

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 005-2025-FMV 3era. Convocatoria

ACTA DE CALIFICACIÓN

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

N°	Postor	ORDEN DE PRELACION DE EVALUACION	REQUISITOS DE CALIFICACION							Resultado
			CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL						EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	
			FORMACION ACADEMICA		CAPACITACIÓN		EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE			
			PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Titulado Profesional en las carreras de Psicología o Administración o Ingeniería Industrial o Gestión Empresarial	PROFESIONAL II (3 personas) Requisitos: Titulado en Psicología	PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas.	PROFESIONAL II (3 personal) Requisitos: Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas	PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Experiencia laboral de seis (6) años como Consultor o Psicólogo o jefe de equipo o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial	PROFESIONAL II (3 personal) Requisitos: Experiencia laboral de cuatro (4) años como consultor o analista o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección		
El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/. 250,000.00 (doscientos cincuenta mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 20,000.00 (veinte mil con 00/100 Soles), por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa. Se consideran servicios similares a los siguientes: •HeadHunting para la elección de plazas gerenciales y/o •Reclutamiento y/o selección de personal de cargo gerencial y/o •Atracción del talento humano gerencial										
1	INNOVACION HIGIENE OCUPACIONAL S.A.C.-IHO S.A.C.	1er. Lugar	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple acredita S/ 29,500.00 Tiene Condición de REMYPE	CALIFICADO
2	EXPERTISE LATAM S.A.C.	2do. Lugar	Si cumple	Si cumple	No Cumple	No Cumple	Si cumple	No Cumple	Si cumple acredita S/ 20,696.40 Tiene Condición de REMYPE	DESCALIFICADO
3	ACTIVOS EMPRESARIALES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - ACTIVOS EMPRESARIALES S.A.C.	3° LUGAR	Si cumple	Si cumple	No Cumple	No Cumple	Si cumple	No Cumple	Si cumple acredita S/ 62,400.00 Tiene Condición de REMYPE	DESCALIFICADO
4	EXPERTUZ PRO E.I.R.L.	4° LUGAR	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple	No Cumple	Si cumple acredita S/ 26,000.00 Tiene Condición de REMYPE	DESCALIFICADO
5	ANDI THE COACH S.A.C.	5° LUGAR	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	No Cumple	Si cumple	No cumple acredita S/ 10,384.00 Tiene Condición de REMYPE	DESCALIFICADO
6	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO+ E.I.R.L.	6° LUGAR	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple acredita S/ 31,860.00 Tiene Condición de REMYPE	CALIFICADO

Nota:

Se realizó la verificación del estado de vigencia del RNP y de habilitación para contratar con el Estado del postor en la página web del OSCE, estando conforme.

Se realizó la calificación de las ofertas de acuerdo al artículo 55° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Observación:

ACTA DE CALIFICACIÓN

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

N°	Postor	ORDEN DE PRELACION DE EVALUACION	REQUISITOS DE CALIFICACION						Resultado	
			CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL					EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD		
			FORMACION ACADEMICA		CAPACITACIÓN		EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE			
			PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Titulado Profesional en las carreras de Psicología o Administración o Ingeniería Industrial o Gestión Empresarial	PROFESIONAL II (3 personas) Requisitos: Titulado en Psicología	PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diplomado en Gestión de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas.	PROFESIONAL II (3 personal) Requisitos: Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas	PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Experiencia laboral de seis (6) años como Consultor o Psicólogo o jefe de equipo o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial			PROFESIONAL II (3 personal) Requisitos: Experiencia laboral de cuatro (4) años como consultor o analista o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección
El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/. 250,000.00 (doscientos cincuenta mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 20,000.00 (veinte mil con 00/100 Soles), por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa. Se consideran servicios similares a los siguientes: •HeadHunting para la elección de plazas gerenciales y/o •Reclutamiento y/o selección de personal de cargo gerencial y/o •Atracción del talento humano gerencial										
1	EXPERTISE LATAM S.A.C.	<p>De la revisión de los requisitos de calificación del personal clave, estos evidencian su incumplimiento, de acuerdo al siguiente detalle:</p> <p>PROFESIONAL I (2 personas)</p> <p>CAPACITACIÓN ANA KARINA DIONICIO TORRES: Los certificados presentados no indican la cantidad de horas lectivas cursadas, siendo este un requisito obligatorio conforme a lo establecido en las bases integradas del procedimiento. De acuerdo con las bases, la capacitación debe tener una duración mínima de 120 horas lectivas, condición que no puede ser verificada con la documentación aportada.</p> <p>PROFESIONAL II (3 personas)</p> <p>CAPACITACIÓN LILIANA ANGELICA DE LOS MILAGROS URQUIETA RODRIGUEZ: Respecto a la capacitación exigida, no presenta documentación que acredite de manera clara y suficiente el cumplimiento del requisito mínimo, lo cual impide validar la formación requerida por las bases del proceso.</p> <p>EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE ALEJANDRA SALINAS ZEGARRA: 1. La experiencia de ADECCO CONSULTING S.A. que acredita experiencia como Gerente Nacional de Service Delivery en la empresa ADECCO; sin embargo, del analisis integral realizado, las funciones desempeñadas en dicho cargo no están directamente relacionadas con procesos de reclutamiento y selección de personal, que son los aspectos específicos requeridos en los términos de referencia. Según lo establecido en las bases, se requiere experiencia laboral mínima en cargos como c consultor o analista o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección, las cuales estan vinculados específicamente a procesos de reclutamiento, selección, atracción o gestión del talento humano.. En este caso, no se detalla ni se acredita que las actividades desarrolladas como Gerente Nacional de Service Delivery hayan incluido dichas funciones. 2. La experiencia de Instituto del Sur que acredita experiencia como docente de extensión profesional a cargo del curso de reclutamiento y selección en un instituto; sin embargo, esta función corresponde a una labor académica y de acompañamiento formativo, principalmente en el ámbito educativo. De acuerdo con los términos de referencia, se requiere experiencia laboral mínima de cuatro (4) años en cargos como consultor, analista, coordinador, líder, coordinador senior o jefe, específicamente en procesos de reclutamiento y selección de personal. La documentación presentada no acredita experiencia directa ni funciones asociadas a dichos procesos, por lo que no cumple con el perfil exigido.</p> <p>3. En atención a lo indicado precedentemente, la oferta queda DESCALIFICADA por no cumplir con los requisitos de calificación requeridos en los términos de referencia.</p>								

ACTA DE CALIFICACIÓN

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

N°	Postor	ORDEN DE PRELACION DE EVALUACION	REQUISITOS DE CALIFICACION						Resultado	
			CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL				EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD			
			FORMACION ACADEMICA		CAPACITACIÓN			EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
			PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Titulado Profesional en las carreras de Psicología o Administración o Ingeniería Industrial o Gestión Empresarial	PROFESIONAL II (3 personas) Requisitos: Titulado en Psicología	PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas.	PROFESIONAL II (3 personal) Requisitos: Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diplomado en Gestión de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas) Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas		PROFESIONAL I (2 personas) Requisitos: Experiencia laboral de seis (6) años como Consultor o Psicólogo o jefe de equipo o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial		PROFESIONAL II (3 personal) Requisitos: Experiencia laboral de cuatro (4) años como consultor o analista o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección
El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/. 250,000.00 (doscientos cincuenta mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 20,000.00 (veinte mil con 00/100 Soles), por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa. Se consideran servicios similares a los siguientes: •HeadHunting para la elección de plazas gerenciales y/o •Reclutamiento y/o selección de personal de cargo gerencial y/o •Atracción del talento humano gerencial										

