

INFORME N° 001-2024-FMV-COMITÉ DE SELECCIÓN DEL CP N° 002-2024-FMV

A : **YANIRA MARGARITA LOZANO MEZA**
Gerente de administracion
GERENCIA DE ADMINISTRACION

De : **Liz Jurayma Romero Licona**
Presidente Comité de Selección
Comité de Selección

Asunto : Declaratoria de Desierto CP N° 002-2024-FMV

Referencia : Concurso Público N° 002-2024-FMV "Contratación del servicio de administración de la nómina de pagos y beneficios de los colaboradores del Fondo Mivivienda S.A"

Fecha : San Isidro, 20 de junio de 2024

Mediante el presente es grato dirigirme a usted, a fin de informar que el procedimiento de selección de la referencia ha sido declarado desierto debido a que no existieron ofertas válidas en la fecha establecida en el cronograma del proceso de selección.

En ese sentido, de conformidad con lo establecido en el numeral 65.2 del artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, hacemos de vuestro conocimiento las causales que motivaron la declaratoria de desierto, de acuerdo con el siguiente detalle:

I. ANTECEDENTES:

1. Con fecha 19/04/2024 se convocó el procedimiento de selección correspondiente al CP N° 002-2024-FMV "Contratación del servicio de administración de la nómina de pagos y beneficios de los colaboradores del Fondo Mivivienda S.A", estableciéndose el siguiente cronograma para su realización:

Cronograma		
Etapas	Fecha Inicio	Fecha Fin
Convocatoria	19/04/2024	19/04/2024
Registro de participantes (Electrónica)	20/04/2024 00:01:00	02/06/2024 23:59:00
Formulación de consultas y observaciones (Electrónica)	20/04/2024 00:01:00	06/05/2024 23:59:00
Absolución de consultas y observaciones (Electrónica)	20/05/2024	20/05/2024
Integración de las Bases	20/05/2024	20/05/2024
A TRAVES DEL SEACE (LIMA / LIMA / SAN ISIDRO)		
Presentación de ofertas (Electrónica)	03/06/2024 00:01:00	03/06/2024 23:59:00
Evaluación y calificación de ofertas	04/06/2024	13/06/2024
COMITE DE SELECCION (LIMA / LIMA / SAN ISIDRO)		
Otorgamiento de la Buena Pro	13/06/2024 16:30:00	13/06/2024
PUBLICADO EN EL SEACE (LIMA / LIMA / SAN ISIDRO)		

2. Durante el desarrollo del procedimiento se presentaron consultas y observaciones a las bases del procedimiento, por lo que se procedió en la fecha establecida a realizar la

absolución e integración de las bases, así como la publicación de estas, cabe precisar que este documento contiene las reglas definitivas del procedimiento de selección.

3. En la fecha establecida para la presentación de ofertas, los participantes inscritos hasta ese momento eran los siguientes:

Nro.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento	Estado
1	Proveedor con RUC	10283152079	SERNA DUEÑAS REYNALDO WILBER	24/05/2024	Válido
2	Proveedor con RUC	20506002975	ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	22/04/2024	Válido
3	Proveedor con RUC	20523647017	PAE PERU INGENIERIA DE SERVICIOS S.R.L. - PAE INGENIERIA S.R.L.	27/05/2024	Válido
4	Proveedor con RUC	20538755991	ESTRUCTURA HR S.A.C.	08/05/2024	Válido
5	Proveedor con RUC	20542332990	CEATEC SOFT E.I.R.L.	02/06/2024	Válido
6	Proveedor con RUC	20600283252	DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L.	25/04/2024	Válido
7	Proveedor con RUC	20601327393	ALL BUSINESS SELECT SOLUTIONS SAC	20/04/2024	Válido
8	Proveedor con RUC	20610602232	TALENT RUNA S.A.C.	12/05/2024	Válido

8 registros encontrados, mostrando 8 registro(s), de 1 a 8. Página 1 / 1.

