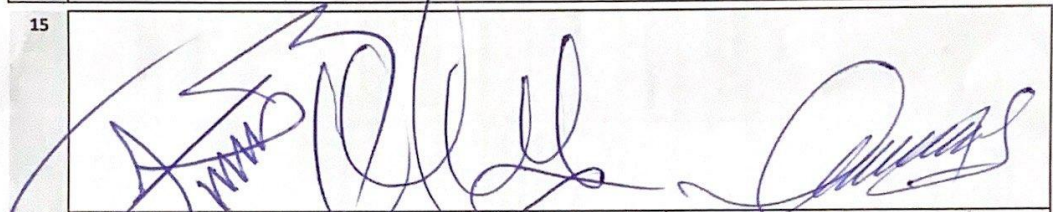


FORMATO N° 13 ACTA DE APERTURA DE SOBRES, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS Y CALIFICACIÓN: SERVICIOS EN GENERAL (PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)				
1	NÚMERO DE ACTA	FORMATO 13 - ACTA DE APERTURA DE SOBRES, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS Y CALIFICACIÓN		
2	SOBRE LA INFORMACIÓN GENERAL En, LIMA , a los 13 días del mes de DICIEMBRE del año 2023, en el local de la OFICINA DE ABASTECIMIENTO PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES, a las 15:20 horas, se reunieron los integrantes del COMITÉ DE SELECCIÓN designados mediante FORMATO N° 04 DE FECHA 17/11/2023 , encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección de ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA , cuyo objeto de convocatoria es AS N° 11-2023-CS-MDI-2, a fin de efectuar la APERTURA DE PROPUESTAS, ADMISIÓN, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS presentadas y CALIFICACIÓN de la oferta correspondiente según orden de prelación. El cual culminó en LIMA , a los 13 días del mes de DICIEMBRE del año 2023 en el local de la OFICINA DE ABASTECIMIENTO , PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES a las 16 40 pm.			
3	SOBRE EL QUORUM Y LOS MIEMBROS PARTICIPANTES DE LA SESIÓN (DE CORRESPONDER) El quorum necesario que exige la normativa de contrataciones del Estado, se logró con la presencia de los siguientes miembros:			
	Presidente	OLIVER HUAMANYAURI HERENCIA	Titular <input checked="" type="checkbox"/> Suplente <input type="checkbox"/>	Dependencia: OFICINA DE ABASTECIMIENTO, PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES
	Primer Miembro	OSCAR FRANCISCO ROSALES HEREDIA	Titular <input checked="" type="checkbox"/> Suplente <input type="checkbox"/>	Dependencia: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA, CONTROL Y FISCALIZACIÓN
	Segundo Miembro	ANDREA ROSMERY CHUCHON SOTO	Titular <input checked="" type="checkbox"/> Suplente <input type="checkbox"/>	Dependencia: OFICINA DE ABASTECIMIENTO, PATRIMONIO Y SERVICIOS GENERALES
4	DETALLE DE LOS PARTICIPANTES De acuerdo con el cronograma establecido en las bases, se registraron a través del SEACE como participantes los siguientes proveedores:			
	N°	Nombre o razón social del participante	RUC	
	1	UNIVERSIDAD CIENTIFICA DEL SUR S.A.C.	20421239275	
	2	ASOCIACION NACIONAL DE PERSONAS QUE PRESTAN SERVICIOS DE SEGURIDAD ANPRESS	20509537349	
	3	TECEMPERU SAC	20514430986	
	4	ESTRATEGIAS DE COMUNICACION Y ORGANIZACION DE EVENTOS S.R.L	20546126995	
	5	GEOXDATA XDRONE S.A.C.	20602730159	
	6	CENTRO DE INNOVACION PROFESIONAL E.I.R.L.	20606165031	
5	DETALLE DE LOS POSTORES En el día y horario señalado en las bases, los siguientes postores presentaron en la Unidad de Trámite Documentario de la Entidad sus ofertas en sobre cerrado:			
	N°	Nombre o razón social del postor	Fecha de presentación	Hora de presentación
	1	TECEMPERU SAC	30/11/2023	19:04:20
	2	ASOCIACION NACIONAL DE PERSONAS QUE PRESTAN SERVICIOS DE SEGURIDAD ANPRESS	13/10/2023	21:57:24
	3	ESTRATEGIAS DE COMUNICACION Y ORGANIZACION DE EVENTOS S.R.L	13/10/2023	23:49:06
6	Acto seguido, se procede con la apertura de los sobres que contienen las ofertas de los mencionados postores, y con la revisión de las mismas, a fin de verificar la presentación de los documentos requeridos y determinar si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia previstos en las bases.			
7	DETALLE DE LAS OFERTAS QUE NO FUERON ADMITIDAS De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas no se admiten, por lo que no se les aplicará los factores de evaluación.			

