



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

**ACTA DE ADMISIÓN, EVALUACIÓN, CALIFICACION Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA  
PRO DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN CONCURSO PUBLICO N° 001-2024-BNP**

**SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LOS LOCALES DE LA BIBLIOTECA  
NACIONAL DEL PERÚ**

**1. SOBRE LA INFORMACIÓN GENERAL:**

En San Borja, a los trece (13) días del mes de setiembre del 2024, se reunieron los miembros del comité de selección designados mediante Resolución de Administración N° 000088-2024-BNP-GG-OA, de fecha 20 de mayo del 2024, encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección Concurso Publico N° 001-2024-BNP, para la Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para los Locales de la Biblioteca Nacional del Perú, para lo siguiente:

- Efectuar la admisión, calificación y evaluación de las ofertas registradas.

**2. SOBRE EL QUORUM Y LOS MIEMBROS PARTICIPANTES DE LA SESIÓN:**

El quorum necesario que exige la normativa de contrataciones del Estado se logró con la presencia de los siguientes miembros:

|                 |                                |          |   |              |   |
|-----------------|--------------------------------|----------|---|--------------|---|
| Presidente      | Alan Alexis Garcia Mantilla    | Titular  | X | Dependencia: | Unidad Funcional de Logística y Control Patrimonial |
|                 |                                | Suplente |   |              |   |
| Primer Miembro  | José Alberto Sánchez Pantaleón | Titular  | X | Dependencia: | Unidad Funcional de Operaciones y Mantenimiento     |
|                 |                                | Suplente |   |              |   |
| Segundo Miembro | Yusuke Abraham Cerna Romero    | Titular  | X | Dependencia: | Unidad Funcional de Logística y Control Patrimonial |
|                 |                                | Suplente |   |              |   |

**3. SOBRE EL REGISTRO DE PARTICIPANTES**

A continuación, se procedió con la revisión de las empresas registradas electrónicamente como participantes en la plataforma SEACE ([www.seace.gob.pe](http://www.seace.gob.pe)), al 21 de agosto del 2024, fecha anterior a la presentación de ofertas, las cuales se detallan a continuación:

| Nrº | RUC         | Nombre o Razón Social  | Fecha de registro en el procedimiento | Estado |
|-----|-------------|--|---------------------------------------|--------|
| 1   | 10435256193 | RODRIGUEZ MARQUEZ MARCO ANTONIO                                    | 25/05/2024                            | Válido |
| 2   | 20100195322 | VIGILANCIA Y SEGURIDAD ORGANIZADA S.A.C.                           | 16/07/2024                            | Válido |
| 3   | 20112312090 | CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC                             | 10/06/2024                            | Válido |
| 4   | 20372190028 | AVP Y SEGURIDAD S.A.C.   | 5/07/2024                             | Válido |
| 5   | 20407976453 | 'WALKER PROTECTION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA'                       | 28/05/2024                            | Válido |
| 6   | 20408109605 | GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.                              | 26/05/2024                            | Válido |
| 7   | 20445653404 | EMPRESA DE PROTECCION PARTICULAR S.A.C.                            | 29/05/2024                            | Válido |
| 8   | 20452713404 | ELITSUR S.R.L.   | 27/05/2024                            | Válido |
| 9   | 20455742375 | AQP SECURITY S.A.C.  | 28/05/2024                            | Válido |
| 10  | 20493433025 | A & T SECURITY NATIONAL S.A.C.                                     | 26/05/2024                            | Válido |
| 11  | 20504432727 | SERVICIOS INTEGRADOS DE SEGURIDAD PERUANA S.A.C. - SINSEPER S.A.C. | 5/07/2024                             | Válido |



Ministerio  
de Cultura

Biblioteca  
Nacional del Perú

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

|    |             |  |            |        |
|----|-------------|--|------------|--------|
| 12 | 20509023663 | INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.  | 6/06/2024  | Válido |
| 13 | 20516015480 | GRUPO DE OPERACIONES ESPECIALES Y SEGURIDAD SOCIEDAD ANONIMA CERRADA                             | 12/06/2024 | Válido |
| 14 | 20539721870 | PROTEKTOR SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.  | 28/05/2024 | Válido |
| 15 | 20547563485 | CORPORACION VARUM S.A.C. - VARUM S.A.C.  | 4/07/2024  | Válido |
| 16 | 20547931468 | INTEGRATED SECURITY SERVICE AND SPECIEL POLICE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - INTSECUR POLICE S.A.C. | 21/08/2024 | Válido |
| 17 | 20549595759 | SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.  | 24/06/2024 | Válido |
| 18 | 20550686075 | B & G RESGUARDO S.A.C.   | 26/05/2024 | Válido |
| 19 | 20552917210 | TS DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - TS PERU S.A.C.  | 2/07/2024  | Válido |
| 20 | 20553529337 | OPTIMUS SECURITY S.A.C. - OPTIMUS SEC S.A.C.   | 31/05/2024 | Válido |
| 21 | 20555436743 | GRUPO SCORPIO DP SAC - GRUPO SDP S.A.C.  | 10/06/2024 | Válido |
| 22 | 20556737216 | POLICE PROTECTIVE & ASESORIA LEGAL S.A.C.  | 25/05/2024 | Válido |
| 23 | 20568286562 | COMPAÑIA DE INVERSIONES Y SERVICIOS VIGILANCIA PROTECCION SEGURIDAD Y RESGUARDO S.A.C.           | 27/05/2024 | Válido |
| 24 | 20573834454 | GRUPO FAVEGO SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - GRUPO FAVEGO S.A.C.                                      | 26/06/2024 | Válido |
| 25 | 20600092490 | GRUPO SECURITY ROCER S.A.C.  | 26/05/2024 | Válido |
| 26 | 20600182197 | PROTEGE SERVICIOS S.A. - PROTEGE SERVICIOS   | 10/06/2024 | Válido |
| 27 | 20600981022 | BLINDADO SECURITY S.A.C.   | 21/06/2024 | Válido |
| 28 | 20601011736 | CORPORATE SECURITY CONSULTANTS S.A.C.  | 10/06/2024 | Válido |
| 29 | 20601191343 | GRUPO C6V SECURITY S.A.C.  | 27/05/2024 | Válido |
| 30 | 20601337755 | MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C.                                  | 27/05/2024 | Válido |
| 31 | 20602088864 | SERVIGENVIG SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SERVIGENVIG S.A.C.  | 28/05/2024 | Válido |
| 32 | 20602276890 | GRUPO SEGURIDAD ESTRATEGICA S.A.C.   | 27/05/2024 | Válido |
| 33 | 20603184191 | SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA COSEPRI SOCIEDAD ANONIMA CERRADA                                  | 3/07/2024  | Válido |
| 34 | 20603200587 | CONSORCIO GURKAS SAC   | 10/06/2024 | Válido |
| 35 | 20603339356 | ARSENAL SECURITY S.A.C.  | 21/08/2024 | Válido |
| 36 | 20603361831 | SEGURIDAD ESTELAR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA   | 28/05/2024 | Válido |
| 37 | 20604077134 | TOTAL PROTECTION SECURITY S.A.C.   | 25/05/2024 | Válido |
| 38 | 20604420165 | GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.   | 28/05/2024 | Válido |
| 39 | 20604487308 | GUARDIAN DEFENSE S.A.C. - GUARD DEFENSE S.A.C.   | 14/06/2024 | Válido |
| 40 | 20605287001 | PREVENCION Y VIGILANCIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA-PREVENCION Y VIGILANCIA S.A.C.                  | 31/05/2024 | Válido |



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

|    |             |   |            |        |
|----|-------------|---|------------|--------|
| 41 | 20605396942 | A & G SEGURIDAD INTEGRAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA                                       | 27/05/2024 | Válido |
| 42 | 20605682414 | GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.  | 27/05/2024 | Válido |
| 43 | 20606113782 | BLACKMAN SECURITY S.A.C.  | 30/05/2024 | Válido |
| 44 | 20606694262 | COMPAÑIA AGUILAS DORADAS SECURITY AND SERVICES S.A.C.                                   | 10/06/2024 | Válido |
| 45 | 20607543373 | HS SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA  | 31/05/2024 | Válido |
| 46 | 20608789619 | CRETA SECURITY S.A.C.   | 21/08/2024 | Válido |
| 47 | 20608823337 | JAGUAR PROTECTOR COMPANY S.A.C.   | 18/08/2024 | Válido |
| 48 | 20610078517 | MULTISERVICIOS J.A.F. DE LA MANO DE DIOS EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA | 6/06/2024  | Válido |
| 49 | 20610763147 | EQUIPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.  | 28/05/2024 | Válido |
| 50 | 20611137401 | BINACIONAL EMPRESA DE SEGURIDAD S.A.C.S   | 21/08/2024 | Válido |
| 51 | 20611378328 | PROYECTO HG SECURITY S.A.C.   | 20/06/2024 | Válido |

#### 4. SOBRE LA PRESENTACIÓN, APERTURA ELECTRÓNICA Y ADMISIÓN DE LAS OFERTAS.

Dichas empresas registradas como participantes, se advierte que de la revisión de la plataforma del SEACE se observó que, en el plazo establecido al 22 de agosto del 2024, los postores presentaron sus propuestas electrónicas desde las 00:00 hasta las 23:59 horas, de acuerdo al siguiente detalle:

|                        |   |
|------------------------|---|
| Entidad convocante     | BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERU  |
| Nomenclatura           | CP-SM-1-2024-BNP-1  |
| Nro. de convocatoria   | 1   |
| Objeto de contratación | Servicio  |
| Descripción del objeto | SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LOS DIFERENTES LOCALES DE LA BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERÚ |
| Número de Contratación | BNP-2024-252  |

Búsqueda de propuestas

Estado de registro [Seleccione] Postor RUC/Código [Seleccione]

Estado de la propuesta [Seleccione]

