

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código :	20602396666	Fecha de envío :	04/06/2023
Nombre o Razón social :	MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.	Hora de envío :	16:31:40

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

Formación Académica del Personal Clave.

Se indica que si el Jefe de Proyecto y Planificador Urbano tiene Grado de Maestro en Planificación Urbana o Urbanismo y Gestión Pública respectivamente se otorgará 20 puntos.

Confirme que cada uno vale 10 puntos o confirme que los dos deben tener el grado de maestro, caso contrario no tendrá puntaje así solo uno acredite dicho grado.

Acápíte de las bases : Sección: Anexos Numeral: 3.2 Literal: C.1.1 Página: 47

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En respuesta homologada con las observaciones vertidas por todos los postores, se resuelve que la formación académica del personal clave, específicamente entre el Jefe de Proyecto y el Planificador Urbano si debe considerarse la diferencia de puntaje, como parte de las calificaciones y/o experiencia del personal clave, dada la función principal del Jefe de Proyecto y la función secundaria del Planificador Urbano en comparación con el Jefe de Proyecto. Se considera tal diferencia por el nivel de responsabilidad y de remuneración que el Jefe de Proyecto debiera tener el grado de maestría como una condición sine qua non, a diferencia del Planificador Urbano que puede tener estudios concluidos de maestría y/o doctorado. Es preciso mencionar las responsabilidades de cada especialista dentro del proceso de formulación del plan, que han sido descritas en los términos de referencia de las presentes bases:

El Jefe de Proyecto, es: Responsable de dirigir y coordinar el proceso de elaboración y formulación del Plan de manera integral - Responsable de la síntesis del diagnóstico urbano. Responsable de la formulación de las propuestas urbanas generales y modelo de desarrollo urbano. Responsable de dirigir el proceso de elaboración de mesas de trabajo y talleres participativos.

Dirigir la identificación y priorización de proyectos de inversión. Responsable de tener cohesionado al grupo de trabajo para el cumplimiento de sus funciones en los tiempos determinados. Elaborar los informes de avance de actividades del Plan. Mantendrá una coordinación continua con el supervisor de parte de la Municipalidad.

A diferencia del Planificador Urbano que tendrá entre otras funciones las siguientes: Apoyar a la jefatura en la elaboración y formulación del Plan. Apoyar en la identificación y priorización de proyectos de inversión para el ámbito urbano.

Apoyar en la organización, desarrollo y sistematización de mesas de trabajo y Talleres Participativos, etc.

Por lo tanto, el puntaje de 20 puntos se divide de la siguiente manera:

1. Jefe de Proyecto Grado de maestría 15 puntos
2. Planificador urbano Estudios concluidos de maestría y/o doctorado 05 puntos

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará en las bases los FACTORES DE EVALUACIÓN

C.1 CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE

C.1.1 (¿)

1. JEFE DE PROYECTO

Grado de Maestría en planificación urbana, renovación urbana o urbanismo.

2. PLANIFICADOR URBANO

Estudios concluidos de maestría y/o doctorado y/o Grado de Maestría y/o Doctorado en gestión urbana, gestión territorial o gestión pública

PUNTAJE / METOD

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

1.Jefe de Proyecto: Grado de maestría 15 puntos

2.Planificador urbano Estudios concluidos de maestría y/o doctorado:
05 puntos

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código :	20602396666	Fecha de envío :	04/06/2023
Nombre o Razón social :	MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.	Hora de envío :	16:31:40

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

Sobre los Criterios de Capacitación en los factores de evaluación.

Se solicita que todo el Personal Clave tenga cursos de capacitación, El Jefe de Proyecto 3 cursos, El Planificador Urbano y Especialista SIG 2 y el resto solo 1.

En el esquema de puntuación se indica que en caso se acredite mas de 100 horas de capacitación se le otorgara al postor 20 puntos.

