

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	10257029595	Fecha de envío :	19/03/2025
Nombre o Razón social :	FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO	Hora de envío :	14:58:45

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

Estimados miembros del Comité Especial de Contrataciones,
Por medio de la presente, quisiera plantear dos consultas relacionadas con las obligaciones del contratista señaladas en las bases del procedimiento de contratación:

5.OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA (Empresa de Intermediación):

5.1 Obligaciones del contratista:

¿ EL CONTRATISTA deberá supervisar y controlar el registro de asistencia mediante herramientas de Control de Asistencia en todo el ámbito de aplicación de la Empresa Usuaria. Debiendo garantizar que se cumpla con el registro del control de asistencia e informar a ELSE, conforme lo requerido en el numeral 10. FORMA DE PAGO de las bases.

¿ EL CONTRATISTA deberá dotar a sus trabajadores con los equipos de protección personal, equipos de bioseguridad, fotochecks, como también del uniforme respectivo de corresponder, los cuales deben mantenerse en condiciones que garanticen su uso y presentación.

1. Respecto al control de asistencia: En el numeral correspondiente, se indica que el contratista deberá supervisar y controlar el registro de asistencia mediante herramientas de control, garantizando que se cumpla con dicho registro e informando conforme al numeral 10 "Forma de Pago". Sin embargo, no se detalla en las bases las características específicas de las herramientas de control de asistencia, la cantidad de equipos requeridos ni su ubicación. Considerando que estas herramientas podrían implicar costos significativos que impacten directamente en la propuesta económica, agradecería su orientación respecto a los requisitos específicos esperados para dichos equipos.

2. Respecto a los equipos de protección personal y uniformes: En el apartado sobre los equipos de protección personal (EPP), bioseguridad, fotochecks y uniformes que el contratista debe proporcionar a sus trabajadores, quisiera confirmar si este requerimiento se limita exclusivamente al grupo de 20 colaboradores específicos definidos en las bases o si existe alguna otra solicitud adicional que implique dotar de uniformes u otros implementos a otro grupo de colaboradores administrados.

Quedo atento a su amable respuesta, la cual será de suma importancia para garantizar el cumplimiento de las obligaciones establecidas y la adecuada preparación de nuestra propuesta.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 5 Literal: 5.1 Página: 21

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta

1. EL CONTRATISTA tiene la facultad de decidir o definir mediante que medio llevara a cabo el control de asistencia, la herramienta utilizada para este control debera ser considerado en la oferta económica,
Los lugares del personal destacado seran los siguientes: Cusco, Anta, Urcos, Sicuani, Santo Tomas, Urubamba, Calca, La Convencion, Apurimac, Andahuaylas y Madre de Dios.

2. Se confirma que la dotación de EPP es para 20 colaboradores segun el detalle del cuadro del numeral 6.6, distribuidas de la siguiente manera: 08 para profesional 1 y 12 para técnico.

En cuanto al fotocheck, este deberá ser entregado a todo el personal asignado a LA EMPRESA, tal como se ha precisado en el numeral 6.6 ."De manera general para todo el personal se les deberá brindar el fotocheck de identificación con datos personales y logotipo del postor ganador".

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	10257029595	Fecha de envío :	19/03/2025
Nombre o Razón social :	FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO	Hora de envío :	14:58:45

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

6.3 Sobre viáticos del personal asignado

En su segundo párrafo se indica:

Los viáticos son gastos a liquidar, el mismo que es facturado por la contratista para el pago correspondiente por ELSE, factura que debe ser tramitada en un periodo no mayor a 5 días hábiles de concluida la situación que generó el viático o 5 días hábiles de haber recibido las facturas o comprobantes de reembolso.

Estimados miembros del Comité Especial de Contrataciones,

Por medio de la presente, quisiera formular una consulta respecto al ítem 6.3 sobre viáticos del personal asignado, específicamente en relación con el cuadro que acompaña el requerimiento.

