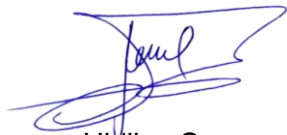


**CONDICIONES TÉCNICAS**

**“SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN
DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA
DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP”**

PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A.
GERENCIA DEPARTAMENTO OLEODUCTO
JEFATURA OPERATIVA
UNIDAD OCCIDENTE

SEPTIEMBRE, 2023

| | |
|--|---------------|
| Elaborado por: | Aprobado por: |
|  Lazaro Ubillus Cruz | |

| | | |
|------|--|----|
| 1. | OBJETO DEL SERVICIO..... | 3 |
| 2. | DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO | 3 |
| 3. | NORMATIVA APLICABLE AL SERVICIO..... | 4 |
| 3.1. | MARCO LEGAL..... | 4 |
| 3.2. | NORMAS EN SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE) | 5 |
| 4. | PLAZO DE EJECUCIÓN..... | 5 |
| 5. | SISTEMA DE CONTRATACIÓN..... | 5 |
| 6. | MONTO ESTIMADO REFERENCIAL | 6 |
| 7. | LUGAR DE EJECUCIÓN..... | 6 |
| 8. | REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS (RTM) | 6 |
| 8.1. | EXPERIENCIA DE LA EMPRESA | 6 |
| 9. | DOCUMENTOS PARA LA EMISIÓN DE LA ORDEN DE TRABAJO A TERCEROS (OTT) | 7 |
| 10. | GARANTÍAS | 7 |
| 11. | PÓLIZAS | 7 |
| 12. | SUBCONTRATACIÓN | 7 |
| 13. | PENALIDADES | 7 |
| 13.1 | PENALIDADES ESPECIFICAS | 8 |
| 13.2 | PENALIDADES QHSSE | 10 |
| 14. | FACTURACIÓN Y FORMA DE PAGO..... | 13 |
| 15. | ADMINISTRACIÓN Y CONFORMIDAD | 15 |
| 16. | PERSONAL REQUERIDO..... | 15 |
| 17. | CUADERNO DE SERVICIO..... | 17 |
| 18. | OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA..... | 17 |
| 18.1 | MATERIALES | 18 |
| 18.2 | EQUIPOS Y HERRAMIENTAS..... | 18 |
| 18.3 | OTRAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA..... | 19 |
| 18.4 | CLAUSULA STOP WORK | 20 |
| 18.5 | CONFIDENCIALIDAD | 20 |
| 18.6 | CLAÚSULAS COVID-19 | 20 |
| 18.7 | PROCEDIMIENTO PA1-GCGS-002:..... | 21 |
| 19. | FACILIDADES, OBLIGACIONES Y DERECHOS DE PETROPERÚ | 21 |
| 20. | CAUSALES DE RESOLUCIÓN DE CONTRATO | 21 |
| 21. | SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE | 22 |
| 22. | CONDICIONES PARA EL INICIO Y RECEPCIÓN DEL SERVICIO..... | 24 |
| 23. | ENTREGABLES | 25 |
| 24. | APÉNDICES | 26 |

“SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP”

CONDICIONES TÉCNICAS

1. OBJETO DEL SERVICIO

PETRÓLEOS DEL PERÚ - PETROPERÚ S.A., en adelante PETROPERÚ, requiere contratar el “SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP” del Oleoducto Norperuano; de acuerdo con las especificaciones indicadas en las presentes Condiciones Técnicas, al amparo del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ S.A., aprobado mediante Acuerdo de Directorio N° 039-2021-PP, del 08.04.2021.

2. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

A las 09:57 Hrs. del día 04.09.23, se recibe comunicación de la Jefatura Unidad Oriente, quien indica haber recibido información (fotos sin coordenadas) sobre presencia de hidrocarburo a la altura del KM 356, en la Quebrada Gavitanenza pasando Japaime en el Tramo II del Oleoducto Norperuano, frente al campamento de OASIS; inmediatamente se activa el plan de contingencia. A las 00:24 Hrs. Del día 05.09.23 se logra contener la fuga a través de la colocación de un elemento sellante de madera que impidió la salida de crudo. A las 17:30 Hrs. se logró instalar una grapa metálica de 500 mm, 36 pulgadas de diámetro, con 06 espárragos. Asimismo, se instalaron dos barreras industriales de contención a lo largo de la Quebrada sin nombre antes de la desembocadura a la quebrada Numpatkain. El punto cero de la emergencia fue fijado en la progresiva Km 355 + 256 del Tramo II del Oleoducto Nor Peruano, cerca de la CC.NN. Tundusa, distrito de Nieva, Provincia de Condorcanqui, departamento de Amazonas.

Efectuadas las labores iniciales de control de la fuga de petróleo crudo, es necesario continuar con las labores de recuperación de residuos en la zona de la contingencia ambiental.

Cuadro N° 1 Puntos que georreferencian el área impactada en el Km 355 + 256

| Área Supervisada | Coordenadas WGS 84 | | Altitud | Comentario |
|---|--------------------|---------|---------|--|
| | Este | Norte | | |
| Ducto Oleoducto 36" Km 355 + 256 del Tramo II del ONP | 184898 | 9473628 | 307 | Se visualiza suelo superficial con presencia de petróleo crudo |

El servicio consiste en contar con las facilidades para la contención, recuperación, retiro de crudo y limpieza preliminar del material impregnado con hidrocarburo, en la zona de emergencia Km 355 + 256 del Tramo II del ONP y las principales actividades a ejecutar son:

- Disponer de personal profesional, técnico y calificado, para la ejecución de labores de contención, recojo de crudo y de material impregnado de hidrocarburo y limpieza en las zonas impactadas y cuerpos de agua donde discurre petróleo crudo.
- Disponer de personal mano de obra no calificada, para la ejecución de labores de contención, recojo de crudo y de material impregnado de hidrocarburo y limpieza en las zonas impactadas y cuerpos de agua donde discurre petróleo crudo.
- Instalación de barreras para contener el petróleo crudo.

- Habilitación de facilidades para atender esta contingencia (Almacén de materiales, materiales y equipos, almacén temporal de residuos peligrosos y no peligrosos, caminos de acceso para realizar recorridos diarios, entre otros).
- Habilitación de madera para parihuelas, cubetos, plataformas, accesos, entre otros.
- Limpieza de áreas necesarias para instalación de facilidades.
- Recuperación de crudo en cilindros y/o tanques adecuados.
- Desbroce de zona impactada y recojo de material impregnado de hidrocarburo (vegetación, EPPs, etc.), en bolsas.
- Suministro de consumibles para atender esta contingencia (Sacos, bolsas, rafia, combustibles, equipos, cilindros, entre otros).
- Acarreo de cilindros, materiales, equipos y consumibles.
- Custodia nocturna de almacenes y puntos de contención de hidrocarburo (HC) (barreras).
- Movilizar y desmovilizar al personal tercero, autorizado por Petroperú, desde el punto de pernocte hasta el lugar de los trabajos.
- Facilidades para personal autorizado por PETROPERÚ (Alimentación, Alojamiento, Internet, Lavandería).
- Movilizar y desmovilizar diariamente al personal Staff y Mano de Obra Local (MOL) de EL CONTRATISTA que participa del servicio.
- Movilizar y desmovilizar al personal por vía fluvial para las labores de recojo de crudo y contención y para la supervisión de las actividades.
- Disponer de las facilidades de alimentación para personal no calificado que trabaja en la zona de emergencia (Desayuno y Almuerzo).
- Disponer de facilidades para implementar el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo, así como la prevención del COVID-19, disponer de material para la contención y recuperación de crudo, entre otros.

3. NORMATIVA APLICABLE AL SERVICIO

EL CONTRATISTA deberá ejecutar el presente servicio de la manera establecida en las Condiciones Técnicas, de acuerdo con las directivas de PETROPERÚ S.A. (Administrador del Servicio).

3.1. MARCO LEGAL

- Reglamento de Contrataciones de Petróleos del Perú, vigente a partir del 28.06.2021
- Ley N° 26221, Ley Orgánica de Hidrocarburos, sus reglamentos y modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1278 – Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos y su reglamento aprobado con D.S.-014-2017-MINAM.
- D.S. N° 081-2007-EM, Reglamento de Seguridad para el Transporte de Hidrocarburos por Ductos.
- D.S. N° 039-2014-EM, Aprueban Reglamento para la Protección Ambiental en las Actividades de Hidrocarburos (Derogación del D. Supremo N° 015-2006-EM, Reglamento para la Protección Ambiental en las Actividades de Hidrocarburos).
- Plan para la Vigilancia, prevención y Control del COVID-19 de PETROPERÚ, v.08 de Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A.
- Procedimiento PA1-GCGS-002 Contratación de Servicios con mano de obra local no calificada en el Oleoducto Norperuano.
- Procedimientos PA1-GCGS-006 Gestión de quejas, reclamos y sugerencias de población, organizaciones y autoridades locales.
- Procedimiento PROO4-038 – Respuesta a Derrames en el Oleoducto Norperuano.
- Otras Normas y Disposiciones aplicables, según el servicio a desarrollar por EL CONTRATISTA.

3.2. NORMAS EN SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)

- Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su modificatoria.
- D.S. N° 005-2012-TR, Reglamento de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- D.S. N° 043-2007-EM. Reglamento de Seguridad para las Actividades de Hidrocarburos.
- Ley 29763 Ley Forestal y de Fauna Silvestre y sus reglamentos.
- Ley 28611 Ley General del Ambiente.
- Ley 27314 Ley General de Residuos Sólidos.
- Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para contratistas de PETROPERU.

4. PLAZO DE EJECUCIÓN

El plazo estimado de ejecución es de **setenta y seis (76) días calendario**.

El computo del plazo incluye días hábiles, feriados y días no laborables. Este plazo corresponde a **diez (10) días** de vigilancia previa, **cincuenta y dos (52) días** para los trabajadores de campo, **y catorce (14) días** para trabajos de vigilancia, que incluye cinco (05) días de gabinete, posterior a los trabajos de recuperación y limpieza.

| | INICIO VIGILANCIA PREVIA | INICIO CAMPO | PROYECCIÓN FIN CAMPO | INICIO VIGILANCIA Y GABINETE | FIN VIGILANCIA | |
|-----------------|--------------------------|---------------|----------------------|------------------------------|------------------|----|
| FECHA | 05/09/2023 | 15/09/2023 | 05/11/2023 | 06/11/2023 | 19/11/2023 | |
| DURACIÓN (días) | 10 | 52 | | 5 (vigilancia y gabinete) | 9 (vigilancia) | 76 |
| | | | | 14 | | |
| | Coordinaciones Iniciales | Trabajo Campo | | Gabinete | Fin del Servicio | |

Tabla de fechas estimadas de ejecución del Servicio

No se considera régimen de Trabajo para el personal CONTRATISTA durante la ejecución del Servicio (Campo)

La fecha de inicio del servicio será la fijada entre el CONTRATISTA y el Administrador del servicio por parte de PETROPERÚ S.A. y terminará cuando se presente cualquiera de las siguientes condiciones:

- Quando se haya ejecutado el monto total del servicio, o
- Quando se haya ejecutado el tiempo total del servicio, o
- En común acuerdo entre PETROPERÚ y el Contratista.

5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El servicio se realizará bajo la modalidad de **Precios Unitarios**. En el Apéndice 1, se adjunta el Formato de Propuesta Económica, junto con los anexos a considerar.

6. MONTO ESTIMADO REFERENCIAL

El monto estimado referencial es de carácter RESERVADO, será expresado en soles y comprende como mínimo todos los trabajos mencionados en las presentes condiciones técnicas, cabe mencionar que los trabajos descritos, son de carácter enunciativo mas no limitativo, por lo que EL CONTRATISTA deberá realizar, a indicación de Petroperú, todos los trabajos que sean necesarios a fin de lograr el cumplimiento de los objetivos materia del presente servicio.

Este monto incluye todos los tributos, seguros, transporte, mantenimiento y costos laborales conforme a la legislación vigente; así como cualquier otro concepto que le sea aplicable y que pueda incidir sobre el valor del servicio a contratar.

7. LUGAR DE EJECUCIÓN

| LUGAR | DEPARTAMENTO | PROVINCIA | DISTRITO | CENTRO POBLADO |
|--------------|--------------|--------------|----------|----------------|
| Km 355 + 256 | Amazonas | Condorcanqui | Nieva | CC.NN. Tundusa |

Tabla 1. Lugar de Ejecución de los trabajos.

Ubicación geográfica:

| | | |
|----------------|--------------|------------------|
| Norte: 9473628 | Este: 184898 | Zona UTM – WGS84 |
|----------------|--------------|------------------|

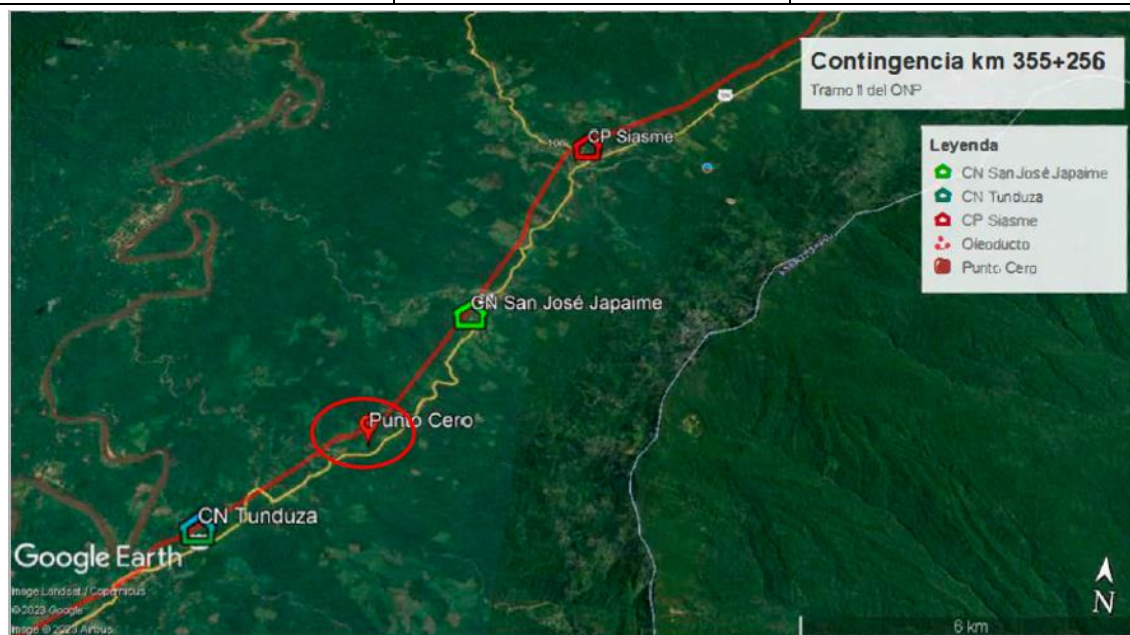


Figura 1. Ubicación aprox. Km 355 + 256 del Tramo II.

EL CONTRATISTA ingresará por sus propios medios desde su lugar de origen, vía aérea, fluvial, terrestre u otro, para lo cual deberá contar con su movilidad.

8. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS (RTM)

El Postor presentará los documentos que acrediten el cumplimiento formal de lo solicitado en los RTM.

8.1. EXPERIENCIA DE LA EMPRESA

El POSTOR, deberá contar con un monto facturado acumulado mayor a S/ 500,000.00 (Quinientos mil con 00/100 soles) en los últimos diez (10) años, en trabajos

en el sector de hidrocarburos (oil & gas) o minería, en servicios de habilitación y/o instalación y/o mantenimiento y/o reparación y/o limpieza y/u ordenamiento de infraestructura y derecho de vía en general (campamentos y/o rose y/o limpieza y/o alimentación), asimismo como servicios de facilidades logísticas en selva (transporte de carga y/o personal, suministro de consumibles y/o materiales para campamentos).