En base a lo expuesto por favor absolver las siguientes consultas:

1. Cada Personal Clave debe Acreditar mas de 100 horas de capacitación para que se le otorgue al postor 20 puntos?
2. En el caso del personal que debe acreditar 2 o mas cursos, las 100 horas las puede cumplir con solo uno de los cursos? todos deben tener al menos 100 horas? o entre todos los cursos deben sumar al menos 100 horas? para obtener el máximo puntaje.

Acápite de las bases : Sección: Anexos **Numeral:** 4 **Literal:** C.1.2 **Página:** 47

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En respuesta homologada con las observaciones vertidas por todos los postores, se resuelve sobre los Criterios de Capacitación en los factores de evaluación, que: Se considera la participación de todos los miembros del personal clave como requisito para obtener el puntaje a través de las horas lectivas de capacitación.

Por lo tanto, todos los profesionales considerados como personal clave deben de tener la capacitación requerida, lo que significa que deben haber llevado todos los cursos de capacitación mencionados expresamente, solo así podrán tener acceso a al puntaje. Siendo así, se responde a la consulta 1: Para que se le otorgue los 20 puntos al postor, como requisito todos los miembros del personal clave deben de acreditar todos los cursos de capacitación en mención y así pueden sumar las 100 horas de capacitación o más.

Respuesta a la consulta 2: Entre todos los cursos pueden sumar al menos 100 horas o más, siempre que todos los miembros del personal clave acrediten como requisito todos los cursos de capacitación mencionados.

Es preciso notar que el requisito de las 100 horas lectivas, son en promedio con otras postulaciones similares, un límite accesible con la finalidad de obtener la mayor cantidad y pluralidad de postores.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Nota: Todos los profesionales considerados como personal clave deben de tener la capacitación requerida, lo que significa que deben haber llevado todos los cursos de capacitación mencionados expresamente, solo así podrán tener acceso a al puntaje.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código : 20602396666

Nombre o Razón social : MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.

Fecha de envío : 04/06/2023

Hora de envío : 16:31:40

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

En los Términos de Referencia, sobre los requisitos del Jefe de Proyecto.

Se solicita que tenga grado de Maestro en Planificación Urbana, Renovación Urbano o Urbanismo, ademas de cursos en Planificación y curso en planeamiento urbanístico.

Considerando que, Planificación Urbana, Planificación y Planeamiento urbanístico, son los mismo, sírvase confirmar que acreditando la Maestría en Planificación Urbana, ya estaría acreditando también los cursos de planificación y planificación urbana. Asimismo también considerar la respuesta en el esquema de puntuación, que también tiene el mismo error.

Acápite de las bases : Sección: Anexos

Numeral: 5.6.2.1

Literal: a

Página: 30

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Respuesta a consulta: El jefe de Proyecto debe acreditar como requisito el grado de maestría en planificación urbana, renovación urbana o urbanismo como condición de su formación académica. Es preciso resaltar que las capacitaciones forman parte de un tópico complementario pero diferente, específicamente en los distintos cursos requeridos, que son entendidos como parte del proceso de actualización profesional de cada actor clave.

Las capacitaciones solicitadas en sistemas de información geográfica, planeación y planeamiento urbanístico, aseguran la permanente capacitación en temas específicos y diferenciados del quehacer urbanístico. La categoría ¿planeación¿ tienen diferencias sustantivas con la categoría ¿planeamiento¿; mientras que la primera categoría podemos encontrar en estudios realizados por

ONU Hábitat, la segunda categoría podemos encontrar en estudios promovidos por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Por tanto, el Jefe de Proyecto debe estar actualizado en las diferentes tendencias y uso de categorías concordantes con los cambios en la normatividad del urbanismo y en específico de la planificación urbana.

Por ejemplo, la norma vigente sectorial (DS 012-2022-Vivienda) recoge nuevas categorías y terminología jurídica que no se encuentra en normas precedentes del sector Vivienda en mención.