¿Este cuadro debe necesariamente adjuntarse como parte de la propuesta técnico-económica al momento de su presentación, o únicamente se trata de un cuadro guía que sirve de referencia para el tratamiento y liquidación de los viáticos durante la ejecución del contrato?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6.3 Página: 25

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En atencion a su consulta, se aclara el cuadro del numeral 6.3 de las bases, son escalas de valor diario de viaticos conforme la zona, y este no es parte de la oferta económica, considerando que en el mismo punto 6.3 de las bases señala lo siguiente: "Los viáticos son gastos a liquidar, el mismo que es facturado por la contratista para el pago correspondiente por ELSE, factura que debe ser tramitada en un periodo no mayor a 5 días hábiles de concluida la situación que generó el viático o 5 días hábiles de haber recibido las facturas o comprobantes de reembolso". Sin embargo, la contratista deberá considerar los lineamientos establecidos en dicho cuadro para el adecuado cumplimiento de las disposiciones contractuales relacionadas con los viáticos.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código : 10257029595

Fecha de envío : 19/03/2025

Nombre o Razón social : FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO

Hora de envío : 14:58:45

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

6.7 Capacitación del personal del CONTRATISTA

EL CONTRATISTA deberá brindar capacitación a su personal, en temas referidos a Salud y Seguridad en el trabajo y Medio Ambiente, mínimas de acuerdo con Ley.

Estimados miembros del Comité de Contrataciones,

En relación con el Ítem 6.7 "Capacitación del personal del CONTRATISTA", donde se establece la obligación de brindar capacitación al personal en temas relacionados con Salud y Seguridad en el Trabajo y Medio Ambiente, de acuerdo con lo exigido por la normativa vigente, quisieramos plantear una consulta específica.

Considerando que los colaboradores del contratista no se encuentran reunidos en una sola unidad de trabajo, ¿es posible realizar dichas capacitaciones de manera virtual, aprovechando las herramientas tecnológicas disponibles? Esta modalidad permitiría cumplir con la obligación establecida, asegurando la cobertura total de los empleados en diferentes ubicaciones.

Agradezco de antemano la orientación sobre este tema y quedo atento a cualquier precisión o recomendación adicional por parte de ustedes.

Acápite de las bases : Sección: Especifico

Numeral: 6

Literal: 6.7

Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se acoge la consulta, el contratista podrá realizar el uso de herramientas tecnologicas virtuales para lograr el proposito de las capacitaciones de Salud y Seguridad en el Trabajo y Medio Ambiente siempre y cuando se evidencie que la totalidad del personal destacado asistio a estas como parte de cumplimiento legal.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

6.7 Capacitación del personal del CONTRATISTA

EL CONTRATISTA deberá brindar capacitación a su personal, en temas referidos a Salud y Seguridad en el trabajo y Medio Ambiente, mínimas de acuerdo con Ley.

Estas capacitaciones podrán ser virtuales. El contratista podrá realizar el uso de herramientas tecnologicas virtuales para lograr el proposito de las capacitaciones de Salud y Seguridad en el Trabajo y Medio Ambiente siempre y cuando se evidencie que la totalidad del personal destacado asistio a estas como parte de cumplimiento legal.

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código : 10257029595

Nombre o Razón social : FLECHELLE ZEGARRA CESAR AUGUSTO

Fecha de envío : 19/03/2025

Hora de envío : 14:58:45

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Estimados miembros del Comité de Contrataciones,

Respecto al criterio de evaluación relacionado con el Sistema de Gestión de la Calidad, señalado como parte de "Otros factores", quisiera solicitar orientación para aclarar ciertos aspectos que podrían influir en la competencia entre los postores:

Según se indica, la acreditación del Sistema de Gestión de la Calidad debe realizarse mediante la presentación de una copia simple del certificado oficial emitido por un Organismo de Certificación acreditado, reconocido por el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador internacionalmente reconocido. Además, se especifica que dicho certificado debe estar a nombre del postor, corresponder a la sede u oficina a cargo de la prestación, y encontrarse vigente al momento de la presentación de la oferta.

Sin embargo, observamos que en el sector de intermediación, excluyendo el rubro de vigilancia y seguridad, son muy pocas las empresas que actualmente cuentan con este tipo de certificación. Esto podría limitar la cantidad de empresas en posibilidad de cumplir con este requisito, lo que podría interpretarse como una ventaja para un postor específico, en detrimento de una competencia abierta y equitativa.

Por ello, agradecería que se precise lo siguiente:

1. ¿Se considera indispensable este criterio para el sector en cuestión, considerando la realidad del mercado?
2. ¿Existe algún análisis que respalde la inclusión de este requisito y su impacto en la igualdad de condiciones entre los postores, el resultado del estudio de mercado arroja la participación de empresas que cuentan con el ISO deseado o solo ha sido decisión de la Usuaría?

Agradezco de antemano su atención y quedo a la espera de su respuesta para garantizar la transparencia y equidad en el proceso.

