

INFORME N° 002-2025-CS-AS N° 023-2024-FONDEPES-3

Para : RAFAEL CHAFLOQUE CASTRO
JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Asunto : INFORME DE DECLARATORIA DE DESIERTO

Referencia : **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 23-2024-FONDEPES-3
“CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y
VIGILANCIA PARA LA ZONAL PUCUSANA DEL FONDO
NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO - FONDEPES”**

Fecha : Lima, 2 de abril de 2025

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y al mismo tiempo informar sobre la declaratoria de desierto del procedimiento de selección **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 023-2024-FONDEPES-3**, cuyo objeto es la **“CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONAL PUCUSANA DEL FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO - FONDEPES”**, según el siguiente detalle:

I. ANTECEDENTES:

- 1.1 Mediante Formato N° 02 Aprobación de Expediente de Contratación 008-2025-FONDEPES-2024-FONDEPES-OGA-UFA de fecha 28/02/2025, se aprobó el Expediente de Contratación para la **“CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONAL PUCUSANA DEL FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO - FONDEPES”**.
- 1.2 Mediante Formato N° 07 Solicitud y Aprobación de Bases N° 004-2025-CS-AS-23-2024, se aprobaron las Bases de la Adjudicación Simplificada N° 23-2024-FONDEPES-3, siendo convocado el 04/03/2025 a través del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado – SEACE.
- 1.3 Mediante Acta de Desierto de fecha 20/03/2025, los miembros del Comité de Selección declaran desierto el Procedimiento de Selección en mención, **al no contar con propuestas válidas.**

II. ANALISIS:

- 2.1 En primer lugar, debe señalarse que el artículo 29 de la Ley, concordante con el artículo 65 del Reglamento, establece que los procedimientos de selección son declarados desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no existió ninguna oferta válida. De esta forma, una vez que el procedimiento es declarado desierto, total o parcialmente, el comité de selección debe emitir un informe al Titular de la Entidad (o al funcionario a quien se le hubiere delegado la facultad de aprobar el expediente de contratación), evaluando las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiendo adoptar las medidas correctivas antes de convocarlo nuevamente.

Así, el numeral 65.3 del artículo 65 del Reglamento establece que “Cuando los procedimientos de selección se declaran desierto, la siguiente convocatoria debe efectuarse siguiendo el mismo procedimiento de selección. En el caso de licitación pública sin modalidad o concurso público, la siguiente convocatoria debe efectuarse siguiendo el procedimiento de adjudicación simplificada.”

Como puede apreciarse, cuando un procedimiento de selección es declarado desierto, el Comité de Selección debe justificar y evaluar la causa de dicha situación, debiendo emitir un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación respecto a los motivos que impidieron la conclusión del procedimiento. La convocatoria debe efectuarse siguiendo el mismo procedimiento, salvo en el caso de la licitación pública sin modalidad o concurso público, cuya convocatoria debe efectuarse siguiendo el procedimiento de adjudicación simplificada.

En este punto resulta pertinente precisar que la declaración de desierto no concluye el procedimiento de selección, sino que esta continua su curso, siguiendo el procedimiento que establece el Reglamento como se señaló, el procedimiento a seguir frente a la declaración de desierto se encuentra previsto en el artículo 65 del Reglamento para esos casos.

- 2.2 Conforme lo señalado en el numeral 65.2 del artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, “Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, debe emitir un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del Expediente de Contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente (...)”.
- 2.3 Es preciso mencionar que según **OPINIÓN N° 085-2021/DTN**, establece lo siguiente:

“En el caso de un procedimiento para la contratación de bienes o servicios declarado desierto, ¿El área usuaria puede modificar el requerimiento en caso no se haya establecido ninguna causal en el informe de desierto, pero los cambios obedecen a situaciones imprevisibles posteriores al desierto?” [Sic.]

En relación con la norma citada, cabe reiterar que la declaratoria de desierto de un procedimiento de selección no determina la conclusión del procedimiento, sino que conlleva a la necesidad de justificar y evaluar, a través de un informe elaborado por el comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones según corresponda-, las razones que impidieron la conclusión de dicho procedimiento de selección, a efectos de adoptar las medidas correctivas que resulten pertinentes para realizar su siguiente convocatoria.

Asimismo, según lo dispuesto en el numeral 42.4 del artículo 42 del Reglamento, “Cuando un procedimiento de selección sea declarado desierto, la siguiente convocatoria requiere contar con una nueva aprobación del expediente de contratación, solo cuando el informe de evaluación de las razones que motivaron la declaratoria de desierto advierta que el requerimiento corresponde ser ajustado”. (El énfasis es agregado).