Dicho factor de evaluación de las capacitaciones se encontraría acorde a lo establecido en las Bases Estándar objeto de la presente contratación, siendo que, además la finalidad de los factores es permitir discriminar las ofertas durante el procedimiento de selección, lo cual resultaría viable con los mencionados factores de capacitación académica que sustentan la actualización del Jefe de Proyecto en temas relacionados a la planificación urbana. Por lo sustentado, la formación académica del personal clave es un tópico diferente a la capacitación del personal clave.

Se aclara al participante, que la maestría de Planificación urbana o Urbanismo no acredita de manera fehaciente la capacitación, por no ser cursos actualizados de planeación o planeamiento urbanístico.

El esquema de puntuación ha sido respondida y especificada con la respuesta a la pregunta 2.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código :	20602396666	Fecha de envío :	04/06/2023
Nombre o Razón social :	MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.	Hora de envío :	16:31:40

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Sobre el perfil del Planificador Urbano.

Se solicita tenga estudios de maestría o doctorado en gestión urbana o gestión territorial.

Confirmar que para acreditar ello es valida la presentación de egresado de maestría en las especialidades solicitadas.

Acápíte de las bases : Sección: Anexos Numeral: 4 Literal: b **Página:** 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se ACOGE la consulta, en respuesta homologada con las observaciones vertidas por todos los postores se responde a la consulta: El Planificador Urbano puede acreditar su condición de egresado de maestría en las especialidades: gestión urbana, gestión territorial o gestión pública con la presentación de su constancia de egresado o documento similar.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará en las bases los FACTORES DE EVALUACIÓN

C.1 CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE

C.1.1

(¿)

En caso de los estudios concluidos se acreditará con la presentación de su constancia de egresado o documento similar.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código :	20602396666	Fecha de envío :	04/06/2023
Nombre o Razón social :	MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.	Hora de envío :	16:31:40

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

Sobre el perfil del Planificador Urbano.

Se solicita tenga cursos en planificación urbana o territorialidad.

Sin embargo también piden estudios de maestría en gestión urbana o gestión territorial.

En base a ello confirmar que con acreditar estudios de maestría en gestión urbana o gestión territorial también se acreditan los cursos en planificación urbana o territorialidad considerando que son lo mismo. También corregir este error en los factores de evaluación.

Acápite de las bases : Sección: Anexos Numeral: 4 Literal: b **Página: 31**

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Respuesta a consulta: En respuesta homologada con las observaciones vertidas por todos los postores, se resuelve que el Planificador Urbano debe acreditar como requisito el grado de maestría en gestión urbana, gestión territorial o gestión pública, como condición de su formación académica. Es preciso resaltar que las capacitaciones forman parte de un tópico complementario pero diferente, específicamente en los distintos cursos requeridos, que son entendidos como parte del proceso de actualización profesional de cada actor clave. Las capacitaciones solicitadas en planificación urbana o territorialidad, aseguran la permanente capacitación en temas específicos y diferenciados del quehacer urbanístico. Por tanto, el Planificador Urbano debe estar actualizado en las diferentes tendencias y uso de categorías concordantes con los cambios en la normatividad del urbanismo y en específico de la planificación urbana. Por ejemplo, la norma vigente sectorial (DS 012-2022-Vivienda) aprobada en octubre del año pasado recoge nuevas categorías y terminología jurídica que no se encuentra en normas precedentes del sector Vivienda en mención, como por ejemplo en el DS 022-2016-Vivienda o el DS 004-2011-Vivienda.

Dicho factor de evaluación de las capacitaciones se encuentra acorde a lo establecido en las Bases Estándar objeto de la presente contratación, siendo que, además la finalidad de los factores es permitir discriminar las ofertas durante el procedimiento de selección, lo cual resulta viable con los mencionados factores de capacitación académica que sustentan la actualización del Planificador Urbano en temas relacionados a la planificación urbana y la territorialidad debido a que la denominación del servicio de consultoría está ligada a la actualización y ampliación del ámbito de intervención urbana de la ciudad de La Merced, lo cual atañe al ámbito y aspecto territorial.

