

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

Ruc/código :	20556569593	Fecha de envío :	08/03/2024
Nombre o Razón social :	CONSULTUS PERU S.A.C.	Hora de envío :	12:54:37

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

En el caso de micro y pequeñas empresas, la norma indica que la garantía de 10% por fiel cumplimiento "es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago".  
Pregunta: En el tipo de servicio a prestar en el que los pagos dependen del avance de las evaluaciones, como se prorrateara la retención del 10%.

Acápite de las bases : Sección: General      Numeral: 3.2.1      Literal: 1      Página: 9

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

SE PRECISA, que en el numeral 149.4 del RLCE, se indica el procedimiento en el caso de contrataciones de bienes o servicios periódicos que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

NO CORRESPONDE

Entidad convocante :	CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	08/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	23:29:23

**Consulta:** Nro. 2

**Consulta/Observación:**

1. ¿Qué procedimiento debemos seguir o a qué instancia recurrir si por motivos relacionados a CORPAC, el plazo de ejecución de extiende más allá de 720 días calendario, establecido en las bases?
2. ¿Por qué número de evaluaciones concluidas se puede realizar la facturación?
3. ¿Es posible realizar pagos por concepto de anticipo de servicio a la empresa adjudicada? De ser afirmativo, ¿qué porcentaje sería y cuál sería el procedimiento para solicitarlo?
4. El pago se realiza 100% al término de determinado número de evaluaciones concluidas? O es factible realizar la facturación por etapas alcanzadas en el proceso evaluativo?
5. Luego de emitida la orden de trabajo, ¿qué procedimiento debe seguirse si CORPAC hace cambios en su requerimiento, por ejemplo, cambio en las características de las evaluaciones solicitadas?
6. Respecto al proceso evaluativo, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de CORPAC no cumplen con los plazos establecidos en las bases o no responden las comunicaciones que el contratista genere para el desarrollo del servicio?
7. Respecto al proceso evaluativo, ¿Qué procedimiento seguir si los funcionarios de CORPAC cancelan el servicio o ponen en espera el desarrollo del servicio?
8. ¿Respecto a las cláusulas de Penalidades, que sucede si la demora o retraso se debe a causas relacionadas a demoras en la respuesta de CORPAC? ¿Tendremos la oportunidad de demostrar ello a fin de no vernos afectados?
9. ¿Se tendrá derecho a cobro si los funcionarios de CORPAC cancelan uno o más servicios de selección por causas ajenas al contratista?
10. ¿Se tendrá derecho a cobro por etapa alcanzada si CORPAC cancela o pone en stand by los servicios por causas ajenas al contratista?
11. ¿Respecto a la pregunta anterior, se ha considerado establecer algún esquema que contemple el derecho a cobro por etapas en caso de cancelación o stand by del servicio por parte de CORPAC?
12. ¿A que instancia recurrir si los funcionarios de CORPAC no responden a las comunicaciones del servicio y perjudiquen o retrasen el desarrollo del servicio?
13. ¿Se considerará agregar alguna clausula donde exista responsabilidad de CORPAC por la cancelación o demoras en el cierre de los servicios?
14. ¿Actualmente se cuenta con convenios de factoring, confirming o adelanto de letras con el Banco de Crédito del Perú o alguna otra entidad financiera?
15. Respecto a los plazos del TDR, contrato u orden de servicio, ¿Qué procedimiento se debe seguir si no se

Entidad convocante :	CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

obtiene respuesta oportuna por parte de CORÁC sobre los entregables presentados, envío de la orden de compra o conformidad de servicios en los tiempos que detallan en las bases?

16. Respecto a la experiencia del postor, ¿Podremos justificar dicha experiencia en evaluaciones de personal para empresas de cualquier sector de la economía?

17. Respecto a la experiencia del postor, se establece que se podrá sustentar experiencia mediante un máximo de 20 contrataciones. La consulta es ¿existe la posibilidad de ampliar este número de contrataciones? De ser positivo, ¿hasta qué número de contrataciones sería factible extender?, a fin de cumplir con los requisitos exigidos de experiencia.

