

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA EL ALMACEN DEL PRONIED – UE 108, UBICADO EN LA AV. VENEZUELA – LIMA

Nro. Orden	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera(en el caso de observaciones)	Absolución	Precisión de aquello que se agregará en las bases del procedimiento
1	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	j	17	Respecto a la presentación de la Estructura de Costos Anexo 4, consultamos si el mencionado anexo es de carácter referencial u obligatorio. De ser el segundo caso, por favor tengan a bien habilitar o proporcionar el formado en Excel con sus respectivas formulas a fi que todas las empresas elaboren su estructura de costos con la misma interpretación legal y en igualdad de condiciones.		Se aclara lo consultado: la Estructura de Costos correspondiente al "Anexo 4 - Modelo referencial de estructura de costos" , es un modelo referencial tal y como lo indica el mismo título del anexo.	NINGUNA
2	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	k	17	El personal presentado para la firma de contrato deberá pertenecer a la planilla de la empresa que ganó la buena pro o podrán ser empleados pertenecientes a otras planillas u otras empresas con otro número de RUC.		Se aclara la consulta, el personal deberá pertenecer a la planilla del postor que gane la buena pro del procedimiento de selección.	NINGUNA
3	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	k	17	La remuneración a consignarse será el total remunerativo bruto según su estructura de costos o será la Remuneración Mínima Vital - RMV como usualmente lo hacen algunas empresas.		Se aclara la consulta, la remuneración a consignarse será de acuerdo al régimen laboral general. esto es, de acuerdo al modelo referencial de la estructura de costos: remuneración mínima vital, asignación familiar, horas extras, feriados y bonificación nocturna. El modelo referencial de estructura de costos se encuentra en el numeral 26. ESTRUCTURA DE COSTOS de los Términos de Referencia y en el Anexo N° 04 de las bases del procedimiento.	NINGUNA
4	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	k	17	Podrá la empresa ganadora de la buena pro suscribir contrato con personal diferente a su planilla o que pertenezcan a la planilla de otra empresa. Por favor aclarar.		Se aclara la consulta, para la suscripción del contrato el personal deberá pertenecer a la planilla del postor que gane la buena pro del procedimiento de selección.	NINGUNA
5	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	k	17	La entidad verificará la pertenecía del trabajador en el aplicativo implementado por la SUNAFIL ¿Chequea tu contratista¿ (http://bit.ly/3rNt67s).		Se precisa que las condiciones establecidas en el numeral "2.3 - REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO" se mantiene tal cual lo establecido en las bases del procedimiento de selección. Asimismo, es importante que el CONTRATISTA tenga en cuenta que de acuerdo con el numeral "2.5 FORMA DE PAGO" de las bases del procedimiento, la Entidad puede verificar que las empresas contratistas tienen a sus trabajadores en la planilla electrónica a través del aplicativo implementado por la SUNAFIL "Chequea tu contratista" (http://bit.ly/3rNt67s). Lo indicado se encuentra establecido en el requerimiento del área usuaria.	NINGUNA
6	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	k	17	En el caso de consorcios ¿los vigilantes podrán estar en la planilla de los consorciados que no cuenten con autorización SUCAMEC y/o intermediación laboral? Por favor indicar si se dará cumplimiento al artículo 59° del reglamento de la Ley de Seguridad Privada DL 1213.		Se aclara la consulta, en la medida que se presente un postor en consorcio se tendrá en cuenta que la empresa que va ejecutar la prestación del servicio, es la encargada de tener en planilla a sus agentes de seguridad propuestos para el servicio de seguridad. Asimismo, deberá contar con la autorización correspondiente.	NINGUNA
7	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	n	17	La presentación del carnet SUCAMEC será del personal perteneciente a la planilla de la empresa ganadora de la buena pro y en caso de consorcios a la planilla de la empresa o empresa que se comprometieron a ejecutar el servicio según lo dispone el artículo 59° del reglamento de la Ley de Seguridad Privada.		Se aclara la consulta, en la medida que se presente un postor en consorcio se tendrá en cuenta que la empresa que va ejecutar la prestación del servicio es la encargada de presentar los carnets SUCAMEC y tener en planilla a los agentes de seguridad propuestos para el servicio de seguridad.	NINGUNA
8	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	n	17	¿Podrá la empresa ganadora de la buena pro suscribir contrato con carnet SUCAMEC vigente de personal que pertenezca a otra empresa?		Se aclara la consulta, para la suscripción del contrato el personal de seguridad deberá tener el Carnet SUCAMEC vigente y deberá pertenecer exclusivamente al postor ganador de la buena pro.	NINGUNA
9	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	o	17	A la presentación de la licencia de portar armamento de fuego, ¿se exigirá también la presentación de las tarjetas de propiedad de las armas? ya que únicamente se deberían usar armas de propiedad de la empresa que ejecutará el contrato.		Se precisa que las condiciones establecidas en el numeral "2.3 - REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO" se mantiene tal cual lo establecido en las bases del procedimiento de selección. De otro lado, se precisa que el CONTRATISTA deberá tener en cuenta lo establecido en el literal d) del numeral 13.1 del requerimiento, lo cual deberá ser presentado en el plazo de un (01) día calendario contabilizados desde el día siguiente de suscrito el contrato. Este es un requisito para el inicio del servicio establecido en el requerimiento del área usuaria.	NINGUNA
