

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS ADMINISTRATIVAS

**PROCESO POR ADJUDICACIÓN SELECTIVA Nº SEL-0003-2024-OLE/PETROPERU
PRIMERA CONVOCATORIA**

**“SERVICIO DE VIGILANCIA EN INSTALACIONES DE LA GERENCIA DE DEPARTAMENTO
OLEODUCTO -SECTORES OCCIDENTE, PIURA, BAYOVAR Y PLANTA DE VENTAS PIURA”**

Piura, 25 de marzo de 2024

COMPAÑÍA: J & V RESGUARDO S.A.C

CONSULTA N° 1:

Se solicita que todas las consultas sean compartidas con todos los proveedores.

RESPUESTA N° 1:

El pliego de consultas (técnico y administrativo) y sus correspondientes respuestas se publican en la fecha indicada en el cronograma a través de la plataforma del SEACE, el cual es de acceso público.

CONSULTA N° 2:

Solicitan que las propuestas sean foliadas. Para el caso de la presentación digital, por favor confirmar que el foliado podrá ser también digital.

RESPUESTA N° 2:

Se confirma, el foliado de las propuestas puede ser de manera digital.

GERENCIA DPTO, LOGISTICA



Firmado digitalmente por:
BARRETO ALCANTARA Bertha Donatila Jackelyn
PETROLEOS DEL PERU PETROPERU SA
PE
Lima-Lima
Motivo: Aprobado
Fecha: 26/03/2024 14:11:52-0500

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS

**PROCESO POR ADJUDICACIÓN SELECTIVA N° SEL-0003-2024-OLE/PETROPERU
PRIMERA CONVOCATORIA**

**“SERVICIO DE VIGILANCIA EN INSTALACIONES DE LA GERENCIA DE DEPARTAMENTO
OLEODUCTO – SECTORES OCCIDENTE, PIURA, BAYOVAR Y PLANTA DE VENTAS PIURA”**

Piura, 02 de abril de 2024

COMPAÑÍA: SEGUROC S.A.

CONSULTA N° 1:

Se advierte que la carta fianza POR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES deberá ser por el monto de un mes de remuneración más beneficios colaterales ¿teniendo en cuenta la estructura de costos APENDICE 4, para el cálculo del monto de la fianza laboral tendríamos que tener en cuenta LA “REMUNERACIÓN TOTAL” + “TOTAL DE DERECHOS SOCIALES” POR LA CANTIDAD DE PUESTOS?.

RESPUESTA N° 1:

Deberá considerar remuneración total + beneficios laborales de 01 mes, de acuerdo al artículo 19 del D.S N° 003-2002-TR.

CONSULTA N° 2:

- ✓ ¿Cuál es el kilometraje promedio mensual de la camioneta? ¿A fin de determinar el combustible asignar a este vehículo?.
- ✓ El conductor se entiende que es de 12 horas, su régimen es de Lunes a Domingo?.
- ✓ ¿Es un conductor por turno, es decir de día y de noche?.
- ✓ ¿Estos gastos deben ser incluidos en los gastos generales?.
- ✓ ¿Respecto a la Mini Van, de cuántos pasajeros requiere Petroperú?.

RESPUESTA N° 2:

- ✓ 100 Km por día.
- ✓ El conductor es de 24 horas.
- ✓ Es 01 conductor cada 12 horas.
- ✓ Es correcto, están incluidos en los gastos generales.
- ✓ Minivan capacidad máxima para 10 pasajeros.

CONSULTA N° 3:

¿Mencionan que el contratista deberá trasladar hasta las instalaciones de estaciones 6,7,8,9, podrían aclarar este punto tal como se detalla para el Terminal Bayóvar?.

RESPUESTA N° 3:

El Contratista es el encargado del transporte del personal de Estación 7, el cual deberá considerar el traslado de 08 Agentes desde Bagua a la Estación 7, en los dos turnos.
En las Estaciones 6, 8 y 9, el personal es de la zona y llega por sus propios medios.

CONSULTA N° 4:

Solicitamos se modifique dicho costo toda vez que encontramos lo siguiente:

- ✓ No se considera el puesto de Coordinador ni Supervisor, es decir debería consignarse en dicho cuadro toda vez que son puestos a asignar al servicio.
- ✓ En la columna CANTIDAD deben consignar la cantidad.
- ✓ En la columna frecuencia de entrega dice 09 meses y son 285 días o 9.5 meses.

