



PERÚ

Ministerio  
de SaludViceministerio  
de Prestaciones y  
Aseguramiento en SaludHospital Nacional  
Dos de MayoMINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"  
OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

07 SEP 2023

RECIBIDO

Hora: 10:00 A.M. Firma: [Firma]

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

OFICIO N° 002-2023-OEC-AS N° 018-2023-HNDM-1

A : LIC. ALFFIERI JANIO RODRIGUEZ-BROWN VILLANUEVA  
DIRECTOR EJECUTIVO DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACION

ASUNTO : DECLARATORIA DE DESIERTO

REFERENCIA : Adjudicación Simplificada N° 018-2023-HNDM-1  
"SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS MAQUINA DE ANESTESIA UBICADOS EN EL DEPARTAMENTO DE ANESTESIA HNDM"

FECHA : Lima, 05 de setiembre del 2023 Exp. 12924-2023

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y en relación al procedimiento de selección de la referencia, el cual presido, a fin de comunicarle la evaluación y justificación de las razones que no permitieron concluir con el procedimiento de Adjudicación Simplificada, relacionado con al "SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS MAQUINA DE ANESTESIA UBICADOS EN EL DEPARTAMENTO DE ANESTESIA HNDM", el mismo que derivó en la declaratoria de desierto.

## I. ANTECEDENTES

- 1.1 Mediante Resolución Administrativa N° 178-2023/OEA/HNDM de fecha 19 de junio del 2023, se aprobó el Expediente de Contratación del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada "SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS MAQUINA DE ANESTESIA UBICADOS EN EL DEPARTAMENTO DE ANESTESIA HNDM".
- 1.2 Mediante Resolución Administrativa N° 189-2023/OEA/HNDM de fecha 22 de junio del 2023 se aprobó las bases del procedimiento de Adjudicación Simplificada cuyo objeto de convocatoria es la "SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS MAQUINA DE ANESTESIA UBICADOS EN EL DEPARTAMENTO DE ANESTESIA HNDM " con un valor estimado de S/ 89,800.00
- 1.3 Según el cronograma establecido en el SEACE en la fecha y hora indicadas se presentaron las siguientes ofertas:

### Presentación de ofertas/expresión de interés

Entidad convocante : HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Nomenclatura : AS-SM-18-2023-HNDM-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE MANTENIMIENTO EQUIPOS MAQUINA DE ANESTESIA UBICADOS EN EL DEPARTAMENTO DE ANESTESIA HNDM

Nro. ítem	Descripción del ítem	Fecha Presentación	Hora Presentación	Forma de presentación
RUC / Código	Nombre o Razón Social			
1	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO - CORRECTIVO PARA LOS EQUIPOS MAQUINA DE ANESTESIA			
20472852753	INLEMED S.A.C.	07/07/2023	18:35:39	Electronico
20524594944	TECNOLOGIA BIOMEDICA INTEGRAL S.A.C.	07/07/2023	21:35:06	Electronico
20543935710	SOLUCIONES INTEGRALES EN BIOINGENIERIA S.A.C	07/07/2023	22:57:05	Electronico
20535126829	BRINLI SOLUCIONES S.R.L.	07/07/2023	23:50:48	Electronico

## II. ANALISIS

- 2.1 En este contexto, de conformidad con el artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado vigente:
  - 65.1. El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida (...).
  - 65.2. Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, debe emitir un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión





“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente (Negrita y subrayado es agregado).

