



UNIVERSIDAD NACIONAL DE
HUANCAVELICA

DIRECCION GENERAL DE
ADMINISTRACION



Firmado digitalmente por TRUCIOS
GONZALES Julio FAU 20168014962
soft
Cargo: Director General De
Administración
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 18.03.2025 17:29:24 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Huancavelica, 18 de Marzo del 2025

CARTA N° 000059-2025-UNH/DGA

Señor

PEDRO RAFAEL SANCHEZ VASQUEZ

Representante Común del Consorcio Grupo SB

Domicilio: Av. San Martín de Porras N°550

Correo electrónico: ecaacg@gmail.com

Teléfono celular N°976953388

Cajamarca. -

Asunto: **SOBRE SOLICITUD DE CAMBIO DE PERSONAL CLAVE – ESPECIALISTA EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y ELECTROMECAÑICAS.**

Referencia: Informe 000222-2025-UNH/UA (18MAR2025)

De mi consideración:

Me dirijo a su Representada con la finalidad de dar respuesta a su requerimiento sobre cambio de personal clave - especialista en instalaciones eléctricas y electromecánicas; al respecto se le comunica la **IMPROCEDENCIA** a lo solicitado, a razón de que, el nuevo personal ofertado no cumple con la experiencia mínima requerida de cinco (05) años establecidos en las bases integradas de la Licitación Pública N°004-2024-UNH/CS - primera convocatoria, para la contratación de un ejecutor de obra para la ejecución del componente de infraestructura del P.I.: **"CREACION DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL EN INGENIERIA AMBIENTAL Y MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE FORMACION PROFESIONAL EN INGENIERIA DE MINAS E INGENIERIA CIVIL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAVELICA EN EL BARRIO SANTA ROSA DEL DISTRITO DE LIRCAY - PROVINCIA DE ANGARAES - DEPARTAMENTO DE HUANCAVELICA"** - Contrato N°001-2025-DGA-UNH.

Lo que hago de su conocimiento para los fines pertinentes.

Atentamente,

Documento Firmado Digitalmente

JULIO TRUCIOS GONZALES
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

JTG/lee/JTG/lee

cc.:

UEI

N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «ZMYMYE6»



ISO 9001:2015



ISO 21001:2018



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Huancavelica, 18 de Marzo del 2025

INFORME N° 000222-2025-UNH/UA

A : **CPCC. JULIO TRUCIOS GONZALES**
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Asunto : COMUNICO RESPUESTA A LA CARTA N° 021-2025-PRSV/RC/SB,
SOBRE SOLICITUD DE CAMBIO DE PERSONAL CLAVE –
ESPECIALISTA EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y
ELECTROMECAÑICAS.

Referencia : CARTA N° 021-2025-PRSV/RC/SB.

Fecha elaboración : Huancavelica, 18 de marzo de 2025.



Me es grato dirigirme a Ud. Con la finalidad de saludarlo cordialmente; asimismo informarle sobre el documento de la referencia lo siguiente:

I. MARCO NORMATIVO:

- 1.1 Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley N° 30225, aprobado mediante Decreto Supremo N° 082-2019-EF (En adelante la "**Ley**") y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 344-2018-EF y modificado por **Decreto Supremo N° 377-2019-EF** (En adelante el "**Reglamento**"), Bases Integradas de la **LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA; CONTRATO N° 001-2025-DGA-UNH.**

II. FUNDAMENTOS DE HECHO:

- 2.1 Con fecha 02 de enero del 2025, la Universidad Nacional de Huancavelica y el **CONSORCIO GRUPO SB**, suscribieron el **CONTRATO N° 001-2025-DGA-UNH – derivado de la LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA**, para la **CONTRATACION DE UN EJECUTOR DE OBRA PARA LA EJECUCION DEL COMPONENTE DE INFRAESTRUCTURA DEL P.I.: "CREACION DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL EN INGENIERIA AMBIENTAL Y MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE FORMACION PROFESIONAL EN INGENIERIA DE MINAS E INGENIERIA CIVIL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAVELICA EN EL BARRIO SANTA ROSA DEL DISTRITO DE LIRCAY - PROVINCIA DE ANGARAES - DEPARTAMENTO DE HUANCAVELICA"**, cuyo monto contractual asciende a la suma de **S/ 30,755,119.35 (Treinta millones setecientos cincuenta y cinco mil ciento diecinueve con 35/100 soles).**
- 2.2. Mediante CARTA N° 001-2025/EIE-CEHM, de fecha 03 de marzo del 2025, el Ing, HUARANCCA MUÑOA CARLOS EDUARDO, presenta su carta de renuncia irrevocable al representante legal común del consorcio SB, manifestado que la renuncia obedece a motivos familiares que se ausentara de la región de Huancavelica, siendo imposible su permanencia en la obra.
- 2.3. Que, mediante **CARTA N° 021-2025-PRSV/RC/SB**, presentada el 10 de agosto del 2025 mediante mesa de partes de la UNH, el representante común del Consorcio Grupo SB, solicita, cambio de personal clave – Especialista en Instalaciones Eléctricas y Electromecánicas, argumentando que el Ing. HUARANCCA MUÑOA CARLOS EDUARDO con CIP. N° 97670, presento su renuncia irrevocable, proponiendo como personal en

