

**ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL  
SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.**

**POSTOR:** OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C.

**2.2.1. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA**

**2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta**

		FOLIOS
a) Declaración jurada de datos del postor. <b>(Anexo N° 1)</b>	PRESENTA	3
b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.  En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.	PRESENTA	5-8
c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. <b>(Anexo N° 2)</b>	PRESENTA	9
d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. <b>(Anexo N° 3)</b>	PRESENTA	10
e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. <b>(Anexo N° 4)</b>	PRESENTA	11
f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. <b>(Anexo N° 5)</b>	NO APLICA	
g) El precio de la oferta en SOLES (S/). Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6.  El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales	PRESENTA	13

**2.2.2. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN FACULTATIVA**

		FOLIO
a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad. <i>Dicho documento se tendrá en consideración en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.</i>	PRESENTA	93
b) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. <b>(Anexo N° 9)</b>	PRESENTA	92
<b>Propuesta Admitida</b>		

<b>VALOR ESTIMADO :</b>	S/. 236,166.42
<b>VALOR PROPUESTO:</b>	S/. 53,100.00
<b>MENOR OFERTA:</b>	S/. 53,100.00

**FACTOR DE EVALUACIÓN**

No.	FACTOR	Metodología	Precio Ofertado	Puntaje
A.	<p><b>PRECIO</b></p> <p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta <b>(Anexo N°6)</b></p>	<p>La evaluación consistirá en otorgar el máximo a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ <p>I = Oferta P<sub>i</sub> = Puntaje de la oferta a evaluar O<sub>i</sub> = Precio i O<sub>m</sub> = Precio de la oferta más baja PMP = Puntaje máximo del precio</p> <p align="right"><b>98 puntos</b></p>	S/. 53,100.00	100.00
<b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO</b>				<b>100.00</b>

**Cesar Murillo Benavides**  
Jefe Equipo Gestión del Abastecimiento (e)

SEDAPAL  
Equipo Gestión del  
Abastecimiento

**Efrain Percy Azcue Culquicondor**  
Analista Gestión del Abastecimiento

**ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL**  
**SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.**

POSTOR: JTR CONSULTORES E.I.R.L.

**2.2.1. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA**

**2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta**

		FOLIOS
a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	PRESENTA	3
b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.  En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.	PRESENTA	5-7
c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	PRESENTA	8
d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	PRESENTA	9
e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. (Anexo N° 4)	PRESENTA	10
f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)	NO APLICA	
g) El precio de la oferta en SOLES (S/). Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6.  El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales	PRESENTA	12

**2.2.2. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN FACULTATIVA**

		FOLIO
a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad. Dicho documento se tendrá en consideración en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.	PRESENTA	58
b) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. (Anexo N° 9)	PRESENTA	56
<b>Propuesta Admitida</b>		

<b>VALOR ESTIMADO :</b>	S/. 236,166.42
<b>VALOR PROPUESTO:</b>	S/. 80,240.00
<b>MENOR OFERTA:</b>	S/. 53,100.00

**FACTOR DE EVALUACIÓN**

No.	FACTOR	Metodología	Precio Ofertado	Puntaje
A.	<p><b>PRECIO</b></p> <p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N°6)</p>	<p>La evaluación consistirá en otorgar el máximo a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ <p>I = Oferta Pi = Puntaje de la oferta a evaluar Oi = Precio i Om = Precio de la oferta más baja PMP = Puntaje máximo del precio</p> <p align="right"><b>98 puntos</b></p>	S/. 80,240.00	66.18
<b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO</b>				<b>66.18</b>

**Cesar Murillo Benavides**  
Jefe Equipo Gestión del Abastecimiento (e)

**Efraín Percy Azcue Culquicondor**  
Analista Gestión del Abastecimiento



**ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL**  
**SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.**

POSTOR: HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.

## 2.2.1. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA

### 2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta

		FOLIOS
a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	PRESENTA	8
b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.  En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.	PRESENTA	9-14
c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	PRESENTA	15
d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	PRESENTA	16
e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. (Anexo N° 4)	PRESENTA	17
f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)	NO APLICA	
g) El precio de la oferta en SOLES (S/). Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6.  El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales	PRESENTA	18

### 2.2.2. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN FACULTATIVA

		FOLIO
a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad. <i>Dicho documento se tendrá en consideración en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.</i>	PRESENTA	93
b) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. (Anexo N° 9)	PRESENTA	92
<b>Propuesta Admitida</b>		

<b>VALOR ESTIMADO :</b>	S/. 236,166.42
<b>VALOR PROPUESTO:</b>	S/. 188,999.00
<b>MENOR OFERTA:</b>	S/. 53,100.00

## FACTOR DE EVALUACIÓN

No.	FACTOR	Metodología	Precio Ofertado	Puntaje
A.	<p><b>PRECIO</b></p> <p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N°6)</p>	<p>La evaluación consistirá en otorgar el máximo a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ <p>I = Oferta  Pi = Puntaje de la oferta a evaluar  Oi = Precio i  Om = Precio de la oferta más baja  PMP = Puntaje máximo del precio</p> <p align="right"><b>98 puntos</b></p>	S/. 188,999.00	28.10
<b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO</b>				<b>28.10</b>

**Cesar Murillo Benavides**  
**Jefe Equipo Gestión del Abastecimiento (e)**

**Efrain Percy Azcue Culquicondor**  
**Analista Gestión del Abastecimiento**

**ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL  
SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.**

POSTOR: INGENIEROS AMBIENTALES S.A.C.

