

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Ruc/código : 20509089681

Nombre o Razón social : JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.

Fecha de envío : 15/05/2024

Hora de envío : 13:30:21

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

ITEM 3: SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL PROCESO DE OTORGAMIENTO DEL BONO DE ARRENDAMIENTO DE EMERGENCIA (BAE)

III. ANTECEDENTES Y BASE LEGAL:

De acuerdo con las disposiciones de los entes rectores en materia laboral y de salud, es necesario considerar lo establecido en los siguientes dispositivos legales:

¿ Resolución Ministerial N° 055-2020-TR: ¿ Guía para la prevención del Coronavirus en el ámbito laboral¿.

¿ Resolución Ministerial N° 031-2023-MINSA.

¿ Decreto Supremo N° 130-2022-PCM.

Cabe mencionar que esta información se repite para el ítem 04 en la página 38 y en el ítem 05 en la página 46, donde solo en este apartado se menciona el literal a), y se agrega la Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA, una norma que ha sido derogada.

Durante la pandemia, se emitieron múltiples normas para prevenir el riesgo de exposición al COVID-19. Con el tiempo, muchas de estas normas fueron derogadas, quedando vigentes otras pocas sin una justificación clara. A continuación, se presentan los puntos relevantes:

1. Con la emisión del Decreto Supremo N° 130-2022-PCM, se concluyó la Declaración de Emergencia Nacional por el COVID-19.

2. El Decreto Supremo N° 103-2020-EF, aún en vigor, indica en su artículo 4.1 la necesidad de que la entidad incorpore en el proceso actual los requerimientos necesarios que sirvan como protocolo sanitario. Estos deben ser informados con detalle en cuanto a calidad y cantidad que deban ser entregados al personal por parte de la contratista.

3. En casos donde las disposiciones del D.S. N° 168-2020-EF no sean aplicables, se deberá considerar la incorporación de los protocolos y medidas dictadas por los sectores correspondientes. Si no fueran aplicables los adicionales, las reducciones o la ampliación de plazo, se podría evaluar modificar el contrato según lo establecido en el numeral 34.10 de la Ley de Contrataciones, siempre que estén debidamente justificados por el CONTRATISTA.

4. Permanece vigente la Resolución Ministerial N° 022-2024 MINSA y la Directiva Administrativa N° 349-2024-MINSA/DGIESP, que establecen las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.

En base a lo expuesto, solicitamos al Comité confirmar la normativa vigente. Creemos que la prevención debe aplicarse al total de colaboradores solicitados en cada uno de los ÍTEMS, y no solo para los tres últimos ítems. Si se requiere material EPP Sanitario, el cual ya no es obligatorio, pedimos que se indique claramente el requerimiento para incluirlo en la propuesta económica. En caso de que se considere innecesario, pero sea requerido durante la ejecución del proceso, el costo inicialmente será asumido por el contratista y luego transferido al contratante, conforme a la normatividad vigente para mantener el equilibrio económico del contrato.

Vuestro Comité podría confirmar ello?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico **Numeral:** III **Literal:** III **Página:** 31
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

ara el ÍTEM N° 01 Y 02:

El trabajo en 100% remoto, así que lo referente a las medidas de prevención COVID, no aplica.

Para el ÍTEM N°3 Y 4: Se acoge a la consulta por lo que con motivo de la integración se modificara el numeral III. ANTECEDENTES Y BASE LEGAL del ÍTEM 3 y 4: el siguiente texto "

Entidad convocante :	FONDO MIVIVIENDA S.A.
Nomenclatura :	CP-SM-3-2024-FMV-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

	Específico	III	III	31
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

Análisis respecto de la consulta u observación:

- a) Resolución Ministerial N° 022-2024 MINSA que aprueba la Directiva Administrativa N° 349-2024-MINSA/DGIESP.
- b) El Estado de Emergencia Nacional efectivamente terminó mediante el Decreto Supremo N° 130-2022-PCM.
- c) La Emergencia Sanitaria no tuvo un decreto que determine su finalización, finalizando de facto el 25.05.2023 debido a que no se amplió o renovó lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 003-2023-SA.