10	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	p	17	Las pólizas de seguro podrán ser pólizas globales o pólizas madre donde el PRONIED es un asegurado adicional cubierto según las cláusulas que exigen los TDR. Al contar con pólizas globales o madre, para cumplir el requerimiento de las bases se presenta dicha póliza madre, y una constancia de asegurado adicional. Con respecto a la vigencia de las pólizas, se entiende que EL CONTRATISTA debe mantener sus pólizas vigentes, pudiendo renovarlas a su vencimiento.		De acuerdo con la Carta FR0012-PRONIED/2024 remitida por F REYES Y CÍA. CORREDORES DE SEGUROS SAC, broker de la Entidad, se precisa que: <i>"Las pólizas que presentará el postor, pueden ser pólizas globales o pólizas madre donde se considere a PRONIED como asegurado adicional, estas pólizas tienen que cumplir con todos los términos y condiciones señalados en los TDR contenidos en las bases administrativas del proceso de selección. Respecto a la vigencia de las pólizas, las mismas pueden ser renovadas a su vencimiento, para mantener la continuidad de la cobertura durante la ejecución del contrato."</i>	NINGUNA
11	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	q	17	El requerimiento de autorización de uso de uniformes es un documento que en la actualidad SUCAMEC no lo expide, por lo que solicitamos se retire el requerimiento de las bases y de ser necesario se realice la consulta al ente rector (SUCAMEC). Cabe precisar que la mencionada autorización solo la tienen algunas empresas lo cual sería discriminatorio y excluyente exigir una autorización que hoy la SUCAMEC no emite.		Se aclara la observación, se solicitará contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.	Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria: 6. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS 6.1 DEL POSTOR c) Contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC. <u>o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.</u>
12	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	r	17	Respecto a la aptitud física y mental, en la actualidad las empresas se encuentran obligadas de cumplir la Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el trabajo con la cual se acredita la aptitud física y mental de los trabajadores. Por tal motivo, solicitamos a PRONIED tenga a bien aceptar el certificado EMO como documento alternativo al requerimiento de las bases.		No se acoge la consulta, toda vez que esta medida ha sido dispuesta conforme a lo establecido en la Resolución de Superintendencia N° 1009-2017-SUCAMEC, lo cual implica una serie de obligaciones por parte de los centros de salud para evitar falsificaciones del certificado, profesionales no acreditados y firmas adulteradas. SUCAMEC aclara que si bien estos centros ya cuentan con autorización de Ministerio de Salud, este documento deberá ser emitido por un centro de salud autorizado por la SUCAMEC, lo que permitirá un control más riguroso de todo el proceso.	NINGUNA
13	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	r	17	Respecto a la documentación requerida en el numeral 7.1.1.1, literal f) y h), debemos precisar que para la obtención del carnet SUCAMEC las empres cumplieron con capacitar a su personal según lo dispone la Ley de Seguridad Privada, por tanto exigir adicionalmente que las capacitaciones cuenten con reporte SEL-SUCAMEC, resultaría excesivo y discriminatorio ya que alguna empresa en particular tal vez ya está preparada para cumplir este requerimiento. En caso de ser necesaria una capacitación adicional o reciente, las empresas podrán optar por presentar una capacitación adicional realizada por su instructor SUCAMEC y presentar la constancia según el requerimiento de los TDR y del mencionado numeral.		Se precisa que, se está dando como opción la presentación del reporte SEL – SUCAMEC porque los postores podrían contar con dicho aplicativo (usuario y clave) y resulta ser más posible acceder al mencionando reporte, por lo que, no resultaría ser excesivo ni mucho menos discriminatorio lo solicitado. Asimismo, se aclara que no se está exigiendo la presentación del reporte SEL – SUCAMEC, sino que, tal y como lo establece el requerimiento el postor PODRÁ presentar dicho reporte, es decir, no está obligado a hacerlo y por lo tanto es facultad del postor presentarlo o no.	NINGUNA

14	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	r	17	Respecto a la documentación requerida en el numeral 7.1.2.1, literal f) y i), debemos precisar que para la obtención del carnet SUCAMEC las empres cumplieron con capacitar a su personal según lo dispone la Ley de Seguridad Privada, por tanto exigir adicionalmente que las capacitaciones cuenten con reporte SEL-SUCAMEC, resultaría excesivo y discriminatorio ya que alguna empresa en particular tal vez ya está preparada para cumplir este requerimiento. En caso de ser necesaria una capacitación adicional o reciente, las empresas podrán optar por presentar una capacitación adicional realizada por su instructor SUCAMEC y presentar la constancia según el requerimiento de los TDR y del mencionado numeral.		Se precisa que, se está dando como opción la presentación del reporte SEL – SUCAMEC porque los postores podrían contar con dicho aplicativo (usuario y clave) y resulta ser más posible acceder al mencionando reporte, por lo que, no resultaría ser excesivo ni mucho menos discriminatorio lo solicitado. Asimismo, se aclara que no se está exigiendo la presentación del reporte SEL – SUCAMEC, sino que, tal y como lo establece el requerimiento el postor PODRÁ presentar dicho reporte, es decir, no está obligado a hacerlo y por lo tanto es facultad del postor presentarlo o no.	NINGUNA
15	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	r	17	Respecto a la documentación requerida en el numeral 7.1.1.1, literal f) y h), 7.1.2.1, literal f) y i), exigen la prestación de un certificado o Declaración Jurada de no haber sido suspendido por falta grave, indisciplina, ni tener referencia negativa de otros centros de trabajo. Del requerimiento debemos indicar que no existe forma en que un empleador pueda tener esa referencia de su competencia o de la empresa donde anteriormente laboro el vigilante ya que en la constancia de trabajo no dice tal observación. De lo expuesto solicitamos a PRNIED retirar este requerimiento de las bases o en su defecto convalidar esta exigencia con la presentación del certificado o constancia de trabajo, caso contrario cualquier empresa se podría coludir con la empresa perdedora para denunciar que el vigilante fue retirado por faltas e indisciplinas.		No se acoge la consulta, se mantiene lo establecido en el requerimiento, es importante precisar que, se mantendrán las condiciones establecidas en los términos de referencia, por ello, en caso no contar con el certificado, el personal propuesto podrá presentar la declaración jurada de no haber sido suspendido por falta grave, indisciplina, ni tener referencia negativa de otros centros de trabajo. Es preciso señalar que la declaración jurada es un documento mediante el cual la persona declara bajo juramento la veracidad de la información que da, además de ser un instrumento legal que se utiliza ampliamente en el contexto peruano, estando amparado por la ley N° 27444 " Ley del Procedimiento Administrativo General" .	NINGUNA