**2.2.1. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA**

**2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta**

		FOLIOS
a) Declaración jurada de datos del postor. <b>(Anexo N° 1)</b>	PRESENTA	
b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.  En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.	PRESENTA	
c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. <b>(Anexo N° 2)</b>	PRESENTA	
d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. <b>(Anexo N° 3)</b>	PRESENTA	
e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. <b>(Anexo N° 4)</b>	PRESENTA	
f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. <b>(Anexo N° 5)</b>	NO APLICA	
g) El precio de la oferta en SOLES (S/). Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6.  El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales	PRESENTA	

**2.2.2. DOCUMENTACIÓN DE PRESENTACIÓN FACULTATIVA**

		FOLIO
a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad. <i>Dicho documento se tendrá en consideración en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.</i>	PRESENTA	
b) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. <b>(Anexo N° 9)</b>	PRESENTA	
<b>Propuesta No Admitida</b>		

**OBSERVACION:**

Mediante Carta N°219-2023-EGAb del 16.10.23, el Organo Encargado de las Contrataciones solicito la subsanacion de la oferta presentada al advertirse que no se encontraba debidamente visada ni foleada conforme a lo previsto en el numeral 1.6 FORMA DE PRESENTACION DE OFERTAS y al numeral 1.7 PRESENTACION Y APERTURA DE OFERTAS del Capitulo I de la Seccion Especifica de las bases integradas del procedimiento de selección, otorgando el plazo de un (01) día hábil de notificada en el SEACE, plazo que vencio el 17.10.23; por lo que luego de cumplido el plazo otorgado de verifíco en el SEACE con fecha 18.10.23 que la empresa INGENIEROS AMBIENTALES S.A.C. no subsano la oferta, por lo que su oferta es NO ADMITIDA.

**Cesar Murillo Benavides**  
Jefe Equipo Gestion del Abastecimiento (e)

SEDAPAL  
Equipo Gestión del  
Abastecimiento

**Efraín Percy Azcue Culquicondor**  
Analista Gestion del Abastecimiento





## RESUMEN DE EVALUACIÓN DE PROPUESTAS

### ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.

POSTOR	DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA		FACTORES DE EVALUACIÓN				
	DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN DE LA OFERTA	RESULTADO	PRECIO OFERTADO	PUNTAJE TOTAL	Bonificacion 5%	PUNTAJE TOTAL + BONIF	ORDEN DE MÉRITO
OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 53,100.00	100.00	5.00	105.00	1°
JTR CONSULTORES E.I.R.L.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 80,240.00	66.18	3.31	69.49	2°
HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 188,999.00	28.10	1.40	29.50	3°

Observacion:

  
Cesar Murillo Benavides  
Jefe Equipo Gestion del Abastecimiento (e)

  
Efraín Percy Azcúe Culquicondor  
Analista Gestion del Abastecimiento



## CALIFICACIÓN DE OFERTA

### ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.

POSTOR: OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C.

#### Documentos para acreditar los requisitos de calificación

A	CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL	
A.1	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE	
A.1.1	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	JEFE DE PROYECTO	
	VICTOR HUGO CRISANTO CASAS	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con Título Universitario en alguna de las siguientes especialidades: Ingeniero en Higiene y Seguridad Industrial o Ingeniero de Seguridad y Salud en el trabajo o Ingeniero Químico o Ingeniero Ambiental, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El Título Profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <a href="http://www.titulosinstitutos.pe/">http://www.titulosinstitutos.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA EL 16.07.2007 FOLIO 19</p> <p>REG CIP N°95627 DEL 11.09.2007</p>
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION	
	ARACELI YOVANA LOPEZ QUIÑONES	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Contar con Título Universitario en alguna de las siguientes especialidades: Ingeniero Industrial o Ingeniero Ambiental o Ingeniero Industrial y de Sistemas o Ingeniero Ambiental o Arquitecto o Ingeniero Civil o Ingeniero Eléctrico o Ingeniero en Higiene y Seguridad Industrial, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida</p>	<p>TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS EL 18.12.2012 FOLIO 25</p> <p>REG CIP N°144773 DEL 21.03.2013</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1	
	ANA PATRICIA GUEVARA REQUEJO	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales.</p> <p><b>Acreditación:</b> El Título Profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <a href="http://www.titulosinstitutos.pe/">http://www.titulosinstitutos.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>BACHILLER EN INGENIERIA AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO EL 21.09.20 FOLIO 30</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2	
	JHANSON ALEX CONCEPCION CCORAHUA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales.</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>BACHILLER EN INGENIERIA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA EL 19.04.2010 FOLIO 34</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3	
	BRYAN ALDAIR CERNA APAZA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales.</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida</p>	<p>TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO EL 15.07.2019 FOLIO 37</p>