Por lo sustentado, la formación académica del personal clave es un tópico diferente a la capacitación del personal clave.

El comité aclara que la maestría de gestión urbana, gestión territorial o gestión pública no acredita la capacitación, por no ser cursos actualizados de planificación urbana o territorialidad

El esquema de puntuación ha sido respondida y especificada con la pregunta 2.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código : 20602396666

Nombre o Razón social : MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.

Fecha de envío : 04/06/2023

Hora de envío : 16:31:40

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

Para el especialista GIS.

Se solicita tenga curso en Planes Maestros.

Consulta:

Sírvase confirmar que un curso en Gestión Territorial sera valida para acreditar este curso considerando que un curso en Planes Maestros no es relevante para la formulación de Planes Urbanos. En base a la respuesta, sírvase corregir este error también en los factores de puntuación.

En caso no se acepte el cambio, por favor, en base al principio de transparencia, sírvase sustentar la necesidad del curso en Planes Maestros para el especialista GIS.

Acápíte de las bases : Sección: Anexos

Numeral: 4

Literal: f

Página: 33

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Respuesta a consulta: El especialista GIS debe acreditar como requisito el grado de arquitecto, ing. Civil o geógrafo titulado, colegiado y habilitado, como condición de su formación académica. Es preciso resaltar que las capacitaciones forman parte de un tópico complementario pero diferente, específicamente en los distintos cursos requeridos, que son entendidos como parte del proceso de actualización profesional de cada actor clave. Las capacitaciones solicitadas en sistemas de información geográfica y planes maestros, aseguran la permanente capacitación en temas específicos y diferenciados del quehacer de la planificación urbana. Por tanto, el Especialista GIS debe estar actualizado en tecnologías de la información constantemente, así como en cursos relacionados con el objetivo del servicio de la consultoría, específicamente en los distintos instrumentos de gestión y los diferentes tipos de planes, como es un plan maestro, descrito con mayor detalle en la actual normatividad.

Dicho factor de evaluación de las capacitaciones se encuentra acorde a lo establecido en las Bases Estándar objeto de la presente contratación, siendo que, además la finalidad de los factores es permitir discriminar las ofertas durante el procedimiento de selección, lo cual resulta viable con los mencionados factores de capacitación académica que sustentan la actualización del Especialista GIS en temas relacionados a los sistemas de información geográfica y planes maestros (que son derivados productos de la zona de reglamentación especial) que tiene el actual Plan de Desarrollo urbano de la ciudad de La Merced y que requieren ampliarse y actualizarse con la normatividad vigente (DS 012-2022-Vivienda). Según el artículo 74 de la norma vigente del sector vivienda en materia de urbanismo menciona en la Definición de Plan Temático u otros Planes Maestros:

74.1. Producto del proceso de planificación a cargo de las municipalidades, orientado a complementar los PAT, los PDM y los PDU, respecto a Sistemas Urbanísticos que por sus características y complejidad requieren de un estudio más detallado. 74.2. Para su elaboración se requiere de un sustento técnico que indique la necesidad de su formulación, el cual debe ser parte integrante del PAT, PDM o PDU que le da origen. El Artículo 76 describe la Preparación, elaboración y aprobación del Plan Temático u otros Planes Maestros. Por lo tanto, el especialista GIS debe tener un conocimiento general de los planes maestros o planes temáticos que están especificados en la norma vigente.

Por lo tanto, NO SE ACOGE la consulta

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código :	20602396666	Fecha de envío :	04/06/2023
Nombre o Razón social :	MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.	Hora de envío :	16:31:40

Observación: Nro. 7

Consulta/Observación:

En el equipamiento estratégico.
Se solicita un proyector 210 W UHE.

Observación:
Lo solicitado vulnera los principios de la contratación, considerando que dicha característica pertenece a un proyector EPSON y no se deben considerar características particulares que direccionen compra. En base a ello sírvase quitar dicha característica y solo indicar que se debe contar con un proyector.