RESPUESTA N° 4:

- ✓ Se consideró en las condiciones técnicas, el puesto de Coordinador y Supervisor en el cuadro del costo parcial directo N° 3:
 - **Dice:** Ítem 1 Jefe de Grupo: Planta de Ventas Piura, Terminal Bayóvar, 9, 7.
 - **Debe decir:** Ítem 1 Coordinador / Supervisor / Jefe de Grupo: Planta de Ventas Piura, Terminal Bayóvar, 9, 7.
- ✓ Se consignó en las condiciones técnicas, las cantidades (F) y número de trabajadores (H) en el cuadro del costo parcial directo N° 3.
- ✓ Se consideró en las condiciones técnicas, la modificación de la frecuencia de entrega (G) en el cuadro del costo parcial directo N° 3:
 - **Dice:** Frecuencia de entrega 09 meses.
 - **Debe decir:** Frecuencia de entrega 285 días.

CONSULTA N° 5:

Solicitamos se modifique ya que señala en el rubro CTS el porcentaje 8.33% debiendo ser 9.72%.

RESPUESTA N° 5:

- ✓ Se consideró en las condiciones técnicas, la modificación en la estructura de costos mensual por cada puesto:
 - **Dice:** B3 CTS $(A3+B2) \times (8.33\%)$.
 - **Debe decir:** B3 CTS $(A3+B2) \times (9.72\%)$.

COMPAÑÍA: J&V RESGUARDO

CONSULTA N° 3:

Sobre el perfil del coordinador, se solicita bajar el rango de experiencia de diez (10) a cuatro (04) años.

RESPUESTA N° 3:

Se ha requerido 10 años porque con ello se logra que el personal haya participado mínimo en 03 contratos de vigilancia, como supervisor o coordinador, lo que no se logra al considerar en 04 años. Por lo expuesto, se mantiene lo requerido en las condiciones técnicas.

CONSULTA N° 4:

Para sustentar los estudios secundarios, por favor confirmar si se podrán acreditar con C4 o una declaración jurada.

RESPUESTA N° 4:

El certificado C4 es utilizado en caso de pérdida o sustracción del DNI y no aplica para sustentar estudios secundarios.

En el caso de la declaración jurada tampoco se acepta, porque los certificados se pueden obtener inclusive de manera electrónica.

Por lo expuesto, se mantiene lo solicitado en las presentes condiciones técnicas.

CONSULTA N° 5:

Sobre los 3000 carnet para contratistas a implementar. Confirmar que esta es la cantidad contemplada para todo el contrato. En caso de sobrepasar esta cantidad, por favor confirmar que los adicionales serán refacturados.

RESPUESTA N° 5:

Se mantienen los 3,000 y no habrán adicionales.

CONSULTA N° 6:

En las condiciones técnicas, contemplan jornadas de 24x6, 18x12 y 23x7, a lo cual, expresamos lo siguiente:

En cuanto a la normativa laboral peruana sobre la Jornada Atípica, tenemos que una Jornada Atípica legal es aquella que contempla un límite de trabajo de 48 horas semanales, en un ciclo máximo continuo de 3 semanas de trabajo. Adjuntamos a este pliego de consultas un Informe Legal que detalla la regulación en esta materia y el sustento del porqué debemos de considerar únicamente como jornada atípica la Jornada Legal de 14 x 7.

En cuanto a la sanción por contar con una Jornada Atípica fuera de los parámetros legales, tenemos que el numeral 25.6 del artículo 25° del Decreto Supremo N° 019-2006-TR, "Reglamento de la Ley de Inspección del Trabajo", incorpora como una infracción muy grave al incumplimiento de las normas sobre jornada de trabajo y sanciona, pecuniariamente, a la empresa infractora, las cuales son calculadas bajo UIT.

En este sentido, resulta de carácter imperativo, que se modifiquen las condiciones técnicas por el servicio de vigilancia a considerar, y se adecue a la jornada atípica legal de 14 x 7 para que de esta forma, se elimine la contingencia futura de ser sancionados por la autoridad de trabajo, cuyas inspecciones se han incrementado notablemente, en los últimos tiempos.

