

INFORME N° 002-2024-CS-CP N° 0001-2024-ONP

PARA : **PEDRO HUMBERTO LEÓN NIETO**
Director General de la Oficina de Administración

DE : **CARMEN FIORELLA VARAS JÁUREGUI**
Presidente Titular de Comité de Selección

MICHAEL TAFUR VENEGAS
Primer Miembro Suplente de Comité de Selección

RAQUEL INÉS VALENCIA CHARÚN
Segundo Miembro Suplente de Comité de Selección

ASUNTO : Informe de Declaratoria de Desierto del procedimiento de selección
Concurso Público N° 0001-2024-ONP

FECHA : Lima, 22 de Mayo de 2024

Tenemos el agrado de dirigirnos a usted para saludarlo cordialmente y a la vez, en atención al procedimiento de selección Concurso Público N.º 0001-2024-ONP (Primera Convocatoria) para la contratación del **SERVICIO DE NOTIFICACIÓN PERSONAL A NIVEL NACIONAL**, informar lo siguiente:

I. ANTECEDENTES







1.1. Con fecha 22 de febrero de 2024, se publica la convocatoria para el procedimiento de selección Concurso Público N.º 0001-2024-ONP (Primera Convocatoria), para la contratación del **SERVICIO DE NOTIFICACIÓN PERSONAL A NIVEL NACIONAL**.

1.2. De acuerdo con el cronograma del mencionado procedimiento de selección, se registraron los siguientes participantes:

Nro.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento	Estado
1	Proveedor con RUC	10473399810	RIOS PAREDES CRISTINA EUGENIA	04/03/2024	Válido
2	Proveedor con RUC	20130277064	INTERSERVICE SRL	27/02/2024	Válido
3	Proveedor con RUC	20256136865	SERVICIOS POSTALES DEL PERU S.A.	07/03/2024	Válido
4	Proveedor con RUC	20491624303	RRW SERVICIOS GENERALES E.I.R.L	23/02/2024	Válido
5	Proveedor con RUC	20508571152	AFE SERVICE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	22/03/2024	Válido
6	Proveedor con RUC	20552588569	MACROPOST LOGISTICS S.A.C.	29/02/2024	Válido
7	Proveedor con RUC	20553892253	CA & PE CARGO S.A.C.	26/02/2024	Válido
8	Proveedor con RUC	20602364373	INTER LOGISTICS PERU S.A.C	24/02/2024	Válido
9	Proveedor con RUC	20603251203	INESEG M & S PERU EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	21/03/2024	Válido
10	Proveedor con RUC	20610342966	P & M LOGISTICA E.I.R.L.	26/02/2024	Válido

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

1.3. De la verificación de la presentación de ofertas en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), se evidencia que se registraron ofertas al procedimiento de selección, conforme al siguiente detalle:

Nro.	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro	Hora de registro	Usuario de registro	Fecha de presentación	Hora de presentación	Estado de la propuesta	Estado	Motivo	Acciones
1	20610342966	P & M LOGISTICA E.I.R.L.	25/03/2024	19:21:47	20610342966	25/03/2024	19:22:00	Enviado	Valido		 
2	20553892253	CONSORCIO CA & PE	25/03/2024	20:53:13	20553892253	25/03/2024	21:21:06	Enviado	Valido		 
3	20256136865	SERVICIOS POSTALES DEL PERU S.A.	25/03/2024	21:50:27	20256136865	25/03/2024	21:52:41	Enviado	Valido		 

1.4. Con fecha 25 de marzo de 2024 presentaron ofertas los postores: P & M LOGISTICA E.I.R.L., CONSORCIO CA & PE y SERVICIOS POSTALES DEL PERU S.A.

1.5. Con fecha 09 de abril de 2024 se registró en la plataforma del SEACE, la buena pro del procedimiento de selección, siendo adjudicada la empresa SERVICIOS POSTALES DEL PERU S.A.

1.6. A través de la Carta N° 023-2024-GG-CAYPE presentada ante la Mesa de Partes de la Oficina de Normalización Previsional, el día 18 de abril de 2024, el representante José Ureta Geldres, del CONSORCIO CA & PE, presenta una denuncia comunicando hechos irregulares y arbitrarios producidos durante el procedimiento de selección del Concurso Público N° 001-2024-ONP - Servicio de Notificación Personal a Nivel Nacional.