EL POSTOR deberá presentar su experiencia, de acuerdo con el Apéndice 2 (Experiencia del Postor), la misma que deberá sustentar mediante cualquiera de las dos modalidades siguientes:

- Copias simples de orden de servicio y/u orden de trabajo a terceros y/o contrato, con su respectiva acta de recepción, o acta de conformidad, o resolución de liquidación o documento, donde se acredite la culminación de los trabajos considerando el monto real, fechas de inicio y término.
- Facturas o comprobante de pago mediante “vouchers de depósito, reporte de estado de cuenta, cancelación en el mismo comprobante de pago por parte de la entidad bancaria o cliente a cargo de la conformidad de la prestación”.

En los documentos presentados deberá figurar en forma clara y legible, la descripción del servicio, el nombre o razón social del POSTOR, nombre o razón social del cliente y el monto contratado, de lo contrario no serán considerados para la evaluación.

EL POSTOR es el único responsable de comprobar la autenticidad de los documentos presentados, por lo que en caso resulta falsa la información que proporcionen, estará sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411° del Código Penal, concordante con el artículo 32° de la ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

9. DOCUMENTOS PARA LA EMISIÓN DE LA ORDEN DE TRABAJO A TERCEROS (OTT)

La documentación requerida por Jefatura Técnica y Contrataciones Oleoducto.

10. GARANTÍAS

PETROPERÚ S.A no requerirá garantías para este servicio.

11. PÓLIZAS

No aplica para este Servicio.

12. SUBCONTRATACIÓN

PETROPERÚ S.A. no autoriza la subcontratación del servicio.

13. PENALIDADES

Ejemplo de Penalidad por Mora

En caso de retraso injustificado en la ejecución del servicio/obra, PETROPERÚ aplicará al PROVEEDOR una penalidad por mora por cada día de atraso, hasta por un monto máximo equivalente al 10% del monto contractual. La penalidad se aplicará automáticamente y se calculará de acuerdo a la siguiente fórmula:

Penalidad diaria = (0.10 x Monto) / (F x plazo en días)

Donde F tendrá los siguientes valores:

- ✓ Para plazos menores o iguales a sesenta (60) días: $F=0.40$
- ✓ Para plazos mayores a sesenta (60) días: $F=0.25$

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al contrato, ítem, tramo, etapa o lote que debió ejecutarse o de la prestación parcial en el caso de contratos de ejecución periódica.

Esta penalidad será deducida de los pagos a cuenta o del pago final, o si fuese necesario se cobrará del monto resultante de la ejecución de las garantías de fiel cumplimiento.

Se considera como infracción “*el incumplimiento de las obligaciones contractuales*”. Cuando ocurra alguna deficiencia comprobada por incumplimiento de los requisitos establecidos en las Condiciones Técnicas, se aplicará la penalidad por cada ocurrencia, tomando como referencia el porcentaje (%) del valor del Contrato sin I.G.V., la cual será aplicada en la factura que corresponda al mes de la ocurrencia.

PETROPERÚ aplicará penalidades por un monto máximo acumulado equivalente al 10% del monto contractual. La Unidad Impositiva Tributaria (UIT) será la vigente al momento de aplicar la penalidad y será deducida al contratista de los pagos a cuenta, del pago final o en la liquidación final.

13.1 PENALIDADES ESPECIFICAS

Procedimiento para Aplicación de Penalidades

A la primera infracción cometida por EL CONTRATISTA, el Supervisor Administrador de Contrato de Campo de **PETROPERÚ** notificará por única vez mediante carta y/o correo electrónico la infracción cometida y se le dará un plazo entre 1 a 5 días calendarios para levantar las observaciones dependiendo de la gravedad de la infracción: Si EL CONTRATISTA no ha levantado las observaciones dentro del plazo establecido se le aplicará la penalidad correspondiente a la infracción cometida. En caso que la infracción cometida sea insubsanable se procederá directamente con la imposición de la penalidad correspondiente.

Por cuanto, todo Contratista que desarrolle labores presenciales en las instalaciones de **PETROPERÚ** debe cumplir los procedimientos de prevención del COVID-19 aplicables a Contratistas recogidos en el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control COVID-19 de **PETROPERÚ**, de no hacerlo será causal de resolución de contrato.

Adicionalmente, EL CONTRATISTA se encuentra obligado a contar con un “Plan de Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS- CoV-2”, conforme a la Resolución Ministerial N° 1275-2021-MINSA, sus modificatorias y los Protocolos Sectoriales que le correspondan.

El referido plan debe ser registrado y actualizado ante el Ministerio de Salud (MINSA) y comunicado al Administrador de Contrato, previo al inicio del servicio, señalando expresamente que su incumplimiento será causal de resolución de contrato.

En caso EL CONTRATISTA, sus trabajadores y/o personal:

- Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de **PETROPERÚ**, o
- Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o las drogas,

PETROPERÚ como medida inmediata prohibirán el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera

indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra EL CONTRATISTA.

Asimismo, en virtud del Artículo 74 del Capítulo 2 de la Sección IV “Penalizaciones” de EL REGLAMENTO podrá aplicar penalidades por infracciones a las siguientes obligaciones contractuales.

A continuación, se detallan las infracciones sujetas a penalidad:

| Infracción | Incumplimiento de la Obligación Contractual | valor de la UIT | |
|------------|---|-----------------|------------|
| | | 1ra Falta | Reiterada* |
| 1 | Disposición inadecuada de los residuos sólidos y/o líquidos, de acuerdo con la Política de PETROPERÚ S. A., por evento | 2 | 4 |
| 2 | Incumplimiento o demora en presentación de informes especiales, mensuales, de valorización, reportes, o cualquier otra documentación que haya sido pactada con el representante de PETROPERÚ , por día de incumplimiento | 1 | 2 |
| 3 | Falta de implementos de seguridad, señalética de seguridad, áreas delimitadas con cintas de seguridad, equipos, instrumentos, herramientas, facilidades, kits antiderrames en centros de acopios de residuos, extintores en centros de acopio de residuos por evento. | 2 | 4 |
| 4 | Por cambio de personal establecido en el organigrama y/o designado en el Servicio sin conocimiento de PETROPERÚ S.A., por evento. | 2 | 4 |
| 5 | Por abandono de puesto de trabajo del personal asignado al Servicio, por evento. | 2 | 4 |
| 6 | Por incumplir con la contratación mano de obra no calificada, proveniente de la comunidad nativa y anexos, por evento | 2 | 4 |
| 7 | Por no pagar el Examen Médico Ocupacional del trabajador de mano de obra no calificada y calificada y solicitar que el trabajador lo realice, por persona | 2 | 4 |
| 8 | Por realizar los exámenes médicos ocupacionales en centros no Autorizados por DIGESA, por persona | 2 | 4 |
| 9 | Por incumplir con el monto establecido para la remuneración de la mano de obra no calificada y calificada. Esta multa no exime a el Contratista de pagar la remuneración integra a su personal. Por persona. | 2 | 4 |
| 10 | Por considerar un monto diferente al declarado en SUNAT para el pago del SCTR | 1 | 2 |
| 11 | Por incumplir con las fechas de pago mensual y liquidaciones de su personal. (MOL y/o STAFF), por día de retraso | 2 | 4 |
| 12 | Por incumplir con las acciones descritas en el Plan de Gestión Social, por evento | 1 | 2 |
| 13 | Por cometer actos ilícitos o reñidos contra la moral en los campamentos ó las comunidades aledañas a los campamentos donde se realizará el Servicio, por evento | 1 | 2 |
| 14 | Por encontrar en el almacén alimentos en estado de descomposición, de mala calidad que podrían generar enfermedades de diversa índole), por evento | 2 | 4 |
| 15 | Por la elaboración de alimentos en condiciones insalubres o encontrar personal sin Carnet de manipulación de alimentos vigente, por evento | 2 | 4 |
| 16 | Tener trabajadores menores de 18 años, por persona involucrada | 10 | 20 |
| 17 | No cumplir con el Registro de Quejas, Sugerencias y Reclamos según lo establecido en las presentes CT, por evento | 1 | 2 |
| 18 | No brindar respuesta a las quejas o reclamos en los plazos establecidos en el procedimiento de quejas y reclamos de PETROPERÚ (10 días hábiles) por evento | 1 | 2 |

| Infracción | Incumplimiento de la Obligación Contractual | valor de la UIT | |
|--|--|-----------------|------------|
| | | 1ra Falta | Reiterada* |
| 19 | No realizar reportes diarios del Plan de Trabajo y/o reporte de avance de Gestión Social, por evento | 0.1 | 0.2 |
| 20 | Suscribir acuerdos y/o realizar negociaciones con las comunidades o localidades del ámbito del servicio sin coordinación previa con PETROPERÚ S.A. | 5 | 10 |
| 21 | Mantener adeudos con proveedores locales y/o incumplir fechas de pago pactadas con proveedores locales. Aplicable por evento. | 2 | 4 |
| 22 | Medidas de fuerza adoptadas por la comunidad o localidad contra instalaciones de PETROPERÚ , su personal o personal de la contratista por incumplimientos atribuibles a ésta. Aplicable por día. | 5 | 10 |
| 23 | Paralización de labores que pueda realizar su personal por incumplimiento de obligaciones laborales. Aplicable por evento. | 2 | 4 |
| 24 | Inadecuado almacenamiento de residuos peligros y no peligrosos (no subsanar observaciones de supervisores de PETROPERÚ en plazos establecidos o por observaciones de OEFA durante las supervisiones de la Entidad), por evento. | 2 | 4 |
| 25 | Por incumplir con los turnos de descanso del personal STAFF, o falta de personal para el relevo, por evento | 1 | 2 |
| 26 | Por utilizar al personal STAFF solicitado en las CT, en la ejecución de otros contratos en campo, por evento | 2 | 4 |
| 27 | No realizar el pago de la prima del SCTR, sobre el salario mínimo designado por PETROPERÚ para el personal Mano de Obra Local (MOL), por evento | 2 | 4 |
| 28 | Personal MOL o STAFF que labore sin SCTR, por evento. | 4 | 8 |
| 29 | Por no presentar al supervisor o administrador de PETROPERÚ el cuaderno de servicio para la firma correspondiente, por evento. | 1 | 2 |
| 30 | Por demora de ejecución de actividades señaladas en el Cronograma de Trabajo. Por día de retraso | 2 | 4 |
| 31 | Por no subsanar observaciones realizadas por PETROPERÚ dentro del plazo otorgado, por evento. | 1 | 2 |
| 32 | No reportar al supervisor de PETROPERÚ accidentes e incidentes de trabajo dentro de las 2 horas de ocurrido. Por cada evento | 2 | 4 |
| 33 | Por no ejecutar aseguramiento y vigilancia de barreras turno noche, por evento. | 4 | 8 |
| 34 | Por incumplimiento en el plazo establecido para la entrega de las Carta Fianza de Garantía de Fiel Cumplimiento y de Obligaciones Laborales. Por día de retraso. | 4 | 8 |
| 35 | No contar con el stock mínimo de medicamentos, sueros antiofídicos, por día. | 1 | 2 |
| 36 | Por no contar con kit de rescate de fauna en la contingencia, por día. | 1 | 2 |
| 37 | Por usar productos químicos no autorizados para la ejecución de actividades de limpieza | 5 | 10 |
| 38 | Mantener en campo a personal que no haya aprobado los cursos CASS de PETROPERÚ o no se encuentren vigentes | 1 | 2 |
| PETROPERÚ comunicará formalmente a la CONTRATISTA sobre el levantamiento de observaciones respecto a las imputaciones por incumplimiento de obligación contractual y de ser el caso la penalidad aplicable por la infracción. | | | |

13.2 PENALIDADES QHSSE

El listado de cláusulas y penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional se adjuntan a continuación:

1. Las presentes cláusulas y penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo se deben aplicar para los nuevos contratos de servicios y obras que se lleven a cabo en las instalaciones de **PETROPERÚ** o de terceros donde **PETROPERÚ** brinde un servicio operativo (ejm: servicios en minas, en

- instalaciones portuarias, etc.). Se incluye la zona de reserva de vía del Oleoducto Nor Peruano, así como actividades de transporte de hidrocarburos vía terrestre, fluvial o marítima.
- En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
 - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de **PETROPERÚ**, o
 - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
 - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,**PETROPERÚ** como medida inmediata prohibirán el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.
 - Todo Contratista que desarrolle labores presenciales en las instalaciones de **PETROPERÚ** debe cumplir los procedimientos de prevención del COVID-19 aplicables a Contratistas recogidos en el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control COVID-19 de **PETROPERÚ**, de no hacerlo será causal de resolución de contrato.
 - PETROPERÚ** aplicará penalidades que serán deducidas de las facturaciones mensuales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista.
 - En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
 - Las penalidades se ejecutarán en base a la valorización mensual (monto contractual).
 - El monto máximo de la acumulación de penalidades aplicable por parte de **PETROPERÚ** en un mes a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual.
 - En caso las penalidades acumulen el 10% del monto contractual total, el administrador de contrato evaluará resolver el contrato; sin perjuicio de ello, aun cuando se decida no resolver el contrato, se seguirán aplicando las penalidades.
 - El listado de penalidades mínimas obligatorias para los nuevos contratos de servicios y obras es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|--|---|--------------------------|---|
| 1 | Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo contemplada en el procedimiento PROO1-390 "Gestión CASS para Contratistas" y "Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ", que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ: - Accidente mortal o Accidente incapacitante total o parcial permanente - Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) - Incidente peligroso, - Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados en caso lo justifique mediante carta al Administrador de Contrato. Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista. | Ley 29783 Art. 21° | Por evento | ...5% ...2% ...1% ...1% |
| 2 | No informar de inmediato y/o ocultar a PETROPERÚ cualquier incidente o accidente de trabajo. | RCD 253-2021-OS/CD Art. 6° DS 005-2012-TR Art. 110° | Por evento | 2% |
| 3 | No realizar los exámenes médicos ocupacionales (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad. | Ley 29783 Art. 49° d | Por persona | 1% |
| 4 | No contar con los supervisores CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas. | DS 043-2007-EM Art. 11.2° DS 005-2012-TR Art. 39° RM 448-2020-MINSA | Por evento | 1% |
| 5 | Realizar trabajos no autorizados por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente. | DS 043-2007-EM Art. 61° | Por evento | 1% |

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|---|--------------------------|---|
| 6 | Intento de ingresar o haber ingresado de manera oculta armas, equipos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ. | DS 043-2007-EM Art. 17.1° RAD 044-2017-APN-DIR | Por evento | 1% |
| 7 | Incumplir algún control establecido en la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), en el Permiso de Trabajo, en el Análisis de Trabajo Seguro o en la matriz ambiental. | Ley 29783 Art. 21° | Por evento | 0.6% |
| 8 | No devolver a PETROPERÚ los pases de ingreso vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones. | RAD 044-2017-APN-DIR | Por evento | 0.3% |
| 9 | Adulteración de documentos y/o documentación vencida. | | Por evento | 0.3% |
| 10 | Acto doloso (hurto de cualquier tipo, soborno, complicidad u otro). | | Por evento | 1% |
| 11 | Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o injerirlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos. | | Por evento | 0.3% |

10. El listado de penalidades que el Originador debe incluir, según aplique a la naturaleza de su contrato es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------|--|
| 9 | No asistir a las reuniones de seguridad para contratistas programadas por las dependencias de seguridad de la sede de trabajo correspondiente. | DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento | 0.3% |

