

San isidro 22 de marzo del 2023

INFORME DE EVALUACION DE DECLARATORIA DE DESIERTO

A: **Jorge Orlando Pachas Arana**
Ejecutivo del Departamento de Compras y Presupuesto

De: **Catherine Cardenas Jaime**
Analista de Compras

Asunto: Declaratoria de Desierto del Procedimiento de Selección Adjudicación Simplificada N° 002-2024-OEC/COFIDE-1

Referencia: **ACTA DE DECLARATORIA DE DESIERTO**

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, con la finalidad de hacer de su conocimiento respecto al estado situacional del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 02-2024-OEC/COFIDE-1 para la contratación del “Servicio de Consultoría Talleres Vivenciales para Continuar con la Interiorización de los Principios y Competencias”:

I. ANTECEDENTES:

- 1.- con fecha 28.02.2024, se aprobó el Expediente de Contratación para el “Servicio de Consultoría Talleres Vivenciales para Continuar con la Interiorización de los Principios y Competencias”.
- 2.- con fecha 06.03.2024, se aprobó las Bases Estándar del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 002-2024-OEC/COFIDE-1 para la contratación de “Servicio de Consultoría Talleres Vivenciales para Continuar con la Interiorización de los Principios y Competencias”.
- 3.- Con fecha 06 de marzo del 2023, se realizó la convocatoria del Procedimiento selección en mención, publicándose y registrándose en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), en la cual se registraron 10 participantes.
- 4.- con fecha 11.03.2024, en la etapa de Formulación de Consultas y Observaciones (electrónicas) se registraron 14 consultas las cuales nos conllevo a realizar el Pliego Absolutorio e Integración de las Bases Integradas.
- 5.- con fecha 14.03.2024, se realizó la presentación de Ofertas en el SEACE de tres postores .

II. RAZONES QUE MOTIVARON LA DECLARATORIA DE DESIERTO

Las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento tuvieron como origen lo siguiente; De acuerdo al cronograma establecido en la convocatoria, se procedió a verificar el registro de los postores en la plataforma del SEACE, evidenciando el registro tres (03) postores que presentaron sus respectivas ofertas, de acuerdo al artículo 90 del reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, siendo esto el siguiente:

- MD STRATEGIES PERU SAC con RUC 20392943545
- TARAN PERU SAC con RUC 20603422547
- RUBIK CONSULTING GROUP SAC con RUC 20603465599

Nro.	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro	Hora de registro
1	20392943545	MD STRATEGIES PERU S.A.C.	14/03/2024	18:10:51
2	20603422547	TARAN PERU S.A.C.	14/03/2024	22:19:27
3	20603465599	RUBIK CONSULTING GROUP S.A.C.	14/03/2024	20:05:29

3 registros encontr

Con fecha 20.03.2024, se da inicio a verificar las ofertas, la presentación de los documentos exigidos en la sección específica de las bases, de conformidad con el numeral 73.2 del artículo 73 del RLCE y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los términos de referencia,

detallados en la sección específica de las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.

De la verificación de las ofertas, se señala que las 03 ofertas presentadas, cumplen con la presentación de la documentación obligatoria del Capítulo II 2.2.1.1, por ende, las ofertas obtienen la condición de ADMITIDA.

Acto seguido, con la finalidad de continuar con las etapas del procedimiento de selección, culminada la etapa de admisión de ofertas, se procedió a dar inicio a la etapa de CALIFICACION de ofertas de acuerdo al numeral 79.1 del artículo 79 del RLCE.

Asimismo, la calificación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en los numerales 82.1 y 82.3 del artículo 82 del RLCE; obteniendo como resultado la condición de DESCALIFICADO, tal como se detalla a continuación:

❖ **MD STRATEGIES PERU SAC:**

su oferta NO CUMPLE; presenta documentación ilegible e incongruente, lo cual imposibilita evidenciar lo que el postor pretende acreditar, siendo el postor responsable de lo que presenta. Asimismo, lo poco que se puede observar las facturas adjuntas no están en su formato original (completos), no precisan el servicio que se realizó, y las que apenas se detallan no va acorde con lo solicitado, de igual manera los estados de cuenta presentan aparentemente modificaciones, dado que no se presentan en su formato inicial (imagen cortada), siendo ilegible la apreciación de los abonos, De acuerdo a lo indicado, su oferta es considerada como **DESCALIFICADA**.

