



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de
Administración

Oficina de Abastecimiento
y Control Patrimonial

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

ACTA DE DECLARATORIA DE DESIERTO

CONCURSO PÚBLICO N° 03-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1 PRIMERA CONVOCATORIA

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE CONVENCIONES "27 DE ENERO" CIUDAD DE LIMA (LCC)

En el Distrito de San Isidro, a los 07 días del mes de agosto de 2023, el Comité de Selección, encargado de llevar a cabo el es el siguiente:

De acuerdo al cronograma del procedimiento de selección establecido en las bases, la presentación de ofertas fue en forma electrónica a través del SEACE el 19 de julio de 2023; y que según reporte registrado (56) participantes registrados electrónicamente en el SEACE, según lo siguiente:

Nro.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento	Estado
1	Proveedor con RUC	20100195322	VIGILANCIA Y SEGURIDAD ORGANIZADA S.A.C.	28/04/2023	Válido
2	Proveedor con RUC	20100717124	PROTECCION Y RESGUARDO S A	12/05/2023	Válido
3	Proveedor con RUC	20100901481	J & V RESGUARDO S.A.C.	27/04/2023	Válido
4	Proveedor con RUC	20101192190	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	18/07/2023	Válido
5	Proveedor con RUC	20112312090	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	12/05/2023	Válido
6	Proveedor con RUC	20372190028	AVP Y SEGURIDAD S.A.C.	10/05/2023	Válido
7	Proveedor con RUC	20408109405	GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	27/04/2023	Válido
8	Proveedor con RUC	20422894854	MILENIO CONSULTORES S.A.C.	09/06/2023	Válido
9	Proveedor con RUC	20455983658	GARCIA ASOCIADOS MINERA & CONSTRUCCION S.A.C.	29/06/2023	Válido
10	Proveedor con RUC	20481661481	CORPORACION EMPRESARIAL CAZ S.A.C.	15/05/2023	Válido
11	Proveedor con RUC	20486746581	M.R.G. SECURITY S.A.C.	09/05/2023	Válido
12	Proveedor con RUC	20486954851	EMPRESA DE SEGURIDAD ARMADURA DE DIOS S.A.C.	12/05/2023	Válido
13	Proveedor con RUC	20490616765	INDUSTRIAS ATIY EHPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	07/07/2023	Válido
14	Proveedor con RUC	20509023063	INTERNATIONAL SECURITY CENTRAL S.A.C.	02/05/2023	Válido
15	Proveedor con RUC	20510675411	NASAO CORPORATION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - NASAO CORPORATION S.A.C.	21/05/2023	Válida
16	Proveedor con RUC	20511424896	GRUPO VICHER SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	02/05/2023	Válida
17	Proveedor con RUC	20511772312	JAHER SERVIS COMPANY S.A.C.	08/05/2023	Válido
18	Proveedor con RUC	20535783650	A.V.I SEGURIDAD PRIVADA S.A.C.	28/04/2023	Válido
19	Proveedor con RUC	20537116774	GRUPO VAHER SECURITY S.A.C.	28/04/2023	Válido
20	Proveedor con RUC	20539649826	EMPRESA DE VIGILANCIA PRIVADA SECURITY & CONFIDENCE S.R.L. - EVP SECURITY & CONFIDENCE S.R.L.	28/04/2023	Válido
21	Proveedor con RUC	20539721870	PROTEKTOR SEGURIDAD INTEGRAL S.A.C.	27/04/2023	Válido
22	Proveedor con RUC	20544382498	SECURITY COMPANY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SECURITY COMPANY S.A.C.	27/04/2023	Válido
23	Proveedor con RUC	20548360405	ROLO'Z SECURITY SERVICE S.A.C.	27/04/2023	Válido
24	Proveedor con RUC	20549595759	SEPMOR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - SEPMOR S.A.C.	12/05/2023	Válido
25	Proveedor con RUC	20550683645	INVERCON PROYECTOS S.A.C.	10/07/2023	Válido
26	Proveedor con RUC	20550686075	B & G RESGUARDO S.A.C.	10/05/2023	Válido
27	Proveedor con RUC	20551326587	SID SYSTEM SECURITY-LOGISTICA INTEGRAL S.A.C.	29/05/2023	Válido
28	Proveedor con RUC	20553529337	OPTIMUS SECURITY S.A.C. - OPTIMUS SEC S.A.C.	09/05/2023	Válido
29	Proveedor con RUC	20555436743	GRUPO SCORPIO DP SAC - GRUPO SOP S.A.C.	08/05/2023	Válido
30	Proveedor con RUC	20556737216	POLICE PROTECTIVE & ASESORIA LEGAL S.A.C.	02/05/2023	Válido
31	Proveedor con RUC	20562656601	GA SERVICES SOLUTIONS S.A.C.	28/04/2023	Válido
32	Proveedor con RUC	20566047234	BOINAS DORADAS S.A.C.	12/05/2023	Válido
33	Proveedor con RUC	20568286562	C.I.S. VIPROSER S.A.C.	28/04/2023	Válido
34	Proveedor con RUC	20568928666	EVA'Z SECURITY S.A.C.	01/06/2023	Válido
35	Proveedor con RUC	20600545168	PRAXIS CORPREM SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	18/05/2023	Válido
36	Proveedor con RUC	20600908406	TECNICOS Y EXPERTOS EN SEGURIDAD S.A.C.	02/07/2023	Válido
37	Proveedor con RUC	20601146925	SERVICIOS DE SEGURIDAD Y LIMPIEZA SEÑOR DE LA MISERICORDIA S.A.C.- SESYSEMI S.A.C.	01/05/2023	Válido
38	Proveedor con RUC	20601191343	GRUPO C6V SECURITY S.A.C.	09/06/2023	Válido
39	Proveedor con RUC	20601337755	MAKER SERVICES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - MAKER SERVICES S.A.C.	27/04/2023	Válido
40	Proveedor con RUC	20601836417	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	28/04/2023	Válido
41	Proveedor con RUC	20601973406	LAYO CONSTRUCTORA Y SERVICIOS E.I.R.L.	07/07/2023	Válido
42	Proveedor con RUC	20602197400	L&J ALL'ERTA S.A.C.	28/04/2023	Válido
43	Proveedor con RUC	20602721249	GRUPO FAP Y JC S.A.C.	09/05/2023	Válido
44	Proveedor con RUC	20603336756	SENTERY SECURITY S.A.C.	27/04/2023	Válido
45	Proveedor con RUC	20603393556	ARSENAL SECURITY S.A.C.	05/06/2023	Válido
46	Proveedor con RUC	20603361831	SEGURIDAD ESTELAR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	02/05/2023	Válido
47	Proveedor con RUC	20604487308	GUARDIAN DEFENSE S.A.C. - GUARD DEFENSE S.A.C.	27/04/2023	Válido
48	Proveedor con RUC	20604499748	GRUPO G & S SECURITY S.A.C.	02/05/2023	Válido
49	Proveedor con RUC	20605287001	PREVENCION Y VIGILANCIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA-PREVENCION Y VIGILANCIA S.A.C.	03/05/2023	Válido
50	Proveedor con RUC	20605396942	A & G SEGURIDAD INTEGRAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	09/06/2023	Válido



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de
Administración

Oficina de Abastecimiento
y Control Patrimonial

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

No.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre e Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento	Estado
51	Proveedor con RUC	20605682414	GRUPO GERENCIA DE SEGURIDAD S.A.C.	27/04/2023	Válido
52	Proveedor con RUC	20607543273	HS SECURITY SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	18/05/2023	Válido
53	Proveedor con RUC	20607831751	CORPORACION RINCON J & D S.A.C.	28/04/2023	Válido
54	Proveedor con RUC	20608789519	CRETA SECURITY S.A.C.	05/06/2023	Válido
55	Proveedor con RUC	20609475901	AUDAZ PROTECCION PATRIMONIAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	09/06/2023	Válido
56	Proveedor con RUC	20610763147	EQUIPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	22/05/2023	Válido

56 registros encontrados, mostrando 6 registro(s), de 51 a 56. Página 9 / 9

1 2 3 4 5 6

Acto seguido, se verificó en el Sistema SEACE 3.0 los participantes que presentaron sus ofertas, en cumplimiento con lo señalado en el Reglamento y en las bases Integradas, el comité de selección verifica la presentación de las ofertas y se observa que se han registrado seis (06) ofertas en el presente procedimiento de selección los siguientes postores:

Entidad convocante	MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO - ADMINISTRACIÓN GENERAL
Nomenclatura	CP-SM-3-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1
Nro. de convocatoria	1
Objeto de contratación	Servicio
Descripción del objeto	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE CONVENCIONES 27 DE ENERO CIUDAD DE LIMA (LCC)
Número de Contratación	VIVIENDA-2023-1232

Búsqueda de propuestas	
Estado de registro	[Seleccione] ▼
Estado de la propuesta	[Seleccione] ▼
Postor	RUC/Código
<input type="button" value="Buscar"/> <input type="button" value="Limpiar"/>	

<input type="button" value="Registrar"/>											
No.	RUC/Código	Nombre e Razón Social	Fecha de registro	Estado de registro	Fecha de presentación	Fecha de recepción	Fecha de apertura	Fecha de cierre	Fecha de apertura	Fecha de cierre	Fecha de apertura
1	20605336756	SENTERY SECURITY S.A.C.	19/07/2023	18:53:18	20605336756	19/07/2023	18:54:37	Enviado	Valido	Enviado	Valido
2	20605387001	PREVENCIÓN Y VIGILANCIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA-PREVENCIÓN Y VIGILANCIA S.A.C.	19/07/2023	21:05:10	20605287001	19/07/2023	21:05:49	Enviado	Valido	Enviado	Valido
3	20372190038	AVP Y SEGURIDAD S.A.C.	19/07/2023	23:11:38	20372190038	19/07/2023	23:14:50	Enviado	Valido	Enviado	Valido
4	20100717124	PROTECCIÓN Y RESGUARDO S.A.	19/07/2023	18:30:14	20100717124	19/07/2023	18:30:54	Enviado	Valido	Enviado	Valido
5	20481661481	CORPORACION EMPRESARIAL CALZ S.A.C.	19/07/2023	21:46:42	20481661481	19/07/2023	21:50:35	Enviado	Valido	Enviado	Valido
6	20001191383	CONSORCIO GRUPO GURKAS SAC - GRUPO C6V SECURITY SAC	19/07/2023	18:22:32	20001191383	19/07/2023	19:14:20	Enviado	Valido	Enviado	Valido

6 registros encontrados, mostrando 6 registro(s), de 1 a 6. Página 1 / 1

ADMISIÓN DE OFERTAS

Acto seguido, los miembros del Comité de Selección, proceden con descargar las Ofertas Técnicas de los postores, con la finalidad de revisar el Cumplimiento de los documentos para la **Admisión de la Oferta**, y el resultado de la revisión es la que se detalla en el Anexo – ADMISIÓN DE OFERTAS, que forma parte integrante de la presente acta, los detalles se encuentran en el **ANEXO N° 01**.

ANEXO N° 01

ACTA DE ADMISION DE OFERTAS CONCURSO PUBLICO N° 003-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1 - PRIMERA CONVOCATORIA

SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE CONVENCIONES 27 DE ENERO CIUDAD DE LIMA (LCC)

DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA	POSTOR 1	POSTOR 2	POSTOR 3	POSTOR 4	POSTOR 5	POSTOR 6
	SENTERY SECURITY S.A.C.	PREVENCIÓN Y VIGILANCIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA-PREVENCIÓN Y VIGILANCIA S.A.C.	AVP Y SEGURIDAD S.A.C.	PROTECCION Y RESGUARDO S.A.	CORPORACION EMPRESARIAL C&Z S.A.C.	CONSORCIO GRUPO GURKAS SAC - GRUPO C6V SECURITY SAC(Integrado por: GRUPO GURKAS S.A.C, GRUPO C6V SECURITY S.A.C.)
	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO
a) a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	SUBSANADO (*)	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

b)	b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA
c)	c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA
d)	d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA
e)	e) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	SI PRESENTA
f)	f) El precio de la oferta en SOLES. Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6.	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE
	f) El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.	4,970,160.00	5,682,596.85	5,261,658.12	6,889,894.92	5,853,542.40	6,509,932.92
ESTADO		NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE

1. SUBSANACION DE OFERTAS

(*) SENTERY SECURITY S.A.C.

De la revisión al cumplimiento de los documentos considerados como obligatorios del numeral 2.2.1. de las Bases, dicho postor cumple con la presentación de la totalidad de los mismos, cuyo resultado se encuentra descrito en el Anexo N° 1.

Cabe precisar que mediante Carta N° 008-2023-CS-CP N° 03-2023-VIVIENDA-OGA-UE.1 de fecha 20 de junio de 2023 se solicita a través del SEACE, al amparo del literal a) numeral 60.2 del artículo 60° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, la subsanación del Anexo N° 1 "Declaración Jurada del Postor", considerando para ello el modelo del formato de Anexo N° 1 establecido en las Bases Integradas Definitivas; en el plazo de un (1) día hábil.

Dentro de la fecha establecida a través del SEACE, el postor subsana el Anexo N° 1.

SOBRE EL REQUERIMIENTO TÉCNICO MÍNIMO

❖ LA CANTIDAD DEL PERSONAL OPERATIVO QUE PRESTARAN EL SERVICIO:

En los términos de referencia del Capítulo III de las Bases Integradas Definitivas, numeral 3.3.5. "Cuadro de personal requerido" de la página 31, se indica la cantidad de personal operativo a requerir:

Seguridad - LCC		Cantidad de Personas		
Ítem	Puesto	Turno 1 (12 Hrs)	Turno 1 (12 Hrs)	Total
1	Supervisor	1	1	2
2	Agentes de Seguridad	20	10	30
3	Agentes / Operadores de Centro de Control	1	1	2
4	Agentes / Orientadores de Seguridad	1	1	2
	TOTAL	23	13	36

Del mismo modo, sobre la cantidad de personal a contratar el área usuaria absuelve la siguiente consulta:

Consulta N°98:

Podría la entidad precisar la cantidad TOTAL de personal solicitado para coberturar el servicio.

Análisis respecto de la consulta u observación:

Se requiere para el servicio 36 titulares, más un 30% para la cobertura de descansos o faltos, lo cual equivale a 10 agentes de vigilancia, requiriendo un total de 46 personas.

❖ EL COSTO DEL PERSONAL OPERATIVO (SUPERVISOR Y AGENTES):

El Capítulo III "Requerimiento" – términos de referencia de las Bases Integradas, se indica:

Literal i) "Reajuste de Precios", página 39 dispone lo siguiente:

Para el pago de la Remuneración, EL CONTRATSITA deberá considera lo siguiente:

- La remuneración mínima para cada Agente será de S/ 1,025.00 (Mil Veinticinco con 00/100 Soles), por 8 horas de servicio al ser un servicio de 12 horas se debe reconocer el pago de la diferencia de las cuatro (04) horas con las cuales completan el horario del servicio

En el literal a; numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "De las Obligaciones laborales del Contratista", de los referidos términos de referencia, se indica:

EL CONTRATSITA efectuará el pago de las remuneraciones, bonificaciones nocturnas, horas extras y demás pagos relacionados, que corresponden a su personal, así como el pago de las obligaciones correspondientes a las aportaciones patronales, gratificaciones, vacaciones, indemnizaciones e impuestos, que en su condición de empleador corresponde abonar o retener.

- a. El cálculo de las remuneraciones y beneficios laborales a percibir por el personal destacado al EL MINISTERIO (titulares y descanseros) se realizará teniendo en consideración la estructura de Costos planteada en el **ANEXO 4** del presente documento, la cual contempla una bonificación porcentual respecto a la remuneración mínima vital (RMV) planteada por el Gobierno Central (...)



