

PLIEGO DE ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

Entidad convocante :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA
Nomenclatura :	CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20564223078	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	CONCEPE S.R.L	Hora de envío :	12:52:42

Consulta: Nro. 1

Consulta/Observación:

CONSULTA SOBRE REQUISITOS DE CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE

Se solicita consulta al área usuaria, área de contrataciones y/o evaluadores respecto al requisito de calificación establecido en el punto C.1. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE, específicamente para los siguientes cargos: Residente de obra, Especialista en Mecánica de Suelos y Geología, Administrador

I. Discrepancias en los requisitos de calificación y términos de referencia

1. Residente

Requisito de calificación:

Experiencia mínima de 12 meses como residente de obra y/o supervisor de obra y/o residente de servicio, en mantenimiento vial de caminos vecinales y/o caminos departamentales y/o vías nacionales y/o ejecución de servicios de obras viales en general en instituciones públicas y privadas.

Discrepancia detectada:

¿ En la página 25 de los Términos de Referencia, punto 5.2 (Personal mínimo exigido), se establece que el residente debe contar con 46 meses de experiencia general en funciones como residente, supervisor, inspector o jefe en obras y/o servicios en general.

¿ Además, se exige 12 meses de experiencia específica 12 meses como residente de obra y/o supervisor de obra y/o residente de servicio, en mantenimiento vial de caminos vecinales y/o caminos departamentales y/o vías nacionales y/o ejecución de servicios de obras viales en general en instituciones públicas y privadas.

Consulta:

¿ ¿Debe acreditarse tanto la experiencia general como la experiencia específica para cumplir con los requisitos de calificación?

¿ ¿O únicamente debe acreditarse la experiencia específica, conforme a lo indicado en los requisitos de calificación?

Si se requiere acreditar ambas experiencias, se solicita la modificación de las bases integradas para reflejar esta exigencia. En caso contrario, se debe eliminar o suprimir la referencia a la experiencia general en los Términos de Referencia.

Y si es amabas experiencias aclara en el: Residente de obra, Especialista en Mecánica de Suelos y Geología, Administrador.

Consulta:

¿ ¿Cómo se debe acreditar la experiencia en estos cargos?

¿ ¿Debe detallarse con mayor claridad la combinación de experiencia general ya que no indica en q cargos de residente y/o supervisor y/o responsable combinaciones de esto el Especialista en Mecánica de Suelos y Geología

II. Inclusión del Asistente de Residencia

Otro punto a considerar es la ausencia del Asistente de Residencia en los criterios de calificación, pese a que en los Términos de Referencia se menciona su consideración.

Consulta:

¿ ¿Debe precisarse si el Asistente de Residencia será parte de la evaluación y calificación de experiencia?

¿ En caso afirmativo, ¿se debe incorporar en los requisitos de calificación?

III. Fundamento Normativo

Esta consulta se formula conforme a la Ley N° 32069 - Ley General de Contrataciones Públicas y sus modificatorias, con base en el Artículo 5, en los siguientes literales: H. Libertad de concurrencia, J. Competencia, K. Igualdad de trato

Se solicita la revisión y ajuste correspondiente para garantizar transparencia, objetividad y coherencia en los criterios de calificación y evaluación de la experiencia del personal clave.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: C.1 Página: 34

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la observación de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento.

I.-

Aclarando la consulta: Según los criterios de calificación se pide Experiencia mínima de 12 meses como residente de obra y/o supervisor de obra y/o residente de servicio, en mantenimiento vial de caminos vecinales y/o caminos departamentales y/o vías nacionales y/o ejecución de servicios de obras viales en general en instituciones públicas y privadas. Para la etapa de calificación solo se acredita lo indicado en los criterios de calificación de todo el personal clave, pero se tiene que cumplir los 46 meses de experiencia general, como indica en las bases y se firma el anexo 03, (declaración jurada), donde indica y declara en el numeral IV. Conocer, aceptar y someterse a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.