	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4	
	KARLA IRIS ESCAJADILLO AYASTA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales.</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida</p>	BACHILLER EN INGENIERIA AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL EL 16.07.2014 FOLIO 41
A.1.2.	CAPACITACION	
	JEFE DE PROYECTO	
	VICTOR HUGO CRISANTO CASAS	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 60 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Higiene Industrial y/o cursos a fines a la evaluación y/o control de riesgos por exposición a agentes ocupacionales, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto. (01)</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda. <b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO HIGIENE OCUPACIONAL (120 HORAS) EMITIDO POR IMSSHOC S.A.C. FOLIO 21
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION	
	ARACELI YOVANA LOPEZ QUIÑONES	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Con capacitación y/o entrenamiento en el Uso y/o Manejo de Software de modelado de iluminación con una duración mínima de 6 horas, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación. (01)</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda. <b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN DISEÑO CON SOFTWARE DIALUX PARA PROYECTOS DE ILUMINACION (120 HORAS) EMITIDO POR IMSSHOC S.A.C. FOLIO 27
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1	
	ANA PATRICIA GUEVARA REQUEJO	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda. <b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDO POR OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO 32
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2	
	JHANSON ALEX CONCEPCION CCORAHUA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda. <b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDO POR OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO 35
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3	
	BRYAN ALDAIR CERNA APAZA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda. <b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDO POR OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO 39
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4	
	KARLA IRIS ESCAJADILLO AYASTA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda. <b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDO POR OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO 42

SEDAPAL  
Equipo Gestión del  
Abastecimiento

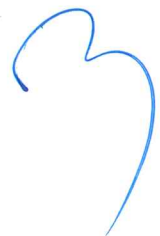
3



B)	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE			
	JEFE DE PROYECTO			
	VICTOR HUGO CRISANTO CASAS			REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
	<p><b>Requisitos:</b> Con experiencia mínima de 7 años en la ejecución de servicios y/o proyectos de: Diseño de iluminación y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial como Jefe de proyecto y/o Jefe Higiene Industrial u Ocupacional, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto (01)</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la Colegiatura.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONSTRUCCION S.A.C.	11/01/2009	30/01/2015	6.05
				SUPERVISOR DE MONITOREOS OCUPACIONALES, REALIZANDO LA SUPERVISION Y MONITOREO DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS, EVALUACIONES ERGONOMICAS ENTRE OTROS. FOLIO 22
2	INNOVACION HIGIENE OCUPACIONAL S.A.C.	04/01/2021	16/12/2022	1.95
				INGENIERO ESPECIALISTA EN MONITOREOS OCUPACIONALES FOLIO 23
	TOTAL EXPERIENCIA:			8.00
				CUMPLE
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION			
	ARACELI YOVANA LOPEZ QUIÑONES			REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
	<p><b>Requisitos:</b> Con experiencia mínima de 2 años en la ejecución de servicios y/o proyectos de: Diseño de iluminación y/o Diseño de distribución de luminarias y/o Modelamiento de iluminación, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación (01).</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la Colegiatura.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONSTRUCCION S.A.C.	02/03/2020	31/03/2022	2.08
				ESPECIALISTA EN DISEÑO DE SISTEMAS DE ILUMINACION FOLIO 28
	TOTAL EXPERIENCIA:			2.08
				CUMPLE
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1			
	ANA PATRICIA GUEVARA REQUEJO			REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
	<p><b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales.</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONSTRUCCION S.A.C.	04/01/2021	09/02/2023	2.10
				MONITORISTA DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS Y ERGONOMICOS FOLIO 33
	TOTAL EXPERIENCIA:			2.10
				CUMPLE



MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2					
JHANSON ALEX CONCEPCION CCORAHUA					REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
<p>Requisitos: Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>					
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA			RESULTADO
		DEL	AL	AÑOS	
1	JTR CONSULTORES E.I.R.L.	12/01/2015	20/09/2017	2.69	MONITORISTA OCUPACIONAL, REALIZANDO LOS MONITOREOS DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICO, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO ERGONOMICO EN LOS DIVERSOS PROYECTOS ASIGNADOS FOLIO 36
	TOTAL EXPERIENCIA:			2.69	CUMPLE
MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3					
BRYAN ALDAIR CERNA APAZA					REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
<p>Requisitos: Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>					
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA			RESULTADO
		DEL	AL	AÑOS	
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONSTRUCCION S.A.C.	06/01/2020	24/02/2022	2.14	MONITORISTA DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS Y ERGONOMICOS FOLIO 40
	TOTAL EXPERIENCIA:			2.14	CUMPLE
MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4					
KARLA IRIS ESCAJADILLO AYASTA					REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
<p>Requisitos: Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.</p> <p>Acreditación: La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>					
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA			RESULTADO
		DEL	AL	AÑOS	
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONSTRUCCION S.A.C.	04/01/2016	08/03/2018	2.18	MONITORISTA DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS Y ERGONOMICOS FOLIO 43
	TOTAL EXPERIENCIA:			2.18	CUMPLE



C) EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD				
<p><b>Requisitos:</b>  El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 400,000.00 (cuatrocientos mil y 00/100 soles) por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.  En el caso de postores que declaren en el Anexo N°9 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 100,000.00 (cien mil y 00/100 soles) por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.  En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.  Se consideran servicios similares a los siguientes: Ejecución de monitoreos de Higiene industrial y/o Ejecución de monitoreos de Higiene ocupacional y/o Ejecución de monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Ejecución de monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Ejecución y/o asesoramiento de proyectos de diseño de iluminación y/o Ejecución y/o asesoramiento de proyectos de diseño de iluminación y/o Ejecución de monitoreos de iluminación y propuesta de Diseño de iluminación.</p> <p><b>Acreditación:</b>  La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.  En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 7 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.  En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.  En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.  Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.  Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.  Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 8.  Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.  Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 7 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad</p> <p><b>Importante</b>  • Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.  • En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".</p>				
	EMPRESA	PERÍODO DE EXPERIENCIA		RESULTADO
		DOCUMENTO	MONTO	
1	SILVER MINE S.A.C.	ORDEN DE SERVICIO N°001-2022	S/. 106,200.00	SERVICIO DE MONITOREO OCUPACIONALES DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS, PSICOLOGICOS Y FACTORES DE RIESGO DISERGONOMICOS PARA LA EMPRESA SILVER MINE S.A.C. CONSTANCIA DE CONFORMIDAD DEL SERVICIO FOLIO 46-47
TOTAL			S/. 106,200.00	CUMPLE
EL POSTOR OCUPATIONAL HYGIENE S.A.C. , CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACION, POR LO TANTO SU OFERTA ES CALIFICADA.				

