



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Versión 2	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO PARA CINCO (05) COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO	Fecha: 02-12-2024
------------------	--	------------------------------

1. **ÁREA USUARIA:**

Dirección de Educación Básica para Estudiantes con Desempeño Sobresaliente y Alto Rendimiento (DEBEDSAR).

2. **DENOMINACIÓN DEL SERVICIO:**

Contratación del Servicio de limpieza y mantenimiento para cinco (05) Colegios de Alto Rendimiento.

3. **ANTECEDENTES:**

Mediante la Resolución Ministerial N° 274-2014-MINEDU se crea el “Modelo de servicio educativo para la atención de estudiantes de alto desempeño”, modificados mediante Resolución Ministerial N° 537-2019-MINEDU, la denominación y se actualiza el modelo al de “Modelo de servicio educativo para la atención de estudiantes con habilidades sobresalientes” y mediante Resolución Ministerial N° 139-2023-MINEDU, quedando denominado como “Modelo de servicio educativo para la atención de estudiantes con habilidades sobresalientes y alto desempeño académico, deportivo y/o artístico”. Del mismo modo, con fecha 23 de Julio del 2014 se emitió la R.S. N° 027-2014-MINEDU que declara de interés nacional dicho modelo de servicio educativo.

En ese sentido, el Ministerio de Educación firmó un convenio de cooperación interinstitucional con los Gobiernos Regionales, con la finalidad de que estos encarguen las actividades de su competencia de carácter material, técnico y/o de servicios al MINEDU para la gestión educativa, administrativa y financiera, así como para la operación y mantenimiento de los Colegios de Alto Rendimiento- COAR. En la Cláusula Quinta de los Convenios interinstitucionales suscritos se señala que, el Ministerio de Educación realizará la gestión administrativa, financiera y de recursos humanos, así como de los bienes y servicios necesarios para la implementación del COAR; inclusive fuera del ámbito de la Región en la que se encuentra el COAR correspondiente.

El modelo de servicio del COAR tiene componentes que definen sus características esenciales. El componente de gestión y liderazgo incluye aspectos relacionados a la gestión del modelo de servicio, lo cual incluye la gestión institucional y administrativa. Este componente cobra especial importancia, teniendo en cuenta que este modelo de servicio educativo se distingue de otros tantos por la gestión pedagógica, así como por la modalidad de residencia; por ello el Ministerio de Educación promueve la configuración de un entorno favorable para el aprendizaje en los COAR, y para ello establece los requisitos mínimos relativos a la infraestructura y recursos para el aprendizaje e innovación, al igual que las disposiciones relativas al bienestar y desarrollo integral de los estudiantes.

4. **ANÁLISIS:**

Los Colegios de Alto Rendimiento (COAR) son instituciones educativas que tienen por objetivo proporcionar a los estudiantes de alto desempeño de la Educación Básica Regular de todas las regiones del país un servicio educativo con altos estándares de calidad que fortalezca sus competencias personales, académicas, artísticas y/o deportivas para constituir una red de líderes capaces de contribuir al desarrollo local, regional, nacional y mundial.

El COAR atenderá a los estudiantes que cumplan con una serie de requisitos y que hayan superado las evaluaciones del proceso de admisión.

El modelo de servicio educativo para la atención a estudiantes de alto desempeño comprende 4 componentes:

- I. **Componente pedagógico:** comprende los conceptos, principios, estrategias y acciones pedagógicas que garanticen aprendizajes de calidad en los estudiantes, así como las oportunidades para mantener los altos niveles de desempeño.



II. **Componente de gestión:** Establece orientaciones sobre la organización y funcionamiento del modelo de servicio educativo sobresaliente, y tiene por objetivo asegurar las condiciones para el aprendizaje y el desarrollo integral del estudiante.

III. **Componente de soporte:** Comprende orientaciones para el conjunto de acciones que deben desarrollar las diferentes instancias a fin de garantizar las condiciones necesarias para la implementación y el correcto funcionamiento del modelo de servicio educativo sobresaliente, y comprende lo siguiente: Programas de formación al personal, programas de soporte pedagógico, servicios complementarios, materiales y recursos educativos. Infraestructura y mobiliario, monitoreo y evaluación del MINEDU.

En función a la naturaleza del tercer (soporte) del modelo de servicio educativo sobresaliente, se requiere la Contratación del “Servicio de Limpieza y Mantenimiento para cinco (05) Colegios de Alto Rendimiento”.

5. **REQUERIMIENTO SE ENCUENTRA DEFINIDO EN UNA FICHA DE HOMOLOGACIÓN INCLUIDA EN EL LISTADO DE REQUERIMIENTOS HOMOLOGADOS, EN UNA FICHA TÉCNICA DEL LISTADO DE BIENES Y SERVICIOS COMUNES, O EN EL CATÁLOGO ELECTRÓNICO DE ACUERDOS MARCO:**

El presente requerimiento no cuenta con ficha de homologación, y no se encuentra en el listado de bienes y servicios comunes o catálogo electrónico de Acuerdo Marco.

6. **FINALIDAD PÚBLICA:**

Proporcionar ambientes limpios que garanticen y optimicen, dentro de los parámetros de higiene y salubridad, el adecuado desarrollo de las labores que proporciona el COAR para los estudiantes, personal docente y personal administrativo.

7. **OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratar el “Servicio de Limpieza y Mantenimiento para cinco (05) Colegios de Alto Rendimiento”, para proporcionar ambientes adecuados de higiene y salubridad.

8. **ÁMBITO DEL SERVICIO:**

El “Servicio de limpieza y mantenimiento para cinco (05) Colegios de Alto Rendimiento”. La cantidad de estudiantes que serán beneficiados con este servicio será de 300 alumnos, por COAR, aproximadamente.

9. **CARACTERÍSTICAS Y CONDICIONES DEL SERVICIO A CONTRATAR:**

9.1. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

- a) El CONTRATISTA asumirá íntegramente el costo de los materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos para la limpieza (incluye dispositivo móvil), herramientas diversas e implementos de seguridad, utilizados durante la prestación del servicio”.
- b) El Contratista asumirá íntegramente el costo de los materiales / implementos de limpieza, e insumos de jardinería, así como de los equipos (incluye equipo de comunicación) y herramientas utilizadas durante la prestación del servicio, lo cual deberá ser acreditado mediante una declaración jurada, en la que se consigne la lista detallada con marca de los materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos para la limpieza (incluye dispositivos móviles) que serán presentada en la mesa de parte del COAR, en un plazo de hasta cinco (05) días calendario previo a la fecha de inicio del servicio. El ENCARGADO DE SERVICIOS del COAR será el responsable de verificar el cumplimiento de **las cantidades, detalle de los materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos y herramientas para la limpieza (marcas) de acuerdo al Anexo N° 05, del presente TDR (los materiales de limpieza e insumos de jardinería deben encontrarse registrados y autorizados por DIGEMID o DIGESA, según corresponda).** Aquellos productos



que no cuenten con registro sanitario, el Contratista deberá presentar una declaración jurada consignando el nombre del producto, el rubro al cual pertenece y su procedencia. Asimismo, la Entidad a través del SUPERVISOR solicitará el cambio de los **equipos para la limpieza (incluye dispositivo móvil), materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, herramientas diversas e implementos de seguridad**, cuando estos se encuentren vencidos, en mal estado, defectuoso e inoperativos (según corresponda), para lo cual el CONTRATISTA tendrá:

- Dos (02) días calendario contabilizados desde el día siguiente de notificada la incidencia mediante correo electrónico por parte del COAR, para realizar el cambio de materiales e implementos de limpieza e insumos de jardinería, los cuales forman parte de las condiciones del servicio; dichos materiales deben encontrarse registrados y autorizados por DIGEMID o DIGESA (según corresponda). Aquellos productos que no cuenten con registro sanitario, el Contratista deberá presentar una declaración jurada consignando el nombre del producto, el rubro al cual pertenece y su procedencia.
- Cinco (05) días calendario, contabilizados desde el día siguiente de notificada la incidencia mediante correo electrónico por parte de la Entidad, para realizar el cambio de equipos para la limpieza (incluye dispositivo móvil), herramientas diversas e implementos de seguridad, los cuales forman parte de las condiciones del servicio.

