

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

SERVICIO DE SEGURIDAD PRIVADA EN LA MODALIDAD DE VIGILANCIA PRIVADA PARA GARANTIZAR LA PROTECCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA Y ACTIVOS DE LAS SEDES DEL PROYECTO ESPECIAL LEGADO

1. AREA USUARIA:

Subunidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes – Unidad de Operaciones y Mantenimiento de sedes

2. DENOMINACION DE LA CONTRATACION

Servicio de seguridad privada en la modalidad de vigilancia privada y otros referidos para garantizar la protección de la infraestructura y activos de las sedes de Costa Verde San Miguel, VIDENA, Villa María del Triunfo, Polideportivo de Villa El Salvador, Punta Rocas y Villa Panamericana del Proyecto Especial Legado.

3. OBJETO DE LA CONTRATACION:

Contratar los servicios de una empresa de seguridad privada que cumpla con lo establecido el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213 aprobado el 12 de mayo 2023, que regula los servicios de seguridad privada en el Ámbito Nacional. para desempeñar las funciones de vigilancia, control y custodia de la infraestructura y activos de las sedes mientras se encuentren bajo la custodia del Proyecto Especial Legado.

4. FINALIDAD PUBLICA:

Asegurar que el Proyecto especial Legado, sea gestionado de manera eficiente e integral, considerando la complejidad operacional de la infraestructura y equipamiento construido y adquirido por el Proyecto Especial, para lo que se deben conducir actividades necesarias que coadyuven a su gestión, mantenimiento, operación, disposición y sostenibilidad de los bienes muebles e inmuebles construidos, intervenidos y/o adquiridos con ocasión de los citados juegos.

A fin de garantizar la vigilancia, control y custodia de la infraestructura y activos de las sedes del del Proyecto Especial Legado.

5. BASE LEGAL:

- Ley N° 31953 Ley De Presupuesto Del Sector Público Para El Año Fiscal 2024
- LEY N° 31954 Ley De Equilibrio Financiero Del Presupuesto Del Sector Público Para El Año Fiscal 2024
- Ley N° 31955 Ley De Endeudamiento Del Sector Público Para El Año Fiscal 2024
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27626 – Ley que regula la actividad de las empresas especiales de servicios y de las cooperativas de trabajadores.
- Reglamento de la Ley N° 27626, aprobado por Decreto Supremo N° 003-2002-TR, que establece disposiciones para la aplicación de las Leyes N° 27626 y 27696, que regulan la Actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores.
- Ley N° 28879 - Ley de Servicios de Seguridad Privada.
- Decreto Supremo N° 003-2011-IN - Reglamento de la Ley de Servicios de Seguridad Privada.
- Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC, que aprueba la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC que establece las características, especificaciones y uso de

uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada.

- Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Av. San Luis S/N cdra 11
Lima – Perú - Puerta 6 VIDENA

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Decreto Supremo N° 005-2012-TR - Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Decreto Legislativo N° 688 – Ley de Consolidación de Beneficios Sociales.
- Decreto de Urgencia N° 044-2019, que establece medidas para fortalecer la protección de salud y vida de los trabajadores.
- Ley N° 30102-Ley que dispone medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213 aprobado el 12 de mayo 2023, que regula los servicios de seguridad privada en el Ámbito Nacional.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Texto Único Ordenado de la Ley N.º 30225 – Ley de Contrataciones del Estado y modificaciones.
- Decreto Supremo N° 344-2018-EF – Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado y modificaciones.
- Directiva N° 002-2019—OSCE/CD.

6. SISTEMA DE CONTRATACIÓN:

Precios Unitarios

7. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

7.1. GENERALIDADES

- 7.1.1. Los puestos de vigilancia privada serán cubiertos durante las 24:00 horas del día, todos los días de la semana, en forma ininterrumpida, incluyendo los días feriados declarados no laborables, iniciando los servicios en forma puntual, disciplinada y retirándose de acuerdo con el horario de trabajo establecido en el punto 7.3.16, un puesto de servicio será cubierto por dos personas 12 horas cada uno.
- 7.1.2. El Contratista garantizará la continuidad del servicio 24x7 y la asistencia del personal de seguridad, cuando el personal de seguridad esté en horario de refrigerio, el proveedor deberá enviar el personal refrigerante de apoyo, esto con la finalidad de no dejar el puesto de vigilancia descubierto.

El contratista deberá contemplar dentro de su propuesta económica el 20% del total de personal por cada sede como personal de refrigerante.

- 7.1.3. Asimismo, cuando el personal cumpla los 6 días de labor continua, el contratista deberá asignar al personal descansero necesario para garantizar la cobertura del servicio sin descuidar la vigilancia, NO DEBIENDO POR NINGÚN MOTIVO DEJAR EL PUESTO SIN CUBRIR, en caso de incumplimiento incurrirá en la penalidad por abandono de puesto.

Definición de Descansero o Reten según La SUCAMEC:

Cuando exista eventualidades que afecten al personal que presta servicios (permisos, enfermedad o algún impedimento que le impida asistir de forma normal al centro de trabajo, entre otros), cabe la posibilidad de que un personal extra cubra este servicio durante ese periodo breve de tiempo, el mismo que es llamado “reten” o “descansero”.

- 7.1.4. El Contratista al inicio de la prestación del servicio y mediante comunicación formal (Correo Electrónico Institucional) deberá nombrar a una persona como responsable de las coordinaciones entre el área usuaria y la empresa, queda entendido que dicho coordinador a quien denominaremos “COORDINADOR DE SEGURIDAD INTEGRAL” (CSI), se dedicará exclusivamente a coordinar los aspectos

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

relacionados con el servicio de la vigilancia privada como representante del Contratista.

- 7.1.5. El personal de vigilancia privada prestará el servicio correctamente uniformado, incluyendo los implementos de seguridad y protección personal, para el mejor desempeño de sus funciones, de acuerdo con las normas establecidas por SUCAMEC, según lo establecido en la Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC de fecha 23 de mayo del 2017.
- 7.1.6. La empresa de seguridad privada deberá seleccionar y contratar personal capacitado en el Centro Especializado autorizado y que posea el Certificado de Capacitación conforme lo normado por el Decreto Legislativo N°1213, DECRETO LEGISLATIVO QUE REGULA LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA, debiendo considerar que sus aptitudes y desempeño en la función son objeto de evaluaciones anuales obligatorias en el aspecto físico y psicológico, de acuerdo con lo establecido por SUCAMEC. Capacitar al personal de seguridad, de conformidad con el Capítulo VII citado decreto legislativo y las directivas que emita la SUCAMEC. Para lo cual se Acreditará a través del Carné SUCAMEC vigente.
- 7.1.7. Sobre los EPP, se requiere que la empresa de seguridad privada entregue los EPP correspondientes a los puestos de servicio de acuerdo a las características propias y a la geografía donde se ubica cada una de las sedes del Proyecto Especial Legado, como son : lentes para el sol, bloqueadores solares, capotín, casco, chaleco, silbato y linterna de brigadista como apoyo a los planes de evacuación, ponchos de plástico para la lluvia, botines de trabajo para caminar sobre áreas afirmar y con desniveles, casco para puestos que realicen tareas de seguridad privada en altura.
- 7.1.8. La empresa deberá contar con personal para cubrir el control de accesos peatonales en lugares específicos donde el PROYECTO ESPECIAL LEGADO (PEL) lo requiera, en cada una de la sedes deportivas y no deportivas, de acuerdo con la necesidad del Proyecto Especial Legado en cada sede. Deberá dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto Legislativo N°1213 del 12 de MAYO 2023 CAPÍTULO VII - OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES Artículo 52.- Obligaciones e) Cumplir y respetar los derechos laborales del personal de seguridad, de acuerdo con la normativa de la materia, promoviendo el acceso en igualdad de condiciones al empleo, y sin discriminación, de hombres y mujeres; la eliminación de la brecha salarial entre hombres y mujeres; la eliminación de actos hostigamiento sexual laboral, como forma de violencia y discriminación.
- 7.1.9. El Contratista adjudicado deberá instruir oportunamente a su personal de vigilancia privada, para que este tenga pleno conocimiento de las instalaciones donde prestará el servicio, asimismo deberá conocer los procedimientos de identificación y control de accesos peatonal/vehicular de los distintos tipos de clientes que hacen uso de las instalaciones del PEL a fin de permitir el acceso a las sedes del PEL, así mismo que puedan identificar a las personas que cuentan con autorización para ingresar a las Áreas Restringidas y/o Reservadas de cada una de las sedes deportivas y no deportivas, de conformidad con el Instructivo Control de Acceso Peatonal y Vehicular (INS 02-2023-MTC/34.11) vigente.
- 7.1.10. El personal de vigilancia privada podrá ser cambiado de puesto o retirado del servicio a solicitud del Especialista de seguridad de la Sede (ESS), por ineficiencia o indisciplina, no pudiendo volver a brindar sus servicios en ninguna de los recintos y/o sedes del Proyecto Especial Legado.
- 7.1.11. El personal de vigilancia privada estará preparado para identificar, detectar y alertar oportunamente a través del ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) sobre las ocurrencias que afecten la seguridad de las personas, los bienes

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

y activos del PEL, quien de acuerdo a su nivel y a sus funciones coordinará por los canales de comunicación previamente establecidos en el plan de seguridad de la sede con la Policía Nacional del Perú, Cuerpo General de Bomberos, Fiscalía, y otras entidades públicas/privadas afines a la seguridad, ante la posibilidad de la ocurrencia de actos de sabotaje y/o terrorismo o cualquier tipo de acciones que pongan en riesgo las instalaciones de las sedes del Proyecto Especial Legado.