18. ¿Se deberá garantizar mediante algún medio probatorio que contamos con los softwares necesarios para la evaluación de personal? De ser afirmativo, agradeceré confirmar si podremos presentar el contrato que tenemos con nuestro proveedor del servicio, facturas, o indicar cualquier otro medio probatorio valido a presentar.

19. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Evaluación psicolaboral¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

20. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Evaluaciones psicológicas y psicometricas¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

Acápíte de las bases :    Sección: Especifico    Numeral: III    Literal: todos    Página: 21  
**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

1. Los TdR en su numeral 5.6.2 señalan que la prestación del servicio es de 720 días calendarios, contados a partir del día siguiente de suscrito el contrato o hasta agotar las 360 evaluaciones psicológicas, lo que suceda primero. Es decir, si dentro de los 720 días no se logra las 360 evaluaciones, no se efectuará ninguna ampliación. Los pagos se efectúan por cada Evaluación psicológica se nuestra empresa solicita a ustedes.
2. Se realiza la facturación por cada requerimiento que CORPAC S.A. solicite a ustedes. Por ejm. si se le remite en un día 5 requerimientos, ustedes deben remitir los informes psicológica por esos 5 y deben facturar por esos 5.
3. No. El pago es por cada informe de evaluación que ustedes nos remitan.
4. Sí. El pago se realiza por cada evaluación que CORPAC S.A. solicite a ustedes, previo reporte de evaluación psicológica que ustedes nos remitan. (Precios unitarios).
5. Los procedimientos están establecidos en el numeral 5 del TDR, y se establece que cada informe debe contar como mínimo aspectos que se indica en el ANEXO A del TDR.
6. El responsable del Área de Desarrollo de Personal de CORPAC S.A. encargado de las convocatorias, les remitirá a ustedes un pedido (cantidad de candidatos) para la evaluación psicológica y ustedes tendrán como plazo máximo de 5 días calendarios, contados del día siguiente de entregada la información para que nos brinde los informes psicológicos de los postulantes evaluados. Es decir, si CORPAC S.A. les remite un pedido que considera 4 candidatos para su evaluación, ustedes tendrán 5 días calendarios, para que nos remita los respectivos reportes de cada uno de ellos. De no ser así se les aplicará las penalidades establecidas en el TDR.
7. No es factible cancelar el servicio por cuanto CORPAC S.A. requiere del mismo. Todo esto está regulado por la Ley de Contrataciones. En el numeral 7.11 del TDR se estipula las causales de resolución del contrato.
8. La aplicación de penalidades se encuentra establecida en el artículo 162.5 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.
9. SE ACLARA, que el servicio requerido es la EVALUACIÓN PSICOLÓGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A, no servicio de selección.Solo se atenderá los pedidos que CORPAC S.A. les remita a ustedes para su evaluación psicológica. Concluida dicha evaluación psicológica deberá presentar su factura para el pago correspondiente.

Entidad convocante :	CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

	Específico	III	todos	21
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

- 10. Solo se pagará por cada evaluación psicológica realizada.(precios unitarios).
- 11. El numeral1.5 del Capítulo I de la sección Específica de las Bases, indica claramente que el presente procedimiento de selección es a PRECIOS UNITARIOS.
- 12. En el numeral 8 del TDR se indican a los responsables de las coordinaciones.
- 13. Se precisa que en el numeral 7.11 de los tdr se establece que cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 32.3 del artículo 32 y artículo 36 de la Ley de Contrataciones del Estado, y el artículo 164 de su Reglamento. De darse el caso, La Entidad procederá de acuerdo a lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado
- 14. CORPAC S.A. no cuenta con convenios. Se paga previa remisión de la factura electrónica, tal como se señala en el TDR en el numeral 7.9, y a la cuenta interbancaria que la empresa especializada indique.
- 15. El Área de Desarrollo de Personal es la encargada de emitir las conformidades por los reportes que emitan ustedes, de acuerdo a los artículos 168 y 171 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Las formas de pagos esta establecida en el numeral 7.9. del TDR.
- 16. SE ACLARA, que el presente servicio se trata de EVALUACIÓN PSICOLÓGICA y para la experiencia del postor en la especialidad, los servicios similares se encuentra indicada en tercer párrafo, literal c de los Requisitos de Calificación. Se confirma que esta experiencia puede ser tanto en empresa públicas como del sector privado.
- 17. No hay ningún problema si son más de 20 contrataciones. El postor debe cumplir con los requisitos establecidos en el numeral 6.3 del TDR.
- 18. Para la toma de evaluación psicológica, ustedes deben contar con software que les permita utilizarlos para tal fin. Pudiendo ser propios o alquilados.
- 19. Si
- 20. Si