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|--|---|--------------------------|--|
| 10 | Incumplir el procedimiento PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo , Análisis de Trabajo Seguro y/o Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ vigentes. | DS 043-2007-EM Art. 61° | Por evento | 1% |
| 11 | En caso aplique, no respetar las normas de conducción de vehículos que se utilicen como parte del Contrato dentro de las instalaciones de PETROPERÚ y/o en relación a sus procesos, que se encuentran establecidas lineamiento LINA1-056 y/o en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas. | DS 016-2009-MTC | Por evento | 1% |
| 12 | Ausencia, en la zona de labores, del Responsable de Ejecutar el Trabajo durante la ejecución de los trabajos de alto riesgo contemplados en el Permiso de Trabajo. | DS 005-2012-TR Art. 26° c | Por evento | 1% |
| 13 | Emplear equipos de protección personal sin certificación, deteriorados, en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar equipos al personal que no sean nuevos. | DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento | 0.5% |
| 14 | Identificar personal que no haga uso o trabaje con Equipos de Protección Personal deteriorados. Aplicable por cada personal identificado. | Ley 29783 Art. 21° e | Por evento | 0.1% |
| 15 | No contar o incumplir el Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional del contratista para el servicio u obra, de acuerdo con lo requerido en el procedimiento PROO1-390 y el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas. | DS 005-2012-TR Art. 26° h | Por evento | 0.5% |
| 16 | Emplear equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas o no diseñadas para la labor que se ejecuta. | Ley 29783 Art. 69° b DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento | 0.5% |
| 17 | Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización. | DS 043-2007-EM Art. 61° | Por evento | 0.1% |
| 18 | No realizar un adecuado aconio almacenamiento temporal transporte tratamiento y/o disposición | | | |

| | DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|----|---|-----------------------------------|--------------------------|--|
| | áreas operativas o tópicos médicos, según aplique al tipo de residuo y al alcance del trabajo a cargo del contratista. | | | |
| 19 | No adoptar medidas para el control y minimización de los impactos generados por siniestros o emergencias (e.g.: derrames, fugas, etc.) ocurridos a causa o con ocasión del desarrollo de sus actividades, o no efectuar la limpieza y descontaminación de las áreas afectadas como consecuencia. Esta penalidad es aplicable a las actividades del contratista que impliquen la manipulación de componentes (infraestructuras, equipos o vehículos) destinados al almacenamiento, transporte, despacho, recepción o procesamiento de materiales peligrosos (hidrocarburos, sustancias químicas o residuos). | DS 043-2007-EM Art. 17.1* | Por evento | 2% |
| 20 | Alteración o manipulación del sistema de medición referencial del producto en cisterna, según aplique. | | Por evento | 0.5% |
| 21 | Incumplimiento y/o inoperatividad de controles operacionales de sus actividades, como en el proceso de carga en las islas de despacho, en el manejo de vehículos, en el sistema de sobrellenado de cisternas. | Ley 29783 Principio de prevención | Por evento | 0.5% |
| 22 | Ingreso de equipos a las instalaciones sin sistemas de protección y/o retiro de estos (guardas, protección de válvulas de carga de cisterna, entre otros). | Ley 29783 Principio de prevención | Por evento | 0.5% |
| 23 | Derrame de producto ocasionado por cisterna o vehículo en mal estado o defectuoso. | | Por evento | 0.3% |
| 24 | No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como extintores, conos, señalizaciones, entre otros. | Ley 29783 Principio de prevención | Por evento | 0.1% |

Estas penalidades serán deducidas del pago final o de la liquidación final de ser el caso, cuando se llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad equivalente al 10% del monto contractual, **PETROPERÚ** podrá resolver el contrato por incumplimiento.

UIT: Es la Unidad Impositiva Tributaria vigente a la aplicación de la penalidad.

Penalidad por Evento: En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o mas veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, está dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

Accidente Incapacitante: suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:

- Total Temporal: cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.
- Parcial Permanente: cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
- Total Permanente: cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

iii Incidente Peligroso: Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

iv Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

v Incidente: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

vi Accidente de Trabajo: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

14. FACTURACIÓN Y FORMA DE PAGO

Se presentará **Valorización única**, después de ejecutada la respectiva prestación y por actividades realmente ejecutadas en el periodo, a satisfacción de PETROPERÚ y sobre la base de los costos indicados en su propuesta económica.

El plazo para la conformidad de la prestación será de Quince (15) días calendario. Este plazo no está comprendido dentro del plazo de ejecución del servicio.

La valorización y sustentos correspondientes que presentará EL CONTRATISTA para su aprobación podrá ser presentado en forma física (originales) y digital en la Estación N°6 ONP,

de la Unidad Operativa Occidente – Jefatura Operativa – Gerencia Departamento Oleoducto – PETROPERU (Administrador del Contrato) o de forma virtual a los correos electrónico:

masmat@petroperu.com.pe

jminches@petroperu.com.pe

- Para la facturación, entregará juntamente con la valorización, la copia de la Orden de Trabajo (OTT), anexando los siguientes documentos:
 - Sustento de Metrados (planillas de entregas, etc.).
 - Copias de los SCTR.
 - Copias del Cuaderno de Servicio o Reportes diarios.
- Para la valorización única, deberá acompañarse del acta de liquidación, acta de conformidad de recepción y el Expediente de Prestación del Servicio que incluye el Informe Final del Servicio ejecutado.

Una vez que el Administrador de Contrato (Jefe Unidad Operativa Occidente – Líder Contingencia) apruebe la valorización (recursos realmente utilizados), registrará la Hoja de Entrada del Servicios (HES) en el sistema ERP SAP y enviará el número de HES al CONTRATISTA para que sea registrado en su Factura.

- Si la factura es manual, esta deberá ser presentada, junto con los documentos aprobados originales, en la Oficina de Trámite Documentario, sito en Manzana X, Lote 32, Calle Las Cidras, Urbanización Miraflores, Distrito de Castilla - Piura.
- Si la factura es electrónica deberá ser presentada, junto con los documentos digitales aprobados, a través a través de Mesa de Partes Virtual al siguiente correo: <http://mesadepartesvirtual.petroperu.com.pe> y/o a los Supervisores de la Unidad Operativa Occidente – Gerencia Departamento Oleoducto – PETROPERU a los siguientes correos electrónicos masmat@petroperu.com.pe y jminches@petroperu.com.pe

La(s) factura(s) será(n) pagada(s) a los sesenta (60) días calendario de la correcta presentación del comprobante de pago, previa conformidad del servicio recibido por PETROPERÚ. Aquellas facturas presentadas incorrectamente o presentadas antes de obtener la conformidad de la valorización serán devueltas para su subsanación, rigiendo el nuevo plazo a partir de la fecha de su correcta presentación.

El plazo de pago para la cancelación de facturas o recibos por honorarios emitidos por una MYPE será a los treinta (30) días calendario, contados a partir de la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios. Para tal efecto la MYPE deberá entregar lo siguiente:

- a) Declaración jurada del Impuesto a la Renta correspondiente al ejercicio fiscal inmediatamente anterior a la fecha de emisión de la factura o recibo por honorarios.
- b) Número de cuenta de la empresa del sistema financiero en la que se le debe abonar el importe de la factura o recibos por honorarios emitido, de conformidad con el TUO de la Ley para la lucha contra la evasión y para la formalización de la economía, cuyo TUO fue aprobado por Decreto Supremo N°150-2007-EF y modificatorias.

Emitir factura a nombre de:

Petróleos del Perú – PETROPERÚ S. A.

RUC: 20100128218

Dirección: Av. Canaval y Moreyra 150 San Isidro – Lima – Lima

Los pagos a proveedores se realizarán a través de transferencia bancaria al número de cuenta del Contratista. De tratarse de un proveedor que inicia operaciones con PETROPERÚ o del cambio de cuenta bancaria de un Contratista ya registrado, éste deberá remitir al Administrador del Contrato una Carta (con firma legalizada por notario) con los datos correspondientes.

15. ADMINISTRACIÓN Y CONFORMIDAD

La administración del servicio estará a cargo de la Unidad Operativa Occidente y la conformidad será aprobada por la Gerencia Dpto. Oleoducto, siendo condición previa para la Aceptación del Servicio, realizar las inspecciones y verificaciones de campo y la firma del Acta de Recepción Final.

16. PERSONAL REQUERIDO

El Contratista proveerá la totalidad del personal altamente calificado, experimentado, especializado y no especializado en la cantidad suficiente, solicitada por PETROPERÚ para la ejecución del servicio; y garantizará que todas las prestaciones que realice sean ejecutadas con personal diligente, capacitado y competente en sus respectivas actividades y profesiones para el cumplimiento de los trabajos dentro del plazo establecido, quienes deben tener buena condición física para largas jornadas de los trabajos a realizar.

Para la ejecución del presente servicio el Postor debe asegurar que los profesionales cumplan con el siguiente perfil:

- **Ingeniero Residente**, de especialidad Ing. Civil, Ing. Industrial, Ing. de Higiene y Seguridad Industrial, Ing. Ambientalista, Ing. Forestal, Ing. Químico, Ing. Agrónomo o Ing. de Minas, o afines colegiado y habilitado, con experiencia mínima de 07 años en el ejercicio de su profesión, la cual se contabiliza a partir de la obtención del título profesional. Además, deberá acreditar haber participado en un mínimo de 02 servicios similares, entendiendo como tales, los siguientes:
 - Servicios de atención o respuesta inicial a contingencias por derrames de hidrocarburos.
 - Servicios de Supervisión de Mantenimiento de Derecho de vía en Oleoductos.
 - Servicios de Defensas Ribereñas.
 - Servicios de Roce y Limpieza.
 - Gestión de derrames en oleoductos y/o gasoductos.
- **Ingeniero de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (QHSE)**, de especialidad Ing. Civil, Ing. Industrial, Ing. de Higiene y Seguridad Industrial, Ing. Ambiental, Ing. Forestal, Ing. Agrónomo, Ing. Químico o Ing. de Minas, colegiado y habilitado, con experiencia mínima de 03 años, en la gestión de seguridad, salud ocupacional y ambiental, en la actividad industrial, de hidrocarburos, construcción o minería; la cual, se contabiliza a partir de la obtención del título profesional. Además, haber participado como mínimo en la ejecución de 02 servicios similares, entendiéndose como tales los siguientes:
 - Servicios de atención o respuesta inicial a contingencias por derrames de hidrocarburos.
 - Servicios de Supervisión de Mantenimiento de Derecho de vía en Oleoductos.
 - Servicios de Defensas Ribereñas.
 - Servicios de Roce y Limpieza.
 - Gestión de derrames en oleoductos y/o gasoductos.

Deberá acreditar estudios de especialización en seguridad y salud ocupacional y/o higiene industrial y/o ambiental con una duración mínima de 120 horas.

- **Profesional Administrativo** de especialidad técnico en administración, técnico en contabilidad o afines, con experiencia mínima de 02 años en administración, control y/o supervisión de contratos y/o servicios en empresas del sector hidrocarburos.
- **Técnico en Enfermería**, con estudios técnicos en enfermería, con experiencia mínima de 02 años como técnico enfermero o actividades de su profesión, la cual se contabiliza a partir de la obtención del título profesional o constancia de egresado; asimismo, deberá contar con al menos seis (06) meses de experiencia en trabajos como técnico enfermo en campo en servicios de contingencias ambientales, desbroce, roce y/o campo.
- **Relacionista Comunitario**, de especialidad Ing. Industrial, Administración, Ing. Ambiental, Ing. Agrónoma, Ing. Forestal o afines, colegiado y habilitado, con experiencia mínima de 03 años en funciones de manejo con personal de comunidades en servicios, obras o proyectos.
- **Asistente Logístico**, con experiencia de al menos 01 año en trabajos de logística en atención de contingencias y/o campo.
- **Almacenero**, con experiencia de al menos 01 año en trabajos de almacén en atención de contingencias y/o campo.
- **Capataz**, con experiencia como capataz de al menos 01 año en trabajos de contingencias y/o campo.
- **Operador de Equipo Pesado - Volquete - Camabaja - Retroexcavadora**, con experiencia como operador de equipo pesado – volquete – camabaja - retroexcavadora de al menos 01 año en trabajos de contingencias y/o campo.

Acreditación de Experiencia de los Profesionales y Técnicos

La experiencia del personal será acreditada con cualquiera de los siguientes documentos:

- Copia simple del Contrato del personal propuesto y la respectiva conformidad de la empresa donde laboró o Constancias o Certificados o cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia (cargo y tiempo desempeñado) del personal propuesto.

Si en la ejecución del trabajo el personal propuesto ha tenido una participación parcial, entonces el cómputo de su experiencia será por el periodo en el que realmente ha participado.

Los grados y títulos expedidos en el extranjero, del personal propuesto por los postores deben encontrarse registrados en la Superintendencia Nacional de Educación Universitaria (SUNEDU) conforme a lo dispuesto en el Reglamento del Registro Nacional de Grados y Títulos, aprobado por Resolución del Consejo Directivo N° 0092015-SUNEDU/CD.

En los casos en que se solicitan certificaciones y cursos de capacitación, se deberá adjuntar copia simple de la constancia o certificado otorgado por la Institución a cargo de la capacitación

En caso de reemplazo (antes de la formalización contractual, al inicio o durante la ejecución contractual) del personal propuesto con el cual se acreditó el Requerimiento Técnico Mínimo, EL CONTRATISTA deberá solicitar a PETROPERÚ la autorización de dicho reemplazo, para lo cual deberá alcanzar el sustento correspondiente, así como la

documentación del nuevo personal propuesto el cual debe tener un perfil igual o superior al del inicialmente presentado.

17. CUADERNO DE SERVICIO

El cuaderno de servicio o reportes diarios será suministrado por EL CONTRATISTA y representa el principal instrumento de Administración y Control del Servicio, en el cual EL CONTRATISTA debe anotar de preferencia diariamente las ocurrencias y avances del Servicio. El Supervisor y/o Administrador del Contrato de Campo en representación de PETROPERU S.A. anotará las observaciones y los asuntos más importantes, tales como: fechas reales de inicio y término del servicio, motivos de las demoras, reclamos, consultas y otras contingencias que se consideren de conveniente incluir.

El cuaderno de control del servicio se abrirá en la fecha de inicio del servicio y permanecerá en la oficina del Administrador del Contrato, el cual debe ser firmado, en todas sus páginas, por el Administrador del Servicio y el CONTRATISTA, o quien designe en su representación; además dichas personas son las únicas autorizadas para hacer las anotaciones en el mismo.

EL CONTRATISTA debe anotar en el Cuaderno de Servicio cualquier atraso que se produjera por causa de fuerza mayor o causas atribuibles a PETROPERU S.A., a fin de solicitar oportunamente y con la debida justificación, la prórroga en la fecha de término de pactada. La misma debe tener la aprobación de PETROPERU.

La pérdida del cuaderno de control del servicio por causas imputables al CONTRATISTA y de no existir las copias correspondientes, dará lugar a que cualquier discrepancia necesariamente sea definida a favor de PETROPERU S.A.

Al término del servicio, el cuaderno de control del servicio o reportes diarios quedaran en custodia de PETROPERU S.A.

18. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CONTRATISTA

EL CONTRATISTA proporcionará permanente los recursos que sean necesarios en el lugar de EL SERVICIO, que garantice el fiel cumplimiento de los trabajos.

EL CONTRATISTA está obligado a cumplir con las remuneraciones y beneficios que por Ley le corresponde a su personal, quienes no tienen ninguna relación laboral con PETROPERÚ S.A. Así como proporcionar a todo su personal el “Seguro Complementario de Trabajo de Alto Riesgo” (SCTR Salud y Pensión).

En caso de presentarse problemas laborales entre EL CONTRATISTA y sus trabajadores, y estos últimos como medida de fuerza dejen de laborar, EL CONTRATISTA se obliga a culminar la prestación del Servicio materia del Contrato; caso contrario PETROPERÚ S.A. se reserva el derecho de resolver el Contrato.

Queda claramente establecido que PETROPERÚ S.A. no asumirá ninguna responsabilidad respecto a las obligaciones que EL CONTRATISTA debe tener con su personal ni con terceros ya sean de carácter laboral, administrativo, civil o de otra índole, debiendo por lo tanto mantener vigente los seguros contra accidentes de su personal como por daños a terceros. Queda entendido que es de su cuenta y riesgo el pago puntual de sus remuneraciones, vacaciones, gratificaciones, leyes sociales, etc. de su personal.

