



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

INFORME N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118/CI 007-2023-CE

PARA : JULIO ALBERTO GUEVARA DÁVILA
Responsable de la Unidad Logística del PMESUT

ASUNTO : Resultado de Proceso de Selección: Consultoría Individual
"Especialista para desarrollo de los componentes Ambiental – Social en los PI"

REFERENCIA : a) Proceso N° 007-2023-UE.118-PMESUT-CI
b) CCP N° 055-2023
c) Resolución Jefatural N° 16-2022-MINEDU-UE/MCEBS

FECHA : San Isidro, 28 de febrero del 2023

Tenemos a bien dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente e informarle que en el marco del proceso indicado en la referencia a), se ha realizado la selección de un Consultor Individual para la posición de **"Especialista para desarrollo de los componentes Ambiental – Social en los PI"**, en atención a lo requerido por la Oficina de Gestión de Infraestructura del Programa, a través del Informe N° 020-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-OGI.

En este sentido, y teniéndose en cuenta las disposiciones contenidas en las normas de contratación del BID¹, se informan las siguientes acciones:

Se cursaron cartas de invitación a expresar interés², según el siguiente detalle:

CANDIDATOS	FECHA	TELÉFONOS	CORREO ELECTRÓNICO	CARTA N°
ERIBER WASHINGTON ENCISO NAVARRO	21/02/2023	966100346	ericens@gmail.com	CARTA N° 001-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI 007/OGA/CE
KENDRA SALLWA KUSI CORDERO MÁRQUEZ	21/02/2023	971019770	kendra.corderom@ciplima.org.pe	CARTA N° 002-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI 007/OGA/CE
VERÓNICA BEATRIZ VELÁSQUEZ PALMA	21/02/2023	961955883	verobvp@gmail.com	CARTA N° 003-2023-MINEDU/VMGP/UE.118-PMESUT-CI 007/OGA/CE

En las invitaciones efectuadas se anexaron los siguientes documentos:

- Carta de invitación
- Términos de Referencia
- Modelo del documento de respuesta a la invitación (Expresión de interés) y

¹ Documento GN-2350-15 Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo

² V. Selección de Consultores Individuales: Numeral 5.2:

..... () "Se pueden seleccionar sobre la base de la comparación de las calificaciones de por lo menos tres (3) candidatos entre quienes hayan expresado interés en el trabajo, o bien hayan sido contactados directamente por el Prestatario". ()



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

- Formato BID de CV.

Se verificó que los consultores antes indicados no tienen impedimento de contratar con el Estado, en la base de datos de la CGR, SEACE, SERVIR y BID.

Así mismo, se derivó al Comité de Evaluación para proceder con la revisión y evaluación requerida en el Término de Referencia a los consultores, los resultados obtenidos se encuentran en detalle en los cuadros de evaluación siendo en resumen lo siguiente:

REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CURRICULUM VITAE:

Habiéndose recibido los currículums vitae de tres (03) participantes en el plazo previsto, se procedió a verificar el cumplimiento del perfil mínimo requerido y realizar la evaluación curricular. Los criterios para esta evaluación se detallan en el Anexo 01.

Los resultados de la evaluación curricular realizada se aprecian en el siguiente cuadro:

Consultores Postulantes:	Puntaje Total	ENCISO NAVARRO ERIBER WASHINGTON	CORDERO MÁRQUEZ KENDRA SALLWA KUSI	VELÁSQUEZ PALMA VERÓNICA BEATRIZ
PERFIL DEL CONSULTOR				
a) Formación	10 Puntos	10.00	10.00	5.00
Ingeniero Civil, arquitecto u otro profesional titulado, colegiado y habilitado	Si cumple/ No cumple	Si cumple - Ingeniero Civil (Feb 2013) Colegiatura 20/05/2013 Universidad Alas Peruanas S.A.	Si cumple - Ingeniero Civil (Mar 2013) Colegiatura 15/08/2013 Universidad Alas Peruanas S.A.	Si cumple - Ingeniero Civil (Dic 2005) Colegiatura 03/07/2006 Universidad Privada San Pedro de Chimbote
De preferencia, con estudios de diplomados o cursos de Especialización Profesional en Gestión y Evaluación del Impacto Ambiental y/o con estudios en Gestión de riesgo de desastres acreditado por CENEPRED	Si cumple/ No cumple	Si Cumple CENEPRED	Si Cumple CENEPRED	Si Cumple
Se puntuará con 5 puntos, por cada curso o diplomados en Gestión y Evaluación del Impacto Ambiental y/o con estudios en Gestión de riesgo de desastres acreditado por CENEPRED	Máx. 10 Puntos	10.00	10.00	5.00
		2 Cursos -Especialización en Evaluación de Riesgos de desastres originado por Fenómenos Naturales - Diploma de Especialización en Medio Ambiente	2 Cursos -Especialización de Riesgos de Desastres originados por Fenómenos Naturales -Especialización Profesional en Gestión y Evaluación del Impacto Ambiental	1 Curso -Especialización de Riesgos de Desastres Originados por Fenómenos Naturales
Experiencia en Capacitaciones	Si cumple/ No cumple	Si Cumple	Si Cumple	Si Cumple
b) Experiencia	85 Puntos	65.00	70.00	70.00



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

• Experiencia general de nueve (09) años de ejercicio profesional, contados a partir de la fecha de la colegiatura profesional.	Si cumple/ No cumple	Sí cumple - 9 años de experiencia	Sí cumple - 9 años 2 meses de experiencia	Sí cumple - 9 años 1 meses de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 40 Puntos	30.00	30.00	30.00
>=09 años y >10 años				
>=10 años y >11 años				
>=11 años				
• Experiencia específica mínima en elaboración y/o supervisión de estudios de Gestión de Riesgos (como componentes de los estudios de riesgos sociales y ambientales) y/o revisión y/o supervisión y/o haber participado de por lo menos dos (02) estudios de gestión de riesgos y/o estudios ambientales de proyectos de infraestructura.	Si cumple/ No cumple	Sí cumple - 2 años de experiencia	Sí cumple - 3 años y 9 meses de experiencia	Sí cumple - 3 años y 1 mes de experiencia
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.	Máx. 45 Puntos	35.00	40.00	40.00
>=01 años y <03 años				
>=03 años y <05 años				
>=05 años				
Experiencia en haber realizado capacitaciones como mínimo de cuatro meses (04 meses) para proyectos de infraestructura y/o infraestructura educativa.	Si cumple/ No cumple	Sí cumple - 5 meses de experiencia	Sí cumple - 5 meses de experiencia	Sí cumple - 4 meses de experiencia
Conocimiento de metodologías para la evaluación de impactos y riesgos ambientales y sociales y formulación de medidas y planes de manejo ambiental y social.	Si cumple/ No cumple	Si Cumple	Si Cumple	Si Cumple
Conocimiento de la Legislación Nacional Ambiental y Políticas Ambientales del BID u otras instituciones de financiamiento internacional.	Si cumple/ No cumple	Si Cumple	Si Cumple	Si Cumple
Conocimiento y dominio en el manejo y aplicación de herramientas Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) en ambiente Windows e internet, Ms Project, así como en el campo de los sistemas de información geográfica (GIS).	Si cumple/ No cumple	Si Cumple	Si Cumple	Si Cumple
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos	75.00	80.00	75.00
c) Entrevista personal		4	5	5
En qué forma podría colaborar en ayudar con la aceleración en la ejecución de los proyectos	Máx.2 Puntos	2	2	2
¿Qué podría aportar como profesional a la especialidad de Equipamiento y a la institución?	Máx. 3 Puntos	2	3	3



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 Puntos	4.00	5.00	5.00
PUNTAJE TOTAL	100 puntos	79.00	85.00	80.00
Esta información corresponde a la que el candidato remitió en su Curriculum Vitae del Formato BID.				