- 7.1.12. El personal de vigilancia privada podrá retener, en aplicación de Ley N° 29372 ARRESTO CIUDADANO vigente, ante casos de flagrante delito, cuando las circunstancias así lo exijan, (tales como robo, sabotajes, actos de terrorismo, violencia), debiendo informar por los medios más rápidos al ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS), y/o al Administrador de la sede (VM) del Proyecto Especial Legado, para que coordinen con la Policía Nacional del Perú su intervención, en este caso, el personal deberá tener conocimiento del alcance de la Ley.
- 7.1.13. Los vigilantes no podrán permanecer de servicio en ninguna circunstancia más tiempo del Indicado (12 horas), debiendo ser relevados en su oportunidad. Los puestos de 12 horas serán cubiertos por un (01) agente y el pago será de acuerdo con el precio ofertado y a la estructura de costos que lo respalda, considerando los días laborados y el tipo de servicio requerido por cada puesto.
- 7.1.14. El Supervisor, Jefe de Grupo y los vigilantes en ninguna circunstancia podrán laborar en forma continua más de seis (06) días debiendo ser relevados por el descansero al séptimo día.
- 7.1.15. En caso de que no se presentara el reemplazo programado, la empresa estará en la obligación de destacar, en un periodo no mayor de 1 hora posterior al cambio de vigilante, otro de su Oficina Central. De no cumplirse la secuencia se dará por no atendido el servicio y El Proyecto Especial Legado aplicará los descuentos y penalidades establecidas. Teniendo en consideración que los turnos a cubrir son de 12 horas para el turno de día y 12 horas para el turno de noche, quedan establecidas como horas de relevo para el cambio de turno las 07:00 horas y las 19:00 horas, siendo que a partir de estas horas se computa 01 hora posterior como plazo máximo para realizar el/los reemplazo(s) correspondientes, asimismo se llevara el registro de los minutos de tardanza dentro de la hora de tolerancia establecida.
- 7.1.16. Así mismo, El Proyecto Especial Legado se reserva el derecho, de redistribuir los puestos de vigilancia establecidos de acuerdo con el análisis y evaluación efectuado por el área usuaria.
- 7.1.17. Todo el uniforme, material, implementos y equipo requerido para el cumplimiento del servicio serán proporcionados por EL CONTRATISTA, para todas las sedes del Proyecto Especial Legado.
- 7.1.18. El Proyecto Especial Legado a través de área usuaria evaluará y verificará durante la etapa de ejecución del contrato, el currículo del personal propuesto y de solicitar el cambio del personal, sí así, lo considera conveniente.
- 7.1.19. La empresa de seguridad y vigilancia contratada registrará el desarrollo de sus actividades y obligaciones según lo dispuesto en el Reglamento de Servicios de Seguridad Privada (D.S. N° 005-94-IN, modificado por Decreto Supremo N° 006-94-IN y Ley N° 28879 – Ley de Servicios de Seguridad privada), y demás normas complementarias: así como, directivas generales o particulares que pueda proporcionar el Proyecto Especial Legado.
- 7.1.20. Cualquier cambio de agente de seguridad, jefe de grupo y/o supervisor deberá ser justificado y/o requerido por el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

(ESS), del Proyecto Especial Legado, el personal de reemplazo propuesto por el postor deberá garantizar que el referido reemplazo cumple o inclusive mejora, las características (perfil mínimo) del personal establecido en los términos de referencia.

- 7.1.21. Cualquier daño, robo y/o pérdida o sustracciones que afecten el patrimonio o bienes en general, en las instalaciones y/o vehículos dentro de los locales de las sedes del Proyecto Especial Legado ocasionado por omisiones, deficiencias o el incumplimiento en los controles o funciones establecidas del servicio de seguridad y vigilancia contratado, cuya responsabilidad se determine con la participación de la Policía Nacional y el Departamento de Seguridad o quien haga sus veces del Proyecto Especial Legado, serán de cargo y costo del CONTRATISTA, quien asumirá la reposición o el reembolso a precio nuevo de mercado de los bienes y los gastos o pagos por la reposición correspondientes, con sus propios recursos.
- 7.1.22. El CONTRATISTA, en caso de comprobarse deficiencias en el servicio, previo requerimiento telefónico, verbal o escrito del Proyecto Especial Legado adoptará oportunamente las medidas correctivas; de generar gasto alguno, este será cubierto con cargo y costo de dicho contratista.
- 7.1.23. Inducción: Especialista de Seguridad de Sede (ESS), será el encargado de brindar la inducción correspondiente a cada Supervisor del contratista, asignados a las diferentes sedes del Proyecto Especial Legado. La inducción será realizada el primer día de inicio del servicio según corresponda.
- 7.1.24. No se reconocerá el pago de adicionales y reembolsos por ningún concepto. Los relevos, llamados también “descanseros”, se considerarán para los puestos de lunes a domingo y su costo deberá incluirse dentro del precio mensual del puesto.
- 7.1.25. En un periodo de tiempo no mayor a 30 días, luego del inicio del servicio, EL CONTRATISTA presentará el siguiente grupo de documentos de cada sede deportiva y no deportiva:
- Estudio de Seguridad
 - Plan de Seguridad
 - Plan de Contingencias y
 - Manual de Procedimientos

Estos grupos de documentos deberán ser entregados en físico junto con el disco compacto y/o USB que contenga la misma información por mesa de partes dirigido a la Unidad Correspondiente del servicio, en presentación de documentos para la suscripción del contrato.

7.2. ÁMBITO COMPRENDIDO

- 7.2.1. El servicio de seguridad privada se desarrollará en las 6 sedes del Proyecto Especial Legado, según el siguiente detalle:

ITEM	SEDES DEL PROYECTO ESPECIAL LEGADO
1	COSTA VERDE - SAN MIGUEL
2	VIDENA- SAN LUIS
3	VILLA MARÍA DEL TRIUNFO
4	POLIDEPORTIVO VILLA EL SALVADOR
5	PUNTA ROCAS
6	VILLA PANAMERICANA – VILLA EL SALVADOR

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- 7.2.2. El servicio de seguridad en las sedes de Legado podrá variar de acuerdo con la comunicación de la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes, quien indicará con 72 horas de anticipación las sedes que variaran, incremento o disminución, la cantidad de personal.

7.3. CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO Y TRABAJOS A REALIZAR

- 7.3.1. El personal de vigilancia privada brindará un trato cordial a todas las personas que se encuentren dentro de los recintos y/o sedes deportivas y no deportivas, demostrando en todo momento adecuadas normas de conducta y comportamiento.
- 7.3.2. Los Agentes de Seguridad deberán detectar, alertar, neutralizar e intervenir y capturar en primera instancia a personas que se encuentren atentando contra el patrimonio institucional o sospecha de actos delictivos (tales como actos de robo, sabotaje, vandalismo, terrorismo y/o cualquier otro similar) que perturbe la tranquilidad y normal desenvolvimiento de las actividades de la institución para ser entregados a la autoridad policial, cuando las circunstancias así lo exijan.
- 7.3.3. La Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia es responsable de la custodia y seguridad de los activos de propiedad de la institución durante la vigencia del servicio pactado, para lo cual dispondrá de la exigencia de revisar minuciosamente el ingreso y salida de las personas y vehículos al local institucional; cualquier pérdida o sustracción será responsabilidad exclusiva de la empresa prestadora del servicio, cuando se determine por el análisis de los hechos, las evidencias, las circunstancias, y la investigación llevada a cabo por el Proyecto Especial Legado, que existió negligencia de la Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia”.
- 7.3.4. El personal de vigilancia privada, deberá estar capacitado de acuerdo a protocolos de actuación, para reaccionar de manera positiva ante la presencia de objetos, bultos y/o cualquier artefacto sospechoso del que se presuma pueda ser artefacto explosivo con fines de sabotaje específicamente en los puntos de control de accesos y en el interior de las instalaciones del recinto y/o sede, debiendo comunicar de inmediato la ocurrencia al ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS), y/o al Administrador de la Sede (VM), quienes activaran el sistema de alerta inmediata con la Unidad de Desactivación de Explosivos de la Policía Nacional del Perú de la Zona.
- 7.3.5. El personal que preste el servicio de vigilancia privada deberá tener conocimiento y estar entrenado para operar, los equipos del sistema contra incendio (extintores) y primeros auxilios, debiendo demostrar que cada agente cuenta con la capacitación respectiva, para ello el Contratista presentará en un plazo no mayor

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

a siete (07) días calendarios posterior al perfeccionamiento del contrato, los documentos que acrediten dicho conocimiento y/o entrenamiento del personal de Seguridad a su cargo. Los mismos que deberán ser presentado vía correo electrónico al ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS). El proveedor deberá brindar la capacitación en primeros auxilios, lucha contra incendios, uso de extintores, evacuación en caso de desastres naturales y deberá presentar la estructura de formación de brigadas. Dicha capacitación se realizará de manera presencial, una vez al mes y por el espacio de 01 hora cada vez, para ambos turnos de servicio. Asimismo, deberá remitir mensualmente y con la debida anticipación la programación de las capacitaciones programadas, debiendo adjuntar un acta de capacitación del personal, el cual será remitido vía correo electrónico al ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS). El incumplimiento de la capacitación ameritará la aplicación de la penalidad correspondiente según tabla de penalidades.

- 7.3.6. La Empresa prestataria del servicio de Seguridad y Vigilancia será responsable de la supervisión y control del personal dependiente y público usuario, a través de las actividades de supervisión de personal (rondas, inspecciones diurnas, vespertinas y nocturnas) las cuales serán complementadas con medidas de control telefónico y otras formas de control que crea conveniente aplicar para garantizar un servicio eficiente, continuo y de acuerdo con los horarios establecidos.
- 7.3.7. El Contratista, deberá tener completo conocimiento de las características de las SEDES donde se ejecutará el servicio de seguridad así como desarrollar acciones relacionadas a garantizar la alimentación para su personal, aspectos de seguridad y salud en el trabajo, características de los equipos e instalaciones, previendo lo que necesitarán antes y durante la ejecución del servicio, obstáculos y problemas de todo orden, condiciones geográficas y climatológicas, las cuales no constituirán impedimento alguno para la correcta y eficiente ejecución del servicio.
- 7.3.8. El personal de vigilancia privada brindará protección a los vehículos que se encuentren autorizados para ingresar al recinto y/o sede.
- 7.3.9. El servicio de vigilancia privada consistirá principalmente en la identificación para el control de accesos a las instalaciones, control de ingreso y salida de personal autorizado, control de ingreso y salida de activos y vehículos; prevención de robos, control del orden durante los eventos deportivos y no deportivos que se programen, control del orden en caso de emergencia, seguridad patrimonial, prevención y alertas de incendios en las instalaciones, operación de equipos de comunicación, CCTV que de mutuo acuerdo se le asignen en adición a sus funciones y que por necesidades del servicio pudiera determinar el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS).
- 7.3.10. Deberá contar en su base con un sistema de supervisión que opere las 24 horas ininterrumpidamente y que permita un contacto permanente con cada puesto de vigilancia instalado, y con el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS), dicha supervisión será de cargo y costo del CONTRATISTA, el cual estará incluido dentro de sus gastos administrativos y no debe ser costo directo para el Proyecto Especial Legado y estará apoyado por las siguientes acciones:
 - 7.3.12.1. Supervisión móvil, que implica una comunicación radial y telefónica con cada puesto DE VIGILANCIA, así como, con las dependencias policiales del sector respectivo.
 - 7.3.12.2. Contacto permanente con los funcionarios del Proyecto Especial Legado responsables del control de los servicios prestados, a fin de resolver inmediatamente cualquier situación que se pudiera suscitar.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

7.3.12.3. Adicionar al sistema convencional de supervisión, un servicio de inspección que realice visitas inopinadas a las instalaciones del Proyecto Especial Legado autorizadas por el área usuaria, a cargo del supervisor del contratista, quien entregara evidencia formal (informes) al área usuaria a fin de constatar la adecuada calidad de los servicios que debe mantener el personal a su cargo.