Nota:

- *Sin perjuicio de lo anterior, en el supuesto de que durante la ejecución contractual, al Contratista no le fuese posible brindar las marcas señaladas en la Declaración Jurada (por ejemplo, en caso de: discontinuidad o desaparición de la marca), este podrá emplear para la ejecución del servicio otro producto que atienda la necesidad de la Entidad, cuya Declaración Jurada con las nuevas marcas deberá ser presentada en el COAR hasta cinco (05) días calendario previo a la fecha de ingreso de los mismos, lo cual estará sujeto a evaluación del COAR”.*
- *En cuanto a los productos fabricados por MYPES y que no cuenten con marca registrada, el Contratista deberá consignar en su declaración jurada el nombre comercial y número de RUC de la empresa fabricante, a fin de que el COAR pueda verificar la información del producto a recibir, así como el rubro comercial de la MYPE.*

El procedimiento de notificación y Control del servicio, se desarrolla a continuación:

- i. De observarse algún incumplimiento y/o falta, el ENCARGADO DE SERVICIOS DEL COAR y/o quien haga sus veces, mediante levantamiento de un acta suscrito entre ambas partes, emitida por duplicado, se tomará constancia de la incidencia y se dará por notificado el mismo día al SUPERVISOR de la empresa contratista. De manera excepcional, el Director General del COAR también podrá suscribir el Acta
 - ii. Es responsabilidad de EL SUPERVISOR de la empresa contratista suscribir y custodiar una copia original del Acta respectiva.
 - iii. El Director General del COAR comunicará mediante un Informe a la DEBEDSAR cuando el incumplimiento y/o falta incurrida no son subsanadas por el CONTRATISTA, el cual estará sustentada por las actas suscritas descritas en el literal i).
 - iv. EL ENCARGADO DE SERVICIOS del COAR es responsable de comunicar vía correo electrónico a la DEBEDSAR todo incumplimiento y/o falta incurrida por EL CONTRATISTA en la misma fecha del incumplimiento, adjuntando el Acta que evidencia el mismo; de igual manera, la DEBEDSAR será quien ponga en conocimiento de la Oficina de Logística el incumplimiento y/o falta incurrida por EL CONTRATISTA.
- c) EL CONTRATISTA, es responsable de abastecer todos los suministros para el servicio de limpieza y mantenimiento y asegurar las condiciones del servicio, cumplir con los turnos y supervisión que garanticen un eficiente y oportuno servicio; asimismo adoptará las medidas



preventivas que sean necesarias, a fin de evitar que ocurran paralizaciones laborales de su personal, que finalmente afecte la ejecución del servicio.

- d) **EL DÍA DE LA INSTALACIÓN DEL SERVICIO, serán internados en su totalidad por EL CONTRATISTA los materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, herramientas y equipos (incluye equipo de comunicación), asimismo deberá contar con la totalidad de su personal aprobado por la Dirección General del COAR; de lo contrario, NO SE INSTALARÁ EL SERVICIO, sin perjuicio de las penalidades que le sean aplicables (numeral 162.1. del artículo 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado)**
- e) EL CONTRATISTA, el día de la instalación del servicio, deberá entregar a EL SUPERVISOR de la empresa contratista designado bajo la supervisión de la Dirección General del COAR, como mínimo, un (01) equipo celular en óptimas condiciones de funcionamiento, con un plan de minutos ilimitados, debiendo estar operativo(s) en ambos turnos, y disponible(s) en los horarios establecidos para cada turno, conforme a la prestación del servicio.
- f) **LOS SUPERVISORES** son los representantes de EL CONTRATISTA, y su función es supervisar de manera oportuna y continua el pleno cumplimiento de todo lo establecido en el presente TDR; así como servir de nexo y coordinar con el COAR y EL CONTRATISTA.
- g) La DEBEDSAR deberá comunicar vía correo electrónico a EL CONTRATISTA la fecha de inicio de la prestación del servicio en un plazo no menor a ocho (08) días calendario previo a la misma.
- h) EL CONTRATISTA, en un plazo máximo de hasta cinco (05) días calendario¹ previo a la fecha de inicio de la prestación del servicio, deberá presentar al Director General del COAR por medio de Mesa de Partes del COAR lo siguiente:
- ❖ Plan de Trabajo Anual que considera los procedimientos a seguir en el manejo de materiales (***mayor incidencia en el tema de manejo de los productos con contenidos químicos***), mantenimiento de áreas verdes, mantenimiento en servicios generales y seguridad en el trabajo u otros temas referidos al servicio
 - ❖ **Por cada personal titular y retén destacado en el COAR (Supervisores, Operario de Limpieza y Personal de Mantenimiento)**, ficha con foto reciente tamaño carné y un legajo con los documentos que se detallan a continuación:
 - ***De los Supervisores – Personal Clave:***
Responsable de hacer cumplir todas las actividades determinadas en los TDR para el adecuado cumplimiento de la prestación del servicio.
 - Copia simple del DNI o [Certificado de Inscripción \(C4\)](#) o copia simple del Carné de Extranjería. (De acreditar con documentación que fueron emitidos fuera del Perú, deberá estar apostillado por el consulado de ese país).
 - Copia simple de la documentación que acrediten lo solicitado en el literal B. **CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL de los REQUISITOS DE CAFILICACION** - del presente TDR.
 - Declaración Jurada de domicilio debe de contener firma y huella dactilar, con una antigüedad no mayor a un (01) mes.
 - Contar con buena salud física, acreditado mediante el Certificado de Salud o certificado médico expedido por un centro de salud público o privado o médico especializado y Despistaje de TBC (*).
 - No contar con antecedentes policiales, acreditado mediante copia simple del Certificado de Antecedentes Policiales o con copia simple del CERTIJOVEN y/o CERTIADULTO vigente (**). En el caso de personal extranjero, presentar

¹ Es preciso señalar que si sucediera que el plazo de cinco (05) días calendario termina en día inhábil se aplicarán las reglas señaladas en el artículo 183.5 del Código Civil Peruano.



adicionalmente los antecedentes policiales de su país de origen, de encontrarse alguna observación el COAR se reserva el derecho de no aceptarlo.

- No contar con antecedentes penales, acreditado con copia simple del Certificado de Antecedentes Penales o con copia simple del CERTIJOVEN y/o CERTIADULTO vigente (**). En el caso de personal extranjero, presentar adicionalmente los antecedentes policiales de su país de origen, de encontrarse alguna observación el COAR se reserva el derecho de no aceptarlo.
- Copia del documento con el cual acredite haber presentado las Pólizas de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Salud-Pensión a la Oficina de Logística, para su verificación y validación; asimismo deberá adjuntar copia de la Póliza señalada en el presente párrafo.
- Copia del Carné de Vacunación contra la COVID-19 para todo el personal que ingrese al COAR (debe consignar esquema completo de vacunación para el SARS-CoV-2.) según la Directiva Administrativa N° 349 MINSA/DGIESP-2024 directiva administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a sars-cov-2. (aprobado mediante RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 022-2024/MINSA el 13 de enero del 2024). Para este punto se debe considerar lo referido en la web <https://www.gob.pe/21301-coronavirus-esquema-de-vacunacion-contra-la-covid-19>.

➤ **Del personal de Mantenimiento Personal Clave:**

- Copia simple del DNI o [Certificado de Inscripción \(C4\)](#) o copia simple del Carné de Extranjería. (De acreditar con documentación que fueron emitidos fuera del Perú, deberá estar apostillado por el consulado de ese país).
- Copia simple de las constancias y/o certificados laborales, que acrediten la experiencia como personal de mantenimiento y/o servicios generales de acuerdo a lo solicitado en el literal B.1 de los REQUISITOS DE CAFILICACION del presente TDR.
- Declaración Jurada de domicilio, debe de contener firma y huella dactilar, con una antigüedad no mayor a un (01) mes.
- Contar con buena salud física, acreditado mediante el Certificado de Salud o certificado médico expedido por un centro de salud público o privado o médico especializado y Despistaje de TBC (*).
- No contar con antecedentes policiales, acreditado mediante copia simple del Certificado de Antecedentes Policiales o con copia simple del CERTIJOVEN y/o CERTIADULTO vigente (**). En el caso de personal extranjero, presentar adicionalmente los antecedentes policiales de su país de origen, de encontrarse alguna observación el COAR se reserva el derecho de no aceptarlo.
- No contar con antecedentes penales, acreditado con copia simple del Certificado de Antecedentes Penales o con copia simple del CERTIJOVEN y/o CERTIADULTO vigente (**). En el caso de personal extranjero, presentar adicionalmente los antecedentes policiales de su país de origen, de encontrarse alguna observación el COAR se reserva el derecho de no aceptarlo.
- Copia del documento con el cual acredite haber presentado las Pólizas de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Salud-Pensión a la Oficina de Logística, para su verificación y validación; asimismo deberá adjuntar copia de la Póliza señalada en el presente párrafo.
- Copia del Carné de Vacunación contra la COVID-19 para todo personal que ingrese al COAR (debe consignar esquema completo de vacunación para el SARS-CoV-2.) según la Directiva Administrativa N° 349 MINSA/DGIESP-2024 directiva administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a sars-cov-2. (aprobado mediante RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 022-2024/MINSA el 13 de enero del 2024). Para este punto se debe considerar lo referido en la web <https://www.gob.pe/21301-coronavirus-esquema-de-vacunacion-contra-la-covid-19>.



