



PERÚ

Ministerio de  
SaludHospital de Emergencias  
"José Casimiro Ulloa"

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

1014

**INFORME N° 002-2023-CSCP N° 002-HEJCU-MINSA**

A : **Econ. VICENTE RENTERIA NAVARRO**  
Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración.

Asunto : Declaratoria de **DESIERTO** de Procedimiento de Selección Concurso Publico N° 02-2023-HEJCU cuyo objeto de contratación es "Servicio de Recolección, Transporte, Tratamiento, y Disposición Final de los Residuos Sólidos Peligrosos Generados por el HEJCU".

Referencia : a) Resolución Directoral N° 123-2023-DG-HEJCU  
b) Informe N° 101-2023-OAJ-HEJCU  
c) Memorando N° 1359-2023-OEA-HEJCU  
d) Informe N° 1077-2023-OL-HEJCU  
e) Informe N° 001-2023-CSCP N° 002-2023-HEJCU  
f) Nota Informativa N° 048-2023-OAJ-HEJCU

Fecha : La Victoria, 06 de octubre de 2023.

**I. ANTECEDENTES:**

- Procedimiento de Selección Concurso Publico N° 002-2023-HEJCU "SERVICIO DE RECOLECCION, TRANSPORTE, TRATAMIENTO Y DISPOSICION FINAL DE LOS RESIDUOS SOLIDOS PELIGROSOS GENERADOS POR EL HEJCU".
- Mediante Formato N° 22 Acta de Otorgamiento de la Buena Pro, de fecha 22 de agosto del 2023, el Comité de Selección anterior, encargado de la conducción del Procedimiento de Selección CP N° 002-2023-HEJCU-2 otorgo LA BUENA PRO al postor GLOBAL SERVICIO INTEGRAL MEDICO S.A.
- Mediante Resolución Directoral N° 173-2023-DG-HEJCU, de fecha 14 de setiembre del 2023, precisa en el artículo 1° **"DECLARAR la nulidad de oficio del otorgamiento de la Buena Pro del Concurso Publico N° 002-2023-HEJCU-1 hasta la etapa de Calificación y Evaluación 'Servicio de Recolección, Transporte, Tratamiento y Disposición Final de los Residuos Sólidos Peligrosos Generados', por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución. Del mismo modo ENCARGAN al Comité de Selección del Concurso Publico N° 002-2023-HEJCU, el cumplimiento de la presente resolución.**
- Con Informe N° 001-2023-CSCP N° 002-HEJCU-MINSA, de fecha 26 de setiembre del 2023, el Comité de Selección concluye y recomienda que el procedimiento de selección CP N° 02-2023-HEJCU, se retrotraiga hasta la etapa de **Integración de Bases**, que es donde se ha vulnerado la normativa de contrataciones, sugiriendo opinión de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Entidad.
- Que, mediante Nota Informativa N° 048-2023-OAJ-HEJCU, de fecha de recepción 03 de octubre del presente año, la Oficina de Asesoría Jurídica precisa que NO PROCEDE lo solicitado por el Comité de Selección del Concurso Publico N° 002-2023-HEJCU, respecto a que se retrotraiga hasta la etapa de INTEGRACION DE BASES, señalando el numeral 43.3 del artículo 43° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.
- El Comité de selección se reúne para reevaluar el expediente y propuestas de ambas empresas para determinar en base a lo indicado por la Oficina de Asesoría Jurídica.





PERÚ

Ministerio de  
Salud

Hospital de Emergencias  
"José Casimiro Ulloa"

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

## II. ANALISIS:

- De la revisión del Acta de Admisión, Evaluación, Calificación de Ofertas y del Otorgamiento de Buena Pro, se puede apreciar que en la etapa de **Requisitos de Calificación** ningún postor cumple en la Experiencia del Personal Clave:

N°	POSTOR	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	Sustento del Incumplimiento
			Las Bases Integradas, son las reglas definitivas del procedimiento de selección, en ese sentido para la experiencia del personal clave se requiere como requisito:
1	INTEGRAL MEDICOS. GLOBAL SERVICIO A.	<b>Requisitos:</b> Mínimo tres (03) años en <b>instituciones hospitalarias</b> de acuerdo al objeto de la convocatoria	Que el asesor técnico, cuenta con título profesional de Ingeniero Ambiental o Sanitario con 03 años de experiencia en instituciones hospitalarias, las propuestas remitidas por ambos postores para el PERSONAL CLAVE no demuestran la experiencia en <b>instituciones hospitalarias</b>
2	KANAY S.A.C.	De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (trasape), para el computo del tiempo de dicha experiencia solo se considerará una vez el periodo traslapado.  <b>Acreditación:</b> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto	
			<b>DESCALIFICADO</b>

- En ese sentido es necesario precisar que, un procedimiento de selección queda **DESIERTO** cuando no se recibieron ofertas **o cuando no exista ninguna oferta valida.**
- Cuando un procedimiento de selección es declarado **DESIERTO** total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, debe emitir un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente.
- Cuando los procedimientos de selección se declaran desiertos, la siguiente convocatoria debe efectuarse siguiendo el mismo procedimiento de selección. En el caso de licitación pública sin modalidad o concurso público, la siguiente convocatoria debe efectuarse siguiendo el procedimiento de adjudicación simplificada.
- De los dispositivos citados, se desprende que la declaratoria de desierto del procedimiento de selección no determina la conclusión del procedimiento, sino que conlleva a la necesidad de justificar y evaluar, a través de un informe elaborado por el comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones, las razones que impidieron la conclusión de dicho procedimiento de selección, a efectos de adoptar las medidas correctivas que resulten pertinentes para realizar su siguiente convocatoria.



PERÚ

Ministerio de  
Salud

Hospital de Emergencias  
"José Casimiro Ulloa"

1043

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

- Precisado lo anterior, es importante traer a colación lo dispuesto en el numeral 42.4 del artículo 42 del Reglamento, el cual establece que: "Cuando un procedimiento de selección sea declarado desierto, la nueva convocatoria requiere contar con una nueva aprobación del expediente de contratación, solo cuando así lo disponga el informe de evaluación de las razones que motivaron la declaratoria de desierto, elaborado por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección.
- En ese orden de ideas, Conforme al numeral 65.2 del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, corresponde al comité de selección emitir un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente; tal como se señala en los antecedentes del presente informe, la AS N° 008- 2021-OEFA – Primera Convocatoria se declaró desierto, toda vez que no hubo oferta válida. 2.3 Considerando este resultado, la exigencia normativa no solo nos obliga a determinar las causas que motivaron el desierto, sino también a corregirlas.

### III. RECOMENDACIONES:

- De lo mencionado en los párrafos precedentes, es recomendación de este Comité de Selección declarar DESIERTO el procedimiento de selección, toda vez que no existe oferta VALIDA, el Comité de Selección deriva el Expediente de Contratación, con la finalidad de que efectué los procedimientos que correspondan, según lo normado en la Ley y Reglamento de Contrataciones del Estado.
- Asimismo, el comité de selección recomienda que los términos de referencias sean revisados por el área usuaria para modificar y/o reafirmar los términos iniciales; principalmente para definir los alcances solicitados en relación al personal clave.

Es todo cuanto tengo que informar a Usted, para los fines que estime conveniente

Atentamente,

  
**ANGELICA MARIA LAZO CRUZ**  
Presidente  
CP N° 02-2023-HEJCU