7.3.11. La Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia deberá reintegrar, el monto de la Pérdida o daño a la propiedad intervenida, equipamiento, maquinaria y materiales, así como los costos de su reposición y lucro cesante derivado, así como multas, penalidades o sanciones causados por (...) Robo, entendiendo por esto cualquiera de sus modalidades, incluyendo, pero no limitado a asalto, hurto, fractura o descerraje, introducción furtiva o escalamiento. Así mismo: “El proveedor es el único responsable por los daños o pérdidas de sus equipos y bienes en general, así como de la propiedad de sus directores, funcionarios, agentes, empleados, contratistas o voluntarios, como consecuencia de deficiencias o el incumplimiento de las funciones de cualquiera de las personas a su cargo, previa determinación de la responsabilidad por la Policía Nacional y el Departamento de Seguridad o quien haga sus veces del Proyecto Especial Legado. En caso la Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia no reintegrará el importe de los daños pérdidas y/o reposición en el término de cinco (05) días calendarios, contados a partir de la emisión del informe preliminar a cargo del ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) y sin perjuicio de ello, la Entidad podrá descontar de los pagos a cuenta o de la liquidación final a favor del contratista, en concordancia con el valor del daño ocasionado.

7.3.12. EL CONTRATISTA será responsable ante el Proyecto Especial Legado, por los daños y/o perjuicios que pudiera ocasionar la paralización total o parcial de su personal, sin perjuicio de solicitar ante la autoridad competente la aplicación de las sanciones administrativas, civiles y/o penales que correspondan.

7.3.13. Los servicios requeridos son:

A. El servicio de vigilancia privada se cumplirá sin armas (en su totalidad). Los servicios serán de 12 horas durante las 24 horas de acuerdo con el siguiente detalle:

- Primer Turno (diurno): De 07:00 a 19:00 horas
- Segundo Turno (nocturno): De 19:00 a 07:00 horas

ITEM	SEDES DEL PROYECTO ESPECIAL LEGADO	SUPERVISOR		JEFE DE GRUPO		AGENTES SOLICITADOS		OPERADORES DE CCTV	
		D	N	D	N	D	N	D	N
1	COMPLEJO DEPORTIVO COSTA VERDE - SAN MIGUEL	1	0	1	1	8	8	0	0
2	VIDENA - SAN LUIS	1	1	0	1	39	27	2	1
3	COMPLEJO DEPORTIVO VILLA MARIA DEL TRIUNFO	1	0	0	1	20	18	2	1

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

4	POLIDEPORTIVO VILLA EL SALVADOR	1	0	0	1	10	8	1	1
5	CENTRO DEL ALTO RENDIMINETO PUNTA ROCAS	1	0	1	1	8	7	1	1
6	VILLA PANAMERICANA - VILLA EL SALVADOR	0	0	1	0	9	10	0	0
196		5	1	3	5	94	78	6	4
		6		8		172		10	

B. El contratista deberá Implementar un circuito cerrado de CCTV en la siguiente sede:

a. CENTRO BIOMEDICO VIDENA

i. 07 cámaras fijas internas

1. Las características técnicas se detallan en el anexo 2

ii. 2 monitores de 49 pulgadas

1. Las características técnicas se detallan en el anexo 2

iii. NVR

1. Las características técnicas se detallan en el anexo 2

iv. VMS

1. Las características técnicas se detallan en el anexo 2

- La ubicación de las cámaras y centro de comando y control, se distribuyen en el anexo 1.
- El contratista tendrá un plazo 30 días calendarios, desde el inicio del servicio, para realizar la implementación del circuito cerrado de CCTV.
- El presente servicio durará el tiempo que indica el presente TDR (730 días), luego el proveedor deberá retirar sus equipos.

7.4. Plazo y Lugar del servicio de seguridad privada

- El plazo de ejecución de la seguridad privada será de 730 días calendarios, a partir de la Suscripción de Acta de inicio de servicio y perfeccionamiento de contrato.
- El contratista tendrá un plazo 30 días calendarios, desde el inicio del servicio, para realizar la implementación del circuito cerrado de CCTV, descrito en el literal b del numeral 7.3.15.
- Lugares de las sedes del Proyecto Especial Legado.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

7.5. Horarios de la cobertura del servicio de seguridad privada

El proveedor iniciará sus servicios en el turno DIURNO

- El servicio diurno inicia a las 07:00 horas
- El servicio nocturno inicia a las 19:00 horas
- Las empresas de intermediación laboral que participan en un procedimiento de selección deben elaborar su oferta y, por ende, su estructura de costos considerando los beneficios laborales REGULADOS BAJO EL RÉGIMEN LABORAL GENERAL, y no bajo el régimen laboral especial de las MYPES.

La cantidad de los servicios requeridos por el Proyecto Especial Legado es el resultado de un análisis de los expertos en seguridad encargados de cada una de las sedes mencionadas. Por lo que, la cantidad de servicios puede variar de acuerdo con las necesidades del Proyecto en cada una de las sedes.

El Contratista deberá sostener a partir del día siguiente de la firma del contrato reuniones y/o coordinaciones continuas con "ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) Del área usuaria

Un servicio de vigilancia privada tiene una duración de 12 horas, los horarios de los servicios serán de la siguiente forma:

- Primer Turno (Servicio Diurno) : De 07:00 horas hasta las 19:00 horas.
- Segundo Turno (Servicio Nocturno): De 19:00 horas hasta las 07:00 horas.

En los casos en que el supervisor, jefe de grupo, agentes de seguridad y/o operador de centro de control no se presente a su puesto de servicio quince (15) minutos antes de la hora definida, el proveedor de servicios utilizando todos los medios operativos que dispone, debe atender la ocurrencia y cubrir el puesto en un periodo no mayor a una (01) hora de manera de no perjudicar el servicio.

Los turnos de los puestos de servicio de vigilancia privada se iniciarán con una reunión de seguridad (charla de 5 minutos), para recibir instrucciones previas a la toma de su posición del servicio. El relevo se realizará en las posiciones asignadas; el personal de seguridad se mantendrá en su posición hasta concluir el relevo correspondiente.

En caso de que no se presentara el reemplazo programado, la empresa estará en la obligación de destacar, en un periodo no mayor de una (01) hora posterior al cambio del servicio, a otra persona con el perfil y requisitos mínimos requeridos para el servicio, con igual o superior perfil y experiencia requerida en los términos de referencia que permitieron a la empresa ser adjudicada con la buena pro, de no cumplir con esto, se le aplicará la penalidad correspondiente de acuerdo con la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

7.6. Del Recurso Humano

Para los casos de disminución y/o incremento en la cantidad de personal por evaluación de la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes o variación de la programación del recinto y/o sede, el Contratista deberá estar en disposición de disminuir y/o incrementar el mismo, de acuerdo con lo requerido por el Proyecto Especial, de conformidad con lo establecido en la normativa de la materia. Esto se refiere a una redistribución del personal entre las sedes, cuando se requiera a solicitud del Proyecto Especial Legado, sin incrementar el total de los efectivos contratados.

La variabilidad del recurso humano estará en función de las necesidades de seguridad a ser establecidas para cada recinto y/o sede del Proyecto Especial Legado y se controlaran mediante la asignación y verificación de tareas diarias (tareaje diario) a cargo del ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS). Los requerimientos de variación deberán ser comunicados y coordinados entre la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes de la Dirección de Operaciones del Proyecto Especial Legado y la empresa de seguridad adjudicada en un plazo no mayor de 5 días calendarios previos al inicio de las operaciones.

7.7. De las Obligaciones del Contratista

La Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia será responsable de la conservación y del uso de todo el material asignado del Proyecto Especial Legado para el desarrollo de las funciones de su personal.

Reglamento Interno de trabajo

La Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia presentará al inicio del servicio copia simple del Reglamento Interno de Trabajo, aprobado por la Autoridad Administrativa de Trabajo y visado por la SUCAMEC.

7.8. Mecanismos de Control

7.8.1. Elementos de Control

- a) Libro de ocurrencias diarias
- b) Libro de control de proveedores
- c) Libro de control de ingreso y salida de materiales y equipos cualquiera fuera el motivo (préstamo, Reparación, compra, comodato, u otros.

7.8.2. De las comunicaciones de la empresa

Dentro de las obligaciones de comunicación a establecerse entre El Contratista y el Proyecto Especial Legado, se ejecutará a través de la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes de la Dirección de Operaciones, debiendo de efectuarse en los siguientes términos:

Registro de Novedades

Cuaderno de servicio en cada puesto para el registro de las novedades presentadas y deberán ser parte del relevo del personal de seguridad.

Comunicaciones de Importancia

Se establecerá un canal de comunicaciones para mantener informado al Administrador de seguridad de la Sede (ASSE) de las novedades de importancia que se susciten en el desarrollo de los servicios de seguridad, y este deberá de ser de manera permanente e inmediata en cuanto se produzca la ocurrencia.

Comunicaciones Diarias

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Los supervisores de seguridad del contratista FORMULARÁN DE MANERA DIARIA UN INFORME de las novedades registradas en sus áreas/zonas de servicio, el cual deberá de ser remitido de manera escrita en físico y archivo digital dentro de las 24 horas siguientes de culminado el servicio del día al Administrador de seguridad de la Sede (ASSE) del Proyecto Especial Legado, para su revisión y firma.

Posteriormente, en un plazo no mayor de siete (07) días al término de cada quince (15) días del servicio, el proveedor recopilará todos los informes del periodo indicado y deberá enviar los informes diarios debidamente firmados por el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE ESS) y por el supervisor de seguridad de la sede del contratista, vía mesa de partes física o de ser el caso a la mesa de partes virtual del Proyecto Especial Legado (<https://legado.gob.pe/formulario-mesa-de-partes>) del Proyecto Especial Legado1, que incluye desde el día 1 al 15 del servicio y así sucesivamente.