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**  
NO CORRESPONDE

Entidad convocante : CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	08/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	23:29:23

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

21. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Evaluaciones psicológicas, psicométricas y de competencia¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
22. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Evaluación de Personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
23. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Evaluación de Potencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
24. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Assessment Center¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
25. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Asesoramiento Administrativo¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
26. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Consultoría en Recursos Humanos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
27. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de referencias laborales¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
28. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de consultoría en Compliance¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
29. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y selección gerencial¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
30. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de búsqueda y Selección de profesionales¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
31. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de personal¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
32. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Búsqueda y Selección de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor

Entidad convocante :	CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

33. Nuestros servicios de selección incluyen facturas con denominación ¿Servicio de Selección y Evaluación de Ejecutivos¿. ¿Esta denominación puede ser válida como sustento de experiencia del postor? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

34. Algunos clientes nos piden que los servicios de reclutamiento, búsqueda y/o selección sean confidenciales, debido a ello, algunas facturas son emitidas bajo una terminología genérica, que no indica literalmente ¿CONTRATACIÓN DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERÍODO DE 720 DÍAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACIÓN PSICOLÓGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL¿, sino que, a veces se usan términos como ¿consultoría administrativa¿ o ¿Consultoría en RRHH¿. La pregunta es, siempre que se adicionen otros documentos como ordenes de servicio o conformidades del servicio donde sí se mencione que es un servicio de selección, ¿sería válido presentar dicha factura con alguno de estos documentos anexos para efectos de la sustentación de nuestra experiencia como postores?

35. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término ¿servicios de búsqueda reclutamiento y selección de ejecutivos¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de ejecutivos¿? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.

Acápite de las bases :    Sección: Especifico    Numeral: III    Literal: todos    Página: 21  
**Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):**

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

21. SI
22. NO
23. NO
24. NO
25. NO
26. NO
27. NO
28. NO
29. NO
30. NO
31. NO
32. NO
33. NO
34. El concepto de facturación que se utiliza es: (CANT) Evaluaciones psicológicas correspondiente al Contrato N° xxxx. Para el pago correspondientes deben adjuntar lo señalado en el numeral 7.9 del TDR
35. No, por tratarse solo de proceso de evaluaciones psicológicas

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**  
 NO CORRESPONDE

Entidad convocante : CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	08/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	23:29:23

