

## ANEXO N°03

00451-C

## Precios de Mano de Obra

COSTO DE HORA HOMBRE EN OBRAS DE EDIFICACIÓN  
(VIGENTE AL 1 DE JUNIO DEL 2024)

ITEM	CONCEPTOS	CATEGORÍA		
		OPERARIO	OFICIAL	PEÓN
1.00	REMUNERACIÓN BÁSICA VIGENTE (RB) (vigente del 01.06.2024 al 31.05.2025)	86.80	68.10	61.30
2.00	BONIFICACIÓN UNIFICADA DE CONSTRUCCIÓN (BUC) (vigente del 01.06.2024 al 31.05.2025)	27.78	20.43	18.39
3.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE LA RB (115.08%)	99.89	78.37	70.54
4.00	LEYES Y BENEFICIOS SOCIALES SOBRE EL BUC (12.00%)	3.33	2.45	2.21
5.00	FONDO DE CAPACITACIÓN (CAPECO-FTCCP)	0.20	0.20	0.20
6.00	BONIFICACIÓN POR MOVILIDAD	8.00	8.00	8.00
7.00	OVEROL (2 und. anuales)	0.43	0.43	0.43
	<b>COSTO DÍA HOMBRE (DH)</b>	<b>227.03</b>	<b>178.58</b>	<b>161.67</b>
	<b>COSTO HORA HOMBRE (HH)</b>	<b>28.38</b>	<b>22.32</b>	<b>20.21</b>

- NOTAS -
- Incremento de Remuneraciones, acordado a partir del 1 de junio de 2024 un aumento general sobre el jornal básico diario, según las siguientes categorías: Operario: S/ 2.10 Oficial: S/ 1.65 Peón: S/ 1.50 y a partir del 1 de junio del 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025, los trabajadores en construcción civil del ámbito nacional reciben un aumento general sobre su jornal básico diario, vigente a dicha oportunidad, según las siguientes categorías: Operario: S/ 0.50 Oficial: S/ 0.40 Peón: S/ 0.35
  - El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2022-2023, Expediente N° 877-2022-MTPE/2.14-NC de 27.08.2022, en el ítem II, Condiciones de Trabajo, se incorpora a las Vírgenes en la categoría de Peón que se aplica a las obras cuya ejecución se inicie en fecha posterior a la publicación del Convenio en el Diario Oficial El Peruano.
  - El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2019-2020, modifica el nombre de "Bonificación por Movilidad Asistida" por el de "BONIFICACIÓN POR MOVILIDAD" cuyo monto a nivel nacional será de S/. 8.00 por día laborado y S/. 5.00 cuando se labore en día domingo o festivo. (Ítem II, Condiciones de Trabajo, Bonificación por Movilidad)
  - El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2024-2025, Expediente N° 00131-2024-MTPE/2.14 de 21.08.2024, ítem II, CONDICIONES DE TRABAJO, PUNTO TERCERO se convoca que la Bonificación por movilidad sea de S/ 8.00 por día efectivamente laborado de lunes a sábado incluyendo los días feriados para que se movilice de su residencia al centro de labores y pueda desarrollar sus labores y movimientos. La presente bonificación no se otorga a los trabajadores que residen en carpas o no se abone a aquellos trabajadores cuyos empleadores les proporcionen directamente transporte al inicio y/o al término de la jornada diaria o semanal de trabajo, tal como lo precisa las excepciones del Reglamento aprobado por Resolución Ministerial N° 667-73-TR de 19 de setiembre de 1973. Esta bonificación no es computable para el pago de riesgos laborales social al ser un concepto no remunerativo de acuerdo al artículo 19 del Decreto Legislativo N° 650 y no está afecto a agencias y/o descuentos de Ley, salvo al impuesto a la renta.
  - El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2015-2016, ítem II, Condiciones de Trabajo convoca en su letra la BONIFICACIÓN POR TRABAJO CON ALTAS TEMPERATURAS EN INFRAESTRUCTURA VIAL (Medida Anticlip) por un monto de S/. 3.50 por día de