Acápite de las bases : Sección: Especifico

Numeral: I

Literal: I

Página: 41

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En atención a la consulta se detalla lo siguiente:

Electro Sur Este cuenta con el sistema de gestión de la calidad y para poder cumplir con dicha certificación en los procesos, se requiere contar con una empresa certificada, motivo por lo que se solicita como un factor de evaluación, este requerimiento constituye una herramienta objetiva que permite verificar los estándares de calidad en la prestación del servicio, fundamental para asegurar un adecuado cumplimiento contractual y una mejora continua del servicio.

Electro Sur Este cuenta con la certificación ISO 9001 del sistema de gestión de calidad desde el año 2005 en los procesos comerciales de atención al cliente, instalación de suministros nuevos, facturación y cobranzas y desde el 2019 en los procesos de supervisión de la operación y mantenimiento en las centrales de generación, subestaciones de transformación y líneas de transmisión. Dicha norma establece en su requisito 8.4 CONTROL DE LOS PROCESOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS SUMINISTRADOS EXTERNAMENTE que, la organización debe determinar los controles a aplicar a los procesos, productos y servicios suministrados externamente cuando: a) los productos y servicios de proveedores externos están destinados a incorporarse dentro de los propios productos y servicios de la organización; b) los productos y servicio son proporcionados directamente a los clientes por proveedores externos en nombre de la organización; c) un proceso, o una parte de un proceso, es proporcionado por un proveedor externo como resultado de una decisión de la organización. La organización debe determinar y aplicar criterios para la evaluación, la selección, el seguimiento del desempeño y la reevaluación de los proveedores externos, basándose en su capacidad para proporcionar procesos o productos y servicios de acuerdo con los requisitos. En este entender, ELSE ha determinado como factor de evaluación el otorgar puntaje a las empresas que cuenten con certificación ISO 9001:2015, toda vez que el personal que proveerá el contratista será destinado a áreas operativas y su trabajo está directamente vinculado a actividades estratégicas que deben cumplir con la gestión de calidad. Además de no considerarse un requisito obligatorio, sino facultativo, por lo que no restringe la participación de postores al presente procedimiento de selección.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

null

Entidad convocante :EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura :CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20509089681	Fecha de envío :	19/03/2025
Nombre o Razón social :	JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.	Hora de envío :	15:14:20

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

2.5 FORMA DE PAGO

*Consideraciones especiales:

¿ Para el pago del primer mes del servicio, sólo se presentará:

¿ Copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Autoridad Administrativa de Trabajo y la carta fianza.

Por medio de la presente, quisiera solicitar su orientación respecto a la carta fianza mencionada como requisito para el pago del primer mes del servicio, según lo señalado en la página 18 del documento correspondiente.

En este sentido, agradecería su confirmación sobre si la carta fianza requerida en este caso corresponde a las cartas fianza exigidas en los procedimientos de contratación pública que suelen limitarse a las de fiel cumplimiento, por prestaciones accesorias o por adelantos. O si por el contrario se refieren a una carta fianza para la cobertura de beneficios sociales. Cabe señalar que si se refieren a esto último, el reglamento de la Ley 27626, prevee que no sería aplicable este procedimiento, a los organismos públicos que se rigen específicamente por norma especiales de presupuesto y las de contrataciones y adquisiciones del estado, la carta fianza de fiel cumplimiento cobertura disposiciones sobre fianza y solidaridad ¿ Primera Disposición Final y Transitoria-.

Acápite de las bases :Sección: EspecificoNumeral: 2Literal: 2.5Página: 18

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se retira el parrafo señalado para el primer pago indicado en el numeral 10, punto 01 de "Consideraciones especiales"
"Copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Autoridad Administrativa de Trabajo y Carta Fianza."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código : 20509089681

Nombre o Razón social : JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.

Fecha de envío : 19/03/2025

Hora de envío : 15:14:20

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

6.5 Beneficios y Leyes Sociales

En este ítem se señala una lista de aportes con porcentajes fijos y variables que se deben usar en el cálculo de la propuesta económica, al respecto consultamos sobre un aporte de ellas respecta al SCTR en el cual se señala que para su cálculo debía incluirse en su base de cálculo a las gratificaciones ordinarias.

Por la reseña anterior, me dirijo a vuestro Comité con respecto al ítem 6.5 "Beneficios y Leyes Sociales", En este contexto, quisiera consultar específicamente sobre el aporte correspondiente al SCTR (Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo). Según se indica, para su cálculo, se deberían incluir como base las gratificaciones ordinarias. Sin embargo, conforme a la Ley N° 30334, ¿Ley que establece la dinamización de la economía en el año 2015¿, se dispuso la inafectación de las gratificaciones de Fiestas Patrias y Navidad. Esta ley señala explícitamente lo siguiente:

"Las gratificaciones de fiestas patrias y navidad no se encuentran afectas a aportaciones y contribuciones ni descuentos de índole alguna."

