

REQUISITOS DE CALIFICACION		INVESTMENTS GLOBO S.A.C.	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.
A. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD			
<p><u>Requisitos:</u></p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 362,335.42 (Trecientos sesenta y dos, trescientos treinta y cinco con 42/100 soles) por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los quince (15) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computa desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia S/ 90,583.86 (Noventa mil, quinientos ochenta y tres con 86/100 soles) por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los quince (15) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computa desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.</p> <p>Se consideran servicios similares a los: mantenimiento, de oficinas y/o acondicionamiento de coberturas livianas y/o mantenimiento de infraestructuras en general en instituciones educativas públicas o privadas.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de compra, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con constancia de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, o comprobante de retención electrónico emitido por SUNAT por la retención del IGV, correspondientes a un máximo de veinte contrataciones. En caso el postor sustente su experiencia en la especialidad mediante contrataciones realizadas con privados, para acreditarla debe presentar de forma obligatoria lo indicado en el numeral (ii) del presente párrafo; no es posible que acredite su experiencia únicamente con la presentación de contratos u órdenes de compra con conformidad o constancia de prestación.</p>		<p>NO CUMPLE</p> <p>2</p>	<p>CUMPLE</p> <p>POSTOR SEÑALA TENER CONCIDION DE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA ACREDITA S/ 346,229.04</p>

B. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE

Requisitos:

Cargo	Profesión	Experiencia
UN (01) RESPONSABLE DE OBRA	Arquitecto o Ingeniero Civil	<p>Contar con un (02) año de experiencia contadas a partir de la colegiatura como: responsable o residente en trabajos de mejoramiento, acondicionamiento, mantenimiento, ejecución, ampliación de: edificaciones, obras de concreto, estructuras metálicas, construcción de edificaciones de concreto o metálicos y/o edificaciones. Tipo de experiencia: servicios y/o obras de infraestructura en general.</p> <p>Se consideran obras similares a los siguientes: ampliación y/o creación y/o remodelación en infraestructuras educativas y/o salud y/o cerco perimétrico y/o servicios educativos.</p>
UN (01) JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Ingeniero(s) de seguridad y salud en el trabajo, seguridad laboral y ambiental, higiene y seguridad industrial, civil	Experiencia específica de (02) años desempeñando funciones de seguridad y salud en el trabajo y/o ingeniero de seguridad y/o especialista en seguridad y/o ssoma.

Acreditación:

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva

CUMPLE (RESPONSABLE DE OBRA)

CUMPLE (JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)

CUMPLE (RESPONSABLE DE OBRA)

CUMPLE (JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)



conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.			
C. FORMACION ACADEMICA			
<div>UN (01) RESPONSABLE DE OBRA</div> <div>Formación académica: Arquitecto o Ingeniero Civil</div> <div>UN (01) JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</div> <div>Formación académica: Ingeniero(s) de seguridad y salud en el trabajo, seguridad laboral y ambiental, higiene y seguridad industrial, industrial, civil</div> <div>Acreditación:</div> <div>El [CONSIGNAR EL GRADO O TÍTULO PROFESIONAL REQUERIDO] será verificado por los evaluadores en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/, según corresponda.</div> <div>El postor debe señalar los nombres y apellidos, DNI y profesión del personal clave, así como el nombre de la universidad o institución educativa que expidió el grado o título profesional requerido.</div>		<div>CUMPLE 01 RESPONSABLE DE OBRA</div> <div>CUMPLE 01 JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</div>	<div>CUMPLE 01 RESPONSABLE DE OBRA</div> <div>CUMPLE 01 JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</div>
CAPACITACIÓN DEL PERSONAL CLAVE			
<div>A) JEFE RESPONSABLE DE OBRA</div> <div>CAPACITACION</div> <div>Cursos, especializaciones y/o diplomas en temas relacionados a infraestructura y/o edificaciones y o similar (120 horas) como mínimo.</div> <div>B) JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:</div>		<div>NO CUMPLE (JEFE RESPONSABLE DE OBRA)</div> <div>CUMPLE (JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)</div>	<div>CUMPLE (JEFE RESPONSABLE DE OBRA)</div> <div>CUMPLE (JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)</div>