➤ **De los Operarios – Personal no clave:**

- Copia simple del DNI o **Certificado de Inscripción (C4)** o copia simple del Carné de Extranjería. (De acreditar con documentación que fueron emitidos fuera del Perú, deberá estar apostillado por el consulado de ese país).
- Copia simple de las constancias y/o certificados laborales, que acrediten la experiencia como operarios de limpieza como mínimo seis (06) meses. (De acreditar con documentación que fueron emitidos fuera del Perú, deberá estar apostillado por el consulado de ese país).
- Declaración Jurada de domicilio, debe de contener firma y huella dactilar, con una antigüedad no mayor a un (01) mes.
- Contar con buena salud física, acreditado mediante el Certificado de Salud o certificado médico expedido por un centro de salud público o privado o médico especializado y Despistaje de TBC (*).
- No contar con antecedentes policiales, acreditado mediante copia simple del Certificado de Antecedentes Policiales o con copia simple del CERTIJOVEN y/o CERTIADULTO vigente (**). En el caso de personal extranjero, presentar adicionalmente los antecedentes policiales de su país de origen, de encontrarse alguna observación el COAR se reserva el derecho de no aceptarlo.
- No contar con antecedentes penales, acreditado con copia simple del Certificado de Antecedentes Penales o con copia simple del CERTIJOVEN y/o CERTIADULTO vigente (**). En el caso de personal extranjero, presentar adicionalmente los antecedentes policiales de su país de origen, de encontrarse alguna observación el COAR se reserva el derecho de no aceptarlo.
- Copia del documento con el cual acredite haber presentado las Pólizas de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Salud-Pensión a la Oficina de Logística, para su verificación y validación; asimismo deberá adjuntar copia de la Póliza señalada en el presente párrafo.
- Copia del Carné de Vacunación contra la COVID-19 para todo personal que ingrese al COAR (debe consignar esquema completo de vacunación para el SARS-CoV-2.) según la Directiva Administrativa N° 349 MINSA/DGIESP-2024 directiva administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a sars-cov-2. (aprobado mediante RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 022-2024/MINSA el 13 de enero del 2024). Para este punto se debe considerar lo referido en la web <https://www.gob.pe/21301-coronavirus-esquema-de-vacunacion-contra-la-covid-19>.

(*) Vigente hasta la culminación del servicio. En los casos que el documento (Certificado) no precise la fecha de vencimiento, dichos documentos tendrán una vigencia de seis (06) meses, debiendo ser renovables por periodos iguales antes de su culminación.

() Vigente hasta la culminación del servicio. En los casos que el documento (Certificado) no precise la fecha de vencimiento, dichos documentos tendrán una vigencia de tres (03) meses, debiendo ser renovables por periodos iguales antes de su culminación.**

- i) En un plazo de cinco (05) días calendario previo al inicio de la prestación del servicio contratado, se deberá presentar por medio de Mesa de Partes del COAR una copia de la documentación que demuestre que se ha llevado a cabo la inspección técnica como empresa de Saneamiento Ambiental otorgada por la autoridad de salud **de nivel territorial desconcentrado correspondiente** en el que se prestará el servicio, conforme a lo señalado en el artículo 7° del D.S. N° 022-2001-S.A. En caso no se cuente con dicha documentación, EL CONTRATISTA deberá presentar los documentos que demuestren haber realizado el trámite de solicitud correspondiente para que se realice la inspección técnica, teniendo para este caso un plazo máximo de treinta (30) días calendario contados desde la fecha de inicio de la prestación del servicio.



- j) EL CONTRATISTA reconoce ser el responsable del cumplimiento de las normas relativas al cuidado y protección de la vida y salud de sus trabajadores en el COAR, debiendo asumir el íntegro del valor que correspondiera resarcir al trabajador por el daño sufrido, **liberando en ese sentido a LA ENTIDAD** de toda responsabilidad.
- k) EL personal de EL CONTRATISTA no debe guardar ninguna relación laboral con la Entidad; asimismo, dicho personal para todos los efectos contractuales depende exclusiva y únicamente de EL CONTRATISTA.
- l) El personal de EL CONTRATISTA, deberá prestar sus servicios en las instalaciones del COAR correctamente aseados y uniformados; asimismo, deberá contar con la totalidad de los implementos exigidos en el presente TDR, de conformidad con lo establecido en las normas de seguridad. De igual manera, deberá portar de forma visible un distintivo que detalle lo siguiente:
- ✓ Razón Social del Contratista:
 - ✓ Nombres y Apellidos del personal:
 - ✓ Número de DNI o número del Carnet de Extranjería:
 - ✓ Cargo:

➤ **Supervisores, Operarios de Limpieza, Personal de Mantenimiento y Personal Retén**

EL CONTRATISTA, deberá presentar por medio de Mesa de Partes del COAR con atención a la Dirección General del COAR en el plazo de **cinco (05) días calendario antes del inicio de la prestación del servicio**, la relación del personal destacado (titular y retén) con los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos señalados **en el numeral 9.1, literal h) de los Términos de Referencia**; los mismos que deberán ser aprobados u observados en el plazo de hasta dos (02) días calendario contabilizados a partir del día siguiente de recibida la carta por parte del CONTRATISTA, posterior a ello el plazo para subsanar lo observado por el COAR es de un (01) día calendario; luego de corresponder, el COAR tendrá hasta 02 días calendario para aprobarlo.

Mientras no exista la autorización por escrito del Director General del COAR, el personal propuesto, bajo ninguna circunstancia podrá ingresar a laborar al COAR.

- *Adicionalmente, de no estar completa y/o no ser conforme la documentación presentada, **el servicio no será instalado**.*

Nota Importante:

La cantidad mínima del personal **RETÉN** es igual a cinco (05) trabajadores, según la siguiente distribución: un (01) supervisor, dos (02) operarios de limpieza mujeres y un (01) personal de mantenimiento, quienes **suplirán al personal titular** en caso de ausencia por enfermedad (descanso médico), descanso de servicio (vacaciones y días libres), permiso u otro impedimento que haya ocasionado la inasistencia del personal titular al COAR hasta el retorno del personal titular que se ausentó.

El período de suplencia que realiza el personal retén para cada personal titular, no deberá exceder los quince (15) días calendarios durante un periodo de prestación mensual; salvo, por caso de vacaciones o licencia por enfermedad o maternidad (debidamente acreditado), la cual podrá exceder los quince (15) días calendarios; el perfil del retén debe ser compatible con el perfil del puesto del personal titular a suplir.

En el caso de vacaciones, licencia por enfermedad o maternidad, el CONTRATISTA deberá informarlo con anticipación presentando por mesa de partes del COAR el sustento correspondiente.

De forma excepcional, en caso de que algún personal titular haya renunciado **repentinamente por motivos de fuerza mayor**, el personal retén deberá cubrir dicho puesto hasta un plazo máximo de 08 días calendario contados desde el día siguiente de haberse comunicado la renuncia, siempre y cuando su perfil sea compatible con el perfil del puesto a cubrir.



EL CONTRATISTA está obligado a contar con el número de personal **RETÉN** suficiente que permita garantizar la plena y correcta ejecución del servicio ante cualquier contingencia

Asimismo, excepcionalmente y siempre y cuando no haya podido cubrir de manera justificada con los operarios retenes un determinado puesto, el contratista podrá cubrir dicho puesto con la supervisora reten a fin de no afectar el servicio.

