

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código : 20516026686

Fecha de envío : 31/03/2024

Nombre o Razón social : SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.

Hora de envío : 20:52:09

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

¿El presente contrato es de ejecución periódica? De ser así, las MYPES pueden presentar la solicitud de retención del 10% como reemplazo de la carta fianza de garantía de fiel cumplimiento?

Acápites de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** 2.3 **Literal:** a **Página:** 18

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaria precisan:

En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establecen los numerales 149.4 y 149.5 del artículo 149 del Reglamento y el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

Indicar el máximo de consultas mensuales (escritas por correo o verbales) que el ALE tendrá que absolver mensualmente, así como el plazo para la absolución desde el momento en que la consulta se realiza por la entidad.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.1 Literal: 6.1.1

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Página: 22

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :
Número de consultas mensuales: máximo 4
Tiempo de cada consulta telefónica: máximo 30 minutos

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El comité de selección en coordinación con el Área Usuaría integran lo siguiente, en el numeral 6.1.1 del Numeral 6.1:
-¿ El número máximo de consultas mensuales es de cuatro (4) consultas., el tiempo de atención de cada consulta es de 30 minutos

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:
Indicar el máximo de Informes mensuales que el ALE tendrá que remitir y confirmar que el plazo máximo para remitir informes legales laborales es de 02 días hábiles.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.1 Literal: 6.1.2 Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:
EL Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaria precisan :
Número de informes mensuales, solicitados por correo: máximo 2
Tiempo de respuesta de los informes legales: 2 días hábiles

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
El comité de selección en coordinación con el Área Usuaria integran lo siguiente, en el numeral 6.1.2 del Numeral 6.1:
- El número de informes mensuales, solicitados por correo son máximo dos (2).

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

Indicar un número máximo de documentos que se tendría que revisar mensualmente, entre ellos: contratos, acuerdos, convenios, actas, requerimientos de la autoridad de trabajo y otros de materia laboral.
De igual manera, teniendo presente que la entidad como los postores de manera general realizan sus actividades de lunes a viernes, consideramos a bien que el plazo pueda ser contabilizado en días hábiles y no calendarios.

Acápite de las bases :Sección: Especifico Numeral: 6.1. Literal: 6.1.3 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :
Número de documentos a revisar y emitir opinión: máximo 2
Tiempo de respuesta: 2 días hábiles

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El comité de selección en coordinación con el Área Usuaría integran lo siguiente, en el numeral 6.1.3 del Numeral 6.1:
-La elaboración y/o revisión de contratos, acuerdos, convenios, actas, requerimientos de la autoridad de trabajo y, en general, toda clase de documentos en materia laboral, así como la asesoría en la negociación y celebración de los referidos documentos, será coordinada por el Departamento de Gestión de Personas, la que, en su oportunidad, fijará la vía de remisión de los documentos, los mismos que deberán ser entregados por el asesor en un plazo máximo de dos (02) días hábiles
-El número de documentos a elaborar, revisar y emitir opinión es máximo dos (02) mensuales.

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

Se precise y/o detalle el tipo de contratos que deben revisar o efectuar el postor ganador, ya que considerando que es una asesoría en materia laboral, debe entenderse que se trataría únicamente de contratos de trabajo.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.1. Literal: 6.1.3. Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :
Se precisa que el Contratista deberá elaborar y/o revisar contratos de trabajo o de empresas de terceros; en materia laboral.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

Precisar con respecto a las reuniones a los que se le convocaría al ALE

1. Si la modalidad utilizada sería virtual.
2. El número máximo de reuniones a los que se tendría que asistir de forma mensual.
3. El tiempo máximo que duraría cada reunión programada.

Tener presente que estos factores son importantes para determinar las horas de trabajo y; por lo tanto, la estructura del detalle de la oferta económica.