- 2.4 En ese sentido, mediante ACTA DE DESIERTO de fecha 20 de marzo de 2025, los miembros del comité de selección, declaran DESIERTO el procedimiento de selección de la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 023-2024-FONDEPES-3** para la **“CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONAL PUCUSANA DEL FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO - FONDEPES”**, al no contar con ofertas válidas para el presente procedimiento de selección.
- 2.5 En vista de la disposición normativa y a fin de analizar las causas que motivaron la DECLARATORIA DE DESIERTO del procedimiento de

selección, el comité de selección procede a desarrollar de manera motivada, lo siguiente:

De los requisitos de calificación:

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		POSTORES	
		1° SERVICIOS GENERALES VALENTIN SCORPIO S.A.C.	2° CONSORCIO GURKAS S.A.C.
A	CAPACIDAD LEGAL HABILITACIÓN <ul style="list-style-type: none"> Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En dicha constancia se debe detallar las actividades de vigilancia privada. La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/empresas-de-seguridad/. 	CUMPLE	CUMPLE
B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO Requisitos: a. Dos (02) armas de fuego compuesta por: - 02 armas cortas: - Revólver calibre .38, cañón de 3" b. Chaleco antibalas (uno por cada agente) c. Uno (01) equipo de comunicación (teléfono celular y/o radio troncalizado) d. Uno (01) Binoculares de largo alcance. e. Uno (01) Detectores de metal portátil (GARRETT). f. Uno (01) Espejo de revisión vehicular. g. Una (01) Vara de goma por cada agente h. Una (01) Varas luminiscentes. i. 01 (01) Linternas de mano halógenas de largo alcance para el servicio nocturno, con su cargador de baterías o pilas recargables en óptimas condiciones.	NO CUMPLE	NO CUMPLE
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 200,000.00 (DOSCIENTOS MIL SOLES CON 00/100), por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 23,000.00 (VEINTITRES MIL 00/100 SOLES), por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.	CUMPLE	CUMPLE
ESTADO		DESCALIFICADO	DESCALIFICADO

a). - SERVICIOS GENERALES VALENTIN SCORPIO S.A.C:

El postor, para acreditar las armas de fuego, presenta tarjetas de propiedad, que no detallan las pulgadas del cañón, característica que se requieren para las armas de fuego como parte del Equipamiento Estratégico de los Requisitos de Calificación.



b). – CONSORCIO GURKAS S.A.C:

El postor **CONSORCIO GURKAS S.A.C**, para acreditar el equipamiento estratégico, ha presentado lo siguiente:



El postor, para acreditar las armas de fuego, presenta una declaración jurada en donde se compromete a comprar el equipamiento estratégico según las características de los Términos de Referencia, sin embargo, es preciso indicar que, si bien el documento reproducido líneas arriba indica que es un compromiso de compra, lo cierto es, que se trata de una declaración jurada, toda vez, que no existe ese compromiso asumido de vender las armas de fuego que corresponda a un proveedor, por lo que, no se encuentra acreditado fehacientemente dicho requisito de calificación.

Es importante señalar que la acreditación de los requisitos de calificación establecidos por la Entidad en las bases integradas definitivas, en particular el equipamiento estratégico, responde a la necesidad de garantizar que el futuro contratista cuente con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, conforme a lo establecido en el artículo 49 del Reglamento.

Asimismo, debe destacarse que, la importancia del concepto de disponibilidad, responde a la necesidad de asegurar ante la Entidad que los bienes considerados estratégicos para la prestación del servicio estén realmente a disposición del postor que los ofrece, sea porque el postor es el propietario o poseedor de los bienes en cuestión o porque aún sin tener la calidad de propietario o poseedor, puede acreditar que alguna persona que los posee legítimamente asume el compromiso de proveerlos, asumiendo ya sea el compromiso de venderlos, alquilarlos o cualquier otra modalidad contractual que asegure la disponibilidad.

III. CONCLUSION:

- 3.1 Los motivos que impidieron la conclusión del procedimiento de selección, obedecen a que los postores no fueron diligentes en la elaboración de su oferta, toda vez, que se ha advertido lo siguiente:

1) No se ofertó el equipamiento estratégico detallado en los Requisitos de Calificación establecidos en las Bases Integradas.

- 3.2 En vista de la **DECLARATORIA DE DESIERTO**, y habiéndose precisado los motivos que impidieron la conclusión de la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 023 -2024-FONDEPES-3** para la **“CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ZONAL PUCUSANA DEL FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO - FONDEPES”**, se informa a su despacho en cumplimiento del Art. 65. Del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

IV. RECOMENDACION

- 4.1 Requerir al Área Usuaria se pronuncie sobre la persistencia de necesidad.
- 4.2 Es preciso mencionar que, con posterioridad a la declaratoria de desierto del procedimiento de selección surgieran situaciones imprevisibles que, a juicio del área usuaria de la contratación, determinaran la pertinencia de modificar el requerimiento para actualizarlo de cara a la cuarta convocatoria del procedimiento de selección inconcluso por haber sido declarado desierto, dicha dependencia deberá sustentar su decisión y aprobarla, conforme a lo dispuesto en el numeral 29.11 del artículo 29 del Reglamento. En ese contexto, tal justificación deberá constar en el expediente de contratación respectivo, bajo responsabilidad.

Es todo cuanto informo para su conocimiento y fines.

Atentamente,

María Esther Martínez Espinoza
Presidente Titular del Comité de Selección

Dianet Betzabet Paz Sevillano
Primer Miembro Titular

Karina Stalinova Castro Sánchez
Segundo Miembro Titular