

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA Nº 005-2025-FMV SEGUNDA CONVOCATORIA

ACTA DE CALIFICACIÓN

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

N°	Postor	ORDEN DE PRELACION DE EVALUACION	REQUISITOS DE CALIFICACION								Resultado
			CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL						EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD		
			FORMACION ACADEMICA		CAPACITACIÓN		EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE				
			<u>PROFESIONAL I (2 personas)</u>  <u>Requisitos:</u> • Titulado Profesional en las carreras de Psicología o Administración o Ingeniería Industrial o Gestión Empresarial	<u>PROFESIONAL II (3 personas)</u>  <u>Requisitos:</u> • Titulado en Psicología	<u>PROFESIONAL I (2 personas)</u>  <u>Requisitos:</u> Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas	<u>PROFESIONAL II (3 personal)</u>  <u>Requisitos:</u> Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas	<u>PROFESIONAL I (2 personas)</u>  <u>Requisitos:</u> • Experiencia laboral de seis (6) años como Consultor o Psicólogo o jefe de equipo o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial.	<u>PROFESIONAL II (3 personal)</u>  <u>Requisitos:</u> • Experiencia laboral de cuatro (4) años como consultor o analista o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial.	El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a a S/. 250,000.00 (doscientos cincuenta mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.  En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 20,000.00 (veinte mil con 00/100 Soles), por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.  Se consideran servicios similares a los siguientes: • HeadHunting para la elección de plazas gerenciales y/o • Reclutamiento y/o selección de personal de cargo gerencial y/o • Atracción del talento humano gerencial		
1	AIMTALENT S.A.C.	1° LUGAR	Cumple	Cumple	Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple Solo presenta el Anexo 7, mas no acredita la experiencia requerida	DESCALIFICADO	

**Nota:**

Se realizó la verificación del estado de vigencia del RNP y de habilitación para contratar con el Estado del postor en la página web del OSCE, estando conforme.

Se realizó la calificación de las ofertas de acuerdo al artículo 55° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

**Observación: Sin observaciones.**

1	AIMTALENT S.A.C.	<p>De la revision de los requisitos de calificacion del personal clave, estos evidencian su incumplimiento, deacuerdo al siguiente detalle:</p> <p><b>CAPACITACIÓN</b> <b>PROFESIONAL II (3 personal)</b> - SHIRLEY ALVARADO CAÑAHUARAY: solo acredita un acumulado de 4 horas de capacitación, no se considera la especialización en factor humano, toda vez que el documento no indica la cantidad de horas lectivas.</p> <p><b>EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</b> <b>PROFESIONAL I (2 personas)</b> - CARMEN CAROLINA OLAZABAL CHECA: Solo presente un acumulado de experiencia sin traslape de 5 años, 2 meses, y 1 día, solo se considera 01 sola vez el plazo de experiencia traslapada con AIMTALENT. - WENDY SHEILA ORTIZ ROALCABA: : Solo presente un acumulado de experiencia de 5 años, 2 meses, y 9 días, <b>PROFESIONAL I (2 personas)</b> CARLA LISSET LECAROS VASQUEZ: Solo presente un acumulado de experiencia de 2 años, 5 meses, y 10 días, no se considera la experiencia de GYM S.A., debido a que el certificado no indica que haya realizado reclutamiento y selección a nivel gerencial.</p>
---	------------------	--

Lucia Elizabeth Díaz Falcón  
Analista de Contrataciones

Marian Manchego Marino  
Coordinadora de Contrataciones

María Elizabeth Rodríguez Pajuelo  
Jefe del Departamento de Logística