16	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	r	17	Podría PRONIED indicar que es el reporte SEL-SUCAMEC y como se obtiene ya que según tenemos entendido SUCAMEC no emite el mencionado documento. Por tanto si SUCAMEC no emite este documento, solicitamos retirarlo de las bases.		No se acoge lo consulta, Se aclara que el reporte SEL – SUCAMEC se obtiene de la Plataforma Virtual " SEL: SUCAMEC EN LÍNEA " al que todas las empresas de seguridad acceden a través de Internet mediante un usuario y clave, para realizar trámites y operaciones en forma virtual con la SUCAMEC y que cuenta con un Buzón Electrónico para recibir Notificaciones. Esta plataforma es parte del Registro Nacional de Gestión de Información (RENAGI) de la SUCAMEC.	NINGUNA
17	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	r	17	Respecto a la documentación requerida en el numeral 7.1.1.1, literal f) y h), 7.1.2.1, literal f) y i), exigen que la Experiencia en labores propias de vigilancia con manejo de armas (pistolas y revolver), ello deberá ser indicado en el documento que se presente para acreditar la experiencia, pero como es sabido las constancias o certificados de trabajo no detallan estas funciones en los documentos que emiten por tanto sería imposible de cumplir para las empresas acreditar la experiencia y que en dicha acreditación de experiencia se detalle que uso armamento de fuego. Por lo expuesto observamos el requerimiento a fin que se solicite únicamente la experiencia como vigilante o agente de seguridad privada.		Se acoge la consulta, se procede a suprimir el manejo de armas (pistolas y revolver), siendo indispensable presentar experiencia en labores propias de vigilancia. Lo mismo que será de consideración al momento de integrar las bases.	Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria: 7.1.2 PERFIL DEL AGENTE DE SEGURIDAD CON ARMAS: (...) 7.1.2.1 Documentos a presentar para la suscripción de contrato. (...) e) Experiencia en labores propias de vigilancia mínima de dos (02) años en instituciones públicas y/o privadas (...)
18	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	.	.	.	Solicitamos se establezca un procedimiento claro y preciso para los distintos tipos de cambio de personal, ya que todos no corresponden siempre a un caso fortuito o fuerza mayor. Cabe precisar que el OSCE en reiterados pronunciamientos ampara los reemplazos del personal.		Se aclara lo consultado. No solo es en caso fortuito o fuerza mayor, si no también en una situación debidamente justificada. De acuerdo a los Términos de Referencia, numeral 7. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL SERVICIO donde indica lo siguiente: No se aceptarán cambios de personal propuesto, salvo medie caso fortuito, fuerza mayor o una situación debidamente justificada , situación que será evaluada y autorizada por el PRONIED.	NINGUNA
19	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	10	27	¿Se podrá entregar camisa de manga larga en verano e invierno, esto en aras de proteger al personal de los rayos UV?		Se aclara lo consultado. Los uniformes deberán ser entregados de acuerdo a lo solicitado en los términos de referencia (numeral 10), ahora bien, es potestad del postor entregar a sus agentes de seguridad solo camisas manga larga previa coordinación con el área usuaria. Se precisa que lo señalado, no implica un costo adicional para el PRONIED.	NINGUNA
20	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	11	28	En el requerimiento de pólizas el requerimiento Incluye: valores y dinero, esto solo sería posible si previamente lo declaran y queda bajo custodia. Sino, podría darse el caso que declare la suma que crean conveniente. Podría PRONIED aclarar las condiciones respecto al requerimiento de la póliza y si es posible adquirir estas pólizas en el mercado ya que hasta donde tenemos entendido, este tipo de pólizas no son emitidas empresas de vigilancia por ser una póliza contra robos. Por lo expuesto solicitar retirar de las bases dichas exigencias imposibles de cumplir.		No se acoge la consulta, es importante precisar que, de las coordinaciones con el Broker de seguros de la Entidad, tratándose de una póliza de Deshonestidad, esta ampara cualquier acto deshonesto cometido por el trabajador, en perjuicio de la empresa de vigilancia y/o de los clientes de esta, el cual puede materializarse o cometerse sustrayendo dinero y/o valores y/o bienes de propiedad de estos y el límite de la cobertura para ello, es la suma asegurada establecida para la póliza, la misma que asciende a US\$ 20,000.00, no siendo necesaria la contratación de un seguro adicional para ello.	NINGUNA
21	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	13	30	En el requerimiento numeral 13.1 Armas, La redacción es ambigua, no se entiende si la antigüedad de dos meses es para las armas o licencias. En ambos casos es una situación sumamente complicada cumplir. Solicitamos aclaren la redacción y en su defecto permitir la implementación de armas operativas con licencias y/o tarjetas de propiedad vigentes para el servicio, sin que deba tener una antigüedad tan corta de 2 meses.		Se acoge parcialmente la consulta, se procede a suprimir la antigüedad señalada, siendo indispensable presentar la licencia vigente para portar armas de fuego. Lo mismo que será de consideración al momento de integrar las bases.	Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria: 13.1 DE LAS ARMAS El personal de vigilancia que prestará servicios armado deberá contar con sus respectivas licencias vigentes para portar armas de fuego. (...)