## 2.2 Motivo Declaratoria de desierto:

En la etapa de calificación de la oferta se evidencia que los postores BRINLI SOLUCIONES S.R.L., INLEMED S.A.C., SOLUCIONES INTEGRALES EN BIOINGENIERIA S.A.C, TECNOLOGIA BIOMEDICA INTEGRAL S.A.C. cumple con acreditar lo requerido en las bases integradas referente a la experiencia del personal clave, tal como se muestra a continuación:

Nº	Nombre o razón social del postor	Consignar las razones de su descalificación
1	INLEMED S.A.C.	<p>Respecto al literal A.4) experiencia del personal clave de los 3.2) requisitos de calificación precisa que el personal clave cuente con experiencia en <u>mantenimiento y reparación de equipos máquina de anestesia</u> con 03 años o más, al respecto el postor adjunta a su oferta el certificado de trabajo donde no detalla de manera clara la experiencia del personal clave, solo indica que desarrollo mantenimiento preventivo y correctivo, por lo que se tare a colación la Resolución N° 069-2013-TC-S2, cuya sumilla es la siguiente:</p> <p><b>Sumilla:</b> “El comité especial, debe realizar una evaluación integral de la propuesta, verificando todos y cada uno de los documentos obrantes en la misma, <u>siempre y cuando no asuma la posición de los postores al realizar interpretaciones</u> y/o suposiciones que favorezcan la condición de éstos, ya que ello implicaría vulnerar los principios de imparcialidad, transparencia y trato justo”. Asimismo, mediante Resolución N° 2367-2019-TCE-S1, se ha estipulado: “La normativa de contratación pública ha establecido claramente que toda información contenida en la oferta presentada en un procedimiento de selección, <u>debe ser objetiva, clara, precisa y congruente entre sí</u>, a fin de posibilitar que el Comité de Selección realice la verificación directa de lo propuesto por los postores y, de esta forma, corroborar si lo propuesto es concordante con lo requerido por la Entidad”.</p>
2	TECNOLOGIA BIOMEDICA INTEGRAL S.A.C.	<p>El postor acredita en su oferta la experiencia del personal clave con certificados y/o constancias, al respecto literal A.4) de los 3.2) requisitos de calificación; precisa que:</p> <p><u>La experiencia en mantenimiento y reparación de equipos máquina de anestesia con 03 años o más.</u> Por lo tanto en las bases del procedimiento de selección precisan que la experiencia del personal clave sea en mantenimiento y reparación de equipos de máquina de anestesia (...), el postor solo presente certificados y/o constancias en los que no precisa que le personal clave tenga experiencia en <u>mantenimiento y reparación de equipos de máquina de anestesia</u>, por lo que no acredita de manera adecuada según lo solicitado en las bases la experiencia del personal clave.</p> <p>- Asimismo, se trae a colación la Resolución N° 235-2022-TCE-S4: donde el tribunal de contrataciones del estado precisa: “(...) cada postor debe ser diligente, y presentar ofertas claras y congruentes, de modo tal que el Comité de Selección pueda advertir lo que el postor oferta, sin recurrir a interpretaciones. Así pues, toda información contenida en la oferta técnica o económica, debe ser objetiva, clara, precisa y congruente entre sí a fin de posibilitar al Comité de Selección la verificación directa de lo ofertado por los postores y, de esta forma, corroborar si lo descrito es concordante con lo requerido por la Entidad”.</p>
		<p>modo tal que el Comité de Selección pueda advertir lo que el postor oferta, sin recurrir a interpretaciones. Así pues, toda información contenida en la oferta técnica o económica, debe ser objetiva, clara, precisa y congruente entre sí a fin de posibilitar al Comité de Selección la verificación directa de lo ofertado por los postores y, de esta forma, corroborar si lo descrito es concordante con lo requerido por la Entidad”.</p>