Para el ÍTEM N° 5: El trabajo en 100% remoto, así que lo referente a las medidas de prevención COVID, se retirará.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

En las bases integradas se realizarán los siguientes cambios:

Para el ÍTEM N°3 Y 4: Se acoge a la consulta por lo que con motivo de la integración se modificará el numeral III. ANTECEDENTES Y BASE LEGAL del ÍTEM 3 y 4: el siguiente texto "

- a) Resolución Ministerial N° 022-2024 MINSA que aprueba la Directiva Administrativa N° 349-2024-MINSA/DGIESP.
- b) El Estado de Emergencia Nacional efectivamente terminó mediante el Decreto Supremo N° 130-2022-PCM.
- c) La Emergencia Sanitaria no tuvo un decreto que determine su finalización, finalizando de facto el 25.05.2023 debido a que no se amplió o renovó lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 003-2023-SA.

Para el ÍTEM N° 5: El trabajo en 100% remoto, así que lo referente a las medidas de prevención COVID, se retirará.

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Ruc/código :	20509089681	Fecha de envío :	15/05/2024
Nombre o Razón social :	JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.	Hora de envío :	13:30:21

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

6. REQUISITOS MÍNIMOS

Consultamos al estimado Comité sobre el literal b) del presente numeral:

¿El contratista deberá contar con un equipo de cómputo (laptop), proporcionando el software licenciado PL/SQL, cuentas de correo electrónico y configuración, el cual será presentado en el momento efectivo del servicio, en coordinación con el área usuaria.¿

1. Software licenciado PL/SQL: ¿Es necesaria alguna versión específica del software licenciado PL/SQL? Creemos que el requerimiento debe ser claro y coherente, ya que la decisión de la usuaria afectará la propuesta económica debido a que cada edición mantiene un costo elevado, diferenciado uno de otro y cotizado en dolares (Enterprise, Standard por núcleo, Standard para servidor, Standard CAL o Developer gratuito), así como en sus versiones (2008, 2008 R2, 2012, 2014, 2016, 2017, 2019, 2022).

2. Cuentas de correo electrónico: ¿Deberán ser de tipo comercial-empresarial (que suelen tener alguna demora en el envío-recepción de mensajes) o se preferirán las comercializadas por Microsoft a través de un operador especializado? Se menciona este requisito únicamente para el Ítem 5, los demás ítems no contarán con este servicio.

3. Conocimiento en Office: A pesar de que es necesario el uso de Office para el servicio, hemos verificado que solo se señala en el Ítem 5 que el colaborador deberá tener conocimiento en este programa. ¿Será que ustedes lo suministrarán no solo para este ítem sino para cada uno de los ítems que componen este proceso? ¿Podría el Comité confirmar o negar esto?

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6 Página: 47

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

1. Se precisa que la versión con la que trabajamos en el FMV es la 13.0.6.1911. Se puede adquirir esta versión, precisando que tiene que ser licenciada.

2. Se precisa que las cuentas de correo tienen que ser de tipo empresariales.

3. Se aclara que la empresa debe contar con el colaborador que tenga conocimiento en MsOffice, donde dicho conocimiento deberá ser acreditado para la suscripción del contrato.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el análisis de la consulta

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Ruc/código :	20509089681	Fecha de envío :	15/05/2024
Nombre o Razón social :	JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.	Hora de envío :	13:30:21

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

9. ENTREGABLES

Consultamos al estimado Comité sobre los entregables que deberán incluirse en el informe mensual para el Ítem 5, específicamente:

¿ Relación de Notarías visitadas y en Capacitación: ¿Implica esto que el colaborador deberá trasladarse a diferentes notarías? De ser así, ¿cuál sería su labor en ellas? Sería pertinente considerar la inclusión de un presupuesto para movilidad que pueda afectar la propuesta económica.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 9 Literal: 9 Página: 48

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

Actualmente ya no se brindan capacitaciones de manera presencial, Se modificará el párrafo del ITEM 5 índice 9 donde dice "Relación de Notarías visitadas y en capacitación." debe decir: "Relación de Notarías capacitadas de forma virtual."