9.2. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA -REEMPLAZO DE PERSONAL / ROTACIÓN DE PUESTO / BAJA DE PERSONAL / DESTAQUE DE PERSONAL NUEVO:-**

- a) En el marco del Artículo 25° del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo 728 – Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N° 003-97-TR, la Entidad queda facultada en:
- ✓ El Director General del COAR, se reserva el derecho de solicitar a pedido expreso mediante correo electrónico a EL CONTRATISTA, el reemplazo y/o rotación de puesto de cualquier personal (supervisores, operario de limpieza y personal de mantenimiento), destacado al COAR, el cual se hará efecto en un plazo no mayor a 24 horas, a partir de la notificación. El puesto podrá provisionalmente cubrirse por personal retén.
 - ✓ Los reemplazos y/o rotación de personal (supervisores, operario de limpieza y personal de mantenimiento), solicitados por el Director General del COAR, deberán ser sustentados mediante levantamiento de actas, evidenciándose los motivos del reemplazo y/o rotación, dichas actas deben estar suscritas por El Director del COAR y EL CONTRATISTA.
 - ✓ LA ENTIDAD se reserva la facultad de prohibir la reasignación del personal saliente (titular y retén) a otro COAR a nivel nacional, en virtud en caso de bajo desempeño y/o conducta indisciplinaria.
 - ✓ El personal (supervisores, operario de limpieza y personal de mantenimiento) que ha sido reemplazado y/o rotado, no podrá ingresar a laborar a ningún COAR a nivel nacional.
- b) En caso de que **EL CONTRATISTA** por **VOLUNTAD PROPIA**, o a **SOLICITUD DEL COAR**, requiera realizar el **reemplazo de personal**, **rotación de puesto**, o el **destaque de un personal nuevo**; dicho movimiento de personal deberá ser previamente solicitado mediante carta dirigido al DIRECTOR GENERAL DEL COAR, el cual debe ser ingresada a través de mesa de partes del COAR. EL CONTRATISTA deberá exponer en la carta los motivos del movimiento de persona e indicar el nuevo personal propuesto, para lo cual adjuntará el legajo de los documentos requeridos en el **numeral 9.1., literal h) de los TDR**). EL CONTRATISTA solo podrá realizar cualquiera de estas acciones con la AUTORIZACIÓN previa y por escrito del Director General del COAR. Asimismo, el Director General del COAR en el plazo de hasta dos (02) días calendario contabilizado a partir del día siguiente de recibida la carta por parte del CONTRATISTA, deberá aprobar u observar la documentación presentada, posterior a ello el plazo para subsanar lo observado por el COAR es de un (01) día calendario; luego de corresponder, el COAR tendrá hasta 02 días calendario para aprobarlo.
- c) En caso de presentarse la renuncia repentina por motivo de fuerza mayor de un personal (titular o retén), EL CONTRATISTA está obligado a comunicar la baja de dicho personal el mismo día de recibida la renuncia. La comunicación se realizará mediante carta dirigido al DIRECTOR GENERAL DEL COAR, la cual debe ser canalizada a través de correo electrónico y mesa de partes del COAR. Asimismo, el CONTRATISTA está obligado a presentar el SCTR Salud y Pensión de todo su personal (Titular y Retén) mientras este destacado en el COAR y su baja no haya sido comunicada.

Es preciso señalar, lo siguiente:

- ✓ *Que mientras no exista la autorización previa y por escrito del Director General del COAR, el personal propuesto, bajo ninguna circunstancia podrá ingresar al COAR para trabajar.*
- ✓ *En la carta de autorización del Director General del COAR deberá indicar siempre la fecha a partir de la cual se hará efectivo lo autorizado.*

- ✓ Para fines prácticos, a continuación, se definen y detallan cada una de las cinco (05) figuras anteriormente mencionadas, las cuales deberán ser consignadas en el asunto de la carta que EL CONTRATISTA presente al COAR para su efecto:

i) Reemplazo de personal:

- ✓ Cuando un personal titular nuevo ingresa para laborar en el puesto de otro personal titular saliente.
- ✓ El ingreso del personal titular nuevo debe darse al día siguiente de efectuado el cese de labores del personal titular saliente.
- ✓ El personal titular nuevo deberá cumplir con el perfil del puesto que ocupaba el personal titular saliente.
- ✓ Requiere autorización previa del Director General del COAR.

ii) Rotación de puesto:

- ✓ Equivale al intercambio de puesto entre un personal titular y un personal retén o, entre un personal titular de un turno y otro personal titular de otro turno, siempre y cuando el perfil del puesto que ocupan ambos sea el mismo.

iii) Cambio de puesto:

- ✓ Cuando cambie de puesto: de operario de limpieza a Supervisor, de operario de limpieza a Personal de Mantenimiento y de Personal de Mantenimiento a operario de limpieza.
- ✓ El trabajador que ha de cambiar de puesto deberá cumplir con el perfil del nuevo puesto a cubrir (Supervisor, operario de limpieza o Personal de Mantenimiento).
- ✓ Requiere autorización previa del Director General del COAR.

iv) Baja de personal:

- ✓ Se produce ante la renuncia repentina de un personal (titular o retén) por motivos de fuerza mayor.
- ✓ Su comunicación al Director General del COAR debe ser inmediata (el mismo día de presentada la renuncia).
- ✓ No requiere aprobación de parte del Director General del COAR.
- ✓ Bajo esta figura, en caso de que quien haya sido dado de baja sea un personal titular, su puesto podrá ser cubierto por un personal retén -siempre y cuando este último cumpla con el perfil del puesto a cubrir- durante un período no mayor a ocho (08) días calendario, el cual se contabiliza a partir del día siguiente de efectuada la baja. Durante dicho período EL CONTRATISTA estará obligado a realizar las acciones correspondientes para destacar en el COAR un nuevo personal titular; considerando que, la aprobación del legajo del personal titular nuevo propuesto por EL CONTRATISTA también debe darse dentro de dicho período de ocho (08) días calendario; en caso contrario, dicho puesto será considerado como PUESTO NO CUBIERTO.
- ✓ Bajo esta figura, en caso de que quien haya sido dado de baja sea un personal retén, y de contar EL CONTRATISTA solo con la cantidad mínima exigida de según la distribución detallada en el presente TDR; EL CONTRATISTA estará obligado a reponer dicho personal retén en un plazo no mayor a siete (07) días calendario, a fin de que el COAR no quede desabastecido de personal retén ante cualquier contingencia.
- ✓ Bajo esta figura, un puesto descubierto producto de la baja de un personal titular podrá ser cubierto por más de un personal retén solo durante un período no mayor a ocho (08) días calendario, siempre y cuando estos cumplan con el perfil del puesto a cubrir.

v) Destaque de personal nuevo:

Cuando un personal nuevo (titular o retén) es autorizado para ingresar al COAR para cubrir un puesto descubierto producto de una baja.

El destaque de un personal nuevo se da previa autorización escrita de parte del Director General del COAR.



- ✓ Para todo reemplazo de personal o destaque de personal nuevo, la experiencia laboral del personal propuesto por EL CONTRATISTA deberá ser igual o superior a la exigida en el presente TDR según el puesto que corresponda.

9.3. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA – REMUNERACIONES AL PERSONAL:**

Es de única y exclusiva responsabilidad de EL CONTRATISTA el pago de remuneraciones y beneficios sociales correspondientes de su personal asignado al COAR para las prestaciones de los servicios respectivos, puesto que dicho personal **NO tendrá ninguna relación laboral con LA ENTIDAD.**

NOTA IMPORTANTE: LA ENTIDAD podrá verificar en cualquier momento el cumplimiento de las remuneraciones, beneficios sociales y otras obligaciones por parte de EL CONTRATISTA, o solicitar una inspección especial a la Autoridad Administrativa de Trabajo de conformidad con el artículo 35° del Reglamento de la Ley General de Inspecciones de Trabajo y Defensa del Trabajador, aprobado por DS N° 0020-2001-TR -y sus modificatorias en lo sucesivo-

9.4. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA – ASPECTOS QUE DEBE CUBRIR EL SERVICIO:**

El Servicio solicitado deberá comprender lo siguiente:

- a) Realizar la limpieza, desinfección y mantener en buenas condiciones higiénicas todos los ambientes del COAR como: aulas, laboratorios, áreas administrativas, residencia, lavandería, servicios higiénicos y exteriores.
- b) Realizar inventario de potenciales deficiencias y funcionamientos defectuosos de los diferentes sistemas (sistema eléctrico, sistema de agua, sistema de desagüe, Sistema de evacuación de aguas pluviales, sistema de ventilación y otros) de servicios del COAR.
- c) Limpieza, y la adecuada gestión de los residuos generados en las habitaciones y servicios higiénicos del COAR.
- d) Suministro de los bienes (activos, fungibles y otros) para la correcta prestación del servicio y suministro de los materiales necesarios para los servicios higiénicos (papel higiénico, papel toalla, jabón espuma para manos con sus respectivos dispensadores), de acuerdo a lo señalado en el Anexo N° 05.
- e) Eliminación permanente de los desechos (inorgánicos, orgánicos y bio-contaminados), así como de los materiales de los lugares de acopio de desechos.
- f) Realizar la limpieza de las instalaciones internas del COAR, áreas verdes y exteriores (edificio, fachada, estructura).
- g) Realizar los servicios de desinfección y desinsectación en la jardinería del COAR.
- h) Realizar la desinfección, desinsectación, desratización en el local del COAR.