FORMATO N° 13			
ACTA DE APERTURA DE SOBRES, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS Y CALIFICACIÓN: SERVICIOS EN GENERAL (PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)			
	N°	Nombre o razón social del postor	Consignar las razones para su no admisión
	1	ESTRATEGIAS DE COMUNICACION Y ORGANIZACION DE EVENTOS S.R.L	NO ADMITIDO, por no cumplir con lo requerido según el TDR y Bases integradas respecto al plan de trabajo
	1	ASOCIACION NACIONAL DE PERSONAS QUE PRESTAN SERVICIOS DE SEGURIDAD ANPRESS	NO ADMITIDO, por no cumplir con lo requerido según el TDR y Bases integradas respecto al plan de trabajo
8 DETALLE DE LAS OFERTAS QUE FUERON ADMITIDAS Y QUE PASAN A EVALUACIÓN			
De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas fueron admitidas por lo que se procederá con su evaluación:			
	N°	Nombre o razón social del postor	Item(s) a los que postula
	1	TECEMPERU SAC	SERVICIO DE CAPACITACIÓN DE SERENOS Y JUNTAS VECINALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE INDEPENDENCIA
9 EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS			
9.1 DETALLE DEL PRECIO DE LA OFERTA			
	N°	Nombre o razón social del postor	Precio de su oferta
	1	TECEMPERU SAC	S/. 171,000.00
			% del valor referencial
			100%
9.2 DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS EN CONCORDANCIA CON LOS FACTORES DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS EN LAS BASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN			
La evaluación de las ofertas se detalla en el cuadro de Evaluación de Ofertas, según Anexo que forma parte de la presente Acta			
10 PUNTAJE DE LAS OFERTAS DE LOS POSTORES			
COMPLETAR EL DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE CADA POSTOR			
		NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 1	TECEMPERU SAC
	10.1	FACTORES	PUNTAJES
		PRECIO	100 PUNTOS
		SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES	100 PUNTOS
11 RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN			
De acuerdo a la evaluación realizada, el orden de prelación es el siguiente:			
	N° DE ORDEN DE PRELACIÓN	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR	PUNTAJE TOTAL
	1	TECEMPERU SAC	100
Nota.- En caso de empate consignar la aplicación del criterio de desempate adoptado para establecer el orden de prelación.			
12 CALIFICACIÓN			
Luego de culminada la evaluación, el COMITÉ DE SELECCIÓN determinó si el postor que obtuvo el primer y segundo lugar según el orden de prelación cumple con los requisitos de calificación detallados en las bases:			
		NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 1	TECEMPERU SAC
	12.1	REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	CUMPLE NO CUMPLE
		A CAPACIDAD LEGAL	
		A 1 REPRESENTACIÓN	X
		A 2 HABILITACIÓN	X
		B CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL	