ENTREVISTA:

Al respecto, se obtuvo respuestas a las invitaciones en las fechas previstas; las entrevistas telefónicas se realizaron el 15 de febrero del 2023 en el horario de 10:00 y 11:00 horas, en el siguiente cuadro se detalla las dos (02) preguntas formuladas en torno a la materia del servicio de consultoría.

Nombre de los Candidatos	PREGUNTAS		
	1. ¿Cuáles son los principios de la Ley General del Ambiente?	2. ¿Qué entiende por Responsabilidad Ambiental?	3. ¿Qué establece el Marco de la Política Ambiental y Social del BID?
ENCISO NAVARRO ERIBER WASHINGTON	Sus principios jurídicos que orientan la redacción del conjunto de normas relacionadas con el medio ambiente	La responsabilidad ambiental obliga a operadores de actividades ambientales (incluidos en el alcance de la norma) a prevenir, evitar y reparar aquellos daños medioambientales	El marco es integral y abarca áreas como género y diversidad, participación de las partes interesadas y mejores protecciones para los trabajadores y las comunidades. El marco se aplica a nuevos préstamos de inversión, recursos no reembolsables y garantías
CORDERO MÁRQUEZ KENDRA SALLWA KUSI	La Ley General del Ambiente N° 28611, cuenta con 5 principios: responsabilidad ambiental, es preventivo, posee internalización de costos, es sostenible y es precautorio	En la Ley General del Ambiente N° 28611 se establece que todo titular de operaciones es responsable de los impactos negativos, que se emanan sobre el medio ambiente, la salud y los recursos naturales; como consecuencia de sus acciones. Por lo tanto, la responsabilidad ambiental incluye los riesgos y daños ambientales que se generan por el impacto ecológico de una acción	El MPAS establece disposiciones para gestionar riesgos e impactos ambientales y sociales; así mismo posiciona el respeto a derechos humanos en el centro de la gestión de riesgos ambientales y sociales, e incluye un estándar específico sobre igualdad de género y trabajo en condiciones laborales que este alineado con los principales convenios y prácticas internacionales sobre protección y conservación de la biodiversidad
VELÁSQUEZ PALMA VERÓNICA BEATRIZ	Los principios ambientales son las guías o ideas fuerzas que recogen las orientaciones que debe tener toda sociedad democrática y constitucional para lograr proteger el derecho a un ambiente sano y equilibrado, para los seres humanos y otras formas de vida	La responsabilidad ambiental es la imputabilidad de una valoración positiva o negativa por el impacto ecológico de una acción	El marco de política ambiental y social establece estándares ambiciosos en varias áreas y proporciona a los clientes del BID disposiciones de vanguardia para gestionar riesgos e impactos ambientales y sociales



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

El resultado de la entrevista se plasma en el siguiente cuadro:

Consultores Postulantes:	Puntaje Total	Enciso Navarro Eriber Washington	Cordero Márquez Kendra Sallwa Kusi	Velásquez Palma Verónica Beatriz
c) Entrevista personal	5	5	5	5
Presentación (formalidad, prolijidad) y Facilidad de Comunicación (facilidad de expresión oral, dicción adecuada)	2	2	2	2
Dominio y experiencia de los temas relacionados a la consultoría (conocimiento de las funciones a desempeñar, logros alcanzados)	3	2	3	3
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5	4	5	5

RESULTADO FINAL:

De acuerdo a la evaluación curricular y entrevista, se determinó la puntuación de los participantes del proceso con el siguiente resultado:

N°	Consultores	Puntaje Evaluación Curricular	Puntaje Entrevista	Puntaje Total	Resultado
1	KENDRA SALLWA KUSI CORDERO MÁRQUEZ	80	5	85	1°
2	VERÓNICA BEATRIZ VELÁSQUEZ PALMA	75	5	80	2°
3	ERIBER WASHINGTON ENCISO NAVARRO	75	4	79	3°

RECOMENDACIÓN DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATO³

Se recomienda la adjudicación del contrato para la Consultoría Individual **"Especialista para desarrollo de los componentes Ambiental – Social en los PI"** al participante **KENDRA SALLWA KUSI CORDERO MÁRQUEZ**.