Buscar Limpiar

Regresar

| Nro. | RUC/Código  | Nombre o Razón Social  | Fecha de registro | Hora de registro | Usuario de registro | Fecha de presentación | Hora de presentación | Estado de la propuesta | Estado | Motivo | Acciones |
|------|-------------|--|-------------------|------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|------------------------|--------|--------|----------|
| 1    | 20605396942 | A & G SEGURIDAD INTEGRAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA  | 22/08/2024        | 17:55:01         | 20605396942         | 22/08/2024            | 17:56:15             | Enviado                | Valido |        |          |
| 2    | 20601191343 | CONSORCIO GRUPO C6V SECURITY S.A.C. - BUFFALO SECURITY COMPANY S.A.C.                            | 22/08/2024        | 19:28:58         | 20601191343         | 22/08/2024            | 19:35:58             | Enviado                | Valido |        |          |
| 3    | 20604420165 | GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C.   | 22/08/2024        | 20:46:23         | 20604420165         | 22/08/2024            | 20:46:39             | Enviado                | Valido |        |          |
| 4    | 20553529337 | CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY SAC  | 22/08/2024        | 18:06:24         | 20553529337         | 22/08/2024            | 20:23:20             | Enviado                | Valido |        |          |
| 5    | 20601011736 | CORPORATE SECURITY CONSULTANTS S.A.C.  | 22/08/2024        | 22:18:07         | 20601011736         | 22/08/2024            | 22:20:50             | Enviado                | Valido |        |          |
| 6    | 20600182197 | CONSORCIO PROTECCION Y RESGUARDO S.A. - PROTEGE SERVICIOS S.A.                                   | 22/08/2024        | 17:27:15         | 20600182197         | 22/08/2024            | 17:29:28             | Enviado                | Valido |        |          |
| 7    | 20603200587 | CONSORCIO GURKAS SAC   | 22/08/2024        | 22:26:48         | 20603200587         | 22/08/2024            | 22:27:00             | Enviado                | Valido |        |          |
| 8    | 20600981022 | BLINDADO SECURITY S.A.C.   | 22/08/2024        | 18:13:20         | 20600981022         | 22/08/2024            | 18:13:40             | Enviado                | Valido |        |          |
| 9    | 20547563485 | CORPORACION VARUM S.A.C. - VARUM S.A.C.  | 22/08/2024        | 19:42:31         | 20547563485         | 22/08/2024            | 19:45:05             | Enviado                | Valido |        |          |
| 10   | 20372190028 | AVP Y SEGURIDAD S.A.C.   | 22/08/2024        | 21:38:03         | 20372190028         | 22/08/2024            | 21:53:11             | Enviado                | Valido |        |          |
| 11   | 20603339356 | CONSORCIO MERCURIO   | 22/08/2024        | 19:01:27         | 20603339356         | 22/08/2024            | 19:04:16             | Enviado                | Valido |        |          |
| 12   | 20547931468 | INTEGRATED SECURITY SERVICE AND SPECIEL POLICE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - INTSECUR POLICE S.A.C. | 22/08/2024        | 21:24:42         | 20547931468         | 22/08/2024            | 21:30:31             | Enviado                | Valido |        |          |

12 registros encontrados, mostrando 2 registro(s), de 11 a 12. Página 2 / 2.

En la apertura electrónica de las ofertas, el Comité de Selección procedió a verificar y descargar las ofertas electrónicas recibidas.



Firmado digitalmente por  
GARCIA MANTILLA Alan  
Alexis FAU 20131379863 soft  
Motivo: Soy el autor del  
documento  
Fecha: 2024/09/13  
17:20:22-0500



Firmado digitalmente por  
CERNA ROMERO Yusuke  
Abraham FIR 47836082 hard  
Motivo: Soy el autor del  
documento  
Fecha: 2024/09/13  
17:27:37-0500



Firmado digitalmente por  
SANCHEZ PANTALEON Jose  
Alberto FAU 20131379863  
soft  
Motivo: Soy el autor del  
documento  
Fecha: 2024/09/13  
18:40:37-0500

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

## 5. DE LA ADMISIÓN DE LAS OFERTAS

Posteriormente, el Comité de Selección, procedió a la verificación de los documentos obligatorios señalados en numeral 2.2.1.1 del Capítulo II de la Sección Específica de las Bases, así como, si éstas responden a las características y condiciones de los términos de referencia detallados en las bases integradas, obteniendo el siguiente resultado, el detalle se encuentra en el **Anexo N° 1**.

(\*) De conformidad a lo establecido en el numeral 60.1 del artículo 60 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, en la que establece que: *Durante el desarrollo de la admisión, evaluación y calificación, el órgano a cargo del procedimiento solicita, a cualquier postor que subsane alguna omisión o corrija algún error material o formal de los documentos presentados, siempre que no alteren el contenido esencial de la oferta*".

(\*) Mediante CARTA N° 006-2024-BNP-CP N° 001-2024-BNP-1, de fecha 26 de agosto de 2024, dirigida al postor CONSORCIO GRUPO C6V SECURITY S.A.C. – BUFFALOSECURITY COMPANY S.A.C., se observó el Anexo N° 5, el cual no estaba legalizado, por lo que se le solicito remitir el Anexo N° 5, Promesa de Consorcio, debidamente legalizado.

Mediante Carta N° 001-2024-CONSORCIO C6V-BUFFALO/R.C., el citado postor remitió el Anexo N° 5, Promesa de Consorcio, con las firmas legalizadas, por lo que cumple con la subsanación.

(\*\*) Mediante CARTA N° 009-2024-BNP-CP N° 001-2024-BNP-1, de fecha 26 de agosto de 2024, dirigida al postor CONSORCIO MERCURIO, se observó el Anexo N° 5, el cual no estaba legalizado, por lo que se le solicito remitir el Anexo N° 5, Promesa de Consorcio, debidamente legalizado.

Con fecha 28 de agosto de 2024, el citado postor remitió Anexo N° 5, Promesa de Consorcio, con las firmas legalizadas, por lo que cumple con la subsanación.

(\*\*\*) Mediante CARTA N° 011-2024-BNP-CP N° 001-2024-BNP-1, de fecha 26 de agosto de 2024, dirigida al postor CONSORCIO PROTECCION Y RESGUARDO S.A. – PROTEGE SERVICIOS S.A., se observó el Anexo N° 5, el cual no estaba legalizado, por lo que se le solicito remitir el Anexo N° 5, Promesa de Consorcio, debidamente legalizado.

Con fecha 28 de agosto de 2024, el citado postor remitió Anexo N° 5, Promesa de Consorcio, con las firmas legalizadas, por lo que cumple con la subsanación.

Por otro lado, de acuerdo a la necesidad del servicio, la entidad solicita a los doce (12) postores que emitan sus estructuras de costos donde se considere todos los gastos relacionados al personal (salario, gratificaciones, beneficios sociales, entre otros) de conformidad con el Régimen Laboral General, considerando el principio de igualdad de trato establecido en el Artículo 2 de la Ley de Contrataciones del Estado. Asimismo, los costos por materiales, equipos, uniformes y todo aquel elemento que se requiera para la prestación del servicio.

## DE LA REVISION DE LAS ESTRUCTURAS DE COSTOS

(i) **GRUPO TACTICO ALLIONS SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que dicha oferta no se ajusta a los parámetros establecidos al Régimen Laboral General, asimismo, se verifica que la distribución establecida no va acorde a lo detallado en el numeral 5.7 del TDR.



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

### Análisis:

Los conceptos remunerativos establecidos en la Estructura de Costos:

| Puesto                    |       | Personal de Seguridad | Personal de Seguridad |
|---------------------------|-------|-----------------------|-----------------------|
| Turno                     |       | TURNOS DIA            | TURNOS NOCHE          |
| Conceptos                 |       | Costo Mensual         | Costo Mensual         |
| <b>I. Remuneración</b>    |       |                       |                       |
| Remuneración base         |       | S/ 1,025.00           | S/ 1,025.00           |
| Asignación familiar       | 10.00 | S/ 102.50             | S/ 102.50             |
| Horas Extras dos primeras | 25.00 | S/ 281.88             | S/ 281.88             |
| Horas Extras restantes    | 35.00 | S/ 304.43             | S/ 304.43             |
| Feriados                  |       | S/ 112.75             | S/ 112.75             |
| Bonificación nocturna     | 35.00 | S/ -                  | S/ 358.75             |
| <b>Sub Total I</b>        |       | <b>S/ 1,826.56</b>    | <b>S/ 2,185.31</b>    |

En ese sentido, se procede a contrastar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno  | Nocturno  | Formulas   |
|----------------------------------|---|---|--|
| <b>Feriados</b>                  | $(1,025.00 + 102.50) / 30 / 8 * 2 * 12 = 112.75$        | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75) / 30 / 8 * 2 * 12 = 148.63$                 | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12           |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | $(1,025.00 + 102.50) / 30 / 8 * 1.25 * 2 * 26 = 305.36$ | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75) / 30 / 8 * 1.25 * 2 * 26 = 402.52 (402.53)$ | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26     |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | $(1,025.00 + 102.50) / 30 / 8 * 1.35 * 2 * 26 = 329.79$ | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75) / 30 / 8 * 1.35 * 2 * 26 = 434.73$          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |

Como se verifica los montos fijados en la estructura de costos remitida no van acorde al Régimen General Laboral la cual es una exigencia establecida en las bases, al no cumplirse lo establecido en el Artículo N° 10 de la Ley N° 27671, Ley que Modifica La Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobretiempo. Además de no contemplar, el costo por feriados conforme a los Artículos 8 y 9 del Decreto Legislativo N° 713, establecen lo siguiente:

Artículo 8.- Los trabajadores tienen derecho a percibir por el día feriado no laborable la remuneración ordinaria correspondiente a un día de trabajo. Su abono

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

se rige por lo dispuesto en el artículo 4 de la presente Ley, salvo el Día de Trabajo, que se percibirá sin condición alguna.