CAPACITACION Capacitación en gestión y/o elaboración y/o evaluación de estudios de impacto ambiental y/o seguridad, salud en el trabajo y ssoma (120 horas) como mínimo. <u>Acreditación:</u> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, diploma y/o otros documentos, según corresponda.		
D. EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO - 01 SOLDADORA ELECTRICA DE MIN 250 AMPERIOS - 01 COMPRESORA ELECTRICA DE 2.0 HP - 01 AMOLADORA 2400 RPM <u>Acreditación:</u> Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compraventa o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido está disponible para la ejecución del contrato.		CUMPLE
RESULTADOS		DESCALIFICADA
		CALIFICADA

SUSTENTO DE EVALUACION DE CONTRATO DE LOS POSTORES DESCALIFICADOS:

1. **CONTRATO N°05-2022-GM/MDC-PR:** Se invalida experiencia puesto que servicio de fabricación e instalación de estructura y cobertura metálica para comunidades campesinas, no se encuentra establecido dentro de las bases integradas como servicios similares al objeto de convocatoria, puesto que este señala "mantenimiento, de oficinas y/o acondicionamiento de coberturas livianas y/o mantenimiento de infraestructuras en general en instituciones educativas públicas o privadas."

5. EVALUACION

Conforme a ello, se procede a iniciar la evaluación técnica y económica de las ofertas Presentadas.

5.1. EVALUACION TECNICA

La evaluación técnica se realiza sobre cien puntos. Para acceder a la etapa de evaluación económica, el postor debe obtener un puntaje técnico mínimo de setenta puntos.

A. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.
<u>Requisitos:</u> Se evaluará en función al tiempo de experiencia del personal clave: RESPONSABLE DE OBRA ING. CIVIL Y/O ARQUITECTO <u>Acreditación:</u> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto. Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.	30 puntos Más de 3 años: 30 puntos Más de 2.5 hasta 3 años: 20 puntos Más de 02 hasta 2.5 años: 10 puntos	30 PUNTOS

B. PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.
<u>Evaluación:</u> Se evaluará en función al plazo de prestación del servicio ofertado, el cual debe mejorar el plazo de establecido en el requerimiento. <u>Acreditación:</u> Se acreditará mediante la presentación de declaración jurada de plazo de prestación del servicio. (Anexo N° 12)	15 puntos De 25 hasta 27 días calendarios: 15 puntos	15 PUNTOS

C. GARANTÍA COMERCIAL DEL POSTOR	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.
<u>Evaluación:</u> Se evaluará en función al tiempo de garantía comercial ofertada, el cual debe superar el tiempo mínimo de garantía exigido en el requerimiento. <u>Acreditación:</u> Se acreditará mediante la presentación de declaración jurada del postor.	20 puntos Más de 01 hasta 1.5 años: 10 puntos Más de 1.5 hasta 2 años: 20 puntos	20 PUNTOS
D. MEJORAS A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.
<u>Evaluación:</u> Mejora 01: Descripción de Actividades en sistemas de seguridad y salud. Mejora 02: CURADO DE OBRAS DE CONCRETO CON ADITIVO x 445.39 M2 <u>Acreditación:</u> <u>Mejora 01</u> Descripción de las actividades de control para los sistemas de seguridad y salud ocupacional, sin ser limitativo deberá considerarse como mínimo lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> • Descripción de normas que se aplicarán durante el servicio • Control de medidas de seguridad e higiene ocupacional • Manejo de desperdicios • Salud ocupacional <u>Acreditación:</u> <u>Mejora 02</u> Se acreditará mediante guía de remisión y/o documento equivalente que acredite la disponibilidad del bien.	35 puntos Mejora 1: 20 puntos Mejora 2: 15 puntos	MEJORA 1: 0 PUNTOS (NO CUMPLE) *En el folio 389, el postor hace alusión al plan de seguridad y salud en el trabajo de una obra (presupuesto de obra, presupuestos adicionales), lo cual resulta incongruente, puesto que, el presente servicio a ejecutarse corresponde a un servicio que maneja cierto número de partidas. *En el folio 386, en el numeral 1.58, hace referencia al orden y limpieza, no obstante, no describe las actividades para el manejo de desperdicios considerado como una actividad de control para los sistemas de seguridad y salud ocupacional implementado en el presente servicio. MEJORA 2: 15 PUNTOS

CUADRO RESUMEN	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.
FACTORES DE EVALUACIÓN FACULTATIVOS	PUNTAJE
A. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	30 PUNTOS
B. PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	15 PUNTOS
C. GARANTÍA COMERCIAL DEL POSTOR	20 PUNTOS
D. MEJORAS A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	15 PUNTOS
PUNTAJE TOTAL C1	80 PUNTOS

5.2. EVALUACION ECONOMICA

Habiendo culminado la evaluación técnica de las ofertas, se procederá con la evaluación económica.