Dado lo anterior, agradecería que confirmen si, efectivamente, dichas gratificaciones deben excluirse de la base de cálculo del SCTR, considerando la normativa vigente.

Acápito de las bases : Sección: Específico Numeral: 6

Literal: 6.5

Página: 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En atención a su consulta se pasa a detallar lo siguiente:

De acuerdo al Decreto Supremo N° 003-98-SA en el capítulo VII, párrafo de remuneración asegurable se indica lo siguiente: "Los subsidios de carácter temporal que perciba el trabajador, cualquiera sea su naturaleza, se consideran dentro del concepto de remuneración para el cómputo de la Remuneración Mensual y se encuentran afectos a las primas por las coberturas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgos. El mismo tratamiento recibirán las gratificaciones ordinarias, es decir aquellas que se otorgan en periodos regulares y estables en el tiempo. Para estos efectos se considera que una gratificación adquiere regularidad cuando es abonada por el empleador a la generalidad de trabajadores o a un grupo de ellos, durante dos (2) años consecutivos, cuando menos en periodos semestrales." Por lo que, el cálculo del SCTR debe incluir las gratificaciones.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:22:49

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

Sobre el control de asistencia (Capítulo III, numeral 5.1 ¿ Obligaciones del Contratista):
Se indica que ¿EL CONTRATISTA deberá supervisar y controlar el registro de asistencia mediante herramientas de Control de Asistencia en todo el ámbito de aplicación de la Empresa Usuaria, debiendo garantizar que se cumpla con el registro del control de asistencia e informar a ELSE, conforme lo requerido en el numeral¿.
¿ELSE facilitará el uso de sus relojes biométricos o sistemas de control de asistencia en favor de la Empresa de Intermediación Laboral?
O, por el contrario, ¿la implementación y operación de estos mecanismos de registro será una responsabilidad exclusiva e independiente de la Empresa de Intermediación Laboral?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta
1. EL CONTRATISTA tiene la facultad de decidir o definir mediante que medio llevara a cabo el control de asistencia, la herramienta utilizada para este control debera ser considerado en la oferta económica,
Los lugares del personal destacado seran los siguientes: Cusco, Anta, Urcos, Sicuani, Santo Tomas, Urubamba, Calca, La Convencion, Apurimac, Andahuaylas y Madre de Dios.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:22:49

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

Sobre la contratación de seguros adicionales (Capítulo III, numeral 6.4 ¿ Seguros):
Se menciona que ¿Si la Empresa de Intermediación considerara conveniente contratar otro tipo de seguro, detallará la modalidad de los mismos, teniendo en cuenta que ello no limita sus obligaciones y responsabilidades¿.
¿La contratación de seguros adicionales o garantías como cartas fianza otorga puntaje adicional en la evaluación técnica? ¿Este tipo de medidas podrían ser consideradas como valor agregado o mejora dentro del proceso de evaluación de la propuesta técnica?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: - Literal: - Página: -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En atencion a su consulta se pasa a detallar lo siguiente:
De acuerdo a lo indicado en las bases la contratacion de seguros adicionales son potestad del contratista, por lo que no seran consideradas como mejora al requerimiento para otorgar puntaje adicional.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:22:49

Consulta: Nro. 9

Consulta/Observación:

Sobre penalidades relacionadas a seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente (Capítulo III, numeral 11.2 ¿ Penalidades):

En el ítem 2 se establece que ¿en actividades de supervisión de campo, toda vez que sea inspeccionado el trabajador y este no figure o no cuente con alguno de los 10 mandamientos del supervisor eficaz, la penalidad se aplicará por cada mandamiento incumplido¿.

Solicitamos se pueda detallar específicamente cuáles son los 10 mandamientos del supervisor eficaz a los que se hace referencia.

Asimismo, solicitamos que la aplicación de penalidades esté condicionada a que se determine previamente si el incumplimiento corresponde directamente a una acción u omisión atribuible a la Empresa de Intermediación Laboral. Además, se solicita que se establezca un plazo razonable para la revisión, descargo y sustento de cada observación antes de aplicar una penalidad.