Acápite de las bases : **Sección:** Anexos **Numeral:** 3.1 **Literal:** B.3 **Página:** 43

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En respuesta a la observación, específicamente en el equipamiento estratégico. Se ACOGE y se solicitará: (01) un proyector.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

B.3 EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO

(¿)
- Un proyector

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código :	20602396666	Fecha de envío :	04/06/2023
Nombre o Razón social :	MAVEK CONSULTORIA Y PROYECTOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAVEK S.A.C.	Hora de envío :	16:31:40

Observación: Nro. 8

Consulta/Observación:

En los Términos de Referencia, Equipamiento Mínimo se solicita una oficina a 3 cuadras de la municipalidad. Esta solicitud de cercanía vulnera los principios que rigen las contrataciones, restringiendo la participación de postores. Sírvese retirar dicho criterio.

Acápite de las bases : Sección: Anexos **Numeral:** 5.7 **Literal:** a **Página:** 35

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En respuesta a la observación, específicamente en el equipamiento estratégico, SE ACOGE y se solicitará: (01) una Oficina en la ciudad de Oxapampa.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

5.7 EQUIPAMIENTO MÍNIMO

(i)

- Una (01) oficina en la ciudad de Oxapampa.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código : 10406383861

Fecha de envío : 13/06/2023

Nombre o Razón social : HINOSTROZA LEON NICOLAS ALBERTO

Hora de envío : 11:25:46

Observación: Nro. 9

Consulta/Observación:

En la página 31 ítem 5.6.2.1 Requerimientos del personal clave , específicamente en el ítem 5.6.2.1.2 PLANIFICADOR URBANO: Observamos que, en los requisitos de Formación académica, se pide que el Personal clave, específicamente el Planificador Urbano tenga estudios en gestión urbana o gestión territorial a nivel de maestría o doctorado, requisito que al análisis de las metas del requerimiento puede estar considerado como un tópico DENTRO DE LA GESTIÓN PÚBLICA, toda vez que, según el Ministerio de Economía y Finanzas: (1). ¿El Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones. Es un sistema administrativo del Estado que tiene como finalidad orientar el uso de los recursos públicos destinados a la inversión para la efectiva prestación de servicios y la provisión de la infraestructura necesaria para el desarrollo del país.¿; (2) Según la Política Nacional de Vivienda y Urbanismo al 2030 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, la gestión urbana y territorial se sustenta en dos normas importantes como el: Decreto Supremo N° 004-2013-PCM que aprueba la POLÍTICA NACIONAL DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA y el Decreto Supremo N° 123-2018-PCM que aprueba el Reglamento del Sistema Administrativo de Modernización de la GESTIÓN PÚBLICA; (3) La Política Nacional de modernización de la Gestión Pública en el ítem 1. Políticas Públicas, Planes Estratégicos y Operativos sustenta que: ¿Los gobiernos regionales y locales conducen el proceso participativo de planificación de desarrollo en su ámbito territorial. Los planes de desarrollo concertado deben retomar las prioridades de la población - son un instrumento principal de participación de la ciudadanía en la planificación del desarrollo - e identificar las potencialidades de desarrollo, articulando verticalmente los objetivos de desarrollo territorial entre los distintos niveles de Estado (nacional, regional y local) y horizontalmente los distintos planes estratégicos institucionales¿; por lo tanto, el plan de desarrollo urbano al ser un instrumento de gestión que se encarga del aspecto estratégico espacial de los Planes de Desarrollo Concertado, se circunscribe dentro de la gestión pública. (4) En la página 47 del punto C). Calificaciones y/o experiencia del personal clave, C.1 Calificaciones del personal clave; C.1.1 Formación académica; 2. Planificador Urbano requieren como criterio de calificación el Grado de Maestría y/o Doctorado en gestión pública, QUE SE CONTRADICE con el ítem 5.6.2.1 Requerimientos del personal clave, específicamente en el ítem 5.6.2.1.2 PLANIFICADOR URBANO. Por lo tanto, DEBIERA CONSIDERARSE LA EQUIVALENCIA O PREVALENCIA DE TODO CURSO RELACIONADO A LA ¿GESTIÓN PÚBLICA¿, como continente o símil de la ¿GESTIÓN URBANA O GESTIÓN TERRITORIAL¿; COMO PARTE DE LA EXPERIENCIA DE LOS REQUISITOS DEL PLANIFICADOR, para que no se constituya en una barrera al acceso de participación de potenciales postores. Configurándose en el marco de una conducta anticompetitiva. Por tanto a efectos de la integración de bases deberá ser suprimido. Pues en su esencia vulnera los principios de las contrataciones establecidos en el art. 2 de la ley. De no hacerlo será comunicado al OSCE en el marco de la aplicación la existencia de conductas anticompetitivas referidos en el art. 14 de la Ley y la normativa específica de la materia, puesto que condiciona y limita la participación del mayor número de postores, caso contrario la persistencia puede conllevar a la anulación del proceso e iniciar el procedimiento administrativo sancionador correspondiente contra los presuntos responsables. Los cambios en los términos de referencia deben ser manifiestos también en los Puntos de Evaluación.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 5.6.2.1 Literal: 5.6.2.1.2 Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Artículo 2 y 14 de la Ley de contrataciones del Estado y Artículo 72 del Reglamento de la Ley