4. Transcurrido el plazo para la presentación de ofertas, se observó que los siguientes postores presentaron su oferta:

Nro. ítem	Descripción del ítem				
RUC / Código	Nombre o Razón Social		Fecha Presentación	Hora Presentación	Forma de presentación
1	Contratación del servicio de Administración de la Nómina de pagos y beneficios de los Colaboradores del Fondo MIVIENDA S.A.				
20506002975	ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA		03/06/2024	18:50:31	Electronico
20538755991	ESTRUCTURA HR S.A.C.		03/06/2024	21:50:15	Electronico

5. Con las oferta presentadas y conforme las reglas establecidas en las bases integradas, se procedió a suscribir el acta de admisión de las ofertas, según el siguiente cuadro:

CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-FMV

ACTA DE ADMISIÓN DE OFERTAS

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIENDA S.A.

Comité de Selección

Pág. 1 de 1

N°	Postores	PRESENTACIÓN DE OFERTAS							Admisión
		Documentos para admisión							
		Declaración jurada de datos del postor Anexo N° 1	Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda	Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. Anexo N° 2	Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección Anexo N° 3	Declaración jurada de plazo de prestación del servicio Anexo N° 4	Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones Anexo N° 5	El precio de la oferta en SOLES Anexo N° 6	
Ítem Único: SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIENDA S.A.									
1	ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Presenta Pág. 02	Presenta Pág. 03 - 08	Presenta Pág. 07	Presenta Pág. 08	Presenta Pág. 09	NO APLICA	Presenta Pág. 10	ADMITIDO
2	ESTRUCTURA HR S.A.C.	Presenta Pág. 1	Presenta Pág. 17 - 23	Presenta Pág. 03	Presenta Pág. 04	Presenta Pág. 05	NO APLICA	Presenta Pág. 06	ADMITIDO

Nota:

Se realizó la verificación del estado de vigencia del RNP y de habilitación para contratar con el Estado del postor en la página web del OSCE, estando conforme.

OBSERVACIONES

1

Lilian Lucila Cisneros Garcia

Primer Miembro de Comité de Selección

CP N° 002-2024-FMV

Liz Jurayma Romero Licona

Presidenta de Comité de Selección

CP N° 002-2024-FMV

Lucia Elizabeth Diaz Falcon

Segundo Miembro de Comité de Selección

CP N° 002-2024-FMV

Firmado digitalmente por:
CISNEROS GARCIA Lilian
Lucila FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 04/06/2024 17:38:29-0500

Firmado digitalmente por:
ROMERO LICONA Liz Jurayma
FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 04/06/2024 17:34:52-0500

Firmado digitalmente por:
DIAZ FALCON Lucia
Elizabeth FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 04/06/2024 17:40:53-0500

6. Se procedió con la etapa de Evaluación de Ofertas de las empresas que cumplieron con los requisitos de Admisión, donde no consideran como válido el factor de evaluación de capacitación del personal de la entidad conforme al siguiente detalle:



CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-FMV
ACTA DE EVALUACIÓN DE OFERTAS

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIENDA S.A.

N°	Postor	VALOR ESTIMADO	Factores de Evaluación hasta 100 puntos					PUNTAJE TOTAL	ORDEN DE PRELACION
			HASTA 90 PUNTOS		HASTA 10 PUNTOS				
			VALOR OFERTADO \$/	Puntaje	CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA ENTIDAD				
					Más de 10 horas lectivas (10 puntos)	Hasta 10 horas lectivas (8 puntos)			
1	ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	\$/ 590,000.00	\$/ 580,678.00	68.82	-	-	68.82	2°	
2	ESTRUCTURA HR S.A.C.	\$/ 590,000.00	\$/ 444,009.03	90.00	-	-	90.00	1°	

Nota:

Se realizó la verificación del estado de vigencia del RNP y de habilitación para contratar con el Estado del postor en la página web del OSCE, estando conforme

Teniendo de conocimiento de las ofertas económicas propuestas por los postores, se establece el orden de prelación y se procede a realizar la calificación de los requisitos establecidos en las Bases Integradas a las ofertas de los postores que ocuparon el 1° y 2° lugar.