Comunicaciones al Término del Contrato

La Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia reunirá los informes diarios y formulará un resumen ejecutivo de las novedades registradas durante todo el periodo contratado, debiendo de hacer entrega de este reporte al Administrador de seguridad de la Sede (ASSE), en físico y archivo digital.

Posteriormente, en un plazo no mayor de siete (07) días calendario al término del servicio, el proveedor deberá enviar dichas Comunicaciones de Término del Contrato debidamente firmado por el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE y por el Supervisor de seguridad del proveedor, vía mesa de partes física o de ser el caso al correo electrónico de la mesa de partes virtual del Proyecto Especial Legado (<https://legado.gob.pe/formulario-mesa-de-partes>).

El Proyecto Especial Legado, comunicará al contratista en un plazo no mayor de (02) días calendarios previos al inicio de las operaciones, el detalle de las personas establecidas como contacto de cada sede.

7.8.3. Sistema de Comunicaciones y material de seguridad

El Contratista deberá contar con un sistema de comunicaciones eficiente, que abarque todo el ámbito territorial de los lugares donde se preste dicho servicio, que garantice una comunicación fluida y simultánea entre el personal que preste servicio; así como con los ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ASS) del Proyecto Especial Legado.

El Contratista proveerá a su personal los equipos de comunicaciones tipo radio **Terrestrial Trunked Radio (TETRA)** desde la instalación del servicio y de conformidad a los requerimientos de cada sede. Asimismo, las radios deben encontrarse en las bandas 385 - 386 MHz y 395 - 396 MHz, las cuales se encuentran autorizadas por el Ministerio de Transporte y Comunicaciones-MTC (ingresar al siguiente [link](#)).

Los equipos de comunicaciones solicitados deberán estar en óptimas condiciones de funcionamiento (transmisión y recepción buena, perillas, botones, antenas y baterías en buen estado y nuevas), los mismos que contarán con un (01) cargador de baterías y una (01) batería de repuesto por radio, para garantizar las comunicaciones durante las 24 horas.

El contratista está en la obligación de cambiar los equipos de comunicaciones, así como los accesorios que se encuentren inoperativos y los que faltasen, en un plazo no mayor a cuatro (04) horas de haber sido notificado.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Las cantidades de equipos por sede incluyendo un (01) equipo para el personal encargado de la seguridad (ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) del Proyecto Especial Legado, será de acuerdo al siguiente cuadro:

ITEM	SEDES DEL PROYECTO ESPECIAL LEGADO	RADIO TETRA	LINTERNAS	VARAS LUMINOSAS	ESPEJO VEHICULAR	CHALECOS LUMINOSOS
1	COMPLEJO DEPORTIVO COSTA VERDE - SAN MIGUEL	10	8	3	3	19
2	VIDENA - SAN LUIS	33	20	8	8	72
3	COMPLEJO DEPORTIVO VILLA MARIA DEL TRIUNFO	22	10	4	4	43
4	POLIDEPORTIVO VILLA EL SALVADOR	11	9	3	3	22
5	CENTRO DEL ALTO RENDIMINETO PUNTA ROCAS	10	8	1	1	20
6	VILLA PANAMERICANA - VILLA EL SALVADOR	7	6	1	1	20
TOTAL		93	61	20	20	196

7.8.4. Presentación del Personal de Seguridad Privada

El personal asignado por El Contratista para realizar las funciones de jefe de grupo y/o agente de seguridad, deberá asistir correctamente uniformados según las siguientes normas emitidas por la SUCAMEC:

7.8.4.1. Resolución de Superintendencia N° 1663-2023-SUCAMEC de fecha noviembre del 2023.

7.8.4.2. Directiva N° 010-2017-SUCAMEC que establece características, especificaciones y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada.

7.8.4.3. Como parte del uniforme contratista deberá entregar a todo su personal el chaleco reflectante de seguridad.

7.8.4.4. El contratista deberá entregar a cada personal de seguridad las siguientes prendas:

- 7.8.4.4.1. Camisa, blusa o polo con cuello
- 7.8.4.4.2. Pantalón
- 7.8.4.4.3. Correa
- 7.8.4.4.4. Chompa o casaca
- 7.8.4.4.5. Zapatos
- 7.8.4.4.6. Prendas complementarias:

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

7.8.4.4.6.1. Gorra

7.8.4.4.6.2. Corbata

7.8.4.4.6.3. Impermeable tipo poncho

7.8.4.4.6.4. Silbato

7.8.4.5. El contratista deberá renovar el uniforme de su personal cada 6 meses.

7.8.5. De los Riesgos y Pólizas de Seguros

Los documentos relacionados al numeral 7.8.5.2 deberán ser presentados a la Entidad antes del inicio del servicio.

7.8.5.1. Indemnidad

El Contratista con la Buena Pro acuerda indemnizar y eximir de responsabilidad del Proyecto Especial Legado, sus funcionarios, directores, empleados, agentes y representantes de todas las reclamaciones contra el Proyecto Especial Legado derivadas de, o relacionadas con, el incumplimiento por parte de la empresa o causados por su negligencia, acto voluntario, error u omisión.

El Contratista será el único responsable por sus equipos y bienes en general, así como de la propiedad de sus directores, funcionarios, agentes, empleados, contratistas, y en este sentido será responsable de tomar las precauciones, establecer medidas, y adquirir los seguros para los riesgos que son habituales en su negocio.

7.8.5.2. Seguros

CLÁUSULA DE SEGUROS

El Contratista es responsable de contratar y mantener vigentes durante el plazo de tiempo de ejecución del contrato, todas las pólizas de seguros y coberturas que por Ley le competen a su actividad. Adicionalmente y en amparo a la presente contratación, deberá contar con las siguientes pólizas de seguros.

Póliza de Responsabilidad Civil frente a terceros

El contratista deberá obtener y mantener vigente durante el plazo de ejecución la prestación del servicio una póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual para cubrir los daños materiales y/o personales que sean causados por el desarrollo de sus actividades; en la póliza se debe de indicar la actividad cubierta de forma específica.

La suma asegurada a considera será como mínimo de US\$ 150,000 (cien mil y 00/100 dólares americanos) en limite agregado. Dicha póliza deberá incluir adicionalmente las siguientes clausulas:

- Responsabilidad civil extracontractual (USD 150,000)
- Responsabilidad civil contractual (USD 150,000)
- Responsabilidad civil patronal (USD 150,000)
- Incendio y/o explosión y/o daños por agua y/o daños por humo.
- Responsabilidad Civil por uso de armas de fuego en caso aplique.
- Gastos admitidos USD 5,000 en limite agregado anual
- Gastos penales USD 5,000 en limite agregado anual

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

A su vez la póliza debe considerar como Asegurado adicional a la ENTIDAD, asimismo, la ENTIDAD, sus agentes, funcionarios y empleados tendrán la denominación de terceros en caso de siniestro, de forma tal que las pólizas cubran adecuadamente cualquier daño a sus propiedades y/o a su personal.

Seguro de Deshonestidad.

El contratista deberá obtener y mantener vigente durante el plazo de ejecución de la prestación del servicio, una póliza de seguro de deshonestidad para cubrir los actos deshonestos que pudieran cometer sus trabajadores contra bienes y/o valores de la Entidad mientras realicen su trabajo en las ubicaciones de riesgos a los que estén designados.

La suma asegurada a considerar será hasta por el equivalente a USD 20,000 (veinte mil y 00/100 dólares americanos). La póliza deberá contener una cláusula de cesión de derechos indemnizatorios a favor de la Entidad.

Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Salud y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Pensión (SCTR)

El contratista deberá contratar y mantener vigente durante el plazo de prestación del servicio, la póliza de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Salud y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo – Pensión para su personal asignado al servicio materia de la contratación

Las coberturas citadas deberán cubrir los daños contra el cuerpo o la salud, por accidente de trabajo o enfermedad que pudiera sufrir el personal a consecuencia de la prestación del servicio, y se incluye pensión de sobrevivencia, pensión de invalidez, muerte accidental y gastos de curación.

Seguro de Vida Ley

El Contratista deberá contratar y mantener vigente durante el plazo de prestación del servicio la Póliza de Vida Ley para todos sus trabajadores y de acuerdo con el marco normativo vigente.

Seguro Accidentes Personales

Para aquellas personas que realicen trabajos de riesgos. Considerando como mínimo las siguientes sumas aseguradas:

- Muerte Accidental: S/. 50,000
- Invalidez total y permanente: S/. 50,000
- Gastos de curación: S/. 10,000

OTRAS CONSIDERACIONES:

- En el supuesto caso que las pólizas de seguros sean insuficientes o no puedan ejecutarse por cualquier motivo, ante la eventualidad de un siniestro, el Contratista asumirá directamente el pago de la indemnización a terceras personas, así como a la Entidad y/o a su personal y siempre que la responsabilidad sea atribuible al Contratista.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Es responsabilidad del Contratista obtener coberturas adicionales, a las señaladas anteriormente, cuando sea aplicable. La no contratación de las pólizas necesarias incluyendo sus coberturas adicionales no libera de responsabilidad al Contratista por los daños ocasionados a la Entidad y/o a cualquier tercero que se vea afectado, siempre que le sean imputables.
- En caso de siniestro, el importe del deducible será asumido por el Contratista. La Entidad, su personal y terceros afectados, serán íntegramente indemnizados.
- El pago de las primas de seguros correspondientes a las pólizas mencionadas, serán asumidas por el Contratista y corren por cuenta y riesgo de estos. El
- Contratista deberá evidenciar al inicio del servicio el pago total de los seguros presentados o en su defecto de ser fraccionado el pago de las pólizas, deberá presentar copia del pago de la primera cuota, así como el convenio de pago respectivo.
- Las coberturas de los seguros requeridos al Contratista son primarias, respecto a los intereses de la Entidad y cualquier otro seguro contratado por la Entidad.
- En caso el Contratista presente pólizas considerando una vigencia menor al plazo del tiempo de ejecución del contrato, será responsable de renovar dichos seguros de forma previa al vencimiento e informar oportunamente. Asimismo, deberá de presentar al momento de entregar los documentos para perfeccionar el contrato, un compromiso de renovación del seguro bajo las mismas condiciones antes del término de la vigencia del seguro presentado.

8. Deber de informar

El Contratista estará obligada a informar al Proyecto Especial Legado, a más tardar dos (02) días calendario después de ser notificada, del inicio de cualquier reclamo en su contra por parte de cualquier autoridad donde se le impute la responsabilidad derivada de la ejecución de este contrato.