PERU

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de Administración

Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

ANEXO NRO 4

ANEXO 4 ESTRUCTURA DE COSTOS

10% vigilantes	-	RMV		RMV		RMV		RMV	
30% supervisores	-								
CONCEPTO		PUESTO DE SERVICIO Supervisor 12hrs. Diurno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Supervisor 12hrs. Nocturno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Operador CC 12hrs. Diurno	PUESTO DE SERVICIO Operador CC 12hrs. Nocturno	PUESTO DE SERVICIO Vigilante 12hrs. Diurno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Vigilante 12hrs. Nocturno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Orientador 12hrs. Diurno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Orientador 12hrs. Nocturno Lunes-Domingo
I. COSTOS DIRECTOS									
A. REMUNERACIONES									
a.1 Remuneración Mínima Vital Remuneración Básica		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a.2 Asignación Familiar 10% de RMV		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a.3 Bonificación Nocturna 35% de RMV		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a.4 Horas Extras (02 Primeras horas) (RMV + AF + BN) 50 días/8 horas/2 horas extras 05 días (30 días menos sus 4 descansos del mes) x1.25 tiene recargo del 25% las dos primeras horas		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a.5 Horas Extras (02 Horas siguientes) (RMV + AF + BN) 50 días/8 horas/2 horas extras 05 días (30 días menos sus 4 descansos del mes) x1.35 tiene recargo del 35% las dos primeras horas		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
a.6 Feriados Laborados (RMV + AF + BN + 2 primeras horas extras + 2 siguientes horas extras) 30		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Remuneración Base		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
REMUNERACIÓN BRUTA		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
B. BENEFICIOS SOCIALES									
b.1 Gratificaciones (Remuneración Bruta * Remuneración Bruta * 9% Turno día) (Remuneración Bruta * Remuneración Bruta * 9% Turno noche)		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b.2 Vacaciones (Remuneración Bruta * 12)		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b.3 Compensación por Tiempo de Servicios (Remuneración Bruta * gratificaciones * 12 Turno día)		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Sub Total Beneficios Sociales		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
C. CARGAS SOCIALES									
c.1 ESSALUD 9% 9% de Rem Bruta + vacaciones		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c.2 BCTR 3.6% De acuerdo a normas vigentes		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c.3 Seguro Vida Ley 1.6% De acuerdo a normas vigentes		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Sub Total Cargas Sociales		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
COSTO DIRECTO (A+B+C)	Rem Bruta + Sub Total Ben Soc + Sub Total Cargas Socia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
DESCANSERO Costo Directo 25*4		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL COSTO DIRECTO Costo Directo + Descansero		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
II. COSTOS INDIRECTOS									
A. Gastos Operativos (Uniformes, equipos, armas, suministrados, pólizas, licencias, comit, etc.)	COMPLETAR								
B. Gastos Administrativos	COMPLETAR								
C. Cumplimiento de Plan de Vigilancia y Control del COVID-19, incluido el costo de las pruebas serológicas de su personal, así como los implementos de prevención para prevenir el contagio.	COMPLETAR								
TOTAL COSTO INDIRECTO	COMPLETAR								
UTILIDAD BRUTA	COMPLETAR								
IV. COSTO MENSUAL POR PUESTO (SIN IGV)		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
V. COSTO MENSUAL POR DIA Y NOCHE (SIN IGV)		0.00		0.00		0.00		0.00	
VI. IGV 18%		0.00		0.00		0.00		0.00	
VII. COSTO TOTAL MENSUAL CON IGV		0.00		0.00		0.00		0.00	
VIII. COSTO TOTAL ANUAL CON IGV		0.00		0.00		0.00		0.00	

CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS	1	1	1	1	16	10	1	1
TOTAL MENSUAL POR LA CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS								
TOTAL ANUAL POR LA CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS								
MONTO TOTAL S/	5/0.00							

❖ SOBRE LA ESTRUCTURA DE COSTOS:

El Pronunciamiento N° 248-2023/OSCE-DGR, sobre el cuestionamiento N° 8 relacionado a la ESTRUCTURA DE COSTOS, ACOGE lo resuelto por el área usuaria según lo siguiente:

Cuestionamiento N° 8:

Respecto del Modelo de estructura de costos

El participante "PROTECCIÓN Y RESGUARDO S.A.", cuestionó la absolución de la consulta y/u observación N° 96; toda vez que, según refiere:

"Respecto a la absolución a la consulta, el comité de selección establece que el formato de la estructura de costos es de presentación obligatoria, contrario a lo absuelto en la consulta 73 en la cual establecen que es de carácter referencial."

Elevamos la presente consulta a fin que se determine si la presentación de la Estructura de Costos, será obligatoria respetando su formato o si el modelo de las bases es de carácter referencial." (El subrayado y resaltado es agregado)

Base Legal

1. Artículo 16 de la Ley: "Requerimiento".
2. Artículo 29 del Reglamento: "Requerimiento".
3. Artículo 72 del Reglamento: "Consultas, observaciones e integración de bases".
4. Directiva N° 001-2019-OSCE/CD "Bases y Solicitud de Expresión de Interés Estándar para los procedimientos de selección a convocar en el marco de la Ley N° 30225"

Pronunciamiento

Al respecto, de la revisión del Pliego Absolutorio de consultas y/u observaciones, se aprecia que, mediante la consulta y/u observación N° 96, el participante "BOINAS DORADAS S.A.C.", solicitó lo siguiente:

Consultas y/u observaciones	Absoluciones
Consulta: Nro. 96 Respecto a la estructura de costos se consulta si el ANEXO 4 es de uso obligatorio?	Análisis respecto de la consulta u observación: El formato de estructura de costos es de presentación obligatoria

Posteriormente, con ocasión del requerimiento de información, mediante la notificación electrónica de fecha 13 de junio de 2023, la Entidad remitió el Informe N° 278-2023/PNC/P-CENTRO-DE-CONVENCIONES, recibido en fecha 16 de junio de 2023¹⁴; mediante el cual, el área usuaria de la Entidad, señaló lo siguiente:

"Al respecto, debemos señalar que el Comité de Selección no ha incurrido en contradicción, toda vez que hemos señalado que la presentación del Anexo 4 formato de estructura de costos es OBLIGATORIA y que la estructura es un modelo guía a seguir."

¹⁴ Mediante Trámite Documentario N° 2023-24536218-LIMA.

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

Nº	Participante	Cuestionamiento	Absolución
73	PROTECCION Y RESGUARDO S.A.	El Anexo 4 formato de estructura de costos, será de manera obligatoria o solo es una guía o modelo, teniendo la libertad las empresas de elaborar su estructura de costos conforme su mejor criterio e interpretación de la norma.	Al respecto se precisa que la estructura de costo es un modelo guía; <u>sin embargo, su presentación es obligatoria</u> .
96	BOINAS DORADAS S.A.C.	¿Respecto a la estructura de costos se consulta si el ANEXO 4 es de uso obligatorio?	El formato de estructura de costos es de presentación obligatoria.

Es aplicable para el presente procedimiento el Anexo 4 Estructura de Costos de las Bases Integradas (Pag. 53), procediendo a eliminarse el Anexo 4 Modelo Referencial de Estructura de Costo de las Bases Integradas (Pag. 76). Por ello, adjunto al presente se remitirá la versión editable del Anexo 4.

Asimismo, cabe precisar que la estructura de costos es una estructura mínima obligatoria y que sirve como modelo guía, pudiendo agregar más componentes, pero manteniendo la estructura mínima, de igual manera, no existe contradicción entre la consulta 73 y 96, ya que se ha indicado en ambas que la presentación del formato de estructura de costos es obligatoria, lo cual no resulta contradictorio con que la estructura sea un modelo guía. Así, mientras la consulta 73 era relativa al contenido del Anexo N° 4, por otro lado, la consulta 96 fue relativa a la obligatoriedad de presentación del Anexo N° 4, independientemente de su contenido."
(El subrayado y resaltado es agregado)

Al respecto, se advierte que el recurrente formula su cuestionamiento a la absolución N° 96 del Pliego, a fin que, en relación al Anexo N° 4 – Estructura de Costos, la Entidad aclare si el contenido de dicho formato se deberá respetar en su integridad, o si, por el contrario, el contenido de éste, sería únicamente referencial.

Ahora bien, respecto del presente caso, corresponde señalar lo siguiente:

- Tanto del contenido del artículo 16 de la Ley, como del artículo 29 del Reglamento, se desprenden las facultades exclusivas que posee el Área Usuaría de la Entidad, para poder elaborar y modificar los presentes términos de referencia; siendo – por tanto – la única responsable de que los mismos sean adecuados y que se asegure la calidad técnica para la finalidad pública que se estaría persiguiendo.
- Ahora bien, respecto de lo cuestionado por el recurrente, cabe tener en consideración lo dispuesto por el área usuaria de la Entidad, mediante el citado informe técnico; a través del cual, habría aclarado que, si bien el Anexo N° 4 – Estructura de Costos, resulta de presentación obligatoria, el contenido del mismo es una estructura mínima, que sirve como modelo guía; pudiéndose agregar más componentes, pero manteniendo la estructura mínima. Por lo cual, disponen adjuntar a las Bases Integradas Definitivas, la versión en formato Excel del referido anexo.

