



Gobierno Regional de Lambayeque
Comité de Selección



ACTA DE ADMISIÓN, CALIFICACION, EVALUACIÓN TECNICA Y ECONOMICA DE OFERTAS,
Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

CONCURSO PÚBLICO N° 06-2024-GR.LAMB/CS
PRIMERA CONVOCATORIA

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LA SEDE CENTRAL (INCLUYE LOCAL DEL EX FONCODES Y ARCHIVO REGIONAL), GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO, GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO DEL GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE Y GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL

En el distrito de Chiclayo, provincia de Chiclayo y departamento de Lambayeque, los días 19, 22, 24 y 25 de Julio del 2024 y 01 de agosto del 2024, se reúnen los miembros del Comité de Selección encargado de conducir y desarrollar el procedimiento de selección designado mediante RESOLUCIÓN JEFATURAL REGIONAL N° 0000658-2024-GR.LAMB/ORAD [215249286-32] de fecha 18 de julio del 2024 del CONCURSO PÚBLICO N°06-2024-GR.LAMB/CS-1 para la CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LA SEDE CENTRAL (INCLUYE LOCAL DEL EX FONCODES Y ARCHIVO REGIONAL), GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO, GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO DEL GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE Y GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL", con la finalidad de continuar con las Etapas de Admisión, Calificación, Evaluación según Orden de Prelación y Otorgamiento de Buena Pro, de ser el caso.

El quórum necesario que exige la Normativa se logró con la presencia de los siguientes miembros:

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| - Presidente Titular | : Segundo Francisco Morey Mirano |
| - Primer Miembro Titular | : Eduardo Enrique Chinchay Puse |
| - Segundo Miembro Titular | : Villi Paredes Olivera |

I. PARTICIPANTES INSCRITOS EN EL SEACE

El presidente saluda a los miembros y declara por iniciado la presente reunión, procediendo luego a solicitar a la Oficina de Logística el registro de los participantes que se registraron a través del Sistema Electrónico de Contratación del Estado (SEACE), de acuerdo con el cronograma establecido, encontrándose registrado los siguientes participantes:



Gobierno Regional de Lambayeque
Comité de Selección



Nro.	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento
1	20292571837	ALLOK S.A.	2024-07-12 11:54:20.0
2	20393028450	ALLGROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - ALLGROUP S.A.C.	2024-07-12 16:19:34.0
3	20396682622	SERVICIOS GENER. Y COMUNICACIONES S.R.L.	2024-06-07 17:05:23.0
4	20448320970	SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CER	2024-05-31 20:47:27.0
5	20461214658	INDUSTRIAS PREMAR S.A.C.	2024-06-01 15:41:50.0
6	20487802027	E&C CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS GENERALES SAC.	2024-05-31 16:45:51.0
7	20487890210	SEBUL SOLUCIONES INTEGRALES S.R.L.	2024-06-26 21:36:24.0
8	20492697657	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C.	2024-07-12 16:13:16.0
9	20515906607	GRUPO CORPORATIVO AGS S.R.L.	2024-05-30 11:19:07.0
10	20518767845	EMPRESA DE INTERMEDIACION LABORAL "EQUIPO A" SOCIEDAD ANON	2024-07-12 17:00:42.0
11	20521330334	JRMC S.A.C	2024-05-28 11:45:22.0
12	20530634460	CHAVIN SERVICE S.R.L.	2024-06-28 17:49:28.0
13	20532010323	CONSORCIOS & COMPAÑIA DEL NORTE S.A.C.	2024-06-14 19:30:32.0
14	20536301381	WL CORPORACION SUPERLIMP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2024-06-08 17:19:32.0
15	20543848744	SERVICIOS GENERALES CRISOSTOMO S.A.C. - SERGENEC S.A.C.	2024-06-06 10:08:20.0
16	20546675310	CONSORCIO Z Y H S.A.C.	2024-06-14 16:10:22.0
17	20547515162	GREEN LIFE C & C SERVICIOS GENERALES S.A.C.	2024-07-08 20:37:47.0
18	20559288510	CONSORCIO SERMANSA S.A.C.	2024-05-28 10:49:12.0
19	20565412257	JCC SERVICIO INTEGRAL S.A.C. - JCC SER VINT	2024-06-24 18:07:01.0
20	20568243162	SUGERLIMP S.A.C.	2024-06-15 18:57:40.0
21	20600481020	SANEAMIENTO Y LIMPIEZA TARAZONA S.A.C. - SALITA S.A.C.	2024-05-29 12:29:09.0
22	20601001978	RISERGE S.A.C.	2024-05-28 12:01:01.0
23	20601160561	MEGA SERVICIOS MULTIPLES S.A.C.	2024-06-04 22:38:31.0
24	20601590906	GRUPO SANFER CLEAN S.A.C. - SANFER CLEAN S.A.C.	2024-06-27 19:07:59.0
25	20601829925	CORPORACION JJ DAGUS S.A.C.	2024-07-15 23:17:41.0
26	20602234232	R & S SERVICIOS GLOBAL S.A.C.	2024-06-17 10:21:33.0
27	20602316221	M & L GRUPO EMPRESARIAL S.A.C.	2024-06-10 21:41:28.0
28	20602619860	ARALMI SERVICIOS GENERALES DE SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD	2024-06-11 08:57:25.0
29	20602781659	GRUPO DILCORPS SERVICIOS INTEGRALES DE LIMPIEZA S.A.C.	2024-05-30 11:22:16.0
30	20603066163	QALLARIX GROUP S.A.C.	2024-05-30 22:08:26.0
31	20603377347	INNOVA INTEGRAL S.A.C.	2024-06-14 15:49:43.0
32	20603610599	JANRIT & SERVIS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2024-05-28 12:03:01.0
33	20603805373	AVANT CLEANING SERVICES S.A.C.- AVANT CS S.A.C	2024-06-04 18:02:14.0
34	20604174857	HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C.	2024-05-29 13:04:29.0
35	20604685789	ROCCAMAC SERVICIOS GENERALES S.A.C- ROCCAMAC SG S.A.C	2024-05-29 13:36:34.0
36	20605670025	FRANDHAY SERVICIOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2024-06-28 17:42:38.0
37	20605993738	ANNAN E.I.R.L.	2024-06-27 11:57:41.0
38	20606732954	JEGLIMP S.A.C.	2024-06-04 23:02:12.0
39	20607638471	CORPORACION DE LIMPIEZA CRISGEN S.A.C.	2024-06-11 11:54:06.0
40	20608165631	CHT GLOBAL GROUP S.A.C.	2024-05-28 09:44:34.0
41	20608430980	ZELAN GROUP S.A.C.	2024-06-17 09:35:52.0
42	20608613308	GENERAL SERVICES COMPANY ASIEL GRACIA MACASSI S.A.C.	2024-06-05 17:35:11.0
43	20609150263	RAYAN LIMP SAC	2024-06-11 15:32:04.0
44	20609630818	SAMURAI S.A.C.	2024-06-21 12:25:30.0
45	20610127950	BRIJOXI SERVICE S.A.C.	2024-06-05 15:33:48.0
46	20610384936	GLOBAL SERLIMP N & A SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	2024-07-11 17:57:23.0
47	20610532030	ALDASA INGENIERIA Y SERVICIOS GENERALES S.A.C.	2024-07-09 23:19:45.0
48	20610602232	TALENT RUNA S.A.C.	2024-06-04 13:30:57.0
49	20611009942	GOLDEN SERVICES AND SECURITY SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA - G	2024-06-10 22:02:15.0
50	20611416254	VITAL CLEAN SERVICIOS ESPECIALIZADOS S.A.C.	2024-06-24 18:28:54.0

II. PRESENTACIÓN DE OFERTAS:

Con fecha 16 de julio del 2024, se programó la etapa de presentación de ofertas, a través de Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado de acuerdo a lo establecido en el Numeral 81.1 del Artículo 81 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado y sus modificatoria, habiéndose presentado ocho (08) ofertas al Procedimiento de Selección, de acuerdo al siguiente detalle:



Gobierno Regional de Lambayeque Comité de Selección



Presentación de ofertas/expressión de interés

Entidad convocante : GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE SEDE CENTRAL
Nomenclatura : CP-SM-6-2024-GRLAMB/CS-1
Nro. de convocatoria : 1
Objeto de contratación : Servicio
Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LA SEDE CENTRAL (INCLUYE LOCAL DEL EX FONCODES Y ARCHIVO REGIONAL), GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO, GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO DEL GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE Y GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL

RUC / Código	Nombre o Razón Social	Fecha Presentación	Hora Presentación	Forma de presentación
20568243162	SUGERLIMP S.A.C.	16/07/2024	18:06:04	Electronico
20492597657	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C.	16/07/2024	19:04:44	Electronico
20608165631	CHT GLOBAL GROUP S.A.C.	16/07/2024	19:09:23	Electronico
20608430990	WIN W y Z	16/07/2024	19:36:21	Electronico
20604174857	HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C.	16/07/2024	20:14:27	Electronico
20515906607	GRUPO CORPORATIVO AGS S.R.L.	16/07/2024	22:04:19	Electronico
20547515152	GREEN LIFE C & C SERVICIOS GENERALES S.A.C.	16/07/2024	23:30:45	Electronico
20448320970	SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	16/07/2024	23:34:49	Electronico