22	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	17	33	En el numeral 17 Requerimiento de elementos de control: otorgan un día luego de suscrito el contrato para presentar: Estudio de seguridad, plan de seguridad, plan de contingencias, sin embargo dicho requisito no puede cumplirse en un lapso tan corto ya que se requiere ingresar a las instalaciones y esto solo puede realizarse una vez instalado el servicio. La presente tiene por finalidad solicitar un plazo de 45 días hábiles para la presentación del estudio de seguridad, plan de seguridad y plan de contingencias.		No se acoge la consulta, se mantendrán las condiciones establecidas en los términos de referencia, por la importancia del servicio no se podría dar un plazo de 45 días hábiles, es preciso señalar, en el numeral 18 PLAZO DE EJECUCION DEL SERVICIO A CONTRATAR indica lo siguiente: " Cabe precisar que, para suscribir el acta de inicio e instalación del servicio, el contratista deberá presentar los documentos y bienes requeridos en los numerales 8, 10, 13 y 17 del presente documento ".	NINGUNA
23	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	25	41	En ¿Otras Penalidades¿: hay penalidad por cambiar al supervisor externo, esto lo convierte en casi exclusivo, lo que es un contrasentido sino es parte del contrato. Los supervisores externos pueden ser variados según políticas de la empresa y como bien dice su nombre son externos, por lo que solicitamos a PRONIED retirar dicha exigencia de los TDR.		No se acoge lo consultado. Existe penalidad por cambiar supervisor externos sin motivo justificado y sin autorización , Asimismo, toda vez los supervisores externos pueden ser variados pero previamente presentados con los documentos solicitados en los términos de referencia numeral 7.1.3.1.	NINGUNA
24	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	25	40	El requerimiento de las actas de aplicación de penalidad, solicitamos sean suscritas por ambas partes PRONIED y el contratista (vigilante y/o supervisor externo) ya que de lo contrario se convertirá en un documento solo de parte.		No se acoge lo solicitado. Por lo tanto, se mantendrá lo establecido en el numeral 25 del requerimiento (OTRAS PENALIDADES...) tal y como lo señala el cuadro con los " <i>Supuestos de aplicación de penalidad</i> " y el " <i>Procedimiento</i> ". Asimismo, cabe precisar que las penalidades tendrán el siguiente procedimiento para su aplicación: " <i>Constatada la penalidad o penalidades por parte del PRONIED, se procederá a levantar un acta indicando las observaciones pertinentes y mediante correo electrónico, carta u oficio, la misma será notificado al Contratista, por la Oficina General de Administración ó el área usuaria, donde se comunicará la penalidad impuesta, y cada vez que incurra en las faltas descritas en la tabla de penalidades, indicándose que deberá subsanar la falla en que ha incurrido (...)</i> "	NINGUNA
25	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.2.1.1	e	15	¿Cuál será la cantidad máxima de empresas consorciadas o que se pueden presentar en consorcio y cual será el % mínimo de participación de cada una de ellas?		Se aclara que en las bases del procedimiento de selección no se ha establecido la cantidad máxima de empresas consorciadas y tampoco cual será el porcentaje mínimo de participación de cada una de ellas y así se mantendrá, dado que dichas consideraciones son de carácter facultativo por parte del área usuaria al formular su requerimiento. Tal y como lo señala el numeral 49.5 del artículo 49 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado que señala: "(...) el área usuaria <i>puede</i> establecer: i) un número máximo de consorciados en función a la naturaleza de la prestación, ii) un porcentaje mínimo de participación de cada consorciado, y/o iii) que el integrante del consorcio que acredite mayor experiencia cumpla con un determinado porcentaje de participación."	NINGUNA

26	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	.	.	Requerimientos del postor: c) Contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC. (Copia de documento será presentado a la suscripción del contrato). d) La empresa no deberá tener sanciones registradas en la SUCAMEC mínimo doce (12) meses antes del inicio del servicio. Ambos quebramientos son discriminatorios e imposibles de cumplir por las razones expuestas en nuestras consultas y observaciones por lo que solicitamos a PRONIED retirarlás de las bases en aras de promover la participación de postores en iguales condiciones y tener una pluralidad de postores.		Se aclara la observación, se solicitará contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato. Respecto a lo señalado en el literal d) sobre que <i>la empresa no deberá tener sanciones registradas en la SUCAMEC mínimo doce (12) meses antes del inicio del servicio</i> , las mismas que se acreditarán mediante una constancia de sanciones emitida por la SUCAMEC.	Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria: 6. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS 6.1 DEL POSTOR c) Contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC, <u>o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.</u> d) La empresa no deberá tener sanciones registradas en la SUCAMEC mínimo doce (12) meses antes del inicio del servicio. Las mismas que se acreditarán mediante una constancia de sanciones emitida por la SUCAMEC.
27	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	.	.	PRNIED requiere la asignación de un jefe de grupo por turno, por lo que consultamos si será a tiempo completo 12 horas por cada turno de lunes a domingo, o si será de manera parcial o externa. Asimismo consultamos si el jefe de grupo será nombrado del total de contingente requerido en las bases 6 en el día y 4 en la noche o si serán adicionales a los puestos indicados. Por favor indicar a fin de incorporarlos a nuestros costos y presentación de oferta.		Se aclara la consulta, la función de jefe de grupo lo asumirá uno de los agentes propuestos del turno diurno y nocturno, por lo cual no existirá puestos adicionales.	NINGUNA
28	PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS	Consulta	Específico	2.3	.	.	En las bases y TDR es redundante el requerimiento de requisitos para suscribir contrato con requerimientos diferentes que podrían inducir a error a la empresa ganadora de la buena pro al momento de presentar su expediente de firma de contrato. Podría PRONIED centralizar y requerir los documentos de firma de contrato en una sola sección según lo disponen las bases estándar.		Se aclara que, de acuerdo con las bases estándar en el numeral 2.3. "REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO" de la Sección Específica de las bases, en la nota importante final señala lo siguiente: "La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato", en ese sentido el postor ganador de la buena pro deberá presentar toda la documentación que se indica en dicho numeral (2.3. del CAPITULO II de la Sección Específica de las Bases) para el perfeccionamiento del contrato.	NINGUNA
29	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	7.1.2.1	g	26	Para este proceso se hace la consulta si se otorgará para el personal de reenganche un plazo máximo de hasta 30 días hábiles para que puedan gestionar la emisión del carnet Sucamec y licencias ya que actualmente los trámites para emisión del carnet Sucamec y licencia de uso de arma están demorando mucho para la obtención de dicha documentación y si para la presentación del perfeccionamiento de contrato se podrá presentar las hojas en trámite del personal reenganchado.		No se acoge la consulta, toda vez que los documentos solicitados para la suscripción del contrato, resultan necesarios para la prestación del servicio y se encuentra dentro de los parámetros establecido en las Bases estándar aprobadas por el OSCE.	NINGUNA