Finalmente, como parte del procedimiento, mucho agradeceremos se sirva aprobar y remitir el informe a la Dirección Ejecutiva para la aprobación del resultado del proceso a fin de continuar con las etapas correspondientes de notificación de resultados, elaboración y suscripción del contrato.

Atentamente,
Comité de Evaluación

³ Elaborado durante el periodo de vigencia del DS. N° 044-2020-PCM



PERÚ

Ministerio
de Educación

Viceministerio
de Gestión Pedagógica

Unidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"


.....
JUDITH KIKUCHI MENDIZÁBAL
Presidente Titular
.....
CARLOS ALBERTO RIVERA TUESTA
Miembro Titular
.....
MAX ANTONIO ESPINOZA GARCÍA
Miembro Titular



PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio
de Gestión PedagógicaUnidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

ANEXO 01

CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Consultores Postulantes:		Puntaje Total
PERFIL DEL CONSULTOR		
a) Formación		10 Puntos
Ingeniero Civil, arquitecto u otro profesional titulado, colegiado y habilitado		Si cumple/ No cumple
De preferencia, con estudios de diplomados o cursos de Especialización Profesional en Gestión y Evaluación del Impacto Ambiental y/o con estudios en Gestión de riesgo de desastres acreditado por CENEPRED		Si cumple/ No cumple
Se puntuará con 5 puntos, por cada curso o diplomados en Gestión y Evaluación del Impacto Ambiental y/o con estudios en Gestión de riesgo de desastres acreditado por CENEPRED		Máx. 10 Puntos
Experiencia en Capacitaciones		Si cumple/ No cumple
b) Experiencia		85 Puntos
• Experiencia general de nueve (09) años de ejercicio profesional, contados a partir de la fecha de la colegiatura profesional.		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 40 Puntos
>=09 años y >10 años	30	
>=10 años y >11 años	35	
>=11 años	40	
• Experiencia específica mínima en elaboración y/o supervisión de estudios de Gestión de Riesgos (como componentes de los estudios de riesgos sociales y ambientales) y/o revisión y/o supervisión y/o haber participado de por lo menos dos (02) estudios de gestión de riesgos y/o estudios ambientales de proyectos de infraestructura.		Si cumple/ No cumple
Se puntuará la experiencia superior al mínimo requerido.		Máx. 45 Puntos
>=01 años y <03 años	35	
>=03 años y <05 años	40	
>=05 años	45	
Experiencia en haber realizado capacitaciones como mínimo de cuatro meses (04 meses) para proyectos de infraestructura y/o infraestructura educativa.		Si cumple/ No cumple



PERÚ

Ministerio
de Educación

Viceministerio
de Gestión Pedagógica

Unidad
Ejecutora 118

PMESUT

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Conocimiento de metodologías para la evaluación de impactos y riesgos ambientales y sociales y formulación de medidas y planes de manejo ambiental y social.	Si cumple/ No cumple
Conocimiento de la Legislación Nacional Ambiental y Políticas Ambientales del BID u otras instituciones de financiamiento internacional.	Si cumple/ No cumple
Conocimiento y dominio en el manejo y aplicación de herramientas Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) en ambiente Windows e internet, Ms Project, así como en el campo de los sistemas de información geográfica (GIS).	Si cumple/ No cumple
TOTAL EVALUACIÓN CURRICULAR	95 puntos
c) Entrevista personal	
En qué forma podría colaborar en ayudar con la aceleración en la ejecución de los proyectos	Máx.2 Puntos
¿Qué podría aportar como profesional a la especialidad de Equipamiento y a la institución?	Máx. 3 Puntos
TOTAL ENTREVISTA PERSONAL	5 Puntos
PUNTAJE TOTAL	100 puntos