III. ADMISIÓN DE OFERTAS:

El comité de selección procede con verificar el cumplimiento para la admisión de ofertas conforme al Numeral 2.2.1. – Documentos de presentación obligatoria del Capítulo II – Del Procedimiento de Selección de la Sección Específica – Condiciones Especiales del Procedimiento de Selección de las Bases Integradas en cumplimiento a los Numeral 81.2 del Art. 81 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado y sus modificatorias; asimismo, hacemos mención el Numeral 41 de la Resolución 2742-2019-TCE-S3, a través del cual señala que: "(...), la formulación y presentación de las ofertas en el marco del procedimiento de selección, es de entera y exclusiva responsabilidad de cada postor, de manera que las consecuencias de cualquier deficiencia o defecto en su elaboración en los documentos que la integran deben ser asumidas por aquél"; por lo tanto, continuamos con el procedimiento de selección de acuerdo al siguiente detalle:

DOCUMENTOS DE ADMISIÓN	1. CHT GLOBAL GROUP S.A.C	2. HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C	3. GRUPO CORPORATIVO AGS S.R.L	4. SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD	5. SUGERLIMP S.A.C	6. WIN W y Z	7. GREEN LIFE C & C SERVICIOS GENERALES S.A.C	8. MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR
Declaración jurada de datos del postor (Anexo N°1)	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
Declaración Jurada de acuerdo con el literal b) del art. 52 del Reglamento (Anexo N°2)	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia (Anexo N°3)	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
Promesa de Consorcio de firmas legalizadas, de ser el caso (Anexo N°5)	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde
Precio de la Oferta en SOLES. (Anexo N°6)	Cumple	No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
CONDICIÓN	ADMITIDA	NO ADMITIDA	ADMITIDA	ADMITIDA	ADMITIDA	ADMITIDA	ADMITIDA	ADMITIDA

SOBRE LA NO ADMISIÓN AL POSTOR: HUMAN RESOURCES COMPANY S.A.C. - HR COMPANY S.A.C

De la revisión de la oferta se advierte que el postor ha presentado a folios 0011 Anexo N°6 – Precio de la Oferta, faltando firma, considerando que según lo desarrollado en el artículo 60 del reglamento, la falta de firma en el anexo del precio no es un aspecto pasible de subsanación, no corresponde otorgar este beneficio.

En tal sentido se tiene por **NO ADMITIDA** la oferta del postor.



Gobierno Regional de Lambayeque Comité de Selección



IV. ETAPA DE EVALUACIÓN DE OFERTAS

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	OFERTA S/	MYPE	Puntaje por Precio de la Oferta (PI)	Bonificación 5% por MYPE	Sostenibilidad ambiental	Protección Social y D.H.	Integridad Contratación Pública	Stma Gestión Calidad	MEJORAS Puntaje Mejoras	SUMATORIA PUNTAJE	ORDEN DE PRELACIÓN
CHT GLOBAL GROUP S.A.C	S/ 490,800.00	SÍ	68.54	3.43	3	0.00	0.00	5	10	89.96	1
GRUPO CORPORATIVO AGS S.R.L	S/ 466,675.20	NO	OFERTA RECHAZADA								
SUGERLIMP S.A.C	S/ 420,480.00	NO	OFERTA RECHAZADA								
GREEN LIFE C & C SERVICIOS GENERALES S.A.C	S/ 509,869.00	SÍ	65.97	3.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0	69.27	2
WIN W y Z	S/ 518,400.00	NO	64.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10	74.89	3
SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	S/ 537,240.00	SÍ	62.61	3.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0	65.74	4
MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C	S/ 560,937.12	SÍ	59.97	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	62.97	5

- Se aclara que el postor **CHT GLOBAL GROUP S.A.C**, se le asigna la bonificación de 5% MYPE, debido a que, **SI** solicitó mediante ANEXO N° 11, de esta manera, acredita con DOS normas ISO, y por último **SI** cumple con las mejoras de los términos de referencia, tal como lo establece las Bases Integradas, es por eso, que se encuentra en el 1^{er} lugar del orden de prelación, con 89.96 puntos.
- Respecto a la evaluación del postor **GRUPO CORPORATIVO AGS S.R.L**, este colegiado advirtió que la oferta se encuentra por debajo del valor estimado en un orden del 83.09%, en tal sentido, se inició el procedimiento señalado en el artículo 68 del reglamento, por lo tanto, con fecha 25/07/2024 se remitió vía correo electrónico, comunicación al postor a fin de que haga llegar los elementos constitutivos de su oferta, otorgándole para estos efectos dos (2) días hábiles; habiendo cumplido el postor con hacer llegar la información requerida se procede con el análisis, el postor presenta el siguiente cuadro:

ESTRUCTURA DE COSTOS GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE				
		RMV		S/ 1,025.00
Puesto	Supervisor	Op. Mañana	Op. Tarde	
Conceptos	Costo Mensual	Costo Mensual	Costo Mensual	
I. Remuneración				
Remuneración base	S/ 1,100.00	S/ 1,025.00	S/ 650.00	
Asignación familiar 10%	S/ 102.50	S/ 102.50	S/ 102.50	
Horas extras				
Feriados	S/ 73.34	S/ 68.34	S/ 43.33	
Bonificación nocturna				
Sub Total I	S/ 1,275.84	S/ 1,195.84	S/ 795.83	
II. Beneficios Sociales				
Vacaciones 8.33%	S/ 106.28	S/ 99.61	S/ 66.29	
Gratificaciones 16.67%	S/ 212.68	S/ 199.35	S/ 132.66	
CTS 8.33%	S/ 123.99	S/ 116.22	S/ 77.34	
Bonificación Ley 29351 y 30334 9.00%	S/ 19.14	S/ 17.94	S/ 11.93	
Sub Total II	S/ 462.09	S/ 433.12	S/ 288.22	
III. Aportes de la empresa				
ESSALUD 9.00%	S/ 124.39	S/ 116.59	S/ 92.25	
Seguro Vida Ley 1.00%	S/ 12.76	S/ 11.96	S/ 7.96	
S.C.T.R. Salud - Pensión 2.33%	S/ 29.73	S/ 27.86	S/ 18.54	
Sub Total III	S/ 166.88	S/ 156.41	S/ 118.75	
IV. Vestuario				
Uniformes	S/ 37.17	S/ 37.17	S/ 37.17	
Sub Total IV	S/ 37.17	S/ 37.17	S/ 37.17	
V. Gastos Generales				
Gastos Administrativos	S/ 64.76	S/ 60.70	S/ 42.13	
Equipo	S/ 25.14	S/ 25.14	S/ 25.14	
Materiales	S/ 124.22	S/ 124.22	S/ 124.22	
Servicios especiales	S/ 23.50	S/ 23.50	S/ 23.50	
Polizas	S/ 20.00	S/ 20.00	S/ 20.00	
Sub Total V	S/ 257.62	S/ 253.56	S/ 234.99	
VI. Utilidad				
Utilidad	S/ 53.12	S/ 53.56	S/ 34.53	
Total Mensual (I+II+III+IV+V+VI)	S/ 2,252.71	S/ 2,129.66	S/ 1,509.49	
IGV	S/ 405.49	S/ 383.34	S/ 271.71	
Total Mensual incluido IGV	S/ 2,658.20	S/ 2,513.00	S/ 1,781.20	

De la revisión del cuadro presentado, se tiene que el postor ha considerado un monto mensual como parte de la remuneración por trabajo en día feriado en aplicación de lo establecido en el DL



Gobierno Regional de Lambayeque Comité de Selección



713, los días considerados feriados para fines de remuneración son:

Artículo 6.- Son días feriados los siguientes:

- Año Nuevo (01 de enero)
- Jueves Santo y Viernes Santo (movibles)
- Día del Trabajo (01 de mayo)
- San Pedro y San Pablo (29 de junio)
- Fiestas Patrias (28 y 29 de julio)
- Santa Rosa de Lima (30 de agosto)
- Combate de Angamos (8 de octubre)
- Todos los Santos (01 de noviembre)
- Inmaculada Concepción (08 de diciembre)
- Navidad del Señor (25 de diciembre)

Como se aprecia, existen meses en los cuales no hay feriados, sin embargo, el postor ha considerado como parte de la remuneración de todos los meses, el pago por trabajo en feriado.

Así mismo, las bases han establecido que el postor deberá pagar los beneficios sociales incluido el AFP a sus trabajadores:

1. Queda entendido que EL CONTRATISTA asume el pago de remuneraciones, horas extras, así como los pagos por conceptos de beneficios sociales, leyes sociales, indemnizaciones por tiempo de servicio, vacaciones, seguro de vida y otros conceptos. Es requisito previo para que la Entidad efectúe los pagos, que EL CONTRATISTA acredite estar al día en el pago de sueldos de sus trabajadores y demás obligaciones laborales y tributarias; para cuyo efecto deberá presentar copia de las boletas de pago mensual del personal destacado, igualmente las copias de los comprobantes de pago de las contribuciones sociales AFP y demás documentos relacionados con el pago de personal. El incumplimiento a la no presentación de las planillas y/o boletas de pago, depósito de CTS, copia del comprobante de pago de AFP, etc., será causal de resolución de Contrato. La presentación del sustento de los pagos correspondientes se efectuará para el pago mensual al CONTRATISTA y cuantas veces la Entidad lo requiera.

En ese brden, se advierte que el postor no ha considerado el pago de AFP a su personal.

Por estas consideraciones, se concluye que la oferta del postor es temeraria y no incluye todos los costos necesarios para la debida prestación del servicio, en tal sentido se rechaza la oferta del postor.