Asimismo, al advertir la existencia de dos (2) formatos diferentes del Anexo N° 4 – Estructura de Costos, y a fin de evitar la posibilidad de inducir a error a los

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

potenciales postores, la Entidad ha dispuesto suprimir el anexo contenido en la página 76 de las Bases Integradas publicadas en el SEACE; dejando únicamente subsistente la versión del formato, contenida en la página 53 del mismo documento.

Así, se puede colegir que, el área usuaria de la Entidad, como mejor conocedora de sus necesidades, y en ejercicio de sus facultades descritas en el Artículo 16 de la Ley y el Artículo 29 del Reglamento, habría dispuesto aclarar el extremo consultado.

En ese sentido, considerando lo señalado en los párrafos precedentes, y en la medida que la pretensión del recurrente estaría orientada a que la Entidad aclare el alcance de la Estructura de Costos, y en tanto la Entidad ha aclarado lo solicitado; este Organismo Técnico Especializado ha decidido ACOGER el presente cuestionamiento.

Por lo tanto, considerando lo declarado en el informe técnico de la Entidad, y atendiendo a la integración definitiva de las Bases, se implementará la siguiente disposición:

- Se suprimirá el contenido del Anexo N° 4 – Estructura de Costos, contenida en la página 76 de las Bases Integradas Definitivas.
- Se publicará la versión editable en formato Excel, del Anexo N° 4 – Estructura de Costos, conjuntamente con las Bases Integradas Definitivas. La cual, reemplazará a la versión anterior en formato Word, publicada durante la integración.

Cabe señalar que, se deberá dejar sin efecto todos los extremos de las Bases y el Pliego, que se opongan a lo dispuesto en la presente disposición.

Finalmente, cabe precisar que, de conformidad con el artículo 9 de la Ley, los funcionarios y servidores que intervienen en el proceso de contratación encargados de elaborar el requerimiento, indagación de mercado, el pliego absolutorio y el informe técnico, así como la atención de los pedidos de información requeridos, en virtud a la emisión del presente pronunciamiento, con independencia del régimen jurídico que los vincule a la Entidad, son responsables de la información que obra en los actuados para la adecuada realización de la contratación.

❖ **SOBRE EL REGIMEN LABORAL GENERAL:**

En el literal e., numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "De las Obligaciones laborales del Contratista", de los referidos términos de referencia, se indica:

- e. Cabe señalar que, para la elaboración de las ofertas, se debe tener en cuenta que los cálculos de los costos laborales deberán completar obligatoriamente los beneficios laborales regulados bajo el régimen general laboral, lo que deberá ser expresado en la estructura de costos que se presentará para el perfeccionamiento del contrato, bajo responsabilidad del postor punto en el caso de la asignación familiar del personal que no tenga hijos, el contratista deberá incluir una bonificación compensatoria por el mismo monto, de manera tal que todos tengan las remuneraciones niveladas.

2. **JUSTIFICACIÓN DE LAS OFERTAS NO ADMITIDAS**

El Comité de Selección, a efectos de minimizar riesgos apelando al principio de eficiencia y eficacia, procede a solicitar inicialmente a los cuatro (4) postores cuya oferta económica se encuentra por debajo del valor estimado, remitan su estructura de costos que sustenta su oferta económica, a fin de verificar que hayan sido estas elaboradas considerando los elementos constitutivos mínimos contenidos en la estructura de costos de la página 53, Capítulo III (**Anexo 4**) y el formato Excel adjunto a la Bases Integradas Definitivas publicadas por el OSCE conjuntamente con el Pronunciamiento N° 248-2023/OSCE-DGR.

Con fecha 21 de julio de 2023, mediante Carta N° 009-2023-CS-CP N° 03-2023-VIVIENDA-OGA-UE.1, Carta N° 010-2023-CS-CP N° 03-2023-VIVIENDA-OGA-UE.1, Carta N° 011-2023-CS-CP N° 03-2023-VIVIENDA-OGA-UE.1 y Carta N° 012-2023-CS-CP N° 03-2023-VIVIENDA-OGA-UE.1, se solicita a los postores AVP SEGURIDAD S.A.C., SENTERY SECURITY S.A.C., PREVENCIÓN Y VIGILANCIA S.A.C. y CORPORACIÓN EMPRESARIAL C & Z S.A.C., respectivamente, remitan su estructura



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de Administración

Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

de costos, que sustente su oferta económica.

2.1. SENTRY SECURITY S.A.C.

Mediante correo de fecha 25 de julio de 2023 el postor remite su estructura de costos según lo siguiente:

ESTRUCTURA DE COSTOS

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1.

Puesto	Supervisor de Seguridad		Operador C.C.		Orientador de Seguridad		Agente de Vigilancia (Sin Arma)	
	12 HORAS TURNO DIURNO	12 HORAS TURNO NOCTURNO	12 HORAS TURNO DIURNO (L-D)	12 HORAS TURNO NOCTURNO (L-D)	12 HORAS TURNO DIURNO (L-D)	12 HORAS TURNO NOCTURNO (L-D)	12 HORAS TURNO DIURNO (L-D)	12 HORAS TURNO NOCTURNO (L-D)
Conceptos	Costo Mensual	Costo Mensual	Costo Mensual	Costo Mensual	Costo Mensual	Costo Mensual	Costo Mensual	Costo Mensual
I. Remuneración								
Remuneración Base	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00
Bonificación nocturna 35%	-	358.75	-	358.75	-	358.75	-	358.75
Asignación Familiar	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50
Horas extras al 25%	305.36	305.36	305.36	305.36	305.36	305.36	305.36	305.36
Horas extras al 35%	325.79	325.79	325.79	325.79	325.79	325.79	325.79	325.79
Feriados (7.22%)	58.76	70.71	58.76	70.71	58.76	70.71	58.76	70.71
Bonificación al cargo	200.00	100.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00
Bonificación por arraigo	-	-	-	-	-	-	-	-
Sub Total I	1,921.41	2,292.12	1,921.41	2,292.12	1,921.41	2,292.12	1,921.41	2,292.12
II. Beneficios Sociales								
Vacaciones (8.33%)	85.42	189.03	85.42	189.03	85.42	189.03	85.42	189.03
Gratificaciones (16.67%)	170.83	378.06	170.83	378.06	170.83	378.06	170.83	378.06
Rent. Extr. ordinaria (Ley 10154) (9%)	28.92	54.36	28.92	54.36	28.92	54.36	28.92	54.36
CTS (3.75%)	138.80	222.65	138.80	222.65	138.80	222.65	138.80	222.65
Sub Total II	695.98	850.26	695.98	850.26	695.98	850.26	695.98	850.26
III. Aportes de la empresa								
ESSALUD	172.93	206.29	172.93	206.29	172.93	206.29	172.93	206.29
SETR	15.03	15.03	15.03	15.03	15.03	15.03	15.03	15.03
SEGURO DE VIDA (L.S. N° 003-2020-TR)	10.04	10.04	10.04	10.04	10.04	10.04	10.04	10.04
Sub Total III	197.99	231.35	197.99	231.35	197.99	231.35	197.99	231.35
IV. Vestuario								
Uniformes	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00
Sub Total IV	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00	55.00
V. Gastos Generales								
Gastos Administrativos y Operativos	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00
Sub Total V	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00
VI. Utilidad								
Utilidad	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00
Sub Total VI	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00	35.00
Total Mensual (I+II+III+IV+V+VI)	2,910.38	3,466.73	2,910.38	3,466.73	2,910.38	3,466.73	2,910.38	3,466.73
VII. Retiro que cubren el desahorro								
Desahorro	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00
Sub Total VII	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00	290.00
Total Mensual (I+II+III+IV+V+VI+VII)	3,200.38	3,756.73	3,200.38	3,756.73	3,200.38	3,756.73	3,200.38	3,756.73
IGV 18%	579.67	681.92	579.67	681.92	579.67	681.92	579.67	681.92
Total Mensual Incluido IGV	3,780.05	4,438.65	3,780.05	4,438.65	3,780.05	4,438.65	3,780.05	4,438.65