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

37. Respecto a la experiencia del postor en la especialidad, se podrá considerar experiencia valida, procesos facturados bajo el término ¿servicios de búsqueda, reclutamiento y selección de personal¿ o ¿servicios de reclutamiento y selección de personal¿ como servicio equivalente? Por favor responder con un sí o un no, pues suelen poner lo que dice el TDR.
38. ¿Se podría considerar ¿servicio de búsqueda y evaluación de personal¿, como servicio equivalente?
39. En los estados de cuenta bancario no siempre se expresa de forma literal la referencia de la factura que se ha pagado, ¿Es válido como sustento de pago si el monto abonado corresponde al monto que se debió abonar por dicha factura?
40. ¿Los pagos que se reciben a través de factoring son considerados como sustento de pago para validar la experiencia del postor si presentamos la liquidación de descuento correspondiente?
41. Respecto a las constancias de pago o estados de cuenta, los servicios que se pagan mediante factoring se expresan en el estado de cuenta sin hacer referencia a la factura o al nombre del cliente. Asimismo, algunas de nuestras facturas, al ser sometidas a factoring con entidades bancarias o especializadas, conlleva a que dicha entidad nos descuente un porcentaje de la factura por concepto del servicio, y esto conlleva a que el ingreso en el estado de cuenta figure el importe neto, ya descontada la tasa cobrada por la entidad financiera. La pregunta es ¿Esta situación de pago es justificable para este tipo de concurso, si presentamos la liquidación correspondiente?
42. Para sustentar la experiencia del postor, ¿Se puede presentar facturas emitidas a empresas del extranjero?
43. ¿Los contratos anuales se pueden considerar como un contrato de servicios para sustentar la experiencia del postor?
44. ¿Se puede sustentar la experiencia del postor solo con un contrato anual con varias facturas?
45. ¿Es válido como experiencia del postor presentar facturas emitidas en dólares?
46. ¿La presente convocatoria está sujeta a la adquisición o trámite de laguna carta fianza para CORPAC?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: todos Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

37. No. Se trata solo del proceso de evaluaciones psicológicas.
38. No. Se trata solo del proceso de evaluaciones psicológicas.
39. Las facturaciones emitidas deben ser por los servicios de evaluaciones psicológicas Con la finalidad de acreditar documental y fehacientemente el pago del servicio, podrá adjuntar adicionalmente copia del comprobante de detracción de la factura presentada.
40. Las facturaciones emitidas deben ser por los servicios de evaluaciones psicológicas. Conforme a lo señalado en las bases estándar, para acreditar la experiencia del postor en la especialidad, también se podrá aceptar

Entidad convocante :CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC

Nomenclatura :AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

	Específico	III	todos	21
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite documental y fehacientemente la cancelación de servicios similares al objeto de la convocatoria.

41. Conforme a lo señalado en las bases estándar, para acreditar la experiencia del postor en la especialidad, también se podrá aceptar cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite documental y fehacientemente la cancelación de servicios similares al objeto de la convocatoria.

42. Sí, siempre y cuando indiquen el servicio igual o similar al objeto de la presente convocatoria y sea acreditado de acuerdo al literal c) de los requisitos de calificación de las bases.

43. Sí, siempre y cuando indiquen el servicio igual o similar al objeto de la presente convocatoria y sea acreditado de acuerdo al literal c) de los requisitos de calificación de las bases

44. Sí, siempre y cuando indiquen el servicio igual o similar al objeto de la presente convocatoria y sea acreditado de acuerdo al literal c) de los requisitos de calificación de las bases.

45. Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de Cambio Venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

46. El ganador de la buena pro, deberá presentar la documentación de presentación obligatoria indicada en el numeral 2.4 de las bases del procedimiento de selección. De requerir la presentación de carta fianza, deberá tramitarse de acuerdo al artículo 149 Del Reglamento LCE

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

NO CORRESPONDE



Entidad convocante : CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

Ruc/código :	20602795617	Fecha de envío :	08/03/2024
Nombre o Razón social :	BIGMOND S.A.C. DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO	Hora de envío :	23:29:23

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

48. La experiencia del personal clave se contabiliza desde la obtención del bachiller, considerando que dicho grado el profesional se encuentra habilitado para ejercer la profesión.
49. Respecto al personal clave, Supervisor de Procesos, se solicita confirmar si los cargos a sustentar para la experiencia aplican jefe, líder, subgerente, coordinador, senior, consultor y/o afines.
50. Respecto al personal clave, Psicólogos, se solicita confirmar si los cargos a sustentar para la experiencia aplican consultor, analista, evaluador en reclutamiento y selección y/o afines, considerando que dentro del proceso completo de selección conlleva a ejecutar la etapa de evaluación psicotécnica y psicológica de los candidatos.
51. Respecto al personal clave, se solicita confirmar si tanto el supervisor y psicólogos deben contar con colegiatura habilitada o basta que solo el Supervisor cuente con dicha habilitación o si esta habilitación vigente se solicitará al iniciar el servicio ¿?
52. Se solicita aclarar, en qué casos se deben evaluar a los candidatos de manera presencial o es posible llevar la totalidad del proceso de evaluación 100% virtual.
53. Respecto al personal clave supervisor se solicita experiencia en ¿psicología organizacional¿, esto hace referencia a la experiencia en evaluaciones psicolaborales, reclutamiento y/o selección de personal, por favor aclarar ello a qué hacen referencia al indicar ¿psicología organizacional¿ ¿?
54. Respecto a la infraestructura, sobre lo requerido de una o dos salas, cuanta capacidad (oforo) se solicita por cada sala, en el caso de ser solo una o dos¿?
55. Respecto a la experiencia del postor califica como servicio similar el de selección y/o reclutamiento de personal ¿?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: todos Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