- Respecto a la evaluación del postor **SUGERLIMP S.A.C**, este colegiado advirtió que la oferta se encuentra por debajo del valor estimado en un orden del 74.87%, en tal sentido, se inició el procedimiento señalado en el artículo 68 del reglamento, por lo tanto, con fecha 25/07/2024 se remitió vía correo electrónico, comunicación al postor a fin de que haga llegar los elementos constitutivos de su oferta, otorgándole para estos efectos dos (2) días hábiles; habiendo cumplido el postor con hacer llegar la información requerida se procede con el análisis, el postor presenta el siguiente cuadro:



Gobierno Regional de Lambayeque
Comité de Selección



DESCRIPCION	SUPERVISOR 01 SUPERVISOR 05.00 - 13.00	OPERARIO 13 OP : 03:00 - 13:00 02 OP.: 13:00 - 18:00
A. REMUNERACION	S/. 1.127.50	S/. 1.127.50
REMUNERACION BASE (BASICO)	S/. 1.025.00	S/. 1.025.00
ASIGNACION FAMILIAR (10% RMV) LEY 25129	S/. 102.50	S/. 102.50
DIAS FERIADOS (Decreto Legislativo N° 713)	S/. 81.43	S/. 81.43
B. BENEFICIOS SOCIALES	S/. 515.17	S/. 515.17
B1. Vacaciones de (A) (Corresponde 1 mes al año =1/12-8.33)	S/. 93.92	S/. 93.92
B2. Gratificaciones de (A) (En Julio-Diciembre, 1 vez por semestre=1/6=16.67%)	S/. 187.95	S/. 187.95
B.3 Bonificación Extraordinaria (Gratificación)	S/. 16.91	S/. 16.91
B.4. CTS (A+ Un 6to Gratif.)	S/. 216.39	S/. 216.39
C. APORTES DE LA EMPRESA (Leyes Sociales)	S/. 130.43	S/. 130.43
Aporte ESSALUD de (A+B.1)	S/. 109.93	S/. 109.93
POLIZA +VIDA LEY+SCTR+DESH Y RES.CIV	S/. 20.50	S/. 20.50
COSTO TOTAL BENEFICIOS DE PERSONAL	S/. 1,773.10	S/. 1,773.10
D. VESTUARIO	S/. 54.36	S/. 54.36
Uniformes, implementos equipos y Materiales	S/. 54.36	S/. 54.36
E. GASTOS GENERALES	S/. 28.47	S/. 28.47
Gastos administrativos-	S/. 18.47	S/. 18.47
Utilidad	S/. 10.00	S/. 10.00
Monto Total antes de IGV	S/. 1,855.93	S/. 1,855.93
IGV 18%	S/. 334.07	S/. 334.07
COSTO MENSUAL POR PUESTO INCL IGV	S/. 2,190.00	S/. 2,190.00

De la revisión del cuadro presentado, se tiene que el postor ha considerado un monto mensual como parte de la remuneración por trabajo en día feriado en aplicación de lo establecido en el DL 713, los días considerados feriados para fines de remuneración son:

Artículo 6.- Son días feriados los siguientes:

- Año Nuevo (01 de enero)
- Jueves Santo y Viernes Santo (movibles)
- Día del Trabajo (01 de mayo)
- San Pedro y San Pablo (29 de junio)
- Fiestas Patrias (28 y 29 de julio)
- Santa Rosa de Lima (30 de agosto)
- Combate de Angamos (8 de octubre)
- Todos los Santos (01 de noviembre)
- Inmaculada Concepción (08 de diciembre)
- Navidad del Señor (25 de diciembre)

Como se aprecia, existen meses en los cuales no hay feriados, sin embargo, el postor ha considerado como parte de la remuneración de todos los meses, el pago por trabajo en feriado.

Así mismo, las bases han establecido que el postor deberá pagar los beneficios sociales incluido el AFP a sus trabajadores:



Gobierno Regional de Lambayeque
Comité de Selección



I. Queda entendido que EL CONTRATISTA asume el pago de remuneraciones, horas extras, así como los pagos por conceptos de beneficios sociales, leyes sociales, indemnizaciones por tiempo de servicio, vacaciones, seguro de vida u otros conceptos. Es requisito previo para que la Entidad efectúe los pagos, que EL CONTRATISTA acredite estar al día en el pago de sueldos de sus trabajadores y demás obligaciones laborales y tributarias; para cuyo efecto deberá presentar copia de las boletas de pago mensual del personal contratado, igualmente las copias de los comprobantes de pago de las contribuciones sociales, AFP y demás documentos relacionados con el pago de personal. El incumplimiento a la no presentación de las planillas y/o boletas de pago, depósito de CTS, copia del comprobante de pago de AFP, etc., será causal de resolución de Contrato. La presentación del sustento de los pagos correspondientes se efectuará para el pago mensual al CONTRATISTA y cuantas veces la Entidad lo requiera.