2	ACTIVOS EMPRESARIALES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - ACTIVOS EMPRESARIALES S.A.C.	<p>De la revisión de los requisitos de calificación del personal clave, estos evidencian su incumplimiento, de acuerdo al siguiente detalle:</p> <p>PROFESIONAL I (2 personas)</p> <p>CAPACITACIÓN: LUIS ALBERTO ASHCALLAY ARIAS: El certificado presentado de la Universidad de Lima no indica la cantidad de horas lectivas cursadas, siendo este un requisito obligatorio conforme a lo establecido en las bases integradas del procedimiento. De acuerdo con las bases, la capacitación debe tener una duración mínima de 120 horas lectivas, condición que no puede ser verificada con la documentación aportada. El grado de maestría de la Universidad del Pacifico presentado no indica la cantidad de horas lectivas, el plan de estudios ni el número de créditos académicos, lo que impide verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en las bases del proceso. Conforme a los términos de referencia, es obligatorio acreditar un programa de al menos 120 horas lectivas según su equivalente en créditos, además de evidenciar la pertinencia temática mediante el plan curricular correspondiente.</p> <p>PROFESIONAL II (3 personas)</p> <p>CAPACITACIÓN MILAGROS SALOME CRISTOBAL CHAVEZ: La constancia académica presentada incluye ciertos valores numéricos; sin embargo, no se especifica si dichos números corresponden a horas lectivas cursadas, calificaciones obtenidas o créditos académicos. Esta falta de claridad impide verificar si la formación cumple con el mínimo de 120 horas lectivas exigido por las bases.</p> <p>EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE MAYRA ALEJANDRA CORRALES BULLÓN: Experiencia válida de 01 año, 11 meses y 15 días. 1. En relación con la experiencia de BRADE PARACAS S.A y PERSONNEL ADVANTAGE S.A.C., del personal propuesto, se debe realizar una evaluación integral de los documentos presentados, conforme a lo establecido en las bases del proceso. Es decir, la denominación del cargo o puesto no necesariamente debe coincidir de forma literal con la establecida en los términos de referencia, siempre que se pueda verificar que las funciones desempeñadas corresponden a las propias del perfil requerido. Sin embargo, en el caso del cargo de asistente presentado por el postor, no se evidencia que las funciones descritas guarden correspondencia con las responsabilidades ni el nivel técnico-profesional exigido por el perfil solicitado. La documentación aportada no permite acreditar que el personal haya realizado actividades alineadas con las funciones específicas requeridas para el puesto, conforme a lo indicado en los términos de referencia. En atención a lo expuesto, el cargo de asistente no cumple con el perfil requerido. 2. De acuerdo con lo establecido en las bases del proceso, la evaluación de la experiencia del personal debe realizarse de manera integral, considerando no solo la denominación del cargo, sino también las funciones efectivamente desempeñadas, a fin de verificar su correspondencia con el perfil requerido. En este caso, el postulante acredita haber ocupado el cargo de "psicólogo" en la empresa PANASH S.A.C; sin embargo, no se especifica en la documentación presentada que haya desempeñado funciones propias del perfil de psicólogo organizacional. Tampoco se detallan actividades relacionadas con procesos de gestión del talento, reclutamiento y selección propias del ámbito organizacional. Por tanto, no es posible validar de forma integral la experiencia presentada, conforme a los requerimientos técnicos definidos en los términos de referencia. 3. En atención a lo expuesto, dicha experiencia acreditada no cumple con el perfil requerido.</p> <p>Finalmente, en atención a lo indicado precedentemente, la oferta queda DESCALIFICADA por no cumplir con los requisitos de calificación requeridos en los términos de referencia..</p>
---	---	--

3	EXPERTUZ PRO E.I.R.L.	<p>1. No adjunto a la oferta el perfil del personal clave que acredite sus calificaciones y experiencia requerido en los requisitos de calificación (5 profesionales). 2. La experiencia en la especialidad presentada de la empresa IPESA S.A.C. no detalla de forma explícita si los cargos desempeñados estuvieron vinculados a funciones de nivel gerencial. En particular, no se especifica si las actividades incluyeron procesos iguales o similares como:</p> <ul style="list-style-type: none">• Servicio de reclutamiento y selección de gerentes• HeadHunting para la elección de plazas gerenciales• Reclutamiento y/o selección de personal de cargo gerencial• Atracción del talento humano gerencial <p>Dicha información es relevante para determinar la pertinencia de la experiencia en relación con los requerimientos del perfil evaluado.</p> <p>Finalmente en atención a lo indicado precedentemente, la oferta queda DESCALIFICADA por no cumplir con los requisitos de calificación requeridos en los términos de referencia.</p>
---	-----------------------	---

ACTA DE CALIFICACIÓN

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE GERENTES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.