N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»



reemplazo al Ing. CHAHUAYA HUAMANI LUIS ALEJANDRO con CIP N° 169861 como especialista en instalaciones eléctricas.

III. FUNDAMENTOS DE DERECHO:

- 3.1 En principio, es preciso indicar que de acuerdo con lo señalado en el numeral 40.1 del artículo 40 del Texto Único Ordenado de la Ley 30225, Ley de Contrataciones del Estado aprobado mediante el Decreto Supremo N° 082-2019-EF, prescribe: "El contratista es responsable de ejecutar la totalidad de las obligaciones a su cargo, de acuerdo a lo establecido en el contrato (...)".

Al respecto, el numeral 138.1 del artículo 138 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado mediante Decreto Supremo N° 344-2018-EF, establece que: "El contrato está conformado por el documento que lo contiene, los documentos del procedimiento de selección que establezcan reglas definitivas, la oferta ganadora, así como los documentos derivados del procedimiento de selección que establezcan obligaciones para las partes".

Como se aprecia, la oferta del contratista es parte integrante del contrato y, como tal, constituye una fuente de obligaciones para las partes.

En esa medida, considerando que constituye una obligación del contratista respetar los términos y condiciones del contrato, el personal clave acreditado para la suscripción del contrato debe ser, en principio, el mismo que ejecutará el contrato, para ello, la solicitud y la acreditación del perfil y la experiencia son de exclusiva responsabilidad del Contratista considerando asimismo que, existen plazos perentorios para la comunicación de la respuesta.

No obstante, puede darse el caso que por diferentes circunstancias (caso fortuito o fuerza mayor, por ejemplo) el contratista puede encontrarse imposibilitado de prestar sus servicios con el mismo personal propuesto durante el procedimiento de selección. Así, resulta razonable –y en determinados casos hasta necesario– que exista la posibilidad de reemplazar al personal propuesto originalmente, con la finalidad de continuar con la ejecución del contrato.

Sobre el particular, se debe tener en consideración que de acuerdo con el criterio establecido en la Opinión N° 252-2017/DTN, señala que el reemplazo del personal propuesto debe contar con la autorización de la entidad y debe cumplir iguales o superiores características a las previstas en las bases, no importando el personal inicialmente ofertado. En esa medida, debe tenerse en consideración que el cumplimiento de esta condición permite a las Entidades asegurar que las prestaciones a su favor se ejecuten con un personal con las calidades técnico-profesionales acordadas respetándose, así, la calidad de la oferta y a los contratistas les permite reemplazar a su personal sin el riesgo que se resuelva el contrato por no cumplir con las obligaciones contenidas en la oferta.

Conforme con lo expuesto, de darse el caso que se decidiera reemplazar al personal ofertado durante la ejecución del servicio, se deberá cumplir con los supuestos ya determinados: (i) que el personal de reemplazo reúna las características previstas en las bases para el personal clave que requiere ser reemplazado o, en su defecto, los supere, y (ii) se cuente con la autorización previa de la Entidad.

En este punto, es preciso señalar que, para verificar que el reemplazante cumple con las



N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»



mismas características técnico - profesionales requeridas, la Entidad debe remitirse a los términos de referencia (perfil mínimo solicitado) y a los requisitos de calificación en el caso del personal clave; es decir, **la Entidad no debe considerar características técnico-profesionales que no fueron establecidas como requerimientos técnicos mínimos, tales como títulos profesionales o títulos académicos o experiencia que no se exigió en las Bases.**

Al respecto, conforme se indicó anteriormente, el contratista se encuentra en la obligación de ejecutar el servicio con el personal ofertado en el procedimiento de selección, pudiendo realizar el reemplazo de uno o más de ellos, siempre y cuando el reemplazo propuesto reúna iguales o superiores características a las del personal a ser reemplazado de conformidad con lo previsto en las bases, para lo cual debe considerar lo solicitado en los términos de referencia y en los requisitos de calificación en el caso del personal clave, debiendo para ello contar con la autorización previa por parte de la Entidad.