CUADRO RESUMEN

N°	Puesto	Turno	Horario	Cantidad (A)	Precio Individual (B)	Sub Total (A x B)
1	Supervisor	diurno	L-D	1	3,720.36	S/ 3,720.36
		nocturno	L-D	1	3,786.72	S/ 3,786.72
2	Operador C.C.	diurno	L-D	1	3,127.77	S/ 3,127.77
		nocturno	L-D	1	3,696.12	S/ 3,696.12
3	Orientador de Seguridad	diurno	L-D	1	3,025.16	S/ 3,025.16
		nocturno	L-D	1	3,693.51	S/ 3,693.51
4	Agente de Seguridad	diurno	L-D	29	3,025.16	S/ 87,729.64
		nocturno	L-D	19	3,693.51	S/ 70,176.69
Total mensual sin IGV						S/ 117,900.00
Total mensual incluido IGV						S/ 133,000.00
Costo total del servicio a 1095 días (36 meses)						S/ 4,970,160.00

De la revisión a la misma, se puede apreciar que el postor no ha considerado lo dispuesto en el literal a., numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DEL CONTRATISTA", de los referidos términos de referencia, que indica:

EL CONTRATISTA efectuara el pago de las remuneraciones, bonificaciones nocturnas, horas extras y demás pagos relacionados, que corresponden a su personal, así como el pago de las obligaciones correspondientes a las aportaciones patronales, gratificaciones, vacaciones, indemnizaciones e impuestos, que en su condición de empleador corresponde abonar o retener.

a. El cálculo de las remuneraciones y beneficios laborales a percibir por el personal destacado al EL MINISTERIO (titulares y descanseros) se realizará teniendo en consideración la estructura de Costos planteada en el ANEXO 4 del presente documento, la cual contempla una bonificación porcentual respecto a la remuneración mínima vital (RMV) planteada por el Gobierno Central (...)

Que, de acuerdo con el ANEXO 4, la bonificación es del 10 % de la RMV para los vigilantes y el 30 % para los supervisores.



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de Administración

Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

Cabe precisar que el formato Excel publicada adjunta a las Bases Integradas Definitivas contempla también esta bonificación.

Realizada la operación aritmética, el resultado sería el siguiente:

10 % de bonificación por cada vigilante es de S/ 1,025.00 x 10 % = S/ 1,127.50.

30 % de bonificación por cada supervisor es de S/ 1,025.50 x 30 % = S/ 1,332.50.

Razón por la cual su oferta **NO ES ADMITIDA**.

2.2. PREVENCIÓN Y VIGILANCIA S.A.C.

Mediante correo de fecha 25 de julio de 2023 el postor remite su estructura de costos según lo siguiente:

ESTRUCTURA DE COSTOS									
CONTRATACIÓN DE SERVICIO SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE CONVENCIONES "27 DE ENERO" CIUDAD DE LIMA (LCC)									
CONCURSO PÚBLICO N° 003-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1									
SI									
DETALLE	%	AGENTE SIN ARMA		OPERADORES DE CENTRO DE CONTROL		ORIENTADORES DE SEGURIDAD		SUPERVISOR	
		AGENTE 12 HRS (L-D) PERIADOS	AGENTE 12 HRS (L-D) PERIADOS	Operador CC 12 HRS (L-D) PERIADOS	Operador CC 12 HRS (L-D) PERIADOS	Orientador 12 HRS (L-D) PERIADOS	Orientador 12 HRS (L-D) PERIADOS	SUPERVISOR (L-D) PERIADOS	SUPERVISOR (L-D) PERIADOS
		DÍA	NOCHIE	DÍA	NOCHIE	DÍA	NOCHIE	DÍA	NOCHIE
A. REMUNERACIÓN									
Remuneración Mínima Mensual (RMM)		1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00	1,025.00
Asignación Familiar (10% RMM)	10%	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50
Bonificación Nocturna del Salario Básico (RMM de 30 días)/0.35	30%	358.75	358.75	358.75	358.75	358.75	358.75	358.75	358.75
Horas Extras dos primeros	20%	305.36	432.53	305.36	402.53	305.36	402.53	305.36	402.53
Horas Extras restantes	30%	329.79	434.73	329.79	434.73	329.79	434.73	329.79	434.73
Feriados (RMM/30 días/0.35)/12h.d.)		58.75	77.45	58.75	77.45	58.75	77.45	58.75	77.45
Bonos (Otras)								600.00	
Sub total de Remuneración		1,821.41	2,449.95	1,821.41	2,449.95	1,821.41	2,449.95	2,421.41	2,449.95
B. BENEFICIOS SOCIALES									
A. Vacaciones de (A) (Correspondiente 1 mes al año = 1/12 - 8.33%)	8.33%	151.79	300.98	151.79	300.98	151.79	300.98	201.78	200.08
B. Gratificaciones de (A) (En Julio - Diciembre, 1 vez por semestre = 1/6 = 16.67%)	16.67%	330.58	436.17	330.58	436.17	330.58	436.17	235.09	436.17
C. Bonificación Extraordinaria (1%)	0.90%	26.78	38.26	26.78	38.26	26.78	38.26	38.93	38.26
D. CTS de (A)	9.72%	158.38	206.14	158.38	206.14	158.38	206.14	207.89	206.14
Sub total Beneficios Sociales		667.53	881.63	667.53	881.63	667.53	881.63	583.15	881.63
C. APORTACIONES DEL EMPLEADOR									
Enfermedad	0.90%	177.59	334.09	177.59	334.09	177.59	334.09	236.09	234.09
Seguro Vida Ley (D. Leg. N° 608)	0.84%	8.58	11.44	8.58	11.44	8.58	11.44	11.54	11.44
S.C.T.R.	0.84%	16.57	21.85	16.57	21.85	16.57	21.85	22.03	21.85
Sub total Aportaciones del Empleador		202.74	267.37	202.74	267.37	202.74	267.37	269.66	267.37
Desempeño		295.24	393.65	295.24	393.65	295.24	393.65	393.62	393.65
COSTO TOTAL DEL PERSONAL (A-C)		2,987.92	3,949.48	2,987.92	3,949.48	2,987.92	3,949.48	3,915.83	3,949.48
CANTIDAD DE TRABAJADORES		20	10	1	1	1	1	1	1
Costo Laboral x Turno		59756.38	39404.78	2089.32	3949.48	2089.32	3949.48	3974.84	3949.48
Costo Total Neto						120,965.27			
Tiempo de Contrato (1095 días)						1,095			
Costo Total Neto x Tiempo de Contrato						4,415,232.33			
D. COSTO OPERATIVO									
Uniformes, equipo y suministros relacionados		141.79	141.79	141.79	141.79	141.79	141.79	141.79	141.79
Poliza de seguros, Carta Fianza, etc.		12.35	12.35	12.35	12.35	12.35	12.35	12.35	12.35
Otros Gastos Operativos (comet, bonos, etc.)		9.72	9.72	9.72	9.72	9.72	9.72	9.72	9.72
Sub Total Costo Operativo		163.86	163.86	163.86	163.86	163.86	163.86	163.86	163.86
COSTO TOTAL OPERATIVO		3,153.18	4,164.34	3,153.18	4,164.34	3,153.18	4,164.34	4,177.90	4,164.34
Gastos Administrativos	2%	63.06	82.08	63.06	82.08	63.06	82.08	82.08	82.08
Utilidad	2%	63.06	82.08	63.06	82.08	63.06	82.08	82.08	82.08
Monto Total antes de IGV		3,279.30	4,264.52	3,279.30	4,264.52	3,279.30	4,264.52	4,363.42	4,264.52
IGV (18%)	18%	590.27	767.63	590.27	767.63	590.27	767.63	774.62	767.63
COSTO TOTAL POR PUESTO EN L.Y.S.R. INC. (L.Y. SI)		3,869.57	5,032.15	3,869.57	5,032.15	3,869.57	5,032.15	5,138.04	5,032.15
CANTIDAD DE TRABAJADORES		10	1	1	1	1	1	1	1
COSTO TOTAL X DESCRIPCIÓN SI		38,695.70	50,321.46	38,695.70	50,321.46	38,695.70	50,321.46	51,380.40	50,321.46
Costo Total Neto						155,867.59			
Tiempo de Contrato (1095 días)						1,095			
Costo Total Neto x Tiempo de Contrato						5,882,590.85			

PREVENCIÓN Y VIGILANCIA S.A.C.
Gerente General
CESAR EDUARDO CENTURION ARBAIZA
DNI N° 40579303

De la revisión a la misma, se puede apreciar que el postor no ha considerado lo dispuesto en el literal a., numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DEL CONTRATISTA", de los referidos términos de referencia, que indica:

EL CONTRATISTA efectuara el pago de las remuneraciones, bonificaciones nocturnas, horas extras y demás pagos relacionados, que corresponden a su personal, así como el pago de las obligaciones correspondientes a las aportaciones patronales, gratificaciones, vacaciones, indemnizaciones e impuestos, que en su condición de empleador corresponde abonar o retener.

a. El cálculo de las remuneraciones y beneficios laborales a percibir por el personal destacado al EL MINISTERIO (titulares y descanseros) se realizará teniendo en consideración la estructura de Costos planteada en el ANEXO 4 del presente documento, la cual contempla una bonificación porcentual respecto a la remuneración mínima vital (RMV) planteada por el Gobierno Central (...)