En ese orden, se advierte que el postor no ha considerado el pago de AFP a su personal.

Así mismo, no presenta el desagregado de los costos de VESTUARIO, a fin de que esté colegiado pueda revisar si se encuentra debidamente sustentado.

Por estas consideraciones, se concluye que la oferta del postor es temeraria y no incluye todos los costos necesarios para la debida prestación del servicio, en tal sentido se rechaza la oferta del postor.

- Se aclara que el postor **GREEN LIFE C & C SERVICIOS GENERALES S.A.C.**, se le asigna la bonificación de 5% MYPE, debido a que, si solicitó mediante ANEXO N° 11, se advierte que no acredita con ninguna norma ISO, y por último no presenta mejoras a los términos de referencia, tal como lo establece las Bases Integradas, es por eso, que se encuentra en el 4º lugar del orden de prelación, con 69.27 puntos.
- Se aclara que el postor **WIN W y Z**, no se le asigna la bonificación de 5% MYPE, debido a que **NO** solicitó mediante ANEXO N° 11, de esta manera, tampoco acredita con ninguna norma ISO, y por último **SI** cumple con las mejoras a los términos de referencia, tal como lo establece las Bases Integradas, es por eso, que se encuentra en el 5º lugar del orden de prelación, con 74.89 puntos.
- Se aclara que el postor **SUPERINTENDENCY IN PERUVIAN SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA**, se le asigna la bonificación de 5% MYPE, debido a que, si solicitó mediante ANEXO N° 11, se advierte que no acredita con ninguna norma ISO, y por último **NO** presenta mejoras a los términos de referencia, tal como lo establece las Bases Integradas, es por eso, que se encuentra en el 6º lugar del orden de prelación, con 65.74 puntos.
- Se aclara que el postor **MANTENIMIENTO Y SERVICIOS VARIOS S.A.C. - MANSERVAR S.A.C.**, se le asigna la bonificación de 5% MYPE, debido a que, si solicitó mediante ANEXO N° 11, se advierte que no acredita con ninguna norma ISO, y por último **NO** presenta mejoras a los términos de referencia, tal como lo establece las Bases Integradas, es por eso, que se encuentra en el 7º lugar del orden de prelación, con 62.97 puntos.

V. ETAPA DE CALIFICACIÓN DE OFERTAS

De acuerdo al numeral 75.1. Luego de culminada la evaluación, el comité de selección califica a los postores que obtuvieron el primer y segundo lugar, según el orden de prelación, verificando que cumplan con los requisitos de calificación especificados en las bases. La oferta del postor que no cumpla con los requisitos de calificación es descalificada.



Gobierno Regional de Lambayequé

Comité de Selección



REQUISITOS DE CALIFICACIÓN		GREEN LIFE C & C S.A.C.	GREEN LIFE C & C SERVICIOS GENERALES S.A.C.
ORDEN DE PRELACIÓN		1	2
A	CAPACIDAD LEGAL		
	Copia de la Constancia Vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de Intermediación laboral- RENEEL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo, en dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividades(es) que faculte(n) al postor a prestar servicios de actividades de limpieza.	Cumple	Cumple
B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL		
B.1	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO		
	<u>Requisitos:</u> 06 Aspiradoras Industriales (fabricación del 2020 hacia adelante) 06 Lustradoras Industriales (fabricación del 2020 hacia adelante) 06 Escaleras de 6 pasos en v (tipo tijera) (fabricación del 2020 hacia adelante) <u>✓ Acreditación:</u> Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipo requerido y constancia de mantenimiento de los equipos de limpieza no mayor a 6 meses	Cumple	Cumple
B.2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	<u>Requisitos:</u> <u>Supervisor Operario: (01)</u> El Supervisor operativo de limpieza debe tener experiencia mínima comprobada de tres (03) años, supervisando actividades limpieza en general o manejo de residuos sólidos o actividades de medio ambiente en Empresas del Sector público o privado. El mismo que permanecerá junto al personal operativo y formará parte de los mismo durante el horario de trabajo, con el cual la Entidad coordinará de forma directa e inmediata los pormenores o eventos que pueda ocurrir producto del quehacer diario del presente servicio <u>Operarios: (15)</u> Los operarios de limpieza deben tener experiencia mínima comprobada de dos (02) años en trabajos de limpieza en general en Empresas del Sector Público o Privado. De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado. <u>Acreditación:</u> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.	Cumple	Cumple
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD		
	<u>Requisitos:</u> El postor debe acreditar un monto facturado acumulado a Ochocientos setenta y cuatro mil ciento veintiocho con 24/100 soles (S/ 874,128.24), por la contratación de servicios de limpieza en general en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N°1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/109,266.03 (ciento nueve mil doscientos sesenta y seis con 03/100) por la contratación de servicios de limpieza en general en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de Consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa. <u>Acreditación:</u> La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones	No cumple	Cumple
CONDICIÓN		DESCALIFICADA	CALIFICADA