Acápite de las bases : Sección: Especifico

Numeral: 6.1

Literal: 6.1.4

Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Area Usuaría precisan :
En cuanto a las reuniones

1. Si, la modalidad utilizada es virtual, máximo 2
2. El número máximo de reuniones a los que se tendría que asistir de forma mensual: máximo 2 reuniones.
3. El tiempo máximo que duraría cada reunión programada, tanto para virtual como presencial, máximo 1 hora

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:
Confirmar si el plazo de experiencia profesional del Jefe del Equipo patrocinando a empresas del sector energético es únicamente de al menos (5) años

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 10.3 Literal: a Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :
La experiencia requerida para el Jefe de Equipo en las bases es:
Como mínimo a diez (10) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión y De los cuales Acreditar cinco (5) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como ABOGADO Jefe de Equipo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El Comité de selección en coordinación con el Area Usuaría integran lo siguiente:
En el literal a) numeral 10.3) y en el literal b.4 del numeral 3.2 Requisitos de Calificación:
Como mínimo a diez (10) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión y De los cuales Acreditar cinco (5) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como ABOGADO Jefe de Equipo

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:
¿Es posible que respecto a la capacitación del Jefe de Equipo se entienda equivalente a las horas lectivas y académicas?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 10.3 Literal: a Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL Comité de Selección en Coordinación con el Área Usuaría precisan:
EL Comité de Selección debe elaborar las bases de los procesos de selección, respetando los lineamiento establecidos en las Bases Estándar aprobadas por el OSCE. En estas bases se señala respecto a la capacitación lo siguiente :
[CONSIGNAR LA CANTIDAD DE HORAS LECTIVAS HASTA UN MÁXIMO DE 120] horas lectivas, en [CONSIGNAR LA MATERIA O ÁREA DE CAPACITACIÓN] del personal clave requerido como [CONSIGNAR EL PERSONAL CLAVE REQUERIDO PARA EJECUTAR LA PRESTACIÓN OBJETO DE LA CONVOCATORIA RESPECTO DEL CUAL SE DEBE ACREDITAR ESTE REQUISITO]. (El subrayado es nuestro)
Por lo que, las capacitaciones se acreditan en horas lectivas, conforme lo establece las bases.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 9

Consulta/Observación:

En cuanto a la capacitación del Jefe de Equipo:

1 ¿Es posible acreditar la capacitación en materia laboral con un Diplomado de Derecho Laboral y Procesal Laboral de 120 horas académicas para cumplir con el requisito?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 10.3 Literal: a Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL Comité de Selección en Coordinación con el Área Usuaría precisan:

EL Comité de Selección debe elaborar las bases de los procesos de selección, respetando los lineamiento establecidos en las Bases Estándar aprobadas por el OSCE. En estas bases se señala respecto a la capacitación lo siguiente :

Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 10

Consulta/Observación:

En cuanto a la capacitación del Jefe de Equipo:

¿Es posible acreditar la capacitación de 50 horas lectivas o académicas con una Diplomatura de Fiscalización Laboral de 120 horas académicas para cumplir con el requisito?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 10.3 Literal: a Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL Comité de Selección en Coordinación con el Área Usuaría precisan:

EL Comité de Selección debe elaborar las bases de los procesos de selección, respetando los lineamiento establecidos en las Bases Estándar aprobadas por el OSCE. En estas bases se señala respecto a la capacitación lo siguiente :

[CONSIGNAR LA CANTIDAD DE HORAS LECTIVAS HASTA UN MÁXIMO DE 120] horas lectivas, en [CONSIGNAR LA MATERIA O ÁREA DE CAPACITACIÓN] del personal clave requerido como [CONSIGNAR EL PERSONAL CLAVE REQUERIDO PARA EJECUTAR LA PRESTACIÓN OBJETO DE LA CONVOCATORIA RESPECTO DEL CUAL SE DEBE ACREDITAR ESTE REQUISITO]. (El subrayado es nuestro)

Por lo que, las capacitaciones se acreditan en horas lectivas, conforme lo establece las bases.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 11

Consulta/Observación:

Para efectos del pago de la prestación ejecutada por el Contratista ¿Cuál es el plazo para la aprobación del área usuaria?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 13 Literal: - Página: 25

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaria precisan ;

Conforme al numeral 168.3 del Art. 168 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, que señala: La Conformidad se emite en un plazo máximo de siete(7) días de producida la recepción.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 12

Consulta/Observación:
Es posible considerar dentro de servicios similares para la experiencia del postor el servicio de "patrocinio procesal en derecho laboral", teniendo en cuenta que el patrocinio involucra asesoría legal

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: c Literal: - Página: 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :
Se consideran servicios similares a los siguientes

1. Servicios de asesoría a entidades del Estado o empresas privadas en materia Laboral y/o penal y/o civil.

2. Servicios de Auditorías Laborales

3. Servicios de Capacitaciones en temas laborales y/o

4. Servicios en el Asesoramiento en temas sindicales.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 13

Consulta/Observación:

Se indica que el Postor debe contar con el siguiente Equipamiento:

a) Contar con mobiliario adecuado y equipos informáticos (pc, laptops), impresoras, fotocopidora, escáner con alta velocidad, teléfono fijo y útiles de oficina. Sin embargo, NO se indica cuál es el detalle o cantidad, la forma de acreditarlo ni el momento en el que se presenta, por lo que se requiere aclarar-.

b) Asignar un teléfono móvil de manera permanente al personal clave que brindará el servicio para comunicación directa. NO se indica con qué documento se acredita ni el momento de su presentación.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 10 Literal: 10.2 Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :

La cantidad del equipamiento y mobiliario debe estar en función al personal mínimo requerido en las bases.

