



INFORME N° 001-2025/CS-AS-027-2024-MDY-1

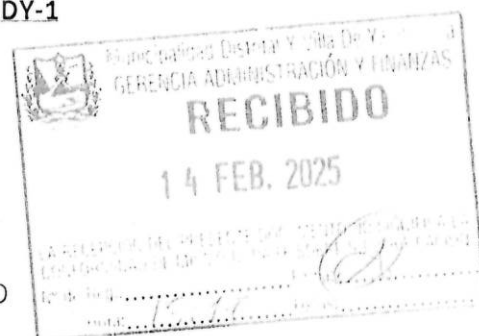
A : **Lic. Junior José Llosa Begazo**
Gerente de Administración y Finanzas

De : **Ing. Javier Enrique Moreno Roque**
Presidente de Comité de Selección

Asunto : **INFORME DE DECLARATORIA DE DESIERTO**

Referencia : **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 027-2024-MDY-1**

Fecha : **Yarabamba, 12 de febrero del 2025**



Tengo el agrado de dirigirme a Usted, en atención al procedimiento de selección: ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 027-2024-MDY-1, para la contratación del SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL ESTUDIO DE PREINVERSIÓN DEL PROYECTO: MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PROVISIÓN DE AGUA PARA RIEGO EN EL SECTOR LACASTRO, LA LUISA, LAS LADERAS, LOS AQUISES Y ACEQUIA BAJA EN EL ANEXO LA BANDA DEL DISTRITO DE YARABAMBA DE LA PROVINCIA DE AREQUIPA DEL DEPARTAMENTO DE AREQUIPA, con la finalidad de informar lo siguiente:

Que, mediante Acta de comité de selección de fecha 29 de enero de 2025, el Comité de Selección declaró DESIERTO el procedimiento de selección: Adjudicación Simplificada N° 027-2024-MDY-1, por las siguientes razones:

POSTOR	MOTIVO DE NO ADMISIÓN/DESCALIFICACIÓN/RECHAZO
ARES CONTRATISTAS Y CONSULTORES S.A.C.	El postor no cumple con acreditar la experiencia mínima de 01 año para el "Especialista en componentes sociales" y "Especialista en Arqueología" conforme al Requisito de calificación "Experiencia del personal clave" del Capítulo III de la Sección Específica de las bases integradas. Por cuanto las fichas SNIP o Invierte.pe, así como la Resolución que autoriza el Plan de Monitoreo Arqueológico, no son documentos válidos que permitan acreditar la experiencia del personal clave.
HUMPIRE MENDOZA HUGO EFRAIN	El postor no cumple con acreditar la experiencia mínima de 03 años para el "Jefe del Proyecto" conforme al Requisito de calificación "Experiencia del personal clave" del Capítulo III de la Sección Específica de las bases integradas. Por cuanto las fichas SNIP o Invierte.pe no son documentos válidos que permitan acreditar la experiencia del personal clave.

Que, de conformidad con lo establecido en el numeral 65.2 del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, el cual menciona que:

"Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del





procedimiento, debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente. Dicho informe es registrado en el SEACE".

Por lo tanto, se puede advertir que la causa que motivo la declaratoria de desierto, radica en la falta de diligencia por parte de los postores, al momento de elaborar sus ofertas, presentando documentos que no permiten acreditar adecuadamente el requisito de calificación del "Experiencia del personal clave" conforme a los lineamientos establecidos en las bases integradas del procedimiento de selección. Consecuentemente, consideramos pertinente solicitar el pronunciamiento del área usuaria a efectos de determinar la persistencia de la necesidad, y modificación o ajuste del requerimiento.

Finalmente, en caso persista la necesidad, se deberá continuar con el desarrollo del mismo procedimiento de selección en segunda convocatoria, en mérito de lo estipulado en el numeral 65.3 del artículo 65 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Es todo cuanto informo a Usted, para su conocimiento.

Atentamente,

JAVIER ENRIQUE MORENO ROQUE
Presidente del Comité de Selección