## CUADRO DE REMUNERACIONES SEMANALES VIGENTE AL 1 DE JUNIO DE 2024

## OPERARIO

	DIARIO (S/.)	DIAS	SEMANAL (S/.)
INGRESOS			
JORNAL BASICO	86.80	6	520.80
DOMINICAL			86.80
BUC	27.78	6	166.68
BONIFICACION POR MOVILIDAD	8.60	6	51.60
TOTAL DE INGRESOS (1)			825.88
DESCUENTOS			
S.N.P. 13%			100.65
CONAFOVICER 2%			12.15
TOTAL DE DESCUENTOS (2)			112.80
NETO A PAGAR SEMANAL (1- 2)			713.08

## OFICIAL

	DIARIO (S/.)	DIAS	SEMANAL (S/.)
INGRESOS			
JORNAL BASICO	68.10	6	408.60
DOMINICAL			68.10
BUC	20.43	6	122.58
BONIFICACION POR MOVILIDAD	8.60	6	51.60
TOTAL DE INGRESOS (1)			650.88
DESCUENTOS			
S.N.P. 13%			77.91
CONAFOVICER 2%			9.53
TOTAL DE DESCUENTOS (2)			87.44
NETO A PAGAR SEMANAL (1- 2)			563.44

## PEÓN

	DIARIO (S/.)	DIAS	SEMANAL (S/.)
INGRESOS			
JORNAL BASICO	61.30	6	367.80
DOMINICAL			61.30
BUC	18.39	6	110.34
BONIFICACION POR MOVILIDAD	8.60	6	51.60
TOTAL DE INGRESOS (1)			591.04
DESCUENTOS			
S.N.P. 13%			70.13
CONAFOVICER 2%			8.58
TOTAL DE DESCUENTOS (2)			78.71
NETO A PAGAR SEMANAL (1- 2)			512.33

trabajo, para la compra de una bebida hidratante solo para la cantidad que labore en contacto con altas temperaturas en Obras de Infraestructura Vial en las labores con medida asistida. No es base de cálculo para las leyes sociales y/o bonificación social tal como CTS, Gratificaciones, vacaciones, horas extras y otros, y se pagará los días domingo y festivos cuando este trabaje.

6.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2014-2014, ítem II, Condiciones de Trabajo convoca en su letra la BONIFICACIÓN POR ALTA ESPECIALIZACIÓN (BAE) bajo las mismas condiciones establecidas en el Convenio 2012-2013 de la siguiente manera: - Operario Operador de Equipo Mediano, del 6% al 8% de su Jornal Básico. - Operario Operador de Equipo Pesado, del 8% al 10% de su Jornal Básico. - Operario Electromecánico, del 15% al 18% de su Jornal Básico. (Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2021-2022, Expediente N° 073-2021-MTPE/2.14 de 09.09.2021) La BAE debe tenerse en consideración al formular el costo de hora-hombre para dichos operarios, que principalmente participan en obras de Infraestructura. Asimismo, el Acuerdo Tercero incluye al Topógrafo dentro de las alturas de la Bonificación por Alta Especialización - BAE cuando se monto equivalente al 9% de su jornal básico.

7.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2024-2025, Expediente N° 00131-2024-MTPE/2.14 de 21.08.2024, ítem II, CONDICIONES DE TRABAJO, en el punto segundo BONIFICACIÓN POR ALTA ESPECIALIZACIÓN (BAE) comienza a elevar el BAE bajo las mismas condiciones establecidas en el Convenio 2012-2013 de la siguiente manera: - Operario Electromecánico de 17% al 22% sobre su jornal básico. - Soldador homologado 60 del grupo de Operario Electromecánico, de 20% al 25% sobre su jornal básico.

8.- En concordancia con el Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2006-2007, Expediente N° 82055-2006-DITPEL-DPSC-SOHC de 2006-06-27, ítem II, Condiciones de Trabajo, Bonificación por Altitud, acuerda elevar la Bonificación por Altitud de S/. 2.00 a S/. 2.50 por día laborado, a los trabajadores que presen servicios en obra o centros de trabajo ubicados a partir de los 1000 metros sobre el nivel del mar, sin tener en cuenta su lugar de procedencia, en tanto se mantenga dicha condición de trabajo. No será computable para el cálculo de los beneficios sociales.