La Acreditación del Equipamiento y mobiliario será con la firma del acta de inicio, donde Enosa verificará el espacio físico donde se ejecutará el servicio.

La Firma del Acta de Inicio se realizará a los 5 días de firmado el contrato o notificada la orden de servicio. El Computo del plazo del servicio será a partir del día siguiente del acta de inicio.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20516026686	Fecha de envío :	31/03/2024
Nombre o Razón social :	SOLUCIONES JURIDICAS S.A.C.	Hora de envío :	20:52:09

Consulta: Nro. 14

Consulta/Observación:

Para el caso de la capacitación para el Miembro de Equipo, ¿Es posible cumplir con la totalidad de las horas lectivas o académicas requeridas con la sola presentación de un Diplomado en Derecho Laboral y Procesal Laboral con un total de 240 horas académicas?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.3.2 Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

EL Comité de Selección en Coordinación con el Área Usuaria precisan:

EL Comité de Selección debe elaborar las bases de los procesos de selección, respetando los lineamiento establecidos en las Bases Estándar aprobadas por el OSCE. En estas bases se señala respecto a la capacitación lo siguiente :
Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20393024039	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	KPMG ASESORES SOCIEDAD CIVIL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	Hora de envío :	12:29:55

Consulta: Nro. 15

Consulta/Observación:

Respecto de la capacitación del jefe de equipo donde se mencionan las 50 horas lectivas en materia laboral en general y/o procedimientos administrativos de fiscalización SUNAFIL o 120 horas lectivas en derecho laboral:

- ¿Cuál es la diferencia entre especialización y capacitación?
- ¿Se pueden incluir en las horas lectivas el dictado de curso tales como seminarios, maestrías u otras participaciones?
- ¿Qué pasa si los certificados no indican las horas de dictado pero sí los días en que se dictaron los cursos?
- ¿Qué pasa si los certificados no indican los créditos de un curso en específico?

Acápite de las bases :Sección: EspecificoNumeral: b.3Literal: 2Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :
Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia.
Las Constancias y/o Certificados deben permitir acreditar el número de horas lectivas requeridas en las bases.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20600400003	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	VERDI & MONCADA ABOGADOS ASOCIADOS S.A.C.	Hora de envío :	21:47:25

Observación: Nro. 16

Consulta/Observación:

En los requisitos de calificación del presente procedimiento podemos encontrar que se solicita como experiencia del personal clave, específicamente del Jefe de Equipo, una experiencia de al menos 10 años en Asesoría y/o Patrocinio en materia laboral o contencioso administrativo o administrativo en empresas del sector público o privado. Dentro del cual, al menos 5 años deben ser en Empresas del Sector Eléctrico. Nuestra principal observación es respecto a los altos requisitos específicos que son solicitados y que podrían derivar en un impedimento de participación de muchos posibles postores. Si bien consideramos que los 10 años de experiencia requeridos son innecesarios y que con un requisito de 5 a 8 años sería suficiente para poder ejecutar el servicio requerido de forma eficiente, queremos poner especial énfasis al requisito de ¿al menos 5 años de experiencia en empresas del Sector Eléctrico? ya que si bien se entiende que al tratarse ENOSA de una empresa del sector eléctrico se solicite experiencia en el mismo sector, consideramos que el requisito de 05 años resulta ser excesivo ya que se trata de un tipo de experiencia donde no abundan los profesionales disponibles para postular a nuevos servicios y esta situación donde se impone un requisito que en la cantidad solicitada no resulta completamente necesario para la ejecución del servicio se estaría mermando los principios de libertad de concurrencia y de competencia ya que se limitaría significativamente la cantidad de participantes que podrían presentar una oferta. Consideramos que un año o máximo 3 años de experiencia en empresas del Sector Eléctrico resultarían ser suficientes para el cumplimiento del servicio solicitado en lo Términos de Referencia. Para resaltar el hecho que resultaría innecesario la excesiva cantidad de años de experiencia solicitados, remarcamos que en otros procedimientos de selección similares convocados por ENOSA como el Concurso Público 42-2022 se solicitaron para el jefe del equipo 5 años de experiencia en general y 2 especializadas en el sector eléctrico; siendo el mencionado procedimiento de selección del año 2022 un Concurso Público no entendemos el hecho que en el presente procedimiento se exija una experiencia tan elevada en los requisitos de calificación. Esperamos se pueda observar este detalle y se reduzca la experiencia del personal clave solicitada a una más razonable que use como referencia procedimientos de selección similares convocados anteriormente por ENOSA S.A.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.2 Literal: B.4 Página: 31