9.5. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA – LIMPIEZA:**

- a) EL CONTRATISTA, deberá proveer al personal, materiales e implementos de limpieza, maquinarias y equipos para la limpieza, herramientas e implementos de seguridad necesarias para la correcta prestación del servicio.
- b) El servicio se ejecutará en las instalaciones del COAR.
- c) El servicio de limpieza, de acuerdo al horario de limpieza establecido en el numeral 11 del presente TDR no deberá interferir con las actividades diarias de los estudiantes.
- d) Las áreas que deberán ser limpiadas son las siguientes:
 - Aulas, sala de usos múltiples, otras salas o aulas taller.
 - Laboratorios.
 - Áreas administrativas. (Oficinas de Dirección, Sala de reuniones, Sala de profesores, Sala de Psicología, Tópico, Depósitos)
 - Áreas Interiores comunes del COAR (ejm. pasadizos entre aulas)
 - Residencia (dormitorios, servicios higiénicos, pasadizos y otras áreas)
 - Lavandería.
 - Áreas destinadas a almacén y servicios generales.
 - Área perimetral interna y fachada perimetral externa.
 - Servicios Higiénicos (incluye el suministro de papel higiénico, papel toalla y jabón espuma para manos, con sus respectivos dispensadores)



- Muebles, equipos de oficina y mobiliario en general.
- Carpetas, estantes y mobiliario de aula en general.
- Escaleras, puertas y ventanas, internas y externas.
- Patio área de recreación
- Áreas verdes: jardines internos, externos y macetas.
- Limpieza y desinfección de manubrios de puertas.

9.6. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA – DE LAS RUTINAS DE LIMPIEZA A REALIZARSE EN EL COAR:**

a) ***RUTINA DIARIA: EL CONTRATISTA deberá realizar diariamente las siguientes rutinas de limpieza:***

- Limpiar pisos de las aulas, laboratorios, oficinas administrativas (Oficinas de Dirección, Sala de reuniones, Sala de profesores, Psicología, Tópico, Depósitos), área de residencia (dormitorios, servicios higiénicos, pasadizos y otras áreas), otras áreas como la lavandería, sala de usos múltiples, esto incluye el barrido de suelos, y el fregado de los suelos con detergente-desinfectante disueltos en agua. Y limpiar las losas deportivas.
- Limpieza general de los SS.HH. cada dos horas y cuando lo requieran. Implica barrer, trapear, y desinfectar los pisos; la limpieza y desinfección de todas las griferías, sanitarios, espejos, paredes de mayólica, empleando desinfectantes y desodorizantes; y la limpieza de las papeleras.
- Asegurar (mientras dure la prestación) la provisión de materiales (papel higiénico, alcohol gel, jabón espuma para manos y papel toalla) en todos los baños del COAR.
- Aspirado general de oficinas, salas de reuniones y salas de espera
- Limpiar teléfonos, equipos de cómputo, electrodomésticos y otros.
- Limpiar escritorios y mostradores.
- Limpiar carpetas, estantes y otro mobiliario de las aulas.
- Limpiar vidrios divisorios, puertas y ventanas de los pisos por la parte interna.
- Limpiar escaleras, pasamanos, pasadizos y áreas comunes
- Barrer veredas, garitas, talleres, escaleras.
- Barrido de la parte externa de las instalaciones.
- Limpieza de los patios existentes en el COAR.
- Vaciado y limpieza de papeleras, así como de su posterior fregado y desinfección. Luego del mismo, obligatoriamente se cambiará las bolsas de basura (entregado por el CONTRATISTA).
- Todas las zonas comunes se deberán repasar tantas veces como sea necesario.
- Aromatización de las áreas una vez concluida la limpieza.
- EL CONTRATISTA, está obligado a efectuar diariamente el retiro de la basura (residuos sólidos, orgánicos, residuos hospitalarios (tópico) y desperdicios que se originan por el mantenimiento de jardines, que se genere en el día, esta tarea deberá efectuarse entre las 21:00 horas y las 22:00 horas, al punto de acopio ubicado dentro del COAR (o en las horas que disponga la municipalidad local para el sacado de basura).
- EL CONTRATISTA se compromete al cumplimiento de los requisitos de la **Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos**, su Reglamento y modificatorias y otras normas complementarias o conexas, respecto al manejo de residuos sólidos, así como a la Norma técnica de Manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios vigente en el país; asimismo, se tendrá que adecuar a las disposiciones legales de los gobiernos Regionales y Locales de la jurisdicción correspondiente.

b) ***RUTINA SEMANAL: EL CONTRATISTA deberá realizar semanalmente las siguientes rutinas de limpieza:***

- Encerar y lustrar los pisos de las aulas, laboratorios, oficinas administrativas (Oficinas de Dirección, Sala de reuniones, Sala de profesores, Psicología, Tópico, Depósitos), área de residencia (dormitorios, servicios higiénicos, pasadizos y otras áreas), otras áreas como la lavandería, lozas deportivas, sala de usos múltiples.
- Encerar y lustrar todos los pasillos, escaleras y piso de los ambientes.
- Limpiar paredes y mayólicas con detergente.
- Limpiar y sanitizar profundamente los inodoros y urinarios



- Retirar el polvo y aplicar el producto protector y para el brillo a los escritorios, carpetas, muebles diversos, tabiquerías de madera.
- Lavado de los tachos de basura.
- Eliminación de polvo de extintores y gabinetes contra incendios
- Limpieza de cerraduras de las puertas (Abrillantamiento)
- Limpiar toda el área perimetral
- Abrillantado de griferías.
- Limpieza de maceteros
- Limpieza de anaqueles de los archivos y almacenes.

c) **RUTINA MENSUAL: EL CONTRATISTA deberá realizar mensualmente las siguientes rutinas de limpieza:**

- Limpiar vidrios exteriores de ventanas del COAR, y/o locales anexos, en la parte externa del edificio utilizando para ello equipos de seguridad para los operarios.
- Limpiar el tapiz de sillas y sillones.
- Limpiar Techos y paredes.
- Limpiar rejas de puertas y ventanas.
- Aplicación de protectores (cera, abrillantadores) a muebles de madera.
- Limpieza y cambio de filtro de dispensadores de agua.
- EL CONTRATISTA proporcionará capacitaciones mensuales -con una duración mínima de una (01) hora cada una- a todo el personal del servicio de limpieza y mantenimiento (incluye todo el personal titular y retén destacado a la fecha de desarrollada la capacitación) referidas a: manejo de materiales (**mayor incidencia en el tema de manejo de los productos con contenidos químicos**), mantenimiento de áreas verdes, mantenimiento en servicios generales y seguridad en el trabajo u otros temas referidos al servicio; asimismo, deberá informar por escrito al Director General del COAR y adjuntar los certificados de capacitación -en los cuales deberá indicar el tiempo de duración de la capacitación, nombres y apellidos del personal capacitado, y puesto bajo el cual ha sido destacado en el COAR- dentro de las siguientes 72 horas luego de culminada la capacitación. Al respecto, el Informe de EL CONTRATISTA junto a los certificados de capacitación de todo su personal deberá ser ingresado por medio de la Mesa de Partes del COAR.
- ✓ Adicionalmente, cada capacitación deberá quedar evidenciada mediante un “Acta de Capacitación Mensual”, la cual deberá ser suscrita por el Encargado de Servicios del COAR o quien haga sus veces, y los Supervisores de EL CONTRATISTA.
- ✓ El COAR facilitará un ambiente en los días y horas en que se programe la capacitación requerida para la verificación *in situ* del desarrollo de dicha actividad por parte del Encargado de Servicios del COAR o quien haga sus veces.
- ✓ Las capacitaciones mensuales serán en forma práctica y presencial, deberán realizarse dentro del horario de labores, para lo cual el CONTRATISTA deberá coordinar con el COAR la disponibilidad de los ambientes.
- ✓ El responsable de la capacitación deberá de ser un profesional titulado, colegiado y habilitado.
- ✓ La acreditación del profesional se deberá de realizar a los tres (03) días calendario previo al inicio de cada actividad mensual, debiendo adjuntar:
 - ✚ Título del profesional propuesto (Ingeniero Industrial o Ingeniero Sanitario o Ingeniero Ambiental o Licenciados en Administración o Economía o Contabilidad)
 - ✚ Copia de su colegiatura y habilitación vigente
 - ✚ Capacitación mínima de sesenta (60) horas lectivas sobre el manejo y manipuleo de insumos químicos.
 - ✚ Copia del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Salud y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Pensión (SCTR Salud y SCTR Pensión)

El título profesional, será verificado por el Encargado de Servicio, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: <https://enlinea.sunedu.gob.pe/> o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente



link : <http://www.titulosinstitutos.pe/>, según corresponda.