EL CONTRATISTA, suministrará los materiales, equipos y personal idóneo, además de brindarles equipos, herramientas y todas las facilidades necesarias para el desarrollo y cumplimiento de sus funciones.

PROTECCIÓN DEL PERSONAL EN SERVICIO

- Dentro de la política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de Operaciones Oleoducto, se considera como factor primordial la seguridad de los trabajadores. Es por ello por lo que en la zona de operaciones se contará con el Equipo de Protección Personal adecuado para evitar lesiones o enfermedades serias que puedan resultar del contacto con los peligros químicos, radiológicos, físicos, eléctricos, mecánicos u otros. Estos aspectos están descritos en las normas de Seguridad y Medio Ambiente de Operaciones Oleoducto.
- Es de exclusiva responsabilidad de EL CONTRATISTA cuidar que el personal a su cargo cuente con la atención médica necesaria, en función del área geográfica en que se desenvuelven los trabajos.
- En caso de padecimiento de la enfermedad COVID-19, EL CONTRATISTA asumirá los gastos de evacuación de requerirse.

18.1 MATERIALES

Todos los materiales, y consumibles requeridos para la correcta ejecución del servicio, serán suministrados por EL CONTRATISTA.

18.2 EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

EL CONTRATISTA debe contar con las herramientas y equipos necesarios para la ejecución del servicio solicitado, los cuales deberán estar en óptimas condiciones.

PETROPERÚ S.A. se reserva la potestad de verificar en el lugar del Servicio, la disponibilidad y el buen estado de las herramientas y equipos principales, lo cual es requisito indispensable para dar inicio al servicio solicitado, así mismo PETROPERÚ S.A. procederá a paralizar los trabajos cuando EL CONTRATISTA utilice equipos que no cumplen con las normas de seguridad.

MOCHILAS DE PRIMEROS AUXILIOS

Las mochilas deberán mantenerse en un lugar fresco y será responsabilidad del personal de EL CONTRATISTA, el cual reportará cuando sea necesario el cambio y/o reemplazo de su contenido ya sea por vencimiento o por agotamiento. EL CONTRATISTA es responsable de la reposición del contenido de la mochila.

SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO Y COBERTURA DE SALUD

EL CONTRATISTA está obligado a proporcionar el "Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo y Cobertura de Salud" (SCTR), tanto en la cobertura de salud (ESSALUD o EPS) como la cobertura de pensión por invalidez, sobrevivencia y sepelio (ONP y Empresas de Seguro debidamente acreditadas) - para todo su personal – contemplado en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección ambiental para contratistas de PETROPERU (la copia del Manual, será entregado al Postor ganador de la Buena Pro) y la vigencia del SCTR será por todo el tiempo que este personal ejecute el Servicio.

En el punto 4 del Manual en mención, se hace hincapié que el personal del Contratista debe contar con el Seguro de ESSALUD y con el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo.

18.3 OTRAS OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

- A. EL CONTRATISTA será responsable de brindar asistencia médica a su personal en casos de accidente o enfermedades imprevistas, salvo algunos casos de primeros auxilios que podría brindar PETROPERÚ S.A., en caso de que el personal requiera atención en centros hospitalarios, deberá coordinar y participar en su traslado. Esta asistencia deberá brindarse durante todo el tiempo de ejecución del servicio.
- B. El personal de EL CONTRATISTA debe contar con todas las facilidades en forma permanente para que la coordinación y prestación de los trabajos se efectúen con tiempo oportuno y calidad garantizada para PETROPERÚ S.A.
- C. EL CONTRATISTA será responsable de entregar al administrador del servicio la relación completa y detallada de todos sus equipos y herramientas que ingrese a la zona de trabajo.
- D. EL CONTRATISTA debe efectuar continuamente el auto control de calidad de sus trabajos, de modo que luego de la inspección que efectúe PETROPERÚ S.A., las correcciones no se presenten o sean mínimas.
- E. EL CONTRATISTA tiene la obligación de levantar las observaciones formuladas por PETROPERÚ S.A., de acuerdo con las especificaciones estipuladas, durante el desarrollo del servicio, ante su incumplimiento, PETROPERÚ S.A. se reserva el derecho de tomar las acciones correspondientes de acuerdo con lo establecido en las Condiciones Técnicas, la Ley y el Reglamento.
- F. Está prohibido que el personal de EL CONTRATISTA abandone el área asignada de trabajo y vaya hacia otras áreas.
- G. Terminado EL SERVICIO, EL CONTRATISTA devolverá al Administrador del Contrato todos los Carnés de Identidad o Pases de Ingreso que le fueran entregados; el Administrador del Contrato entregará los mismos a la Jefatura QHSSE OLE.
- H. Para evitar conflictos de toda índole, El CONTRATISTA y su personal, deberán respetar el hábitat, las costumbres y los recursos de los pobladores y/o comunidades nativas aledañas al lugar de ejecución del servicio.
- I. EL CONTRATISTA debe brindar las facilidades de acceso a la Supervisión y personal de PETROPERÚ para constatar el fiel cumplimiento de las obligaciones que le correspondan a EL CONTRATISTA. La participación de PETROPERÚ en la supervisión del Servicio no libera de responsabilidad a EL CONTRATISTA respecto a la correcta ejecución de este.
- J. EL CONTRATISTA, sin perjuicio de sus obligaciones estipuladas en la normatividad aplicable al Servicio, liberará de toda responsabilidad a PETROPERÚ por cualquier reclamación, costo, gasto y obligación debido a muerte o lesión del personal de EL CONTRATISTA, siempre que no sean causados por hechos que constituyen negligencia intencional o culposa imputable a personal de PETROPERÚ o de sus contratistas (terceros), no incluyendo entre estos últimos a EL CONTRATISTA que ejecute el Servicio.
- K. De otro lado se le reitera al CONTRATISTA que bajo cualquier modalidad (tercerización, intermediación laboral, servicios y otros) está terminantemente PROHIBIDA la inclusión de personal que a la fecha de inicio de los trabajos NO haya cumplido dieciocho (18) años, de acuerdo con la Ley N° 27337 Código de niños, adolescentes, y Decreto Supremo N° 003-2010 MINDES, convenio N° 182 de la OIT.

- L. EL CONTRATISTA, previo al ingreso de su personal y/o transportista para la entrega de los materiales, deberá remitir a Petroperú el esquema de vacunación completo según lo señalado en el numeral 11.3.2 del PLAN PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA COVID 19 EN PETROPERÚ.V6.
- M. El personal de EL PROVEEDOR tendrá presente toda la Legislación sobre protección Ambiental Ley N° 28245, así como el cumplimiento de lo señalado en la “Guía de Comportamiento Ambiental para Contratistas”.
- N. EL CONTRATISTA deberá cumplir con las normas de gestión de empleo local en cumplimiento del Procedimiento N° PROA1-1191. V3 “Procedimiento para la contratación de mano de obra local en el ámbito del Oleoducto Norperuano”.

18.4 CLAUSULA STOP WORK

Circular N° GGRL-0687-2020 Implementación de actividades para detener los trabajos STOP WORK, la Circular establece que, en todos los contratos de servicios u obras, que se lleven a cabo en las instalaciones de PETROPERÚ o de terceros, donde PETROPERÚ brinde un servicio operativo (e.g. servicio en minas, instalaciones portuarias, etc.) incluye derecho de vía del ONP, así como transporte de hidrocarburos vía terrestre, lacustre o marítima o en áreas en las que el contratista esté bajo control operacional de PETROPERÚ, deberán implementar lineamientos de paralización de trabajos – STOP WORK.

18.5 CONFIDENCIALIDAD

Queda establecido que toda información que sea entregada a EL CONTRATISTA para la ejecución del servicio y que no forme parte del Expediente de Contratación, debe ser devuelta, inclusive las que estén deterioradas.

EL CONTRATISTA está obligado a cumplir la prohibición de copiar y/o reproducir, por cualquier medio, procedimiento o sistema, la información que obtenga como resultado del servicio contratado; bajo pena de acción legal correspondiente por parte de PETROPERÚ y siendo causal suficiente para resolver el vínculo contractual (OTT).

18.6 CLAÚSULAS COVID-19

EL CONTRATISTA está en la obligación de contar con un Plan de Prevención y Protección contra el COVID-19, el cual será revisado por el Administrador de Contrato de PETROPERÚ e incluirá todas las medidas a adoptar para prevenir la infección y propagación del referido virus, siendo requisito mínimo el cumplimiento de las disposiciones de seguridad y salud recogidas en la normativa legal peruana y en los siguientes documentos de PETROPERÚ:

- Circular N° GASO-218-2020 "Medidas de Prevención ante la Emergencia por Coronavirus COVID-19",
- Circular N° GASO-228-2020 "Medidas de Seguridad para el Uso de Alcohol en Gel",
- Lineamiento N° LINA1-069 "Prevención, Vigilancia y Control del Coronavirus (COVID-19) en las Instalaciones de PETROPERÚ",
- Memorando N° GASO-284-2020 "Implementación e Inspección de Controles de Bioseguridad en Comedores y Servicio de Transporte de Personal",
- Procedimiento N° PROA1-350 "Medidas de Seguridad y Salud Ocupacional para el Retorno a Labores luego del Levantamiento del Aislamiento Social Obligatorio por COVID-19".

Todo trabajador del Contratista que incumpla las medidas y procedimientos de seguridad y salud establecidos por PETROPERÚ contra el COVID-19, o presente información falsa relacionada a seguridad y salud ocupacional, será impedido de ingresar de manera indeterminada a las instalaciones de PETROPERÚ a nivel nacional. En el caso de falsificación documentaria comprobada de contratistas y proveedores, se resuelve el contrato de acuerdo con el Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ vigente.

18.7 PROCEDIMIENTO PA1-GCGS-002:

La CONTRATISTA EJECUTORA deberá cumplir con el Procedimiento N° PA1-GCGS-002 (v2) “Contratación de servicios con mano de obra local no calificada en el ONP”, para el desarrollo del servicio. Este procedimiento detalla la información que debe presentar y/o coordinar el CONTRATISTA con el equipo social de la Jefatura Gestión Social Oleoducto, E&P, de manera previa al inicio de la prestación del servicio.

La CONTRATISTA EJECUTORA deberá cumplir con las normas de gestión de empleo local contenidas en el Lineamiento LINO4-085 “Lineamiento de Relacionamento Comunitario para Contratistas que Ejecuten Servicios en el Oleoducto NorPeruano en Contexto Covid-19”.

Para los casos de desvinculación de personal local, la CONTRATISTA, con cuarenta y ocho (48) horas de anticipación, se obliga a entregar a PETROPERÚ la lista de trabajadores locales que serán cesados de sus labores. Una vez finalizado el vínculo laboral con el personal, la CONTRATISTA, en el plazo de cinco (05) días, se obliga a enviar a PETROPERÚ todos los documentos que acrediten la entrega de la Liquidación de Beneficios Sociales y su respectivo pago, el Certificado de Trabajo, la Carta de Liberación de CTS (de ser el caso) así como cualquier otro documento que deba ser entregado del trabajador.

19. FACILIDADES, OBLIGACIONES Y DERECHOS DE PETROPERÚ

PETROPERÚ se encargará de brindar facilidades de alojamiento y alimentación en las Estaciones del Oleoducto al personal profesional y técnico durante el paso y permanencia en los mismos, cuando corresponda.

PETROPERÚ no proporcionará facilidades adicionales para la ejecución del servicio; sin embargo, como parte de la primera respuesta proporcionará material en lo posible tixeks, bolsas, sacos, guantes de nitrilo, salchichas, cilindros, bulk drum, paños oleofílicos, barreras de contención, entre otros, el cual será controlado con la finalidad de darle un uso que permita cumplir el objetivo del servicio.

PETROPERÚ S.A. tendrá acceso a la Zona de Trabajo y oficinas de campo de EL CONTRATISTA, con la finalidad de constatar el fiel cumplimiento del alcance (Especificaciones Técnicas) del servicio. La participación de PETROPERÚ S.A. en la supervisión no libera de responsabilidad a EL CONTRATISTA respecto a la correcta ejecución del servicio.

PETROPERÚ S.A. se reserva el derecho de solicitar la separación, en cualquier momento, de los trabajadores de EL CONTRATISTA que no reúnan las condiciones para el tipo de trabajo a contratar o no permitan un desarrollo idóneo de las actividades, en cuanto a plazo y/o calidad.

Si EL CONTRATISTA deviniera en insolvente, ingresará en proceso de reestructuración patrimonial o efectúe cesión de su posición en el presente Contrato, PETROPERÚ S.A. se encontrará facultado a resolver de manera inmediata el Contrato, comunicando su decisión a EL CONTRATISTA mediante Carta Notarial.

20. CAUSALES DE RESOLUCIÓN DE CONTRATO

El Contrato podrá ser resuelto de conformidad con lo indicado en el Artículo 76 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ.

- A. El contrato podrá resolverse:
- a.1. Por mutuo disenso.
 - a.2. Por terminación anticipada.
 - a.3. Por caso fortuito o fuerza mayor.
- B. PETROPERU podrá resolver el contrato cuando:
- b.1. El contratista incumpla obligaciones contractuales, legales o reglamentarias a su cargo, pese a haber sido requerido para corregir tal situación; o
 - b.2. El Contratista haya acumulado el monto máximo de las penalidades establecidas.
 - b.3. Se verifique la presentación de información falsa y/o inexacta durante la ejecución contractual; o
 - b.4. Sin expresión de causa.

El Contratista podrá resolver el contrato cuando PETROPERU incumpla sus obligaciones, contempladas en las Bases o en el contrato, pese a haber sido requerida para corregir tal situación.

Si alguna de las partes falta al cumplimiento de sus obligaciones, la parte perjudicada deberá requerirla mediante carta notarial para que las satisfaga en un plazo no mayor a cinco (05) días calendario, bajo apercibimiento de resolver el contrato.

PETROPERÚ, podrá resolver el presente contrato en cualquier momento de su ejecución en forma unilateral y sin expresión de causa, para lo cual cursará una carta de pre-aviso con quince (15) días calendarios de anticipación. Se deja expresa constancia que la resolución del contrato no originará ningún tipo de reclamación por daños y perjuicios o de lucro cesante por parte del CONTRATISTA por lo que en el futuro nada tiene que reclamar a PETROPERÚ.

21. SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DEL AMBIENTE

EL CONTRATISTA está obligado a dictar charlas de seguridad y conservación del medio ambiente, asimismo gestionará diariamente los permisos de trabajo ante la supervisión contratada y/o Administrador del Servicio.

EL CONTRATISTA está obligado a mantener la limpieza general de la Zona de Trabajo, evitando dejar desperdicios, escombros o elementos que podrían convertir en obstáculos o causar algún accidente, especialmente al término del Servicio.

El personal de EL CONTRATISTA deberá utilizar, de forma permanente, ropa de trabajo con el logotipo de la empresa a la que pertenecen. Este debe consistir en: ropa de trabajo y casco de seguridad, equipos de protección personal, accesorios y facilidades necesarios para efectuar los trabajos encomendados. Todos los implementos deberán de ser nuevos al inicio del servicio y en caso de deterioro de alguno de ellos deberán ser reemplazados en forma inmediata.

El CONTRATISTA se obliga a respetar todos los dispositivos y Normas Legales vigentes que norman la seguridad, protección y conservación del ambiente.

El CONTRATISTA es responsable de cualquier daño que pueda sufrir el personal a su cargo que interviene en la ejecución del servicio, para lo cual, debe contar con los seguros pertinentes que establecen las leyes y el contrato, quedando liberado PETROPERÚ S.A. de cualquier responsabilidad. Asimismo, EL CONTRATISTA es el único responsable de la integridad de las instalaciones de PETROPERÚ S.A. que pudieran sufrir daños por causas imputables al CONTRATISTA durante la ejecución del Servicio.

El CONTRATISTA se ceñirá estrictamente a las normas de seguridad, salud y protección ambiental indicadas en el **Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas**, siendo el CONTRATISTA el único responsable de la integridad física de su personal y de las instalaciones de PETROPERÚ S.A., que pudieran sufrir daños por causas imputables al CONTRATISTA durante la ejecución del Servicio.