30	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	0	0	65	Respecto a la estructura de costos, la entidad para poder determinar que los montos ofertados por los postores, cumplan con todos los requisitos bajo las leyes laborales y los requisitos que manda la OSCE, consultamos, ¿Se solicitará la acreditación de los ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE OFERTA (Estructura de Costos - Anexo 04) y en caso no cumplan será materia de descalificación?, bajo el Art. 68 del Reglamento de la Ley de Contrataciones.		Se aclara que para el presente caso y al amparo del artículo 68 del Reglamento de la ley de Contrataciones del Estado, el comité de selección, de ser el caso, solicitará al postor la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de su oferta cuando, entre otros, <i>i) la oferta se encuentra sustancialmente por debajo del valor estimado; o ii) no se incorpore alguna de las prestaciones requeridas o estas no se encuentren suficientemente presupuestadas.</i> Es decir, las acciones del comité de selección se regirán por la normativa vigente.	NINGUNA
31	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	0	0	65	Consultamos si la entidad para la evaluación de la propuesta económica considerará los 16 feriados estipulados por el estado en la estructura de costos y los cálculos serán evaluados para la buena Pro, bajo las modificaciones hechas al artículo 06 del Decreto Legislativo N° 713.		Se aclara lo consultado. Para la revisión de la estructura de costos se considerará los 16 feriados establecidos en el calendario peruano 2024, los días feriados están establecidos por ley, específicamente en el artículo 6 del Decreto Legislativo N° 713. De otro lado, se aclara que <u>el postor ganador de la buena pro presenta la estructura de costos para el perfeccionamiento del contrato debiendo incluir todos los conceptos que incidan en la ejecución de la prestación</u> , por lo que la estructura de costos no es un documento evaluado para la adjudicación de buena pro.	NINGUNA
32	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	0	0	0	De acuerdo al Art. 68.3 del Reglamento de la Ley de Contrataciones, nos indica que las ofertas económicas que sobrepasan el 10% de valor estimado, se rechazarían las ofertas para este Concurso Público siempre y cuando no se cuente con la certificación de crédito presupuestario o con la aprobación del Titular de la Entidad, al respecto, consultamos si las ofertas económicas que sobrepasan el valor estimado serán rechazadas para este proceso o serán aceptadas.		Se aclara que, de conformidad con el artículo 68 del Reglamento de la ley de Contrataciones del Estado, el comité de selección realizará el trámite correspondiente en caso de que la oferta del ganador de la buena pro sobrepase el valor estimado, por cuanto, es determinación de la Entidad contar con la certificación de crédito presupuestaria y la aprobación del Titular de la Entidad en estos casos.	NINGUNA
33	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	21	0	35	La remuneración para el personal que se considerará para este Concurso Publico será de 1,025.00 solo como básico?		Se aclara la consulta, la remuneración a consignarse será de conformidad con el régimen laboral general, de acuerdo al modelo referencial de la estructura de costos: remuneración mínima vital, asignación familiar, horas extras, feriados y bonificación nocturna. El modelo referencial de estructura de costos se encuentra en el numeral 26. ESTRUCTURA DE COSTOS de los Términos de Referencia y en el Anexo N° 04 de las bases del procedimiento.	NINGUNA
34	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	8	0	27	Respecto al punto 8 EQUIPOS DE COMUNICACIÓN, solicitan radios portátiles para cada agente de seguridad, referente a estas radios deberán de ser Radio Handy con Autorización del Ministerio de Transportes y Comunicaciones o Walkie Talkie, especificar.		Se aclara la consulta, se puede usar ambos equipos de comunicación, equipo de comunicación portátil o radios receptores transmisores. En el caso de utilizar radio receptor transmisor (estación base) deberá contar con su autorización del MTC respectiva.	NINGUNA
35	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	11	d	29	Respecto a las pólizas, se observa la póliza de accidentes personales ya que el Seguro Complementario de Trabajo y riesgo cubre con todo lo relacionado a la póliza de accidentes personales, por ese motivo se solicite solamente una de las pólizas para este Concurso Público.		De acuerdo con la Carta FR0012-PRONIED/2024 remitida por F REYES Y CÍA. CORREDORES DE SEGUROS SAC, broker de la Entidad, se precisa que: El postor debe presentar las pólizas de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (Pensiones y Salud), así como la póliza de Accidentes Personales, toda vez que las primeras (SCTR) otorgan cobertura al trabajador, ante cualquier accidente que ocurra durante el desempeño del trabajo asignado, mientras que la póliza de Accidentes Personales otorga cobertura durante las 24 horas el día. Es preciso señalar que, si bien las pólizas de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (Pensiones y Salud) cubre con todo lo relacionado a la póliza de accidentes personales, pero en casos de muerte accidental, invalidez total y permanente dentro del servicio, la póliza de accidentes personales tiene mayores alcances y cobertura para el trabajador, por lo cual debe ceñirse a lo solicitado en los Términos de Referencia.	NINGUNA
36	GRUPO VAMER SECURITY S.A.C.	Consulta	General	6	c	21	Consultamos, referente a la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC, actualmente SUCAMEC está emitiendo un OFICIO donde indica el cumplimiento del diseño de uniforme, la consulta es si con este OFICIO bastaría para cumplir con el requerimiento técnico mínimo referido en las bases del presente Concurso, ya que actualmente la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01, la SUCAMEC está implementando un módulo dentro de la Plataforma Sucamec en Línea - SEL para el Registro de Uniformes para realizar el registro virtual de la autorización en mención, por tanto, hasta el término de la implementación el OFICIO generado por SUCAMEC sería válido para cumplir con el requisito de autorización de uso de uniformes.		Se aclara la observación, se solicitará contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.	Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria: 6. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS 6.1 DEL POSTOR c) Contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC, <u>o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.</u>
37	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	Consulta	Específico	6.1	d	21	Sobre que la Empresa no deberá tener Sanciones ante la SUCAMEC en los últimos 12 meses, no indica como deberá acreditar dicho requerimiento técnico mínimo. CONSULTA: De qué manera se podrá acreditar dicho acápite.		Se precisa lo consultado, en el numeral 6.1 "DEL POSTOR" se solicitará en el literal d) <u>La empresa no deberá tener sanciones registradas en la SUCAMEC mínimo doce (12) meses antes del inicio del servicio, las mismas que se acreditarán mediante una constancia de sanciones emitida por la SUCAMEC.</u> Lo mismo que será de consideración al momento de integrar las bases.	Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria: 6. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS 6.1 DEL POSTOR d) La empresa no deberá tener sanciones registradas en la SUCAMEC mínimo doce (12) meses antes del inicio del servicio. Las mismas que se acreditarán mediante una constancia de sanciones emitida por la SUCAMEC.