Cesar Murillo Benavides  
Jefe Equipo Gestion del Abastecimiento (e)

Equipo Gestión del  
Abastecimiento

Efraín Percy Azúe Culquicandor  
Analista Gestion del Abastecimiento



## CALIFICACIÓN DE OFERTA

ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL  
SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.

POSTOR: JTR CONSULTORES E.I.R.L.

## Documentos para acreditar los requisitos de calificación

A	CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL	
A.1	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE	
A.1.1	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	JEFE DE PROYECTO	
	MARISOL AREVALO MORALES	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con Título Universitario en alguna de las siguientes especialidades: Ingeniero en Higiene y Seguridad Industrial o Ingeniero de Seguridad y Salud en el trabajo o Ingeniero Químico o Ingeniero Ambiental, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El Título Profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <a href="http://www.titulosinstitutos.pe/">http://www.titulosinstitutos.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>BACHILLER DE INGENIERIA QUIMICA EMITIDO POR LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO DEL 31.03.2010</p> <p>TITULO DE INGENIERO QUIMICO EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO EL 11.04.2011 (DE CONFORMIDAD AL REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADEMICOS Y TITULOS PROFESIONALES DE LA SUNEDU) REG. CIP N°131893 EL 01.12.2011</p> <p>FOLIO 20</p>
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION	
	EMILIO ALEXANDER ORE MIRANDA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Contar con Título Universitario en alguna de las siguientes especialidades: Ingeniero Industrial o Ingeniero Ambiental o Ingeniero Industrial y de Sistemas o Ingeniero Ambiental o Arquitecto o Ingeniero Civil o Ingeniero Eléctrico o Ingeniero en Higiene y Seguridad Industrial, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El Título Profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <a href="http://www.titulosinstitutos.pe/">http://www.titulosinstitutos.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO INDUSTRIAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO DE TRUJILLO EL 22.11.16</p> <p>FOLIO 21</p> <p>REG CIP N°218902 EL 11.10.2018</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1	
	JHANSON ALEX CONCEPCION CCORAHUA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>BACHILLER EN INGENIERIA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EMITIDO POR LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA EL 19.04.2010</p> <p>FOLIO 26</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2	
	ANA PATRICIA GUEVARA REQUEJO	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>BACHILLER EN INGENIERIA AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO EL 21.09.2020</p> <p>FOLIO 30</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3	
	KARLA IRIS ESCAJADILLO AYASTA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>TITULO DE INGENIERO AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL EL 11.11.2016</p> <p>FOLIO 35</p>



	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4	
	BRYAN ALDAIR CERNA APAZA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO EL 15.07.2019 FOLIO 39
A.1.2.	CAPACITACION	
	JEFE DE PROYECTO	
	MARISOL AREVALO MORALES	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 60 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Higiene Industrial y/o cursos a fines a la evaluación y/o control de riesgos por exposición a agentes ocupacionales, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto. (01)</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO DE ESPECIALIZACION DE HIGIENE OCUPACIONAL (120 HORAS) EMITIDO POR INNOVACION HIGIENE OCUPACIONAL S.A.C. FOLIO 18
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION	
	EMILIO ALEXANDER ORE MIRANDA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Con capacitación y/o entrenamiento en el Uso y/o Manejo de Software de modelado de iluminación con una duración mínima de 6 horas, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación. (01)</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EM DISEÑO CON SOFTWARE DIALUX PARA PROYECTOS DE ILUMINACION (120 HORAS) EMITIDO POR IMSSHOC S.A.C. FOLIO 26
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1	
	JHANSON ALEX CONCEPCION CCORAHUA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDO POR OCCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO 27
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2	
	ANA PATRICIA GUEVARA REQUEJO	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDO POR OCCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO 32
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3	
	KARLA IRIS ESCAJADILLO AYASTA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDOPOR OCCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO36
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4	
	BRYAN ALDAIR CERNA APAZA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO EN MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (120 HORAS) EMITIDO POR OCCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. FOLIO 41