Análisis respecto de la consulta u observación:

En respuesta homologada con las observaciones vertidas por todos los postores, se resuelve que se considera como requisitos de Formación académica del planificador urbano: la gestión urbana, gestión territorial y la gestión pública con el fin de admitir la pluralidad de postores,

Por lo tanto, SE ACOGE la observación sustentada.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará en las bases los FACTORES DE EVALUACIÓN

C.1 CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE

C.1.1

(¿)

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

PLANIFICADOR URBANO

Estudios concluidos de maestría y/o doctorado y/o Grado de Maestría y/o Doctorado, en gestión urbana, gestión territorial o gestión pública

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código :	10406383861	Fecha de envío :	13/06/2023
Nombre o Razón social :	HINOSTROZA LEON NICOLAS ALBERTO	Hora de envío :	11:25:46

Observación: Nro. 10

Consulta/Observación:

En la página 47 del punto C). Calificaciones y/o experiencia del personal clave, C.1 Calificaciones del personal clave; C.1.1 Formación académica; 2. Planificador Urbano requieren como criterio de calificación el Grado de Maestría y/o Doctorado en gestión pública: Observamos que, en los requisitos de Formación académica, se pide que el Personal clave, específicamente el Planificador Urbano tenga la calificación igual que el Jefe de Proyecto, siendo esta equivalencia contradictoria a la función que cumple el Jefe de Proyecto, como se puede comparar en el Anexo I de la estructura de costos de la elaboración del PDU (descrito en la página 40); así como el sustento pormenorizado de las funciones del Personal Clave, la cual menciona: ¿El Jefe de Proyecto, es: - Responsable de dirigir y coordinar el proceso de elaboración y formulación del Plan de manera integral - Responsable de la síntesis del diagnóstico urbano. ¿ Responsable de la formulación de las propuestas urbanas generales y modelo de desarrollo urbano. ¿ Responsable de dirigir el proceso de elaboración de mesas de trabajo y talleres participativos. ¿ Dirigir la identificación y priorización de proyectos de inversión. ¿ Responsable de tener cohesionado al grupo de trabajo para el cumplimiento de sus funciones en los tiempos determinados. ¿ Elaborar los informes de avance de actividades del Plan. ¿ Mantendrá una coordinación continua con el supervisor de parte de la Municipalidad.¿ Mientras que el Planificador menciona como función: ¿Apoyar a la jefatura en la elaboración y formulación del Plan. ¿ Apoyar en la identificación y priorización de proyectos de inversión para el ámbito urbano. ¿ Apoyar en la organización, desarrollo y sistematización de mesas de trabajo y Talleres Participativos, etc.¿. Por lo tanto, DEBIERA CONSIDERARSE LA DIFERENCIA DE PUNTAJE ENTRE EL JEFE DE PROYECTO Y EL PLANIFICADOR URBANO, COMO PARTE DE LA CALIFICACIONES Y/O EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE, dada la función secundaria del Planificador Urbano en comparación con el Jefe de Proyecto; para que no se constituya en un posible direccionamiento de la postulación. Configurándose en el marco de una conducta anticompetitiva. Por tanto, a efectos de la integración de bases deberá ser diferenciado el puntaje entre ambos personales clave dada el sustento descrito en las mismas bases y TDR del presente proceso. Pues en su esencia vulnera los principios de las contrataciones establecidos en el art. 2 de la ley. De no hacerlo será comunicado al OSCE en el marco de la aplicación la existencia de conductas anticompetitivas referidos en el art. 14 de la Ley y la normativa específica de la materia, puesto que condiciona y limita la participación del mayor número de postores, caso contrario la persistencia puede conllevar a la anulación del proceso e iniciar el procedimiento administrativo sancionador correspondiente contra los presuntos responsables. Los cambios en los términos de referencia deben ser manifiestos también en los Puntos de Evaluación.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: C.1.1 Literal: 2 Página: 47