N°	Postor	ORDEN DE PRELACION DE EVALUACION	REQUISITOS DE CALIFICACION						Resultado	
			CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL				EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD			
			FORMACION ACADEMICA		CAPACITACIÓN			EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
			PROFESIONAL I (2 personas)	PROFESIONAL II (3 personas)	PROFESIONAL I (2 personas)	PROFESIONAL II (3 personal)		PROFESIONAL I (2 personas)		PROFESIONAL II (3 personal)
			<p>PROFESIONAL I (2 personas)</p> <p><u>Requisitos:</u> Titulado Profesional en las carreras de Psicología o Administración o Ingeniería Industrial o Gestión Empresarial</p>	<p>PROFESIONAL II (3 personas)</p> <p><u>Requisitos:</u> Titulado en Psicología</p>	<p>PROFESIONAL I (2 personas)</p> <p><u>Requisitos:</u> Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas)</p> <p>Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas.</p>	<p>PROFESIONAL II (3 personal)</p> <p><u>Requisitos:</u> Recursos Humanos o reclutamiento o selección de personal o atracción del talento humano o desarrollo del talento humano o gestión por competencias o entrevistas de selección de personal o entrevistas por competencias o Gestión y Retención del Talento Humano o Evaluaciones en procesos de selección o Diplomado en Gestión del Talento Humano o Diplomado en Gerencia de Recursos humanos o Diploma en programa de especialización en Recursos Humanos (mínimo 120 horas lectivas)</p> <p>Asimismo, se aceptará también el Master en dirección de recursos humanos donde cada crédito se considerará como 16 horas lectivas</p>	<p>PROFESIONAL I (2 personas)</p> <p><u>Requisitos:</u> Experiencia laboral de seis (6) años como Consultor o Psicólogo o jefe de equipo o coordinador o líder en procesos de reclutamiento y selección a nivel gerencial</p>	<p>PROFESIONAL II (3 personal)</p> <p><u>Requisitos:</u> Experiencia laboral de cuatro (4) años como consultor o analista o coordinador o líder o coordinador senior o jefe en procesos de reclutamiento y selección</p>	<p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/. 250,000.00 (doscientos cincuenta mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 20,000.00 (veinte mil con 00/100 Soles), por la venta de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">•HeadHunting para la elección de plazas gerenciales y/o•Reclutamiento y/o selección de personal de cargo gerencial y/o•Atracción del talento humano gerencial	
4	ANDI THE COACH S.A.C.		<p>1. De la revisión de los requisitos de calificación del personal clave, estos evidencian su incumplimiento, de acuerdo al siguiente detalle:</p> <p>PROFESIONAL I (2 personas)</p> <p>EXPERIENCIA: MARTIN ALONSO DE LA FLOR VALDIVIA: 1. De acuerdo con los términos de referencia, el perfil requerido debe acreditar una experiencia mínima de seis (6) años en reclutamiento, selección o gestión del talento humano, sin traslapes entre periodos laborales. Tras la revisión detallada de los documentos presentados, se verifica lo siguiente: Solo una parte de la experiencia acreditada corresponde a periodos sin traslape, siendo los siguientes: TALENTLY – Consultor de Reclutamiento: 9 meses y 20 días (del 01.05.2019 al 21.02.2020) THIESEN – Consultor de Reclutamiento y Gestión del Desarrollo Humano: 1 año, 0 meses y 6 días (del 01.01.2020 al 28.02.2021), pero con traslape parcial con Talenty TALENTLY – Consultor de Reclutamiento: 5 meses contabilizados desde el 01.03.2021 (sin traslape) MANPOWER – Senior Sourcer / Specialist Recruiter: 1 año, 4 meses y 1 día, sin traslape desde el 01.08.2021 SAMI SHOP – Jefe de Recursos Humanos: 1 año, 6 meses y 25 días TALENTLY – Gerente de Operaciones y Recursos Humanos: 1 año (del 01.07.2024 al 30.06.2025) Al depurar los periodos por traslapes y solapamientos, el tiempo total efectivo acreditado sin superposición es menor a los seis (6) años requeridos.</p> <p>EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD: ANDI THE COACH S.A.C: La experiencia presentada no detalla de forma explícita si los cargos desempeñados estuvieron vinculados a funciones de nivel gerencial. En particular, no se especifica si las actividades incluyeron procesos iguales o similares como:</p> <ul style="list-style-type: none">• Servicio de reclutamiento y selección de gerentes• HeadHunting para la elección de plazas gerenciales• Reclutamiento y/o selección de personal de cargo gerencial• Atracción del talento humano gerencial <p>Dicha información es relevante para determinar la pertinencia de la experiencia en relación con los requerimientos del perfil evaluado.</p> <p>Finamente en atención a lo expuesto, y considerando que la experiencia acumulada sin traslape no alcanza los seis (6) años mínimos exigidos, y la experiencia en la especialidad no alcanza el monto mínimo requerido la oferta queda DESCALIFICADA, por no cumplir con los requisitos de calificación requeridos en los términos de referencia.</p>							