De la revisión a la misma, se puede apreciar que el postor no ha considerado lo dispuesto en el literal a., numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DEL CONTRATISTA", de los referidos términos de referencia, que indica:

EL CONTRATISTA efectuara el pago de las remuneraciones, bonificaciones nocturnas, horas extras y demás pagos relacionados, que corresponden a su personal, así como el pago de las obligaciones correspondientes a las aportaciones patronales, gratificaciones, vacaciones, indemnizaciones e impuestos, que en su condición de empleador corresponde abonar o retener.

- a. El cálculo de las remuneraciones y beneficios laborales a percibir por el personal destacado al EL MINISTERIO (titulares y descanseros) se realizará teniendo en consideración la estructura de Costos planteada en el ANEXO 4 del presente documento, la cual contempla una bonificación porcentual respecto a la remuneración mínima vital (RMV) planteada por el Gobierno Central (...)

Que, de acuerdo con el ANEXO 4, la bonificación es del 10 % de la RMV para los vigilantes y el 30 % para los supervisores.

Cabe precisar que el formato Excel publicada adjunta a las Bases Integradas Definitivas contempla también esta bonificación.

Realizada la operación aritmética, el resultado sería el siguiente:

10 % de bonificación por cada vigilante es de S/ 1,025.00 x 10 % = S/ 1,127.50.
30 % de bonificación por cada supervisor es de S/ 1,025.50 x 30 % = S/ 1,332.50.

Razón por la cual su oferta **NO ES ADMITIDA**.

2.4. CORPORACIÓN EMPRESARIAL C & Z S.A.C.

Mediante correo de fecha 25 de julio de 2023 el postor remite su estructura de costos, adjunto a la misma remite la Carta N° 073-2023/GG/COM.ec y copia de la Casación Laboral N° 14239-2015 Lima "Pago de sobretasa nocturno y reintegro de beneficios sociales PROCESO ORDINARIO NLPT", según lo siguiente:



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de Administración

Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

ESTRUCTURA DE COSTOS

1,925.00	RMV							
10% VIGILANTES		1,127.50	RMV 1,025.00	RMV 1,025.00	RMV 1,025.00	RMV 1,025.00	RMV 1,025.00	RMV 1,025.00
30 % SUPERVISORES		1,332.50						
CONCEPTOS	PUESTO DE SERVICIO Supervisor 12hrs. Diurno	PUESTO DE SERVICIO Supervisor 12hrs. Nocturno	PUESTO DE SERVICIO Operador CC 12hrs. Diurno	PUESTO DE SERVICIO Operador CC 12hrs. Nocturno	PUESTO DE SERVICIO Vigilante 12hrs. Diurno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Vigilante 12hrs. Nocturno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Orientador 12hrs. Diurno	PUESTO DE SERVICIO Orientador 12hrs. Nocturno
I. COSTOS DIRECTOS								
A. REMUNERACIONES								
a.1 Remuneración Mínima Vital (Remuneración Básica)	1,332.50	1,332.50	1,127.50	1,127.50	1,127.50	1,127.50	1,127.50	1,127.50
a.2 Asignación Familiar 10% de RMV	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50	102.50
a.3 Asignación Nocturna 50% de RMV	9.99	11.28	9.99	244.24	9.99	244.24	9.99	244.24
a.4 Horas Extras (02 Primeras horas) (RMV+150% (02da hora)+200% (3ra hora)+250% (4ta hora) x 1.25 (selección del 25% las dos primeras horas))	388.65	402.53	333.13	402.53	333.13	402.53	333.13	402.53
a.5 Horas Extras (02 Horas siguientes) (RMV+150% (02da hora)+200% (3ra hora)+250% (4ta hora) x 1.25 (selección del 30% las dos primeras horas))	419.74	434.73	359.78	434.73	359.78	434.73	359.78	434.73
a.6 Feriados Laborales (RMV+150% + 2 primeras horas extras + 2 siguientes horas extras/30)	74.78	77.45	64.10	77.45	64.10	77.45	64.10	77.45
Total Remuneración Base	2,318.17	2,400.96	1,987.01	2,400.96	1,987.01	2,400.96	1,987.01	2,400.96
REMUNERACION BRUTA	2,318.17	2,400.96	1,987.01	2,400.96	1,987.01	2,400.96	1,987.01	2,400.96
B. BENEFICIOS SOCIALES								
b.1 Gratificaciones (Remuneración Bruta + Remuneración Base/12) Turno día	421.13	436.17	360.97	436.17	360.97	436.17	360.97	436.17
b.2 Vacaciones (Remuneración Bruta/12)	193.18	200.08	165.58	200.08	165.58	200.08	165.58	200.08
b.3 Compensación por Tiempo de Servicios (Remuneración Bruta + gratificaciones/12) Turno día	199.03	206.14	170.60	206.14	170.60	206.14	170.60	206.14
Sub Total Beneficios Sociales	813.34	842.39	697.15	842.39	697.15	842.39	697.15	842.39
C. CARGAS SOCIALES								
c.1 ESSALUD 9% (de Rem Bruta + vacaciones)	226.02	234.09	193.73	234.09	193.73	234.09	193.73	234.09
c.2 SCTR 3.6% (3.6% de Rem Bruta + vacaciones)	90.41	93.84	77.49	93.84	77.49	93.84	77.49	93.84
c.3 Seguro Vida Ley 1.6% (1.6% de Rem Bruta + vacaciones)	40.18	41.62	34.44	41.62	34.44	41.62	34.44	41.62
Sub Total Cargas Sociales	356.61	369.35	305.66	369.35	305.66	369.35	305.66	369.35
COSTO DIRECTO (A+B+C)	3,488.12	3,512.70	2,989.82	3,612.70	2,989.82	3,612.70	2,989.82	3,612.70
DESCANSERO Cuota Directa/20%	536.63	555.80	459.67	555.80	459.67	555.80	459.67	555.80
TOTAL COSTO DIRECTO Costo Directo + Descansero	4,024.75	4,168.50	3,449.49	4,168.50	3,449.49	4,168.50	3,449.49	4,168.50
II. GASTOS INDIRECTOS								
A. Gastos Operativos (Uniformes, equipos, armas, suministros, pólizas, licencias, etc.)	238.78	238.78	238.78	238.78	238.78	238.78	238.78	238.78
B. Gastos Administrativos	258.42	258.42	258.42	258.42	258.42	258.42	258.42	258.42
C. Cumplimiento de Plan de Vigilancia y Control del COVID-19, incluir el costo de las pruebas serológicas de su personal, PPRBAS así como los implementos de prevención para prevenir el contagio	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
TOTAL COSTO INDIRECTO	502.20	502.20	502.20	502.20	502.20	502.20	502.20	502.20
III. UTILIDAD BRUTA	104.84	108.38	89.69	108.38	89.69	108.38	89.69	108.38
IV. COSTO MENSUAL POR PUESTO (SIN IGV)	4,094.86	4,223.28	3,581.71	4,223.28	3,581.71	4,223.28	3,581.71	4,223.28
VI. IGV 18%	737.09	760.19	644.71	760.19	644.71	760.19	644.71	760.19
VII. COSTO TOTAL MENSUAL CON IGV	4,832.05	4,983.47	4,226.42	4,983.47	4,226.42	4,983.47	4,226.42	4,983.47
VIII. COSTO TOTAL 3 AÑOS CON IGV	173,953.80	179,404.92	152,151.12	179,404.92	152,151.12	179,404.92	152,151.12	179,404.92
CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS	1	1	1	1	20	10	1	1
TOTAL MENSUAL POR LA CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS	4,832.05	4,983.47	4,226.42	4,983.47	84,528.40	49,834.70	4,226.42	4,983.47
TOTAL 3 AÑOS (36 MESES) POR LA CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS	173,953.80	179,404.92	152,151.12	179,404.92	3,043,022.40	1,794,049.20	152,151.12	179,404.92
MÓNTO TOTAL \$/					5,853,542.40			

Lima, 25 de Julio del 2023

[Firma]
 CORPORACIÓN EMPRESARIAL S.A.C.
 Marife Ciguenas Zavaleta
 Gerente General

De la revisión a la misma, se puede apreciar que el postor ha considerado lo dispuesto en el literal a., numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DEL CONTRATISTA", de los referidos términos de referencia, que indica:

EL CONTRATISTA efectuara el pago de las remuneraciones, bonificaciones nocturnas, horas extras y demás pagos relacionados a su personal, así como el pago de las obligaciones correspondientes a las aportaciones patronales, gratificaciones, vacaciones, indemnizaciones e impuestos, que en su condición de empleador corresponde abonar o retener.

a) El cálculo de las remuneraciones y beneficios laborales a percibir por el personal destacado al EL MINISTERIO (titulares y descanseros) se realizará teniendo en consideración la estructura de Costos planteada en el ANEXO 4 del presente documento, la cual contempla una bonificación porcentual respecto a la remuneración mínima vital (RMV) planteada por el Gobierno Central (...)