FORMATO N° 13			
ACTA DE APERTURA DE SOBRES, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS Y CALIFICACIÓN: SERVICIOS EN GENERAL (PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)			
	B 1	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO	X
	B 3	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	X
	C	EXPERIENCIA DEL POSTOR	
	C 1	FACTURACIÓN	X
	RESULTADO DE LA CALIFICACIÓN		CALIFICADO
12.3	DETALLE DE LA CALIFICACIÓN DE LAS OFERTAS La calificación de las ofertas se detalla en el cuadro de Calificación, según Anexo y cuadro de calificación que forma parte de la presente Acta		
13	RESULTADOS DE LA CALIFICACIÓN De acuerdo a la calificación realizada, UNO DE LOS POSTORES cumple con los requisitos requeridos en las bases, del presente procedimiento de selección		
14	ACUERDO ADOPTADO Los integrantes del comité de selección, por UNANIMIDAD, dan por aprobados los resultados de la evaluación de las ofertas y calificación, de acuerdo con el análisis efectuado y los cuadros de Admisión, Evaluación y Calificación de Ofertas, adjuntos que forman parte de la presente Acta Los integrantes del comité de selección, requieren al Órgano Encargado de las Contrataciones realizar la debida verificación posterior de la documentación presentada por el postor adjudicatario, en concordancia al principio de eficacia y eficiencia, teniendo en cuenta que el comité actuado en base al Principio de Presunción de Veracidad en relación a lo declarado bajo juramento por los postores participantes		
15			
	OSCAR FRANCISCO ROSALES HEREDIA MIEMBRO TITULAR DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	OLIVER HUAMANYAURI HERENCIA PRESIDENTE TITULAR DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	ANDREA ROSMERY CHUCHON SOTO MIEMBRO TITULAR DEL COMITÉ DE SELECCIÓN
NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES			

ADMISIÓN DE LA OFERTA									
EMPRESA N° 01			EMPRESA N° 02			EMPRESA N° 03			
DENOMINACIÓN		Obligatorio	Facultativo	NOMBRE	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EVENTOS S.R.L (ECOE)	NOMBRE	TECEPERU SAC	NOMBRE	ASOCIACION NACIONAL DE PERSONAS QUE PRESTAN SERVICIOS DE SEGURIDAD - ANPRESS
				RUC	20546126995	RUC	20514430986	RUC	20509537349
<p>Las ofertas se presentan conforme lo establecido en el artículo 59 y en el artículo 90 del Reglamento. Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita o digital, según la Ley N° 27269 Ley de Firmas y Certificaciones Digitales). Los demás documentos deben ser visados por el postor. En el caso de persona jurídica, por su representante legal, apoderado o mandatario designado para dicho fin y en el caso de persona natural, por este o su apoderado. No se acepta el pegado de la firma de la imagen de una firma o visto. Las ofertas se presentan foliadas</p>									
CAPACIDAD LEGAL									
Habilitación									
A.1	Declaración jurada de datos del postor - Anexo 01	Si	-	Si presentó pag. 261	Cumple	Si presentó pag. 2	Cumple	Si presentó pag 05	Cumple
A.2	Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta	Si	-	Si presentó pag. 260	Cumple	Si presentó pag. 3	Cumple	Si presentó pag 06- 08	Cumple
A.3	D.J. - Anexo 02	Si	-	Si presentó pag. 256	Cumple	Si presentó pag. 6	Cumple	Si presentó pag 09	Cumple
A.4	D.J. de cumplimiento de los TDR - Anexo 03	Si	-	Si presentó pag. 255	No Cumple / De acuerdo a la revisión efectuada por el área usuaria el Plan de Trabajo no cumple con lo requerido según el TDR y Bases integradas.	Si presentó pag. 7	Cumple	Si presentó pag 10	No Cumple / De acuerdo a la revisión efectuada por el área usuaria el Plan de Trabajo no cumple con lo requerido según el TDR y Bases integradas.
	Anexo al PLAN DE TRABAJO			Si presentó pag. 252		Si presentó pag. 8-19		Si presentó pag 11 - 14	
A.5	D.J. de plazo de prestación del servicio - Anexo 04	Si	-	Si presentó pag. 254 (50 días calendario)	Cumple	Si presentó pag. 20	Cumple	Si presentó pag 30	Cumple
A.6	Promesa de Consorcio con firmas legalizadas - Anexo 05	Si	-	No corresponde			No corresponde	No corresponde	
A.7	Precio de la oferta en soles Anexo 06	Si	-	Si presentó (s/ 128,000.00)	Cumple	Si presentó pag. 21 (s/ 171,000.00)	Cumple	Si presentó (S/ 169,000.00)	Cumple
A.8	En el caso de microempresa y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben de presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción	-	Si	Si presentó pag. 2			Si presentó pag. 79	No presentó	
A.9	Solicitud de bonificación por tener la condición de micro empresa y pequeña empresa - Anexo 11	-	Si	Si presentó pag. 3			Si presentó pag. 78	No presentó	
NO ADMITIDO, por no cumplir con lo requerido según el TDR y Bases integradas respecto al plan de trabajo .				ADMITIDO, cumple con los requisitos solicitados			NO ADMITIDO, por no cumplir con lo requerido según el TDR y Bases integradas respecto al plan de trabajo .		

CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO		DE CONFORMIDAD CON EL NUMERAL 3.1 DEL CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.		De conformidad con el numeral 3.1 del CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.		Por lo tanto, NO CUMPLE con la experiencia requerida en la totalidad del plazo mínimo de 05 años. Ya que en las CONSTANCIAS Y ORDEN DE SERVICIO no llega al mínimo señalado en las bases integradas.	
Requisito: Persona natural con DNI y/o canal de extranjería o persona jurídica con registro nacional de proveedores de bienes y/o servicios de ser el caso y con vigencia en estados cívico y habido, no estar inhabilitado para contratar con el estado y debe contar como mínimo con CINCO (05) AÑOS DE EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE CURSOS, TALLERES Y/O CAPACITACIONES O ENTRENAMIENTOS PARA EL SECTOR PUBLICO O PRIVADO	SI	De conformidad con el numeral 3.1 del CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.	De conformidad con el numeral 3.1 del CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.	Por lo tanto, CUMPLE con la experiencia requerida en la totalidad del plazo mínimo de 05 años	Por lo tanto, NO CUMPLE con la experiencia requerida en la totalidad del plazo mínimo de 05 años		
Acreditación: Acreditado mediante la presentación de la copia simple de contratos y/o ordenes de servicios con su respectiva conformidad o constancia de prestación o comprobante de pago cuya cancelación se evidencie documental y fehaciente, se adjunta voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del Sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago	SI	De conformidad con el numeral 3.1 del CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.	De conformidad con el numeral 3.1 del CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.	Por lo tanto, CUMPLE con la experiencia requerida en la totalidad del plazo mínimo de 05 años	Por lo tanto, NO CUMPLE con la experiencia requerida en la totalidad del plazo mínimo de 05 años		
Título en Derecho y/o en ingeniería de sistemas y/o educación y/o economía y/o en administración y/o oficial en situación de retiro de las Fuerzas Armadas o Policía Nacional del Perú	SI	De conformidad con el numeral 3.1 del CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.	De conformidad con el numeral 3.1 del CAPITULO III - REQUERIMIENTO DE LA SECCION ESPECIFICA DE LAS BASES INTEGRADAS del procedimiento de selección, en donde se encuentra adjunto los TDR en el numeral 13 - requisitos de calificación, se precisa lo siguiente: Que de acuerdo a la verificación efectuada y según su Anexo 8 - Experiencia del postor que adjunta en su propuesta, se precisa que se contabilizó el tiempo de experiencia en donde se precisa lo siguiente: que la constancia pag 35 hace un total de 184 días calendario, constancia pag 40 hace un total de 93 días calendario, constancia pag 45 hace un total de 91 días calendario, contrato pag 51 hace un total de 90 días calendario y orden de servicio pag 56 hace un total de 25 días calendario, donde el total contabilizado no llega a los 5 años requeridos.	Por lo tanto, CUMPLE con la experiencia requerida en la totalidad del plazo mínimo de 05 años	Por lo tanto, NO CUMPLE con la experiencia requerida en la totalidad del plazo mínimo de 05 años		