38	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	Observación	Específico	6.1	c	21	<p>Según PRONUNCIAMIENTO N° 151-2023/OSCE-DGR sobre el cuestionamiento de la Absolución sobre la Autorización del Uso de Uniforme emitido por SUCAMEC. EL Organismo Técnico Especializado, de fecha 19 de abril de 2023, la Entidad indicó lo siguiente: El Numeral 5.4 de las Disposiciones Generales de la Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC que aprueba la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC ¿Directiva que establece las características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada¿, señala lo siguiente: ¿Todo el personal de seguridad que presta servicios de seguridad privada deberá utilizar el uniforme, los distintivos, implementos de seguridad y portar el carné de identidad vigente, así como de las autorizaciones otorgadas en el marco de lo establecido en la Ley N° 30299 Ley de armas de fuego, municiones, explosivos, productos pirotécnicos y materiales relacionados de uso civil, y su Reglamento durante el ejercicio de sus funciones en los lugares donde presta el servicio¿. Por su parte el Numeral 3.2, referido al ALCANCE señala que la referida Directiva ¿Debe ser cumplida por todas las personas jurídicas que prestan o desarrollan servicios de seguridad privada bajo las modalidades de vigilancia privada, transporte de dinero y valores, y de protección por cuenta propia; y por el personal de seguridad que presta o desarrolla dichos servicios bajo las modalidades descritas¿. En ese sentido, se deja expresa constancia que la parte pertinente al uso de uniforme en las bases del procedimiento, están orientadas y/o referidas al cumplimiento de la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC ¿Directiva que establece las características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada¿, aprobada con Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC; razón por la cual se deberá suprimir lo siguiente: ¿Autorización de uso de uniforme expedida por la SUCAMEC¿ A razón de lo expuesto, el numeral 5.2.1 ¿Equipamiento¿ del capítulo III de las bases del procedimiento de selección, quedará redactado de la siguiente manera: ¿5.2 Recursos a ser provistos por el proveedor 5.2.1 Equipamiento (¿)</p> <p>-Asimismo, el postor deberá cumplir con la composición del uniforme del Agente de Seguridad de acuerdo a la Ley 28879 y su Directiva N°10-2017-SUCAMEC, sobre características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal que prestará el servicio de vigilancia privada.</p> <p>De igual informamos que con el Actual Decreto Legislativo N° 1213 a la fecha no existe trámite para la Autorización del Uso de Uniforme SUCAMEC. Esto se encuentra respaldado en los oficios que emite SUCAMEC cuando una empresa solicita la Autorización de Uniformes, cito ¿Finalmente, es importante señalar que conforme a lo establecido en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01, la SUCAMEC está implementando un módulo dentro de la Plataforma SUCAMEC en Línea - SEL para el Registro de Uniformes; por lo que, se le informará oportunamente la fecha en que el módulo esté habilitado a fin de que realice el referido registro de manera virtual¿ que hasta la fecha aun no existe el modulo habilitado en el Plataforma SEL.</p> <p>Formulamos observación en consecuencia suprimase dicha condición por no estar acorde con la normativa vigente de la Ley de Seguridad Privada y el Decreto Legislativo N° 1213.</p>		<p>Se aclara la observación, se solicitará contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato..</p>	<p>Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria:</p> <p>6. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS</p> <p>6.1 DEL POSTOR</p> <p>c) Contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC, <u>o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.</u></p>
39	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Observación	Específico	2.3	.	16	<p>La Entidad deberá solicitar al postor ganador de la Buena Pro para el perfeccionamiento de contrato, acreditar la presentación del RSST aprobado por el representante legal, en cumplimiento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>Al respecto, de la verificación efectuada se aclara que en los términos de referencia NO se ha establecido la acreditación del Reglamento de SST, ni para la admisión de ofertas ni para el perfeccionamiento de contrato.</p>	<p>NINGUNA</p>
40	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	Específico	6.1	d	21	<p>Respecto al numeral d) La empresa no deberá tener sanciones registradas en la SUCAMEC mínimo doce (12) meses antes del inicio del servicio. Se solicita al comité de selección ACLARAR en qué etapa del proceso de selección se solicita acreditar dicho requisito.</p>		<p>Se aclara la consulta, el postor adjudicado deberá acreditar la constancia de sanciones emitida por SUCAMEC antes del inicio del servicio, tal y como lo indica el requerimiento.</p>	<p>NINGUNA</p>
41	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	Específico	8	.	27	<p>En el segundo párrafo del presente numeral mencionan que cada agente de seguridad deberá contar como mínimo con un (01) equipo de comunicación portátil de gran alcance¿, este equipo de comunicación portátil es el mismo que se señala en el primer párrafo (equipos móviles de comunicación) o es uno distinto. ACLARAR. En caso de requerir radios portátiles se exige, acreditar, en la etapa de presentación de ofertas, la autorización emitida por el MTC, el cual incluya sus anexos a fin de corroborar la cantidad de radios aprobados por el Ente rector , de acuerdo con el artículo 41 del TUO de la Ley de Telecomunicaciones, aprobado por DS N° 013-93-TCC, concordado con los artículos 24, 41 y 49 del TUO del Reglamento General de la Ley aprobado por DS N° 020-2007-MTC, el cual estable que serán considerados servicios privados de telecomunicaciones aquellos servicios que han sido establecidos por una persona natural o jurídica para satisfacer sus propias necesidades de comunicación¿, los cuales no pueden ser brindados a terceros, salvo que se trate de suministro de servicios de valor añadido para el cumplimiento de su objeto social. Y el Pronunciamiento N°207-2022/OSCE-DGR.</p>	<p>TUO DE LA LEY DE TELECOMUNICACIONES TUO DEL REGLAMENTO DE LA LEY TELECOMUNICACIONES, Pronunciament</p>	<p>Se aclara la consulta, es disposición del postor tener radios de comunicación troncalizada portátiles, lo cual no le exime al postor la responsabilidad de contar con el permiso respectivo otorgado por el Ministerio de Transportes y Comunicaciones o contar con equipos Walkie Talkie.</p> <p>De otro lado, se aclara que los documentos para la presentación de ofertas se mantienen de acuerdo a lo establecido en las bases del procedimiento.</p>	<p>NINGUNA</p>