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art. 2 y 14 de la ley de contrataciones del Estado, y Artículo 72 del Reglamento de la Ley.

Análisis respecto de la consulta u observación:

En respuesta homologada con las observaciones vertidas por todos los postores, se resuelve que la formación académica del personal clave, específicamente entre el Jefe de Proyecto y el Planificador Urbano si debe considerarse la diferencia de puntaje, como parte de las calificaciones y/o experiencia del personal clave, dada la función principal del jefe de Proyecto y la función secundaria del Planificador Urbano en comparación con el Jefe de Proyecto. Se considera tal diferencia por el nivel de responsabilidad y de remuneración que el Jefe de Proyecto debiera tener el grado de maestría como una condición sine qua non, a diferencia del Planificador Urbano que puede tener estudios concluidos de maestría y/o doctorado. Es preciso mencionar las responsabilidades de cada especialista dentro del proceso de formulación del plan, que han sido descritas en los términos de referencia de las presentes bases:

El Jefe de Proyecto, es: Responsable de dirigir y coordinar el proceso de elaboración y formulación del Plan de manera integral - Responsable de la síntesis del diagnóstico urbano. Responsable de la formulación de las propuestas urbanas generales y modelo de desarrollo urbano. Responsable de dirigir el proceso de elaboración de mesas de trabajo y talleres participativos. Dirigir la identificación y priorización de proyectos de inversión. Responsable de tener cohesionado al grupo de trabajo para el cumplimiento de sus funciones en los tiempos determinados. Elaborar los informes de avance de actividades del Plan. Mantendrá una coordinación continua con el supervisor de parte de la Municipalidad. A diferencia del Planificador Urbano que tendrá entre otras

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Específico	C.1.1	2	47
------------	-------	---	----

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art. 2 y 14 de la ley de contrataciones del Estado, y Artículo 72 del Reglamento de la Ley.

Análisis respecto de la consulta u observación:

funciones las siguientes: Apoyar a la jefatura en la elaboración y formulación del Plan. Apoyar en la identificación y priorización de proyectos de inversión para el ámbito urbano. Apoyar en la organización, desarrollo y sistematización de mesas de trabajo y Talleres Participativos, etc.