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Ley de Contrataciones del Estado art 2 (inc a, inc b)

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría acogen en parte la observación:
La experiencia requerida para el Jefe de Equipo en las bases es:
Como mínimo a diez (10) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión y De los cuales Acreditar cinco (5) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como ABOGADO Jefe de Equipo.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El Comité de selección en coordinación con el Área Usuaría integran lo siguiente:
En el literal a) numeral 10.3) y en el literal b.4 del numeral 3.2 Requisitos de Calificación:
Como mínimo a diez (10) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión y De los cuales Acreditar cinco (5) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como ABOGADO Jefe de Equipo

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código :	20512369392	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	REAÑO VIDAL, HERNANDEZ & ABOGADOS SAC	Hora de envío :	22:06:28

Consulta: Nro. 17

Consulta/Observación:

Con relación a la emisión de Informes Legales en materia Laboral; solicitamos que se precise cuál es la cantidad promedio de informes legales que tendrán que emitirse en forma mensual.

Asimismo, solicitamos que se precise si el plazo de 2 días fijado para la emisión de los referidos informes, son días hábiles o calendario, y si existe un horario para su envío.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6.1.2 Literal: - Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisa:

Número de informes mensuales, solicitados por correo: máximo 2

Tiempo de respuesta de los informes legales: 2 días hábiles

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código :	20512369392	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	REAÑO VIDAL, HERNANDEZ & ABOGADOS SAC	Hora de envío :	22:06:28

Consulta: Nro. 18

Consulta/Observación:

Con relación a la absolución de consultas laborales, solicitamos que se precise la cantidad mensual promedio de consultas que tendrán que ser absueltas en las materias indicadas.

Acápite de las bases : Sección: Específico Numeral: 6.1.1 Literal: - Página: 22

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisa:
Número de consultas mensuales telefónicas: máximo 4
Tiempo de cada consulta telefónica: máximo 30 minutos

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código :	20512369392	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	REAÑO VIDAL, HERNANDEZ & ABOGADOS SAC	Hora de envío :	22:06:28

Consulta: Nro. 19

Consulta/Observación:
Con relación a la elaboración y revisión de contratos y/o documentos, solicitamos se precise la regularidad o cantidad de veces promedio que se requiere la ejecución de dicha obligación.

Acápite de las bases : Sección: Específico **Numeral:** 6.1.3 **Literal:** - **Página:** 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:
El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisa:
Número de documentos a revisar y emitir opinión: máximo 2
Tiempo de respuesta: 2 días hábiles

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código :	20512369392	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	REAÑO VIDAL, HERNANDEZ & ABOGADOS SAC	Hora de envío :	22:06:28

Consulta: Nro. 20

Consulta/Observación:

Con relación a las capacitaciones del jefe de equipo, se advierte que se ha establecido que el profesional propuesto debe acreditar: Capacitación: 50 horas lectivas, en especialización en materia Laboral en general, y/o procedimientos administrativos de fiscalización SUNAFIL del personal clave requerido como Abogado jefe de equipo. Cursos de capacitación en materia de Derecho laboral no menor de 120 horas lectivas.

Al respecto, se consulta si lo anteriormente indicado puede ser acreditado con una única constancia en materia de derecho laboral, considerando que ambos extremos indican capacitación/curso en materia laboral, y si también son aceptados los diplomados en dicha materia.

Acápite de las bases :Sección: EspecificoNumeral: 10.3Literal: aPágina: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisa:

Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia. Se precisa que, la Especialización en un aprendizaje puntual y exacto de un aprendizaje, es cual es emitido por una institución educativa como tal, es decir, "Especialización".