Artículo 9.- El trabajo efectuado en los días feriados no laborables sin descanso sustitutorio dará lugar al pago de la retribución correspondiente por la labor efectuada, con una sobretasa de 100%.

En consecuencia, se verifica que la oferta remitida no se encuentra alineada a las exigencias mínimas requeridas en aplicación del Régimen General Laboral requerido en las Bases.

- (ii) **INTSECUR POLICE SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que dicha oferta no contempló el cálculo acorde a ley respecto de los Feriados, por ende, los Beneficios Sociales detallados no van acorde al Régimen Laboral General.

#### Análisis:

Los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

| Perú      |  | SUPERVISOR L-S  |                 | AGENTE L-D      |     | AGENTE L-S      |     |
|-----------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----|-----------------|-----|
| CONCEPTOS |  | DIA             | DIA             | NOCHE           | DIA | DIA             | DIA |
| I.        | <b>COSTOS DIRECTOS</b>   |                 |                 |                 |     |                 |     |
|           | <b>A. REMUNERACIONES</b>   |                 |                 |                 |     |                 |     |
|           | a.1 Remuneración Mínima Vital (RMV) y/o Remuneración Básica (RB) | 1,075.00        | 1,025.00        | 1,025.00        |     | 1,025.00        |     |
|           | a.2 <u>Asignación Familiar</u>                                   | 102.50          | 102.50          | 102.50          |     | 102.50          |     |
|           | a.3 <u>Bonificación Nocturna</u>                                 | 0.00            | 0.00            | 358.75          |     | 0.00            |     |
|           | a.4 Horas Extras (02 Primeras horas)                             | 318.91          | 305.36          | 402.53          |     | 305.36          |     |
|           | a.5 Horas Extras (02 Horas siguientes)                           | 344.42          | 329.79          | 434.73          |     | 329.79          |     |
|           | a.6 Feriados Laborados   | 81.81           | 78.34           | 103.27          |     | 78.34           |     |
|           | <b>Total Remuneración Base</b>                                   | <b>1,922.64</b> | <b>1,840.99</b> | <b>2,426.78</b> |     | <b>1,840.99</b> |     |
|           | <b>REMUNERACIÓN BRUTA</b>  | <b>1,922.64</b> | <b>1,840.99</b> | <b>2,426.78</b> |     | <b>1,840.99</b> |     |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto              | Diurno   | Nocturno   | Formulas   |
|-----------------------|--|--|--|
| Feriados              | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12$<br><br>= 112.75      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12$<br><br>= 148.63               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12 |
| Horas Extras primeras | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26$<br><br>= 305.36 | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26$<br><br>= 402.52 (402.53) | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b>                                       |

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

|                               |   |  |  |
|-------------------------------|---|--|--|
|                               |   |  | (RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26   |
| <b>Horas Extras restantes</b> | <b>(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26</b> | <b>(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26</b> | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
|                               | <b>= 329.79</b>                           | <b>= 434.73</b>                                    |  |

Al respecto, el cálculo de los feriados no va acorde al Régimen General Laboral, lo cual afectará al cálculo de beneficios sociales conforme paso a detallar:

|                                    | DIURNO  | NOCTURNO |
|------------------------------------|---------|----------|
| RMV                                | 1025    | 1025     |
| Asignación Familiar                | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna              | 0       | 358.75   |
| Horas Extras (02 Primeras horas)   | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (02 Horas siguientes) | 329.79  | 434.73   |
| Feridos                            | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base            | 1875.40 | 2,472.14 |

Asimismo, tomando en consideración el cuadro precedente se verifica que la Remuneración Base para el personal Diurno es de 1875.40 y para el personal nocturno es de 2472.14, los cuales son superiores a los fijados por el postor en su estructura:

|  |                 |                 |                 |                 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Total Remuneración Base                  | 1,922.64        | 1,840.99        | 2,426.78        | 1,840.99        |
| <b>REMUNERACIÓN BRUTA</b>                | <b>1,922.64</b> | <b>1,840.99</b> | <b>2,426.78</b> | <b>1,840.99</b> |
| <b>B. BENEFICIOS SOCIALES</b>            |                 |                 |                 |                 |
| b.1 Gratificaciones                      | 320.44          | 306.83          | 404.46          | 306.83          |
| b.2 Bonificación extraordinaria          | 28.84           | 27.61           | 36.40           | 27.61           |
| b.3 Vacaciones                           | 160.22          | 153.42          | 202.23          | 153.42          |
| b.4 Compensación por Tiempo de Servicios | 186.92          | 178.99          | 235.94          | 178.99          |
| <b>Sub Total Beneficios Sociales</b>     | <b>696.42</b>   | <b>666.85</b>   | <b>879.03</b>   | <b>666.85</b>   |

En ese sentido, al aplicar correctamente el cálculo para determinar el costo por Feriados varía el monto establecido en el Remuneración Base lo cual afecta la correcta aplicación de los cálculos de Beneficios Sociales, debido que no se contempló, el costo por feriados conforme a los Artículos 8 y 9 del Decreto Legislativo N° 713, establecen lo siguiente:

Artículo 8.- Los trabajadores tienen derecho a percibir por el día feriado no laborable la remuneración ordinaria correspondiente a un día de trabajo. Su abono se rige por lo dispuesto en el artículo 4 de la presente Ley, salvo el Día de Trabajo, que se percibirá sin condición alguna.

Artículo 9.- El trabajo efectuado en los días feriados no laborables sin descanso sustitutorio dará lugar al pago de la retribución correspondiente por la labor efectuada, con una sobretasa de 100%.

En consecuencia, el postor no cumple con las exigencias mínimas requeridas para alinearse acorde al Régimen General Laboral.

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

- (iii) **CONSORCIO GURKAS SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que el cálculo de las horas extras no va acorde al Régimen Laboral General, por ende, no se cumple con la exigencia solicitada.

**Análisis:**

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

| Puesto                                  |            | SUPERVISOR RESIDENTE | PERSONAL DE SEGURIDAD | PERSONAL DE SEGURIDAD |                      |
|---|------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| Turno                                   |            | DIURNO/TURNO (B)     | DIURNO/TURNO (B)      | DIURNO/Turno (A)      | NOCTURNO //Turno (C) |
|   |            | 08:15 a 20:15        | 08:15 a 20:15         | 07:30 a 19:30         | De 19:30 a 07:30     |
| Conceptos                               |            | L-S                  | L-S                   | L-D                   | L-D                  |
|   |            | Costo Mensual        | Costo Mensual         | Costo Mensual         |                      |
| I. Remuneración                         |            |                      |                       |                       |                      |
| Remuneración Base                       | RB         | 1,200.00             | 1,025.00              | 1,025.00              | 1,025.00             |
| Asignación Familiar                     | 10% de RMV | 102.50               | 102.50                | 102.50                | 102.50               |
| Horas extras                            |            | 676.00               | 577.41                | 577.41                | 577.41               |
| Feriados (15 Feriados a/año)            |            |                      |                       |                       |                      |
| 8.88888888888889% de Remuneración Bruta |            | 175.87               | 151.55                | 151.55                | 183.44               |
| Bonificación nocturna                   | 35% DE RB  |                      |                       |                       | 358.75               |
| Sub total I                             |            | 2,154.37             | 1,856.46              | 1,856.46              | 2,247.10             |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno  | Nocturno  | Formulas   |
|----------------------------------|---|---|--|
| <b>Feriados</b>                  | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12 = 112.75$      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12 = 148.63$               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12           |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26 = 305.36$ | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26 = 402.52 (402.53)$ | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26     |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26 = 329.79$ | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26 = 434.73$          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
| <b>TOTAL:</b>                    | <b>635.15</b>                                 | <b>837.26</b>   |  |

Ahora bien, el Artículos 8 y 9 del Decreto Legislativo N° 713, establecen lo siguiente respecto al costo de los feriados:

Artículo 8.- Los trabajadores tienen derecho a percibir por el día feriado no laborable la remuneración ordinaria correspondiente a un día de trabajo. Su abono se rige por lo dispuesto en el artículo 4 de la presente Ley, salvo el Día de Trabajo, que se percibirá sin condición alguna.



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

Artículo 9.- El trabajo efectuado en los días feriados no laborables sin descanso sustitutorio dará lugar al pago de la retribución correspondiente por la labor efectuada, con una sobretasa de 100%.

Adicionalmente, no se contempló el cálculo del 25% por las dos primeras horas y el 35% por las dos horas restantes conforme a lo establecido en el Artículo N° 10 de la Ley N° 27671.

En consecuencia, se observa que los montos consignados para los feriados y las horas extras no van acorde al Régimen General Laboral, en consecuencia, la oferta presentada no se alinea con las exigencias mínimas establecidas en el Régimen General Laboral.

- (iv) **CORPORATE SECURITY CONSULTANTS SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que dicha oferta no contempló el cálculo acorde a ley respecto de los Feriados, por ende, los Beneficios Sociales detallados no van acorde al Régimen Laboral General.

