

FORMATO Nº 26			
INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO			
1	DATOS DEL DOCUMENTO	Número de informe	017-2025
		Fecha del informe	20/05/2025
2	FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME	GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	
3	ANTECEDENTES		
	<p>*Con fecha 21.04.2025 se convocó el procedimiento de selección ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA Nº 6-2025-EO-L-1. <b>SERVICIO ESPECIALIZADO PARA ELABORACION DEL PLAN DE INVERSIONES DE DISTRIBUCION DE ELECTRO ORIENTE S.A.</b></p> <p>*Iniciando el registro de participantes el 22.04.2025 al 05.05.2025; que a la culminación de la misma se verificó que se registraron siete (07) empresas.</p> <p>*Con fecha 06.05.2025, se realizó la etapa de presentación de ofertas mediante la plataforma SEACE.</p> <p>*Con fecha 07.05.2025, el comite de selección verificó que no se presentaron ofertas.</p>		
	DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO		
	4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	SERVICIO ESPECIALIZADO PARA ELABORACION DEL PLAN DE INVERSIONES DE DISTRIBUCION DE ELECTRO ORIENTE S.A.	
	4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	AS-SM-6-2025-EO-L-1	
	4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA	PRIMERA CONVOCATORIA ELECTRÓNICA	
	4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	1	
5	MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.	-	
	Se registraron participantes, pero no presentaron ofertas.	X	
	Se presentaron ofertas, pero no quedó válida, debido a: Ninguna.	-	
6	ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO		
	Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:		
	6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.	-
	6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.	X
	6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.	-
	6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.	-
	6.5	Otras	Ninguno
			-

**FORMATO N° 26**

**INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO**

<b>7</b>	<b>CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO</b>			
	Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:			
	7.1	El valor estimado no estuvo acorde con los precios del mercado.	-	
	7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.	X	
	7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	-	
	7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.	-	
	7.5	<table border="1"> <tr> <td>Otros</td> <td>Ninguno.</td> </tr> </table>	Otros	Ninguno.
Otros	Ninguno.			
7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas.			
	Ninguno.			

<b>8</b>	<p>En ese sentido, se solicita que antes de una nueva convocatoria, se adopten las siguientes medidas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indicar cuanto es el monto de la acreditación de la experiencia cuando es la condición de micro y pequeña empresa.</li> <li>2. En el personal clave: Jefe del Proyecto indicar de forma clara si se requiere Ingeniero Electricista o Mecánico-Electricista, debido que en requerimiento no indica el término "y/o".</li> <li>3. En la experiencia requerida para el personal, ¿si se deberá acreditar la experiencia en todos los tipos de estudio requerido?, o es en cualquiera de esos tipos de estudio, de ser así se solicita agregar el término "y/o".</li> <li>4. El personal solicitado se debe especificar cuál es personal clave y cuál no clave, puesto que el personal clave se considera como requisito mínimo.</li> </ol> <p>Solo en el caso que producto de la implementación de las medidas correctivas se modifique algún extremo del expediente de contratación, se solicita gestionar una nueva aprobación del mismo.</p>
----------	--

<b>9</b>	<table border="1"> <tr> <td align="center"> <b>Miguel Edgar Santivañez Meza</b>                      Presidente Titular                 </td> <td align="center"> <b>Adney Gustavo Gil Fajardo</b>                      Primer Miembro Titular                 </td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="2"> <b>Antonio Noronha Gomez</b>                      Segundo Miembro Titular                 </td> </tr> </table>		<b>Miguel Edgar Santivañez Meza</b> Presidente Titular	<b>Adney Gustavo Gil Fajardo</b> Primer Miembro Titular	<b>Antonio Noronha Gomez</b> Segundo Miembro Titular	
	<b>Miguel Edgar Santivañez Meza</b> Presidente Titular	<b>Adney Gustavo Gil Fajardo</b> Primer Miembro Titular				
<b>Antonio Noronha Gomez</b> Segundo Miembro Titular						
<b>NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</b>						