- 3.2 Ahora bien, en el numeral 190.3 del artículo 190. Obligación del contratista de ejecutar el contrato con el personal ofertado, menciona lo siguiente:

190.3. (...) El contratista puede solicitar de manera justificada a la Entidad que le autorice la sustitución del personal acreditado. (El énfasis es agregado)

En ese sentido, la solicitud del contratista tiene que estar debidamente justificada, exigencia que requiere la norma de contrataciones con el estado.

No obstante, puede darse el caso que por diferentes circunstancias (caso fortuito o fuerza mayor, por ejemplo), el contratista puede encontrarse imposibilitado de prestar sus servicios con el mismo personal acreditado para la firma del contrato. En consecuencia, resulta razonable y en determinados casos hasta necesario que exista la posibilidad de reemplazar al personal clave acreditado originalmente, con la finalidad de continuar con la ejecución del contrato.

- 3.3 Al respecto en el numeral 190.4 del artículo 190., señala lo siguiente:

190.4. Para que proceda la sustitución del personal acreditado, según lo previsto en los numerales 190.2 y 190.3, el perfil del reemplazante no afecta las condiciones que motivaron la selección del contratista. (El énfasis es agregado)

Por lo tanto, conforme se indicó anteriormente, el contratista se encuentra en la obligación de ejecutar el servicio con el personal ofertado en el procedimiento de selección, pudiendo realizar el reemplazo de uno o más de ellos, siempre y cuando el reemplazo propuesto reúna iguales o superiores características a las del personal a ser reemplazado de conformidad con lo previsto en las bases, para lo cual debe considerar lo solicitado en los términos de referencia y en los requisitos de calificación en el caso del personal clave, debiendo para ello contar con la autorización previa por parte de la Entidad.

IV. ANALISIS

- 4.1 Al respecto se debe tener en consideración lo señalado en el numeral 138.1 del artículo 138 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, misma que establece: **"El contrato está conformado por el documento que lo contiene, los documentos del procedimiento de selección que establezcan reglas definitivas, la oferta ganadora, así como los documentos derivados del procedimiento de selección que establezcan obligaciones"**

N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»



para las partes", entendiéndose en ese sentido que para el **CAMBIO DE PERSONAL CLAVE** la Entidad no debe considerar características técnico-profesionales que no fueron establecidas como requerimientos técnicos mínimos, tales como títulos profesionales o títulos académicos o experiencia que no se exigió en las Bases.