**Análisis:**

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

| Conceptos              | Costo Mensual   | Costo Mensual   | Costo Mensual   | Costo Mensual   |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>I. Remuneración</b> |                 |                 |                 |                 |
| Remuneración base      | 1,025.00        | 1,025.00        | 1,025.00        | 1,025.00        |
| Asignación familiar    | 102.50          | 102.50          | 102.50          | 102.50          |
| Horas extras           | 722.59          | 635.15          | 635.15          | 837.26          |
| Feriados               | 94.69           | 83.24           | 83.24           | 109.72          |
| Bonificación nocturna  |                 |                 |                 | 358.75          |
| Otras bonificaciones   | 155.21          |                 |                 |                 |
| <b>Sub Total I</b>     | <b>2,099.99</b> | <b>1,845.89</b> | <b>1,845.89</b> | <b>2,433.23</b> |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno  | Nocturno  | Formulas   |
|----------------------------------|---|---|--|
| <b>Feriados</b>                  | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12$<br><br><b>= 112.75</b>      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12$<br><br><b>= 148.63</b>               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12           |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26$<br><br><b>= 305.36</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26$<br><br><b>= 402.52 (402.53)</b> | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26 |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26$<br><br><b>= 329.79</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26$<br><br><b>= 434.73</b>          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN                          |

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

|               |               |               |                          |
|---------------|---------------|---------------|--------------------------|
|               |               |               | NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
| <b>TOTAL:</b> | <b>635.15</b> | <b>837.26</b> |                          |

Como se verifica el cálculo de los feriados no va acorde al Régimen General Laboral, lo cual afecta al cálculo de beneficios sociales conforme paso a detallar:

|                         | DIURNO L/D | NOCTURNO L/D |
|-------------------------|------------|--------------|
| RMV                     | 1025       | 1025         |
| Asignación Familiar     | 102.50     | 102.50       |
| Bonificación Nocturna   | 0          | 358.75       |
| Horas Extras            | 635.15     | 837.26       |
| Feriados                | 112.75     | 148.63       |
| Total Remuneración Base | 1875.40    | 2,472.14     |

Tomando en consideración ello, la estructura remitida no cumple con las exigencias mínimas requeridas debido que la Remuneración Base es menor a la requerida por Ley en aplicación del Régimen General Laboral, debido que no se ha considerado el costo adecuado de los feriados conforme a lo establecido en el Artículos 8 y 9 del Decreto Legislativo N° 713, lo cual repercute en los Beneficios Sociales:

|                                   |          |          |          |          |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Sub Total I                       | 2,099.99 | 1,845.89 | 1,845.89 | 2,433.23 |
| <b>II. Beneficios Sociales</b>    |          |          |          |          |
| Vacaciones                        | 174.93   | 153.76   | 153.76   | 202.69   |
| Gratificaciones                   | 350.07   | 307.71   | 307.71   | 405.62   |
| CTS                               | 204.12   | 179.42   | 179.42   | 236.51   |
| Bonificación Extraordinaria       | 31.51    | 27.69    | 27.69    | 36.51    |
| Sub Total II                      | 760.63   | 668.58   | 668.58   | 881.33   |
| <b>III. Aportes de la empresa</b> |          |          |          |          |

En consecuencia, al ser la Remuneración Base requerida para ir acorde a lo establecido en el Régimen General Laboral mayor a la establecida por el postor, lo cual repercute en el cálculo de los Beneficios Sociales, se determina que la oferta remitida no va acorde lo requerido en las Bases.

- (v) **BLINDADO SECURITY SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que los beneficios sociales detallados no están regulados bajo el Régimen Laboral General.

#### Análisis:

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

| ESTRUCTURA DE COSTOS   |   |  |  |  |
|------------------------|---|--|--|--|
| Concepto               |   | Personal de Seguridad<br>Diurno<br>(12 horas)<br>L-S | Personal de Seguridad<br>Diurno<br>(12 horas)<br>L-D | Personal de Seguridad<br>Nocturno<br>(12 horas)<br>L-D |
| <b>I. Remuneración</b> |   |  |  |  |
| Remuneración base      |   | 1,025.00   | 1,025.00   | 1,025.00   |
| Asignación familiar    |   | 102.50   | 102.50   | 102.50   |
| Horas extras           |   | 635.16   | 635.16   | 784.79   |
| Feriados               |   | 150.33   | 150.33   | 180.23   |
| Bonificación Nocturna  |   |  |  | 224.22   |
| Sub Total I            | 1 | 1,912.99   | 1,912.99   | 2,316.74   |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

| Concepto                  | Diurno   | Nocturno   | Formulas   |
|---------------------------|--|--|--|
| Feridos                   | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12$<br><br>= 112.75      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12$<br><br>= 148.63               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12       |
| Horas Extras dos primeras | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26$<br><br>= 305.36 | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26$<br><br>= 402.52 (402.53) | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26 |
| Horas Extras restantes    | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26$<br><br>= 329.79 | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26$<br><br>= 434.73          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
| <b>TOTAL:</b>             | <b>635.15</b>  | <b>837.26</b>  |  |

Se verifica que las horas extras establecidas para el personal Nocturno, no están acorde a lo establecido en el Régimen General Laboral, tomando en consideración lo siguiente:

|                         | DIURNO  | NOCTURNO |
|-------------------------|---------|----------|
| RMV                     | 1025    | 1025     |
| Asignación Familiar     | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna   | 0       | 358.75   |
| Horas Extras            | 635.15  | 837.26   |
| Feridos                 | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base | 1875.40 | 2,472.14 |

Como se observa la remuneración base del personal nocturna está por debajo de la remuneración mínima requerida en concordancia con el Régimen General Laboral y conforme a lo establecido en el Artículo N° 10 de la Ley N° 27671, debido que ello, repercute en los Beneficios Sociales.

|                                     |     |          |          |          |
|-------------------------------------|-----|----------|----------|----------|
| Sub Total I                         | 1   | 1,912.99 | 1,912.99 | 2,316.74 |
| II. Beneficios Sociales             |     |          |          |          |
| Vacaciones                          | 2   | 146.83   | 146.83   | 177.97   |
| Gratificaciones                     | 3   | 293.84   | 293.84   | 356.16   |
| Otros (Bonificación Extraordinaria) | 3,1 | 26.45    | 26.45    | 32.05    |
| Compensación por tiempo de servicio | 4   | 171.33   | 171.33   | 207.67   |
| Otros (Especificar)                 |     |          |          |          |

Asimismo, se verifica que el cálculo establecido de los Beneficios Sociales no concuerda con las fórmulas establecidas precedentemente:

| Conceptos       | Formula             | Total  |
|-----------------|---------------------|--------|
| Vacaciones      | $1912.99*8.33/100$  | 159.35 |
| Gratificaciones | $1912.99*16.67/100$ | 318.89 |

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

|                             |                  |        |
|-----------------------------|------------------|--------|
| Bonificación Extraordinaria | 318.89*9/100     | 28.70  |
| CTS                         | 1912.99*9.72/100 | 185.94 |

En consecuencia, se determina que el postor no ha tomado en consideración el Régimen Laboral General para determinar los costos de su Oferta, conforme a lo establecido en el Artículo N° 10 de la Ley N° 27671, debido que no se consignó correctamente las horas extras.

(vi) **CONSORCIO GRUPO C6V SECURITY S.A.C. – BUFFALO SECURITY COMPANY SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que el cálculo de las horas extras para el personal de Lunes a Sábado no están acorde al Régimen Laboral General por ende no se cumple con la exigencia solicitada.

**Análisis:**

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

| CONCEPTO                                 |   | LUNES A SABADO      | LUNES A DOMINGO     |                   |                      |
|--|---|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|
|  |   | AGENTE DE SEGURIDAD | AGENTE DE SEGURIDAD |                   | SUPERVISOR RESIDENTE |
|  |   | Turno Diurno        | Turno Diurno        | Turno Nocturno    | Turno Diurno         |
|  |   | 12 Hrs              | 12 Hrs (Con Arma)   | 12 Hrs (Sin Arma) | 12 Hrs               |
| <b>1. REMUNERACIONES</b>                 |   |                     |                     |                   |                      |
| REMUNERACION MINIMA VITAL                | RMV- S/ 1025.00   | 1,025.00            | 1,025.00            | 1,025.00          | 1,025.00             |
| BONIFICACION EXTRAORDINARIA              |   | 0.00                | 0.00                | 0.00              | 0.00                 |
| <b>1.1 SALARIO BASICO</b>                | <b>Salario basico según numeral 2.2 de los Terminos de Referencia</b>   | <b>1,025.00</b>     | <b>1,025.00</b>     | <b>1,025.00</b>   | <b>1,025.00</b>      |
| 1.2 Sobre tiempo 2 primeras horas        | $\{[(\text{Salario Básico} + \text{Asignación Familiar} + \text{Bonificación Nocturna}) / 30 \text{ días}] / 8 \text{ horas}\} \times 1.25 \times 2 \text{ horas} \times 26 \text{ días}$ | 258.39              | 305.36              | 402.53            | 305.36               |
| 1.3 Sobre tiempo horas siguientes        | $\{[(\text{Salario Básico} + \text{Asignación Familiar} + \text{Bonificación Nocturna}) / 30 \text{ días}] / 8 \text{ horas}\} \times 1.35 \times 2 \text{ horas} \times 26 \text{ días}$ | 279.06              | 329.79              | 434.73            | 329.79               |
| 1.4 Bonificación Nocturna                | (Salario Básico X 0.35)   | 0.00                | 0.00                | 358.75            | 0.00                 |
| 1.4 Asignación Familiar                  | 10% de la RMV   | 102.50              | 102.50              | 102.50            | 102.50               |
| 1.5 Feriados                             | $\{[(\text{Salario Básico} + \text{asig. Fami.} + \text{Bonificación Nocturna} + \text{Horas Extras}) / 30] \times [(16 \times 2) / 12]$  | 148.00              | 156.68              | 206.53            | 156.68               |
| 1.6 Bonificación al Cargo                | Opcional del Empleador  |                     |                     |                   | 0.00                 |
| <b>TOTAL DE REMUNERACIÓN BRUTA (S/.)</b> |   | <b>1,812.95</b>     | <b>1,919.33</b>     | <b>2,530.04</b>   | <b>1,919.33</b>      |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno   | Nocturno   | Formulas   |
|----------------------------------|--|--|--|
| <b>Feriados</b>                  | $(1,025.00 + 102.50) / 30 / 8 \times 2 \times 12$<br><br><b>= 112.75</b>             | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75) / 30 / 8 \times 2 \times 12$<br><br><b>= 148.63</b>                      | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12       |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | $(1,025.00 + 102.50) / 30 / 8 \times 1.25 \times 2 \times 26$<br><br><b>= 305.36</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75) / 30 / 8 \times 1.25 \times 2 \times 26$<br><br><b>= 402.52 (402.53)</b> | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26 |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | $(1,025.00 + 102.50) / 30 / 8 \times 1.35 \times 2 \times 26$                        | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75) / 30 / 8 \times 1.35 \times 2 \times 26$                                 | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b>   |