Gobierno Regional de Lambayeque Comité de Selección



RESPECTO A LA DESCALIFICACIÓN DEL POSTOR CHT GLOBAL GROUP SAC

Con relación a la experiencia del postor en la especialidad el postor adjunta la siguiente experiencia:

EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD									
Señores COMITÉ DE SELECCIÓN ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 002-2024-MINAM/PNCBMCC Presente.- Mediante el presente, el suscrito detalla la siguiente EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD:									
N°	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP	FECHA DE LA CONFORMIDAD	EXPERIENCIA PROVENIENTE DE:	MONEDA	IMPORTE	MONTO FACTURADO ACUMULADO
1	AUTORIDAD DE TRANSPORTE URBANO PARA LIMA Y CALLAO	SERVICIO DE LIMPIEZA INTEGRAL PARA EL COSAC I DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS DE TRANSPORTE REGULAR DE LA ATU	CONTRATO N° 005-2024-ATU/UG-0A	06/03/2024	05/08/2024	CONSORCIO CHT - NEGLIAF - STHALEMS	NACIONAL	S/ 812, 209.	S/ 515 897.10
2	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LA SEDE CENTRAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	O.S.0000002	12/01/2024	22/01/2024	CHT GLOBAL GROUP SAC	NACIONAL	S/39, 418.22	S/ 39, 418.22
3	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LA SEDE CENTRAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	O.S.0000240	9/02/2024	21/02/2024	CHT GLOBAL GROUP SAC	NACIONAL	S/ 39, 418.22	S/ 39, 418.22
4	E&A SERVICIOS Y AFINES SRL	POR EL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO PERIODO OCTUBRE 2021	OS. 102	28/09/2021	31/10/2021	CHT GLOBAL GROUP SAC	NACIONAL	S/11, 800.00	S/11, 800.00
5	SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE CONTROL DE SERVICIO DE SEGURIDAD, ARMAS, MUNICIONES Y EXPLOSIVOS DE US	CONTRATACION DE SERVICIO DE LIMPIEZA DE LAS OFICINAS DE LA SEDE CENTRAL DE SUCAMEG POR EL PRIMER PERIODO	OS.0000415	19/06/2023	4/08/2023	CHT GLOBAL GROUP SAC	NACIONAL	S/39,800.00	S/19,400.00
6	E&A SERVICIOS Y AFINES SRL	POR EL SERVICIO DE LIMPIEZA	OS 0032-2023	23/11/2023	24/11/2023	CHT GLOBAL GROUP SAC	NACIONAL	S/ 25, 000.00	S/ 25, 000.00
TOTAL									S/ 648,933.54

Experiencia 1: Adjunta un contrato y factura que asciende a S/812,209.32 y una detracción por S/97,465.00, así mismo adjunta un estado de cuenta con dos depósitos de S/420,000.00 y S/141,377.32, que sumados hacen un monto de S/561,377.32, monto que no coincide con el monto de la factura ni siendo restada de la detracción, en tal sentido, no es posible aceptar como válida esta experiencia.

Sin perjuicio de lo anterior es pertinente señalar que el contrato presentado por su naturaleza es de ejecución continuada, al respecto según lo desarrollado en la OPINIÓN N° 043-2023/DTN se señala lo siguiente:

Por su parte, en los contratos de ejecución continuada "la prestación (por regla general, de hacer, pero también de no hacer) es única, pero sin interrupción"; es decir, la ejecución de la prestación se realiza de manera continua sin interrupción², de ahí que en este tipo de contratos no sea posible pactar entregas parciales durante su ejecución, pues su contenido implica una conducta duradera.

En este punto es necesario aclarar que lo señalado en las bases con relación a que es posible acreditar experiencia de contratos de ejecución continuada durante los ocho años anteriores a la presentación de ofertas, está referido, de acuerdo al contexto, a aquellos contratos culminados que por su antigüedad excedan los ocho años anteriores a la presentación de ofertas por ser la antigüedad máxima aceptada para toda experiencia.

Por estas consideraciones, no es posible aceptar la experiencia uno, puesto que se trata de un contrato no culminado de una prestación continuada respecto a la cual no es posible pactar entregas parciales.

Experiencia 4: Adjunta una factura con un estado de cuenta que es ilegible en tal sentido no se puede verificar el depósito realizado, por lo tanto, no es posible aceptar esta experiencia:

¹ Messineo, F. (1952) Doctrina General del Contrato, Buenos Aires-Argentina, Ediciones: Jurídicas Europa-América, pág. 431.

² Osterling, F.; Castillo M. (2018) Compendio de Derecho de las Obligaciones, Lima-Perú, Palestra Editores S.R.L., pág. 125-126.