II.-

Para la etapa de calificación solo se acredita lo indicado en los criterios de calificación de todo el personal clave. para la firma del contrato se tiene que cumplir con acreditar la documentación del asistente Técnico y otros que no estén en los criterios de calificación, como indica en las bases.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Ninguna

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20564223078	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	CONCEPE S.R.L	Hora de envío :	12:52:42

Consulta: Nro. 2

Consulta/Observación:

Consulta sobre criterios de acreditación de experiencia adicional del personal clave

En relación con el Capítulo IV ¿ Evaluación, específicamente el Punto 4.2 ¿ Factores de Evaluación Facultativos, en el apartado A. Experiencia Adicional del Personal Clave, se establece que la evaluación se realiza con base en el porcentaje de personal clave que supera el tiempo de experiencia requerido en la especialidad indicada en los requisitos de calificación.

Asimismo, la metodología para la asignación de puntajes establece lo siguiente:

- ¿ Más del 80% del personal clave listado supera el requisito de experiencia en la especialidad ¿ 60 puntos
- ¿ Más de 50% y hasta 80% del personal clave listado supera el requisito de experiencia en la especialidad ¿ 50 puntos
- ¿ Más de 30% y hasta 50% del personal clave listado supera el requisito de experiencia en la especialidad ¿ 40 puntos

En virtud de lo anterior, se solicita al área usuaria, al área de contrataciones y/o al comité evaluador aclarar los siguientes aspectos:

1. Criterios específicos de acreditación: Se requiere precisar la forma en que se verificará el porcentaje de cumplimiento de experiencia adicional, estableciendo de manera clara los años mínimos que debe tener cada rango porcentual.
2. Ámbito de aplicación de la experiencia: Se solicita confirmar si la acreditación de experiencia se considerará únicamente con base en la experiencia específica en la especialidad mencionada en los requisitos de calificación, o si se admitirán criterios complementarios.
3. Principios de igualdad y competencia: A fin de garantizar el principio de igualdad de trato, competencia y libertad de concurrencia, conforme a lo dispuesto en la Ley N° 32069 ¿ Ley General de Contrataciones Públicas y sus modificatorias, particularmente en el Artículo 5, literales H. Libertad de concurrencia, J. Competencia y K. Igualdad de trato, se solicita que los criterios de acreditación sean definidos con precisión para evitar interpretaciones subjetivas que puedan generar discrepancias entre los postores.

Dicha aclaración contribuirá a la correcta aplicación de los criterios de evaluación y garantizará un proceso transparente y equitativo para todos los participantes.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: IV Literal: A Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la observación de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento.

1.-

- ¿ Más del [80]% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: que almenos (03) personal clave de la lista tenga más un año de experiencia adicional solicitado. será 60 puntos.
- ¿ Más de [50]% hasta [80]% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: que almenos (02) personal clave de la lista tenga más un año de experiencia adicional solicitado. será 50 puntos.
- ¿ Más del [30]% hasta [50]% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: que almenos (01) personal clave de la lista tenga más un año de experiencia adicional solicitado. será 40 puntos.

2.-

Aclarando la consulta: Según los criterios de calificación se pide Experiencia mínima de 12 meses como residente de obra y/o supervisor de obra y/o residente de servicio, en mantenimiento vial de caminos vecinales y/o caminos departamentales y/o vías nacionales y/o ejecución de servicios de obras viales en general en instituciones públicas y privadas. Para la etapa de calificación solo se acredita lo indicado en los criterios de calificación de todo el personal clave, pero se tiene que cumplir los 46 meses de experiencia generan, como

Entidad convocante :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA
Nomenclatura :	CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

	Específico	IV	A	38
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				

No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

indica en las bases y se firma el anexo 03, (declaración jurada), donde indica y declara en el numera IV Conocer, aceptar y someterme a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Ninguna

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20564223078	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	CONCEPE S.R.L	Hora de envío :	12:52:42

Consulta: Nro. 3

Consulta/Observación:

Consulta sobre criterios de acreditación de experiencia adicional del personal clave

En relación con el Capítulo IV ¿ Evaluación, específicamente el Punto 4.2 ¿ Factores de Evaluación Facultativos, en el apartado B. CERTIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE, se establece lo siguiente:

¿ Certificaciones del Líder del equipo (30 puntos):

o Acredita una certificación: 20 puntos

o Acredita más de una certificación: 30 puntos

Se solicita aclaración sobre el número de certificaciones requeridas para otorgar el puntaje máximo de 30 puntos. En caso de contar con todo el personal clave con certificaciones, ¿se otorgarán automáticamente los 30 puntos al líder del equipo, o cuántas certificaciones debe acreditar para alcanzar dicho puntaje?

¿ Certificaciones del resto del personal clave (10 puntos):

o Por cada profesional clave (excluyendo al líder del equipo) con al menos una certificación, se otorgan 2.5 puntos, hasta un máximo de 10 puntos.

Se requiere precisión sobre el número de certificaciones necesarias para alcanzar el puntaje máximo de 10 puntos. Asimismo, se manifiesta que esta mejora podría vulnerar la Ley N° 32069 - Ley General de Contrataciones Públicas y sus modificatorias, específicamente el Artículo 5, en los siguientes literales:

¿ H. Libertad de concurrencia

¿ J. Competencia

¿ K. Igualdad de trato

Dado que solo algunos postores podrán participar al contar con todas las certificaciones exigidas, se solicita la eliminación de este criterio o, en su defecto, la especificación clara del número de certificaciones requeridas para obtener el puntaje máximo.

Acápíte de las bases : Sección: Especifico Numeral: IV Literal: B Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la observación de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento.

¿ El residente debe tener Dos Certificaciones mínimas, para acreditar los 30 puntos

¿ Por cada profesional clave (no incluye Residenteo) con al menos una certificación se otorga 2.5 puntos, hasta 10 puntos máximo, en este caso para acreditar los 10 puntos deberán tener 01 certificado los tres personales calves y 01 certificado mas uno de ellos (total 4 certificados para los 10 púntos), sin residente.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Ninguna

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20600195108	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	A Y P COORPORACION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - APCOOR S.A.C.	Hora de envío :	20:28:51

Consulta: Nro. 4

Consulta/Observación:

DESCRIPCIÓN Y CAIDAD DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIODICO, aparece una estructura de partidas pero no hay metrados lo cual es indispensable para la adecuada preparación de la estructura de costos y determinación de la propuesta económica.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 4.2 Literal: --- Página: 23

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la consulta de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento.

Aclarando que el objeto de contratación es servicio de mantenimiento periódico, con modalidad de pago a suma alzada y con oferta económica fija al 100%, así que la oferta de los postores debe enfocarse en estos dos detalles, pudiendo solicitarse para el perfeccionamiento otros detalles del expediente, asimismo su modificación si así se requeriría.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Ninguna

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20600195108	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	A Y P COORPORACION SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - APCOOR S.A.C.	Hora de envío :	20:28:51

Consulta: Nro. 5

Consulta/Observación:

considera como servicios similares a: Servicio de mantenimiento periódico y/o Mejoramiento y/o Rehabilitación y/o Ampliación y/o Creación o apertura y/o la combinación de los anteriores, en obras viales, se solicita considerar tambienlos trabajos de mantenimientos mecánizados en vías, mantenimientos rutinarios, mantenimientos de vías mediante sellos asfálticos, tratamientos superficiales y otros, esto con la finalidad de captar mayor cantidad de postores para este proceso y garantizar que todos los posibles oferentes tengan la misma oportunidad de competir por el presente contrato, sin barreras injustas que limiten su participación

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: 3.5.1. Literal: B Página: 33

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la observación de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento.