B)	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE			
	JEFE DE PROYECTO			
	MARISOL AREVALO MORALES			REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
	<p><b>Requisitos:</b> Con experiencia mínima de 7 años en la ejecución de servicios y/o proyectos de: Diseño de iluminación y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial como Jefe de proyecto y/o Jefe Higiene Industrial u Ocupacional, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto (01)</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la Colegiatura.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	INNOVACION HIGIENE OCUPACIONAL S.A.C.	08/02/2016	30/03/2023	7.14
	TOTAL EXPERIENCIA:			7.14
	INGENIERO ESPECIALISTA EN MONITOREOS OCUPACIONALES FOLIO 19			
	CUMPLE			
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION			
	EMILIO ALEXANDER ORE MIRANDA			REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
	<p><b>Requisitos:</b> Con experiencia mínima de 2 años en la ejecución de servicios y/o proyectos de: Diseño de iluminación y/o Diseño de distribución de luminarias y/o Modelamiento de iluminación, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación (01).</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la Colegiatura.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONTRUCCION S.A.C.	08/06/2020	31/08/2022	2.23
	TOTAL EXPERIENCIA:			2.23
	ESPECIALISTA EN DISEÑO DE SISTEMAS DE ILUMINACION PARA LOS DIFERENTES PROYECTOS FOLIO 23			
	CUMPLE			
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1			
	JHANSON ALEX CONCEPCION CCORAHUA			REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
	<p><b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales.</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	JTR CONSULTORES E.I.R.L.	12/01/2015	20/09/2017	2.69
	TOTAL EXPERIENCIA:			2.69
	MONITORISTA OCUPACIONAL, REALIZANDO LOS MONITOREOS DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICO, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO ERGONOMICO FOLIO 28			
	CUMPLE			

SEDAPAL  
Equipo Gestión del  
Abastecimiento



MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2					REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
ANA PATRICIA GUEVARA REQUEJO					
<b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.					
<b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto					
<b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.					
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONTRUCCION S.A.C.	PERIODO DE EXPERIENCIA			MONITORISTA DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS Y ERGONOMICOS FOLIO 33
		DEL	AL	AÑOS	
		04/01/2021	09/02/2023	2.10	
TOTAL EXPERIENCIA:				2.10	CUMPLE
MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3					
KARLA IRIS ESCAJADILLO AYASTA					REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
<b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.					
<b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto					
<b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.					
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONTRUCCION S.A.C.	PERIODO DE EXPERIENCIA			MONITORISTA DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS Y ERGONOMICOS FOLIO 37
		DEL	AL	AÑOS	
		04/01/2016	08/03/2018	2.18	
TOTAL EXPERIENCIA:				2.18	CUMPLE
MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4					
BRYAN ALDAIR CERNA APAZA					REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
<b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.					
<b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto					
<b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.					
1	INGENIERIA DEL MEDIO AMBIENTE SANITARIA DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL Y CONTRUCCION S.A.C.	PERIODO DE EXPERIENCIA			MONITORISTA DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS Y ERGONOMICOS FOLIO 42
		DEL	AL	AÑOS	
		06/01/2020	24/02/2022	2.14	
TOTAL EXPERIENCIA:				2.14	CUMPLE



<p><b>C) EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</b></p> <p><b>Requisitos:</b>  El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 400,000.00 (cuatrocientos mil y 00/100 soles) por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.  En el caso de postores que declaren en el Anexo N°9 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 100,000.00 (cien mil y 00/100 soles) por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.  En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.  Se consideran servicios similares a los siguientes: Ejecución de monitoreos de Higiene Industrial y/o Ejecución de monitoreos de Higiene ocupacional y/o Ejecución de monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Ejecución de monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Ejecución y/o asesoramiento de proyectos de iluminación y/o Ejecución y/o asesoramiento de proyectos de diseño de iluminación y/o Ejecución y/o asesoramiento en proyectos de Higiene Industrial y/o Ocupacional y/o Ejecución de monitoreos de iluminación y propuesta de Diseño de iluminación.</p> <p><b>Acreditación:</b>  La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.  En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 7 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.  En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.  En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.  Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.  Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.  Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 8.  Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.  Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 7 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad</p> <p><b>Importante</b>  • Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.  • En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".</p>				
	EMPRESA	PERÍODO DE EXPERIENCIA		RESULTADO
		DOCUMENTO	MONTO	
1	OFICINA DE NORMALIZACION PREVISIONAL	CONTRATO DE SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES (Codigo 201800208)	S/. 159,815.00	SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES ADENDA N°1 CONTRATO DE SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES CONSTANCIA DE PRESTACION 006-2021-ONP/OAD FOLIO 45-54
TOTAL			S/. 159,815.00	CUMPLE
<p><b>EL POSTOR JTR CONSULTORES E.I.R.L. , CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACION, POR LO TANTO SU OFERTA ES CALIFICADA.</b></p>				

Cesar Murillo Benavides  
Jefe Equipo Gestion del Abastecimiento (e)

Equipo Gestión del  
Abastecimiento

Efrain Percy Azcue Cutaquindor  
Analista Gestion del Abastecimiento



# CALIFICACIÓN DE OFERTA

ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL  
SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.

POSTOR: HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.