OBSERVACIONES

1	ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	NO se considera el puntaje por el Factor CAPACITACIÓN puesto que NO se ha cumplido con acreditar la experiencia del capacitador. ** Capacitador con una experiencia mínima de un (1) año en materias vinculadas a la capacitación a otorgar (los documentos que acrediten el perfil del capacitador deben ser presentados en su oferta) (el tema es: Legislación Laboral).
1	ESTRUCTURA HR S.A.C.	NO se considera el puntaje por el Factor CAPACITACIÓN puesto que NO se ha cumplido con acreditar el perfil del capacitador requerido. ** El capacitador deberá ser Bachiller o profesional en la carrera de Derecho con una experiencia mínima de un (1) año en materias vinculadas a la capacitación a otorgar (los documentos que acrediten el perfil del capacitador deben ser presentados en su oferta) (el tema es: Legislación Laboral).

Lilian Lucila Cisneros García
Primer Miembro de Comité de Selección
CP N° 002-2024-FMV

Liz Jurayma Romero Licena
Presidente de Comité de Selección
CP N° 002-2024-FMV

Lucia Elizabeth Díaz Falcón
Segundo Miembro de Comité de Selección
CP N° 002-2024-FMV



Firmado digitalmente por:
CISNEROS GARCIA Lilian
Lucila FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 04/06/2024 17:39:08-0500



Firmado digitalmente por:
ROMERO LICENA Liz Jurayma
FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 04/06/2024 17:35:23-0500



Firmado digitalmente por:
DIAZ FALCON Lucia
Elizabeth FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 04/06/2024 17:41:10-0500

7. Con fecha 13.06.2024, se suscribe el Acta de calificación donde ambos proveedores quedan descalificados según el siguiente detalle:



CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-FMV
ACTA DE CALIFICACIÓN DE OFERTAS

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIENDA S.A.

N°	Postor	EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL								EXPERIENCIA DEL POSTOR	Resultado	
			CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE						EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE				
			FORMACIÓN ACADÉMICA		CAPACITACIÓN								
		<p>El Postor deberá contar con un software que le permita realizar el procesamiento de la planilla (proceso de cálculo, pago, programar, Impuestos, AFP, liquidaciones, entre otros) así también, contar con una plataforma de subvención con acceso web para los interesados que le permita realizar consultas y solicitudes (verbo boletín de pago, solicitar vacaciones, permisos, adeudos de sueldo, entre otros).</p> <p>El postor deberá realizar una presentación de ambos softwares (de planilla y subvención) entregar por 48 horas a partir del día de evaluación de propuestas según calendario del proceso, en sistema de demostración, para comprobar la fiabilidad y funcionalidad de los mismos, además, el postor entregará una guía de uso de la plataforma. La presentación de los softwares se realizará posterior a la fase de presentación de ofertas, en las instalaciones del FONDO MUYENUDA o vía remoto, de acuerdo con las indicaciones que emita el departamento de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración, para lo cual el Comité se comunicará con los postores a fin de agendar el día y la hora de dicha presentación, programándose, considerando el conflicto que se encuentre registrado para el presente proceso en el SEACE.</p>	GERENTE DE SERVICIO (H)	SUPERVISOR (H)	ANALISTA (H)	SUPERVISOR (H)	ANALISTA (H)	GERENTE DE SERVICIO (H)	SUPERVISOR (H)	ANALISTA (H)	<p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente (\$ 300,000.00) (Teóricamente no por 100.000 Soles), por la contribución de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se compare con el monto de la conformidad o emisión del componente de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideren servicios similares a los siguientes la implementación de sistemas de Recursos Humanos orientado a dar un soporte de softwares como servicios, que incluyan el procesamiento de nóminas y subvenciones como el software de software propuesto para el servicio</p>		
			Título profesional en Ingeniería Industrial y/o Licenciado en Administración y/o Ingeniería Informática y/o Ingeniería de Sistemas y/o Economía y/o Gestión de Negocios	SUPERVISOR (H)		ANALISTA (H)	Título profesional en Administración o Contabilidad	SUPERVISOR (H)	ANALISTA (H)	GERENTE DE SERVICIO (H)	SUPERVISOR (H)	ANALISTA (H)	
1	ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	No cumple Solo acredita 3 años, 2 meses, y 0 días	No cumple Solo acredita 3 años, 2 meses, y 0 días	Si Cumple Acredita \$ 654,289.89	Descalificada
2	ESTRUCTURA HR S.A.C.	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	No cumple	Si cumple	Si cumple	Si cumple	Si Cumple Acredita \$/ 501,900.00	Des calificada