8.1. Procedimiento para determinar responsabilidad de la empresa prestadora del servicio de seguridad y vigilancia en caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes del Proyecto Especial Legado o bienes de propiedad de terceros:

En caso de producirse la pérdida, daños o perjuicios, de bienes del Proyecto Especial Legado o bienes de propiedad de terceros, la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes determinará si la empresa de seguridad privada es responsable por la pérdida, daños o perjuicios ocurridos, para lo cual se tendrá en consideración el siguiente procedimiento: La Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes comunicará el siniestro ocurrido al contratista mediante carta o correo electrónico (con dominio propio).

La Empresa prestadora del servicio de Seguridad y Vigilancia queda obligado a presentar los descargos correspondientes ante la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes de la Dirección de Operaciones del Proyecto Especial Legado, a fin de que éste reporte a la Oficina de Administración, dentro de los dos (02) días siguientes de ocurrido o tomado conocimiento del caso de pérdida, daños o perjuicios

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

de bienes del Proyecto Especial Legado o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de seguridad.

La Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes del Proyecto Especial Legado, dentro de los tres (03) días calendario siguientes de recibido el descargo del contratista realizará la evaluación de lo acontecido, considerando lo siguiente:

- Circunstancias en que se produjo el hecho.
- Observación y evaluación de la zona donde se produjo el hecho.
- Acciones desarrolladas por el personal de seguridad de la empresa.
- Descargo de parte de la empresa de vigilancia sobre el hecho producido.

Sólo en caso de encontrarse responsabilidad de parte del personal de la empresa por el mal ejercicio de sus funciones y/o el incumplimiento de las prestaciones de la empresa de seguridad y vigilancia, el Proyecto Especial Legado comunicará al contratista los resultados de la evaluación, dentro del plazo de tres (03) días calendario contados a partir del día siguiente de culminada dicha evaluación. El Contratista queda obligado a la reposición o al pago de los gastos de reparación correspondientes en el plazo de cinco (05) días calendario siguientes a la comunicación del Proyecto Especial Legado.

8.2. Conformidad del Servicio

La conformidad será otorgada por la conformidad de la prestación será emitida por la Subunidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes de la Unidad de Operaciones y Mantenimiento de Sedes del Proyecto Especial Legado, previo informe técnico de los Especialista de Seguridad de Sede (ESS) de cada sede del Proyecto Legado. Asimismo, de acuerdo con el artículo 168 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, modificado por el Decreto Supremos 168-2020-EF, la conformidad se emite en un plazo máximo de siete (7) días de producida la recepción de la prestación.

8.3. Otras Penalidades

La evidencia será comunicada al contratista ya sea por medio físico o electrónico. Asimismo, las penalidades estarán sujetas a descargo por parte del contratista, las cuales serán evaluadas de acuerdo con los hechos y/o documentos que acrediten. El contratista tendrá un plazo de 2 días calendario para presentar su descargo, los que serán que serán computados desde la notificación de la entidad, caso contrario se aplicará dicha penalidad de forma automática.

Asimismo, en concordancia con el artículo 163 del Reglamento del Texto Único Ordenado de la Ley N°30225 se aplicarán otras penalidades hasta un máximo del diez por ciento (10%) del monto contratado vigente, las cuales serán independientes a la penalidad por mora, estableciéndose de manera específica otras penalidades en lo siguiente:

TABLA DE OTRAS PENALIDADES

Nº	Supuesto de aplicación de penalidad	Forma de cálculo UIT*	PROCEDIMIENTO
1	<i>El puesto de vigilancia no es cubierto o es abandonado sin justificación alguna.</i>	<i>7% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia</i>	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante. -ACTAS DE OCURRENCIA

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

			- REPORTES DIARIOS
2	<i>El personal de vigilancia no porta carné de SUCAMEC o se encuentre vencido.</i>	<i>7% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia</i>	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante. - ACTAS DE OCURRENCIA - REPORTES DIARIOS
3	<i>El personal de vigilancia realiza dos turnos de manera continuada.</i>	<i>3.5% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.</i>	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante. - - ACTAS DE OCURRENCIA - REPORTES DIARIOS
4	<i>Reemplazar al personal de vigilancia sin cumplir con el perfil establecido en los términos de referencia.</i>	<i>10% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.</i>	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA - REPORTES DIARIOS
5	<i>Incumple con presentar la documentación completa para el pago por más de sesenta días.</i>	<i>7.5% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.</i>	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante. -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS ESS
6	Cambio Inconsulto. - Por realizar el cambio de personal de servicio, sin previo aviso y sin la autorización del Proyecto Especial Legado.	<i>5% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.</i>	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante. -ACTAS DE OCURRENCIA - REPORTES DIARIOS

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

7	Cometer Actos Ilícitos. – Cuando el personal operativo o algún otro personal del Contratista cometa actos ilícitos durante el servicio y/o permita la comisión de actos ilícitos.	15% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS
8	Disposiciones del Proyecto Especial Legado. - Por no cumplir las disposiciones referidas al servicio de seguridad emitidas por la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes como área usuaria encargada de dar la conformidad del servicio.	5% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS
9	Comunicaciones Diarias Por no remitir el informe diario en un plazo no mayor de siete días al término de los primeros quince días mediante, documento oficial vía mesa de partes atención a la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes.	1% de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS
10	Comunicaciones al Término del contrato Por no remitir el informe final de término de contrato en un plazo no mayor de siete días contados a partir de la finalización del servicio mediante documento oficial vía mesa de partes físico y virtual atención a la Sub Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes.	1%, de UIT, la penalidad se aplicará por ocurrencia.	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS
11	Por no presentar la documentación que acredite el cumplimiento de los pagos del personal titular asignado al Proyecto Especial Legado en el plazo establecido del numeral 10.1. del TDR.	5% de UIT, La penalidad se aplicará por ocurrencia.	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS
12	Por retraso en el pago del personal titular asignado al Proyecto Especial Legado conforme a los plazos establecidos del numeral 10.1 de los TDR,	5% de UIT, La penalidad se aplicará	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

		por ocurrencia.	
14	Por no brindar los EPP's mensualmente a los agentes de seguridad , establecidos del numeral 7.1.7 del TDR.	5% de UIT, La penalidad se aplicará por ocurrencia.	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -ACTAS DE OCURRENCIA ESS - REPORTES DIARIOS
15	Por no brindar la capacitación al personal de seguridad según el numeral 7.3.7 del TDR	5% de UIT, La penalidad se aplicará por ocurrencia.	Según documento del Área Funcional de Seguridad mediante -Actas de capacitaciones ESS. -Relación de participantes. -Programación, fechas, temas dictados.

SE CONSIDERARÁ LA UIT VIGENTE A LA FECHA DE LA FIRMA DEL CONTRATO.

8.4. PENALIDAD POR MORA EN LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de conformidad con el artículo 162 del Reglamento.

Si EL CONTRATISTA incurre en retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, LA ENTIDAD le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de acuerdo con la siguiente fórmula:

PENALIDAD POR MORA EN LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN¹

¹ La Entidad prevé en los documentos del procedimiento de selección la aplicación de la penalidad por mora; asimismo, puede prever otras penalidades. Estos dos (2) tipos de penalidades pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

Estas penalidades se deducen de los pagos a cuenta, de las valorizaciones, del pago final o en la liquidación final, según corresponda; o si fuera necesario, se cobra del monto resultante de la ejecución de la garantía de fiel cumplimiento.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando EL CONTRATISTA acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de LA ENTIDAD no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme el numeral 162.5 del artículo 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

$$\text{Penalidad Diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto vigente}}{F \times \text{plazo vigente en días}}$$

Donde:

F = 0.25 para plazos mayores a sesenta (60) días o;
F = 0.40 para plazos menores o iguales a sesenta (60) días.

8.5. VICIOS OCULTOS:

La recepción conforme de la prestación por parte del Proyecto Especial Legado no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos, conforme a lo dispuesto por los artículos 40 de la Ley de Contrataciones del Estado y 173 de su Reglamento, plazo máximo de responsabilidad del contratista por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos de la prestación del servicio es de UN (01) año, contados a partir de la conformidad otorgada.

9. PERFIL DEL PUESTO DE VIGILANCIA

9.1. Personal de Seguridad en las Sedes.

Todo el personal designado para la seguridad privada deberá tener las siguientes aptitudes y personalidad:

- Buena aptitud física
- Buen control emocional/ Capacidad de trabajo bajo presión
- Capacidad para detectar situaciones de riesgo
- Analítico y sereno en situaciones de emergencia
- Responsabilidad/Iniciativa/ Creatividad
- Excelente trato con el público

A. COORDINADOR DE SEGURIDAD INTEGRAL (CSI)

PERFIL

- a. Ser peruano.
- b. Mayor de edad (no mayor de 65 años)
- c. Bachiller en administración o ingeniería industrial o Sistemas o de seguridad e higiene industrial.
- d. Oficial, técnico o suboficial retirado de la FF.AA. o Policía Nacional del Perú o personal de procedencia civil.
- e. Experiencia mínima de cinco (05) años en servicios de seguridad en funciones de coordinador de seguridad integral en entidades públicas o privadas.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- f. No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales (los certificados en original).
- g. Contar con Examen médico ocupacional, que lo valide como apto para el puesto que va a desempeñar (turno de 12 horas) acorde con la Ley 29783 “Seguridad y Salud en el trabajo”
- h. Capacitación con 60 horas académicas en el Curso de Formación Básica SUCAMEC.
- i. Capacitación con 35 horas académicas en el Curso de Perfeccionamiento SUCAMEC.

Acreditación: La experiencia específica se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

Para el grado del profesional requerido será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> // o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <http://www.titulosinstitutos.pe/>, según corresponda

B. SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTERNA

PERFIL

- Ser peruano, su acreditación será mediante DNI o PARTIDA DE NACIMIENTO
- Mayor de edad. (no mayor de 65 años)
- **Cursos (OCHO HORAS MÍNIMAS) de administración y/o seguridad deportiva y/o ofimática**
- **Personal de procedencia civil u Oficial, técnico o suboficial retirado de las Fuerzas Armadas o Policiales. En cuyo caso, no debe haber sido separado de las Fuerzas Armadas o Policiales por medida disciplinaria.**
- Experiencia específica de 03 años en el planeamiento y ejecución de operaciones de vigilancia o desempeñando el cargo y/o funciones de Supervisor de seguridad y/o vigilancia privada o como jefe de seguridad, coordinador de seguridad, jefe de operaciones; en la actividad de seguridad y/o vigilancia
- No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales (los certificados en original)
- Contar con Examen médico ocupacional, que lo valide como apto para el puesto que va a desempeñar (turno de 12 horas) acorde con la Ley 29783 “Seguridad y Salud en el trabajo”
- Copia simple de carné de identificación vigente otorgado por la SUCAMEC (Se presentará a los 90 días de la firma del contrato).
- Capacitación con 60 horas académicas en el Curso de Formación Básica SUCAMEC.
- Capacitación con 35 horas académicas en el Curso de Perfeccionamiento SUCAMEC.