Por lo tanto, se acoge la observación, el puntaje de 20 puntos se divide de la siguiente manera:

- | | | |
|--|-----------|-----------|
| 1. Jefe de Proyecto Grado de maestría | 15 puntos | |
| 2. Planificador urbano Estudios concluidos de maestría y/o doctorado | | 05 puntos |

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

PRECISIÓN ESTABLECIDA EN LA CONSULTA 1

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE OXAPAMPA

Nomenclatura : CP-SM-1-2023-MPO-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACION DEL SERVICIO DE ACTUALIZACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE OXAPAMPA DEL DISTRITO DE OXAPAMPA, PROVINCIA DE OXAPAMPA, DEPARTAMENTO PASCO

Ruc/código : 10406383861

Nombre o Razón social : HINOSTROZA LEON NICOLAS ALBERTO

Fecha de envío : 13/06/2023

Hora de envío : 11:25:46

Observación: Nro. 11

Consulta/Observación:

En la página 47 del punto C). Calificaciones y/o experiencia del personal clave, C.1 Calificaciones del personal clave; C.1.2 Capacitación; específicamente el Criterio, el cual menciona: ¿más de 100 horas lectivas: 20 puntos¿. Si bien el puntaje está bien. Lo que se debe especificar es que para llegar al puntaje de 20 puntos con el sustento de las 100 horas lectivas o más, todo el personal clave debe tener como mínimo una capacitación que sume parte de las 100 horas lectivas o más. Ya que por ejemplo no tendría sentido que el planificador asistente (bachiller) pueda tener 200 horas y con eso baste para obtener el puntaje. Por lo tanto, DEBIERA CONSIDERARSE LA PARTICIPACIÓN DE TODOS Y CAD UNO DE LOS MIEMBROS DEL PERSONAL CLAVE COMO REQUISITO SINE QUA NON PARA OBTENER EL PUNTAJE A TRAVÉS DE LAS HORAS LECTIVAS DE CAPACITACIÓN. POR LO TANTO, SI TODOS LOS PROFESIONALES CONSIDERADOS COMO PERSONAL CLAVE TIENEN LA CAPACITACIÓN REQUERIDA, SOLO ASÍ PODRÁN TENER ACCESO A LA CALIFICACIÓN; para que no se constituya en un posible direccionamiento de la postulación o una barrera al acceso de participación de potenciales postores. Configurándose en el marco de una conducta anticompetitiva. Por tanto, a efectos de la integración de bases deberá ser diferenciado el puntaje entre ambos personales clave dad el sustento descrito en las mismas bases y TDR del presente proceso. Pues en su esencia vulnera los principios de las contrataciones establecidos en el art. 2 de la ley. De no hacerlo será comunicado al OSCE en el marco de la aplicación la existencia de conductas anticompetitivas referidos en el art. 14 de la Ley y la normativa específica de la materia, puesto que condiciona y limita la participación del mayor número de postores, caso contrario la persistencia puede conllevar a la anulación del proceso e iniciar el procedimiento administrativo sancionador correspondiente contra los presuntos responsables. Los cambios en los términos de referencia deben ser manifiestos también en los Puntos de Evaluación.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico

Numeral: C.1.2

Literal: C.1.2

Página: 47

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art. 2 y 14 de la ley de contrataciones del Estado, y Artículo 72 del Reglamento de la Ley.

Análisis respecto de la consulta u observación:

En respuesta homologada con las observaciones vertidas por todos los postores, se resuelve sobre los Criterios de Capacitación en los factores de evaluación, que: Se considera la participación de todos los miembros del personal clave como requisito para obtener el puntaje a través de las horas lectivas de capacitación. Por lo tanto, todos los profesionales considerados como personal clave deben de tener la capacitación requerida, lo que significa que deben haber llevado todos los cursos de capacitación mencionados expresamente, solo así podrán tener acceso a al puntaje.

Siendo así, se responde a la observación y se acoge la observación: Para que se le otorgue los 20 puntos al postor, como requisito todos los miembros del personal clave deben de acreditar todos los cursos de capacitación en mención y así pueden sumar las 100 horas de capacitación o más. Entre todos los cursos pueden sumar al menos 100 horas o más, siempre que todos los miembros del personal clave acrediten como requisito todos los cursos de capacitación mencionados.

Se aclara al participante, que la observación también fue sustentada en la consulta 2; y asimismo, no corresponde precisión por estar establecido en las bases.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null