- ✓ Las capacitaciones que efectúe el profesional designado para cumplir con dicha actividad, será de acuerdo al Plan de Trabajo señalado en el literal h. del numeral 9.1 de los presentes Términos de Referencia.
- ✓ La primera actividad se desarrollará el primer día de iniciado el servicio.

d) RUTINA TRIMESTRAL: EL CONTRATISTA deberá realizar trimestralmente las siguientes rutinas de limpieza:

- Limpieza general de la fachada de las instalaciones, incluye muros, ventanas, cuya actividad requiere de equipos que permitan realizar el servicio) y equipos de seguridad para los operarios (arnés de seguridad, u otros equipos que permitan realizar el servicio), según sea necesario en cada sede.

Para todo los COAR

- 1) Primera Rutina: En el tercer mes del servicio.
- 2) Segunda Rutina: En el sexto mes del servicio.
- 3) Tercera Rutina: En el noveno mes del servicio.
- 4) Cuarta Rutina: En el duodécimo mes del servicio.
- 5) Quinta Rutina: En el décimo quinto mes del servicio.
- 6) Sexta Rutina: En el décimo octavo mes del servicio.
- 7) Séptima Rutina: En el vigésimo primero mes del servicio.
- 8) Octava Rutina: En el vigésimo cuarto mes del servicio.

e) RUTINAS EVENTUALES: EL CONTRATISTA deberá realizar eventualmente las siguientes rutinas de limpieza:

- Apoyo con operarios de limpieza y otros (debe entenderse como labores menores, las cuales son aquellas actividades que no requieren recursos cuantiosos para su realización, ni conocimientos técnicos especializados, por lo que son susceptibles de ser realizadas por cualquier persona que cuente con un mínimo de información y herramientas básicas) según requerimientos dentro del horario de trabajo, para actividades específicas solicitadas por el Director General del COAR.
- Servicios especiales de limpieza previos a inspecciones, inauguraciones, visitas o cualquier otro evento a solicitud de la Dirección del COAR, para la atención de las visitas que realice la Dirección Regional de Educación.

f) RUTINAS EN VACACIONES ESCOLARES: EL CONTRATISTA deberá realizar durante este período las siguientes rutinas de limpieza:

- El servicio deberá brindarse según el periodo vacacional establecido en el cronograma escolar.
- Se realizará una limpieza general de todo el COAR, incluyendo todos los trabajos detallados en las distintas frecuencias.
- Limpieza de techos y paredes, utilizando aspiradores mecánicos, así como limpieza de los objetos colgados de las paredes como cuadros, relojes.
- Limpieza de lámparas, si las hubiera, tanto las colgadas como de sobremesa, tubos fluorescentes que se encuentren visibles, puntos de luz, extintores, y similares.
- Limpieza de las losas deportivas, terrazas y canaletas de desagüe si las hubiera, para evitar posibles problemas con las mismas.
- Abrillantado de los suelos

g) RUTINAS ESPECÍFICAS REALIZADAS EN LA RESIDENCIA: EL CONTRATISTA deberá realizar durante este período las siguientes rutinas de limpieza:

- Limpieza diaria de la residencia (cuartos, salas de estar si las hubiera, y pasillos), dentro de los cuartos se deberá limpiar todo el mobiliario como mesas, armarios, butacas, lámparas, además de suelos, superficies, puertas, tiradores de puertas, y otros.
- Diariamente retiro de basuras o excedentes de comida existente y depositarlas correctamente embolsadas en los depósitos correspondientes.
- Limpieza de papeleras y eliminación de residuos. Cambio de bolsas de basura, cuando sea necesario.



- Limpieza y desinfección diaria de servicios higiénicos
- Asegurar siempre la provisión de materiales (papel higiénico y jabón espuma para manos y sus respectivos dispensadores) en los baños de la residencia de estudiantes.
- Informar de desperfectos de Instalación, así como de fugas de agua u otro tipo de desperfecto al personal de Mantenimiento para hacer los arreglos necesarios.

9.7. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA – SERVICIOS DE MANTENIMIENTO**²

El servicio de mantenimiento contribuye al mantenimiento de todas las instalaciones y las áreas verdes del COAR. Este servicio se desarrollará en base a las instalaciones detalladas en el presente Términos de Referencia.

Comprende las siguientes actividades:

9.7.1. **Sistema sanitario:**

- Sustitución de grifos, llaves y válvulas: Grifería para lavaderos, Grifería para duchas, Sumideros de desagüe en general.
- Reparación de mecanismos de cisternas y tanques elevados.
- Desatoro de elementos de desagüe en general.
- Realizar reparaciones y sustituciones de grifería básica y sustituciones de aparatos sanitarios, así como de localizar y reparar averías sencillas en las tuberías de las instalaciones sanitarias de modo que la utilización del edificio y de los servicios no queden interrumpidos; y en caso de averías de mayor envergadura, realizar las primeras reparaciones de urgencias o el corte de suministro hasta que llegue el profesional que las repare totalmente.

9.7.2. **Sistema eléctrico:**

- Circuito eléctrico, conceptos básicos. Conexión en serie y paralelo. Instalación de pequeños aparatos. Desmontaje de aparatos y su seguridad.
- Instalación de accesorios eléctricos para iluminación: Lámparas halógenas, Led.
- Mantenimiento y cambio de llaves termo magnéticas, tomacorrientes e interruptores.
- Protección de tableros eléctricos, llaves termo magnética y diferencial.

9.7.3. **Albañilería:**

- Confección manual de morteros y amasado de yeso.
- Sustitución de cerámicos y baldosas.
- Realizar reparaciones sencillas en techos, cubiertas y cielorrasos de fibrocemento, yeso y madera.
- Reparación de acabados con cemento

9.7.4. **Carpintería:**

- Reparación de puertas y ventanas de madera, aluminio y otros.
- Manejo de Sierra, Taladros.
- Realizar la sustitución de manivelas, bisagras, tornillos y cerraduras.
- Realizar sustituciones de puertas, ventanas, herrajes, cristales y cerraduras sencillas, así como los trabajos de mantenimiento general de la carpintería metálica y de madera.

Nota:

Los productos de ferretería para los servicios de mantenimiento serán otorgados por la Entidad. (Aplicable para los numerales 9.7.1 al 9.7.4)

9.7.5. **Jardinería:**

- Regar y limpiar con agua los jardines internos, externos, las jardineras y macetas.
- Brindar mantenimiento permanente a los jardines internos, externos, las jardineras y macetas con jardineros.
- Riego, siega de césped, recorte y poda de formación de arbustos.

² Actividades a ser desarrollado por el personal de mantenimiento.



- Aireación del césped, para facilitar la penetración del agua, oxígeno y abonos que se aporten al terreno **(1 vez cada tres meses)**
- Entrecavados (escardas), las partes de las zonas verdes dedicadas a plantas de flor se entrecavarán frecuentemente para que no existan malas hierbas y se mantenga la buena estructura del suelo.
- Rastrillado, abonado y limpieza del suelo **(1 vez cada tres meses).**
- Poda de formación y mantenimiento de setos y árboles
- Tratamientos fitosanitarios, a pedido de la entidad.
- Mantenimiento completo de macetas (limpieza de hojas, remoción de tierra, abonado si fuera necesario). Los días sábados deberán trasladarlas a los jardines interiores donde permanecerán hasta el lunes siguiente en caso de ser necesario.
- Mantenimiento (abono, insecticidas, lavado de hojas, fertilizantes.) de las plantas en los maceteros interiores y exteriores del COAR.