Acápite de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** - **Literal:** - **Página:** -

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En atención a la consulta, se precisa que los 10 mandamientos se encuentran detallados en el numeral 15, "ANTES DEL INICIO DE LAS ACTIVIDADES" de las bases. Asimismo está alineado a personal que pueda realizar actividades electricas. Estas son obligaciones del empleador establecidos en la Ley 29783 y su Reglamento; por lo que su incumplimiento lo hace atribuible a la empresa de intermediación laboral. Así mismo la subsanación de los incumplimientos no eximen a la empresa de intermediación laboral de la penalidad correspondiente.

Se aclara que, del numeral 11.2 ITEM 2, se retira esta penalidad y adicionalmente se modifica la penalidad ITEM 1 quedando el calculo de esta aplicacion como sigue: "Por incumplimiento, se aplica el 2 % de una UIT.

Nota. - El Contratista, regulariza el documento de Conformidad el cual no exime la aplicación de la penalidad."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

ITEM: 1

SUPUESTO DE APLICACIÓN DE PENALIDAD:

Si el contratista inicia sus actividades sin contar con el Documento de Conformidad de su sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y/o Conformidad de cumplimiento de los Diez Mandamientos del Supervisor Eficaz.

FORMA DE CÁLCULO:

Por incumplimiento, se aplica el 2 % de una UIT.

Nota. - El Contratista, regulariza el documento de Conformidad el cual no exime la aplicación de la penalidad.

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:22:49

Consulta: Nro. 10

Consulta/Observación:

Se solicita se amplie la experiencia del personal clave y se acepte experiencia gestionando/liderando equipos de recursos humanos para la ejecución de servicios o similares, cabe mencionar que las bases indica que se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar experiencia del personal clave.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.4 Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se acoge parcialmente la consulta, se considerará experiencia en Gestión de Recursos Humanos y/o Gestionando equipos de Recursos Humanos para el personal clave.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Experiencia del personal Clave:

- Requisitos:

Deberá tener una experiencia mínima de dos (02) años de servicio, como Coordinador General, Supervisor y/o Administrador de servicios de intermediación laboral y/o gestionando/liderando equipos de recursos humanos.

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	17:22:49

Consulta: Nro. 11

Consulta/Observación:

Para la experiencia del postor en la especialidad se solicita considerar e incluir a la definición de servicios similares "intermediación de servicios temporales" ya que la finalidad del servicio licitado también incluye el término "temporales" de acuerdo al Capítulo III Requerimiento numeral 3.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.4 Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se acoge la consulta:
Se incluirá en la definición de servicios similares "intermediación de servicios temporales" al estar relacionado al objeto del presente procedimiento de selección.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

C. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Requisitos:

(...)
Se consideran servicios similares a las siguientes: intermediaciones de servicios complementarios y/o intermediación de servicios especializados y/o intermediación de servicios temporales.

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20527274720	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	ELITE CORPORATION SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	Hora de envío :	22:21:07

Consulta: Nro. 12

Consulta/Observación:

Con respecto a este enunciado ¿EL CONTRATISTA debe responder por los daños y perjuicios que ocasiona su personal, ya sea por dolo o por negligencia, contra el patrimonio de ELSE, por la seguridad del personal y por daños a terceros, salvo aquellos casos que se produzcan por falla o error en la supervisión o procedimientos de ELSE.¿

Al respecto consultamos, como se podrá comprobar las fallas y errores en la supervisión o procedimientos de ESE. ¿Asimismo, consultamos si ELSE otorgará a los trabajadores los procedimientos de trabajo de la labor asignada en trabajos rutinarios y No rutinarios

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: III Literal: 5.1 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Para que se determine deberá comprobarse con medios de prueba objetivos el posible error o falla, bajo los procedimientos que ELSE tenga establecido para su personal. Los mismos que serán de conocimiento del personal destacado a través de la biblioteca de procedimientos publicada en intranet de ELSE.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20527274720	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	ELITE CORPORATION SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	Hora de envío :	22:21:07

Consulta: Nro. 13

Consulta/Observación:

El ítem de la referencia, menciona que EL CONTRATISTA deberá brindar capacitación a su personal, en temas referidos a Salud y Seguridad en el trabajo y Medio Ambiente, mínimas de acuerdo con Ley.
Se solicita Mencionar la Ley en referencia para el cumplimiento de las capacitaciones mínimas.