Que, de acuerdo con el ANEXO 4, la bonificación es del 10 % de la RMV para los vigilantes y el 30 % para los supervisores.

Cabe precisar que el formato Excel publicada adjunta a las Bases Integradas Definitivas contempla también esta bonificación.

Realizada la operación aritmética, el resultado sería el siguiente:

10 % de bonificación por cada vigilante es de S/ 1,025.00 x 10 % = S/ 1,127.50.

30 % de bonificación por cada supervisor es de S/ 1,025.50 x 30 % = S/ 1,332.50.

De la verificación a su estructura de costos, el postor detalla el monto de la bonificación nocturna de S/ 51.25 para los Supervisores y S/ 256.25 para los Agentes.

Sobre el particular se precisa que la Casación Laboral N° 14239-2015 Lima "Pago de sobretasa nocturno y reintegro de beneficios sociales PROCESO ORDINARIO NLPT" dispone lo siguiente:

Sumilla.- La sobretasa del 35 % prevista en el Decreto Supremo N° 007-2002-TR solo resulta aplicable a aquellos trabajadores que presten servicios en jornada de trabajo nocturno y que perciban como remuneración un monto equivalente a la RMV, pues este concepto no constituye un incremento remunerativo por prestar servicios dentro de dicho horario, sino un tope mínimo que perciban los trabajadores que desempeñen sus funciones entre las 10:00 p.m. y las 06:00 a.m.

Por lo que, de efectuarse la operación aritmética: RMV S/ 1,025.00 x 35 % = S/ 358.75, por cada Supervisor y por cada Agente.

Es necesario precisar, que la bonificación del 10 % y 30 % que se detalla en el Anexo 4 Estructura de Costos y en el Formato Excel adjunto a las Bases Integradas Definitivas, es una Remuneración Básica que deberán percibir dicho personal, es decir que los Supervisores percibirán el monto de S/ 1,332.30 y los Agentes el monto de S/ 1,127.50.

Razón por la cual su oferta **NO ES ADMITIDA**.

El Comité de Selección considerando el principio de trato justo e igualitario, solicita a través del correo electrónico del Anexo N° 1 de su oferta a los dos (2) postores cuyas ofertas superan el valor estimado, afín de que remitan su estructura de costos que sustenta su oferta económica en el plazo de dos (2) días hábiles, razón por la cual mediante Carta N° 013-2023-CS-CP N° 02-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1 al postor PROTECCIÓN Y RESGUARDO S.A. y Carta N° 014-2023-CS-CP N° 02-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1 al postor CONSORCIO GRUPO GURKAS S.A.C. se solicitó los elementos constitutivos.

2.5. CONSORCIO GRUPO GURKAS S.A.C. - GRUPO C6V SECURITY S.A.C.

Mediante correo de fecha 04 de agosto de 2023 el postor remite su estructura de costos, adjunto al mismo remite la Carta N° 049-2023-GURKAS – C6V- RC, según lo siguiente:

ESTRUCTURA DE COSTOS									
S/.	1,025.00	RMV							
2% vigilantes	1,045.50	RMV	1,076.25	RMV	1,045.50	RMV	1,045.50	RMV	1,045.50
5% supervisores	1,076.25								
CONCEPTO		PUESTO DE SERVICIO Supervisor 12hrs Diurno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Supervisor 12hrs Nocturno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Operador CC 12hrs Diurno	PUESTO DE SERVICIO Operador CC 12hrs Nocturno	PUESTO DE SERVICIO Vigilante 12hrs Diurno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Vigilante 12hrs Nocturno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Orientador 12hrs Diurno Lunes-Domingo	PUESTO DE SERVICIO Orientador 12hrs Nocturno Lunes-Domingo
I. COSTOS DIRECTOS									
A. REMUNERACIONES									
a.1 Remuneración Mínima Vital Remuneración Base		1,076.25	1,076.25	1,045.50	1,045.50	1,045.50	1,045.50	1,045.50	1,045.50
a.2 Asignación Familiar	10% de RMV	107.62	107.62	104.55	104.55	104.55	104.55	104.55	104.55
a.3 Bonificación Nocturna	35% de RMV	0.00	376.71	0.00	376.71	0.00	376.71	0.00	376.71
a.4 Horas Extras (02 Primeras Horas)	(RMV + AF + BN) 30 horas (horas extras) 26 días (30 días menos sus 4 descansos del mes) x 1.25 serie recargo del 25% las dos primeras horas	319.24	416.41	310.92	408.08	310.92	408.08	310.92	408.08
a.5 Horas Extras (02 Horas siguientes)	(RMV + AF + BN) 30 horas (horas extras) 26 días (30 días menos sus 4 descansos del mes) x 1.25 serie recargo del 35% las dos primeras horas	344.78	449.72	335.79	440.72	335.79	440.72	335.79	440.72
a.6 Fariador Laborativo	(RMV + AF + BN + 2 primeras horas extras + 2 siguientes horas extras) 30.	61.43	80.12	59.82	78.52	59.82	78.52	59.82	78.52
a.7 Bonificación al cargo		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Remuneración Base		1,904.20	2,483.79	1,854.53	2,434.07	1,854.53	2,434.07	1,854.53	2,434.07
REMUNERACIÓN BRUTA		1,904.20	2,483.79	1,854.53	2,434.07	1,854.53	2,434.07	1,854.53	2,434.07
B. BENEFICIOS SOCIALES									
b.1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) 8 (Remuneración Bruta) 12 (Turno día) (Remuneración Bruta) 8 (Remuneración Bruta) 12 (Turno noche)	345.93	451.21	336.91	442.19	336.91	442.19	336.91	442.19
b.2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) 12	158.68	206.95	154.54	202.84	154.54	202.84	154.54	202.84
b.3 Compensación por Tiempo de Servicios	(Remuneración Bruta) gratificaciones 8 (12 Turno día)	183.49	233.25	179.22	236.98	179.22	236.98	179.22	236.98
Sub Total Beneficios Sociales		688.10	871.44	650.67	854.01	650.67	854.01	650.67	854.01
C. CARGAS SOCIALES									
c.1 ESSALUD 9%	9% de (Rem Bruta + vacaciones)	185.88	242.17	180.82	237.32	180.82	237.32	180.82	237.32
c.2 SCTR 3.6%	3.6% de (Rem Bruta + vacaciones)	74.28	96.87	72.33	94.83	72.33	94.83	72.33	94.83
c.3 Seguro Vida Ley 1.8%	1.8% de (Rem Bruta + vacaciones)	33.01	42.05	32.15	41.19	32.15	41.19	32.15	41.19
Sub Total Cargas Sociales		293.17	381.09	285.30	374.44	285.30	374.44	285.30	374.44
COSTO DIRECTO (A+B+C)	Rem Bruta + Sub Total Ben Soc + Sub Total Cargas Soc.	2,885.25	3,737.28	2,790.50	3,662.52	2,790.50	3,662.52	2,790.50	3,662.52
DESCANSERO	Costo Directo / 2674	440.80	574.87	429.31	563.48	429.31	563.48	429.31	563.48
TOTAL COSTO DIRECTO	Costo Directo + Descansero	3,306.05	4,312.35	3,219.81	4,225.99	3,219.81	4,225.99	3,219.81	4,225.99
COSTOS INDIRECTOS									
A. Gastos Operativos (Uniformes, equipos, armas, suministros, pólizas, fiancias, carnets, etc.)	COMPLETAR	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00
B. Gastos Administrativos	COMPLETAR	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00
C. Cumplimiento de Plan de Vigilancia y Control del COVID-19, incluido el costo de las pruebas serológicas de su personal, así como los implementos de prevención para prevenir el contagio.	COMPLETAR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL COSTO INDIRECTO	COMPLETAR	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00
UTILIDAD BRUTA	COMPLETAR	168.92	168.92	168.92	168.92	168.92	168.92	168.92	168.92
IV. COSTO MENSUAL POR PUESTO (SIN IGV)		3,974.95	4,981.17	3,888.73	4,894.90	3,888.73	4,894.90	3,888.73	4,894.90
VI. IGV 18 %	COMPLETAR	715.49	896.61	699.97	881.08	699.97	881.08	699.97	881.08
VII. COSTO TOTAL MENSUAL CON IGV	COMPLETAR	4,690.44	5,877.78	4,588.70	5,775.98	4,588.70	5,775.98	4,588.70	5,775.98
VIII. COSTO TOTAL 3 AÑOS CON IGV	COMPLETAR	168,855.89	211,600.11	165,193.26	207,935.36	165,193.26	207,935.36	165,193.26	207,935.36
CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS (COMPLETAR)		1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL MENSUAL POR LA CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS		4,690.44	5,877.78	4,588.70	5,775.98	4,588.70	5,775.98	4,588.70	5,775.98
TOTAL 3 AÑOS (36 MESES) POR LA CANTIDAD DE PUESTOS REQUERIDOS		168,855.89	211,600.11	165,193.26	207,935.36	165,193.26	207,935.36	165,193.26	207,935.36
MONTOS TOTAL S/					5,650,932.92				