OTRAS ACTIVIDADES A SER CUMPLIDOS POR EL SUPERVISOR

- Informar al encargado de servicios del COAR o quien haga sus veces, sobre cualquier desperfecto de instalación, en el sistema sanitario, eléctrico, albañilería, carpintería, jardinería u otro aspecto relacionado con el mantenimiento del COAR.
- Informar al encargado de servicios del COAR o quien haga sus veces, sobre vidrios en ventanas rajados o rotos.
- Verificar los mecanismos existentes en los tanques de inodoros, con la finalidad de evitar pérdidas de agua.
- Mantener las instalaciones en perfectas condiciones para su uso.
- Efectuar informes preventivos al Encargado de Servicios del COAR de los trabajos de mantenimiento que se realizarán semanalmente.

OTRAS ACTIVIDADES A SER CUMPLIDAS POR EL PERSONAL DE MANTENIMIENTO

- Reparar los equipos e instalaciones averiadas y rectificar los deterioros de la infraestructura.
- Actuar de manera aleatoria, generalmente cuando ocurre una avería inesperada por causa de un deterioro u otro fenómeno; o bien, programadamente, según un cronograma establecido para el mantenimiento.
- Eliminar o reducir las averías en los equipos e instalaciones, eliminando la causa de la avería, mediante el mantenimiento correctivo, o bien anticipándose al defecto o avería mediante el mantenimiento preventivo, antes que la avería se agrave.
- La idea principal del mantenimiento es adelantarse en el tiempo al deterioro, para lo cual el Personal de Mantenimiento deberá realizar:
 - Inventario de potenciales deficiencias y funcionamientos defectuosos de los diferentes sistemas (sistema eléctrico, sistema de agua, sistema de desagüe, sistema de evacuación de aguas pluviales, sistema de ventilación y otros) de servicios del COAR. (Actividad Quincenal).
 - Inventario de potenciales fallas, defectos, deterioros, en los diferentes ambientes del COAR. (Actividad Quincenal).
 - Revisión y reparación de cerraduras.
 - Revisión de cubiertas, techos, (Actividad semanal)
 - Reparación básica de filtraciones y/o deterioros en techos de ambientes del COAR.
 - Revisión y reparación básica de puertas y ventanas.
 - Cambio de cristales en ventanas.
 - Revisión y cambio de aparatos de iluminación.
 - Revisión y reparación básica de conexiones y/o cableado eléctrico interno.
 - Revisión, reparación y/o cambio de interruptores y tomacorrientes.
 - Revisión de sistemas contra incendios, incluyendo cambio de extintores. (Actividad semanal)
 - Revisión de sistemas de saneamiento y conducciones de agua. (Actividad semanal)
 - Revisión y reparación de grifería, válvulas y llaves de SSHH y duchas.
 - Detección y reparación básica de atoros y fugas en sistema de agua y sistema de desagüe.



- Revisión y reparación básica en cerco perimétrico. (Actividad Semanal).
- Detección y reparación básica en deterioro de pisos y paredes de madera, cemento y cerámico (Incluye picado y resanado de piso o pared, así como corte y enchapado de cerámicos, debiendo todas las herramientas necesarias para dicho trabajo ser provistas por EL CONTRATISTA).
- Emitir reportes cuando corresponda sobre eventuales desperfectos y/o daños en la infraestructura del COAR, los mismos que deberán ser mencionados en el Informe Mensual de Actividades del CONTRATISTA.

9.8. **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA – ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL:**

a) ***Desratización y Desinsectación:***

- ✓ Se deberá incluir la aplicación de tratamientos preventivos para evitar y controlar la presencia de roedores comensales (rata gris – *Rathus novégicus* - rata negra – *Rathus rathus* - y ratón casero – *Mus musculus*) y cucarachas en el interior de las diferentes instalaciones del COAR.
- ✓ La desratización y desinsectación deberá realizarse siguiendo el siguiente esquema:
 - Controlar las plagas o eliminarlas (roedores, cucarachas)
 - Contar con los productos para realizar la erradicación. Se utilizará los insumos con características anticoagulantes.
 - Coordinar con el usuario dónde se realizarán las acciones específicas de erradicación.
- ✓ **EL CONTRATISTA deberá presentar un “Certificado de Desratización y Desinsectación” por cada desratización y desinsectación que se realice en el COAR. Este certificado deberá ser presentado en un plazo máximo de quince (15) días calendario, contabilizados a partir del día siguiente de su realización, ante la Dirección del COAR.**

NOTA IMPORTANTE: Los tratamientos con productos químicos, físicos o biológicos (con sus respectivos registros sanitarios), deberán realizarse con productos autorizados por la DIGESA o DIGEMID, según corresponda, de manera que no represente una amenaza para la población.

b) ***Desinsectación y Desinfección:***

- ✓ Se deberá incluir la aplicación de tratamientos preventivos para evitar y controlar la presencia de insectos en el interior de las diferentes instalaciones del COAR.
- ✓ La técnica que se empleará para realizar la desinsectación y desinfección en el COAR, deberá de ser por sistema de aspersión, pulverización y/o nebulización, de acuerdo al tipo de local, debiendo aplicarse sobre las superficies, y tratarlas de tal forma que sean humedecidas a fondo sin que el líquido de aspersión chorree. Los puntos de tratamientos deberán ser dirigidos hacia los sitios y lugares como paredes, techos, cielo raso, vigas y otros donde los insectos descansan.
- ✓ Según el ambiente a tratar se deberá utilizar equipos motorizados, termo nebulizadoras y/o generadores de aerosol ULV (Ultra Bajo Volumen); asimismo se deberá de indicar el tiempo de garantía de la desinsectación y desinfección (duración residual del producto aplicado). Los productos químicos deberán ser:
 - **Insecticidas:** a base de piretroides, alfacimetrinas, piriproxifen, temephos (Larvicidas) de efecto instantáneo y residual e insecticida nebulizante.
 - **Desinfectante:** A base de amonio cuaternario o cloruro bencil dimetil alquil amonio.

Ambos productos deberán contar con autorización emitida por la DIGESA o DIGEMID (según corresponda) en el momento del desarrollo de la actividad, la cual deberá ser verificada previo a su inicio por el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o quien haga sus veces.

**PERÚ**Ministerio
de EducaciónDespacho
Viceministerial de
Gestión PedagógicaDirección General de
Servicios Educativos
EspecializadosDirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

- ✓ Todo producto a utilizar no deberá dañar los bienes del COAR, caso contrario será responsabilidad absoluta de EL CONTRATISTA la reposición de los mismos.
- ✓ EL CONTRATISTA deberá asignar a un (01) responsable de supervisar las operaciones de desinfección y desinsectación, para lo cual deberán contar con los implementos de protección personal necesarios para cuando se empleen los productos durante el desarrollo de dichas actividades (casco protector, máscara de jebe para canister contra vapor o gases, guantes de jebe resistentes a los químicos utilizados, mandil plástico, botiquín de primeros auxilios, anteojos protectores.)
- ✓ **EL CONTRATISTA deberá de presentar un “Certificado de Desinsectación y Desinfección” por cada actividad que desarrolle en el COAR. Este certificado se presentará en un plazo máximo de quince (15) días calendario contabilizados a partir del día siguiente de su realización ante la Dirección General del COAR.**

NOTA IMPORTANTE: Los productos químicos a utilizar deberán de ser de uso exclusivo en la salud pública; asimismo, deberán cumplir con las recomendaciones de la Organización Mundial de La salud (OMS), debiendo ser no pestilentes, no corrosivos, neutros, inodoros, ser biodegradables, de amplio espectro y potente acción contra los insectos rastreros y voladores, debe crear barreras de protección, ser piretroide, de efecto residual prolongado, de baja toxicidad mamífera, no alterar ni ocasionar daños al hombre ni contaminar el ecosistema (medio ambiente y no daña la capa de Ozono), instalaciones, equipos materiales. Los mismos que serán verificados en el momento del desarrollo de la actividad.

c) Limpieza de Cisterna de Agua / Tanque Elevado de Agua:

- ✓ Realizar la inspección técnica respectiva que dé la información necesaria y que permita determinar:
 - a) Dimensiones, tipo de Tapa y condición de la circulación del Oxígeno.
 - b) **Establecer el grado de contaminación y existencia de bacterias y otros microorganismos, previo análisis bacteriológico (límites máximos permisibles de parámetros microbiológicos y parasitológicos según el DS N° 031-2010-SA – Cuadro N° 01), en un plazo no mayor a quince (15) días calendario contabilizados a partir del día siguiente de haber culminado el servicio de limpieza de cisterna y tanque elevado.**
La toma de muestra y extensión de certificado (documento que corresponda) deberá ser realizado por un laboratorio autorizado y acreditado por INACAL.