*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

|  |          |          |  |
|--|----------|----------|--|
|  | = 329.79 | = 434.73 | (RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
|--|----------|----------|--|

Se verifica que las horas extras establecidas para el personal diurno de Lunes a Sábado no va acorde a la exigencia mínima requerida en aplicación de los parámetros establecidos en el Régimen General Laboral, lo cual determina un monto menor de remuneración al Total de Remuneración Base mínima requerida.

|                                    | DIURNO  | NOCTURNO |
|------------------------------------|---------|----------|
| RMV                                | 1025    | 1025     |
| Asignación Familiar                | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna              | 0       | 358.75   |
| Horas Extras (02 Primeras horas)   | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (02 Horas siguientes) | 329.79  | 434.73   |
| Feriados                           | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base            | 1875.40 | 2,472.14 |

Tomando en consideración, que el postor determina el siguiente cálculo para detallar los costos por Beneficios Sociales:

| TOTAL DE REMUNERACIÓN BRUTA (S/.)   |  | 1,812.95      | 1,919.33      | 2,530.04      | 1,919.33      |
|-------------------------------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>2. BENEFICIOS SOCIALES</b>       |  |               |               |               |               |
| 2.1 Gratificaciones                 | (Remuneración Bruta) x 16.6666666666667% | 302.16        | 319.89        | 421.67        | 319.89        |
| 2.2 Vacaciones                      | (Remuneración Bruta) x 8.33333333333333% | 151.08        | 159.94        | 210.84        | 159.94        |
| 2.3 CTS                             | (Remuneración Bruta) x 9.72222222222222% | 176.26        | 186.60        | 245.98        | 186.60        |
| <b>TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES</b> |  | <b>629.50</b> | <b>666.43</b> | <b>878.49</b> | <b>666.43</b> |

En ese sentido, contrastando las exigencias mínimas requeridas por el Régimen General Laboral se procede a verificar los costos fijados por el postor:

| Conceptos       | Formula           | Total  |
|-----------------|-------------------|--------|
| Vacaciones      | 1812.95*8.33/100  | 151.10 |
| Gratificaciones | 1812.95*16.67/100 | 302.21 |
| CTS             | 1812.95*9.72/100  | 176.22 |

Al respecto, se verifica que no hay una concordancia en los montos fijados por el postor y la aplicación de la formula correspondiente para alinearse al Régimen General Laboral, adicionalmente a ello, no se ha tomado en consideración el porcentaje establecido en la normativa Artículo N° 10 de la Ley N° 27671, respecto de las horas extras.

En consecuencia, el postor no ha tomado en consideración el Régimen Laboral General para determinar los costos de su Oferta, debido que el monto detallado en las horas extras no concuerda con lo establecido en la normativa.

- (vii) **A&G SEGURIDAD INTEGRAL SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que no se ha consignado el cálculo de los feriado para el Supervisor y para los Agentes de Lunes a Sábado, por ende, dicha oferta no va acorde a lo solicitado.

#### Análisis:

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

| ESTRUCTURA DE COSTOS   |   |               |               |               |                 |
|------------------------|---|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| Conceptos              |   | SUP DIA (L-S) | AVP DIA (L-D) | AVP DIA (L-S) | AVP NOCHE (L-D) |
| <b>I. Remuneración</b> |   |               |               |               |                 |
| Remuneración base      |   | S/.1.025,00   | S/.1.025,00   | S/.1.025,00   | S/.1.025,00     |
| Asignación familiar    |   | S/.102,50     | S/.102,50     | S/.102,50     | S/.102,50       |
| Horas extras           | (Remuneración Base + Asignación familiar + Bonificación nocturna/30/8*2*1.25*26)+(Remuneración Base + Asignación familiar + Bonificación nocturna/30/8*2*1.35*26) | S/.635,16     | S/.635,16     | S/.635,16     | S/.837,25       |
| Bonificación nocturna  | 35% de Remuneración Base  |               |               |               | S/.358,75       |
| Feriados (16 PERIADOS) | 9.17% de ( Remuneración Base + Asignación familiar + Horas extras + Bonificación nocturna)  |               | S/.161,64     |               | S/.213,06       |
| Remplazo Semanal       | 17% de (Remuneración Base + Asignación familiar + Horas extras + Bonificación nocturna + feriado)   |               | S/.327,33     |               | S/.431,22       |
| Sub Total I            |   | S/.1.762,66   | S/.2.251,43   | S/.1.762,66   | S/.2.967,78     |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno  | Nocturno  | Formulas   |
|----------------------------------|---|---|--|
| <b>Feriados</b>                  | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12$<br><br><b>= 112.75</b>      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12$<br><br><b>= 148.63</b>               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12           |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26$<br><br><b>= 305.36</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26$<br><br><b>= 402.52 (402.53)</b> | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26     |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26$<br><br><b>= 329.79</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26$<br><br><b>= 434.73</b>          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
| <b>TOTAL:</b>                    | <b>635.15</b>   | <b>837.26</b>   |  |

Como se verifica el postor no ha incluídos el cálculo de los Feriados para el personal de Diurno de Lunes a Sábado ni tampoco para el Supervisor, lo cual repercute en el cálculo correspondiente a los Beneficios Sociales.  
Por ende, la Remuneración Base detallada no supera la Remuneración Base requerida.

|     | DIURNO | NOCTURNO |
|-----|--------|----------|
| RMV | 1025   | 1025     |

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

|                                    |         |          |
|------------------------------------|---------|----------|
| Asignación Familiar                | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna              | 0       | 358.75   |
| Horas Extras (02 Primeras horas)   | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (02 Horas siguientes) | 329.79  | 434.73   |
| Feriados                           | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base            | 1875.40 | 2,472.14 |

En consecuencia, el postor considerado su oferta con los parámetros establecidos en el Régimen General Laboral, al no considerar los feriado de acuerdo al Artículos 8 y 9 del Decreto Legislativo N° 713, lo cual repercute en los Beneficios Sociales.

**(viii) CONSORCIO PROTECCIÓN Y RESGUARDO S.A – PROTEGE SERVICIOS S.A.:**

De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que dicha oferta no se ajusta a los parámetros establecidos al Régimen Laboral General, asimismo, se verifica que el cálculo de las horas extras no va acorde al Régimen Laboral General.

**Análisis:**

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

| DETALLE  | VIGILANTE        |                    |                 |                  | SUPERVISOR      |
|--|------------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|  | DIA<br>12Hrs L/D | NOCHE<br>12Hrs L/D | 24Hrs L/D       | DIA<br>12Hrs L/S |                 |
| <b>A.- Remuneraciones por puesto</b>           |                  |                    |                 |                  |                 |
| Basica   | 1,025.00         | 1,025.00           | 2,050.00        | 1,025.00         | 1,025.00        |
| Asignación familiar                            | 102.50           | 102.50             | 205.00          | 102.50           | 102.50          |
| Bonificación Nocturna                          |                  | 310.92             | 310.92          |                  |                 |
| Horas Extras dos primeras                      | 277.60           | 277.60             | 555.20          | 277.60           | 277.60          |
| Horas Extras restantes                         | 299.81           | 299.81             | 599.62          | 299.81           | 299.81          |
| Bonificación al Cargo                          |                  |                    | -               | 155.46           | 1,200.00        |
| <b>SUB TOTAL REMUNERACION ORDINARIA</b>        | <b>1,704.91</b>  | <b>2,016.83</b>    | <b>3,720.74</b> | <b>1,860.37</b>  | <b>2,904.91</b> |
| Bonificación No Remunerativa (Refr. Mov otros) |                  | -                  | -               |                  | 300.00          |
| <b>SUB TOTAL</b>                               | <b>-</b>         | <b>-</b>           | <b>-</b>        | <b>-</b>         | <b>300.00</b>   |
| <b>TOTAL REMUNERACIONES</b>                    | <b>1,704.91</b>  | <b>2,016.83</b>    | <b>3,720.74</b> | <b>1,860.37</b>  | <b>3,204.91</b> |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno  | Nocturno  | Formulas   |
|----------------------------------|---|---|--|
| <b>Feriados</b>                  | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12$<br><b>= 112.75</b>      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12$<br><b>= 148.63</b>               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12       |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26$<br><b>= 305.36</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26$<br><b>= 402.52 (402.53)</b> | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26 |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26$                    | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26$                             | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26   |

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

|  |          |          |  |
|--|----------|----------|--|
|  | = 329.79 | = 434.73 | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN<br>FAMILIAR + BONIFICACIÓN<br>NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
|--|----------|----------|--|

Como se verifica el cálculo para las horas extras no va acorde al mínimo exigido, en concordancia de los parámetros legales establecidos para el Régimen General Laboral, debido que no se ha considerado correctamente los porcentajes de horas extras conforme a lo establecido en el Artículo N° 10 de la Ley N° 27671.

En consecuencia, la oferta remitida no cumple con las exigencias mínimas requeridas para el cumplimiento de los Beneficios Sociales bajo el Régimen Laboral conforme a lo requerido en las Bases, debido que no se consideraron las horas extras conforme a la normativa.

Por otro lado, se efectuó el análisis correspondiente de las Ofertas que **SI CUMPLEN** con las exigencias mínimas requeridas:

- (i) **CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que dicha oferta se ajusta a los parámetros establecidos al Régimen Laboral General.