- 4.2 Ahora bien, en la Opinión N° 252-2017/DTN, señala que el contratista se encuentra en la obligación de ejecutar el servicio con el personal ofertado en el procedimiento de selección, pudiendo efectuar el reemplazo de uno o más de ellos, siempre y cuando el reemplazo propuesto reúna iguales o superiores características a las previstas en las bases para el personal a ser reemplazado, **debiendo para ello contar con la autorización previa por parte de la Entidad.**
- 4.3 Al respecto de acuerdo al numeral 190.3 del artículo 190 del reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se desglosa que la solicitud del contratista sobre el cambio de determinados personal clave, debe estar de **manera justificada**, ya que puede darse el caso que por diferentes circunstancias (caso fortuito o fuerza mayor, por ejemplo) el contratista puede encontrarse imposibilitado de prestar sus servicios con el mismo personal propuesto durante el procedimiento de selección. Así, resulta razonable –y en determinados casos hasta necesario– que exista la posibilidad de reemplazar al personal propuesto originalmente, **con la finalidad de continuar con la ejecución del contrato.**
- 4.4 Bajo lo mencionado se puede ver que con CARTA N° 001-2025/EIE-CEHM, de fecha 03 de marzo del 2025, el Ing. HUARANCCA MUÑOA CARLOS EDUARDO, presenta su carta de renuncia irrevocable al representante legal común del consorcio SB, manifestado que la renuncia obedece a motivos familiares que se ausentara de la región de Huancavelica, siendo imposible su permanencia en la obra; en consecuencia, resulta razonable y necesario la posibilidad de reemplazar al personal clave acreditado originalmente, con la finalidad de continuar con la ejecución del contrato, ello en concordancia con lo establecido en el inciso 15., del artículo 2 de la Constitución Política del Perú, misma que señala que: **Toda persona tiene derecho a trabajar libremente, con sujeción a ley.**
- 4.5 Sin embargo, se debe tener en cuenta lo establecido en el numeral 190.2 del Artículo 190. Obligación del contratista de ejecutar el contrato con el personal acreditado, del reglamento de la Ley de Contrataciones que señala textualmente: **El personal acreditado permanece como mínimo sesenta (60) días desde el inicio de su participación en la ejecución del contrato o por el íntegro del plazo de ejecución, si este es menor a sesenta (60) días. El incumplimiento de esta disposición acarrea la aplicación de una penalidad no menor a la mitad (0.5) ni mayor a una (1) UIT por cada día de ausencia del personal en la obra. La aplicación de esta penalidad solo puede exceptuarse en los siguientes casos: i) muerte, ii) invalidez sobreviniente e iii) inhabilitación para ejercer la profesión, eventos que el contratista informa por escrito a la Entidad como máximo al día siguiente de conocido el hecho, a efectos de solicitar posteriormente la autorización de sustitución del personal,** conforme lo señalado la renuncia del personal no puede ser exceptuada de las penalidades que se señalan en el presente párrafo, penalidades que deberán ser comunicadas por el supervisor de obra y validadas por el área usuaria respectivamente.
- 4.6 Ahora bien, de lo señalado, para la calificación del personal clave ESPECIALISTA EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y ELECTROMECAÑICAS, debe señalarse lo establecido en las bases integradas de la LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA, en la Sección Específica, Capítulo III, numeral 3.2. Requisitos de Calificación, de la cual se desprende lo siguiente:



N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»



3.2. Requisitos de Calificación:

A	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL
A.2	CALIFICACIÓN DEL PLANTEL PROFESIONAL CLAVE
	FORMACIÓN ACADÉMICA
	Requisitos: <u>ESPECIALISTA EN INSTALACIONES ELECTRICAS Y ELECTRONOMECHANICAS</u> Ingeniero Electricista y/o Ingeniero Mecánico Eléctrico y/o Ingeniero Mecánico Electricista, colegiado.
B.2	EXPERIENCIA DEL PLANTEL PROFESIONAL CLAVE.
	Requisitos: <u>ESPECIALISTA EN INSTALACIONES ELECTRICAS Y ELECTRONOMECHANICAS</u> <u>Experiencia mínima de CINCO (05) años computables desde la obtención de la colegiatura, como Especialista en; Instalaciones Eléctricas y/o Instalaciones Mecánicas y/o Electromecánicas, en la ejecución y/o supervisión de obras en general.</u>



De lo precitado se logra evidenciar los requisitos para la acreditación del profesional, personal clave – especialista en instalaciones eléctricas y electromecánicas, debiendo tener la condición académica de: Ingeniero Electricista y/o Ingeniero Mecánico Eléctrico y/o Ingeniero Mecánico Electricista, colegiado, de la misma forma dicho profesional debe cumplir con la experiencia mínima de cinco (05) años, computables desde la obtención de la colegiatura, como Especialista en; Instalaciones Eléctricas y/o Instalaciones Mecánicas y/o Electromecánicas, en la ejecución y/o supervisión de obras en general. al respecto de la documentación presentada para el cambio de personal clave, se corroboro que el nuevo personal clave propuesto, No CUMPLEN CON EL PERFIL mínimo requerido en las Bases Integradas de la LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA, conforme se procede a detallar:

- a. Se presento el certificado de trabajo de fecha 30 de junio del 2018, mediante la cual la empresa BB Tecnología Industrial S.A.C., certifica que el Sr. Chahuaya Huamani Luis Alejandro, desempeño el cargo de Ingeniero Especialista en Instalaciones eléctricas y electromecánicas, en la **EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE PROYECTOS EN LA UNIDAD DE CEMENTO ANDINO, TARMA – CONDORCOCHA**, desde el 05/01/20014 al 04/02/2018.

Sin embargo, las bases integradas del presente proceso establecen de forma clara y precisa que la experiencia debe ser **en la ejecución y/o supervisión de obras en general**, siendo que del certificado de trabajo solo menciona que se realizaron proyectos en la Unidad de **Cemento Andino**, no llegando a detallar que obras fueron las que ejecutaron en la mencionada unidad, a razón de ello el presente certificado de trabajo no puede ser valorado para la acreditación de la experiencia.