Acápíte de las bases : Sección: General Numeral: III Literal: 6.7 Página: 28

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: La ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Artículo 35, literal b), establece que las empresas deben realizar al menos cuatro capacitaciones al año en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

6.7 Capacitación del personal del CONTRATISTA

EL CONTRATISTA deberá brindar capacitación a su personal, en temas referidos a Salud y Seguridad en el trabajo y Medio Ambiente, mínimas de acuerdo con Ley.
Estas capacitaciones podrán ser virtuales. El contratista podrá realizar el uso de herramientas tecnologicas virtuales para lograr el proposito de las capacitaciones de Salud y Seguridad en el Trabajo y Medio Ambiente siempre y cuando se evidencie que la totalidad del personal destacado asistio a estas como parte de cumplimiento legal.

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20527274720	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	ELITE CORPORATION SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	Hora de envío :	22:21:07

Consulta: Nro. 14

Consulta/Observación:

Con respecto a la aplicación de la penalidad N° 7 del cuadro de penalidades, la empresa ELSE brindará los procedimientos de la actividad designada por ELSE de forma diaria, con la finalidad de poder tener un comparativo de si el trabajador cumplió o No los procedimientos asignados.

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: III Literal: 11.3 Página: 33

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: Se informa que Electro Sur Este entregará a la empresa de intermediación laboral los Procedimientos de Trabajo Seguro durante el inicio de la prestación de servicio. Asimismo, cada vez que se incorpore nuevo personal, dichos procedimientos deberán ser entregados y comunicados al trabajador, asegurando su conocimiento y cumplimiento estricto. Es importante precisar que el trabajador contará no solo con los Procedimientos de Trabajo Seguro de Electro Sur Este, sino también con los Procedimientos de Trabajo Seguro proporcionados por la empresa de intermediación laboral.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

PARA EL INICIO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Electro Sur Este entregará a la empresa de intermediación laboral los Procedimientos de Trabajo Seguro durante el inicio de la prestación de servicio. Asimismo, cada vez que se incorpore nuevo personal, dichos procedimientos deberán ser entregados y comunicados al trabajador, asegurando su conocimiento y cumplimiento estricto. Es importante precisar que el trabajador contará no solo con los Procedimientos de Trabajo Seguro de Electro Sur Este, sino también con los Procedimientos de Trabajo Seguro proporcionados por la empresa de intermediación laboral.

Entidad convocante :EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura :CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20527274720	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	ELITE CORPORATION SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	Hora de envío :	22:21:07

Consulta: Nro. 15

Consulta/Observación:

Con respecto a la Charla de 5 minutos, cuál será el procedimiento para la ejecución de dicha Charla, o se solicitará que se imparta con documento dirigido a la Oficina de Seguridad Integral y Medio Ambiente de Electro Sur Este; o al correo electrónico: osima@else.com.pe; o también solicitar a los coordinadores de SST que se encuentran en cada sede de Electro Sur Este.

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: III Literal: 15 Página: 35

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: Los mandamientos 9 y 10 referidos a la Charla de 5 Minutos y el Análisis de Seguridad en el Trabajo ¿ AST, son cumplimientos que se verificarán durante la ejecución propia de la actividad o servicio. La charla de 5 minutos es una charla breve que se debe de llevar a cabo en campo y debe ser cada vez que se inicia una jornada laboral, su ejecución debe ser liderada por el jefe de grupo, prevencionista de riesgos, supervisor de campo o personal técnico más experimentado de ELSE y en caso, no sea posible, la Oficina de Seguridad Integral y Medio Ambiente dispondrá quien realizará esta charla.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 16

Consulta/Observación:

Se entiende que los accidentes son dentro del horario de trabajo y dentro de las instalaciones del cliente, ante estos casos será de aplicación el SCTR Salud y Pensión contratado, así como también el seguimiento de la salud del personal a cargo del médico ocupacional. ¿Es Correcto? de ser el caso, indicar si se requerirá la contratación adicional de una póliza de accidentes personales y precisar conceptos y detalle de coberturas.

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: 5.1 Literal: * Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El SCTR y seguimiento de la gestión de la seguridad y salud ocupacional esta a cargo de EL CONTRATISTA. Sin embargo, se aclara que en las presentes bases, no se ha solicitado un médico ocupacional a exclusividad de ELSE. Por otro lado, en las presentes bases se no se limita al CONTRATISTA la adquisición de otros seguros según vea por conveniente y a su costo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 17

Consulta/Observación:

En caso que la información académica del personal asignado al servicio se detalle en el CERTIADULTO ¿ se tendrá como valida para la acreditación del grado académico del profesional?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 5.1 Literal: * Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara que la acreditación de la formación académica del personal clave se acreditará conforme lo indicado en las bases del presente procedimiento de selección: El título profesional requerido será verificado por el comité de selección en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: <https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/>, según corresponda.