PERSONAL CLAVE
Formación académica

1	PERCY JAVIER QUISPE MORALES	Ingeniero de Sistemas
2	GABRIELA ZUÑIGA CALDERÓN	Abogada
3	JOSE DOMINGO RECAVAREN FIGUEROA	Oficial de FFAA en situación de retiro / Licenciado en Administración
4	MARCOS ALON GOMEZ ESTEFANO	Oficial de FFAA en situación de retiro / Licenciado en Ciencias Militares
5	OSCAR ANDRES BARRIOS CARRASCO	Oficial de FFAA en situación de retiro / Licenciado en Ciencias Militares

NO CORRESPONDE CALIFICAR - A CAUSA DE QUE EL POSTOR NO FUE
ADMITIDO POR NO CUMPLIR CON LO SOLICITADO EN EL TDR Y
BASES REFERENTE AL PLAN DE TRABAJO Y A SU EXPERIENCIA

B.1	Experiencia Experiencia en general mínima de un año en el sector público y/o privado en el dictado de capacitaciones en materia de seguridad, capacidad ciudadana y/o a fines (Copia simple de contratos de trabajo y/o constancias y/o certificados y/o resoluciones de designación y/o ordenes de servicio o cualquier documento que acredite fehacientemente el cumplimiento del requisito)	Si	NO CORRESPONDE CALIFICAR - A CAUSA DE QUE EL POSTOR NO FUE ADMITIDO POR NO CUMPLIÓ CON LO SOLICITADO EN EL TDR Y BASES REFERENTE AL PLAN DE TRABAJO Y A SU EXPERIENCIA	1 PERCY JAVIER QUISPE MORALES Cumple	Cumple	NO CORRESPONDE CALIFICAR - A CAUSA DE QUE EL POSTOR NO FUE ADMITIDO POR NO CUMPLIÓ CON LO SOLICITADO EN EL TDR Y BASES REFERENTE AL PLAN DE TRABAJO Y A SU EXPERIENCIA
	Capacitación Como mínimo uno (01) de los docentes deben contar con certificación vigente de Gestión de Riesgo de Seguridad (ESRM ASIS) u otra certificación con alcance equivalente o a fin Como mínimo uno (01) de los docentes debe contar con diplomado en Alta Gerencia de Seguridad (en base a los estándares CPP de ASIS Internacional) u otro alcance equivalente o a fin. Como mínimo uno (01) de los docentes debe contar con un Diplomado en Seguridad Ciudadana con una duración mínima de 350 horas lectivas Como mínimo uno (01) de los docentes debe haberse desempeñado como mínimo durante un año impartiendo instrucción sobre temas de seguridad ciudadana en algún centro de capacitación, formación, entrenamiento, escuela de serenazgo o similar de un gobierno local o gobierno regional	Si	NO CORRESPONDE CALIFICAR - A CAUSA DE QUE EL POSTOR NO FUE ADMITIDO POR NO CUMPLIÓ CON LO SOLICITADO EN EL TDR Y BASES REFERENTE AL PLAN DE TRABAJO Y A SU EXPERIENCIA	Si presentó pag. 45 1 PERCY JAVIER QUISPE MORALES Cumple	Cumple	NO CORRESPONDE CALIFICAR - A CAUSA DE QUE EL POSTOR NO FUE ADMITIDO POR NO CUMPLIÓ CON LO SOLICITADO EN EL TDR Y BASES REFERENTE AL PLAN DE TRABAJO Y A SU EXPERIENCIA
	DESCALIFICADO	DESCALIFICADO	DESCALIFICADO	CALIFICADO	DESCALIFICADO	DESCALIFICADO