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20512369392	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	REAÑO VIDAL, HERNANDEZ & ABOGADOS SAC	Hora de envío :	22:06:28

Consulta: Nro. 21

Consulta/Observación:

Con elación al factor de capacitación de los miembros de equipo , se indica: Capacitación: Cursos de capacitación en derecho laboral no menor de 30 horas lectivas. 30 horas lectivas, en especialización en materia Laboral en general, y/o procedimientos administrativos de fiscalización SUNAFIL del personal clave requerido como Abogado Miembro de equipo.

Al respecto, se consulta si lo anteriormente indicado puede ser acreditado con una única constancia en materia de derecho laboral, considerando que ambos extremos indican capacitacióncurso en materia laboral, y si también son aceptados los diplomados en dicha materia.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 10.3 Literal: b

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Página: 25

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisa:

Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia. Se precisa que, la Especialización en un aprendizaje puntual y exacto de un aprendizaje, es cual es emitido por una institución educativa como tal, es decir, "Especialización".

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante :EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura :AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria :1

Objeto de contratación :Servicio

Descripción del objeto :SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROSTE S.A

Ruc/código :	20512369392	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	REAÑO VIDAL, HERNANDEZ & ABOGADOS SAC	Hora de envío :	22:06:28

Consulta: Nro. 22

Consulta/Observación:

En la experiencia del postor en la especialidad, se indica que se consideran servicios similares, entre otros, los servicios de asesoría a entidades del estado o empresas privadas en materia laboral y/o penal y/o civil.
Al respecto, se consulta si al indicar el término de ¿entidades del Estado¿, también se abarca a las empresas del Estado, caso contrario, solicitamos tomarlo a consideración, con el objetivo de primar la pluralidad de postores.

Acápite de las bases :Sección: EspecificoNumeral: 3.2Literal: cPágina: 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan:
En las presentes bases se entiende como entidades del estado a todas las empresas del sector público.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

null

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20512369392	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	REAÑO VIDAL, HERNANDEZ & ABOGADOS SAC	Hora de envío :	22:06:28

Observación: Nro. 23

Consulta/Observación:

Como parte de los recursos para proveer por el contratista, se indica que se deberá contar con una oficina ubicada en la jurisdicción del distrito de Piura, con una antigüedad de un (2) año de instalación.

Al respecto, encontramos necesario advertir que respecto de dicha condición no se entiende si se debe de acreditar 1 o 2 años de antigüedad de instalación en el distrito de Piura.

Asimismo, consideramos que exigir un periodo de antigüedad en instalación en el distrito de Piura, resulta ser una condición un poco desproporcionada con el objetivo y alcance de la presente contratación; es más, consideramos que un requisito tan específico como el advertido previamente, limita la concurrencia de proveedores, situación que vulnera los principios de la contratación pública.

En ese sentido, solicitamos que se reformule dicho requisito eliminando el periodo de antigüedad de instalación, ello con el objetivo no vulnerar lo previsto en el numeral 29.3 del artículo 29° del Reglamento, pues, no se debería pretender requerir un requisito que no guarda relación con las características del servicio a contratar

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 10.1 Literal: - Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

numeral 29.3 del artículo 29° del Reglamento de la Ley 30225

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría acoge la observación y retira la condición :con una antigüedad de un (2) año de instalación.

Así mismo se modifica el texto siguiente : Deberá contar con una oficina ubicada en la jurisdicción del distrito de Piura, Provincia Piura, departamento de Piura y con una antigüedad de un (2) año de instalación.

Por el siguiente:

Deberá contar con una oficina ubicada en la ciudad de Piura, Provincia Piura, departamento de Piura.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría integran en las bases lo siguiente:

10.1 Infraestructura estratégica

Deberá contar con una oficina en la Ciudad de Piura, Provincia Piura, departamento de Piura.

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20602589359	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	ROMERO, CHAVESTA & VALDIVIEZO S. CIVIL DE R. L.	Hora de envío :	23:49:44

Observación: Nro. 24

Consulta/Observación:

En la etapa de indagación de precios en el ítem de requisitos de calificación, no se contemplo lo que ahora se contempla en la base de la actual adjudicación simplificada:

Los TDR que establecía en el ítem de requisitos de calificación:

experiencia de personal clave:

Jefe de Equipo

Requisitos

¿ Como mínimo a diez (10) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión del personal clave requerido como ABOGADO Jefe de Equipo.