De la revision de la propuesta económica se obtiene lo siguiente:

Nº DE ORDEN DE PRELACIÓN	POSTOR	OFERTA	PUNTAJE C2
1	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.	S/ 279,800.00	100

5.3. PUNTAJE TOTAL

El puntaje total de las ofertas es el promedio ponderado de la evaluación técnica y la evaluación económica, aplicándose la siguiente fórmula:

$$PTP = c_1 PT + c_2 Pe$$

Donde:

PTP	=	Puntaje total del postor a evaluar
Pt	=	Puntaje de la evaluación técnica del postor a evaluar
Pe	=	Puntaje de la evaluación económica del postor a evaluar
c1	=	Coficiente de ponderación para la evaluación técnica: [INDICAR COEFICIENTE, CONSIDERANDO QUE $0.60 \leq c1 \leq 0.70$]
c2	=	Coficiente de ponderación para la evaluación económica: [INDICAR COEFICIENTE, CONSIDERANDO QUE $0.30 \leq c2 \leq 0.40$]

Donde: $c1 + c2 = 1.00$

OFERTA ECONOMICA	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C.
<p>Evaluación: Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p>Acreditación: Se acredita mediante el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N° 6).</p>	<p>La evaluación consiste en otorgar el mayor puntaje a la oferta del menor monto ofertado y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos montos ofertados, según la siguiente fórmula:</p> $Po = \frac{Mb \times Pmax}{Mo}$ <p>Po = Puntaje de la oferta económica a evaluar Mo = Monto de la oferta económica Mb = Monto de la oferta económica más baja Pmax = Puntaje máximo</p> <p>[100] puntos</p>	<p>S/ 279,800.00</p> <p>100 PUNTOS</p>
PUNTAJE		100

N°	POSTOR	C1 (PT)	C2 (PT)	PUNTAJE TOTAL
1	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C	56	30	86

BONIFICACIONES

N°	POSTOR	5% MYPE	PUNTAJE C1 +C2	PUNTAJE TOTAL
1	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C	4.3	86	90.3

6. ACUERDO ADOPTADO

El Comité de Selección, da por aprobado los resultados de la calificación, evaluación técnica y económica de las ofertas, de acuerdo con el análisis efectuado.

7. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

Finalmente, luego de la verificación de los documentos de admisión, calificación y evaluación de ofertas, conforme lo establece las bases integradas, se obtiene el resultado del postor que califica para el otorgamiento de la buena pro, en ese sentido, el Comité de Selección decide lo siguiente:

ITEM	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR GANADOR	RUC	MONTO ADJUDICADO
1	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C	20610070656	S/ 279,800.00 (Doscientos setenta y nueve mil ochocientos con 00/100 soles)

Por lo tanto, se le otorga la Buena Pro al postor **CONSTRUCTORA HERNANDEZ ESPINOZA S.A.C** con **RUC 2061007065** del procedimiento de selección denominado la **CONCURSO PUBLICO ABREVIADO N°03-2025-CS/CAFED – Primera Convocatoria**, cuyo objeto de convocatoria es **SERVICIO DE SUMINISTRO E INSTALACION DE MALLA OLIMPICA EN LA I.E. N°5137 EN LA LOCALIDAD DE VENTANILLA ALTA, DISTRITO DE VENTANILLA, PROVINCIA CONSTITUCIONAL DEL CALLAO 2025, PARA LA EJECUCION DE LA ACTIVIDAD DENOMINADA: MANTENIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA REGION CALLAO 2025**

El Comité de Selección, encargado de conducir y desarrollar el presente procedimiento de selección da por concluido este acto y firma al pie del presente en señal de conformidad siendo las 12:00 horas del día 30 de junio del 2025, a su vez autoriza para que los resultados de este acto sean publicados y notificados en la Plataforma del SEACE.