- b. Se adjunto el certificado de trabajo de fecha 29 de abril del 2020, mediante la cual el Sr. Galindo Guerrero Giancarlo, certifica que el Sr. Chahuaya Huamani Luis Alejandro, laboro para su empresa como especialista en instalaciones eléctricas y electromecánicas, en los proyectos desarrollados en la plana de UNACEM S.A.A., ubicada en la localidad de Tarma, desde el 02/01/2019 al 05/03/2020.

N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»



Sin embargo, las bases integradas del presente proceso establecen de forma clara y precisa que la experiencia debe ser **en la ejecución y/o supervisión de obras en general**, siendo que del certificado de trabajo solo menciona que se realizaron proyectos en la planta de **UNACEM S.A.A.**, no llegando a detallar que obras fueron las que ejecutaron en la mencionada planta, (así mismo la empresa UNACEM es una empresa especializada en la producción de cemento y Clinker), a razón de ello el presente certificado de trabajo no puede ser valorado para la acreditación de la experiencia.

- c. Se presento el certificado de trabajo de fecha 21 de diciembre del 2022, mediante la cual el Sr. Johny Bendezu Acero, certifica que el Sr. Chahuaya Huamani Luis Alejandro, laboro en su empresa en el cargo de especialista en instalaciones eléctricas, "Creación del servicio de educación superior universitario de formación pregrado de la escuela profesional de enfermería de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, distrito de Ahuaycha, provincia de Tayacaja, región Huancavelica, desde el 02/06/2021 al 20/12/2022.

De lo señalado, las bases integradas del presente proceso establecen de forma clara y precisa que la experiencia debe ser **en la ejecución y/o supervisión de obras en general**, siendo que del certificado de trabajo no menciona que el servicio fue realizado para la ejecución de expediente técnico, perfil, pre inversión, supervisión de obra o ejecución de obra, siendo que los certificados deben ser de forma clara y precisa y no dar lugar a interpretaciones o supuestas aseveraciones, a razón de ello el presente certificado de trabajo no puede ser valorado para la acreditación de la experiencia.

- d. Se presento la constancia de trabajo de fecha 14 de noviembre del 2023, mediante la cual la empresa VyP ICE S.A.C., deja constancia que el Sr. Chahuaya Huamani Luis Alejandro, se desempeñó en el cargo de Ing. Electricista, en trabajos de **MANTENIMIENTO** de parada de planta de unidades mineras, desde el 05/01/2023 al 01/11/2023.

Sin embargo, las bases integradas del presente proceso establecen de forma clara y precisa que la experiencia debe ser **en la ejecución y/o supervisión de obras en general**, siendo que del certificado de trabajo solo menciona que se realizaron trabajos de **MANTENIMIENTO DE PARADA DE PLANTA EN UNIDADES MINERAS**, no llegando a detallar y/o evidenciarse de forma clara que obras fueron las que ejecutaron, aclarando que el mantenimiento no corresponde a una ejecución y/o supervisión de obra, a razón de ello el presente certificado de trabajo no puede ser valorado para la acreditación de la experiencia.

Conforme a los fundamentos expuesto y teniendo los documentos que no fueron valorados y tomados en cuenta, el presente profesional propuesto para el cambio de personal clave especialista en instalaciones eléctricas y electronomecánicas, **NO CUMPLE** con la experiencia mínima requerida que es de cinco (05) años, ello en mérito a los parámetros establecidos en las bases integradas del presente proceso de selección.

- 4.7Bajo lo detallado, esta dependencia le informa que lo solicitado mediante CARTA N° 021-2025-PRSV/RC/SB, por el CONSORCIO GRUPO SB, sobre cambio de personal clave especialista en instalaciones eléctricas y electronomecánicas, debe ser declarado **IMPROCEDENTE**, ello a razón de que el nuevo profesional propuesto no cumple con la

N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»



experiencia mínima requerida como personal clave – especialista en instalaciones eléctricas y electromecánicas; ello en amparo de lo regulado en el Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado y las bases integradas de la LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA.