¿ Acreditar cinco (5) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como

ABOGADO Jefe de Equipo.

Miembros de Equipo

Requisitos:

¿ Como mínimo cinco (5) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión del personal clave requerido como ABOGADO Miembro de

Equipo.

¿ Acreditar dos (2) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como ABOGADO Miembro de Equipo.

Lo que dicen la actual base, en los requisitos de calificación:

Jefe de Equipo (1 persona)

Requisitos

¿ Como mínimo diez (10) años de experiencia en Asesoría y/o Patrocinio en materia laboral o contencioso administrativo o administrativo en empresas del sector público o privado. Dentro del cual, al menos cinco (5) años deben ser en Empresas del Sector Energético, del personal clave requerido como Jefe de Equipo.

Miembros de Equipo (2 personas)

Requisitos:

¿ Como mínimo tres (3) años de experiencia en Asesoría y/o Patrocinio en materia laboral o contencioso administrativo o administrativo en empresas del sector público o privado del personal clave requerido como ABOGADO Miembro de Equipo.

Los cambios que se han notado son los siguiente:

- En el caso de Jefe de equipo han agregado: Dentro del cual, al menos cinco (5) años deben ser en Empresas del Sector Energético.
- En los casos de Miembros de equipos han aumentado los años de experiencia de 02 a 03 años.

Esto no se puede ocurrir, pues deben salir los mismo requisitos se han puesto en la etapa de indagación de precios, se sugiere que se prevalezca los TDR de la etapa de indagación de precio de persistir se estaría bajo un acto nulo.

Acápíte de las bases : **Sección:** Especifico **Numeral:** B.4 **Literal:** B **Página:** 32

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Res Nro. D000225-2022-OSCE-PRE. art10 inc. 1 de la LPAG. Art. 2 inc. a, b, c, y d de LCE

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría precisan :

La experiencia requerida para el Jefe de Equipo en las bases es:

Como mínimo a diez (10) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión y De los cuales Acreditar cinco (5) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como ABOGADO Jefe de Equipo.

Miembros de Equipo

Entidad convocante :	EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA
Nomenclatura :	AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Específico	B.4	B	32
------------	-----	---	----

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Res Nro. D000225-2022-OSCE-PRE. art10 inc. 1 de la LPAG. Art. 2 inc. a, b, c, y d de LCE

Análisis respecto de la consulta u observación:

Requisitos:
Experiencia profesional comprobada en materia laboral o contenciosa administrativa o administrativo como mínimo tres (3) años patrocinando en empresas privadas o entidades del sector público

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El Comité de Selección en Coordinación con el Área Usuaria integran en las bases lo siguiente :
En el Numeral 10.3 Literal a) y b) y en el Literal B de los Requisitos de Calificación:
¿Como mínimo a diez (10) años de experiencia laboral en el ejercicio de la profesión y De los cuales Acreditar cinco (5) años experiencia en Asesoría a entidades del Estado y/o sector privado en materia laboral del personal clave requerido como ABOGADO Jefe de Equipo.

¿Como mínimo tres (3) años de experiencia en Asesoría y/o Patrocinio en materia laboral o contencioso administrativo o administrativo en empresas del sector público o privado del personal clave requerido como ABOGADO Miembro de Equipo

Entidad convocante : EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA

Nomenclatura : AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20602589359	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	ROMERO, CHAVESTA & VALDIVIEZO S. CIVIL DE R. L.	Hora de envío :	23:55:07

Observación: Nro. 25

Consulta/Observación:

10. RECURSOS PARA PROVEER POR LA CONTRATISTA

Para la ejecución del servicio de Asesoría laboral, el postor debe contar con el siguiente equipamiento mínimo necesario.

10.1 Infraestructura estratégica

Deberá contar con una oficina ubicada en la jurisdicción del distrito de Piura, Provincia Piura, departamento de Piura y con una antigüedad de un (2) año de instalación.

La observación:

En relación a este extremo de sus TDR, usted está vulnerando lo señalado en la Resolución Nro. D000225-2022-OSCE-PRE, de fecha 22.11.20222 que aprueba el documento de orientación denominado ¿Tableros de Requisitos de Calificación y Factores de Evaluación según objeto contractual¿, que en Anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Proponiendo una exigencia mayor que la señala la norma en relación a tener una antigüedad en la oficina donde prestará el servicio el contratista de dos años, Esto afecta el principio de Igualdad y de concurrencia de postores, siendo que de persistir el mismo sería un acto nulo, por afectación del artículo 10 inc. 1) de la Ley del Procedimiento Administrativo General Nro. 27444.