Acreditación: La experiencia específica se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Cumplir con los siguientes requisitos mínimos:

- Contar con el Carné de SUCAMEC (Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil) desde el inicio del servicio, se acreditará con copia simple del carné SUCAMEC.

FUNCIONES

- Desempeñarse como Supervisor de Seguridad Interna (SUPERVISOR) del recinto y/o sede del Proyecto Especial Legado.
- Asesorar al ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) en la administración de los servicios de seguridad al interior de los recintos y/o sedes del Proyecto Especial Legado.
- Verificar y Monitorear la ejecución de las operaciones de seguridad interna de los recintos y/o sedes.
- Coordinar diariamente con las subunidades del Proyecto Especial Legado para la planificación de las medidas de seguridad a desarrollarse durante las actividades de los recintos y/o sede.
- Informará diariamente de las novedades presentadas en las operaciones de seguridad interna del recinto y/o sede del Proyecto Especial Legado.
- Supervisara diariamente la instalación de los servicios de seguridad interna en los recintos y/o sedes del Proyecto Especial Legado.
- Otras que el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) determine.

Importante:

- Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.
- En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.
- Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el contratista para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.
- Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.

C. JEFE DE GRUPO

PERFIL

- Debe ser no menor de 18 años (y su acreditación será mediante DNI o CE o partida de nacimiento)

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Experiencia específica de 02 años desempeñando el cargo y/o funciones de Jefe de Grupo o como jefe de seguridad, coordinador de seguridad, jefe de operaciones; en la actividad de seguridad y/o vigilancia.

Acreditación: La experiencia específica se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

Cumplir con los siguientes requisitos mínimos:

- Contar con el Carné de SUCAMEC (Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil) desde el inicio del servicio, se acreditará con copia simple del carné SUCAMEC.

FUNCIONES

- Depende directamente del Supervisor de Seguridad.
- Apoya la gestión del Supervisor de Seguridad en las operaciones de Control de Accesos peatonal y vehicular.
- Ejecuta actividades de verificación, evaluación, coordinación y/o monitoreo del desarrollo de las operaciones de seguridad para el control de accesos peatonales y vehiculares en las sedes del Proyecto Especial Legado.
- Informa en tiempo real o comunicación inmediata las novedades, vacíos y/o debilidades detectadas para las coordinaciones y ajustes correspondientes de manera inmediata.
- Efectúa verificaciones de las inspecciones de seguridad física en los puntos de ingreso de las sedes del Proyecto Especial Legado.
- Observa el desarrollo en la ejecución de los Procedimientos de Seguridad en la zona de ingreso de su responsabilidad, identificando vacíos y/o debilidades en la seguridad.
- Dispone la adopción de medidas preventivas de hechos delictuosos en su zona de responsabilidad (asaltos, arrebatos, robos, hurtos).
- Otras que disponga el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) del Proyecto Especial Legado.

Importante:

- Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.
- En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.
- Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de oferta.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el contratista para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.
- Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.

D. AGENTE

PERFIL

- Ser peruano o extranjero, mayor de edad y tener una talla mínima de: 1.65 metros. Su acreditación será mediante DNI o CE o partida de nacimiento)
- No tener antecedentes policiales, judiciales y penales. Adjuntar Certificados correspondientes con una antigüedad no mayor de 60 días
- Tener estudios secundarios concluidos, como mínimo. Adjuntar Certificados de Estudios o declaración jurada.
- Experiencia específica de 02 años como agente de seguridad, podrá ser personal que haya pertenecido a las FF AA o FFPP o personal civil con experiencia en seguridad.

Acreditación: La experiencia específica se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

Cumplir con los siguientes requisitos mínimos:

- Contar con el Carné de SUCAMEC (Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil) desde el inicio del servicio, se acreditará con copia simple del carné SUCAMEC.
- Estar capacitado en funciones propias de seguridad y vigilancia, primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores. Adjuntar Constancias y/o Certificados que acrediten dichas habilidades.
- Capacitación de bioseguridad integral – Prevención COVID-19, deberá ser acreditado con constancia emitida por el instituto público o privado donde recibió la capacitación, con un mínimo de 06 horas lectivas.
- Capacitación en seguridad y salud en el trabajo, con 40 horas lectivas como mínimo, acreditado con un certificado o constancia, emitido por una institución pública o privada, entidad educativa especializada y autorizada, o médicos ocupacionales.

FUNCIONES

- Depende directamente del Jefe de Grupo de Seguridad.
- Apoya la gestión del Jefe de Grupo de Seguridad en las operaciones de Control de Accesos e ingresos.
- Ejecuta, evalúa y coordina el desarrollo de los procedimientos operativos de seguridad para el control de accesos peatonales y vehiculares en las sedes del Proyecto Especial Legado.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Informa en tiempo real o comunicación inmediata las novedades, vacíos y/o debilidades detectadas en el desarrollo de los procedimientos operativos de control de accesos.
- Ejecuta las inspecciones de búsqueda y registro de seguridad en las sedes del Proyecto Especial Legado, para la detección de material prohibido y/o restringido.
- Ejecuta las disposiciones para la adopción de medidas preventivas de hechos delictuosos en su zona de responsabilidad (asaltos, arrebatos, robos, hurtos).
- Ejecuta las Disposiciones para la adopción y desarrollo de las operaciones de seguridad para la protección de la integridad física del personal del Proyecto Especial Legado, la seguridad de la locación y la seguridad patrimonial.
- Efectuar rondas internas en la sede que abarquen los almacenes, zonas administrativas, zonas de estacionamientos.
- Otras que disponga el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) del Proyecto Especial Legado.

Importante:

- Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.
- En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.
- Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de oferta.
- Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el contratista para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.
- Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de oferta.

E. OPERADORES DE CCTV

PERFIL

- Debe ser no menor de 18 años (y su acreditación será mediante DNI o CE o partida de nacimiento)
- Experiencia específica de 02 años como operador de CCTV.
- Copia del carné de identidad vigente emitido por SUCAMEC.

Acreditación: La experiencia específica se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Cumplir con los siguientes requisitos mínimos:

- Contar con el certificado que acredite su capacitación en monitoreo de CCTV desde el inicio del servicio, se acreditará con copia simple de la certificación SUCAMEC

FUNCIONES

- Depende directamente del Supervisor de Seguridad.
- Identificar de inmediato (o en el menor tiempo posible), cualquier situación que ponga en riesgo la seguridad de la sede.
- Verificar que las actividades en las sedes se realicen con total normalidad.
- Realizar la copia de seguridad de las grabaciones de las cámaras que el ESS le solicite.
- Validar las posiciones de los agentes mediante las cámaras.
- Comunicar cualquier situación de riesgo que se visualice por las cámaras al ESS.
- Monitorear a los atletas durante sus entrenamientos y/o competencias que se realice en la sede.
- Monitorear las zonas prohibidas para el público en general y comunicar al ESS
- Otras que disponga el ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE (ESS) del Proyecto Especial Legado.

Importante:

- Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.
- En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.
- Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.
- Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el contratista para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.

10. DEL PAGO:

10.1. FORMA DE PAGO

La Entidad realizará el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista de forma mensual, en función a la cantidad de prestaciones efectuadas.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Entidad debe contar con toda la siguiente documentación:

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Informe del funcionario responsable de la Sub-Unidad de Mantenimiento y Conservación de Sedes emitiendo la conformidad de la prestación efectuada.
- Comprobante de pago.
- Carta dirigida a la ENTIDAD adjuntado:
- Valorización Mensual
- Informe Mensual
- Carpeta con seguro SCTR
- Carnés SUCAMEC
- Contrato de Trabajo
- Actas de Capacitaciones Brindadas
- Actas de Supervisiones Efectuadas

Dicha documentación se debe presentar en Av. San Luis cdra. 11 puerta 6 nro. s/n (Villa Deportiva Nacional - VIDENA) - Lima - Lima - San Luis – Perú.

Consideraciones especiales:

Pago del primer mes de servicio

Adicionalmente, para el pago del primer mes del servicio, EL CONTRATISTA debe presentar la totalidad de los siguientes documentos:

- Copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Autoridad Administrativa de Trabajo².
- Copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil – SUCAMEC; según lo establecido en el artículo 61 del Reglamento de la Ley 28879, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2011-IN.
- Copia simple de los contratos suscritos con los trabajadores destacados a la Entidad³.

Pagos a partir del segundo mes de servicio

A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte de EL CONTRATISTA, en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, EL CONTRATISTA debe presentar obligatoriamente los siguientes documentos:

- Copia de la Planilla Mensual de Pagos – PLAME del mes anterior y constancia de presentación.
- Copia de la planilla de aportes previsionales cancelado del mes anterior.
- Copia de las boletas de pago del mes anterior, de todos los trabajadores destacados a la Entidad, así como la respectiva copia del documento de depósito bancario que acredite el pago.

² En caso no se haya registrado el contrato oportunamente, corresponderá presentarlo con el segundo pago.

³ En caso de que durante la ejecución del contrato se produzca el reemplazo del personal destacado, el contratista debe remitir a la Entidad el contrato suscrito con el trabajador destacado reemplazante, junto con la documentación que presente para el pago del mes que corresponda

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Copia de los documentos que acrediten el depósito de la CTS y pago de gratificaciones, cuando corresponda.

Las Entidades pueden verificar que las empresas contratistas tienen a sus trabajadores en la planilla electrónica a través del aplicativo implementado por la SUNAFIL “Chequea tu contratista” (<http://bit.ly/3rNt67s>). En el caso de consorcios, el trabajador puede integrar la planilla de alguno de los consorciados o del consorcio con contabilidad independiente.

Pago del último mes de servicio

Para el pago del último mes del servicio, EL CONTRATISTA debe presentar los documentos señalados en el subtítulo precedente, tanto del mes anterior como del mes en que se realiza el último pago.