42	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Observación	Específico	10	.	27	<p>Sobre el uniforme del personal de vigilancia, se solicita exigir al ganador de la buena pro e integrar a las bases la presentación de la autorización de uso de uniformes, en cumplimiento de la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC denominada ¿Directiva que establece las características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada¿, aprobado mediante Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC, de fecha 23 de mayo de 2017.</p>	<p>Directiva N° 010-2017-SUCAMEC</p>	<p>Se aclara la observación, se solicitará contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.</p>	<p>Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria:</p> <p>6. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS</p> <p>6.1 DEL POSTOR</p> <p>c) Contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC, <u>o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.</u></p>
43	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Observación	Específico	7.1.3	7.1.3.1	26	<p>Respecto al perfil del supervisor de seguridad se EXIJE a la entidad integrar a los TDR para los requisitos de calificación que, el supervisor de seguridad sea una persona capacitada y registrada como supervisor de seguridad privada ante la SUCAMEC, lo cual se encuentra establecido en el Artículo 27 del Decreto Legislativo N° 1213 cuyo texto señala: "La supervisión del personal de seguridad que integra una empresa está a cargo de una persona capacitada y registrada como supervisor de seguridad privada ante la SUCAMEC" que se encuentra comprendido en el Subcapítulo II - PERSONAL DE SEGURIDAD (entre los Artículos 23 al 28) norma que Regula los Servicios de Seguridad Privada, vigente desde el 25 de setiembre del 2015, concordante con los Artículos 66 y 68 del Decreto Supremo N° 005-2023-IN el 12.mayo.2023-Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213</p>	<p>Artículo 27 del Decreto Legislativo N° 1213</p>	<p>No se acoge lo solicitado. En ese sentido, se mantiene los requisitos de calificación tal y como se ha establecido en el requerimiento elaborado por el área usuaria.</p>	<p>NINGUNA</p>
44	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	Anexo	4	.	65	<p>Se solicita aclarar si la oferta económica para el presente procedimiento de selección debe ser elaborado y considerarse los beneficios laborales en base al régimen laboral general, y no al régimen especial de las mypes. Asimismo, se solicita integrar a las bases lo absuelto por el Comité de Selección y un modelo de estructura de costos con las fórmulas correspondientes a dicho régimen, con la finalidad de que no existan errores en la formulación de la propuesta económica de cada postor.</p>	<p>PRONUNCIAMIENTO N° 420-2019/OSCE-DGR</p>	<p>Se aclara lo consultado, las ofertas deberán de ser calculadas bajo el régimen laboral general. Asimismo, se precisa que el <i>“Anexo N°04 - Modelo referencial de estructura de costos”</i> es un modelo referencial de la estructura de costos (establecido en las bases estandar del procedimiento) que el adjudicatario deberá presentar, conforme a su oferta, para el perfeccionamiento del contrato.</p>	<p>NINGUNA</p>
45	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	Anexo	4	.	65	<p>El comité de selección solicitará la estructura de costos a los postores que presenten ofertas por muy debajo del valor referencial, con la finalidad de corroborar que las empresas cumplan con presentar su propuesta económica en base a una estructura de costos elaborado bajo el régimen laboral general, en cumplimiento de la Resolución N° 781-2017-TCE-S2 y PRONUNCIAMIENTO N° 420-2019/OSCE-DGR ¿Si bien la empresa de intermediación laboral puede contar con la calidad de MYPE, esta deberá ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general, y no bajo el régimen laboral especial de las MYPES, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia.</p>	<p>PRONUNCIAMIENTO N° 420-2019/OSCE-DGR</p>	<p>Se aclara lo consultado, las ofertas deberán de ser calculadas bajo el régimen laboral general. Asimismo, se precisa que el <i>“Anexo N°04 - Modelo referencial de estructura de costos”</i> es un modelo referencial de la estructura de costos (establecido en las bases estandar del procedimiento) que el adjudicatario deberá presentar, conforme a su oferta, para el perfeccionamiento del contrato.</p>	<p>NINGUNA</p>
46	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Observación	Específico	25	a	36	<p>En las otras penalidades no se establece un procedimiento objetivo para las otras penalidades; toda vez que en el texto de las bases ponen al contratista en un estado de indefensión al no establecer plazos razonables conforme al art. 143 del reglamento de la ley 30225 que estipulan que para la subsanación de las observaciones se otorga un plazo de 2 a 10 días hábiles; asimismo, la LCE señala que de haberse previsto establecer penalidades distinta a la mora, incluir dicha penalidades, los supuestos de aplicación, la forma de cálculo para cada supuesto y el procedimiento mediante el cual se verifica el supuesto a penalizar, conforme el art. 134 del reglamento de la ley 30225; esto es, 1) se debe levantar un acta de observaciones entre los representantes de ambas partes, 2) se debe otorgar un plazo no menor de 3 a 10 días al contratista para que subsane la observación, 3) la entidad debe evaluar el descargo del contratista y decidir si aplica o exime de responsabilidad al contratista. en ese sentido, solicitamos se acoja la observación y se modifique el procedimiento establecido en las bases.</p>	<p>CITA: ART. 134 DEL REGLAMENTO DE LA LEY 30225. PRONUNCIAMIENTO 697-2017/OSCE-DGR</p>	<p>No se acoge la observación, se mantendrá lo establecido en los términos de referencia. Es preciso señalar, se verifique en el numeral 25 otras penalidades, en el punto <u>“las penalidades tendrán el siguiente procedimiento”</u>. Asimismo; el área usuaria mediante correo electrónico otorgara los días que corresponda para subsanar la penalidad de acuerdo a la gravedad. No obstante, a ello se aplicarán las penalidades que correspondan.</p>	<p>NINGUNA</p>