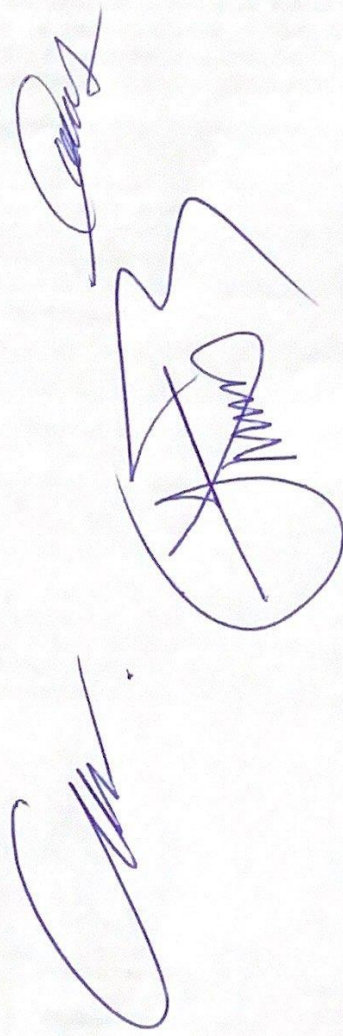
ADJUDICACION SIMPLIFICADA Nº 011-2023-CS-MDI-2
SERVICIO DE CAPACITACIÓN DE SERENOS Y JUNTAS VECINALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE INDEPENDENCIA
CALCULO DE OFERTA
ITEM 01

PUNTAJE MAXIMO DEL PRECIO	100.00	Monto Ref.	180,000.00
---------------------------	--------	------------	------------

SERVICIO DE CAPACITACIÓN DE SERENOS Y JUNTAS VECINALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE INDEPENDENCIA

Nº	POSTOR	OFERTA ECONOMICA	(2) Om	(3) OI	PUNTAJE Pi=(Om x PMP)/OI	GARANTIA COMERCIAL	PUNTA DEL 5% X MYPE	PUNTAJE FINAL	ORDEN DE PRELACION
1	TECEMPERU SAC	171,000.00	171,000.00	171,000.00	100.00	0.00	5.00	105.00	1

Puesto	Empresa Ganadora	Monto Adj.	Puntaje
1	TECEMPERU SAC	171,000.00	105.00



Handwritten signature and official stamp of the winning bidder, TECEMPERU SAC.

HOJA DE TRABAJO

Conforme el cronograma de selección del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 11-2023-CS-MDI-2 "SERVICIO DE CAPACITACIÓN DE SERENOS Y JUNTAS VECINALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE INDEPENDENCIA, EN RELACIÓN AL PROYECTO MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD CIUDADANA EN EL DISTRITO DE INDEPENDENCIA", el comité de selección integrado por un representante especialista del área usuaria, se reunion para evaluar y calificar las ofertas del procedimiento objeto del presente ya mencionado.

Que, de acuerdo con lo requerido en el numeral 5.2 del Termino de Referencia en donde hace mención al Plan de Trabajo que se tendrá que desarrollar.

Antes de la revisión es preciso recordar que la prestación tiene el siguiente desarrollo, conforme bases:

5. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El servicio de capacitación contratado debe ser de modalidad presencial (teoría y talleres prácticos), consta de siete (7) módulos que desarrollan las competencias del personal que presta el servicio de serenazgo en la municipalidad, tendrá una duración total de 120 horas académicas, las cuales se desarrollarán en 20 sesiones (cada sesión de 6 horas académicas) a través de clases sincrónicas, en horario y fechas a definir con el área usuaria.

Nota: extracción del numeral 3.1 de las bases integradas (Ver página 21)

Luego de revisar las características de las bases integradas; Se desprende lo siguiente:

POSTOR 1. Estrategias de Comunicación y Organización de Eventos EIRL - ECOE	POSTOR 2. Asociación Nacional de Personas que prestan Servicios de Seguridad - ANPRESS	POSTOR 3. TECEMPERU SAC
Plan de trabajo (Folio 252) Es sólo un cuadro. No indica modalidad, no hay detalle de los módulos, cuantas horas de teoría, ni cuantas horas de práctica.	Plan de Trabajo (Folio 11 al 17) Indica modalidad 70% Virtual y 30% Presencial. (último párrafo Folio 14) La modalidad solicitada es presencial.	Plan de Trabajo (Folio 08 al 19) Indica modalidad presencial, detalle de módulos, cuantas horas de teoría y cuantas horas de práctica.
NO CUMPLE	NO CUMPLE	SI CUMPLE