1.7. Con Informe N° 000385-2024-OAD.AB-ONP de fecha 23 de abril de 2024, la Coordinadora de la Unidad Funcional de Abastecimiento comunicó que, sobre la base de lo expuesto e informado por el Comité de Selección a través del Informe N° 0001-2024-CS-CP 0001-2024-ONP, se consideró viable la declaración de nulidad de oficio de los actos del procedimiento de selección del Concurso Público N° 0001-2024-ONP "Servicio de Notificación Personal a Nivel Nacional", al haberse configurado la causal de nulidad por contravención a las normas legales que regulan el procedimiento de selección, debiendo retrotraerse el mismo hasta la etapa de calificación de ofertas.

1.8. Con Resolución Jefatural N° 000050-2024-JF-ONP, de fecha 29 de abril de 2024, se resolvió declarar de oficio la nulidad del otorgamiento de la Buena Pro del Concurso Público N° 0001-2024-ONP - "Servicio de Notificación Personal a Nivel Nacional", debiendo retrotraerse el procedimiento de selección a la etapa de calificación de ofertas, la misma que ha sido debidamente publicada en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado-SEACE.

1.9. Mediante acta de fecha 13 de mayo de 2024, el Comité de Selección determina **DECLARAR DESIERTO** el procedimiento de selección Concurso Público N.º 0001-2024-ONP (Primera Convocatoria), para la contratación del **SERVICIO DE NOTIFICACIÓN PERSONAL A NIVEL NACIONAL**.

II. ANÁLISIS

Motivo de la declaración de Desierto:

2.1 Mediante Resolución Jefatural N° 000050-2024-JF-ONP de fecha 29 de abril de 2024, se resolvió declarar de oficio la nulidad del otorgamiento de la Buena Pro del Concurso Público N° 0001-2024-ONP - "Servicio de Notificación Personal a Nivel Nacional", debiendo retrotraerse el procedimiento de selección a la etapa de calificación de ofertas, la misma que fue debidamente publicada en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado-SEACE.

2.2 Como consecuencia, el Comité de Selección revisó la documentación a las ofertas presentadas y determinó que ninguna de las ofertas de los postores en la etapa de calificación, cumplían con los requisitos, tal como se muestra en el siguiente detalle:

6.1 REQUISITOS DE CALIFICACION							
REQUISITOS DE CALIFICACIÓN/POSTORES		SERVICIOS POSTALES DEL PERU S.A.		P & M LOGISTICA E.I.R.L.		CONSORCIO CA & PE	
		CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	NO CUMPLE
A.	CAPACIDAD LEGAL						
	HABILITACIÓN	X			X	X	
B.	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL						
B.1	INFRAESTRUCTURA ESTRATÉGICA	X		X		X	
B.2	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE						
B.2.1	FORMACIÓN ACADÉMICA	X		X		X	
B.2.2	CAPACITACIÓN		X	X		X	
B.3	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	X		X			X
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	X		X		X	
CONDICIÓN		DESCALIFICADA		DESCALIFICADA		DESCALIFICADA	

2.3 Sobre el particular, es pertinente indicar que las ofertas no válidas de los postores SERPOST, P & M LOGISTICA E.I.R.L. y CONSORCIO CA & PE, obedecieron a que no cumplieron con los requisitos de calificación establecidos en los Términos de referencia de las Bases Integradas, siendo los siguientes:

- El requisito previsto en el numeral B.2.2 -Capacitación – Requisitos 16 horas lectivas en la Ley de Procedimiento Administrativo General-Ley N° 27444.
- El requisito previsto en el numeral B.3 -Experiencia del personal clave.

2.4 Es así como, las causas que motivaron la declaratoria de DESIERTO, se debieron a factores externos, propios de una mala presentación de documentos en las ofertas por parte de los postores SERPOST, P & M LOGISTICA E.I.R.L. y CONSORCIO CA & PE al no cumplir con los requisitos de Calificación establecidos en los Términos de referencia de las Bases Integradas.

2.5 Por lo que, de acuerdo con lo regulado en el artículo 29° del TUO de la Ley de Contrataciones del Estado-Ley N° 30225, y en concordancia con el numeral 65.1. del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por Decreto Supremo N.º 344-2018-EF, y sus modificatorias, indica: “65.1. **El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida**, salvo en el caso de la Subasta Inversa Electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos (2) ofertas válidas.”