48. Para el caso del Supervisor y Psicólogos se considera la experiencia mínima desde la obtención del título profesional, de acuerdo a lo establecido en los TdR
49. Puede ser jefe, subgerente o coordinador, dependiendo cómo la empresa tenga nominado el cargo en su planilla y cumpla con los requisitos indicados en el numeral 6.3 literal a) de los TdR.
50. Sí. Siempre que sean Psicólogos colegiados y habilitados
51. La colegiatura y habilitación respectiva del personal clave se acreditará al inicio de su participación efectiva en la ejecución de la prestación del servicio
52. Las evaluaciones serán de manera presencial o telepresencial, de acuerdo a lo señalado en el numeral 5.6.1. de los Tdr
53. Se refiere a evaluaciones psicolaborales.
54. Depende de la cantidad de evaluaciones presenciales que se deba realizar
55. El proceso es solo para evaluaciones psicológicas

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

NO CORRESPONDE

Entidad convocante :	CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC
Nomenclatura :	AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

---

Entidad convocante : CORPORACION PERUANA DE AEROPUERTOS Y AVIACION COMERCIAL S.A.- CORPAC

Nomenclatura : AS-SM-7-2024-CORPAC S.A.-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DE UNA EMPRESA ESPECIALIZADA POR EL PERIODO DE 720 DIAS CALENDARIO CON LA FINALIDAD DE LLEVAR A CABO EL PROCESO DE EVALUACION PSICOLOGICA A LOS CANDIDATOS DE LAS CONVOCATORIAS INTERNAS Y/O EXTERNAS DE PERSONAL DE CORPAC S.A

Ruc/código :	20601497299	Fecha de envío :	08/03/2024
Nombre o Razón social :	VIRTUS - SOLUCIONES DEL CAPITAL HUMANO S.A.C.	Hora de envío :	23:36:43

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

1. Respecto al personal clave, cuenta como experiencia las practias pre y profesionales ¿?
- Respecto al personal clave, se requiere su habilitación al momento de presentar la propuesta o cuando se inicie el servicio ¿?
2. Respecto a la experiencia del postor, califica como experiencia los servicios de assesment center, selección y/o reclutamiento de personal ¿?
3. La expereiencia del personal clave se contabiliza desde el egreso, bachiller o título ¿?
4. El servicio se realizara de manera 100% virtual, en todo caso indicar que servicios se necesitará de presencialidad.
5. El personal clave requiere de alguna capacitación ¿?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: todos Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

**Análisis respecto de la consulta u observación:**

1. No. El TDR señala desde la obtención de título profesional.  
La colegiatura y habilitación respectiva del personal clave se acreditará al inicio de su participación efectiva en la ejecución de la prestación del servicio
2. El proceso solo se refiere a evaluaciones psicológicas. En el numeral 5.3 se indican los aspectos a evaluar.
3. Para el caso del Supervisor y Psicólogos se considera la experiencia mínima desde la obtención del título profesional, de acuerdo a lo establecido en los TdR.
4. Las evaluaciones serán de manera presencial o telepresencial, de acuerdo a lo señalado en el numeral 5.6.1. de los Tdr.
5. El TDR no especifica capacitación del personal clave. Solo que debe ser un profesional en Psicología, colegiado y habilitado.

**Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:**

NO CORRESPONDE