La ocurrencia de cualquier accidente o incidente obligatoriamente debe ser comunicado al Supervisor o encargado de Seguridad de PETROPERÚ S.A.

EL CONTRATISTA en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, debe adecuarse y cumplir con la legislación especial vigente durante el Plazo de Ejecución del Servicio.

El contratista debe cumplir con el procedimiento PROO1-390, Gestión CASS para Contratistas. Apéndice 17

El contratista debe cumplir con el procedimiento PROO1-246, Gestión de Permisos de Trabajo. Apéndice 18

A. - Reunión de Apertura. -

De acuerdo con lo indicado en el Procedimiento PROO1-390 v.1 se deberá efectuar una Reunión de Apertura para inicio operativo del servicio

a.1 Objetivos:

- Conocer los alcances detallados del servicio/obra.
- Establecer cronograma de actividades.
- Conocer el equipo de trabajo del servicio/obra y del contratista.
- Cubrir las actividades administrativas necesarias para iniciar el servicio.

La reunión de apertura se efectúa antes del inicio operativo del servicio y participan obligatoriamente:

PETROPERÚ:

- Administrador de contrato de PETROPERÚ.
- Representante de la función Seguridad de PETROPERÚ.

CONTRATISTA:

- Responsable del servicio.
- Responsable CASS del contratista.

a.2 Documentos a presentar por la empresa contratista:

Para la reunión de apertura el contratista debe proveer previamente en digital al administrador de contrato la siguiente información:

1. Registro de entrega a todo el personal de la “Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos y Seguridad en el Trabajo” de PETROPERÚ y del contratista.
2. Registro de entrega a todo el personal del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST) de PETROPERÚ y del contratista.
3. Perfil de cada puesto de trabajo.
4. Programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo o gestión integrada con un mínimo de 04 cursos de seguridad/año; la programación y ejecución debe ser proporcional al tiempo de duración del servicio. (artículo 35 literal b Ley N° 29783).
5. Procedimientos operativos y de seguridad de la actividad a ejecutar.
6. Matriz IPERC y Ambiental de las actividades del servicio a ejecutar, de acuerdo con los procedimientos vigentes de PETROPERÚ.
7. Plan de respuesta a emergencias, de acuerdo con sus procesos y la naturaleza del servicio.
8. Certificaciones requeridas del personal, de acuerdo con el trabajo a ejecutar.

Culminada la Reunión de Apertura, el administrador de contrato debe rellenar el formato FORO1-689, “Check List de Reunión de Apertura”, el cual será un requisito indispensable para el inicio de labores operativas de la empresa contratista; en caso de no ser presentado,

1. se restringirá el ingreso de la empresa contratista a las instalaciones de PETROPERÚ

22. CONDICIONES PARA EL INICIO Y RECEPCIÓN DEL SERVICIO

Para el inicio del Servicio

El CONTRATISTA deberá presentar el Apéndice N°1 – FORMATO PROPUESTA ECONÓMICA

Asimismo, en cumplimiento del Procedimiento PROO1-390 v.1, el postor deberá presentar, dado que el servicio se ha calificado de riesgo MEDIO, la documentación siguiente:

Supervisor CASS, según el siguiente perfil:

1. Formación

Titulado, colegiado y habilitado, en carreras de ingeniería u otras especialidades asociadas al servicio.

2. Experiencia

Mínimo (02) dos años de experiencia laboral en la gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiental en la actividad de hidrocarburos, minería, industrias químicas, construcción o afín a la actividad que realiza la empresa contratista.

Asimismo, dentro de la experiencia de dos años, debe contar con (01) un año de experiencia en la actividad específica que realizará la empresa contratista.

3. Conocimiento

Con capacitación y/o estudios de especialización en seguridad y salud en el trabajo, estos temas deben acumular una duración mínima de 120 horas.

Deseables cursos de ambiental y calidad.

Capacitación en el(los) trabajo(s) de alto riesgo a ejecutar.

- Declaración Jurada de paralización de trabajos por riesgo inminente, según Apéndice 19.
- Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo según Ley 29783 y su Reglamento y los requerimientos de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ, según Apéndice 20.
- Entregar aprobado a Petroperú el “*Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo*”.
- Seguro Complementario de Trabajos de Riesgos (SCTR), con cobertura de pensión y salud del personal que laborará en el presente servicio, EMOS, carnet de vacunas Covid 19.

Durante la ejecución de los trabajos

- CVs de Personal Profesional que incluya las constancias o documentación que acrediten la formación académica y experiencia.
- Registro de Charlas diarias sobre recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo, antes de iniciar las actividades diarias, con nombre y firma de los participantes, que evidencien la concientización del personal en los aspectos relacionados a los trabajos, peligros, riesgos y medidas de control a aplicar.
- Presentación de los permisos de trabajo y ATS, elaborado en el mismo lugar donde se desarrollarán las actividades y suscrito por el supervisor y trabajadores responsables del trabajo.
- Presentación de Certificados de Exámenes Médico Ocupacional (CAMOS), de los trabajadores, realizados en los establecimientos de salud autorizados.
- Constancia de entrega del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST), con nombre y firma de los trabajadores.
- Registro de entrega al personal de uniformes y equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgo específico.

23. ENTREGABLES

CUMPLIMIENTO DE LAS PARTIDAS DEL SERVICIO

EL CONTRATISTA deberá comunicar al Administrador de Contrato de PETROPERÚ la finalización de cada una de las partidas del servicio, a través del cuaderno de servicios o reportes diarios las cuales serán verificadas para proceder a la aceptación de PETROPERU. La conformidad del Administrador de Contrato de PETROPERÚ se traduce en la aceptación de las valorizaciones parciales, así como de la última valorización.

PRESENTACIÓN DEL EXPEDIENTE DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Al término de El Servicio EL CONTRATISTA hará entrega a PETROPERU de un Expediente de Prestación del Servicio que contiene el Informe Final documentado, que constituye el dossier de ejecución del servicio, que resumen cada una de las actividades.

CONSIDERACIONES GENERALES

a. Régimen de Trabajo

No se considera régimen de Trabajo para el personal CONTRATISTA durante la ejecución del servicio (campo).

b. Horario de Trabajo

Al ser un trabajo especial, se establece como horario de trabajo para la ejecución del presente servicio, una jornada diaria de 08 horas, sin embargo, EL CONTRATISTA, a requerimiento de Petroperú, puede establecer jornadas mayores para el cumplimiento del cronograma del Servicio, aprovechar condiciones climáticas favorables o recuperar los atrasos por paralizaciones del Servicio provocadas por precipitaciones pluviales u otras causas, para lo cual, deberá compensar económicamente a su personal cuando se supere la jornada laboral indicada, de acuerdo a ley.

c. Comunicación en campo

Durante la ejecución del servicio (fase de campo), EL CONTRATISTA deberá contar en todo momento de un servicio de comunicación entre el personal de Supervisión en campo mediante teléfonos celulares, handys, o teléfonos satelitales.

d. Logística y Movilización

EL CONTRATISTA será el único responsable de la movilización – desmovilización de personal, recursos y equipos a utilizar en la zona de trabajo, el cual será realizado de manera terrestre y/o fluvial, por medio de las vías de acceso existentes.

e. Pernocte en la zona del Servicio

El pernocte del personal profesional o técnico del servicio será facilitado por el Contratista en alojamientos de zonas cercanas o aledañas a la zona de trabajo, así como del personal Petroperú o autorizado por Petroperú.

f. Permisos y Autorizaciones

Permisos y autorizaciones de Autoridades Locales o Comunidades Locales, así como de existir alguna interferencia o impase que pudiera presentarse durante el desarrollo de actividades, serán atendidos por el personal de Relaciones Comunitarias de PETROPERU en coordinación con el Relacionista comunitario de EL CONTRATISTA.

EL CONTRATISTA será responsable de la elaboración de cualquier documento técnico y/o brindar información que soliciten los representantes de las Comunidades locales y/o nativas, a través del personal de Relacionista comunitario de EL CONTRATISTA.

g. Alimentación del personal y suministro de agua potable

EL CONTRATISTA brindará las facilidades para la alimentación y suministro de agua del personal del servicio (profesional, técnico y mano de obra no calificada), así como para el personal Petroperú y/o autorizado por Petroperú.

h. Suministro de Combustible

El servicio incluye el suministro de combustible para los equipos del servicio.

24. APÉNDICES

Apéndice 1: Formato Detallado de Propuesta Económica.

Apéndice 2: Experiencia del Postor.

Apéndice 3: Declaración Jurada de no encontrarse impedido de trabajar con el Estado.

Apéndice 4: Declaración Jurada de Conflicto de Intereses de Proveedores.

Apéndice 5: Declaración Jurada de Aceptación y Cumplimiento de Condiciones Técnicas.

Apéndice 6: Declaración Jurada de Aceptación y Cumplimiento del Sistema de Integridad.

Apéndice 7: Declaración Jurada de Compromiso de Tolerancia Cero al Acoso y Hostigamiento Sexual.

Apéndice 8: Formulario de Información del Proveedor.

- Apéndice 9: Política de Prevención de Lavado de Activos y del Financiamiento del terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno.
- Apéndice 10: Política de Gestión Integrada de la Calidad, Ambiente, Seguridad de Procesos, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Apéndice 11: Cláusula de Sistema de Integridad.
- Apéndice 12: Clausula de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Soborno.
- Apéndice 13: Cláusulas y Penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional.
- Apéndice 14: Procedimientos PROA1-350 “Medidas de Seguridad y Salud Ocupacional para el retorno a labores luego de levantado el aislamiento social obligatorio por COVID 19”.
- Apéndice 15: Lineamiento LINA1-069 “Prevención, Vigilancia y Control del Coronavirus COVID-19 en la Instalaciones de PETROPERÚ”,
- Apéndice 16: Manual Corporativo de Seguridad para Contratistas y procedimientos establecidos por PETROPERÚ.
- Apéndice 17: Manual de Procedimiento de PETROPERU PRO01-0390 v.0 GESTIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA CONTRATISTAS.
- Apéndice 18: Manual de Procedimiento de PETROPERU PRO01-246 GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO
- Apéndice 19: Declaración Jurada de paralización de trabajos por riesgo inminente
- Apéndice 20: Declaración Jurada de Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo según Ley 29783 y su Reglamento y los requerimientos de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.

NOTA: Los apéndices 14, 15, 16, 17 y 18 se entregarán al CONTRATISTA al inicio del servicio

APÉNDICE N° 1 FORMATO DE PROPUESTA ECONÓMICA

Lugar, de de 2023

Señores

JEFATURA OPERATIVA

GERENCIA DEPARTAMENTO OLEODUCTO - PETROPERÚ S.A.

Presente

Referencia: “SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP”

DETALLE DE PROPUESTA ECONÓMICA

| N° | DESCRIPCION DE LA PARTIDA | UNIDAD | METRADO | COSTO UNITARIO S/ | PARCIAL S/ |
|--------------|---|--------|---------|-------------------|------------|
| 1 | ACTIVIDADES PRELIMINARES | | | | |
| 1.1 | Movilización y Desmovilización - Personal Profesional y Técnico (lugar de origen a Nuevo Seasmé) | GLB | 1.00 | | |
| 1.2 | Movilización y Desmovilización - Materiales y equipos menores | GLB | 1.00 | | |
| 1.3 | Movilización Interna de Personal del Contratista - Staff - Materiales (01 Camioneta) | D-M | 68.00 | | |
| 1.4 | Movilización Interna de Personal del Contratista - Staff - Materiales (03 Van) | D-M | 159.00 | | |
| 1.5 | Campamento (Instalaciones: 1 tópico almacén + 1 Oficina Contratista + 1 Oficina Supervisión + 1 Comedor + SSHH) | GLB | 1.00 | | |
| 1.6 | Facilidades de comunicación (Internet Satelital) | GLB | 1.00 | | |
| 2 | PERSONAL CONTRATISTA | | | | |
| 2.1 | PROFESIONAL TECNICO | | | | |
| 2.1.1 | Ingeniero Residente | MES | 2.27 | | |
| 2.1.2 | Supervisor QHSE N° 01 | MES | 2.27 | | |
| 2.1.3 | Relacionista comunitario | MES | 2.27 | | |
| 2.1.4 | Profesional Administrativo | MES | 2.27 | | |
| 2.1.5 | Asistente logístico | MES | 2.27 | | |
| 2.1.6 | Almacenero | MES | 2.10 | | |
| 2.1.7 | Capataz N° 01 | MES | 2.10 | | |

| | | | | | |
|--------|---|-----|---------|--|--|
| 2.1.8 | Capataz N° 02 | MES | 2.10 | | |
| 2.1.9 | Capataz N° 03 | MES | 2.10 | | |
| 2.1.10 | Técnico Enfermero N° 01 | MES | 2.10 | | |
| 2.1.11 | Operador de Equipo Pesado - volquete - Camabaja - Retroexcavadora | MES | 2.10 | | |
| 2.2 | MANO DE OBRA CALIFICADA - AYUDANTE GENERAL | | | | |
| 2.2.1 | Ayudante General | D-H | 2650 | | |
| 2.2.2 | Dominical Ayudante General - trabajado | D-H | 400 | | |
| 2.3 | GUARDIANIA | | | | |
| 2.3.1 | Guardianía | D-H | 616 | | |
| 2.3.2 | Dominical Guardianía - trabajado | D-H | 88 | | |
| 3 | FACILIDADES PERSONAL PETROPERU | | | | |
| 3.1 | Desayuno | R-H | 385 | | |
| 3.2 | Almuerzo | R-H | 385 | | |
| 3.3 | Cena | R-H | 385 | | |
| 3.4 | Agua en Botella, Bebida Rehidratante - 2 aguas 2 sporades | R-H | 385 | | |
| 3.5 | Hospedaje (Incluye lavandería) | R-H | 231 | | |
| 4 | FACILIDADES PERSONAL CONTRATISTA | | | | |
| 4.1 | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | | | | |
| 4.1.1 | Desayuno | R-H | 665 | | |
| 4.1.2 | Almuerzo | R-H | 665 | | |
| 4.1.3 | Cena | R-H | 665 | | |
| 4.1.4 | Agua en Botella, Bebida Rehidratante - 2 aguas 2 sporades | R-H | 665 | | |
| 4.1.5 | Hospedaje (Incluye lavandería) | R-H | 665 | | |
| 4.2 | MANO DE OBRA NO CALIFICADA | | | | |
| 4.2.1 | Desayuno | R-H | 2650.00 | | |
| 4.2.2 | Almuerzo | R-H | 2650.00 | | |
| 4.2.3 | Agua en Botella, Bebida Rehidratante - 4 aguas 4 sporades | R-H | 2650.00 | | |
| 4.3 | GURDIANIA | | | | |
| 4.3.1 | Desayuno | R-H | 616.00 | | |
| 4.3.2 | Almuerzo | R-H | 616.00 | | |

| | | | | | |
|-------|--|-----|--------|--|--|
| 4.3.3 | Cena | R-H | 616.00 | | |
| 4.3.4 | Agua en Botella, Bebida Rehidratante - 2 aguas 2 sporades | R-H | 616.00 | | |
| 5 | SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | | | |
| 5.1 | SCTR (6UITs) | GLB | 1.00 | | |
| 5.2 | Examen médico Ocupacional (EMO) | UND | 70.00 | | |
| 5.3 | Equipo de protección personal (UITs) | GLB | 1.00 | | |
| 5.4 | Medicamentos Para Tópico de enfermería | GLB | 1.00 | | |
| 6 | EQUIPOS | | | | |
| 6.1 | Grupo Electrónico Honda 2.5 Kw (Oficina) | D-M | 68.00 | | |
| 6.2 | Grupo Electrónico Honda 10 Kw (Campamento) | D-M | 68.00 | | |
| 6.3 | Motosierra (02) | D-M | 136.00 | | |
| 6.4 | Motobomba | D-M | 68.00 | | |
| 6.5 | Radios Handys x3 | D-M | 68.00 | | |
| 7 | VARIOS | | | | |
| 7.1 | Materiales. Civiles Mecánicos y Otros Gastos | GLB | 1.00 | | |
| 7.2 | Pago permiso de Áreas Afectadas (UITs) | GLB | 1.00 | | |
| 7.3 | Reparaciones menores (Flota mediana y Pesada PETROPERU - UITs) | GLB | 1.00 | | |
| 7.4 | Impresión de informe de Trabajo (02 Juegos y USB) | GLB | 1.00 | | |
| | | | | COSTO DIRECTO | |
| | | | | UTILIDAD Y GASTOS GENERALES (%) | |
| | | | | SUB TOTAL | |
| | | | | IGV (18%) | |
| | | | | MONTO TOTAL | |