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se modificará el párrafo del ITEM 5 índice 9 donde dice "Relación de Notarías visitadas y en capacitación." debe decir: "Relación de Notarías capacitadas de forma virtual."

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Ruc/código :	20509089681	Fecha de envío :	15/05/2024
Nombre o Razón social :	JOYSAR RECURSOS HUMANOS S.A.C.	Hora de envío :	13:30:21

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

3.2.1 GARANTIA DE FIEL CUMPLIMIENTO

Consultamos a vuestro estimado Comité, como se procederá en la aplicación de la emisión de la Carta de Fianza en un proceso de concurso público como el presente que se ha establecido y subdividido en 5 ítem, la que luego de la respectiva evaluación se otorgara la buena pro a cada una de ellas de manera independiente

- 1.- se establecerá carta fianza por cada una de ellas?
- 2.- si alguno de lo 5 ítem de manera independiente o todas ellas, no alcanzara los S/200,000.00 (Art 152 literal a)). El postor que obtenga la buena pro procederá a no emitir carta fianza por una o cualquiera de ellas?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3 Literal: 3.2.1 Página: 9

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

1. Si, en caso corresponda la presentación de carta fianza, se deberá de presentar por cada ítem adjudicado.
2. Se precisa que el numeral a) del articulo 152° del Reglamento de la Ley 30225 establece como excepción de presentación de garantía de fiel cumplimiento a los contratos de bienes y servicios, distintos a la consultoría de obra, cuyos montos sean iguales o menores a Doscientos mil con 00/100 Soles (S/ 200 000,00). Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de í¿tems, cuando el monto del í¿tem adjudicado o la sumatoria de los montos de los í¿tems adjudicados no supere el monto sen¿alado.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el analisis de la consulta

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Ruc/código :	20523647017	Fecha de envío :	17/05/2024
Nombre o Razón social :	PAE PERU INGENIERIA DE SERVICIOS S.R.L. - PAE INGENIERIA S.R.L.	Hora de envío :	10:47:42

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

De las obligaciones del contratista en el numeral 6.1 indica: en el caso que el profesional dejara de tener vinculo con la contratista esta tiene hasta cinco (05) días calendarios previos a la desvinculación del profesional, la entidad tendrá un día (01) día calendario para realizar la aprobación de dicho perfil contado a partir del día siguiente de la presentación de la solicitud a la Entidad.

Consulta: ¿Cuento es el tiempo de reposicion si el profesional renuncia si previo aviso?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 6 Literal: 6.1 Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

La normativa laboral vigente determina que el trabajador esta obligado a comunicar su renuncia con una anticipación de 30 días calendario, siendo prerrogativa del empleador dispensar o exonerar de dicho plazo.

En el caso que, en el transcurso de la ejecución del servicio, el profesional propuesto dejara de tener vínculo con el contratista, este profesional deberá ser reemplazado por uno que reúna las mismas o mejores características del profesional propuesto originalmente, el contratista deberá comunicar y presentar al nuevo profesional propuesto a la entidad, hasta los cinco (05) días calendarios previos a la desvinculación del profesional, la entidad tendrá un día (01) día calendario para realizar la aprobación de dicho perfil contado a partir del día siguiente de la presentación de la solicitud a la Entidad.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el analisis de la consulta

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	17/05/2024
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	18:57:55