Observaciones:

1. Se descalifica la oferta del postor ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA, toda vez que no acredita la experiencia del personal clave denominado supervisor y analista, requeridos en los requisitos de calificación.
2. Se descalifica la oferta del postor ESTRUCTURA HR S.A.C., toda vez que no acredita la experiencia del personal clave denominado gerente de servicio, requeridos en los requisitos de calificación, debido a que los certificados de trabajo no indican las actividades que realizó el personal, por lo que no podemos verificar si la experiencia requerida en el numeral 6.4 de los requisitos de calificación corresponde con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases, pese a haber realizado la revisión integral de la propuesta.



Lilian Lucila Cisneros García
Primer Miembro de Comité de Selección
Firmado digitalmente por:
CISNEROS GARCIA Lilian
Lucila FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 13/06/2024 12:05:33-0500



Liz Jurayma Romero Licena
Presidente de Comité de Selección
Firmado digitalmente por:
ROMERO LICENA Liz Jurayma
FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 13/06/2024 11:53:57-0500



Marian Manchoego Marín
Segundo Miembro (Suplente) de Comité de Selección
Firmado digitalmente por:
MANCHOEGO MARIANO Marian
FAU 20414671773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 13/06/2024 11:58:48-0500

Motivos de descalificación de la oferta del postor ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA:

Se descalifica la oferta del postor, toda vez que no acredita la totalidad de experiencia del personal clave denominado supervisor y analista, requeridos en los requisitos de calificación, debido a que solo acredita 3 años y 2 meses.

Motivos de descalificación de la oferta del postor ESTRUCTURA HR S.A.C.:

Se descalifica la oferta del postor, toda vez que no acredita la experiencia del personal clave denominado gerente de servicio, requeridos en los requisitos de calificación, debido a que los certificados de trabajo no indican las actividades que realizó el personal, por lo que no podemos verificar si la experiencia requerida en el numeral B.4 de los requisitos de calificación corresponde con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases, pese a haber realizado la revisión integral de la propuesta.

8. Con fecha 13.06.2024, se suscribe el Acta de Desierto al no contar con propuestas válidas, según las razones expuestas en el acta, y se publica en el portal web del SE@CE el mismo día de producida, según lo establecido en el numeral 65.8 del Artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones.



FONDO MIVIVIENDA S.A.

ACTA DE DECLARATORIA DE DESIERTO
CONCURSO PUBLICO N° 002-2024-FMV
Procedimiento Electrónico

OBJETO:

"CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A."

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	MOTIVO
1	CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE LA NOMINA DE PAGOS Y BENEFICIOS DE LOS COLABORADORES DEL FONDO MIVIVIENDA S.A.	AL NO EXISTIR OFERTAS VÁLIDAS DURANTE EL DESARROLLO DE LAS FASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN, EL MISMO SE DECLARA DESIERTO DE ACUERDO CON EL NUMERAL 29.1 DEL ARTÍCULO 29° DEL TUO DE LA LEY N° 30225 EN CONCORDANCIA CON LOS NUMERALES 65.1 Y 65.2 DEL ARTÍCULO 65° DEL REGLAMENTO Y SUS RESPECTIVAS MODIFICATORIAS.

Liz Jurayma Romero Licona
Presidente
Comité de Selección

Lilian Cisneros García
Miembro Titular
Comité de Selección

Marian Manchego Marino
Miembro Suplente
Comité de Selección



Firmado digitalmente por:
ROMERO LICONA LIZ JURYMA
FAU 20014871773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 13/06/2024 11:50:20 0900



Firmado digitalmente por:
CISNEROS GARCIA LILIAN
Luzia FAU 20014871773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 13/06/2024 12:00:02 0900



Firmado digitalmente por:
MANCHEGO MARINO MARIAN
FAU 20014871773 soft
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 13/06/2024 11:50:59 0900

Lima, 13 de junio de 2024

9. Con la finalidad de conocer a fondo los motivos de la declaratoria de desierto se solicitó a las empresas que se registraron como participantes nos indiquen los motivos por el cual no se presentaron como participantes. Asimismo, se consultó a las empresas

postoras nos indiquen los motivos del porque no acreditaron el perfil del personal requerido conforme lo establece las bases del procedimiento de selección.

