta a consulta 1, se aclara que, de presentarse ese caso, el proveedor puede proponer una actualización del gantt del proceso.

Respuesta a consulta 2, se aclara que las facturaciones deberan ser mensuales, considerando los procesos finalizados en el mes.

Respuesta a consulta 3, se aclara que los Perfiles de Puestos ya se encuentran establecidos y en base a ellos se debe realizar el proceso

Respuesta a consulta 4, se aclara que al postor ganador se pagara conforme a su oferta economica presentada.

Respuesta a consulta 5. se aclara que, de presentarse ese caso, el proveedor puede proponer una actualización del gantt del proceso.

Respuesta a consulta 6. se aclara que, de presentarse ese caso, SEAL y el proveedor deberan acordar una actualización del gantt del proceso

Respuesta a consulta 7. se aclara que si se podra sustentar en su oportunidad que las demoras o retrasos no han sido causadas por el proveedor; y que SEAL determinara si los descargos son aplicables.

Respuesta a consulta 8, Se aclara que solo se realizaran pagos por los procesos de selección totalmente concluidos.

Respuesta a consulta 9, Se aclara que solo se realizaran pagos por los procesos de selección totalmente concluidos.

Respuesta a consulta 10, Se aclara que solo se realizaran pagos por los procesos de selección totalmente concluidos.

Respuesta a consulta 11. se aclara que, de presentarse ese caso, el proveedor puede proponer una actualización del gantt del proceso.

Respuesta a consulta 12. se aclara que no se considerara la clausula adicional mencionada.

Respuesta a consulta 13. se aclara que consideramos que la consulta no tiene relacion con el objeto del servicio.

Respuesta a consulta 14. se aclara que el reglamento de la ley de contrataciones del estado, establece el procedimiento a seguir en casos de ampliacion de plazo.

Respuesta a consulta 15, se aclara que las facturaciones deberan ser mensuales, considerando los procesos finalizados en el mes.

Respuesta a consulta 16, se aclara que las facturaciones deberan ser mensuales, considerando los procesos finalizados en el mes.

Respuesta a consulta 17, se aclara que la experiencia en reclutamiento y/o seleccion puede justificarse respecto a cualquier tipo de sector economico

Respuesta a consulta 18, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de Seleccion de Ejecutivos

Respuesta a consulta 19, se aclara que los procesos de seleccion de Directores si pueden sustentar la experiencia solicitada

Respuesta a consulta 20, se aclara que los procesos de reclutamiento y/o seleccion de Gerentes si pueden sustentar la experiencia solicitada

Respuesta a consulta 21, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de Seleccion de Ejecutivos

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

-pagos parciales (mesual)

-Selección de Ejecutivos, selección de Directores, procesos de reclutamiento y/o selección de Gerentes, procesos de reclutamiento y/o selección Gerencial, procesos de reclutamiento y/o selección de Gerente General, procesos de busqueda y/o Seleccion de Ejecutivos, procesos de reclutamiento y/o Seleccion denominadis como Executive Search,

Entidad convocante :	SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-SEAL-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

---

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	19:12:35

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

22. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y selección gerencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
23. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y selección de 01 posición gerencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
24. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda reclutamiento y selección de 01 posición gerencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
25. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda reclutamiento y selección de 01 gerente general¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
26. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y Selección de gerente¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
27. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
28. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
29. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
30. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Búsqueda y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
31. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
32. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Reclutamiento y Selección de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
33. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Executive Search¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
34. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección y Evaluación de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
35. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de Profesionales¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
36. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda reclutamiento y Selección de Profesionales¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
37. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

Entidad convocante :	SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-SEAL-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Acápite de las bases :	Sección: Especifico	Numeral: III	Literal: TODOS	Página: 34
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

Respuesta a consulta 22, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o selección Gerencial

Respuesta a consulta 23, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o selección Gerencial

Respuesta a consulta 24, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o selección Gerencial

Respuesta a consulta 25, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o selección de Gerente General

Respuesta a consulta 26, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o selección de Gerente

Respuesta a consulta 27, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de búsqueda y/o Selección de Ejecutivos

Respuesta a consulta 28, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de Ejecutivos

Respuesta a consulta 29, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de Ejecutivos

Respuesta a consulta 30, se aclara que no se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de personal

Respuesta a consulta 31, se aclara que no se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de personal

Respuesta a consulta 32, se aclara que no se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de personal

Respuesta a consulta 33, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección denominadis como Executive Search

Respuesta a consulta 34, se aclara que si se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de Ejecutivos

Respuesta a consulta 35, se aclara que no se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de profesionales

Respuesta a consulta 36, se aclara que no se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección de profesionales

Respuesta a consulta 37, se aclara que no se puede sustentar experiencia relacionada a procesos de reclutamiento y/o Selección sin detalle de tipo de puesto

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

Selección de Ejecutivos, selección de Directores, procesos de reclutamiento y/o selección de Gerentes, procesos de reclutamiento y/o selección Gerencial, procesos de reclutamiento y/o selección de Gerente General, procesos de búsqueda y/o Selección de Ejecutivos, procesos de reclutamiento y/o Selección denominadas como Executive Search,