El procedimiento queda desierto debido a que no existió ninguna oferta válida.

2.6 Por su parte el artículo 65.2. del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por Decreto Supremo N.º 344-2018-EF, y sus modificatorias, señala: ***Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente.*** Dicho informe es registrado en el SEACE.

2.7 El Comité de Selección, con el fin de elaborar el informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, solicitó a través de correos electrónicos a los diez (10) participantes registrados en la plataforma del SEACE, informen las causas o razón por las cuáles no presentaron sus ofertas, recibándose un solo correo electrónico del participante INESEG M & S PERU EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, indicando lo siguiente:

“(…)

Estimados señores, al respecto es por qué el internet en mi región es muy lento y no cargaron los archivos.

Gracias saludos cordiales

*Estaremos atentos a sus comentarios.
(...)”*

2.8 Ahora bien, debido a que las causas de desierto se debieron a que las ofertas, no cumplieron con los requisitos de calificación, tales como: *El numeral B.2.2 - Capacitación – Requisitos 16 horas lectivas en la Ley de Procedimiento Administrativo General-Ley N° 27444 y el numeral B.3 -Experiencia del personal clave*, es necesario que el área usuaria evalúe **Si el personal es clave para la prestación del servicio**, y de ser así precise **desde cuando se computa la experiencia**.

2.9 En consecuencia, en aras de contribuir a que la necesidad de la Entidad pueda ser satisfecha de forma oportuna, y en el marco de lo dispuesto por la normativa en contrataciones del Estado, se determina que para realizar la siguiente convocatoria es viable contratar mediante el Procedimiento de Selección de Adjudicación Simplificada, a efectos de que se culmine exitosamente el procedimiento de selección, previa confirmación de la persistencia de la necesidad por parte del área usuaria.

III. CONCLUSIONES

3.1 Por las consideras antes expuesta, se concluye que, la Declaratoria de Desierto del procedimiento de selección Concurso Público N.º 0001-2024-ONP (Primera Convocatoria), para la contratación del **SERVICIO DE NOTIFICACIÓN PERSONAL A NIVEL NACIONAL**, obedece a que no existió ninguna oferta válida.

3.2 Por ello, el Comité de Selección de conformidad con lo establecido en el numeral 65.1 del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado¹, y lo indicado en el numeral 7.5 de la Directiva N° 002-2017-OSCE/CD, al no existir ninguna oferta válida en el Procedimiento de Selección del Concurso Público N.º 0001-2024-ONP, se declaró DESIERTO.

3.3 De continuar con la siguiente convocatoria, se determina que es viable contratar mediante el Procedimiento de Selección de Adjudicación Simplificada, a efectos de que se culmine exitosamente el procedimiento de selección, previa confirmación de la persistencia de la necesidad por parte del área usuaria.

¹ Artículo 65.- Declaratoria de Desierto

65.1 El procedimiento queda desierto cuando no se recibieron ofertas o cuando no exista ninguna oferta válida, **salvo en el caso de la Subasta Inversa Electrónica en que se declara desierto cuando no se cuenta con dos (2) ofertas válidas** (el resaltado y subrayado es agregado).

IV. RECOMENDACIÓN

Remitir el presente documento a la Unidad Funcional de Gestión Documentaria, como área usuaria generadora del requerimiento, comunicándole que las causas de desierto se debieron a que las ofertas, no cumplieron con los requisitos de calificación, tales como: *El numeral B.2.2 -Capacitación – Requisitos 16 horas lectivas en la Ley de Procedimiento Administrativo General-Ley N° 27444 y el numeral B.3 -Experiencia del personal clave*, por lo que, es necesario que evalúe **Si el personal es clave para la prestación del servicio**, y de ser así precise **desde cuando se computa la experiencia**.

Finalmente, si persiste su necesidad de requerir el Servicio de Notificación Personal a Nivel Nacional, para lo cual se sugiere analizar las causas expuestas que originaron la declaratoria del desierto; reformule su requerimiento. De ser así, se deberá requerir una nueva aprobación del expediente de contratación, tal como lo dispone el numeral 42.4 del artículo 42 el Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Es todo cuanto informamos, para su conocimiento y fines.

Carmen Fiorella Varas Jáuregui
Presidente (T)

Michael Tafur Venegas
Primer Miembro (S)

Raquel Inés Valencia Charún
Primer Miembro (S)