Nota.- El contratista deberá adjuntar el detalle de las partidas correspondientes

Nombre, firma y sello del Gerente o
funcionario autorizado

| ESTRUCTURA DE REMUNERACIONES, BENEFICIOS Y LEYES SOCIALES POR DIA | | | | | | |
|---|-------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|----------------------|
| OBRERO/OPERARIO | | | | | | |
| DESCRIPCIÓN | % | Mont o Diari o | N° de Días / Seman a | Monto Semana l | N° de Días / Mes | Monto Mensua l |
| REMUNERACIONES | | | | | | |
| SUELDO BASICO | | 63.77 | 6 | 382.62 | 26.0 0 | 1,658.02 |
| Dominical | | | | 63.77 | 4.00 | 255.08 |
| Comisión (Máxima en Mercado 1,69%) | 1.69% | 1.08 | 7 | 7.54 | 30.0 0 | 32.33 |
| Asignación Familiar (S/. 93,00 por mes por día) | | 3.10 | 7 | 21.70 | 30.0 0 | 93.00 |
| <u>Total de Remuneración Básica y Aporte Pensionario</u> | | 67.95 | | 475.63 | | 2,038.43 |
| - APOORTE DEL TABAJADOR | | | | | | |
| ONP (13% - Descontado al trabajador) | 13% | 8.83 | | 61.83 | | 265.00 |
| LEYES SOCIALES | | | | | | |
| EsSalud | 9.00% | 7.64 | 7 | 53.51 | 30.0 0 | 229.32 |
| <u>Total de Leyes Sociales</u> | | 7.64 | | 53.51 | | 229.32 |
| COSTO MENSUAL REMUNERACIÓN | | | | | | 1,773.44 |
| COSTO NETO DIARIO REMUNERACIÓN | | | | | | 59.11 |
| LIQUIDACIÓN BENEFICIOS SOCIALES | | | | | | |
| DESCRIPCIÓN | % | Mont o Diari o | N° de Días / Seman a | Monto Semana l | N° de Días / Mes | Monto Mensua l |
| BENEFICIOS SOCIALES | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---------|----------|-----------------------|---|-----------------------|-------|-----------------------|---|
| Gratificaciones | 16.67 % | de A | 11.32 | 7 | 79.27 | 30.00 | 339.74 | B |
| Vacaciones Truncas | 8.33% | de A | 5.66 | 7 | 39.64 | 30.00 | 169.87 | C |
| Bonificación Extraordinaria | 9.00% | de B | 1.02 | 7 | 7.13 | 30.00 | 30.58 | |
| Compensación por tiempo de Servicios | 8.33% | de (A+B) | 6.61 | 7 | 46.24 | 30.00 | 198.18 | |
| <u>Total de Beneficios Sociales</u> | | | 24.61 | | 172.29 | | 738.37 | |
| - APOORTE DEL TABAJADOR | | | | | | | | |
| ONP (13% - Descontado al trabajador) | 13% | de B+C | 2.21 | | 15.46 | | 66.25 | |
| COSTO MENSUAL BENEFICIOS SOCIALES | | | | | | | 672.12 | |
| COSTO NETO DIARIO BENEFICIOS SOCIALES | | | | | | | 22.40 | |
| COSTO MENSUAL (REMUNERACIÓN + BENEFICIOS SOCIALES) | | | | | | | 2,445.55 | |
| COSTO NETO DIARIO (REMUNERACIÓN + BENEFICIOS SOCIALES) | | | | | | | 81.52 | |
| | | | | | | | | |
| COSTO CONTRATISTA | | | Mont o Diari o | | Monto Semana l | | Monto Mensua l | |
| | | | 100.20 | | 701.43 | | 3,006.12 | |

REMUNERACION MENSUAL/BASE PARA HORA EXTRA AL 25%

| HORAS EXTRAS | | | | | | |
|-----------------------|---|----------------|---------------------|----------------|------------------|----------------|
| OBRERO | | | | | | |
| DESCRIPCIÓN | % | Mont o Diari o | Nº de Días / Semana | Mont o Semanal | Nº de Días / Mes | Mont o Mensual |
| REMUNERACIONES | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|-------|--------------|-----|---------------|-------|-----------------|----------|
| SUELDO BASICO | | 63.77 | 6.0 | 382.62 | 26.00 | 1,658.02 | |
| Dominical | | | | 63.77 | 4.00 | 255.08 | |
| Comisión (Máxima en Mercado 1,69%) | 1.69% | 1.08 | 7.0 | 7.54 | 30.00 | 32.33 | |
| Asignación Familiar (S/. 93,00 por mes por día) | | 3.10 | 7.0 | 21.70 | 30.00 | 93.00 | |
| <u>Total de Remuneración</u> | | | | | | | |
| <u>Básica y Aporte</u> | | | | | | | |
| <u>Pensionario</u> | | 67.95 | | 475.63 | | 2,038.43 | A |

HORAS EXTRAS (A)

| DESCRIPCIÓN | % | Monto Diario (08 horas) | Nº Hora día | Monto Hora | Monto hora Extra 25% | Nº Horas Extras | Monto H. Extras Diario | Monto Mensual |
|--|-------|-------------------------|-------------|-------------|----------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Horas Extras (2 primeras horas) 25% | 25% | 67.95 | 8 | 8.49 | 10.62 | 2 | 21.23 | 552.08 |
| - APOORTE DEL TABAJADOR | | | | | | | | |
| ONP (13% - Descontado al trabajador) | 13% | | | | | | 2.76 | |
| COSTO NETO POR 02 HORAS EXTRAS AL 25% ADICIONAL | | | | | | | 18.47 | |
| LEYES SOCIALES | | | | | | | | |
| EsSalud | 9.00% | | de A | | | | | 1.91 |
| <u>Total de Leyes Sociales</u> | | | | | | | | 1.91 |
| COSTO CONTRATISTA | | | | | | | 23.14 | |

APÉNDICE Nº 2**EXPERIENCIA DEL POSTOR**

Lugar, de.....de 2023

Señores

PETRÓLEOS DEL PERÚ - PETROPERÚ S.A.Presente

**“SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE
CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM
355+256 DEL TRAMO II ONP”**

| Nº | DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O TRABAJO | EMPRESA | DOCUMENTO SUSTENTATORIO | FECHA | MONTO DEL SERVICIO (S/.) |
|---|---------------------------------------|---------|----------------------------|-------|-----------------------------|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | | | | |
| 10 | | | | | |
| MONTO TOTAL DE SERVICIOS O TRABAJOS REALIZADOS (S/.) | | | | | |

 Nombre, firma y sello del Gerente o Funcionario autorizado

Sello de la empresa

NOTAS:

- Los costos deben ser redondeados a dos decimales.
- Los documentos sustentatorios deben ser legibles, expresar los montos, tipo de moneda, fecha, razón social del postor, empresa a la que se brindó el servicio o trabajo, descripción de la prestación, caso contrario será considerado como NO PRESENTADO.
- En caso de documentos sustentatorios con montos en dólares, se utilizará el tipo de cambio publicado en la página Web de la SUNAT, tomando como base la fecha del documento presentado. Los montos considerados serán nominales, es decir no estarán sujetos a indexación.

APÉNDICE N° 3**DECLARACIÓN JURADA DE NO ENCONTRARSE IMPEDIDO DE CONTRATAR CON
EL ESTADO**

Lugar, de.....de 2023

Señores:

Petróleos del Perú – PETROPERU S.A.

Presente. –

**Referencia: “SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN,
RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA
IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II
ONP”**

(Razón Social o Nombre del Postor), con R.U.C. N°, con domicilio legal en, teléfono....., correo electrónico....., debidamente representada por su Sr., identificado con D.N.I N° ..., según Poder inscrito en la Partida N°....., del Registro de Personas Jurídicas de....., declaramos bajo juramento lo siguiente:

No tenemos impedimento para contratar con el Estado, conforme a lo dispuesto en la normativa de contrataciones del Estado.

**Representante Legal del postor/Postor
Razón Social o DNI**

APÉNDICE N° 4**DECLARACIÓN JURADA SOBRE CONFLICTO DE INTERESES DE PROVEEDORES**

Lugar, de.....de 2023

Señores

Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A.**Gerencia Dpto. Oleoducto****Presente.-**

Referencia: “SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP”

Los conflictos de intereses de proveedores son aquellas situaciones en las que un proveedor (u otro socio de negocio) que procure o brinde servicios a PETROPERÚ S.A., pudiera ser influido para desarrollar acciones indebidas, específicamente por motivos relacionados con sus propios intereses económicos, comerciales o políticos en perjuicio de los intereses de PETROPERÚ S.A.

Es responsabilidad de todos los proveedores de PETROPERÚ S.A. revelar cualquier vínculo personal o comercial que pudiera estar relacionado con la prestación de sus servicios y de este modo, gestionar y atender apropiadamente los conflictos reales o potenciales.

Habiendo entendido el significado de conflicto de intereses, por el presente documento, la persona jurídica, con RUC N°, debidamente representada por....., con DNI....., declara bajo juramento la siguiente información:

- 1.- Indicar si alguno de sus accionistas y/o socios fundadores es trabajador de PETROPERÚ S.A. o lo ha sido en los últimos doce (12) meses, que pudiera generar un conflicto de interés en la ejecución contractual derivada ejecución contractual derivada de esta contratación:

| TRABAJADOR DE PETROPERÚ | DNI | AFINIDAD / CONSANGUINIDAD | CARGO | NOMBRE Y CARGO DEL COLABORADOR DEL PROVEEDOR CON EL QUE SE TIENE PARENTESCO |
|-------------------------|-----|---------------------------|-------|---|
| | | | | |

- 2.- Indicar si sus accionistas, representantes legales y/o apoderados u otro colaborador que el proveedor considere, mantiene alguna relación de cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad (se considera a los convivientes, uniones de hecho y adopción) con trabajadores y/o directores de PETROPERÚ S.A.; en los últimos doce (12) meses, que pudiera generar un conflicto de interés en la ejecución contractual derivada de esta contratación:

| TRABAJADOR DE PETROPERÚ | DNI | AFINIDAD / CONSANGUINIDAD | CARGO | NOMBRE Y CARGO DEL COLABORADOR DEL PROVEEDOR CON EL QUE SE TIENE PARENTESCO |
|-------------------------|-----|---------------------------|-------|---|
| | | | | |

- 3.- Indicar si en los últimos doce (12) meses han asesorado o defendido, o asesora o defiende legalmente, a alguna organización o empresas en el marco de un proceso legal que se tenga con PETROPERÚ S.A. que genere un conflicto de intereses en la ejecución contractual derivada de esta contratación:

| NOMBRE PERSONA/EMPRESA | RUC / DNI | RELACIÓN |
|------------------------------|-----------|----------|
| | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN: | | |
| | | |

- 4.- Indicar si tiene intereses de índole económico, comercial o político que entren en conflicto con los intereses de PETROPERÚ S.A. en la ejecución contractual derivada de esta contratación:

| NOMBRE PERSONA/EMPRESA | RUC / DNI | RELACIÓN |
|------------------------------|-----------|----------|
| | | |
| DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN: | | |
| | | |

- 5.- Otra información relevante que considere necesario declarar y que pueda significar un potencial conflicto de interés.

.....

Declaro expresamente que toda la información contenida en la presente declaración contiene todos los datos relevantes, es veraz y exacta. Además, deberé contactar con PETROPERÚ S.A. si surge un conflicto de intereses durante la ejecución del contrato.

(Nombre/ Razón Social)**Ruc / DNI****Firma del Representante Legal**

APÉNDICE N° 5

DECLARACIÓN JURADA DE ACEPTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONES TÉCNICAS

Señores
Petróleos del Perú - PETROPERU S.A.
 Presente. –

Referencia: “SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP”

De nuestra consideración:

(Razón Social o Nombre del Postor), con R.U.C. N°, con domicilio legal en, teléfono....., correo electrónico....., debidamente representada por su Sr., identificado con D.N.I N° ..., según Poder inscrito en la Partida N°, del Registro de Personas Jurídicas de....., declaramos bajo juramento lo siguiente:

Cumplo con los Requisitos Técnicos Mínimos solicitados de las CONDICIONES TECNICAS. Para lo cual, sírvase emplear la presente Declaración Jurada para los fines correspondientes.

DECLARACIÓN JURADA DE CONOCIMIENTO Y ACEPTACIÓN DEL CONTENIDO DE LAS CONDICIONES TÉCNICAS

JEFATURA OPERATIVA

Fecha:

| DATOS DE LA(S) EMPRESA(S) CONTRATISTA(S) | | |
|--|-----------------------|----|
| Razón Social/Nombre Comercial: | | |
| RUC: | Dirección SUNAT: | |
| Razón Social/Nombre Comercial: | | |
| RUC: | Dirección SUNAT: | |
| DATOS DEL SERVICIO | | |
| Título | Condiciones Técnicas: | |
| Lugar: | | |
| DATOS DEL DECLARANTE | | |
| Nombre: | DNI: | |
| Cargo | Otro: | |
| DOCUMENTOS | He leído | |
| Condiciones técnicas del Servicio: | SI | NO |
| Numeral 5 referente al sistema de contratación | SI | NO |
| Numeral 8 referente a los requerimientos técnicos mínimos | SI | NO |
| Numeral 11 referente a pólizas del servicio | SI | NO |
| Numeral 13 referente a penalidades | SI | NO |
| Numeral 18 referente a obligaciones y responsabilidades del contratista | SI | NO |
| Formato de Propuesta Económica | SI | NO |
| Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ | SI | NO |
| Yo,, DECLARO, CONOCER, COMPRENDER Y ACEPTAR el contenido de los documentos listados, establecidas por PETROPERU S.A., por lo cual firmo la presente. | | |
| Comunicado/ Recibido | | |
| <div style="text-align: center;"> Nombre Empresa Contratista </div> | | |

Este formato es individual y deberá presentarse con la propuesta del POSTOR

APÉNDICE N° 6**DECLARACIÓN JURADA DE ACEPTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE INTEGRIDAD**

Lugar, de.....de 2023

Señores

Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A.**Gerencia Dpto. Oleoducto****Presente.-****Referencia: “SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP”**

Estimados señores:

Razón Social del Postor), con R.U.C. N°, con domicilio legal en, teléfono....., e-mail....., debidamente representada por, identificado con D.N.I N°, declaramos bajo juramento que cumpliremos con las Condiciones de la contratación del presente proceso y con el Sistema de Integridad de Petróleos del Perú S.A., en lo que sea aplicable.