Aclarando que según el objeto de contratación la experiencia exigida es objetiva y relacionada al mismo, y no se podrá considerar otras actividades, suponiendo también que en las bases estándar ya se consideraron los criterios de acreditación e implicaría una modificación sustancial y que iría en contra de la participación de otros postores que si cumplen con esta exigencia.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Ninguna

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20602627153	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	INVERSIONES NISAR SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA - INVERSIONES NISAR S.R.L.	Hora de envío :	22:57:50

Consulta: Nro. 6

Consulta/Observación:

CONSULTA SOBRE REQUISITOS DE CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE

Se solicita consulta al área usuaria, área de contrataciones y/o evaluadores respecto a los criterios de calificación establecidos en el apartado C.1. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE, aplicables a los siguientes cargos: Residente de obra, Especialista en Mecánica de Suelos y Geología, Administrador.

I. Discrepancias en los Requisitos de Calificación y Términos de Referencia

1. Residente

Requisito de calificación:

Se exige una experiencia mínima de 12 meses desempeñando funciones como residente de obra, supervisor de obra o residente de servicio, en mantenimiento vial de caminos vecinales, departamentales o nacionales, así como en la ejecución de servicios de obras viales en instituciones públicas y privadas.

Discrepancia detectada:

¿ En la página 25 de los Términos de Referencia, apartado 5.2 (Personal mínimo exigido), se establece que el residente debe contar con 46 meses de experiencia general en funciones como residente, supervisor, inspector o jefe en obras y/o servicios en general.

¿ Adicionalmente, se exige 12 meses de experiencia específica en mantenimiento vial, conforme a lo indicado en los requisitos de calificación.

Consultas:

¿ ¿Debe acreditarse tanto la experiencia general como la experiencia específica para cumplir con los requisitos de calificación?

¿ ¿O únicamente debe acreditarse la experiencia específica, conforme a lo indicado en los requisitos de calificación?

Si se requiere acreditar ambas experiencias, se solicita la modificación de las bases integradas para reflejar esta exigencia de manera clara y precisa. En caso contrario, se recomienda eliminar o suprimir la referencia a la experiencia general en los Términos de Referencia.

Y si es ambas experiencias, aclara en el: Residente de obra, Especialista en Mecánica de Suelos y Geología, Administrador.

¿ Residente de obra

¿ Especialista en Mecánica de Suelos y Geología

¿ Administrador

Consultas:

¿ ¿Cómo debe acreditarse la experiencia en estos cargos?

¿ ¿Debe detallarse con mayor claridad la combinación de experiencia general, especificando los roles de residente, supervisor o responsable en el caso del Especialista en Mecánica de Suelos y Geología?

II. Inclusión del Asistente de Residencia

Otro punto a considerar es la ausencia del Asistente de Residencia en los criterios de calificación, pese a que en los Términos de Referencia se menciona su consideración.

Consultas:

¿ ¿Debe precisarse si el Asistente de Residencia será parte de la evaluación y calificación de experiencia?

¿ En caso afirmativo, ¿se debe incorporar en los requisitos de calificación para garantizar coherencia en la evaluación?

III. Fundamento Normativo

Esta consulta se formula conforme a la Ley N° 32069 - Ley General de Contrataciones Públicas y sus modificatorias, con base en el Artículo 5, en los siguientes literales:

¿ H. Libertad de concurrencia

¿ J. Competencia

¿ K. Igualdad de trato

Se solicita la revisión y ajuste correspondiente para garantizar transparencia, objetividad y coherencia en los criterios de calificación y evaluación de la experiencia del personal clave.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Acápites de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: C.1 Página: 34

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la observación de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento.

I.-
Aclarando la consulta: Según los criterios de calificación se pide Experiencia mínima de 12 meses como residente de obra y/o supervisor de obra y/o residente de servicio, en mantenimiento vial de caminos vecinales y/o caminos departamentales y/o vías nacionales y/o ejecución de servicios de obras viales en general en instituciones públicas y privadas. Para la etapa de calificación solo se acredita lo indicado en los criterios de calificación de todo el personal clave, pero se tiene que cumplir los 46 meses de experiencia general, como indica en las bases y se firma el anexo 03, (declaración jurada), donde indica y declara en el numeral IV. Conocer, aceptar y someterse a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.