11. CONFIDENCIALIDAD

El Proveedor se compromete a guardar la más absoluta reserva a fin de garantizar la seguridad e integridad de los datos e información pertenecientes a la Entidad. Así como también a no violar la confidencialidad, seguridad, absteniéndose, con la respectiva autorización por escrito de la entidad a efectuar cualquier tipo de modificación y adición de información no pudiendo facilitar a terceros bajo ningún concepto, información alguna.

12. ANTICORRUPCIÓN

EL PROVEEDOR declara y garantiza no haber, directa o indirectamente, o tratándose de una persona jurídica a través de sus socios, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, ofrecido, negociado o efectuado, cualquier pago o, en general, cualquier beneficio o incentivo ilegal en relación con el contrato.

Asimismo, EL PROVEEDOR se obliga a conducirse en todo momento, durante la ejecución del contrato, con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción, directa o indirectamente o a través de sus socios, accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores y personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Además, EL PROVEEDOR se compromete a i) comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y ii) adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.

Finalmente, EL CONTRATISTA se compromete a no colocar a los funcionarios públicos con los que deba interactuar, en situaciones reñidas con la ética. En tal sentido, reconoce y acepta la prohibición de ofrecerles a éstos cualquier tipo de obsequio, donación, beneficio y/o gratificación, ya sea de bienes o servicios, cualquiera sea la finalidad con la que se lo haga.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

13. GLOSARIO DE TÉRMINOS

ESPAÑOL	INGLÉS	ACRONIMO
ESPECIALISTA DE SEGURIDAD DE SEDE	VENUE SECURITY MANAGER	ESS
ADMINISTRADOR DE LA SEDE	VENUE MANAGER	VM
PROYECTO ESPECIAL LEGADO		PEL
SUPERVISOR INTERNO DE SEGURIDAD PROVEEDOR		SIS
RADIO PORTATIL	HANDIE TALKIE	HT
MUY ALTA FRECUENCIA	VERY HIGH FRECUENCIE	VHF
ULTRA ALTA FRECUENCIA	ULTRA HIGH FRECUENCIA	UHF
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE CONTROL DE SERVICIOS DE SEGURIDAD, ARMAS, MUNICIONES Y EXPLOSIVOS DE USO CIVIL		SUCAMEC
SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJORIESGOSO		SCTR
SEGURO OBLIGATORIO DE ACCIDENTESDE TRANSITO		SOAT
UNIDAD IMPOSITIVA TRIBUTARIA		UIT
CENTRO DE CONTROL DE CIRCUITO CERRADO DE TELEVISION	TER (TECNOLOGIC EQUIPMENT ROOM)	CCTV
COORDINADOR DE SEGURIDAD INTEGRAL		CSI

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

14. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

A. HABILITACION

Requisitos

- Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En dicha constancia se debe detallar las actividades de vigilancia privada.
- La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en (<https://www.sucamec.gob.pe/rgGSSP/aplicacion/resoluciones/List.xhtml>). En caso el servicio incluya otras modalidades, según lo previsto en el artículo 5 de la Ley N° 28879, corresponderá verificar la autorización vigente para la prestación de cada modalidad en el portal antes mencionado.

Acreditación

- Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral en las modalidades requeridas en las bases – RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Copia de la autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada y protección personal vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC.

Importante

En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.

B. EXPERIENCIA DEL POSTOR

ITEM N°	SEDE DEL PROYECTO ESPECIAL LEGADO	MONTO EN NUMEROS	MONTO EN LETRAS
1	COSTA VERDE - SAN MIGUEL	32,000,000.00	TREINTA Y DOS MILLONES CON 00/100 NUEVOS SOLES
2	VIDENA		
3	VILLA MARIA DEL TRIUNFO		
4	POLIDEPORTIVO VILLA EL SALVADOR		
5	PUNTA ROCAS		
6	VILLA PANAMERICANA		

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Requisitos:

El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a **S/. 32'000,000.00 TREINTA Y DOS MILLONES CON 00/100 NUEVOS SOLES** por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.

Acreditación:

La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago⁴, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo correspondiente referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”, debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso de que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso de que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

⁴ Cabe precisar que, de acuerdo con la Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado:

“... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado”

(...)

“Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término “cancelado” o “pagado”] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia”

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo Correspondiente.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo correspondiente referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.

En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”.

Importante

Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento⁵.

Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.

⁵ Cabe precisar que, de acuerdo con la Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado:

“... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado”

(...)

“Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término “cancelado” o “pagado”] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia”.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas
de Junín y Ayacucho”

ANEXO 1: UBICACION DE CAMARAS EN EL BIOMEDICO

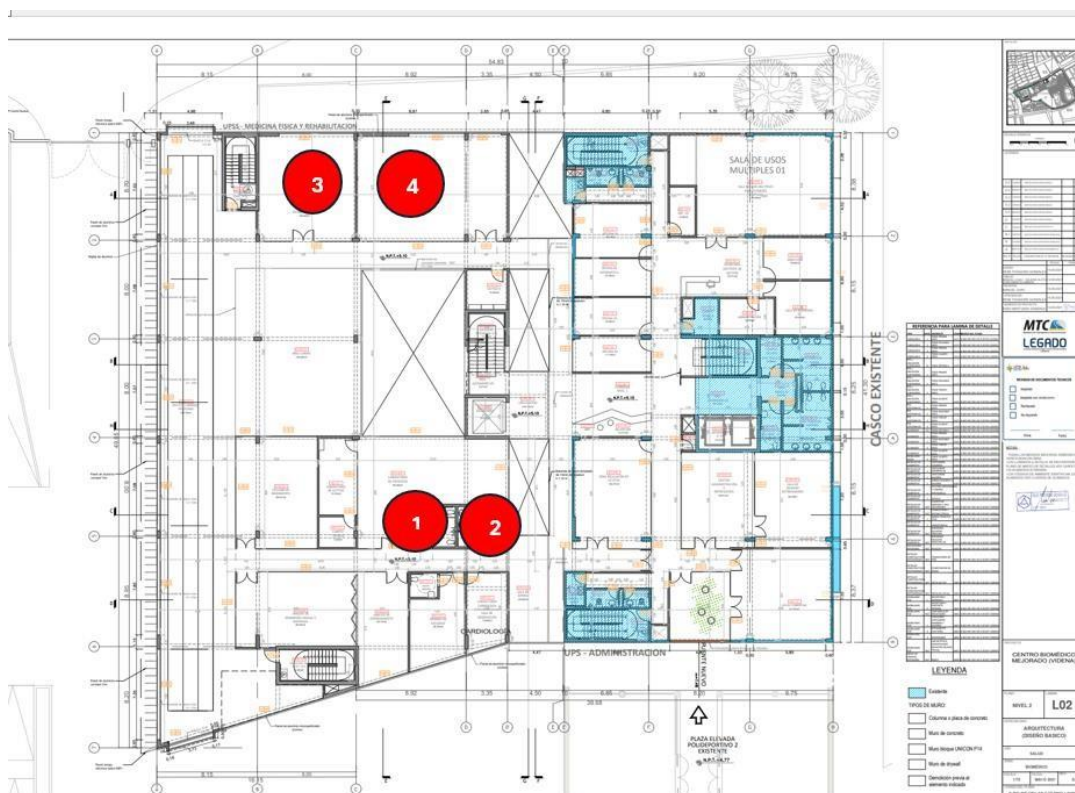
PRIMER PISO CENTRO BIOMEDICO



Ubicación de cámaras en el 1er piso del Centro Biomédico Videna

- 02 cámaras fijas en la zona de Hidroterapia
- 01 cámara fija en la zona de medicina física y rehabilitación

SEGUNDO PISO CENTRO BIOMEDICO



Ubicación de cámaras en el 2do piso del Centro Biomédico Videna

- 02 cámara fija en la zona de evaluación de procedimientos en biomecánica
- 02 cámaras en la zona de pruebas de esfuerzo

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 02: CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LA SOLUCIÓN CCTV

A continuación, se presenta las características técnicas de los equipos involucrados en la solución CCTV. Se propone también una arquitectura que el proveedor debe implementar considerando las marcas de los equipos que maneje, asegurando el cumplimiento de los roles o funcionalidades definidos para los equipos y componentes de la solución. El proveedor puede proponer una arquitectura distinta, siempre y cuando se respete los requerimientos técnicos planteados para la solución.

1. Sede Biomédico

1.1. Cámara IP

a) Fija: (07 unidades)

- Entorno de operación: interiores
- Robustez y resistencia: IP67
- Pixel: 4 MP
- Resolución: 2688(H)x1520(V) pixeles
- Full color: SI
- Distancia de iluminación para visión nocturna (IR): 30 m
- Ángulo de visión: (pan) 0° - 355°, (tilt) 0° - 75°, (rotate) 0° - 355°
- Estándar abierto soportado: ONVIF
- Conectividad: RJ45 Giga Ethernet / puerto PoE
- Estándar de compresión de video: H.264, H.265
- Integración con servidor y software de gestión centralizado (VMS): SI
- Integración con NVR: SI
- Soporte para integración con tecnología de detección facial y conteo de personas: SI

1.2. NVR (01 unidad)

- Canales soportados: no menor a 16.
- Compatibilidad con cámaras de red (IP): Debe ser compatible con una amplia gama de cámaras IP de diferentes fabricantes para garantizar la flexibilidad y la interoperabilidad en el sistema de videovigilancia.
- Capacidad de grabación: Debe tener una capacidad de grabación de hasta 30 días para almacenar el video capturado por las cámaras IP.
- Resolución de grabación: Debe admitir altas resoluciones de video, en concordancia con las cámaras solicitadas.
- Compresión de video: Debe admitir estándares de compresión de video eficientes como H.264 y H.265 (HEVC) para maximizar el espacio de almacenamiento y la eficiencia de la red.
- Funciones de búsqueda y reproducción: Debe proporcionar capacidades avanzadas de búsqueda y reproducción que permitan a los usuarios buscar y revisar fácilmente el video grabado en función de la fecha, hora, evento u otras condiciones específicas.
- Gestión remota: Debe ofrecer capacidades de gestión remota que permitan a los usuarios acceder al NVR y visualizar video en vivo o grabado desde cualquier ubicación a través de una interfaz web o una aplicación móvil.
- Notificaciones y alertas: Debe ser capaz de enviar notificaciones y alertas automáticas a los usuarios cuando se detecten eventos específicos, como movimiento, intrusiones o pérdida de señal de video.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- Integración con otros sistemas: Debe ser compatible con la integración con otros sistemas de seguridad, como sistemas de control de acceso, alarmas, y sistemas de gestión de edificios.