(Nombre/ Razón Social)**Ruc / DNI****Firma del Representante Legal**

(El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Antifraude y Anticorrupción, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicadas en el portal de PETROPERÚ S.A., en el siguiente enlace: <https://www.petroperu.com.pe/buen-gobierno-corporativo/nuestro-sistema-de-integridad/>)

APÉNDICE N° 7**DECLARACIÓN JURADA “LEY DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL”**

Lugar, de.....de 2023

Señores:**Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A.****Presente. –****Referencia: “SERVICIO DE APOYO PARA LAS ACTIVIDADES DE CONTENCIÓN, RECUPERACIÓN DE CRUDO Y LIMPIEZA PRELIMINAR DEL ÁREA IMPACTADA EN LA EMERGENCIA DEL KM 355+256 DEL TRAMO II ONP”**

(nombre de la empresa), con R.U.C. N°, con domicilio legal en.....–

(distrito) – (provincia) – (departamento), teléfono, e-mail....., debidamente representada por, con D.N.I N°....., declaramos bajo juramento que nos comprometemos a dar estricto cumplimiento a la Ley N° 29742 “Ley de Prevención y sanción del hostigamiento sexual” y promover el ejercicio de tolerancia cero al acoso u hostigamiento sexual en cualquiera de sus formas, con la finalidad de garantizar un ambiente libre de acoso, hostigamiento, discriminación y violencia, así como promover un lugar de trabajo saludable y seguro que permita el bienestar físico y mental de nuestros trabajadores.

(Nombre/ Razón Social)**Ruc / DNI****Firma del Representante Legal**

APÉNDICE N° 8

Anexo 2 - Formulario Información de Proveedor

(Persona jurídica domiciliada en el Perú)

| I. Información Básica de la Persona Jurídica | | | |
|--|--|-----------------------------|-----------------------------|
| Denominación o Razón Social: | | | |
| Fecha de inscripción en Registros Públicos: | | | |
| N° de RUC: | | N° de Partida Registral: | |
| Domicilio fiscal: | | | |
| Teléfonos: | | | |
| II. Información del(los) Gerente(s) | | | |
| Gerente 1: | | | |
| Primer Apellido: | | Segundo Apellido: | |
| Nombres: | | | |
| Tipo de Documento: | <input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Carnet de Extranjería <input type="checkbox"/> Pasaporte | N° de Documento: | |
| Nacionalidad: | | | |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario) | | | |
| | | <input type="checkbox"/> sí | <input type="checkbox"/> NO |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos de PEP al cual ud. está relacionado y su vínculo con el PEP: | | | |
| Primer Apellido PEP 1: | | Segundo Apellido PEP 1: | |
| Nombres: | | | |
| Vínculo con la persona natural: | | | |
| III. Información de los Accionistas, Socios o Asociados | | | |
| a) En caso el socio, accionistas o asociados sea persona natural: | | | |
| Accionista, socio, asociado 1: | | | |
| Primer Apellido: | | Segundo Apellido: | |
| Nombres: | | | |
| Tipo de Documento: | <input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Carnet de Extranjería <input type="checkbox"/> Pasaporte | N° de Documento: | |
| Nacionalidad: | | | |
| % de Participación: | | | |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario) | | | |
| | | <input type="checkbox"/> sí | <input type="checkbox"/> NO |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos de PEP al cual ud. está relacionado y su vínculo con el PEP: | | | |
| Primer Apellido PEP 1: | | Segundo Apellido PEP 1: | |
| Nombres: | | | |
| Vínculo con la persona natural: | | | |
| b) En caso el socio, accionista o asociado sea persona jurídica: | | | |
| Accionista, socio, asociado 1: | | | |
| Denominación o Razón Social: | | | |
| Año y País de Constitución: | | | |
| N° de RUC: | | N° de Partida Registral: | |
| Domicilio fiscal: | | | |
| % de Participación: | | | |
| IV. Información de los Directores (de ser el caso) | | | |
| Director 1: | | | |
| Primer Apellido: | | Segundo Apellido: | |
| Nombres: | | | |
| Tipo de Documento: | <input type="checkbox"/> DNI <input type="checkbox"/> Carnet de Extranjería <input type="checkbox"/> Pasaporte | N° Documento: | |
| Nacionalidad: | | | |
| Es o está relacionado con una persona clasificada como Persona Expuesta Políticamente (PEP) (ver comentario) | | | |
| | | <input type="checkbox"/> sí | <input type="checkbox"/> NO |
| De ser el caso, identifique los nombres y apellidos del PEP al cual ud. esta relacionado: | | | |
| Primer Apellido PEP 1: | | Segundo Apellido PEP 1: | |
| Nombres: | | | |
| Vínculo con la persona natural: | | | |
| Primer Apellido PEP 2: | | Segundo Apellido PEP 2: | |
| Nombres: | | | |
| Vínculo con la persona natural: | | | |

| | |
|--|---|
| V. Declaración de información de la Persona Jurídica | |
| 5.1 Cuenta con el Sistema de Gestión Antisoborno bajo la Norma ISO 37001 certificado | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| 5.2 Cuenta con un Sistema de Prevención de Delitos de Corrupción y/o Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| 5.3 Cotiza en la Bolsa de Valores de Lima u otra Bolsa de Valores | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| 5.4 ¿La persona jurídica tiene impedimento para contratar con el Estado, según lo previsto en la Ley N° 30225 (Ley de Contrataciones del Estado) y sus modificatorias? Los impedimentos están definidos en Capítulo III, Artículo N°11 de la precitada norma. (Aplica solo para proceso de Contratación de Servicios y Obras y Adquisición de Bienes) | |
| | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| Si la respuesta es "Sí" por favor detallar el impedimento: | |
| 5.5 ¿La persona jurídica y/o alguno de sus socios (cuya participación en el capital social es igual o superior al 10% del capital social con derecho a voto; salvo que todos tengan una participación menor a dicho porcentaje, en cuyo caso se identificarán – de ser posible – a los 2 accionistas con mayor porcentaje), y/o Directores y/o Gerentes, se encuentra(n) comprendido(s) en alguna de las siguientes listas: Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América); Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas; Lista relacionadas con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de la ONU? | |
| | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| Si la respuesta es "Sí" por favor detallar la Lista en la que se encuentra considerado: | |
| 5.6 ¿Ha sido o es investigado, declarado culpable, sancionado o inhabilitado por soborno o conducta criminal o similar, <u>sin sentencia firme</u>? | |
| | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| Si la respuesta es "Sí" por favor detallar el delito y si la condena (de ser el caso) acausa pena(s) o sanción(es) accesoria(s) o inhabilitación(es): | |
| 5.7 ¿La persona jurídica y/o algunos de sus socios (cuya participación en el capital social es igual o superior al 10% del capital social con derecho a voto; salvo que todos tengan una participación menor a dicho porcentaje, en cuyo caso se identificarán – de ser posible – a los 2 accionistas con mayor porcentaje), y/o Directores, y/o Gerentes, ha(n) sido condenado(s), mediante sentencia firme, por alguno de los siguientes delitos: Lavado de Activos; Financiamiento del Terrorismo; delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería ilegal, Corrupción, u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico, o Transnacional; Tráfico de Influencias; Colusión Simple o Agravada; Soborno; en el ámbito nacional o internacional, o ha(n) aceptado haber cometido tal(es) delito(s)? | |
| | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| Si la respuesta es "Sí" por favor detallar el delito y la condena impuesta: | |
| VI. Documentos a adjuntar | |
| a) Copia de Ficha RUC emitida a través de la CLAVE SÓL de la persona jurídica domiciliada en el Perú | <input type="checkbox"/> |
| b) Copia de documento de identidad y vigencia de poder del Representante Legal que firma este formulario | <input type="checkbox"/> |
| VII. Justifique falta de información u otra observación | |
| | |
| VIII. Firma | |
| Declaro conocer y aceptar que es mi obligación comunicar y documentar de forma inmediata a PETROPERÚ S.A., cualquier cambio de información presentada en este documento durante la vigencia de la relación contractual. FIRMO EL PRESENTE DOCUMENTO EN SEÑAL DE CONFORMIDAD DE LA INFORMACIÓN QUE HE SUMINISTRADO, DECLARANDO QUE ÉSTA ES VERAZ Y EXACTA EN TODAS SUS PARTES. | |
| _____ FIRMA (REPRESENTANTE LEGAL) | |
| _____ N° DE DNI: | |
| IX. Resultados de verificación (a ser llenado por el encargado de la verificación) | |
| Detallar lo siguiente: | |
| a) La información contenida en este formulario se condice con la información verificada: | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| b) Si la información contenida en este formulario no se condice con la información verificada y no puede ser subsanada, se comunicó este hecho a la Oficina de Cumplimiento: | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| c) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, incurre(n) en alguna de las causales por las cuales PETROPERÚ no puede relacionarse con él: | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| Si la respuesta es "Sí" por favor detallar la causal: | |
| d) Si el proveedor incurre en alguna de las causales por las cuales PETROPERÚ no puede relacionarse con él, este hecho fue comunicado al Gerente Departamento y al Oficial de Cumplimiento: | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| e) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, se encuentra(n) considerado en las "Listas asociadas a LAFT, corrupción y otros delitos (de carácter penal)": | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| Si la respuesta es "Sí" por favor detallar el delito: | |
| f) El proveedor, sus accionistas, socios o asociados, directores o gerentes, requieren monitoreo semestral: | <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO |
| 1. Se efectuó la verificación de información. _____ FIRMA DEL ENCARGADO DE LA VERIFICACIÓN N° DE FICHA: | |
| 2. Se tomó conocimiento de los resultados de la verificación efectuada. <input type="checkbox"/> Continúa con proceso de selección/inscripción/contratación del proveedor <input type="checkbox"/> No continúa con proceso de selección/inscripción/contratación del proveedor | |
| _____ FIRMA DEL JEFE INMEDIATO N° DE FICHA: | |

APÉNDICE N° 9

**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y DE FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE GESTIÓN ANTISOBORNO**

El Directorio de Petróleos del Perú (en adelante PETROPERÚ S.A.) dedicada a la refinación, distribución y comercialización de combustibles y productos derivados de los hidrocarburos, expresa su rechazo a todo acto o intento de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de Corrupción, bajo las formas de Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada y otros; así como prohíbe todo acto o intento de Soborno; por parte de sus funcionarios, trabajadores y/o clientes, proveedores, socios o terceros relacionados; estando comprometido a que la Empresa cumpla las leyes de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo; de lucha contra la Corrupción y Antisoborno tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos de 1977 (FCPA); así como los requisitos del Sistema de Gestión Antisoborno; manteniendo y cautelando la mejora continua del Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo en su calidad de Sujeto Obligado, conforme a la Ley 27693 y su Reglamento; del Sistema de Prevención de Delitos de Corrupción bajo los alcances de la Ley No. 30424 y normas modificatorias y reglamentarias; así como del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a la Norma ISO 37001:2016; así como cualquier otra normativa que resulta aplicable.

En dicho marco, PETROPERÚ declara que no iniciará relaciones contractuales, laborales ni comerciales, con personas naturales o jurídicas, si éstas o algunas de sus Socios (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), Directores o Gerentes; han sido: i) Condenados, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada, Soborno; en el ámbito nacional o internacional, durante el tiempo que dure la pena impuesta en la sentencia; y/o hubieran aceptado haber cometido tales delitos en dichos ámbitos, durante el lapso de 15 años desde la aceptación, salvo disposición legal en contrario; o, ii) Comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionadas con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de la ONU; o, iii) Han presentado documentación falsa u omisiones en Declaración Jurada entregada a la Empresa, según lo previsto en el Código Penal Peruano, por el lapso de 6 años desde que se produjo el hecho.

El Directorio ha encargado al Oficial de Cumplimiento, para que juntamente con el ente colegiado; ejerza la supervisión de la implementación y el mantenimiento de los referidos Sistemas de Prevención y/o Gestión; debiendo velar porque goce de autoridad, autonomía e independencia para el ejercicio de sus funciones; reportándole el Oficial, de cualquier actuación, conducta, información o evidencia que pueda vulnerar la presente Política.

La Empresa promueve y garantiza la implementación y funcionamiento del Procedimiento de Planteamiento de Inquietudes (denominado “*Línea de Integridad*”), mediante consultas o denuncias de buena fe ante hechos o conductas sospechosas; garantizando la confidencialidad de estas, así como la protección ante cualquier tipo de represalias al denunciante.

Los trabajadores y/o terceros o partes interesadas que incumplan cualquiera de las disposiciones de esta Política serán sujetos, previa investigación, a las medidas administrativas, civiles, penales y/o acciones contractuales correspondientes.

Acuerdo de Directorio No. 031-2021-PP de fecha 18.03.2021.
LA EMPRESA.

APÉNDICE N° 10



POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

DE LA CALIDAD, AMBIENTE,
SEGURIDAD DE PROCESOS,
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A. es una empresa del Estado del Sector Energía y Minas, cuyo objeto social es llevar a cabo las actividades que establece la Ley Orgánica de Hidrocarburos en todas las fases de la industria y comercio de los hidrocarburos incluyendo sus derivados, la petroquímica básica e intermedia y otras formas de energía.

PETROPERÚ S.A. declara que gestiona sus actividades asegurando la calidad y competitividad de sus productos y servicios para satisfacer las necesidades de sus clientes; protegiendo el ambiente, garantizando la seguridad de sus procesos, la integridad física, la salud y la calidad de vida de sus trabajadores, colaboradores y otras personas que puedan verse involucradas en sus operaciones; y la protección de la propiedad. Asimismo, promueve el fortalecimiento de sus relaciones con la comunidad de su entorno, realizando esfuerzos para desempeñar sus actividades de forma sostenible, reduciendo sus posibles impactos negativos.

Para ello, en sus lugares de trabajo desarrolla su gestión integrada de la calidad, ambiente, seguridad de procesos seguridad y salud en el trabajo, basada en los siguientes compromisos:

- Desempeñar sus actividades de manera responsable y eficiente manteniendo sistemas de gestión auditables bajo un enfoque preventivo, de eficiencia integral y mejora continua.
- Identificar, evaluar y controlar los aspectos ambientales, los peligros y riesgos de sus procesos, productos y servicios pertinentes y apropiado a su contexto; protegiendo el ambiente y previniendo la contaminación ambiental mediante la gestión del uso eficiente de la energía y otros recursos naturales, y de estrategias para combatir el Cambio Climático; eliminando los peligros y reduciendo los riesgos, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud de las personas relacionadas con el trabajo, con el objetivo de satisfacer las necesidades de sus clientes.
- Cumplir la legislación vigente aplicable, la normativa interna y los compromisos voluntariamente suscritos, relacionados con los Sistemas de Gestión.
- Promover el desarrollo de las competencias de sus trabajadores, orientadas al cumplimiento de los objetivos y las metas establecidas.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes en el desarrollo y mejora de los Sistemas de Gestión implementados.
- Proveer a toda la organización de los recursos necesarios y requeridos para lograr un desempeño acorde con la presente Política.
- Difundir esta Política a sus trabajadores, clientes, colaboradores, autoridades, comunidad y otros grupos de interés, fomentando una actitud diligente, a través de una sensibilización y de capacitación adecuadas a sus requerimientos.

El cumplimiento de esta Política es responsabilidad de los directores, gerentes, trabajadores y proveedores de PETROPERÚ S.A.

Aprobado:
Acuerdo de Directorio N° 082-2022-PP
Sesión de Directorio del 18.08.2022

APÉNDICE N° 11**CLÁUSULA DEL SISTEMA DE INTEGRIDAD**

El Sistema de Integridad tiene como finalidad gestionar la ética e integridad en PETROPERÚ, asumiendo un compromiso con las normas del sistema, así como fortalecer la cultura ética basada en la política de tolerancia cero frente al fraude, a la corrupción y a cualquier acto irregular, proporcionando así las directrices a seguir para desarrollar acciones preventivas y detectar actos irregulares.

En ese sentido, el CONTRATISTA/CLIENTE se obliga al cumplimiento de lo dispuesto en: i) el Código de Integridad de PETROPERÚ; ii) la Política Corporativa Antifraude y Anticorrupción de PETROPERÚ S.A.; y, iii) los lineamientos del Sistema de Integridad, en lo que le sea aplicable a las obligaciones a su cargo.