RESPUESTA N° 6:

Las jornadas atípicas no están prohibidas por ley.

Para el presente servicio, en la estructura de costos mensual por cada puesto está previsto el pago de horas extras y sobretasa nocturna, según se detalla en cuadro adjunto:

ESTRUCTURA DE COSTOS MENSUAL POR CADA PUESTO			
CONCEPTO REMUNERACIONES	DETALLE	%	MONTO
A.- REMUNERACIÓN POR PUESTO			
REMUNERACIÓN BÁSICA			
ASIGNACIÓN FAMILIAR	RMVx0.1Xnp		
HORAS EXTRAS	$((2 \text{ HRS} \times 1.25) + (2 \text{ HRS} \times 1.35)) \times \text{N}^\circ \text{ hrs.}$		
SOBRETASA NOCTURNA	$(\text{REMUNERACIÓN BÁSICA} / 240) \times (\text{N}^\circ \text{ HRS}) \times 0.35$	35%	

CONSULTA N° 7:

Confirmar si los puestos de Lunes a Sábado trabajarán también los días feriados.

RESPUESTA N° 7:

Los puestos de lunes a sábado están ubicados en Planta de Ventas Piura, los cuales no laboran los días feriados debido a que la Planta no opera los días domingos ni feriados; por ende, los portones de acceso donde laboran dichos puestos permanecen cerrados.

CONSULTA N° 8:

Hemos detectado que algunos postores no consideran los 16 feriados decretados por Ley dentro de sus Estructuras de costos, cuyo adicional, lo facturan en el mes que corresponda. Por lo que su tarifa unitaria mensual es menor VS los postores que si incluimos esta provisión. Al respecto, y con el fin de que todos los postores estemos en igualdad de condiciones para cotizar, se solicita que todos los proveedores incluyamos esta provisión (16 feriados) en nuestras estructuras de costos.

RESPUESTA N° 8:

✓ Se consideró en las condiciones técnicas, la modificación en la estructura de costos mensual por cada puesto:

- **Dice:** B4 FERIADOS POR DÍA (A3/30)***13/12**.
- **Debe decir:** B4 FERIADOS POR DÍA (A3/30)***16/12**.

CONSULTA N° 9:

Dado que existen MYPES y Pequeñas Empresas que brindan servicios de vigilancia privada mediante el destaque de su personal a Usuarios /Clientes que pertenecen al Régimen Laboral General, como es vuestro caso, les consultamos si su representada cumplirá con la obligación dispuesta en el artículo 7° de la Ley de Intermediación Laboral y, en caso gane este Concurso una MYPE o una Pequeña Empresa, su representada le exigirá a la MYPE o la Pequeña Empresa que el personal de vigilancia que destaque a sus instalaciones, reciba los mismos beneficios laborales que reciben sus propios trabajadores, es decir, los correspondientes al Régimen General Laboral.

RESPUESTA N° 9:

Los beneficios sociales son independientes del tipo de empresa y están estipulados en las condiciones técnicas, Numeral B.- "DERECHOS SOCIALES POR PUESTO" de la estructura de costos mensual por cada puesto, los cuales están garantizados por la carta fianza de obligaciones laborales.

Las empresas que pertenezcan al régimen MYPE o Pequeña Empresa, deberán pagar a su personal en función a las presentes condiciones técnicas.

CONSULTA N° 10:

Confirmar si se deberán de contemplar handsfree para las radios simples.

RESPUESTA N° 10:

No considerar.

CONSULTA N° 11:

Confirmar si se deberán de contemplar handsfree para las radios anti explosivas.

RESPUESTA N° 11:

No considerar.

CONSULTA N° 12:

Confirmar si actualmente, para el correcto uso de las radios, se contempla la instalación de antenas repetidoras. De ser el caso, indicar cantidad a considerar por sede.

RESPUESTA N° 12:

No hay repetidoras, sólo una antena base en Bayóvar.

CONSULTA N° 13:

Confirmar si el color del uniforme podrá variar, acorde a la disponibilidad de nuestros proveedores para la confección de uniformes antifiama.

RESPUESTA N° 13:

Puede variar siempre y cuando cumpla con la normativa de Sucamec.

CONSULTA N° 14:

Confirmar cuál será el recorrido diario a considerar para la camioneta.