**Análisis:**

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

|                                  | DIA<br>12Hrs L/D<br>(Sin Arma) | NOCHE<br>12Hrs L/D<br>(Sin Arma) | DIA<br>12Hrs L/S<br>(Sin Arma) | DIA<br>12Hrs L/S<br>(Sin Arma) |
|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>I. REMUNERACIÓN</b>           |                                |                                  |                                |                                |
| Salario (RMV) = S/ 1,025.00      | 1,025.00                       | 1,025.00                         | 1,025.00                       | 1,025.00                       |
| Asignación Familiar              | 102.50                         | 102.50                           | 102.50                         | 102.50                         |
| Bonificación Nocturna            | -                              | 358.75                           | -                              | -                              |
| Horas Extras 25%                 | 305.36                         | 402.53                           | 305.36                         | 402.53                         |
| Horas Extras 35%                 | 329.79                         | 434.72                           | 329.79                         | 434.72                         |
| Feriados                         | 169.13                         | 222.94                           | 169.13                         | 222.94                         |
| Sub Total I (remuneración bruta) | 1,931.78                       | 2,546.44                         | 1,931.78                       | 2,187.69                       |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno   | Nocturno   | Formulas  |
|----------------------------------|--|--|---|
| <b>Feriados</b>                  | (1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12<br><br>= 112.75      | (1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12<br><br>= 148.63               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN<br>FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN<br>FAMILIAR + BONIFICACIÓN<br>NOCTURNA)/30/8*2*12           |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | (1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26<br><br>= 305.36 | (1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26<br><br>= 402.52 (402.53) | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN<br>FAMILIAR + BONIFICACIÓN<br>NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN<br>FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26 |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | (1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26                 | (1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26                          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN<br>FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26   |



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

|  |          |          |  |
|--|----------|----------|--|
|  | = 329.79 | = 434.73 | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN<br>FAMILIAR + BONIFICACIÓN<br>NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
|--|----------|----------|--|

Al respecto, se verifica que el postor cumple con las exigencias requeridas conforme al Régimen General Laboral, asimismo, se verifica que la remuneración base supera a la mínima requerida conforme a lo siguiente:

|                                    | DIURNO  | NOCTURNO |
|------------------------------------|---------|----------|
| RMV                                | 1025    | 1025     |
| Asignación Familiar                | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna              | 0       | 358.75   |
| Horas Extras (02 Primeras horas)   | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (02 Horas siguientes) | 329.79  | 434.73   |
| Feriatos                           | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base            | 1875.40 | 2,472.14 |

En consecuencia, el postor cumplió con adecuar su oferta al Régimen General Laboral conforme a lo requerido en las bases.

- (ii) **AVP Y SEGURIDAD SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que dicha oferta se ajusta a los parámetros establecidos al Régimen Laboral General.

#### Análisis:

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

|                                    |  |       |  | SUPERVISOR              | VIGILANTE SIN ARMA      |                           |                         |                         |
|------------------------------------|--|-------|--|-------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                    |  |       |  | Turno Diurno 12 Hrs L/S | Turno Diurno 12 Hrs L/D | Turno Nocturno 12 Hrs L/D | Turno Diurno 12 Hrs L/S | Turno Diurno 12 Hrs L/S |
| <b>1. REMUNERACIONES</b>           |  |       |  |                         |                         |                           |                         |                         |
| REMUNERACION MINIMA VITAL          | 1,025.00   |       |  | 1,025.00                | 1,025.00                | 1,025.00                  | 1,025.00                | 1,025.00                |
| 1.5 Asignación Familiar            | 10% de la RMV  | 10%   |  | 102.50                  | 102.50                  | 102.50                    | 102.50                  | 102.50                  |
| 1.4 Bonificación Nocturna          | (Salario Básico X 0.35)  | 35%   |  | 0.00                    | 0.00                    | 358.75                    | 0.00                    |                         |
| 1.1 REMUNERACION MENSUAL BASICA    | RMV + AF + BN  |       |  | 1,127.50                | 1,127.50                | 1,486.25                  | 1,127.50                |                         |
| 1.2 Sobre tiempo 2 primeras horas  | (RMV + AF)/30 días del mes / 8 horas laborales * 26 días efectivos * 2 pago doble * 1.25(según ley por las dos primeras horas)   | 25%   |  | 305.36                  | 305.36                  | 305.36                    | 305.36                  |                         |
| 1.3 Sobre tiempo horas siguientes  | (RMB + AF)/30 días del mes / 8 horas laborales * 26 días efectivos * 1 pago doble * 1.35(según ley por las dos segundas horas)   | 35%   |  | 329.79                  | 329.79                  | 434.73                    | 329.79                  |                         |
| INGRESO BRUTO MENSUAL              | RMB + HORAS EXTRAS   |       |  | 1,762.66                | 1,762.66                | 2,226.34                  | 1,762.66                |                         |
| 1.6 Feriados                       | 100% del mes(RMB + AF+BN+HE) / 30 días x 2 (pago doble: 1x por día trabajado y 1 por sobretasa de 100%) * 16 feriatos al año (ley 31530) / 12 (meses del año para costo mensual) | 8.89% |  | 156.70                  | 156.70                  | 197.92                    | 156.70                  |                         |
| COSTO TOTAL DE LA REMUNERACION (A) | RMB + HE + FERIADOS +BONO AL CARGO = A   |       |  | 1,919.36                | 1,919.36                | 2,424.26                  | 1,919.36                |                         |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto | Diurno                        | Nocturno                               | Formulas  |
|----------|-------------------------------|--|---|
|          | (1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12 | (1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12 | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b> |



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

|                           |  |  |  |
|---------------------------|--|--|--|
| Feriados                  | = 112.75                                       | = 148.63   | (RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12  |
| Horas Extras dos primeras | (1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26<br>= 305.36 | (1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26<br>= 402.52 (402.53) | Nocturno:<br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br>Diurno:<br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26 |
| Horas Extras restantes    | (1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26<br>= 329.79 | (1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26<br>= 434.73          | Diurno:<br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br>Nocturno:<br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |

Al respecto, se verifica que el postor cumple con las exigencias requeridas conforme al Régimen General Laboral, asimismo, se verifica que la remuneración base supera a la mínima requerida conforme a lo siguiente:

|                                    | DIURNO  | NOCTURNO |
|------------------------------------|---------|----------|
| RMV                                | 1025    | 1025     |
| Asignación Familiar                | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna              | 0       | 358.75   |
| Horas Extras (02 Primeras horas)   | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (02 Horas siguientes) | 329.79  | 434.73   |
| Feriados                           | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base            | 1875.40 | 2,472.14 |

En consecuencia, el postor cumplió con adecuar su oferta al Régimen General Laboral conforme a lo requerido en las bases.

- (iii) **CORPORACIÓN VARUM SAC:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que dicha oferta se ajusta a los parámetros establecidos al Régimen Laboral General.

**Análisis:**

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:

|                                       |        | L - S   | L - S   | L - D   |          |
|---------------------------------------|--------|---------|---------|---------|----------|
|                                       |        | DIURNO  | DIURNO  | DIURNO  | NOCTURNO |
| I. Remuneraciones                     |        |         |         |         |          |
| Remuneración Base                     | R.M.V. | 1025.00 | 1025.00 | 1025.00 | 1025.00  |
| Asignación Familiar (Ley N°25129)     | 10%    | 102.50  | 102.50  | 102.50  | 102.50   |
| Horas extraordinarias (Ley 27671)     |        |         |         |         |          |
| Horas Extras (25% dos primeras horas) |        | 305.36  | 305.36  | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (35% dos primeras horas) |        | 329.79  | 329.79  | 329.79  | 434.73   |
| Horas no laborables (D.Leg N°713)     |        | 156.68  | 156.68  | 156.68  | 206.53   |
| Jornada Nocturna (Ley 27671)          | 35%    |         |         |         | 358.75   |
| REMUNERACION                          |        | 1919.33 | 1919.33 | 1919.33 | 2530.04  |
| Bonificación                          |        | 300.00  |         |         |          |
| SUB TOTAL I                           |        | 2219.33 | 1919.33 | 1919.33 | 2530.04  |

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                         | Diurno  | Nocturno  | Formulas   |
|----------------------------------|---|---|--|
| <b>Feriados</b>                  | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12$<br><br><b>= 112.75</b>      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12$<br><br><b>= 148.63</b>               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12           |
| <b>Horas Extras dos primeras</b> | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26$<br><br><b>= 305.36</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26$<br><br><b>= 402.52 (402.53)</b> | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26     |
| <b>Horas Extras restantes</b>    | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26$<br><br><b>= 329.79</b> | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26$<br><br><b>= 434.73</b>          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |

Al respecto, se verifica que el postor cumple con las exigencias requeridas conforme al Régimen General Laboral, asimismo, se verifica que la remuneración base supera a la mínima requerida conforme a lo siguiente:

|                                    | DIURNO  | NOCTURNO |
|------------------------------------|---------|----------|
| RMV                                | 1025    | 1025     |
| Asignación Familiar                | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna              | 0       | 358.75   |
| Horas Extras (02 Primeras horas)   | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (02 Horas siguientes) | 329.79  | 434.73   |
| Feriados                           | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base            | 1875.40 | 2,472.14 |

En consecuencia, el postor cumplió con adecuar su oferta al Régimen General Laboral conforme a lo requerido en las bases.