“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

3	<b>SOLUCIONES INTEGRALES EN BIOINGENIERIA S.A.C</b>	<p>Respecto al literal A.4) experiencia del personal clave de los 3.2) requisitos de calificación; en las bases del procedimiento de selección indica: Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, <u>el cargo desempeñado</u>, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. En los documentos presentados por el postor en su oferta para acreditar la experiencia del personal clave no precisa el cargo desempeñado al respecto el Tribunal de Contrataciones del Estado a estipulado ello, configurando como ejemplo la Resolución N° 069-2013-TC-S2, cuya sumilla es la siguiente:</p> <p><b>Sumilla:</b> “El comité especial, debe realizar una evaluación integral de la propuesta, verificando todos y cada uno de los documentos obrantes en la misma, <u>siempre y cuando no asuma la posición de los postores al realizar interpretaciones</u> y/o suposiciones que favorezcan la condición de éstos, ya que ello implicaría vulnerar los principios de imparcialidad, transparencia y trato justo”. Asimismo, mediante Resolución N° 2367-2019-TCE-S1, se ha estipulado: “La normativa de contratación pública ha establecido claramente que toda información contenida en la oferta presentada en un procedimiento de selección, <u>debe ser objetiva, clara, precisa y congruente entre sí</u>, a fin de posibilitar que el Comité de Selección realice la verificación directa de lo propuesto por los postores y, de esta forma, corroborar si lo propuesto es concordante con lo requerido por la Entidad”. Asimismo respecto al literal A.3.2) CAPACITACION, el postor presenta en su oferta el certificado de capacitación emitido por la empresa ROCA SAC que no es que no es fabricante y/o dueño de la marca, puesto que las bases integradas del procedimiento precisan que la acreditación del fri mencionado requisito será: (...) con copia simple de constancias y/o certificados de capacitación expedida por <u>el fabricante y/o dueño de las</u> (...).</p>
4	<b>BRINLI SOLUCIONES S.R.L.</b>	<p>Respecto al literal A.4) experiencia del personal clave de los 3.2) requisitos de calificación precisa que el personal clave cuente con experiencia en <u>mantenimiento y reparación de equipos máquina de anestesia</u> con 03 años o más, al respecto el postor adjunta a su oferta el certificado de trabajo donde no detalla de manera clara la experiencia del personal clave, solo indica que desarrollo instalación y mantenimiento de equipo biomédico (...), mas no reparación, por lo que se tare a colación la Resolución N° 069-2013-TC-S2, cuya sumilla es la siguiente:</p> <p><b>Sumilla:</b> “El comité especial, debe realizar una evaluación integral de la propuesta, verificando todos y cada uno de los documentos obrantes en la misma, <u>siempre y cuando no asuma la posición de los postores al realizar interpretaciones</u> y/o suposiciones que favorezcan la condición de éstos, ya que ello implicaría vulnerar los principios de imparcialidad, transparencia y trato justo”. Asimismo, mediante Resolución N° 2367-2019-TCE-S1, se ha estipulado: “La normativa de contratación pública ha establecido claramente que toda información contenida en la oferta presentada en un procedimiento de selección, <u>debe ser objetiva, clara, precisa y congruente entre sí</u>, a fin de posibilitar que el Comité de Selección realice la verificación directa de lo propuesto por los postores y, de esta forma, corroborar si lo propuesto es concordante con lo requerido por la Entidad”.</p>

### III. CONCLUSIÓN:

Informar al área usuaria – Oficina de Gestión Tecnológica Hospitalaria, la presente declaratoria de desierto a fin de determinar si persiste la necesidad de igual modo deberá evaluar las condiciones requeridas en la experiencia del personal clave, puesto que de las 04 ofertas presentadas ninguna cumple con lo requerido.

### IV. RECOMENDACIONES:

De persistir la necesidad y se existir posibles modificaciones a los términos de referencia el área usuaria de ser el caso deberá remitir nuevos términos de referencia, con la finalidad que esta oficina como Órgano Encargado de las Contrataciones pueda realizar los actos pertinentes para la siguiente convocatoria del procedimiento de Selección.



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Viceministerio  
de Prestaciones y  
Aseguramiento en Salud

Hospital Nacional  
Dos de Mayo

“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

Es todo cuanto informo a usted para su conocimiento y fines correspondiente.

Atentamente,

.....  
Lic. José Enrique Romero Escobar  
Órgano Encargado de las Contrataciones  
AS-018-2023-HNDM-1

JBRE /AUP/jgaa  
c.c. Archivo  
c.c. Programación

SE ANEXA EL EXPEDIENTE DE CONTRATACION ORIGINAL DE 328 FOLIOS.