❖ **RUBIK CONSULTING GROUP SAC:**

su oferta NO CUMPLE; presenta la constancia del personal clave (1) en una de las constancias presentadas no indica el cargo de quien suscribe la constancia, lo cual genera imprecisiones en lo que pretende acreditar. Asimismo, el postor presenta la oferta económica dentro de la propuesta técnica y en cumplimiento al Literal b del artículo 82.3 Las ofertas técnicas que contengan algún tipo de información que forme parte de la oferta económica son descalificadas, por lo cual, su oferta es considerada como **DESCALIFICADA**.

❖ **TARAN PERU SAC:**

su oferta NO CUMPLE; presenta la constancia donde no indica el cargo que ocupó, por lo cual no podría acreditar la experiencia solicitada, Asimismo, el postor presenta la oferta económica dentro de la propuesta técnica y en cumplimiento al literal b del artículo 82.3 Las ofertas técnicas que contengan algún tipo de información que forme parte de la oferta económica son descalificadas, por lo cual, su oferta es considerada como **DESCALIFICADA**.

III. ANALISIS

De acuerdo con los resultados de la verificación de los documentos de las ofertas, del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 02-2024-OEC/COFIDE-1. "Servicio de Consultoría Talleres Vivenciales para Continuar con la Interiorización de los Principios y Competencias", materia de análisis fue **DECLARADO DESIERTO** de acuerdo a lo estipulado en el numeral 65.1 Y 65.2 del Artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado y concordante con el artículo 29 de la Ley de Contrataciones del Estado:

(...)

El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, salvo en el caso de subasta inversa electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con (2) ofertas válidas.

el Órgano a cargo del procedimiento de selección deberá emitir un informe al titular de la entidad o al funcionario a quien se le haya delegado la facultad de aprobar el expediente de contratación en que justifica y evalué las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente.

(...)

De los dispositivos citados, se desprende que la declaratoria de Desierto de un procedimiento de selección no determina la conclusión del procedimiento, sino que conlleva a la necesidad de justificar y evaluar, a través de un informe elaborado por el comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones, según corresponda, las razones que impidieron la conclusión de dicho procedimiento de selección, a efectos de adoptar las medidas correctivas que resulten pertinentes para realizar su siguiente convocatoria.

IV. CONCLUSION

En vista de no tener oferta válida, se determinó **DECLARAR DESIERTO** el procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 02-2024-OEC/COFIDE-1. "Servicio de Consultoría Talleres Vivenciales para Continuar con la Interiorización de los Principios y Competencias", de acuerdo a lo dispuesto en los numerales 65.1 y 65.2 del artículo 65 del RLCE, donde establece que los procedimientos de selección quedan Desiertos cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida.

De acuerdo al numeral 42.4 del artículo 42 del RLCE, se recomienda al Departamento de Gestión Humana en su condición de área usuaria, evalúe si resulta necesario efectuar algún ajuste en cuanto a los Términos de Referencia, teniendo en cuenta las consideraciones antes indicadas y encontrar mejores propuestas.

En ese sentido, se remite el expediente de contratación solicitando tenga a bien derivar al Departamento de Gestión Humana, para REVALIDAR Y EVALUAR SI PERSISTE LA NECESIDAD, del Servicio de Consultoría Talleres Vivenciales para Continuar con la Interiorización de los Principios y Competencias", a fin de seguir con los procedimientos administrativos y dar inicio a la segunda convocatoria de corresponder.

Es todo cuanto informo para los fines consiguientes.

Catherine Cardenas Jaime
Analista de Compras