En caso el título profesional requerido no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.

Para el inicio de la prestación del servicio, el contratista puede adjuntar el CERTIADULTO del personal presentado, sin embargo, deberá cumplir con el envío del Currículum vitae documentado del personal técnico, administrativo y profesional, que acredite el cumplimiento del perfil solicitado

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :	EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.
Nomenclatura :	CP-SM-8-2025-ELSE-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 18

Consulta/Observación:

Precisar la oportunidad en que se comunicará la actualización del personal asignado al servicio

Acápites de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** 5.1 **Literal:** * **Página:** 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta. El contratista deberá presentar la documentación indicada en el numeral 2.5 FORMA DE PAGO y numeral 10. FORMA DE PAGO para el primer mes de valorización y los siguientes. Con la información presentada se entenderá como actualizada la documentación del personal.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :	EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.
Nomenclatura :	CP-SM-8-2025-ELSE-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 19

Consulta/Observación:

¿Se deberá asignar equipos de biométricos para el control de ingreso y salida del personal?

Acápites de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** 5.1 **Literal:** * **Página:** 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL CONTRATISTA tiene la facultad de decidir o definir mediante que medio llevara a cabo el control de asistencia, la herramienta utilizada para este control debera ser considerado en la oferta económica, Los lugares del personal destacado seran los siguientes: Cusco, Anta, Urcos, Sicuani, Santo Tomas, Urubamba, Calca, La Convencion, Apurimac, Andahuaylas y Madre de Dios.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 20

Consulta/Observación:

Se requerirá póliza de deshonestidad para la prestación de servicio, de ser el caso, precisar monto asegurable

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: 5.1 Literal: * Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: El presente procedimiento no contempla póliza de deshonestidad; no obstante, el contratista según vea por conveniente es libre de contratar todos los seguros adicionales a su servicio a su costo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :	EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.		
Nomenclatura :	CP-SM-8-2025-ELSE-1		
Nro. de convocatoria :	1		
Objeto de contratación :	Servicio		
Descripción del objeto :	SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL		

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 21
Consulta/Observación:
En los meses que tengan 31 días y este sea un día hábil, ¿se podrá realizar el pago de remuneraciones en dicha fecha?

Acápite de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** 5.1 **Literal:** * **Página:** 23
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:
Se aclara la consulta: El pago de la remuneración mensual debe cancelarse el último día hábil del mes. Pero si este día cayera sábado, domingo o feriado, el pago se debe realizar el día hábil anterior.
Se modifica la penalidad de pago de remuneraciones quedando integrado como sigue: "Incumplimiento del pago oportuno de las remuneraciones para con su personal destacado. (el último día del mes, 28 o 30 o 31 de cada mes, pero si este día cayera sábado, domingo o feriado, el pago se debe realizar el día hábil anterior) Por trabajador."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
Otras penalidades:
1. Incumplimiento del pago oportuno de las remuneraciones para con su personal destacado. (el último día del mes, 28 o 30 o 31 de cada mes, pero si este día cayera sábado, domingo o feriado, el pago se debe realizar el día hábil anterior) Por trabajador.
2.5. FORMA DE PAGO:
(...)
Se aclara que EL CONTRATISTA podrá entregar las boletas al personal a través de los correos electrónicos declarados en el T-REGISTRO siempre y cuando se demuestre que estas fueron debidamente recepcionadas por cada uno de los trabajadores puesto que es la única forma de validar ante el ministerio de trabajo

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 22

Consulta/Observación:

¿Se podrá entregar las boletas al personal a través de los correos electrónicos declarados en el T-REGISTRO?

Acápiteme de las bases : Sección: Específico Numeral: 5.1 Literal: * Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: EL CONTRATISTA podrá entregar las boletas al personal a través de los correos electrónicos declarados en el T-REGISTRO siempre y cuando se demuestre que estas fueron debidamente recepcionadas por cada uno de los trabajadores puesto que es la única forma de validar ante el ministerio de trabajo. O cualquier otro medio válido que cumpla con la normatividad legal.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

2.5. / 10. FORMA DE PAGO:

(...)