Gobierno Regional de Lambayeque
Comité de Selección



00000108

VERIFICADO Y FIRMADO POR LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE OFERTAS

COMISIÓN DE SELECCIÓN DE OFERTAS

CHIE GLOBO GROUP S.A.S.

CALLE SANTA CRUZ DE PACACUTEN 280

URB. PANAMÁ VILLA PANAMÁ, LAMBAYEQUE

FECHA DE EMISIÓN: 10/05/2023

PERÚ: 0502

MONEDA: SOLES

RUC: 2360418321

BBVA

BOLETO DE EJECUCIÓN DE OBRA

FECHA	FECHA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANT.	PRECIO	VALOR	IMPORTE	IMPORTE
23-12	23-12	SALDO ANTERIOR						
18-12	18-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		15.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		30.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		45.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		60.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		75.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		90.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		105.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		120.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		135.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		150.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		165.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		180.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		195.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		210.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		225.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		240.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		255.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		270.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		285.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		300.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		315.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		330.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		345.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		360.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		375.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		390.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		405.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		420.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		435.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		450.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		465.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		480.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		495.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		510.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		525.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		540.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		555.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		570.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		585.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		600.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		615.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		630.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		645.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		660.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		675.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		690.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		705.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		720.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		735.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		750.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		765.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		780.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		795.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		810.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		825.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		840.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		855.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		870.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		885.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		900.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		915.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		930.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		945.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		960.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		975.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		990.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.005.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.020.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.035.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.050.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.065.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.080.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.095.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.110.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.125.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.140.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.155.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.170.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.185.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.200.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.215.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.230.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.245.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.260.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.275.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.290.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.305.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.320.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.335.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.350.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.365.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.380.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.395.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.410.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.425.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.440.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.455.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.470.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.485.000,00
23-12	23-12	TRABAJO DE OBRERO	ORA	10	1.500,00	15.000,00		1.500.000,00

Experiencia 5: Adjunta una orden de servicio que asciende a S/38,800.00 y una factura por un monto interior en cuya descripción indica que se trata del pago por el primer período, al respecto, es pertinente señalar que la contratación presentada por su naturaleza es de ejecución continuada, al respecto según lo desarrollado en la OPINIÓN N° 043-2023/DTN se señala lo siguiente:

Por su parte, en los contratos de ejecución continuada "la prestación (por regla general, de hacer, pero también de no hacer) es única, pero sin interrupción"³; es decir, la ejecución de la prestación se realiza de manera continua sin interrupción⁴, de ahí que en este tipo de contratos no sea posible pactar entregas parciales durante su ejecución, pues su contenido implica una conducta duradera.

En este punto es necesario aclarar que lo señalado en las bases con relación a que es posible acreditar experiencia de contratos de ejecución continuada durante los ocho años anteriores a la presentación de ofertas, está referido, de acuerdo al contexto, a aquellos contratos culminados que por su antigüedad excedan los ocho años anteriores a la presentación de ofertas por ser la antigüedad máxima aceptada para toda experiencia.

Por estas consideraciones, no es posible aceptar la experiencia cinco, puesto que se trata de un contrato no culminado de una prestación continuada respecto a la cual no es posible pactar entregas parciales.

Realizado el cálculo de la experiencia válidamente acreditada, tenemos que el postor acredita un monto total de S/103,836.44, considerando que este monto no alcanza el mínimo requerido, se tiene por descalificada la oferta del postor.

³ Messineo, F. (1952) Doctrina General del Contrato, Buenos Aires-Argentina, Ediciones: Jurídicas Europa-América, pág. 431.

⁴ Osterling, F.; Castillo M. (2018) Compendio de Derecho de las Obligaciones, Lima-Perú, Palestra Editores S.R.L., pág. 125-126.



Gobierno Regional de Lambayeque
Comité de Selección



VI. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:

PRIMERO: OTORGAR LA BUENA PRO de la CONCURSO PÚBLICO N°06-2024-GR.LAMB/CS-1 para la CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LA SEDE CENTRAL (INCLUYE LOCAL DEL EX FONCODES Y ARCHIVO REGIONAL), GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO, GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO DEL GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE Y GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL" al postor GREEN LIFE C & C SERVICIOS GENERALES S.A.C, por S/509,869.00 incluido IGV.

SEGUNDO: ENCARGAR al Área de Apoyo en Contrataciones del Estado la publicación de la buena pro el día 01 de agosto 2024, a través del SEACE

En señal de conformidad, firman los integrantes del Comité de Selección la presente acta

Segundo Francisco Morey Mirano
Titular
Comité de selección

Eduardo Enrique Chinchay Puse
Miembro Titular
Comité de selección

Villi Paredes Olivera
Miembro Titular
Comité de selección