RESPUESTA N° 14:

100 Km por día.

CONSULTA N° 15:

Confirmar si se deberá de considerar alguna provisión de peajes, u otros necesarios para la prestación del servicio.

RESPUESTA N° 15:

No aplica.

CONSULTA N° 16:

En las bases indican que se debe de asignar para la Terminal Bayóvar una camioneta, tipo Pick Up doble cabina y doble Tracción, año de fabricación 2021 o 2022. Confirmar si es la misma camioneta que consideran dentro del Anexo 2, o será una adicional.

RESPUESTA N° 16:

Es la misma para todo el servicio.

CONSULTA N° 17:

Para los servicios acuartelados, confirmar que PETROPERÚ proporcionará el espacio adecuado y/o condiciones (camas, colchones, ropa de cama, otros) para la habitabilidad del personal.

RESPUESTA N° 17:

PETROPERÚ proporcionará alojamiento sólo a los Jefes de Grupo del Terminal Bayóvar, Estación 9 y Estación 7 (03 personas). Servicio completo.

CONSULTA N° 18:

Confirmar si será el postor o el proveedor el encargado de proporcionar los microondas y refrigeradoras para el uso del personal. Indicar cantidad a considerar por sede.

RESPUESTA N° 18:

No aplica.

CONSULTA N° 21:

Por favor corregir cuál será el monto final a considerar para la alimentación y movilidad: EL CONTRATISTA se compromete a pagar al personal que labora en Piura y Planta de Ventas Piura, **diez (12) soles** por concepto de movilidad y **Doce (13) soles** por concepto de refrigerio, por día laborado, los cuales deberán ser cancelados de manera mensual.

RESPUESTA N° 21:

- ✓ Se consideró en las condiciones técnicas, la modificación en la descripción del acápite N. "Facilidades de Alimentación":

- **Dice:** **diez (12) soles** por concepto de movilidad y **Doce (13) soles** por concepto de refrigerio.
- **Debe decir:** **doce (12) soles** por concepto de movilidad y **Trece (13) soles** por concepto de refrigerio.

CONSULTA N° 22:

Para los servicios acuartelados, por favor confirmar cuál es el costo del desayuno, almuerzo y cena en su concesionario. "EL CONTRATISTA debe proporcionar alimentación (desayuno / almuerzo / cena) a su personal (Coordinador, Supervisor, Jefes de Grupo, Agentes de Vigilancia) destacados en las Estaciones 6, 7 (incluye Planta de Ventas El Milagro), 8, 9 y Terminal Bayóvar. cuando se encuentren en su turno de trabajo (Diurno: desayuno y almuerzo) (Nocturno: cena)."

RESPUESTA N° 22:

Petroperú no brinda alimentación, el costo es determinado por el Contratista.

CONSULTA N° 23:

Liderman cuenta con pólizas globales por montos superiores al solicitado en las bases, por favor confirmar si podremos usar nuestras pólizas endosando a EL CLIENTE como beneficiario.

RESPUESTA N° 23:

El Contratista es responsable de contratar y mantener vigentes durante el plazo de tiempo de ejecución del contrato, todas las pólizas de seguros y coberturas que por Ley le competen a su actividad, las cuales serán entregadas para el inicio del servicio. Adicionalmente, según condiciones técnicas deberá contar con las pólizas de seguro estipuladas en el numeral 3.2 "Seguros".

Se han modificado las condiciones técnicas, con la siguiente inclusión:

En el Numeral 3.2 "Seguros", lo siguiente:

- Las pólizas deben indicar en detalle las actividades involucradas en el contrato y hacer referencia al mismo, por ello las pólizas deben ser exclusivamente para el presente contrato.

CONSULTA N° 24:

Por favor confirmar si habrá una tolerancia de treinta (30) días para regularizar el carnet SUCAMEC en físico, y que se podrá presentar al personal con carnet "en trámite".

RESPUESTA N° 24:

Si hay tolerancia.

CONSULTA N° 25:

Solicitamos consignar que el cliente podrá aplicar e imputar las penalidades hasta dentro de los quince (15) días siguientes al mes vencido. Una vez transcurrido dicho plazo, se entenderá que no hay penalidades pendientes por cobrar.

