



PERÚ

Ministerio del Interior

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRERES"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Lima, 17 de agosto 2023

INFORME N° 004-2023 - IN_OGIN/AS-005-2023-IN/OGIN

A: **GOYTIZOLO FUENTES LUIS ENRIQUE**
Director General.

De: **CESAR AUGUSTO NUÑEZ ROMERO**
MARILIA OFELIA PAURO NINA
ROLANDO VALDIVIA ACOSTA
Comité de selección.

Asunto: **Comunica declaración de desierto** del procedimiento de selección ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 005-2023-IN/OGIN (Primera Convocatoria), cuyo objeto de convocatoria es la "CONTRATACIÓN SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTUDIO DE PREINVERSIÓN A NIVEL DE FICHA ESTANDAR DEL PROYECTO DE INVERSIÓN: "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO POLICIAL OPERATIVO BÁSICO EN COMISARIA PNP CARACOTO DISTRITO DE CARACOTO DE LA PROVINCIA DE SAN ROMAN DEL DEPARTAMENTO DE PUNO."

Referencia: a) ACTA ADMISIBILIDAD, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN TÉCNICA DE LA OFERTA (07AGO2023)
b) FORMATO DE DESIGNACION DEL COMITÉ DE SELECCIÓN (13JUL2023)

Es grato dirigirme a Usted, para informarle respecto a la declaración de desierto del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 005-2023-IN/OGIN, Primera Convocatoria, para la "CONTRATACIÓN SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTUDIO DE PREINVERSIÓN A NIVEL DE FICHA ESTANDAR DEL PROYECTO DE INVERSIÓN: "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO POLICIAL OPERATIVO BÁSICO EN COMISARIA PNP CARACOTO DISTRITO DE CARACOTO DE LA PROVINCIA DE SAN ROMAN DEL DEPARTAMENTO DE PUNO".

Sobre el particular, informamos lo siguiente:

I. ANTECEDENTES

- 1.1. A través del SEACE, con fecha 19.07.2023, se publicó la convocatoria del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 005-2023-IN/OGIN para la "CONTRATACIÓN SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTUDIO DE PREINVERSIÓN A NIVEL DE FICHA ESTANDAR DEL PROYECTO DE INVERSIÓN: "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO POLICIAL OPERATIVO BÁSICO EN COMISARIA PNP CARACOTO DISTRITO DE CARACOTO DE LA PROVINCIA DE SAN ROMAN DEL DEPARTAMENTO DE PUNO."
- 1.2. De acuerdo al cronograma de selección se programó la etapa de formulación de consultas y/u observaciones del 20.07.2023 al 21.07.2023, registrándose en el

SEACE, el pliego de consultas y observaciones y las bases integradas en la fecha programada en el cronograma.

- 1.3. Según lo establecido en el cronograma de selección hasta las 23:59 horas del 31.07.2023, se registraron al procedimiento de selección 17 participantes.
- 1.4. En la etapa de presentación de ofertas, programada para el 02.08.2023, a la Adjudicación Simplificada N° 005-2023-IN/OGIN, se presentaron 05 ofertas.
- 1.5. En la etapa evaluación técnica de ofertas programada del 02.08.2023 al 04.08.2023, el comité de selección, en atención a lo establecido en el numeral 65.1 del artículo 65 del RLCE, el comité de selección, declara desierto el procedimiento de selección, al no contar con ninguna oferta válida.

II. **ANÁLISIS Y EVALUACIÓN**

- 2.1. El comité de selección declaró desierto la Adjudicación Simplificada N° 005-2023-IN/OGIN, Primera Convocatoria para la "CONTRATACIÓN SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTUDIO DE PREINVERSIÓN A NIVEL DE FICHA ESTÁNDAR DEL PROYECTO DE INVERSIÓN: "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO POLICIAL OPERATIVO BÁSICO EN COMISARIA PNP CARACOTO DISTRITO DE CARACOTO DE LA PROVINCIA DE SAN ROMÁN DEL DEPARTAMENTO DE PUNO.", al no existir ninguna propuesta válida, en concordancia lo establecido en el numeral 65.1 del artículo 65° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, considerando que el personal clave propuesto por los postores que fueron descalificados, durante la etapa de calificación y evaluación de la oferta técnica, no acreditaron los meses de experiencia solicitado en el requerimiento, factor externo que debe ser aceptado por la Entidad.
- 2.2. **Justificación y evaluación:** de la declaración de desierto del procedimiento de selección Adjudicación Simplificada N° 005-2023-IN/OGIN, **se realizó las siguientes acciones** y se determinó la causa del desierto:

ACCIONES:

1. Se analizó las consultas y observaciones realizadas por los participantes durante el procedimiento y el pliego de absoluciones de consultas y observaciones.
 2. Se analizó el proceso de admisión y calificación de las ofertas (requisitos de calificación) a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.
- 2.3. **RESPECTO A LA PRIMERA ACCIÓN:** De la revisión de la formulación de consultas y observaciones, se tiene que ningún postor solicitó la disminución de los años de experiencia del personal clave solicitado en las bases integradas.
 - 2.4. **RESPECTO A LA SEGUNDA ACCIÓN:** Al procedimiento de selección se presentaron 5 ofertas, de las cuales fueron descalificadas al no acreditar la experiencia del personal clave propuesto, según lo establecido en las bases integradas; por lo que corresponde al área usuaria evaluar y considerar la

reformulación del requerimiento respecto al requisito de calificación experiencia del personal clave.

Como se ha descrito en los párrafos precedentes del presente numeral, con la finalidad de obtener pluralidad de postores y desarrollar un procedimiento de selección competitivo, el comité de selección estima necesario requerir al área usuaria evalúe de reformular el requerimiento en cuanto a la cuantía de meses requeridos como experiencia del personal clave.

2.5. **MARCO LEGAL:**

1. Con la elaboración del presente informe se está dando cumplimiento e informando a su despacho lo establecido en el segundo párrafo del artículo 65° del RLCE, que ordena lo siguiente:
2. Numeral 65.2 del artículo 65 del RLCE Cuando un procedimiento de selección es declarado desierto total o parcialmente, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, emite un informe al Titular de la Entidad o al funcionario a quien haya delegado la facultad de aprobación del expediente de contratación en el que justifique y evalúe las causas que no permitieron la conclusión del procedimiento, **debiéndose adoptar las medidas correctivas antes de convocar nuevamente**. Dicho informe es registrado en el SEACE.
3. Ahora bien, el numeral 42.4 del artículo 42° del RLCE, establece que, cuando un procedimiento de selección sea declarado desierto, la siguiente convocatoria requiere contar con una nueva aprobación del expediente de contratación, **solo cuando el informe de evaluación de las razones que motivaron la declaratoria de desierto advierta que el requerimiento corresponde ser ajustado**, lo que no aplicaría para nuestro caso

2.6. **CAUSA DEL DESIERTO:**

La Adjudicación Simplificada N° 005-2023-IN/OGIN fue declarado desierto, por factores externos no atribuibles a la Entidad, al no haber los postores estructurado adecuadamente sus ofertas, pues la descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.

III. **CONCLUSIONES**

- 3.1. La Adjudicación Simplificada N° 005-2023-IN/OGIN fue declarado desierto, por factores externos no atribuibles a la Entidad, al no haber los postores estructurado adecuadamente sus ofertas, pues la descalificación de las mismas, deriva de errores en las ofertas.
- 3.2. El requerimiento, respecto al requisito de calificación experiencia del personal clave, contendría barreras de acceso para los proveedores, considerando que las 5 ofertas presentadas, no cumplen con el requisito de calificación mencionado.

IV. **RECOMENDACIONES**

- 4.1. Hacer de conocimiento el presente informe a la Oficina de Estudios, para que manifieste la persistencia de la necesidad de la contratación.
- 4.2. De confirmar el área usuaria la persistencia de la necesidad y con la finalidad de obtener pluralidad de postores y desarrollar un procedimiento de selección competitivo, el comité de selección estima necesario requerir al área usuaria evalúe de reformular el requerimiento en cuanto a la cuantía de meses requeridos como experiencia del personal clave.
- 4.3. De modificarse el requerimiento, el área usuaria debe remitir el requerimiento integrado con la absolución de las consultas y observaciones de la primera convocatoria y las modificaciones que estime necesaria, con la finalidad de que, el OEC realice las actuaciones preparatorias que conlleven a la segunda convocatoria.

Cordialmente,



César Augusto Núñez Romero
Presidente Titular

Marilia Ofelia Pauro Nina
Primer Miembro Titular

Rolando Valdivia Acosta
Segundo Miembro Titular