47	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	Específico	11	a	28	Referente a los seguros solicitados, solicitamos que especifiquen si existirá un límite por evento para todas las pólizas		Se aclara la consulta, es importante precisar que, de las coordinaciones con el Broker de seguros de la Entidad, cada póliza constituye un seguro independiente y cuenta con una suma asegurada, la misma que puede ser consumida o utilizada en un solo evento o varios, a menos que se estipule en la misma (póliza) que independientemente a la suma asegurada total, exista algún límite de cobertura por evento.	NINGUNA
48	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	K	17	En los documentos para el perfeccionamiento del contrato solicitan que se adjunte una relación del personal que contenga el PERIODO DE DESTAQUE. En ese sentido, consultamos si por PERIODO se refieren al PLAZO DE LA PRESTACION DEL SERVICIOS que es por VEINTICUATRO (24) MESES o se refieren a la fecha de inicio y término; puesto que, de referirse a las fechas de inicio y término del servicio, resultaría imposible saberlo para el postor hasta después de la revisión y aprobación de los documentos para perfeccionar el contrato, lo cual puede tardar el tiempo que permita el RLCE, y de ser el caso ampliarse el plazo por alguna subsanación de observaciones. Por lo que solicitamos aclarar lo siguiente ¿por PERIODO se refieren a consignar VEINTICUATRO (24) MESES y no a las fechas que no se podrían saber hasta que la Entidad lo confirme?		Se aclara la consulta, el PLAZO DE LA PRESTACION DEL SERVICIOS que es por VEINTICUATRO (24) MESES y se deberá consignar por dichos meses.	NINGUNA
49	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	o	17	Para la firma del contrato, solicitan las copias de las licencias de uso de arma de fuego vigente emitido por SUCAMEC. Confirmar si se dará un plazo de treinta (30) días como mínimo para la regularización del mismo, plazo estimado en el que demora el trámite. Asimismo, se presentará una copia del trámite iniciado ante la SUCAMEC y una declaración jurada en donde se indique la regularización de los mismos en el plazo de treinta (30) días.		No se acoge la consulta, toda vez que los documentos solicitados para la suscripción del contrato, resultan necesarios para la prestación del servicio y se encuentra dentro de los parámetros establecido en las Bases estándar aprobadas por el OSCE.	NINGUNA
50	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Observación	Específico	2.3	Q	17	Sobre la copia de la autorización de uso de uniformes emitidos por la SUCAMEC. Solicitamos suprimir este acápite debido a que la SUCAMEC ya no está emitiendo una autorización para uso de uniformes conforme al Decreto Legislativo 1213 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2023-INS.	Decreto Supremo 005-2023-IN	Se aclara la observación, se solicitará contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.	Al momento de integrar las bases se considerará lo siguiente en todos los extremos de las mismas, ello debido a la absolución realizada por el área usuaria: 6. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS 6.1 DEL POSTOR c) Contar con la autorización de uso de uniformes emitido por la SUCAMEC de conformidad a la Directiva N° 010-2017-SUCAMEC, <u>o en todo caso, podrá presentar el OFICIO emitido por la SUCAMEC donde informa que el diseño de uniforme presentado por su representada cumple con las condiciones establecidas en la Directiva N° PM02.04/GSSP/DIR/77.01. Se aclara que el documento será presentado a la suscripción del contrato.</u>
51	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Observación	Específico	1.10	a	14	La ley 28879, solicitamos que se actualice debido a que actualmente se encuentra derogada. La vigente es el decreto legislativo 1213. En ese sentido solicitamos que se corrija ese extremo. Asimismo, cabe precisar que en los TDR que el servicio de vigilancia se debe realizar en cumplimiento del Decreto Legislativo 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-2023-IN.	Decreto Legislativo 1213	Se aclara la observación, en las bases del procedimiento, en el numeral 1.10 Base Legal, al final del párrafo en negrita indica lo siguiente: <u>Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.</u> Asimismo, en los términos de referencia numeral 5 Base Legal, se hace mención específica del D.L 1213 y D.S 005-2023-IN en las letras d) y e).	NINGUNA
52	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Observación	Específico	1.10	b	14	El Decreto Supremo N° 003-2011-IN ¿ Reglamento de la Ley de Servicios de seguridad privada se encuentra derogado. En ese sentido solicitamos que se corrija ese extremo. Asimismo, cabe precisar que en los TDR que el servicio de vigilancia se debe realizar en cumplimiento del Decreto Legislativo 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-2023-IN.	Decreto Supremo 005-2023-IN	Se aclara la observación, en las bases del procedimiento, en el numeral 1.10 Base Legal, al final del párrafo en negrita indica lo siguiente: <u>Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.</u> Asimismo, en los términos de referencia numeral 5 Base Legal, se hace mención específica del D.L 1213 y D.S 005-2023-IN en las letras d) y e).	NINGUNA
53	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	N	17	Para la firma del contrato, solicitan las copias de los carnets de identidad vigente emitido por SUCAMEC. Confirmar si se dará un plazo de treinta (30) días como mínimo para la regularización del mismo, plazo estimado en el que demora el trámite. Asimismo, se presentará una copia del trámite iniciado ante la SUCAMEC y una declaración jurada en donde se indique la regularización de los mismos en el plazo de treinta (30) días.		No se acoge la consulta, toda vez que los documentos solicitados para la suscripción del contrato, resultan necesarios para la prestación del servicio y se encuentra dentro de los parámetros establecido en las Bases estándar aprobadas por el OSCE	NINGUNA