## Documentos para acreditar los requisitos de calificación

A	CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL	
A.1	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE	
A.1.1	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	JEFE DE PROYECTO	
	RONALD FERNANDO NINA MUÑOZ	CUMPLE
	<p>Requisitos: Debe contar con Título Universitario en alguna de las siguientes especialidades: Ingeniero en Higiene y Seguridad Industrial o Ingeniero de Seguridad y Salud en el trabajo o Ingeniero Químico o Ingeniero Ambiental, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto (01).</p> <p>Acreditación: El Título Profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <a href="http://www.titulosinstitutos.pe/">http://www.titulosinstitutos.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA EL 02.08.2010 FOLIO 22</p> <p>REG CIP N°121088 EL 16.11.2010</p>
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION	
	CESAR AUGUSTO TICONA DAZA	CUMPLE
	<p>Requisitos: Contar con Título Universitario en alguna de las siguientes especialidades: Ingeniero Industrial o Ingeniero Ambiental o Ingeniero Industrial y de Sistemas o Ingeniero Ambiental o Arquitecto o Ingeniero Eléctrico o Ingeniero en Higiene y Seguridad Industrial, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación (01).</p> <p>Acreditación: El Título Profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : <a href="http://www.titulosinstitutos.pe/">http://www.titulosinstitutos.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el Título Profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA EL 13.09.2013 FOLIO 25</p> <p>REG CIP N°189080 EL 14.07.2016</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1	
	DIEGO ALONZO POZO YOVERA	CUMPLE
	<p>Requisitos: Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p>Acreditación: El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO EL 22.11.2016 FOLIO 28</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2	
	CRISTHIAN VICENTE TORO SOBERON	CUMPLE
	<p>Requisitos: Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p>Acreditación: El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>BACHILLER EN INGENIERIA AMBIENTAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION EL 22.08.2016 FOLIO 30</p>
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3	
	YENIFFER FRANCISCA SANCHEZ GONZALES	CUMPLE
	<p>Requisitos: Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p>Acreditación: El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	<p>EGRESADA DE LA CARRERA DE INGENIERIA AMBIENTAL EMITIDA POR UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA EL 13.10.2017 FOLIO 31</p>

SEDAPAL  
Equipo Geotécnico  
Asesoramiento

3



	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4	
	YURI CLEMENTE HUERTO SANTILLAN	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Debe contar con título profesional técnico o ser egresado de una carrera universitaria de las ramas de Ingeniería industrial y/o Ingeniería Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Ingeniería Higiene y Seguridad Industrial y/o Ingeniería Ambiental y/o Ingeniería Químico-Ambiental y/o Ingeniería Química, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales (01).</p> <p><b>Acreditación:</b> El grado o título profesional requerido será verificado por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <a href="https://enlinea.sunedu.gob.pe/">https://enlinea.sunedu.gob.pe/</a> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <a href="https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/">https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/</a>, según corresponda.</p> <p>En caso el grado o título profesional no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>	TITULO PROFESIONAL DE INGENIERO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL EMITIDO POR UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA EL 25.10.2010 FOLIO 33
A.1.2.	CAPACITACION	
	JEFE DE PROYECTO	
	RONALD FERNANDO NINA MUÑOZ	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 60 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Higiene Industrial y/o cursos a fines a la evaluación y/o control de riesgos por exposición a agentes ocupacionales, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto. (01)</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL (90 HORAS) EMITIDO POR APRENMAS FOLIO 37
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION	
	CESAR AUGUSTO TICONA DAZA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> Con capacitación y/o entrenamiento en el Uso y/o Manejo de Software de modelado de iluminación con una duración mínima de 6 horas, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación. (01)</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO DE USO DE SOFTWARE DE MODELADO DE ILUMINACION (15 HORAS) EMITIDO POR APRENMAS FOLIO 39
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1	
	DIEGO ALONZO POZO YOVERA	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL (90 HORAS) EMITIDO POR APRENMAS FOLIO 41
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2	
	CRISTHIAN VICENTE TORO SOBERON	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL (90 HORAS) EMITIDO POR APRENMAS FOLIO 42
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3	
	YENIFFER FRANCISCA SANCHEZ GONZALES	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL (90 HORAS) EMITIDO POR APRENMAS FOLIO 43
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4	
	YURI CLEMENTE HUERTO SANTILLAN	CUMPLE
	<p><b>Requisitos:</b> 45 horas lectivas en Higiene Ocupacional y/o Monitoreos Ocupacionales y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales</p> <p><b>Acreditación:</b> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, según corresponda.</p> <p><b>Importante</b> Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS; se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de pregrado o postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas.</p>	CURSO DE HIGIENE OCUPACIONAL (90 HORS) EMITIDO POR APRENMAS FOLIO 44



3



B)	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE			
	JEFE DE PROYECTO			
	RONALD FERNANDO NINA MUÑOZ			REG CIP N°121088 EL 16.11.2010
	<p><b>Requisitos:</b> Con experiencia mínima de 7 años en la ejecución de servicios y/o proyectos de: Diseño de iluminación y/o Monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Higiene Industrial como Jefe de proyecto y/o Jefe Higiene Industrial u Ocupacional, del personal clave requerido como Jefe de Proyecto (01)</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la Colegiatura.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	12/08/2010	31/03/2023	12.64
				JEFE DE HIGIENE OCUPACIONAL, REALIZANDO MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES FOLIO 47
		TOTAL EXPERIENCIA:		12.64
				CUMPLE
	PROFESIONAL DE DISEÑO DE ILUMINACION			
	CESAR AUGUSTO TICONA DAZA			REG CIP N°189080 EL 14.07.2016
	<p><b>Requisitos:</b> Con experiencia mínima de 2 años en la ejecución de servicios y/o proyectos de: Diseño de iluminación y/o Diseño de distribución de luminarias y/o Modelamiento de iluminación, del personal clave requerido como Profesional de Diseño de Iluminación (01).</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la Colegiatura.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	01/02/2021	10/08/2023	2.52
				ESPECIALISTA DESARROLLANDO MODELAMIENTOS DE ILUMINACION Y DISEÑO DE DISTRIBUCION DE LUMINARIAS FOLIO 49
		TOTAL EXPERIENCIA:		2.52
				CUMPLE
	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_1			
	DIEGO ALONZO POZO YOVERA			REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
	<p><b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales.</p> <p>La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.</p> <p><b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto</p> <p><b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</p>			
	EMPRESA	PERIODO DE EXPERIENCIA		
		DEL	AL	AÑOS
1	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	02/01/2016	02/05/2023	7.33
				MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES DESARROLLANDO MONITOREO DE HIGIENE OCUPACIONALES FOLIO 54
		TOTAL EXPERIENCIA:		7.33
				CUMPLE