- (iv) **CONSORCIO MERCURIO:** De la revisión de la estructura de costos remitida, se verifica que no se contempló el cálculo acorde a ley respecto de los Feriados para el personal nocturno de Lunes a Domingo, sin embargo, se verifica que consideran bonificaciones al cargo, cumpliendo con la Remuneración mínima exigida:

**Análisis:**

En consideración los conceptos remunerativos remitidos por el postor, conforme se detalla:



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas  
batallas de Junín y Ayacucho"

| Puesto                                  | %         | Supervisores<br>L-S | Personal de Seguridad<br>L-D |                 | Personal de<br>Seguridad L-S |
|---|-----------|---------------------|------------------------------|-----------------|------------------------------|
| Turno                                   |           | Diurno              | Diurno                       | Nocturno        | diurno                       |
| <b>I. Remuneración</b>                  |           |                     |                              |                 |                              |
| Remuneración base                       |           | 1,025.00            | 1,025.00                     | 1,025.00        | 1,025.00                     |
| Asignación familiar                     | 10%       | 102.50              | 102.50                       | 102.50          | 102.50                       |
| Horas extras                            | 25% y 35% | 635.16              | 635.16                       | 837.25          | 635.16                       |
| Feriatos                                |           | 112.75              | 112.75                       | 112.75          | 112.75                       |
| Bonificación Turno Nocturno             | 35%       |                     |                              | 358.75          |                              |
| <b>Total Remuneraciones</b>             |           | <b>1,875.41</b>     | <b>1,875.41</b>              | <b>2,436.25</b> | <b>1,875.41</b>              |
| No Remunerativo (Bonificación al cargo) |           | 500.00              | 30.00                        | 30.00           |                              |
| <b>Total Ingresos</b>                   |           | <b>2,375.41</b>     | <b>1,905.41</b>              | <b>2,466.25</b> | <b>1,875.41</b>              |

En ese sentido, se procede a constatar los montos establecidos con las exigencias mínimas requeridas acorde al Régimen General Laboral:

| Concepto                      | Diurno  | Nocturno  | Formulas   |
|-------------------------------|---|---|--|
| <b>Feriatos</b>               | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*2*12 = 112.75$      | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*2*12 = 148.63$               | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*2*12<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*2*12           |
| <b>Horas Extras primeras</b>  | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.25*2*26 = 305.36$ | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.25*2*26 = 402.52 (402.53)$ | <b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.25*2*26<br><b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.25*2*26     |
| <b>Horas Extras restantes</b> | $(1,025.00 + 102.50)/30/8*1.35*2*26 = 329.79$ | $(1,025.00 + 102.50 + 358.75)/30/8*1.35*2*26 = 434.73$          | <b>Diurno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR)/30/8*1.35*2*26<br><br><b>Nocturno:</b><br>(RMV+ASIGNACIÓN FAMILIAR + BONIFICACIÓN NOCTURNA)/30/8*1.35*2*26 |
| <b>TOTAL:</b>                 | <b>635.15</b>                                 | <b>837.26</b>   |  |

Asimismo, se precisa la Remuneración Mínima Exigida para el cumplimiento de los Beneficios Sociales de acuerdo a normativa y alineado a los parámetros del Régimen General Laboral:

|                                    | DIURNO  | NOCTURNO |
|------------------------------------|---------|----------|
| RMV                                | 1025    | 1025     |
| Asignación Familiar                | 102.50  | 102.50   |
| Bonificación Nocturna              | 0       | 358.75   |
| Horas Extras (02 Primeras horas)   | 305.36  | 402.53   |
| Horas Extras (02 Horas siguientes) | 329.79  | 434.73   |
| Feriatos                           | 112.75  | 148.63   |
| Total Remuneración Base            | 1875.40 | 2,472.14 |



*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"**"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

En ese sentido, se verifica que la remuneración base detallada en la oferta es Superior a la remuneración mínima exigida, por ende para el cálculo de los Beneficios Sociales que el postor ha tomado en consideración va acorde a la exigencia requerida conforme se verifica:

|   |        |          |          |          |          |
|---|--------|----------|----------|----------|----------|
| Total Remuneraciones                    |        | 1,875.41 | 1,875.41 | 2,436.25 | 1,875.41 |
| No Remunerativo (Bonificación al cargo) |        | 500.00   | 30.00    | 30.00    |          |
| Total Ingresos                          |        | 2,375.41 | 1,905.41 | 2,466.25 | 1,875.41 |
| <b>II. Beneficios Sociales</b>          |        |          |          |          |          |
| Vacaciones                              | 8.33%  | 156.22   | 156.22   | 202.94   | 156.22   |
| Gratificaciones                         | 16.67% | 312.63   | 312.63   | 406.12   | 312.63   |
| CTS                                     | 9.72%  | 182.29   | 182.29   | 236.80   | 182.29   |
| Bonificación extraordinaria             | 9.00%  | 28.14    | 28.14    | 36.55    | 28.14    |
| Total Beneficios Sociales               |        | 679.28   | 679.28   | 882.42   | 679.28   |

| Conceptos                   | Formula                      | Total  |
|-----------------------------|------------------------------|--------|
| Vacaciones                  | $1875.41 \times 8.33 / 100$  | 156.22 |
| Gratificaciones             | $1875.41 \times 16.67 / 100$ | 312.63 |
| Bonificación Extraordinaria | $312.63 \times 9 / 100$      | 28.14  |
| CTS                         | $1875.41 \times 9.72 / 100$  | 182.29 |

En consecuencia, el postor cumplió con adecuar su oferta al Régimen General Laboral conforme a lo requerido en las bases.

De la revisión de los elementos constitutivos de la oferta (Estructura de Costos) y de constatar las exigencias mínimas exigidas de acuerdo a los artículos Artículo N° 10 de la Ley N° 27671, Artículos 8 y 9 del Decreto Legislativo N° 713, concluye con lo siguiente:

- **GRUPO TACTICO ALLIONS SAC:** No cumple con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **INTSECUR POLICE SAC:** No cumple con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **CONSORCIO GURKAS SAC:** No cumple con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **CORPORATE SECURITY CONSULTANTS SAC:** No cumple con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **BLINDADO SECURITY SAC:** No cumple con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **CONSORCIO GRUPO C6V SECURITY S.A.C. – BUFFALO SECURITY COMPANY SAC:** No cumple con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY SAC:** Cumple con la exigencia solicitada al ofertar todos los beneficios laborales regulados bajo el Régimen Laboral General.

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

- **A&G SEGURIDAD INTEGRAL SAC No cumple** con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **AVP Y SEGURIDAD SAC:** Cumple con la exigencia solicitada al ofertar todos los beneficios laborales regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **CONSORCIO PROTECCIÓN Y RESGUARDO S.A – PROTEGE SERVICIOS S.A.: No cumple** con la exigencia solicitada, al verificarse que los beneficios laborales considerados NO están regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **CORPORACIÓN VARUM SAC:** Cumple con la exigencia solicitada al ofertar todos los beneficios laborales regulados bajo el Régimen Laboral General.
- **CONSORCIO MERCURIO:** Cumple con la exigencia solicitada al ofertar todos los beneficios laborales regulados bajo el Régimen Laboral General.

El artículo 52 del Reglamento de la Ley de Contrataciones con el Estado, indica: *"Las ofertas incluyen todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del bien, servicio en general, consultoría u obra a adquirir o contratar."*

En esa misma línea de ideas, el Ministerio de Trabajo mediante Resolución Directoral N° 81-2013- MTPE/1/20.4, ha indicado que, "independientemente del régimen laboral aplicable que tenga una empresa intermediadora, los trabajadores destacados por ella a la empresa usuaria deben percibir los mismos derechos y beneficios que ésta otorga a sus trabajadores". De esa manera, se desprendería que, cuando la empresa intermediaria se encuentra adscrita al régimen laboral de la microempresa y la Entidad usuaria le sea aplicable el régimen laboral general, corresponderá que la oferta de la empresa intermediadora contenga el costo relativo al régimen laboral general respecto a sus trabajadores, a pesar de la diferencia de regímenes.

En ese sentido, conforme a lo indicado los postores debieron presentar su oferta tomando en consideración todos los porcentajes de los beneficios sociales acordes al Régimen Laboral General de los cuales incluyen las Gratificaciones, CTS, ESSALUD, Vacaciones entre otros.

Asimismo, el artículo 6 literal a)<sup>1</sup> de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, el cual indica el porcentaje de aportación de ESSALUD de los trabajadores bajo el régimen laboral general, los cuales fueron verificados con la finalidad de velar por los derechos de los trabajadores destacados a la entidad.

De igual forma en las Bases Definitivas, en el ANEXO N° 4 se adjunta un modelo de los elementos constitutivos de la oferta (Estructura de Costos), en la que se indica lo siguiente:

1

#### Artículo 6.- APORTES

"a) Afiliados regulares en actividad: El aporte de los trabajadores en actividad, incluyendo tanto los que laboran bajo relación de dependencia como los socios de cooperativas, equivale al 9% de la remuneración o ingreso. La base imponible mínima mensual no podrá ser inferior a la Remuneración Mínima Vital vigente. Es de cargo de la entidad empleadora que debe declararlos y pagarlos a ESSALUD, al mes siguiente, dentro de los plazos establecidos en la normatividad vigente, a aquel en que se devengaron las remuneraciones afectas.

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

**Importante**

- De conformidad con lo establecido en el Pronunciamiento N° 420-2019/OSCE-DGR "Si bien la empresa de intermediación laboral puede contar con la calidad de MYPE, esta deberá ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general, y no bajo el régimen laboral especial de las MYPES, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia".

Como se puede apreciar, se indica claramente que las empresas de intermediación laboral pueden contar con la calidad de MYPE, sin embargo, esta deberá ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general y no bajo el régimen laboral especial de la MYPES.

En consecuencia, luego de efectuar la verificación de las ofertas, contrastando lo establecido en la Ley N° 27671; Decreto Legislativo N° 713 y Ley N° 26790, corresponde indicar la relación de las ofertas de las empresas que cumplen con las exigencias mínimas requeridas bajo la normativa de Régimen General Laboral: **CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC-OPTIMUS SECURITY SAC, AVP Y SEGURIDAD SAC, CORPORACIÓN VARUM SAC y CONSORCIO MERCURIO.**

**6. FACTORES DE EVALUACION:**

Después de obtener el resultado de admisibilidad de las ofertas se determinó el orden de prelación de acuerdo al siguiente detalle:

| N° | Razón Social   | Valor Ofertado   | Puntaje Factor de Evaluación |                                       | Puntaje de la Oferta | Orden de Praelación |
|----|--|------------------|------------------------------|---------------------------------------|----------------------|---------------------|
|    |  |                  | Puntaje Precio               | Integridad en la Contratación Pública |                      |                     |
| 1  | CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC-OPTIMUS SECURITY SAC | S/. 6,036,744.48 | 98.00                        | 0.00                                  | 98.00                | 2                   |
| 2  | CORPORACION VARUM S.A.C.                                 | S/. 6,777,181.30 | 87.29                        | 0.00                                  | 87.29                | 3                   |
| 3  | AVP Y SEGURIDAD S.A.C.                                   | S/. 6,150,852.96 | 96.18                        | 2.00                                  | 98.18                | 1                   |
| 4  | CONSORCIO MERCURIO                                       | S/. 6,986,836.56 | 84.67                        | 2.00                                  | 86.67                | 4                   |

**7. VERIFICACION DE LOS REQUISITOS DE CALIFICACION**

De acuerdo al orden de prelación determinado en el cuadro líneas arriba, se determinó el orden de prelación por lo que se procedió a verificar los documentos que acreditan los requisitos de calificación de los postores que ocuparon el primer y segundo lugar, de acuerdo al detalle indicado en el **Anexo N° 3**.