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

1. la GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO se mantendrá vigente hasta la finalización del contrato y no tendrá un periodo de vigencia adicional?
2. En caso se requiera una vigencia adicional para la GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO, cuanto tiempo se deberá considerar?
3. Se solicita confirmar que para el presente servicio no será necesario la GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO POR PRESTACIONES ACCESORIAS
4. Cuales serán las "OTRAS PENALIDADES" que aplicarán al presente servicio? (indicar ítem y % de UIT)
5. A que Items se les deberá asignar equipo telefónico con plan postpago?
6. Se deberá considerar bonificación por trabajo remoto para los profesionales el ítem 1?
7. FONDO MI VIVIENDA S.A. reconocerá las horas extras generadas por los profesionales de todos los ítems en caso suceda?
8. La jornada de trabajo será de lunes a viernes en horario de oficina sin exceder las 48 horas de trabajo semanal?
9. FONDO MI VIVIENDA S.A. designará a un representante para la administración del servicio o se realizarán coordinaciones independientes por cada área responsable?
10. Los profesionales deberán realizar trabajos en días feriados?
11. Las capacitaciones del PROFESIONAL N° 1 del ítem 2, referidas al Curso de Tributación no menor a 100 horas lectivas, se podrán realizar durante la prestación del servicio? (debido a que se trata de un curso específico, sólo el proveedor actual se encuentra en condiciones de cumplir esta exigencia técnica).
12. Se podrá considerar nuestra Carta Fianza de Obligaciones Laborales general para el contrato o se deberá gestionar una Carta Fianza de Obligaciones Laborales exclusiva a nombre de FONDO MI VIVIENDA S.A.?
13. En caso nuestro proceso de Reclutamiento y Selección identifique que el rango salarial indicado en las bases es inferior a lo que aspiran los candidatos, FONDO MI VIVIENDA S.A. aceptará asumir la diferencia salarial?
14. En caso FONDO MI VIVIENDA S.A. no esté dispuesto a asumir la diferencia salarial, aceptará que se refacturen los gastos relacionados a la rotación de personal tales como, evaluación de antecedentes, exámenes médicos, capacitaciones, entre otros?
15. Respecto al punto "6. Obligaciones del contratista" ¿A que hace referencia la supervisión y control de la calidad e idoneidad del servicio indicado en el punto 6.1?, puesto que en una intermediación laboral el cliente se encarga de estas funciones.
16. Respecto al punto "6. Obligaciones del contratista", en el punto 6.4 ¿En caso el colaborador renuncie en un plazo que no nos permita reponer la posición, aplicaría penalidad?
17. Para la penalidad por mora, se podrá solicitar algún tipo de extensión de plazo en caso sea justificado la demora para que no aplique la mora?

Entidad convocante :	FONDO MIVIVIENDA S.A.
Nomenclatura :	CP-SM-3-2024-FMV-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

18. Cual será la denominación / nombre del puesto para el ítem 1 - PROFESIONAL N° 1?, el servicio será complementario o temporal?

19. Cual será la denominación / nombre del puesto para el ítem 2 - PROFESIONAL N° 1?, el servicio será complementario o temporal?

20. Cual será la denominación / nombre del puesto para el ítem 3 - PROFESIONAL N° 1?, el servicio será complementario o temporal?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 1 Literal: 1 Página: 1

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

1.La garantía de fiel cumplimiento se mantiene vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del contratista, en el caso de bienes, servicios en general y consultorías en general.

2. La garantía de fiel cumplimiento se mantiene vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del contratista.

3.Se confirma que para el presente servicio no será necesario la GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO POR PRESTACIONES ACCESORIAS

La conformidad se emite en un plazo máximo de siete (7) días de producida la recepción. Dependiendo de la complejidad o sofisticación de la contratación, o si se trata de consultorías, la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días.

4. No se ha establecido la aplicación de otras penalidades

5. No se ha establecido la asignación de equipo telefonico para el personal clave en el presente procedimiento de selección.