Acápite de las bases : Sección: General Numeral: 10 Literal: 10.1 Página: 24

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Art. 2 inc. a, b, c y d. LCE.

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría acoge la observación y retira la condición :con una antigüedad de un (2) año de instalación.

Así mismo se modifica el texto siguiente : Deberá contar con una oficina ubicada en la jurisdicción del distrito de Piura, Provincia Piura, departamento de Piura y con una antigüedad de un (2) año de instalación.

Por el siguiente:

Deberá contar con una oficina ubicada en la ciudad de Piura, Provincia Piura, departamento de Piura

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría integran en las bases lo siguiente:

10.1 Infraestructura estratégica

Deberá contar con una oficina en la Ciudad de Piura, Provincia Piura, departamento de Piura.

Entidad convocante :	EMPRESA DE SERVICIO PUBLICO DE ELECTRICIDAD DEL NOR OESTE DEL PERU S.A. ELECTRO NOR OESTE SA
Nomenclatura :	AS-SM-16-2024-ELECTRONOROESTE SA (ENOSA)-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	SERVICIO DE ASESORÍA LEGAL EN MATERIA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS DE ELECTRONOROESTE S.A

Ruc/código :	20602589359	Fecha de envío :	01/04/2024
Nombre o Razón social :	ROMERO, CHAVESTA & VALDIVIEZO S. CIVIL DE R. L.	Hora de envío :	23:57:02

Observación: Nro. 26

Consulta/Observación:

14.2 OTRAS PENALIDADES:

Al amparo del Art. 163° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, (donde se establece que se podrán establecer penalidades distintas a las mencionadas en el Art. 162°; a continuación, se detallan las penalidades a ser aplicadas cuando se presentan faltas en el servicio.

La observación:

En este punto se ha señalado otras penalidades, no se entiende el segundo supuesto de otras penalidades pues lo que se señala es el incumplimiento del contrato y eso es causal de resolución del mismo; además el procedimiento para el cálculo no se entiende, me indica que se verificará que conforme a las reuniones llevadas a cabo, pero si se está multando por inasistencia sería una doble sanción; además de la firma en los informes es lógico que estos sean firmados por las personas que se presentan como personal clave, además la forma de cálculo señala que no dice como se obtiene señala que será de S/ 2,000.00 soles por cada día de inasistencia del personal; inasistencia a que a las oficinas del propio personal, si eso no está contemplado como obligación del contratista y menos como actividad a ejercer; pues la forma del cálculo no tiene sentido con el procedimiento; siendo innecesaria y no correcta esta penalidad. Además, la norma obliga a especificar como se obtiene la fórmula de cálculo; es decir, no se entiende bajo que mecanismo se obtiene los S/ 1,000.00 soles de multa por cada inasistencia a reunión.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 14.2 Literal: 14 Página: 26

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

art. 2 inc. a,b,c, y d de la LCE

Análisis respecto de la consulta u observación:

El Comité de Selección en coordinación con el Área Usuaría acogen la observación y proceden a :
Respecto a la penalidad: "En caso el Contratista incumpla con su obligación de ejecutar la prestación con el personal acreditado o debidamente sustituido"
El personal profesional clave ofertado por el contratista debe ser, en principio, el mismo que ejecutará el contrato. No obstante, puede darse el caso que por diferentes circunstancias (caso fortuito o fuerza mayor, por ejemplo) el contratista puede encontrarse imposibilitado de prestar sus servicios con el mismo personal propuesto durante el procedimiento de selección. Entonces, resulta razonable ¿y en determinados casos hasta necesario¿ que exista la posibilidad de reemplazar al personal propuesto originalmente, con la finalidad de continuar con la ejecución del contrato. Esta penalidad, será modificada en el cuadro de penalidades por el siguiente supuesto : Por el Reemplazo del Personal acreditado sin la autorización de la Entidad.
Al mencionarse incumplimiento en la ejecución de la prestación , se refiere a, no cumplir con las actividades descritas en el requerimiento, de la cual se están incluyendo los supuestos.
Así , mismo para cada supuesto se esta incluyendo el procedimiento

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

El comité de selección en coordinación con el Área Usuaría Integran el cuadro de penalidades conforme lo establece las bases estándar del OSCE.