SEDAPAL  
Equipo Gestión del Abastecimiento



MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_2					
CRISTHIAN VICENTE TORO SOBERON					REG. CIP N°210711 EL 13.03.2018
<b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.  <b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto  <b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.					
EMPRESA		PERIODO DE EXPERIENCIA			RESULTADO
		DEL	AL	AÑOS	
1	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	02/01/2020	29/09/2023	3.74	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES DESARROLLANDO MONITOREO DE HIGIENEN OCUPACIONALES FOLIO 51
TOTAL EXPERIENCIA:				3.74	CUMPLE
MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_3					
YENIFFER FRANCISCA SANCHEZ GONZALES					
<b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.  <b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto  <b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.					
EMPRESA		PERIODO DE EXPERIENCIA			RESULTADO
		DEL	AL	AÑOS	
1	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	02/01/2020	29/09/2023	3.74	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES DESARROLLANDO MONITOREO DE HIGIENE OCUPACIONALES FOLIO 52
TOTAL EXPERIENCIA:				3.74	CUMPLE
MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES_4					
YURI CLEMENTE HUERTO SANTILLAN					
<b>Requisitos:</b> Experiencia mínima de 2 años como como Monitor de campo y/o Monitor de Agentes ocupacionales y/o Asistente de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Auxiliar de higiene industrial/Ocupacional y/o Inspector de Higiene Industrial/Ocupacional y/o Jefe de proyectos de monitoreo; ejecutando monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Agentes Ocupacionales, del personal clave requerido como Monitor de Agentes Ocupacionales. La experiencia se acreditará a partir de la obtención de la condición de egresado universitario o título técnico según corresponda.  <b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto  <b>Importante</b> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.					
EMPRESA		PERIODO DE EXPERIENCIA			RESULTADO
		DEL	AL	AÑOS	
1	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	02/01/2016	23/09/2022	6.73	MONITOR DE AGENTES OCUPACIONALES DESARROLLANDO MONITOREO DE HIGIENEN OCUPACIONALES FOLIO 53
TOTAL EXPERIENCIA:				6.73	CUMPLE

SEDAPAL  
Equipo Gestión del Abastecimiento

3



C)	<p><b>EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</b></p> <p><b>Requisitos:</b>  El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 400,000.00 (cuatrocientos mil y 00/100 soles) por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.  En el caso de postores que declaren en el Anexo N°9 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 100,000.00 (cien mil y 00/100 soles) por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.  En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.  Se consideran servicios similares a los siguientes: Ejecución de monitoreos de Higiene industrial y/o Ejecución de monitoreos de Higiene ocupacional y/o Ejecución de monitoreos de Agentes Ocupacionales y/o Ejecución de monitoreos de Higiene Ocupacional y/o Ejecución y/o asesoramiento de proyectos de diseño de iluminación y/o Ejecución y/o asesoramiento de proyectos de Higiene Industrial y/o Ocupacional y/o Ejecución de monitoreos de iluminación y propuesta de Diseño de iluminación.</p> <p><b>Acreditación:</b>  La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.  En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 7 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.  En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.  En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.  Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.  Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.  Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 8.  Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.  Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 7 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad</p> <p><b>Importante</b>  • Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.  • En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".</p>
----	---

	EMPRESA	PERÍODO DE EXPERIENCIA		RESULTADO
		DOCUMENTO	MONTO	
1	SUNAT	CONTRATO 0272-2015/SUNAT	S/. 154,413.14	SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS, BIOLOGICOS Y EVALUACION DE LOS FACTORES DE RIESGO DISERGNOMICO EN LAS SEDES DE SUNAT DE AMBITO NACIONAL CONSTANCIA DE PRESTACION N°307-2016-SUNAT/8B1300 FOLIO 57-65
2	HIPERMERCADOS TOTTUS S.A.	ORDEN DE COMPRA 471664	S/. 75,044.07	MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES FACTURA ELECTRONICA E001-223 CONSTANCIA DE DEPOSITO DETRACCION MOVIMIENTOS DE AHORRO Y CTAS CORRIENTES SCOTIABANK FOLIO 66-70
3	HIPERMERCADOS TOTTUS S.A.	ORDEN DE COMPRA 468424	S/. 64,788.04	MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES FACTURA ELECTRONICA E001-206 CONSTANCIA DE DEPOSITO DETRACCION ESTADO CTA SCOTIABANK FOLIO 71-76
4	OSINERGMIN	CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS N°106-2019	S/. 124,000.00	SERVICIO DE EJECUCION DE MONITOREO DE AGENTES FISICOS, BIOLOGICOS, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO DISERGNOMICOS CONFORMIDAD DE CULMINACION DE PRESTACION N°57-2020-ALOG FOLIO 77-85
5	HIDRANDINA S.A.	ORDEN DE SERVICIO 3220048804	S/. 67,700.00	MONITOREO DE AGENTES FISICOS, QUIMICOS Y FACTORES DE RIESGO DISERGNOMICOS EN LAS INSTALACIONES Y ACTIVIDADES CRITICAS DE LA EMPRESA HIDRANDINA S.A. FACTURA ELECTRONICA E001-417 CONSTANCIA DE DEPOSITO DE DETRACCION ESTADO DE CUENTA CORRIENTE BCP FOLIO 86-90
TOTAL			S/. 485,945.25	CUMPLE