6. El empleador deberá de ceñirse con lo estipulado en la Ley de Teletrabajo. Asimismo, cabe precisar que el precio de la oferta SOLES incluye todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar; excepto la de aquellos postores que gocen de alguna exoneración legal, no incluirán en el precio de su oferta los tributos respectivos.

7. El FONDO MI VIVIENDA S.A no reconoce horas extras dentro de este Servicio, el horario de trabajo es Lunes a Viernes de 8:30am a 5:30pm. En días laborables.

8. Esto es un acuerdo entre la empresa con su colaborador. Sin perjuicio de ello, indicamos que el horario laboral del FONDO MIVIVIENDA S.A. es de Lunes a Viernes con el horario de 08:00 a 17:30 horas incluyendo una hora de refregierio que puede ser tomada entre las 13:00 y 15:00 horas.

9. El FONDO MIVIVIENDA S.A. asignará un gestor o coordinador por cada área responsable.

10. Los profesionales no deberan realizar trabajos en los dias feriados que se encuentren regulados en la Ley del regimen laboral.

11. No se acepta, el requisito de calificación de capacitación del personal clave debe de acreditarse en la presentación de oferta, toda vez que los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato.

12. Se precisa que el contratista, debe contar con una póliza de Seguro Complementario de trabajo de Riesgo ¿ SCTR y una póliza de Seguro Vida Ley, solo para el personal detallado en las bases integradas, el cual deberá estar vigente durante todo el periodo de ejecución del servicio y será presentado a la suscripción del contrato,

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Específico	1	1	1
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):			

- Análisis respecto de la consulta u observación:
- el área usuaria supervisará la comunicación al MTPE sobre su vigencia.
13. No, se deberá de respetar el rango salarial indicado en las bases según cada ítem.
14. El FONDO MIVIVIENDA S.A. no reconoce gastos fuera del servicio.
15. El texto enfatiza la importancia de supervisar y controlar la calidad y adecuación del servicio, asegurando que se cumplan los entregables y todos los requisitos establecidos.
16. La normativa laboral vigente determina que el trabajador esta obligado a comunicar su renuncia con una anticipación de 30 días calendario, siendo prerrogativa del empleador dispensar o exonerar de dicho plazo. Asimismo, en los supuestos establecidos "demoras en la reposición de personal se deban a factores externos que no estén bajo nuestro control o por causa de FONDO MI VIVIENDA S.A."se aplicara lo que establezca en la Ley de Contrataciones del Estado de corresponder.
17. El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando el contratista acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En ese último caso, la calificación del retraso como justificado por parte de la Entidad no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo.
18. Para el servicio solicitado para Contabilidad ítem 01 pueden diferenciarlos como Profesional Contable-BAE. Es complementario.
19. Para el servicio solicitado para Contabilidad ítem 02 pueden diferenciarlos como Profesional Contable-BAV. Es complementario.
20. El servicio es temporal. El PROFESIONAL N.1 del ítem 3, se denominará: PROFESIONAL 1

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Se precisará el análisis de la consulta

Entidad convocante : FONDO MIVIVIENDA S.A.

Nomenclatura : CP-SM-3-2024-FMV-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Ruc/código :	20304289512	Fecha de envío :	17/05/2024
Nombre o Razón social :	MANPOWER PERU S.A.	Hora de envío :	18:57:55