**8. ACUERDOS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO**

Siendo así, los integrantes del Comité de Selección, acuerdan por unanimidad lo siguiente:

- Otorgar la buena pro al postor **AVP Y SEGURIDAD S.A.C.**, quien ocupa el primer lugar en el orden de prelación como consecuencia de la evaluación realizada para el

*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"*

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

procedimiento de selección **CONCURSO PUBLICO N° 001-2024-BNP-1**, para la Contratación del Servicio de Seguridad y Vigilancia para los Locales de la Biblioteca Nacional del Perú, por el importe de **S/ 6'150,852.96 (Seis millones ciento cincuenta mil ochocientos cincuenta y dos con 96/100 soles)**.

- Publicar los resultados de la evaluación en el portal del SEACE, en la fecha prevista en el cronograma del procedimiento de selección, quedar a la espera del plazo establecido en el Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, afín de proceder al consentimiento de la buena pro.
- Posterior al consentimiento de la buena pro, solicitamos a la Unidad Funcional de Logística y Control Patrimonial, **se fiscalicen los documentos que ha presentado el postor adjudicado**, afín de establecer la autenticidad de aquello que se ha aceptado ante el principio de presunción de Veracidad y Privilegio de Controles Posteriores, conforme a lo establecido en el numeral 64.6<sup>2</sup> del artículo 64 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

No habiendo otro asunto a tratar, se dio lectura al acta y sin observaciones a la misma esta fue aprobada, para luego proceder a levantar la sesión: firman en señal de conformidad.

Alan Alexis Garcia Mantilla  
(Presidente Titular)

José Alberto Sánchez  
Pantaleón  
(Primer Miembro Titular)

Yusuke Abraham Cerna  
Romero  
(Segundo Miembro Titular)

o

<sup>2</sup> Art. 64.6: "Asimismo, consentido el otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o al órgano de la Entidad al que se le haya asignado tal función realiza la verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro. En caso de comprobar inexactitud o falsedad en las declaraciones, información o documentación presentada, la Entidad declara la nulidad del otorgamiento de la buena pro o del contrato, dependiendo de la oportunidad en que se hizo la comprobación, de conformidad con lo establecido en la Ley y en el Reglamento. Adicionalmente, la Entidad comunica al Tribunal para que inicie el procedimiento administrativo sancionador y al Ministerio Público para que interponga la acción penal correspondiente"



ANEXO N° 01

CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-BNP

SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LOS LOCALES DE LA BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERÚ

| DOCUMENTOS DE ADMISION DE LA OFERTA   | A & G SEGURIDAD INTEGRAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | CONSORCIO GRUPO C&V SECURITY S.A.C. - BUFFALO SECURITY COMPANY S.A.C. | GRUPO TACTICO ALLIONS S.A.C. | CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY SAC | CORPORATE SECURITY CONSULTANTS S.A.C. | CONSORCIO PROTECCION Y RESGUARDO S.A. - PROTEGE SERVICIOS S.A. | CONSORCIO GURKAS SAC | BLINDADO SECURITY S.A.C. | CORPORACION VARUM S.A.C. | AVP Y SEGURIDAD S.A.C. | CONSORCIO MERCURIO | INTEGRATED SECURITY SERVICE AND SPECIEL POLICE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA |
|---|---|---|------------------------------|---|---------------------------------------|--|----------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------|---|
| a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)   | SI CUMPLE   | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                    | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                             | SI CUMPLE  | SI CUMPLE            | SI CUMPLE                | SI CUMPLE                | SICUMPLE               | SI CUMPLE          | SI CUMPLE   |
| b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.<br><br>En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto.<br><br>En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.<br><br>En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda. | SI CUMPLE   | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                    | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                             | SI CUMPLE  | SI CUMPLE            | SI CUMPLE                | SI CUMPLE                | SICUMPLE               | SI CUMPLE          | SI CUMPLE   |
| c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)   | SI CUMPLE   | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                    | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                             | SI CUMPLE  | SI CUMPLE            | SI CUMPLE                | SI CUMPLE                | SICUMPLE               | SI CUMPLE          | SI CUMPLE   |
| d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)  | SI CUMPLE   | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                    | SI CUMPLE   | SI CUMPLE                             | SI CUMPLE  | SI CUMPLE            | SI CUMPLE                | SI CUMPLE                | SICUMPLE               | SI CUMPLE          | SI CUMPLE   |
| f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)   | NO CORRESPONDE                                    | SI CUMPLE   | NO CORRESPONDE               | SI CUMPLE   | NO CORRESPONDE                        | SI CUMPLE  | NO CORRESPONDE       | NO CORRESPONDE           | NO CORRESPONDE           | NO CORRESPONDE         | SI CUMPLE          | NO CORRESPONDE  |
| g) El precio de la oferta en SOLES Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6.<br><br>El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales   | NO CUMPLE   | NO CUMPLE   | NO CUMPLE                    | SI CUMPLE   | NO CUMPLE                             | NO CUMPLE  | NO CUMPLE            | NO CUMPLE                | SI CUMPLE                | SICUMPLE               | SI CUMPLE          | NO CUMPLE   |
|   | NO ADMITIDO                                       | NO ADMITIDO   | NO ADMITIDO                  | ADMITIDO  | NO ADMITIDO                           | NO ADMITIDO  | NO ADMITIDO          | NO ADMITIDO              | ADMITIDO                 | ADMITIDO               | ADMITIDO           | NO ADMITIDO   |

**ANEXO N° 03**  
**CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-BNP**  
**SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LOS LOCALES DE LA BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERÚ**

|  |  |                           |   |
|--|--|---------------------------|---|
| CAPACIDAD LEGAL  |  | AVP Y SEGURIDAD S.A.C.    | CONSORCIO GUARDIA CIVIL<br>COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY<br>SAC |
| HABILITACIÓN   |  |                           |   |
| Requisitos:<br>• Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En dicha constancia se debe detallar las actividades de vigilancia privada.<br><br>• La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en https://www.sucamec.gob.pe/web/index.php/empresas-de-seguridad/. |  |                           |   |
|  |  | SI CUMPLE                 | SI CUMPLE   |
| CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL  |  |                           |   |
| EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO   |  | AVP Y SEGURIDAD<br>S.A.C. | CONSORCIO GUARDIA<br>CIVIL COMPANY SAC-<br>OPTIMUS SECURITY SAC |
| Requisitos:<br><br>- Deberá contar con dos vehículos automotores con capacidad de 4 asientos en perfecto estado de conservación, la antigüedad máxima del vehículo es de cinco (05) años contados desde su la presentación de ofertas.   | Acreditación:<br><br>Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido. | SI CUMPLE                 | SI CUMPLE   |

**ANEXO N° 03**  
**CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-BNP**  
**SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LOS LOCALES DE LA BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERÚ**

| CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE  |  | AVP Y SEGURIDAD S.A.C. | CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY SAC |
|--|--|------------------------|---|
| CAPACITACIONES   |  |                        |   |
| Mínimo sesenta (60) horas lectivas, en temas de seguridad y/o seguridad integral del personal clave requerido como SUPERVISOR RESIDENTE DE VIGILANCIA.   | Acreditacion.<br><br>Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS, U OTROS DOCUMENTOS, SEGÚN CORRESPONDA  | SI CUMPLE              | SI CUMPLE   |
| Mínimo cuarenta (40) horas lectivas, en temas de primeros auxilios, defensa personal, lucha contra incendios, manejo de extintores del personal clave requerido como SUPERVISOR RESIDENTE DE VIGILANCIA  | Acreditacion<br><br>Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS, U OTROS DOCUMENTOS, SEGÚN CORRESPONDA   | SI CUMPLE              | SI CUMPLE   |
| Mínimo veinte (20) horas lectivas, en Ofimática básica y/o computación y/u office del personal clave requerido como SUPERVISOR RESIDENTE DE VIGILANCIA.  | Acreditacion<br><br>Se acreditará con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS, U OTROS DOCUMENTOS, SEGÚN CORRESPONDA   | SI CUMPLE              | SI CUMPLE   |
| EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE   |  | AVP Y SEGURIDAD S.A.C. | CONSORCIO GUARDIA CIVIL COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY SAC |
| Requisitos:<br><br>Experiencia mínima de seis (06) años en supervisión de seguridad del personal clave requerido como Supervisor Residente de Vigilancia.<br><br>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado. | Acreditación:<br><br>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto. | SI CUMPLE              | SI CUMPLE   |

**ANEXO N° 03**  
**CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-BNP**  
**SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LOS LOCALES DE LA BIBLIOTECA NACIONAL DEL PERÚ**

| EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD  |   | AVP Y SEGURIDAD S.A.C. | CONSORCIO GUARDIA CIVIL<br>COMPANY SAC- OPTIMUS SECURITY<br>SAC |
|--|---|------------------------|---|
| <b>Requisitos:</b>   | <b>Acreditación:</b>  |                        |   |
| El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 8,000,000.00 (Ocho millones con 00/100 soles) por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. | <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago , correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 8 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> | SI CUMPLE              | SI CUMPLE   |
|  |   | <b>CALIFICADO</b>      | <b>CALIFICADO</b>   |