**EL POSTOR HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C. , CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE CALIFICACION, POR LO TANTO SU OFERTA ES CALIFICADA.**

Cesar Murillo Benavides  
Jefe Equipo Gestion del Abastecimiento (e)

Efraín Percy Azúe Calquicondor  
Analista Gestion del Abastecimiento



# RESUMEN DE CALIFICACIÓN

## ADJUDICACION SIMPLIFICADA N°076-2023-SEDAPAL SERVICIO DE MONITOREO DE AGENTES OCUPACIONALES PARA SEDAPAL S.A.

POSTOR	DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA		FACTORES DE EVALUACIÓN				REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		CONDICIÓN (*)
	DOCUMENTOS PARA LA ADMISIÓN DE LA OFERTA	RESULTADO	PRECIO OFERTADO	PUNTAJE TOTAL	Bonificación 5% del Puntaje Total	ORDEN DE MÉRITO	EVALUACIÓN DOCUMENTAL	RESULTADO	
OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 53,100.00	100.00	105.00	1°	CUMPLE		RECHAZADO
JTR CONSULTORES E.I.R.L.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 80,240.00	66.18	69.49	2°	CUMPLE		RECHAZADO
HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.	PRESENTA	OFERTA ADMITIDA	S/. 188,999.00	28.10	29.50	3°	CUMPLE	CALIFICADO	ADJUDICADO

### OBSERVACIONES

\*En aplicación del artículo 75° de Reglamento de Ley de Contrataciones del Estado

Mediante Carta N°222-2023-EGAb y Carta N°221-2023-EGAb, el organo encargado de las contrataciones solicito a las empresas OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. y JTR CONSULTORES E.I.R.L. el detalle de los elementos constitutivos de su oferta en aplicacion de los numerales 68.1 y 68.2 del articulo 68 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, otorgando el plazo de 2 dias habiles para la remision de lo solicitado.

En el plazo otorgado la empresa JTR CONSULTORES E.I.R.L. remite mediante correo electronico del 23.10.23 Carta N°2152-2023/JTR-TG-GL con el detalle de los elementos constitutivos de la oferta, los mismos que fueron derivados al Equipo Seguridad e Higiene Ocupacional, mediante memorando N°1101-2023-EGAb para su revision en aplicacion del numeral 46.4 del articulo 46 del Reglamento. Asimismo se precisa que la empresa OCUPATIONAL HYGIENE PERU S.A.C. no remito la informacion requerida por lo que su oferta fue RECHAZADA.

Mediante Memorando N°674-2023-ESHO en atencion al Memorando N°1101-2023-EGAb, preciso que "no se detalla el precio del monitoreo por Agente Ocupacional señalados en la tabla 2 "Relacion de Puntos de monitoreo por cantidad, dado que cada uno de ellos requiere de procedimientos e insumos especificos, no se detalla la variacion en los precios unitarios debido a la ejecucion de los monitoreos en las diferentes sedes señaladas en la tabla 3, no se detalla el precio apra realizar los planos de distribucion de luminarias solicitados por sede, la oferta no detalla los costos de movilidad propia solicitados, por consiguiente considero invalido el detalle de los elementos constitutivos de la oferta del postor JTR CONSULTORES E.I.R.L. por lo que la oferta fue RECHAZADA.

Mediante Carta N°229-2023-EGAb, el organo encargado de las contrataciones solicita al postor HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C. el detalle de los elementos constitutivos de su oferta en aplicacion de los numerales 68.1 y 68.2 del articulo 68 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, otorgando el plazo de 2 dias habiles para la remision de lo solicitado.

En el plazo otorgado la empresa HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C. remite mediante correo electronico del 30.10.23 Carta N°HSEG-254-H-2023 con el detalle de los elementos constitutivos de la oferta, los mismos que fueron derivados al Equipo Seguridad e Higiene Ocupacional, mediante memorando N°1124-2023-EGAb para su revision en aplicacion del numeral 46.4 del articulo 46 del Reglamento.

Mediante Memorando N°689-2023-ESHO del 03.11.23, el Equipo Seguridad e Higiene Ocupacional en atencion al Memorando N°1124-2023-EGAb, preciso que de la revisión a los elementos constitutivos se encuentra el detalle de costos por local y agente ocupacional para las actividades solicitadas en las bases integradas, así como la estructura de costos del servicio, para recurso humano, software, costos indirectos, costos de equipos, analisis de muestras y laboratorio, transporte, viaticos y utilidad por lo que concluyen que estan debidamente presupuestados; por consiguiente la oferta es aceptada y ADJUDICADA

OTORGAMIENTO DE BUENA PRO	
POSTOR QUE OBTIENE EL MAYOR PUNTAJE GENERAL	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.
PUNTAJE OBTENIDO + BONIFICACION 5%	29.50
VALOR ESTIMADO	S/. 236,166.42
MONTO DE SU PROPUESTA ECONÓMICA, INCLUIDO I.G.V.	S/. 188,999.00
BUENA PRO	HSE GOLDEN SOLUTION S.A.C.
% RESPECTO AL VALOR ESTIMADO	80.03%

Cesar Murillo Benavides  
Jefe Equipo Gestion del Abastecimiento (e)

Equipo Gestión del  
Abastecimiento

Efrain Percy Azcue Culluquindor  
Analista Gestion del Abastecimiento