Entidad convocante : SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-SEAL-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	27/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	19:12:35

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

39. Algunos clientes nos piden que los servicios de reclutamiento, búsqueda y/o selección sean confidenciales, debido a ello, algunas facturas son emitidas bajo una terminología genérica, que no indica literalmente ¿servicio de reclutamiento y selección para plazas CAP¿, sino que, a veces se usan términos como ¿consultoría en selección¿ o ¿Consultoría en RRHH¿. La pregunta es, siempre que se adicionen otros documentos como ordenes de servicio o conformidades del servicio donde sí se mencione que es un servicio de selección, ¿sería válido presentar dicha factura con alguno de estos documentos anexos para efectos de la sustentación de nuestra experiencia?
40. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término ¿servicios de búsqueda y selección de ejecutivos¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de ejecutivos¿? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
41. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término ¿servicios de búsqueda reclutamiento y selección de ejecutivos¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de ejecutivos¿? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
42. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término ¿servicios de búsqueda y selección de profesionales¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de profesionales¿? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR
43. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término ¿servicios de búsqueda y selección de personal¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de personal¿ como servicio equivalente? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
44. ¿Se podría considerar ¿servicio de búsqueda y evaluación de personal¿, como servicio equivalente?
45. En los estados de cuenta bancario no siempre se expresa de forma literal la referencia de la factura que se ha pagado, ¿Es válido como sustento de pago si el monto abonado corresponde al monto que se debió abonar por dicha factura?
46. ¿Los pagos que se reciben a través de factoring son considerados como sustento de pago para validar la experiencia del postor si presentamos la liquidación de descuento correspondiente?
47. Respecto a las constancias de pago o estados de cuenta, los servicios que se pagan mediante factoring se expresan en el estado de cuenta sin hacer referencia a la factura o al nombre del cliente. Asimismo, algunas de nuestras facturas, al ser sometidas a factoring con entidades bancarias o especializadas, conlleva a que dicha entidad nos descunte un porcentaje de la factura por concepto del servicio, y esto conlleva a que el ingreso en el estado de cuenta figure el importe neto, ya descontada la tasa cobrada por la entidad financiera. La pregunta es ¿Esta situación de pago es justificable para este tipo de concurso, si presentamos la liquidación correspondiente?
48. Nuestros clientes utilizan la Hoja de Entrada de Servicios (HES) para dar conformidad del servicio. ¿Este documento es válido para sustentar la conformidad o constancia de prestación del servicio por parte de nuestro cliente para efectos de la sustentación de nuestra experiencia en este concurso?
49. Para sustentar la experiencia del postor, ¿Se puede presentar facturas emitidas a empresas del extranjero?
50. ¿Los contratos anuales se pueden considerar como un contrato de servicios para sustentar la experiencia del postor?
51. ¿Se puede sustentar la experiencia del postor solo con un contrato anual con varias facturas?

Acápite de las bases : Sección: Especifico      Numeral: III      Literal: todos      Página: 34

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Respuesta a consulta 39, las bases estándar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capítulo III de la sección específica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto deberá de ceñirse a lo indicado por este.

Entidad convocante :	SOCIEDAD ELECTRICA DEL SUR OESTE S.A.
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-SEAL-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PLAZAS CAP VACANTES DE SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Especifico	III	todos	34
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):			

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

Respuesta a consulta 40, se aclara que si se puede  
Respuesta a consulta 41, se aclara que si se puede  
Respuesta a consulta 42, se aclara que no se puede  
Respuesta a consulta 43, se aclara que no se puede  
Respuesta a consulta 44, se aclara que no se puede  
Respuesta a consulta 45, las bases estandar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capitulo III de la seccion especifica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto debera de ceñirse a lo indicado por este.  
Respuesta a consulta 46, las bases estandar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capitulo III de la seccion especifica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto debera de ceñirse a lo indicado por este.  
Respuesta a consulta 47, las bases estandar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capitulo III de la seccion especifica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto debera de ceñirse a lo indicado por este.  
Respuesta a consulta 48, las bases estandar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capitulo III de la seccion especifica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto debera de ceñirse a lo indicado por este.  
Respuesta a consulta 49, las bases estandar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capitulo III de la seccion especifica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto debera de ceñirse a lo indicado por este.  
Respuesta a consulta 50, las bases estandar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capitulo III de la seccion especifica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto debera de ceñirse a lo indicado por este.  
Respuesta a consulta 51, las bases estandar aprobadas mediante DIRECTIVA N° 001-2019-OSCE/CD por el organismo supervisor de contrataciones del estado - OSCE , establecen en su literal C del numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACION del capitulo III de la sección especifica de las bases, la forma de acreditar la experiencia del postor en la especialidad. por lo tanto deberá de ceñirse a lo indicado por este.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

Selección de Ejecutivos, selección de Directores, procesos de reclutamiento y/o selección de Gerentes, procesos de reclutamiento y/o selección Gerencial, procesos de reclutamiento y/o selección de Gerente General, procesos de búsqueda y/o Selección de Ejecutivos, procesos de reclutamiento y/o Selección denominados como Executive Search,