II.-
Para la etapa de calificación solo se acredita lo indicado en los criterios de calificación de todo el personal clave.
para la firma del contrato se tiene que cumplir con acreditar la documentación del asistente Técnico y otros que no estén en los criterios de calificación, como indica en las bases.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Ninguna.

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20602627153	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	INVERSIONES NISAR SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA - INVERSIONES NISAR S.R.L.	Hora de envío :	22:57:50

Consulta: Nro. 7

Consulta/Observación:

SOLICITUD DE ACLARACIÓN SOBRE CRITERIOS DE ACREDITACIÓN DE EXPERIENCIA ADICIONAL DEL PERSONAL CLAVE

En relación con el Capítulo IV ¿ Evaluación, específicamente el Punto 4.2 ¿ Factores de Evaluación Facultativos, dentro del apartado A. Experiencia Adicional del Personal Clave, se establece que la evaluación se basa en el porcentaje de personal clave que excede el tiempo mínimo de experiencia requerido en la especialidad indicada en los requisitos de calificación.

La metodología de asignación de puntajes se define de la siguiente manera:

- ¿ Más del 80% del personal clave listado supera el requisito de experiencia en la especialidad ¿ 60 puntos
- ¿ Entre 50% y 80% del personal clave listado supera el requisito de experiencia en la especialidad ¿ 50 puntos
- ¿ Entre 30% y 50% del personal clave listado supera el requisito de experiencia en la especialidad ¿ 40 puntos

Con base en lo anterior, se solicita al área usuaria, área de contrataciones y/o comité evaluador aclarar los siguientes aspectos:

1. Criterios específicos de acreditación: Se requiere una definición clara sobre la forma en que se verificará el porcentaje de cumplimiento de experiencia adicional, estableciendo los años mínimos requeridos para cada rango porcentual.
2. Ámbito de aplicación de la experiencia: Se solicita confirmar si la acreditación de experiencia se considerará exclusivamente en función de la especialidad mencionada en los requisitos de calificación o si se admitirán criterios complementarios.
3. Principios de igualdad y competencia Con el objetivo de garantizar los principios de igualdad de trato, competencia y libertad de concurrencia, conforme a lo dispuesto en la Ley N° 32069 ¿ Ley General de Contrataciones Públicas y sus modificatorias, particularmente en el Artículo 5, literales H. Libertad de concurrencia, J. Competencia y K. Igualdad de trato, se solicita que los criterios de acreditación sean definidos con precisión para evitar interpretaciones subjetivas que puedan generar discrepancias entre los postores.

Dicha aclaración busca asegurar la correcta aplicación de los criterios de evaluación y garantizar un proceso transparente y equitativo para todos los participantes.

Acápite de las bases : Sección: Especifico Numeral: III Literal: A Página: 38

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la observación de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento.

- 1.-
 - ¿ Más del [80]% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: que al menos (03) personal clave de la lista tenga más un año de experiencia adicional solicitado. será 60 puntos.
 - ¿ Más de [50]% hasta [80]% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: que al menos (02) personal clave de la lista tenga más un año de experiencia adicional solicitado. será 50 puntos.
 - ¿ Más del [30]% hasta [50]% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: que al menos (01) personal clave de la lista tenga más un año de experiencia adicional solicitado. será 40 puntos.
- 2.-

Aclarando la consulta: Según los criterios de calificación se pide Experiencia mínima de 12 meses como residente de obra y/o supervisor de obra y/o residente de servicio, en mantenimiento vial de caminos vecinales y/o caminos departamentales y/o vías nacionales y/o ejecución de servicios de obras viales en general en instituciones públicas y privadas. Para la etapa de calificación solo se acredita lo indicado en los criterios de calificación de todo el personal clave, pero se tiene que cumplir los 46 meses de experiencia general, como indica en las bases y se firma el anexo 03, (declaración jurada), donde indica y declara en el numera IV