RESPUESTA N° 25:

Se mantiene lo estipulado en las presentes condiciones técnicas.

CONSULTA N° 26:

Confirmar que ninguno de los puestos será armado.

RESPUESTA N° 26:

Ninguno es armado.

CONSULTA N° 27:

Por favor confirmar si para los sustentos de antecedentes, podemos presentar los certificado de CERTIJOVEN y CERTIADULTO.

RESPUESTA N° 27:

Se acepta presentar esos certificados, los cuales deberán incluirse en los perfiles de cada puesto de trabajo.

- ✓ Se consideró en las condiciones técnicas, la modificación en el Numeral 6.4 “Alcance Técnico del Servicio”, Personal Requerido, en los perfiles de cada puesto:

- **Dice:** No tener antecedentes penales, judiciales y policiales. Acreditar con copia de la constancia respectiva.
- **Debe decir:** No tener antecedentes penales, judiciales y policiales. Acreditar con copia de la constancia respectiva y/o certificado de CERTIJOVEN y CERTIADULTO.

CONSULTA N° 28:

¿La empresa aceptará el reajuste automático de las tarifas en caso que el Gobierno decreta el incremento de la Remuneración Mínima Vital (RMV), sueldos/salarios, bonificaciones, asignación familiar, u otros beneficios para el trabajador, que generen variación en los componentes de la estructura de costos, manteniendo el ratio de la mano de obra?

RESPUESTA N° 28:

Se aceptan los reajustes automáticos en caso incrementa el RMV.

Se han modificado las condiciones técnicas, con la siguiente inclusión:

En el Numeral 6.4 “Alcance Técnico del Servicio”, literal J. “Remuneración Básica Mensual por Puesto”, lo siguiente:

- En el monto de la Remuneración Básica no se incluyen los aportes que corresponden pagar al servidor por sobre tiempo, bonificación nocturna y asignación familiar. Esto deberá estar claramente tipificado en la Estructura de Costos que está obligado a presentar el CONTRATISTA, por cada puesto a la firma del contrato. El costo mensual por puesto se mantendrá inalterable durante la vigencia del contrato, quedando establecido, que sólo podrá incrementarse cuando el Supremo Gobierno decreta aumento de la Remuneración Mínima Vital y estos más los aportes que corresponden pagar al CONTRATISTA (asignación familiar, bonificaciones y pago de horas extras) excedan la Remuneración Total del trabajador.

CONSULTA N° 29:

La empresa reconocerá los devengados que se generen por el ajuste de los beneficios sociales (vacaciones, gratificaciones, CTS; según corresponda), como efecto del incremento de la Remuneración Mínima vital.

RESPUESTA N° 29:

La empresa reconocerá los ajustes por beneficios sociales según incremento del RMV.

CONSULTA N° 30:

Solicitamos se consigne que en caso se cree algún impuesto o tributo que afecte directamente el servicio, deberíamos tener la facultad de reajustar automáticamente, ya que cualquier tributo está amparado por la ley.

RESPUESTA N° 30:

Se han modificado las condiciones técnicas, con la siguiente inclusión:

En el Numeral 6.4 “Alcance Técnico del Servicio”, literal J. “Remuneración Básica Mensual por Puesto”, lo siguiente:

- De la misma manera se reajustarán (incremento o disminución) cuando se decreten variaciones porcentuales en las aportaciones de ley, seguros, tributos y demás obligaciones según la legislación vigente.

CONSULTA N° 31:

¿Será posible otorgar una Carta Fianza Global extendida a nombre del Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo y en favor de todos nuestros trabajadores destacados, en cumplimiento del artículo 18 del Reglamento de la Ley N° 27626, Ley que Regula la Actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores?.

RESPUESTA N° 31:

Se han modificado las condiciones técnicas, con la siguiente inclusión:

En el Numeral 3.1 “Garantías”, apartado “Carta Fianza por Cumplimiento de las Obligaciones Laborales y de Seguridad Social”, lo siguiente:

- La carta fianza debe ser exclusiva para el presente contrato y deberá indicar el nombre del servicio estipulado en las presentes condiciones técnicas.

CONSULTA N° 32:

En caso de requerir la permanencia del personal durante procesos electorales o de consulta popular ¿El cliente asumirá el costo de las multas imputadas al personal que permanezca en la unidad cubriendo el servicio?.