1.3. Servidor y Software de gestión (VMS) (01 unidad)

- Compatibilidad con múltiples marcas de cámaras: debe ser compatible con una amplia gama de cámaras de seguridad de diversos fabricantes, lo que proporciona flexibilidad y opciones de integración.
- Visualización en tiempo real: debe permitir la visualización en tiempo real de las imágenes de las cámaras de seguridad conectadas al sistema.
- Grabación y almacenamiento de video: debe ofrecer funciones de grabación continua o por eventos y opciones de almacenamiento local o en la nube para guardar las grabaciones de video.
- Gestión remota: debe permitir el acceso remoto al sistema de videovigilancia desde cualquier ubicación a través de una conexión a Internet, utilizando una aplicación móvil o una interfaz web.
- Gestión de usuarios y permisos: debe permitir la configuración de diferentes niveles de acceso y permisos para usuarios autorizados, para garantizar la seguridad y la privacidad del sistema.
- Análisis de video: debe soportar capacidades de análisis de video avanzadas, como reconocimiento facial, detección de intrusos, conteo de personas, entre otros.
- Notificaciones y alertas: debe permitir el envío de notificaciones y alertas automáticas a los usuarios cuando se detecten eventos específicos, como movimiento, intrusiones o pérdida de señal de video.
- Integración con otros sistemas: debe permitir la integración con otros sistemas de seguridad, como sistemas de control de acceso, alarmas, y sistemas de gestión de edificios.

1.4. Video Wall (matriz 1x2 – 02 pantallas)

- Longitud diagonal: 49" (16:9).
- Tecnología: LCD nivel industrial.
- Entorno de operación: continua 24x7x365.
- Panel Type: ADS.
- Bezel: ultra delgado 3.5 mm.
- Resolución: 1920x1080 (FHD).
- Panel antireflejo: SI.
- Contrast Ratio: 1200:1.
- Sistema de reducción de ruido: SI.
- Brightness: 500 cd/m2.
- Interfaces: HDMI, DVI, VGA, BNC, USD, compatible con conexión en cadena HDMI.
- Viewing angle: (H)178°, (V)178°.
- Control remoto: infrarojo, RS232 dual mode.
- Color Depth (profundidad de color): 8 bit (16.7 M).

1.5. Servicios complementarios

a) Instalación de cableado de red

- El proveedor debe realizar una visita a la sede, a fin de inspeccionar las facilidades técnicas para la habilitación de la conectividad entre las

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

cámaras IP y los demás componentes de la solución CCTV, tomando en cuenta que se instalarán en lugares donde no hay puntos de red habilitados.

- En base a la inspección y en acuerdo con la entidad, se determinará la modalidad los equipos a utilizar y las acciones necesarias para la habilitación de la conectividad (enlaces de cobre, enlaces de fibra óptica, switches PoE, entre otros).
- Todos los equipos, componentes y accesorios necesarios para la habilitación de la conectividad, serán cubiertos por el proveedor.

b) Instalación de cableado eléctrico

- El proveedor debe realizar una visita a la sede, a fin de inspeccionar las facilidades técnicas para la habilitación de la conexión eléctrica, que alimente a las cámaras IP, switches PoE y demás componentes de la solución CCTV.
- En base a la inspección y en acuerdo con la entidad, se determinará la modalidad y las acciones necesarias para la habilitación de las conexiones eléctricas (tendidos de cable de cobre, entre otros), que garanticen la alimentación eléctrica de calidad para todos los equipos.
- Todos los equipos, componentes y accesorios necesarios para la habilitación de la alimentación eléctrica, serán cubiertos por el proveedor.

c) Instalación de Video Wall

- El proveedor debe realizar una visita a la sede, a fin de inspeccionar las facilidades técnicas para la instalación del Video Wall (tomas eléctricas, puntos de red, entre otros que faciliten su instalación e integración con los demás componentes de la solución CCTV).
- Se debe instalar adosado a la pared, en formato 1x2 (1 fila, 2 columnas), brindando las facilidades para el mantenimiento preventivo y correctivo posterior. El proveedor debe contemplar todos los componentes y accesorios necesarios para la instalación y funcionamiento adecuado.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

 “Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas
de Junín y Ayacucho”

ANEXO 3: PRECIOS UNITARIOS

N°	Puesto	Turno	Horario	Cantidad (A)	Precio Individual (B)	Sub Total (A X B)
1	Supervisor	DIA	07:00 a 19:00	5		
		NOCHE	19:00 a 07:00	1		
2	Jefe de Grupo	DIA	07:00 a 19:00	3		
		NOCHE	19:00 a 07:00	5		
3	Personal de Seguridad	DIA	07:00 a 19:00	94		
		NOCHE	19:00 a 07:00	78		
4	Operadores de CCTV	DIA	07:00 a 19:00	8		
		NOCHE	19:00 a 07:00	6		
Costo total mensual						
N° de meses						
Costo total del servicio						

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

3.1. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

A	CAPACIDAD LEGAL
	HABILITACIÓN
	<ul style="list-style-type: none">Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En dicha constancia se debe detallar las actividades de vigilancia privada.La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/empresas-de-seguridad/. <p>En caso el servicio incluya otras modalidades, según lo previsto en el artículo 5 de la Ley N° 28879, corresponderá verificar la autorización vigente para la prestación de cada modalidad en el portal antes mencionado.</p> <ul style="list-style-type: none">De ser el caso, conforme a las normas especiales que regulen el objeto de la contratación, puede incluirse requisitos de habilitación exigidos en normas específicas. Por ejemplo, para la prestación de servicios en aeropuertos, corresponde exigir la autorización emitida por la Dirección General de Aeronáutica Civil del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, conforme a lo dispuesto en las regulaciones aeronáuticas. <div>Importante <i>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</i></div>

Importante para la Entidad

Asimismo, la Entidad **puede** adoptar uno o más de los requisitos de calificación siguientes:

Esta nota deberá ser eliminada una vez culminada la elaboración de las bases, así como los requisitos de calificación que no se incluyan.

B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL
B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO
	<u>Requisitos:</u>

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ITEM	SEDES DEL PROYECTO ESPECIAL LEGADO	RADIO TETRA	LINTERNAS	VARAS LUMINOSAS	ESPEJO VEHICULAR	CHALECOS LUMINOSOS
1	COMPLEJO DEPORTIVO COSTA VERDE - SAN MIGUEL	10	8	3	3	19
2	VIDENA - SAN LUIS	33	20	8	8	72
3	COMPLEJO DEPORTIVO VILLA MARIA DEL TRIUNFO	22	10	4	4	43
4	POLIDEPORTIVO VILLA EL SALVADOR	11	9	3	3	22
5	CENTRO DEL ALTO RENDIMINETO PUNTA ROCAS	10	8	1	1	20
6	VILLA PANAMERICANA - VILLA EL SALVADOR	7	6	1	1	20
TOTAL		93	61	20	20	196

Acreditación:

Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.

Importante

En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.

B.2 CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE

Importante para la Entidad

Para las calificaciones del personal se puede considerar al menos uno de los requisitos siguientes:

Esta nota deberá ser eliminada una vez culminada la elaboración de las bases, así como el requisito de calificación, si este no ha sido incluido.

B.2.1 FORMACIÓN ACADÉMICA

Requisitos:

COORDINADOR DE SEGURIDAD INTEGRAL
Bachiller en administración o ingeniería industrial o Sistemas o de seguridad e higiene industrial.

Acreditación:

El [CONSIGNAR EL GRADO O TÍTULO PROFESIONAL REQUERIDO] será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/>, según corresponda.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

	<p>Importante para la Entidad</p> <p><i>El postor debe señalar los nombres y apellidos, DNI y profesión del personal clave, así como el nombre de la universidad o institución educativa que expidió el grado o título profesional requerido.</i></p> <p><i>Incluir o eliminar, según corresponda. Sólo deberá incluirse esta nota cuando la formación académica sea el único requisito referido a las calificaciones del personal clave que se haya previsto. Ello a fin que la Entidad pueda verificar los grados o títulos requeridos en los portales web respectivos.</i></p> <p>En caso [CONSIGNAR EL GRADO O TÍTULO PROFESIONAL REQUERIDO] no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p> <p>En caso del personal de las fuerzas armadas o policiales en retiro, dicha condición se acredita mediante la resolución de baja respectiva.</p>
B.2.2	<p>CAPACITACIÓN</p>
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>COORDINADOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Capacitación con 60 horas académicas en el Curso de Formación Básica SUCAMEC. Capacitación con 35 horas académicas en el Curso de Perfeccionamiento SUCAMEC.</p> <p>SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTERNA Capacitación con 60 horas académicas en el Curso de Formación Básica SUCAMEC. Capacitación con 35 horas académicas en el Curso de Perfeccionamiento SUCAMEC.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acreditará con copia simple de [CONSIGNAR CONSTANCIAS, CERTIFICADOS, U OTROS DOCUMENTOS, SEGÚN CORRESPONDA].</p> <p>Importante</p> <p><i>Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia.</i></p>
B.3	<p>EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</p>
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>COORDINADOR DE SEGURIDAD INTEGRAL Experiencia mínima de cinco (05) años en servicios de seguridad en funciones de coordinador de seguridad integral en entidades públicas o privadas.</p> <p>SUPERVISOR DE SEGURIDAD INTERNA Experiencia específica de 03 años en el planeamiento y ejecución de operaciones de vigilancia o desempeñando el cargo y/o funciones de Supervisor de seguridad y/o vigilancia privada o como jefe de seguridad, coordinador de seguridad, jefe de operaciones; en la actividad de seguridad y/o vigilancia.</p> <p>JEFE DE GRUPO Experiencia específica de 02 años desempeñando el cargo y/o funciones de Jefe de Grupo o como jefe de seguridad, coordinador de seguridad, jefe de operaciones; en la actividad de seguridad y/o vigilancia.</p> <p>OPERADOR DE CCTV Experiencia específica de 02 años como operador de CCTV.</p>

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

	<p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Importante</p> <ul style="list-style-type: none"> Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases. </div>
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a Treintaidos millones con 00/100 soles (S/.32,000,000,00), por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago¹, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 8 referido a la Experiencia</p>

¹ Cabe precisar que, de acuerdo con la **Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado**:

“... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado”

(...)

“Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término “cancelado” o “pagado”] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia”.

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”

“Año del bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”, debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el **Anexo N° 9**.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

- *Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.*
- *En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”.*

Importante

- *Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.*
- *Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.*