

CARTA N° 81 -2023-MPA/CS-AS-005-2023

A : MG. BERNARDO VÍCTOR BARRIOS UNTIVEROS
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

CC : ABOG. JORGE ARTURO ALONSO LAUREL PONCE
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Asunto : DECLARATORIA DE DESIERTO (1ra Convocatoria)

Referencia : ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°005-2023-GRA-1

Fecha : Arequipa, 19 de mayo del 2023



Tengo el agrado de dirigirme a usted, para manifestarle que, estando conforme al Art 29° de la Ley de Contrataciones del Estado, el procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N°005-2023-MPA-1, cuyo objeto es la contratación de ADQUISICIÓN DE UNIFORMES INSTITUCIONALES PARA DAMAS Y CABALLEROS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AREQUIPA 2022, ha sido declarado DESIERTO en fecha 19 de mayo del 2023, debido a que no se contaron con ofertas válidas.

Base Legal:

- Ley N°30225, Ley de Contrataciones del Estado
- Reglamento de la LCE, aprobado mediante D.S. N°344-2018-EF y sus respectivas modificatorias
- Directiva N°001-2019-OSCE/CD



Análisis:

1. De acuerdo al calendario de Convocatoria del Procedimiento de Selección AS N°005-2023-MPA-1, el día 15 de mayo del 2023, se tenía programado la presentación de ofertas, etapa en la cual se registró una (01) oferta en el SEACE.

Nro.	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de presentación	Hora de presentación	Estado de la propuesta	Estado
1	20273990969	CONFECCIONES INDUSTRIALES MTV EIRL	15/05/2023	19:47:29	Enviado	Válido

En concordancia con el Numeral 81.2. Para la admisión de las ofertas, el comité de selección verifica la presentación de lo exigido en los literales a), b), c), d), e) y f) del artículo 52 y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia, siendo la oferta de los postores **NO ADMITIDA**.

2. Conforme a lo expuesto en los párrafos anteriores, con fecha 19 de mayo del 2023, el comité de selección determinó que **NO EXISTEN OFERTAS VÁLIDAS** en la plataforma del SEACE; razón por la cual se procedió a suscribir el ACTA DE DECLARATORIA DE DESIERTO del procedimiento de selección AS N°005-2023-MPA-1.

Según lo dispuesto en el artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones, aprobado por el D.S. N°344-2018-EF y modificatorias, indica que: (**énfasis y subrayado agregado**).

65.1. El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, salvo en el caso de la Subasta Inversa Electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos (2) ofertas válidas.

65.2. Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente, dicho informe es registrado en el SEACE.



65.3. Quando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el mismo procedimiento de selección. En el caso de Licitación Pública o Concurso Público, la siguiente convocatoria se efectúa siguiendo el procedimiento de Adjudicación Simplificada.

4. Estando a la disposición normativa y a fin de evaluar las razones que motivaron la declaratoria de desierto del procedimiento de selección, el comité de selección efectuó las acciones para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que, no permitieron la conclusión del procedimiento.
- Se evidenció la falta de participación de proveedores, ya que en la plataforma SEACE únicamente se registró 01 oferta en el procedimiento de selección.
 - Considerar que, en la etapa de consultas y observaciones únicamente se presentó una observación a las bases administrativas.
 - Se analizó el proceso a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.
5. Luego de realizar las acciones detalladas en el párrafo precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto puede ser posiblemente a consecuencia de:
- Evaluación de especificaciones técnicas y requisitos de calificación por parte del área usuaria y solicitar la persistencia de necesidad a fin de llevar a cabo la siguiente convocatoria

Conclusiones:

- a) De lo antes indicado, se deberá solicitar un informe por parte del área usuaria, sobre si persiste la necesidad del requerimiento. Asimismo, de persistir la necesidad, para continuar con la segunda convocatoria del procedimiento de selección para el **presente periodo fiscal 2023, se solicita a su despacho precisar si persiste la necesidad, remitir las nuevas especificaciones técnicas de corresponder o indicar si se mantienen la mismas.**
- b) En atención al artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se desprende que la declaratoria de desierto de un procedimiento de selección no determina la conclusión del procedimiento, sino que conlleva a la necesidad de justificar y evaluar las razones que impidieron la conclusión de dicho procedimiento de selección, **a efectos de adoptar las medidas correctivas que resulten pertinentes para realizar su siguiente convocatoria de persistir la necesidad.**
- c) Se deberá evaluar las especificaciones técnicas y requisitos de calificación de corresponder.
- d) Se adjunta copia de la Declaratoria de Desierto para las acciones correspondientes.

Es todo cuanto informo para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente,

ABOG. JORGE ARTURO ALONSO LAUREL PONCE
Presidente Titular del Comité

ING. DERLING DEYSON REY TRAVERSO
Primer Miembro Titular del Comité

C.P.C. MAUDE JAQUELINE APAZA SUPO
Segundo Miembro Titular del Comité

140000260-2023