RESPUESTA N° 32:

El Contratista debe considerar la programación adecuada para que el personal asista a este tipo de eventos. Petroperú no asumirá el costo de las multas.

CONSULTA N° 33:

Respecto a la capacitación, de acuerdo con la Ley 29783 está estipulado que debe hacerse dentro de la jornada laboral ¿Cuál es el horario que podríamos tomar para capacitar?.

RESPUESTA N° 33:

De acuerdo al numeral 6.8 “Obligaciones y Responsabilidades del Contratista”, literal b) “Capitación” estipulado en las condiciones técnicas, establece “La Capacitación se brindará de acuerdo con el Artículo 98 del D.S. N° 005- 2012-TR, Reglamento de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, estas capacitaciones deben llevarse a cabo fuera de jornada de trabajo normal, y las horas deberán ser remuneradas, conforme a este contrato”.

CONSULTA N° 34:

Confirmarnos si deberemos considerar dentro de nuestra Propuesta capacitaciones extraordinarias a las exigidas por la SUCAMEC. De ser el caso, favor de especificar la cantidad de horas a considera y modalidad presencial o virtual.

RESPUESTA N° 34:

En caso aplique, considerar en gastos generales.

CONSULTA N° 35:

¿Debemos considerar algún tipo de certificación (es) obligatoria(s) del personal?. Indicar instituciones o nivel requerido de ser necesario.

RESPUESTA N° 35:

Según lo indicado en las presentes condiciones técnicas.

CONSULTA N° 36:

¿Dentro de las capacitación podríamos considerar metodología virtual?

RESPUESTA N° 36:

Si aplica.

CONSULTA N° 37:

¿Debemos considerar algún tipo de certificación (es) obligatoria(s) del personal?. Indicar instituciones o nivel requerido de ser necesario.

RESPUESTA N° 37:

Según lo indicado en las presentes condiciones técnicas.

CONSULTA N° 38

¿Hay algún curso que deben llevar previo ingreso a laborar a la unidad?.

RESPUESTA N° 38:

Curso de Inducción CASS que lo dicta Petroperú.

CONSULTA N° 39

¿Se deberá de considerar días de inducción previos al inicio del servicio? De ser afirmativo, indicar cantidad de días y si se dará en turnos de 08 o de 12 horas.

RESPUESTA N° 39:

El Curso de Inducción CASS que lo dicta Petroperú, tiene una duración de 08 horas de forma virtual.

CONSULTA N° 40:

¿EL CLIENTE cuenta con algún centro autorizado y homologado donde llevar los cursos? o el postor podrá elegir el mismo.

RESPUESTA N° 40:

No contamos con algún centro autorizado, debe ser elegido por el postor.

CONSULTA N° 41:

Según el DL 1499, los EMO pueden ser convalidados en el ingreso del trabajador, ¿aplica esta consideración al contratante?.

RESPUESTA N° 41:

Puede ser convalidado siempre y cuando no supere el año.

CONSULTA N° 42:

Confirmar si los EMO serán de manera anual o bianual.

RESPUESTA N° 42:

Anual.

CONSULTA N° 43:

¿Los monitoreos ocupacionales anuales son a cuenta del Postor o contratante?

RESPUESTA N° 43:

No aplica.

CONSULTA N° 44:

Como empresa de intermediación laboral, todo sobrecosto no contemplado dentro de nuestras EECC deberán ser trasladados a EL CLIENTE. Sobre este punto, confirmar que ante una nueva ola de COVID, y de ser necesario, EL CLIENTE asumirá los costos Covid (mascarillas, pruebas, guantes, alcohol u otro).

RESPUESTA N° 44:

No aplica, según las presentes condiciones técnicas.

CONSULTA N° 45:

Confirmar que EL CLIENTE será el encargado de proporcionar los extintores, luces de emergencias, botiquines, mochilas de primeros auxilios, y otros.

RESPUESTA N° 45:

No aplica, según las estructuras de costos.

APROBADO

Edilberto López Coba

Jefe (e) QHSSE Oleoducto y E&P



A circular stamp with the text "GUSTAVO BAYONA LEO" around the top edge, "FICHA." in the center, and "56734" below it. A blue ink signature is written over the stamp.