Entidad convocante :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA
Nomenclatura :	CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1
Nro. de convocatoria :	1
Objeto de contratación :	Servicio
Descripción del objeto :	CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

	Específico	III	A	38
Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):				
No se acoge				
Análisis respecto de la consulta u observación:				
Conocer, aceptar y someterme a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.				
Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:				
Ninguna				

Entidad convocante : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE COTABAMBAS - TAMBOBAMBA

Nomenclatura : CP-ABR-6-2025-CS-MPCT-1

Nro. de convocatoria : 1

Objeto de contratación : Servicio

Descripción del objeto : CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO PERIÓDICO DEL CAMINO VECINAL AP-922 TRAMO: EMP. R0305112 (CANTERA KM 3+955) - CHAUPEC (KM 11+481), L=7+526 KM. DISTRITO DE COTABAMBAS PROVINCIA DE COTABAMBAS, APURÍMAC

Ruc/código :	20602627153	Fecha de envío :	06/06/2025
Nombre o Razón social :	INVERSIONES NISAR SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA - INVERSIONES NISAR S.R.L.	Hora de envío :	22:57:50

Consulta: Nro. 8

Consulta/Observación:

Solicitud de Aclaración sobre Criterios de Certificación del Personal Clave

En relación con el Capítulo IV ¿ Evaluación, específicamente el Punto 4.2 ¿ Factores de Evaluación Facultativos, dentro del apartado B. Certificaciones del Personal Clave, se establecen los siguientes criterios de asignación de puntajes:

Certificaciones del Líder del Equipo (30 puntos)

¿ Una certificación acreditada ¿ 20 puntos

¿ Más de una certificación acreditada ¿ 30 puntos

Se solicita precisar el número exacto de certificaciones requeridas para alcanzar el puntaje máximo de 30 puntos. En caso de que todo el personal clave cuente con certificaciones, ¿se asignarán automáticamente los 30 puntos al líder del equipo, o cuántas certificaciones debe acreditar para obtener dicho puntaje?

Certificaciones del Resto del Personal Clave (10 puntos)

¿ Por cada profesional clave (excluyendo al líder del equipo) con al menos una certificación, se otorgan 2.5 puntos, hasta un máximo de 10 puntos.

Se requiere una aclaración sobre la cantidad de certificaciones necesarias para alcanzar el puntaje máximo de 10 puntos.

Consideraciones sobre la Ley N° 32069 ¿ Ley General de Contrataciones Públicas

Se manifiesta que la exigencia de certificaciones podría vulnerar los principios establecidos en el Artículo 5 de la mencionada ley, particularmente en los siguientes literales:

¿ H. Libertad de concurrencia

¿ J. Competencia

¿ K. Igualdad de trato

Dado que la exigencia de certificaciones podría limitar la participación de algunos postores, se solicita la eliminación de este criterio o, en su defecto, la especificación clara del número de certificaciones requeridas para obtener el puntaje máximo.

La presente solicitud busca garantizar un proceso de evaluación transparente, equitativo y alineado con los principios de contratación pública.

Acápite de las bases : Sección: Específico Numeral: IV Literal: B Página: 40

Artículo y norma que se vulnera (En el caso de Observaciones):

Estado: No se acoge

Análisis respecto de la consulta u observación:

El comité de selección realiza el análisis de la observación de conformidad con lo previsto en el numeral 66.4 del artículo 66 del Reglamento .

¿ El residente debe tener Dos Certificaciones mínimas, para acreditar los 30 puntos

¿ Por cada profesional clave (no incluye Residenteo) con al menos una certificación se otorga 2.5 puntos, hasta 10 puntos máximo, en este caso para acreditar los 10 puntos deberán tener 01 certificado los tres personales calves y 01 certificado mas uno de ellos (total 4 certificados para los 10 púntos), sin residente.

Precisión de aquello que se incorporará en las bases a integrarse, de corresponder:

Ninguna