El Código de Integridad de PETROPERÚ, la Política Corporativa Antifraude y Anticorrupción, así como los Lineamientos del Sistema de Integridad se encuentran publicados en el portal de PETROPERÚ, en el siguiente enlace: <https://www.petroperu.com.pe/buen-gobierno-corporativo/nuestro-sistema-de-integridad/>

APÉNDICE N° 12**CLAUSULA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO, DE DELITOS DE CORRUPCIÓN Y DE SOBORNO**

En virtud de la presente cláusula, el Contratista declara haber recibido y leído la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, de Delitos de Corrupción y de Gestión Antisoborno de PETROPERÚ adjunta al presente contrato; manifestando comprenderla y comprometiéndose a cumplirla, conjuntamente con sus socios o asociados, directores, integrantes de los órganos de administración, representantes legales, apoderados, y toda persona natural o jurídica que actúa por su cuenta o beneficio, por su encargo o en su representación; con énfasis en los siguientes aspectos:

1. Utilizar recursos en la ejecución del presente contrato y la totalidad de pagos o cualquier otra transferencia de recursos, incluyendo garantías reales, efectuadas en favor de PETROPERÚ S.A., que proceden de fondos lícitos.
2. No incurrir en delitos de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, o Corrupción bajo las formas de: Cohecho Activo Genérico, Específico o Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple o Agravada, entre otros delitos que las leyes de la materia establezcan, tales como la Ley N° 30424 y sus normas modificatorias, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
3. No realizar, ofrecer, autorizar, solicitar o aceptar cualquier pago indebido o ilegal o, en general, cualquier beneficio indebido o ilegal o soborno, en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.
4. Que ni el, ni sus socios o asociados (con la titularidad del 10% o más de acciones o participaciones), directores y gerentes: a) Tienen condena, mediante sentencia firme, por delito de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo, delitos precedentes como Narcotráfico, Delitos Tributarios o Aduaneros, Minería Ilegal, Corrupción u otros que genere ganancias ilegales; Cohecho Activo Genérico, Específico y Transnacional, Tráfico de Influencias, Colusión Simple y Agravada o Soborno; en el ámbito nacional o internacional; b) Se encuentran comprendidos en la Lista OFAC (Oficina de Control de Activos Extranjeros del departamento de Tesoro de los Estados Unidos de América), Lista de Terroristas del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, Lista relacionada con el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva emitida por el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.
5. Prevenir el soborno, adoptando medidas técnicas, organizativas o de personal apropiadas para evitar acto o práctica indebidos o conductas ilícitas; en la materia sobre la que versa el presente contrato.
6. Poner a disposición de PETROPERÚ S.A. información veraz y completa, y en caso ésta sufra variaciones, presentar la información actualizada en un plazo de quince (15) días hábiles. PETROPERÚ S.A. puede solicitar la información que considere pertinente en cumplimiento de la legislación de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
7. Comunicar a PETROPERÚ S.A. y las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o práctica indebidos o conductas ilícitas de la que tuviera conocimiento en relación con la celebración y la ejecución del presente contrato.

PETROPERÚ S.A. puede resolver en cualquier momento el presente Contrato de pleno derecho, mediante notificación escrita al Contratista si, respaldado por evidencias, considera que el Contratista ha incumplido cualquiera de los compromisos mencionados en esta cláusula, situando a PETROPERÚ S.A. frente a un riesgo legal, patrimonial o reputacional o que pueda generarle sanciones administrativas, civiles, penales; sin perjuicio de que PETROPERÚ S.A. brinde información a las autoridades competentes e inicie las acciones legales pertinentes, incluyendo las indemnizatorias que resulten aplicables.

APÉNDICE N° 13

CLÁUSULAS Y PENALIDADES DE AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA NUEVOS CONTRATOS DE SERVICIOS Y OBRAS

1. Las presentes cláusulas y penalidades de Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo se debe aplicar para los **nuevos contratos de servicios y obras** que se lleven a cabo en las instalaciones de PETROPERÚ o de terceros donde PETROPERÚ brinde un servicio operativo (ejm: servicios en minas, en instalaciones portuarias, etc.). Se incluye la zona de reserva de vía del Oleoducto Nor Peruano, así como actividades de transporte de hidrocarburos vía terrestre, fluvial o marítima.
2. Cualquier modificación de las cláusulas y penalidades, durante el proceso de elaboración de Condiciones Técnicas, absolución de consultas o integración de bases, debe ser coordinada con la Función Seguridad de la sede correspondiente, dejando constancia de dicha coordinación a través de una evidencia objetiva (correo electrónico, memorando y/o informe).
3. En caso el Contratista, sus trabajadores y/o personal:
 - Intente o cometa actos de sustracción (robo o hurto) de bienes o sustancias de propiedad de PETROPERÚ, o
 - Atente contra su seguridad o la seguridad de terceros, o
 - Se presente a laborar bajo la influencia del alcohol o drogas,PETROPERÚ como medida inmediata prohibirá el ingreso del trabajador relacionado con dicho incumplimiento a cualquier de sus instalaciones de manera indeterminada, sin perjuicio de adoptar las medidas pertinentes contra el Contratista.
4. PETROPERÚ aplicará penalidades que serán deducidas de las facturaciones mensuales o de garantías de fiel cumplimiento del contratista.
5. En caso, un mismo incumplimiento califique para la aplicación de más de una penalidad, se aplicará aquella de mayor monto.
6. Las penalidades se ejecutarán en base a la valorización mensual (monto contractual).
7. El monto máximo de la acumulación de penalidades aplicable por parte de PETROPERÚ en un mes a la CONTRATISTA, será hasta un equivalente del 10% de la valorización mensual.
8. En caso las penalidades acumulen el 10% del monto contractual total, el administrador de contrato evaluará resolver el contrato; sin perjuicio de ello, aun cuando se decida no resolver el contrato, se seguirán aplicando las penalidades.
9. El listado de **penalidades mínimas obligatorias** para los nuevos contratos de servicios y obras es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|---|--------------------------|---|
| 1 | <p>Incumplir alguna medida de seguridad y salud en el trabajo contemplada en el procedimiento PROO1-390 “Gestión CASS para Contratistas” y “Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ”, que como consecuencia origine alguno de los siguientes eventos, según determine el proceso de investigación a cargo de PETROPERÚ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accidente mortal o Accidente incapacitante total o parcial permanente - Accidente incapacitante temporal (por ocurrencia) - Incidente peligroso, - Accidente leve (sólo si la compañía registra anteriormente por lo menos 2 accidentes leves o 1 incapacitante en el contrato vigente) <p>El contratista tendrá cinco días hábiles para presentar sus descargos, pudiendo ser ampliados en caso lo justifique mediante carta al Administrador de Contrato.</p> <p>Es preciso indicar que en el caso de un accidente mortal o accidente incapacitante total o parcial permanente, PETROPERÚ evaluará la continuidad del contrato de la compañía contratista.</p> | Ley 29783 Art. 21° | Por evento | <p>...5%</p> <p>...2%</p> <p>...1%</p> <p>...1%</p> |
| 2 | No informar de inmediato y/o ocultar a PETROPERÚ cualquier incidente o accidente de trabajo. | RCD 253-2021-OS/CD Art. 6° DS 005-2012-TR Art. 110° | Por evento | 2% |
| 3 | No realizar los exámenes médicos ocupacionales (pre-ocupacional, periódicos y/o de retiro) del personal a su cargo, de acuerdo con la normativa legal y los riesgos de su actividad. | Ley 29783 Art. 49° d | Por persona | 1% |
| 4 | No contar con los supervisores CASS en la operación, de acuerdo con el perfil y nivel de riesgo establecido en las Condiciones Técnicas. | DS 043-2007-EM Art. 11.2° DS 005-2012-TR Art. 39° RM 448-2020-MINSA | Por evento | 1% |
| 5 | Realizar trabajos no autorizados por PETROPERÚ, no contemplados en el Permiso de Trabajo, o emplear personal que trabaja para otra compañía contratista o servicio diferente. | DS 043-2007-EM Art. 61° | Por evento | 1% |

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% de la valorización mensual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|---|--------------------------|---|
| 6 | Intento de ingresar o haber ingresado de manera oculta armas, equipos no intrínsecos (teléfono celular, cámara fotográfica) o sustancias prohibidas (drogas, alcohol), dentro de las instalaciones de PETROPERÚ. | DS 043-2007-EM Art. 17.1° RAD 044-2017-APN-DIR | Por evento | 1% |
| 7 | Incumplir algún control establecido en la matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles (IPERC), en el Permiso de Trabajo, en el Análisis de Trabajo Seguro o en la matriz ambiental. | Ley 29783 Art. 21° | Por evento | 0.6% |
| 8 | No devolver a PETROPERÚ los pases de ingreso vencidos o de aquel personal que ya no cuenta con vínculo laboral o autorización para ingresar a las instalaciones. | RAD 044-2017-APN-DIR | Por evento | 0.3% |
| 9 | Adulteración de documentos y/o documentación vencida. | | Por evento | 0.3% |
| 10 | Acto doloso (hurto de cualquier tipo, soborno, complicidad u otro). | | Por evento | 1% |
| 11 | Ingreso o intento de ingreso a las Instalaciones en estado etílico, bajo efectos de drogas o estupefacientes y/o injerirlos dentro de las instalaciones, asimismo, el negarse a pasar los controles de verificación respectivos. | | Por evento | 0.3% |

10. El listado de penalidades que el Originador debe incluir, según aplique a la naturaleza de su contrato es el siguiente:

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------|--|
| 9 | No asistir a las reuniones de seguridad para contratistas programadas por las dependencias de seguridad de la sede de trabajo correspondiente. | DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento | 0.3% |

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|--|---|--------------------------|--|
| 10 | Incumplir el procedimiento PROO1-246 Gestión de Permisos de Trabajo , Análisis de Trabajo Seguro y/o Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas de PETROPERÚ vigentes. | DS 043-2007-EM Art. 61° | Por evento | 1% |
| 11 | En caso aplique, no respetar las normas de conducción de vehículos que se utilicen como parte del Contrato dentro de las instalaciones de PETROPERÚ y/o en relación a sus procesos, que se encuentran establecidas lineamiento LINA1-056 y/o en el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas. | DS 016-2009- | Por evento | 1% |
| 12 | Ausencia, en la zona de labores, del Responsable de Ejecutar el Trabajo durante la ejecución de los trabajos de alto riesgo contemplados en el Permiso de Trabajo. | DS 005-2012-TR Art. 26° c | Por evento | 1% |
| 13 | Emplear equipos de protección personal sin certificación, deteriorados, en condiciones insalubres (ejm: empleo de botas humedecidas) o entregar equipos al personal que no sean nuevos. | DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento | 0.5% |
| 14 | Identificar personal que no haga uso o trabaje con Equipos de Protección Personal deteriorados. Aplicable por cada personal identificado. | Ley 29783 Art. 21° e | Por evento | 0.1% |
| 15 | No contar o incumplir el Programa de Actividades de Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional del contratista para el servicio u obra, de acuerdo con lo requerido en el procedimiento PROO1-390 y el Manual Corporativo de Seguridad, Salud y Protección Ambiental para Contratistas. | DS 005-2012-TR Art. 26° h | Por evento | 0.5% |
| 16 | Emplear equipos, máquinas sin la capacitación y/o autorización respectiva, o hacer uso de herramientas no estandarizadas o no diseñadas para la labor que se ejecuta. | Ley 29783 Art. 69° b DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento | 0.5% |
| 17 | Sobrepasar las doce horas de trabajo máximo en las instalaciones de PETROPERÚ o el horario indicado en el Permiso de Trabajo, sin la respectiva autorización. | DS 043-2007-EM Art. 61° | Por evento | 0.1% |
| 18 | No realizar un adecuado acopio, almacenamiento temporal, transporte, tratamiento y/o disposición final de los residuos sólidos generados como resultado del desarrollo de sus actividades en | Ley 27314 | Por evento | 0.5% |

| DESCRIPCIÓN DEL EVENTO A PENALIZAR | | Requerimiento Legal Relacionado | Aplicación de Penalidad* | Penalidad (% del monto contractual, incluye impuestos) |
|------------------------------------|---|--------------------------------------|--------------------------|--|
| | áreas operativas o tópicos médicos, según aplique al tipo de residuo y al alcance del trabajo a cargo del contratista. | | | |
| 19 | No adoptar medidas para el control y minimización de los impactos generados por siniestros o emergencias (e.g.: derrames, fugas, etc.) ocurridos a causa o con ocasión del desarrollo de sus actividades, o no efectuar la limpieza y descontaminación de las áreas afectadas como consecuencia. Esta penalidad es aplicable a las actividades del contratista que impliquen la manipulación de componentes (infraestructuras, equipos o vehículos) destinados al almacenamiento, transporte, despacho, recepción o procesamiento de materiales peligrosos (hidrocarburos, sustancias químicas o residuos). | DS 043-2007-EM Art. 17.1° | Por evento | 2% |
| 20 | Alteración o manipulación del sistema de medición referencial del producto en cisterna, según aplique. | | Por evento | 0.5% |
| 21 | Incumplimiento y/o inoperatividad de controles operacionales de sus actividades, como en el proceso de carga en las islas de despacho, en el manejo de vehículos, en el sistema de sobrellenado de cisternas. | Ley 29783 Principio de prevención | Por evento | 0.5% |
| 22 | Ingreso de equipos a las instalaciones sin sistemas de protección y/o retiro de estos (guardas, protección de válvulas de carga de cisterna, entre otros). | Ley 29783 Principio de prevención | Por evento | 0.5% |
| 23 | Derrame de producto ocasionado por cisterna o vehículo en mal estado o defectuoso. | | Por evento | 0.3% |
| 24 | No contar con elementos de seguridad aplicables a la actividad como extintores, conos, señalizaciones, entre otros. | Ley 29783 Principio de prevención | Por evento | 0.1% |

DEFINICIONES APLICABLES AL CUADRO DE PENALIDADES:

* **Penalidad por Evento:** En caso un tipo de incumplimiento sea detectado dos o más veces durante el desarrollo de una misma acción de supervisión, se aplicará una única penalidad, la cual corresponderá al evento detectado en su conjunto. Si se verifica la reincidencia del incumplimiento durante una acción de supervisión posterior, ésta dará lugar a la imposición de una nueva penalidad.

Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

Accidente Incapacitante: suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:

- o Total Temporal: cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.
- o Parcial Permanente: cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
- o Total Permanente: cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

Incidente Peligroso: Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.

Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

Incidente: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

Accidente de Trabajo: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

APÉNDICE N° 19**DECLARACIÓN JURADA DE PARALIZACIÓN DE TRABAJOS POR RIESGO
INMINENTE**

Yo....., Representante Legal / Gerente General de la empresacon RUC....., me comprometo a garantizar la identificación de todos los peligros y riesgos asociados a mis actividades, así como ejecutar los controles de eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y/o correcto uso de los Equipos de Protección Personal requeridos para la ejecución de un trabajo seguro.

Del mismo modo, de identificar o concurrir riesgo grave o inminente para la seguridad o salud de los trabajadores de mi empresa o de terceros, GARANTIZO LA PARALIZACIÓN O PROHIBICIÓN INMEDIATA DE TRABAJOS Y/O TAREAS.

Garantizo que:

- Las órdenes de paralización o prohibición de trabajos por riesgo grave o inminente deben ser inmediatamente ejecutadas.
- Antes de reiniciar las actividades operativas, me comprometo a levantar las condiciones subestándares identificadas.
- En caso la paralización de trabajo haya sido por causa de mi representada, ésta se ejecutará sin perjuicio a PETROPERÚ, quien no asumirá ningún costo asociado por las horas paralizadas.

Representante Legal / Gerente General

APÉNDICE N° 20

DECLARACIÓN JURADA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Lugar, de.....de 2023

Señores:**Petróleos del Perú – PETROPERU S.A.****Presente. –**

Yo identificado con DNI N° ,Gerente General / Representante Legal de la empresa ,..... con RUC N° , con domicilio legal en; declaro bajo juramento que:

La empresa a la cual represento ha implementado un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a lo ordenado por la Ley N° 29783 y su reglamento; asimismo, se implementará y cumplirá los requerimientos aplicables de ambiente y seguridad exigidos por la reglamentación sectorial y por PETROPERÚ.

Representante Legal / Gerente General