Se aclara que EL CONTRATISTA podrá entregar las boletas al personal a través de los correos electrónicos declarados en el T-REGISTRO siempre y cuando se demuestre que estas fueron debidamente recepcionadas por cada uno de los trabajadores puesto que es la única forma de validar ante el ministerio de trabajo

Entidad convocante :EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura :CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 23

Consulta/Observación:

La remuneración indicada deberá incluir la asignación familiar o deberá ser adicional al monto indicado

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.1 Literal: * Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: De acuerdo a lo señalado en el numeral 6.5, la asignacion familiar se considera como un beneficio social fuera o adicional a la remuneración especificados, el mismo que se datalla con mayor presicion en el Anexo A, Estructura de Costo se toma como supuesto que todos reciben asignación familiar, por lo que la oferta económica debe incluirlo y en la practica dependerá del personal a quien le corresponda este beneficio.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 24

Consulta/Observación:

¿Podría precisar el detalle exacto de los EPP's que debemos entregar por personal contratado?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.6 Literal: * Página: 27

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara que la dotación de EPP es para 20 colaboradores segun el detalle del cuadro del numeral 6.6, distribuidas de la siguiente manera: 08 para profesional 1 y 12 para técnico.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura :CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 25

Consulta/Observación:

¿El personal realizará trabajos en forma presencial o hibrido?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: * Literal: * Página: *

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: El trabajo previsto para el presente servicio es en forma presencial.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura :CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 26

Consulta/Observación:

En caso de enfermedad o falta del personal de titular ¿Podrá realizar labores en forma remota? ¿Cuál es el plazo máximo para realizar reemplazo del personal en caso de faltas por enfermedad o de fuerza mayor? ¿Podrá recuperar las horas dejadas de trabajar en la semana?

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: * Literal: * Página: *

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

En atención a su consulta se pasa a detallar lo siguiente:

1. En periodos de descanso médico, los colaboradores "NO" pueden trabajar. Lo cual se señala en la ley. Por lo que no es posible que trabajen de forma presencial, asimismo, en la anterior consulta se aclaró que el trabajo es presencial.
2. En caso de faltas por enfermedad o de fuerza mayor, no se cuenta en las bases con un plazo máximo y la empresa podrá evaluar dependiendo cada caso, ya que esa casuística no es frecuente. En caso el trabajador presentase invalidez para realizar el trabajo, entonces si se procedería a evaluar el reemplazo.
3. Si el trabajador está con "descanso médico", no puede recuperar horas, porque son horas de descanso conforme señala la ley.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA REGIONAL DE SERVICIO PÚBLICO DE ELECTRICIDAD ELECTRO SUR ESTE S.A.A.

Nomenclatura : CP-SM-8-2025-ELSE-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

Ruc/código :	20549595759	Fecha de envío :	26/03/2025
Nombre o Razón social :	SEPMIR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMIR S.A.C.	Hora de envío :	23:50:43

Consulta: Nro. 27

Consulta/Observación:

¿Se entiende que el RENEEL deberá mostrar la autorización de su oficina principal, con cargo a realizar la comunicación de inicio de actividades en otros departamentos a la firma del contrato, de conformidad a lo establecido por el OSCE?

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: * Literal: * Página: *

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se aclara la consulta: El postor deberá acreditar lo referido a la habilitación según lo indicado en el numeral 3.2

Acreditación: Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral ¿ RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Se incrementará lo siguiente:

Cabe añadir que según lo indicado en el artículo 27 de la Ley N° 27626: "En caso de que la entidad con posterioridad a su registro, abra sucursales, oficinas, centros de trabajo o en general cualquier otro establecimiento, deberán comunicarlo dentro de los 5 (cinco) días hábiles del inicio de su funcionamiento. Si dichos establecimientos se encuentran ubicados en un ámbito de competencia distinto a aquel en el cual se registraron, deben comunicarlo a la Autoridad Administrativa de Trabajo de la jurisdicción donde van a abrir sus nuevos establecimientos, adjuntando copia de su constancia de registro".

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

3.2. REQUERIMIENTOS GENERALES

3.2.1. Constitución de la Empresa de Intermediación ¿ Habilidad

Cabe añadir que según lo indicado en el artículo 27 de la Ley N° 27626: "En caso de que la entidad con posterioridad a su registro, abra sucursales, oficinas, centros de trabajo o en general cualquier otro establecimiento, deberán comunicarlo dentro de los 5 (cinco) días hábiles del inicio de su funcionamiento. Si dichos establecimientos se encuentran ubicados en un ámbito de competencia distinto a aquel en el cual se registraron, deben comunicarlo a la Autoridad Administrativa de Trabajo de la jurisdicción donde van a abrir sus nuevos establecimientos, adjuntando copia de su constancia de registro".