9.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2019-2020, Expediente N° 173-2019-MTPE/2.14-NC de 22.07.2019, ítem II, Condiciones de Trabajo, Bonificación por Altitud, acuerda elevar la Bonificación por Altitud de S/. 2.00 a S/. 2.50 por día laborado, a los trabajadores que presen servicios en obra o centros de trabajo ubicados a partir de los 1000 metros sobre el nivel del mar, sin tener en cuenta su lugar de procedencia, en tanto se mantenga dicha condición de trabajo. No será computable para el cálculo de los beneficios sociales.

10.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2012-2013, Expediente N° 42494-2012-MTPE/2.14, ítem II, Condiciones de Trabajo, Cláusula Quinta, convoca en su letra la bonificación del 5% al 7% sobre el jornal básico, la Bonificación por riesgo de Altura, el cual será de aplicación cuando implique riesgo de caída libre.

11.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2013-2014, Expediente N° 829-2013-MTPE/2.14, ítem II, Condiciones de Trabajo Bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero, Acuerdo Quinto se acordó en su letra S/. 1.50 a S/. 1.50, en las obras de Edificación, la bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero, para los trabajadores de construcción civil que laboren en un nivel inferior al segundo anillo o cinco metros bajo la cota cero. Aspecto que debe prevalecer en la estructura del costo de HH para este tipo de obras.

12.- El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2014-2015, Expediente N° 079-2014-MTPE/2.14, ítem II, Condiciones de Trabajo, Seguro de Vida, a partir del 1 de enero de 2015 cuando el costo de la obra presupuestada sea mayor a \$6 UIT (cuando la UIT vigente para el 2015 es de S/. 4,150.00), es decir, para obras mayores de S/. 207,500.00, los empleadores de la construcción contratarán la Póliza de Seguro de VIDA (actualmente Vida Seguro de Accidentes) por un monto de S/. 5,000 mensuales (vigente a partir de mayo 2007) por cada uno de los trabajadores. En tal sentido, se incrementará el monto en el Costo de Hora Hombre (HH) para la obra según el citado costo.

## CUADRO DE REMUNERACIONES VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE JUNIO DE 2024 EN CONSTRUCCIÓN CIVIL

Categoría Jornal	HORAS EXTRAS			Asignación Escolar (*) / Hijo		GRATIFICACIÓN						LIQUIDACIÓN				
	Simple	60%	100%	Diario	Mensual	Fiestas Patrias			Navidad			Indemnización		Horas Extras	Compensación Vacacional	
						Diario	Mensual	Total	Diario	Mensual	Total	Diario	Semanal		Diario	Semanal
Operario 86,80	10.85	17.36	21.70	7.23	217.00	16.53	496.00	3,472.00	23.15	694.40	3,472.00	13.02	78.12	1.63	8.68	52.08
Oficial 68,10	8.51	13.62	17.03	5.68	170.25	12.97	389.14	2,724.00	18.16	544.80	2,724.00	10.22	61.29	1.28	6.81	40.86
Peón 61,30	7.66	12.26	15.33	5.11	153.25	11.68	350.29	2,452.00	16.35	490.40	2,452.00	9.20	55.17	1.15	6.13	36.78

Fuente: Ing. Jesús Ramos Salazar

(\*) A partir del 1 de junio de 2016, según el Acuerdo Tercero del Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2006-2007 suscrita entre CAPECO y el FTCCP de 2006-06-27 fijada en el Expediente N° 82052-2006-DITPEL-DPSC-SOHC, la Bonificación por Asignación Escolar se hace extensiva a los hijos de los trabajadores que cursen estudios técnicos o superiores hasta los 22 años de edad, cuyo derechos se encuentran establecidos en las normas pertinentes al respecto. El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2015-2016, Expediente N° 045-2015-MTPE/2.14 de 6 de agosto de 2016, extiende la Bonificación por Asignación Escolar a los hijos de los trabajadores que cursen estudios técnicos o superiores hasta los 22 años cumplidos. El Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2021-2022, Expediente N° 077-2022-MTPE/2.14-NEC de 27 de setiembre de 2022 extiende la Bonificación por Asignación Escolar a los hijos de los trabajadores que cursen estudios técnicos o superiores hasta que cumplan los 22 años de edad, sin perjuicio del vínculo familiar y las constancias de estudios y/o matrícula vigente durante la vigencia del vínculo laboral.

- 3.33 -

Genero Civil  
CIP N° 301121

COSTOS