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

- 21.Cuál será la denominación / nombre del puesto para el ítem 3 - PROFESIONAL N° 2?, el servicio será complementario o temporal?
22. Cual será la denominación / nombre del puesto para el ítem 4 - PROFESIONAL N° 1?, el servicio será complementario o temporal?
23. Cual será la denominación / nombre del puesto para el ítem 4 - PROFESIONAL N° 2?, el servicio será complementario o temporal?
24. Cual será la denominación / nombre del puesto para el ítem 5 - PROFESIONAL N° 1?, el servicio será complementario o temporal?
25. Sobre el personal del Item 1 se describe la formación académica; sin embargo no se menciona la denominación del puesto, lo cual debe conocerse para ver si califica como contratación complementaria, conociendo que, la necesidad del clientes del presente servicio es por un año. (tener en cuenta este comentario para todos los perfiles de los items siguientes).
26. De manera adicional, deben tener en cuenta que, de la revisión de las actividades descritas en la mayoría de ítem, se puede verificar que no todos son actividades complementarias, lo cual puede implicar un riesgo de desnaturalización en tanto que deberían ser prestadas como ocasional y no complementaria.
27. Los salarios a proponer deberán incluir una partida de "transporte" o "movilidad" como parte de la estructura de costos?
28. El servicio requerirá que se realice algún tipo de inspecciones y/o pruebas?, estas las deberá realizar la empresa empleadora o deberá ser contratada a un tercero?
29. En caso las demoras en el inicio del servicio se deban a factores externos que no estén bajo nuestro control o por causa de FONDO MI VIVIENDA S.A., se podrá exonerar del cobro de penalidad?
30. Referente al ANEXO N° 4, Para la firma de esta declaración jurada debe aclararse si todos los puestos solicitados a intermediar serán requeridos como complementarios o temporales.
31. La estructura de costos indicada en el ANEXO N° 9, se deberá considerar el concepto de asignación familiar dentro del presupuesto así el personal no cuente con este beneficio?
32. La estructura de costos indicada en el ANEXO N° 9, se deberá considerar el concepto de horas extras?

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 2 Literal: 2 Página: 2

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Análisis respecto de la consulta u observación:

21. El servicio es temporal. El PROFESIONAL N.2 del ítem 3, se denominará: PROFESIONAL 2
22. El servicio es temporal. El PROFESIONAL N.1 del ítem 4, se denominará: PROFESIONAL 1
23. El servicio es temporal. El PROFESIONAL N.2 del ítem 4, se denominará: PROFESIONAL 2
24. El servicio es temporal. El PROFESIONAL del ítem 5, se denominará: PROFESIONAL 1

Entidad convocante :	FONDO MIVIVIENDA S.A.
Nomenclatura :	CP-SM-3-2024-FMV-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DEL "SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL PARA EL BONO DE ARRENDAMIENTO DE VIVIENDA PARA EMERGENCIAS ¿ BAE Y BONO ALQUILER VIVIENDA ¿ BAV QUE ADMINISTRA EL FONDO MIVIVIENDA S.A.¿

Específico	2	2	2
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):			

Análisis respecto de la consulta u observación:

25. Es complementaria toda vez que es un encargo recibido de manera temporal.
26. Se menciona que el servicio es temporal.
27. Se precisa que la propuesta económica debe incluir todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar (...) (Conforme al Anexo 9 de las bases)
28. Como parte del ciclo de atención el colaborador tiene que realizar una inspección de la observación que se presenta así como pruebas asegurando la calidad de la atención brindada.
29. En los supuestos establecidos "demoras en el inicio del servicio se deban a factores externos que no estén bajo nuestro control o por causa de FONDO MI VIVIENDA S.A."se aplicara lo que establezca en la Ley de Contrataciones del Estado de corresponder.
30. El servicio es temporal.
31. Se precisa que de conformidad con lo establecido en el Pronunciamiento N° 420-2019/OSCE-DGR ¿Si bien la empresa de intermediación laboral puede contar con la calidad de MYPE, esta deberá ofertar a sus trabajadores con los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general, y no bajo el régimen laboral especial de las MYPES, a fin de lograr la equiparación de los derechos labores de los trabajadores destacados con los de la Entidad, conforme a la normativa de la materia¿
32. El FONDO MI VIVIENDA S.A no reconoce horas extras dentro de este Servicio, el horario de trabajo es Lunes a Viernes de 8:30am a 5:30pm. En días laborables.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:
Se precisará el análisis de la consulta