- 4.8 Asimismo, se debe tener en consideración **(de ser necesario)**, lo establecido en la **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: PENALIDADES**, del Contrato N° 001-2025-DGA-UNH, que señala: **OTRAS PENALIDADES.** entidad ha establecido la aplicación de Otras Penalidades distintas a la mora, las cuales se aplicarán al contratista en caso de incurrir en los supuestos de aplicación siguientes:

N°	SUPUESTOS DE APLICACIÓN DE PENALIDAD	FORMA DE CÁLCULO	PROCEDIMIENTO
1	DEL PERSONAL Cuando el personal acreditado permanece menos de sesenta (60) días desde el inicio de su participación en la ejecución del contrato o por el íntegro del plazo de ejecución, si este es menor a los sesenta (60) días calendarios, se aplicará lo que se indica en las disposiciones establecidas en el numeral 190.2 del artículo 190 del Reglamento.	(0.5) UIT por cada día de ausencia del personal en obra en el plazo previsto	Según informe del Supervisor de la Obra
9	RESIDENTE DE OBRA Y ESPECIALISTAS. Cuando el ingeniero residente y/o especialista no se encuentra en la obra.	1/4000 del monto del contrato por día de ausencia.	Según informe del Supervisor de la Obra.
	(...)		

V. CONCLUSIÓN:

- 5.1 En mérito a los fundamentos de Hecho, Derecho y al amparo de Texto Único Ordenado (TUO) de la Ley N° 30225, aprobado mediante Decreto Supremo N° 082-2019-EF, al Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por Decreto Supremo N° 344-2018-EF y las Bases Integradas de la **LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA**; para la **CONTRATACION DE UN EJECUTOR DE OBRA PARA LA EJECUCION DEL COMPONENTE DE INFRAESTRUCTURA DEL P.I.: "CREACION DEL SERVICIO DE FORMACION PROFESIONAL EN INGENIERIA AMBIENTAL Y MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE FORMACION PROFESIONAL EN INGENIERIA DE MINAS E INGENIERIA CIVIL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAVELICA EN EL BARRIO SANTA ROSA DEL DISTRITO DE LIRCAY - PROVINCIA DE ANGARAES - DEPARTAMENTO DE HUANCAVELICA - CONTRATO N° 001-2025-DGA-UNH**; la Unidad de Abastecimiento cumple con informarle; que lo solicitado por el **CONSORCIO GRUPO SB**, mediante **CARTA N° 021-2025-PRSV/RC/SB**, respecto al cambio de personal clave (especialista en instalaciones eléctricas y electromecánicas) deviene **EN IMPROCEDENTE**, ello a razón de que el nuevo personal ofertado no cumple con la experiencia mínima requerida de cinco (05) años establecidos en las bases integradas de la **LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA**.

N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»



VI. RECOMENDACIÓN:

6.1. Por lo expuesto, se recomienda comunicar a través de su despacho, mediante carta dirigida a al **CONSORCIO GRUPO SB**, acreditado por su Representante Legal Común el Sr. PEDRO RAFAEL SANCHEZ VASQUEZ, con RUC N° 10266896641, con domicilio legal y fiscal del consorcio en la Av. San Martín de Porres Nro. 550 del distrito, provincia y departamento de Cajamarca, con dirección electrónica válida: ecaacg@gmail.com, con Teléfono Celular N° 976953388 - 954007656, la **IMPROCEDENCIA A SU SOLICITUD DE CAMBIO DE PERSONAL CLAVE – ESPECIALISTA EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y ELECTRONOMECAÑICAS**, ello a razón de que el nuevo personal ofertado no cumple con la experiencia mínima requerida de cinco (05) años establecidos en las bases integradas de la LICITACIÓN PÚBLICA N° 004-2024-UNH/CS - PRIMERA CONVOCATORIA,



5.1. Del mismo modo se recomienda mediante su despacho cursar una copia a la Unidad Ejecutora de Inversiones, a fin de tener en cuenta (de ser necesario) lo establecido en la **CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: PENALIDADES: DEL CONTRATO N° 001-2025-DGA-UNH.**

Sin otro particular, es cuanto informo en salvaguarda de los intereses de la Entidad

Atentamente,

Documento Firmado Digitalmente

DANIEL INGA VARGAS
JEFE(A) DE UNIDAD DE ABASTECIMIENTO

DIV/a./DIV/a.
cc.: UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES

N° Expediente: 2025-0005639



"Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional de Huancavelica, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: «<https://sgd.unh.edu.pe:8181/verifica/inicio.do>» e ingresando la siguiente clave: «7FOUJWH»