De la revisión a la misma, se puede apreciar que el postor no ha considerado lo dispuesto en el literal a., numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DEL CONTRATISTA", de los referidos términos de referencia, que indica:

EL CONTRATISTA efectuara el pago de las remuneraciones, bonificaciones nocturnas, horas extras y demás pagos relacionados, que corresponden a su personal, así como el pago de las obligaciones correspondientes a las aportaciones patronales, gratificaciones, vacaciones, indemnizaciones e impuestos, que en su condición de empleador corresponde abonar o retener.

a) El cálculo de las remuneraciones y beneficios laborales a percibir por el personal destacado al EL MINISTERIO (titulares y descanseros) se realizará teniendo en consideración la estructura de Costos planteada en el ANEXO 4 del presente documento, la cual contempla una bonificación porcentual respecto a la remuneración mínima vital (RMV) planteada por el Gobierno Central (...)

Que, de acuerdo con el ANEXO 4, la bonificación es del 10 % de la RMV para los vigilantes y el 30 % para los supervisores.

Cabe precisar que el formato Excel publicada adjunta a las Bases Integradas Definitivas contempla también esta bonificación.

16

"Año de la unidad, paz y desarrollo"

De la revisión a la misma, se puede apreciar que el postor no ha considerado lo dispuesto en el literal a., numeral 1 "Pago y Remuneraciones al personal", IV "DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DEL CONTRATISTA", de los referidos términos de referencia, que indica:

EL CONTRATISTA efectuara el pago de las remuneraciones, bonificaciones nocturnas, horas extras y demás pagos relacionados, que corresponden a su personal, así como el pago de las obligaciones correspondientes a las aportaciones patronales, gratificaciones, vacaciones, indemnizaciones e impuestos, que en su condición de empleador corresponde abonar o retener.

- a) *El cálculo de las remuneraciones y beneficios laborales a percibir por el personal destacado al EL MINISTERIO (titulares y descanseros) se realizará teniendo en consideración la estructura de Costos planteada en el ANEXO 4 del presente documento, la cual contempla una bonificación porcentual respecto a la remuneración mínima vital (RMV) planteada por el Gobierno Central (...)*

Que, de acuerdo con el ANEXO 4, la bonificación es del 10 % de la RMV para los vigilantes y el 30 % para los supervisores.

Cabe precisar que el formato Excel publicada adjunta a las Bases Integradas Definitivas contempla también esta bonificación.

Realizada la operación aritmética, el resultado sería el siguiente:

10 % de bonificación por cada vigilante es de S/ 1,025.00 x 10 % = S/ 1,127.50.

30 % de bonificación por cada supervisor es de S/ 1,025.50 x 30 % = S/ 1,332.50.

El postor en su oferta recoge lo solicitado de la bonificación del 10 % y 30 %, pero al elaborar su estructura de costos considera para los cálculos del Costo Directo por cada Agente el monto de S/ 1,025 y para los Supervisores el monto de S/ 1,025.00; dichos montos tienen incidencia en los demás elementos constitutivos de la estructura de costos como es Beneficios Sociales, Cargas Sociales, Costos Indirectos, etc.

Razón por la cual su oferta **NO ES ADMITIDA**.

En ese contexto, de acuerdo al Art 73.2 del Reglamento de la Ley de contrataciones del estado, señala que: "Para la admisión de las ofertas, el comité de selección verifica la presentación de los documentos requeridos en los literales a), b), c), e) y f) del artículo 52 y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos funcionales y condiciones de las especificaciones técnicas especificadas en las bases. De no cumplir con lo requerido la oferta se considera no admitida".

En tal sentido, al no contar con ofertas válidas, el Comité de Selección acuerda declarar **DESIERTO** el procedimiento de selección, para dicho acto de acuerdo al Artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, numeral 65.1 "El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, (...)", numeral 65.2 "Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE".

**PERÚ**Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de
AdministraciónOficina de Abastecimiento
y Control Patrimonial*"Año de la unidad, paz y desarrollo"*

Sin otro asunto especial que tratar, se dió por concluido la reunión, suscribiéndose la presente acta luego de ser leída y aprobada por el comité de selección en pleno, se firma el presente documento el 07 de agosto de 2023.



**MINISTERIO DE VIVIENDA,
CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO
COMITÉ DE SELECCION**

.....
PERCI NORIS PINTO GARCIA
PRESIDENTE



**MINISTERIO DE VIVIENDA,
CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO
COMITÉ DE SELECCIÓN**

.....
DENIS FELICITAS ÑAHUIRIMA TICA
MIEMBRO TITULAR



**MINISTERIO DE VIVIENDA,
CONSTRUCCIÓN Y
SANEAMIENTO
COMITÉ DE SELECCION**

.....
JAVIER TORRES PEREZ
MIEMBRO SUPLENTE

ANEXO N° 01

ACTA DE ADMISION DE OFERTAS

CONCURSO PUBLICO N° 003-2023-VIVIENDA-OGA-UE-1 - PRIMERA CONVOCATORIA

SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE CONVENCIONES 27 DE ENERO
CIUDAD DE LIMA (LCC)

DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA		POSTOR 1	POSTOR 2	POSTOR 3	POSTOR 4	POSTOR 5	POSTOR 6
		SENTERY SECURITY S.A.C.	PREVENCION Y VIGILANCIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA- PREVENCION Y VIGILANCIA S.A.C.	AVP Y SEGURIDAD S.A.C.	PROTECCION Y RESGUARDO S A	CORPORACION EMPRESARIAL C&Z S.A.C.	CONSORCIO GRUPO GURKAS SAC - GRUPO C6V SECURITY SAC(Integrado por: GRUPO GURKAS S.A.C, GRUPO C6V SECURITY S.A.C.)
		PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO	PRESENTA: SI/NO
a)	a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	SUBSANADO	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA
b)	b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA
c)	c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento. (Anexo N° 2)	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA
d)	d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (Anexo N° 3)	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA	SI PRESENTA
e)	e) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 5)	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	NO CORRESPONDE	SI PRESENTA
f)	f) El precio de la oferta en SOLES. Adjuntar obligatoriamente el Anexo N° 6.	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE	NO CUMPLE
	El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2).	4,970,160.00	5,682,596.85	5,261,658.12	6,889,894.92	5,853,542.40	6,509,932.92
ESTADO		NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE	NO ADMITE

San Isidro, 07 de agosto del 2023


 DENIS FELICITAS NAHUIRIMA TICA
 PRIMER MIEMBRO TITULAR


 PERCI NORIS PINTO GARCIA
 PRESIDENTE TITULAR


 JAVIER TORRES PEREZ
 SEGUNDO MIEMBRO TITULAR