10. En base a nuestra consulta con fecha 17/06/2024 la empresa Talent Runa S.A.C a través de correo electrónico indica lo siguiente:

"El motivo por el cual no hemos participado del proceso es debido a que contamos con menor monto de facturación para la acreditación de la experiencia del postor"

En base a la respuesta de la empresa, se solicitó que indicar el monto de facturación con el que cuentan, a fin de que el área usuaria se sirva evaluar su adecuación. Por lo que en la misma fecha indicó lo siguiente:

"Contamos con un monto de facturación de S/80,000.00"

11. En base a nuestra consulta con fecha 18/06/2024 la empresa ANGKOR GROUP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA indicó lo siguiente:

"Hubo una omisión al momento de poner los contratos debido a que había vencido por antigüedad el primer contrato que tuvimos con el FONAFE, debimos enviar el segundo contrato del FONAFE más las conformidades mensuales que tenemos con el FONAFE en los últimos tres años, así como otras ordenes de servicio de proyectos similares.

En el caso de la especialista en Legislación laboral se ha pedido la precisión en las constancias ya que ella fue abogada del estudio laboral Ulloa de las Casas y asociada en el área de PWC en la división de asuntos laborales.

Cumplimos con la experiencia solicitada y estaremos atentos a la nueva convocatoria".

12. En base a nuestra consulta con fecha 19/06/2024 la empresa DESARROLLO Y SOPORTE LABORAL E.I.R.L. indicó lo siguiente:

"La razón es que habiendo revisado minuciosamente los términos de referencia y habiendo inicialmente hecho notar en la etapa de consultas y observaciones que vuestro proceso no se trataba de una prestación de intermediación laboral si no uno de servicios informáticos o lo denominado hoy por hoy como servicio de PAYROLL, lo cual corrigieron oportunamente. Otro aspecto muy diferente nos llevó a decidir nuestra no presentación a vuestro proceso, ya que de nuestra propia experiencia de más de 10 años participando en procesos nunca habíamos visto por lo menos y es nuestro concepto el direccionamiento de un servicio hacia un proveedor específico, al parecer los términos de referencia eran el manual impreso del programa que requieren y es por ello que tanto mi empresa como seguramente muchas otras dejaron de hacerlo".

13. Al cierre del presente informe se precisa que no se obtuvo respuesta de las demás empresas consultadas.

II. ANÁLISIS:

1. Se respetaron los plazos establecidos en la normativa de contrataciones para la contratación de un **concurso público**.

2. Se registraron ocho participantes en el procedimiento de selección a través del SEACE, los mismos que tuvieron el tiempo y la información para poder presentar los documentos conforme lo requerido en las bases integradas. Asimismo, se les aclaró las dudas a través del pliego de absolución de consultas y/u observaciones.
3. Conforme lo mencionado, la Entidad realizó todas las acciones correspondientes a fin de culminar el procedimiento; sin embargo, por causas imputables al mercado y a los postores del procedimiento de la referencia se declaró desierto al no existir ofertas válidas.
4. Cabe indicar que la declaratoria de desierto de un procedimiento de selección no determina la conclusión de este, sino que conlleva a la necesidad de justificar y evaluar, a través de un informe elaborado por el comité de selección, las razones que impidieron la conclusión de dicho procedimiento de selección, a efectos de adoptar las medidas correctivas que resulten pertinentes para realizar su siguiente convocatoria¹.
5. De la información obtenida en el desarrollo del presente procedimiento, existe un interés por el mercado en atender nuestra solicitud; sin embargo, por los siguientes motivos no se presentó ofertas válidas:
 - Responsabilidad del postor al momento de acreditar los requisitos de calificación
 - Condiciones de los términos de referencia, según la respuesta brindada por la empresa Talent Runa SAC y la empresa Desarrollo y soporte Laboral EIRL.
6. A fin de proceder con una segunda convocatoria, se deberá solicitar al área usuaria comuniqué la persistencia de la necesidad de su requerimiento y evalué la adecuación de los términos de referencia solo en el siguiente extremo observado por el mercado:
 - Experiencia del Postor en la Especialidad, según la observación de la empresa Talent Runa S.A.C:

"El motivo por el cual no hemos participado del proceso es debido a que contamos con menor monto de facturación para la acreditación de la experiencia del postor"

"Contamos con un monto de facturación de S/80,000.00"
 - Condiciones del servicio, según la observación de la empresa Desarrollo y soporte laboral EIRL:

"La razón es que habiendo revisado minuciosamente los términos de referencia y habiendo inicialmente hecho notar en la etapa de consultas y observaciones que vuestro proceso no se trataba de una prestación de intermediación laboral si no uno de servicios informáticos o lo denominado hoy por hoy como servicio de PAYROLL, lo cual corrigieron oportunamente. Otro aspecto muy diferente nos llevó a decidir nuestra no presentación a vuestro proceso, ya que de nuestra propia experiencia de más de 10 años participando en procesos nunca habíamos visto por lo menos y es nuestro concepto el direccionamiento de un servicio hacia un proveedor específico, al parecer los términos de referencia eran el manual impreso del programa que requieren y es por ello que tanto mi empresa como seguramente muchas otras dejaron de hacerlo". (El subrayado es nuestro)

III. **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:**

1. Conforme lo expuesto anteriormente, enmarcado en la normativa, la declaratoria de desierto se debió a que no existieron ofertas válidas, de acuerdo con lo establecido en el numeral 65.1 del Artículo 65º del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

¹ Opinión N° 052-2019/DTN "Oficina Nacional de Procesos Electorales – ONPE"

2. A fin de identificar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento, se verificó que se tomaron todas las acciones correspondientes para que el mismo pudiera concluir; sin embargo, por los siguientes motivos no se presentó ofertas válidas:
 - Responsabilidad del postor al momento de acreditar los requisitos de calificación
 - Condiciones de los términos de referencia, según la respuesta brindada por la empresa Talent Runa SAC y la empresa Desarrollo y soporte Laboral EIRL.
3. Los plazos establecidos en el procedimiento de selección fueron los que se establecen en la normativa de contratación, de realizarse una segunda convocatoria los plazos deberán respetarse de igual forma.
4. Solicitar al área usuaria comuniqué la persistencia de la necesidad de su requerimiento a fin de realizar una segunda convocatoria y evalué la adecuación de los términos de referencia solo en el siguiente extremo observado por el mercado:
 - Experiencia del Postor en la Especialidad, según la observación de la empresa Talent Runa S.A.C:

"El motivo por el cual no hemos participado del proceso es debido a que contamos con menor monto de facturación para la acreditación de la experiencia del postor"

"Contamos con un monto de facturación de S/80,000.00"
 - Condiciones del servicio, según la observación de la empresa Desarrollo y soporte laboral EIRL:

"La razón es que habiendo revisado minuciosamente los términos de referencia y habiendo inicialmente hecho notar en la etapa de consultas y observaciones que vuestro proceso no se trataba de una prestación de intermediación laboral si no uno de servicios informáticos o lo denominado hoy por hoy como servicio de PAYROLL, lo cual corrigieron oportunamente. Otro aspecto muy diferente nos llevó a decidir nuestra no presentación a vuestro proceso, ya que de nuestra propia experiencia de más de 10 años participando en procesos nunca habíamos visto por lo menos y es nuestro concepto el direccionamiento de un servicio hacia un proveedor específico, al parecer los términos de referencia eran el manual impreso del programa que requieren y es por ello que tanto mi empresa como seguramente muchas otras dejaron de hacerlo". (El subrayado es nuestro)
5. En el caso que el área usuaria evalué adecuar los términos de referencia en los extremos observados, se deberá realizar una nueva indagación de mercado a fin de tener precios actualizados en base a los nuevos términos de referencia.
6. Se debe de remitir el presente informe al Departamento de Recursos Humanos y Logística, para que en el ámbito de sus competencias implementen las acciones indicadas en las conclusiones y recomendaciones del presente documento.

Es todo cuanto tenemos que informar, para los fines del caso.

Atentamente,

Liz Jurayma Romero Licon
Presidente del Comité de Selección