Cuadro N° 01

Parámetros	Unidad de medida	Límite máximo permisible
1. Bacterias Coliformes Totales.	UFC/100 mL a 35°C	0 (*)
2. E. Coli	UFC/100 mL a 44,5°C	0 (*)
3. Bacterias Coliformes Termotolerantes o Fecales.	UFC/100 mL a 44,5°C	0 (*)
4. Bacterias Heterotróficas	UFC/mL a 35°C	500
5. Huevos y larvas de Helmintos, quistes y ooquistes de protozoarios patógenos.	N° org/L	0
6. Virus	UFC / mL	0
7. Organismos de vida libre, como algas, protozoarios, copépodos, rotíferos, nemátodos en todos sus estadios evolutivos	N° org/L	0

c) Tipo de uso de líquido, contenido.

- ✓ Extracción de fangos y líquidos con motobombas a motor eléctrico y/o gasolina según las condiciones operativas en ambientes cerrados o al aire libre.
- ✓ Rasqueteado y limpieza de paredes, tapa, techo y piso, con escobillas y esponjas.
- ✓ Aspersión y/o atomización con desinfectantes y cloro en cantidades adecuadas a la necesidad y dimensiones; determinando el cloro útil permisible y el cloro útil a emplear.
- ✓ Recircular por sistemas de bombeo, la primera carga de agua clorinada para la desinfección de la red interna del establecimiento a tratar, calculando el cloro útil a emplear.
- ✓ Llenado final y colocación de dosis de permanencia inocua en el uso del líquido almacenado.
- ✓ Productos a utilizar para el proceso de desinfección: composición Amonio cuaternario (Cloruro de Benzalconio) 50%, Detergente Afotérico 15%, Vehículo Acuoso 100ml. Emplear en solución acuosa, teniendo en cuenta que sea; insípido e inodoro, que no sea cáustico y no tóxico. No manchar ni atacar los materiales de uso corriente como aluminio, metales comunes, esmaltes, azulejos, loza, vidrios, gomas, plásticos, maderas, no provocar alergias.

EL CONTRATISTA deberá presentar un “Certificado de Limpieza de Cisterna de Agua / Tanque Elevado de Agua” por cada actividad desarrollada en el COAR. Este certificado se presentará en un plazo máximo de quince (15) días calendario contabilizados a partir del día siguiente de su realización, ante la Dirección General del COAR.

NOTA IMPORTANTE: Los contratistas podrán presentar los certificados por separado, conforme a lo indicado en el presente TDR y/o de forma global.

d) *Cronograma de la Desratización y Desinsectación, Desinsectación y Desinfección, y Limpieza de Cisterna de Agua / Tanque Elevado de Agua:*

- ✓ Este servicio debe realizarse dos (02) veces por año, de acuerdo al siguiente detalle:
 - Primer servicio, será cinco (05) días calendario previo al inicio de la prestación del servicio, para lo cual la DEBEDSAR comunicará el inicio de la prestación del servicio con una anticipación no menor a ocho (08) días calendario.
 - El día de la instalación del servicio se firmará un acta en la cual se deberá determinar la programación del cronograma de ejecución de todas las Actividades de Saneamiento Ambiental, detallando el mes de servicio en el cual se llevarán a cabo.

El COAR comunicará con una anticipación de cinco (5) días calendario las fechas exactas de inicio y culminación de las vacaciones.

EL CONTRATISTA está obligado a desarrollar tres (03) veces por año las Actividades de Saneamiento Ambiental, y solo podrá ser reprogramada a solicitud del Director General del COAR respetándose en todo momento las actividades regulares de los estudiantes para no interferir con ellas.

NOTA IMPORTANTE:

- Para la ejecución de las actividades señaladas en el **numeral 9.8.**, se deberá cumplir con lo requerido en el **artículo 14° DECRETO SUPREMO N° 022-2001-SA.**
- **EL CONTRATISTA**, para realizar dichos servicios deberá contar con un **DIRECTOR TÉCNICO** (Ingeniero Sanitario, o de un Ingeniero de Higiene y Seguridad o de un Ingeniero Industrial) quien será el responsable del uso adecuado de las sustancias químicas destinadas a la ejecución de las Actividades de Saneamiento Ambiental, así como del uso correcto de las técnicas sanitarias aplicables a cada actividad, con la finalidad de evitar daños a la salud y al ambiente.
- **La acreditación del Director Técnico se deberá ser realizada a los cinco (05) días calendario previo al inicio de cada actividad, debiendo adjuntar copia de**



su colegiatura y habilitación vigente, los cuales serán verificados por el Encargado de Servicio en la página web del Colegio de Ingenieros correspondiente; estos documentos deberán ser presentados al COAR mediante carta dirigida al Director General del COAR.

- El Director Técnico estará a cargo de la supervisión de todas las Actividades de Saneamiento Ambiental (detalladas en el numeral 9.8.), para lo cual se presentará físicamente al COAR (durante la ejecución de las mismas) para verificar su correcto desarrollo.
- EL CONTRATISTA no deberá emplear al personal de turno destacado en el COAR para el desarrollo de las Actividades de Saneamiento Ambiental; es decir, supervisores, y/u operarios de limpieza, y/o personal de mantenimiento, incluyendo retenes, que se encuentren de turno en el COAR en la misma fecha en la cual corresponde desarrollar las Actividades de Saneamiento Ambiental programadas.³

10. **MATERIALES E IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS DE JARDINERÍA, EQUIPOS PARA LA LIMPIEZA (INCLUYE DISPOSITIVO MOVIL), HERRAMIENTAS DIVERSAS E IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD, UTILIZADOS DURANTE LA PRESTACION DEL SERVICIO – PROVISTOS POR EL CONTRATISTA**

- ✓ LA ENTIDAD podrá requerir el cambio de los materiales de limpieza, insumos de jardinería, equipos para la limpieza (incluye dispositivos móviles en óptimas condiciones) herramientas e implementos de seguridad, cuando estos se encuentren en mal estado, defectuosos e inoperativos (según corresponda), para lo cual EL CONTRATISTA tendrá:
 - Dos (02) días calendario contabilizado desde el día siguiente de notificada la incidencia mediante correo electrónico por parte de la Entidad, para realizar el cambio de materiales e implementos de limpieza e insumos de jardinería, herramientas diversas e implementos de seguridad; dichos materiales e insumos deben encontrarse registrados y autorizados por la DIGEMID o DIGESA (según corresponda).
 - Cinco (05) días calendario contabilizados desde el día siguiente de notificada la incidencia mediante correo electrónico por parte de la Entidad, para realizar el cambio de los de equipos.
- ✓ El costo de los materiales de limpieza, implementos de limpieza, insumos de jardinería y herramientas, al igual que el mantenimiento de los equipos utilizados, debe ser asumido íntegramente por EL CONTRATISTA, tomando como base el detalle adjunto en el Anexo N° 05.
- ✓ Todos los materiales de limpieza, implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos (incluye equipos de comunicación) y herramientas deberán ser los adecuados para la naturaleza de las instalaciones.
- ✓ EL CONTRATISTA entregará al COAR, los materiales de limpieza e insumos de jardinería debidamente etiquetados y sellados; los mismos que deberán encontrarse registrados y autorizados por la DIGEMID o DIGESA (según corresponda). Aquellos productos que no cuenten con registro sanitario, el Contratista deberá presentar una declaración jurada consignando el nombre del producto, el rubro al cual pertenece y su procedencia. Excepcionalmente, aquellos insumos de jardinería que no cuenten con marca, el Contratista deberá presentar una declaración jurada consignando el nombre del producto, el rubro al cual pertenece y su procedencia.
- ✓ EL CONTRATISTA debe garantizar que las herramientas y equipos (incluye equipo de comunicación) utilizados por su personal estén 100 % operativos al momento de ejecutar el servicio.
- ✓ EL CONTRATISTA debe garantizar que los materiales de limpieza e insumos de jardinería utilizados por su personal y/o los usuarios finales (según corresponda), mantengan los estándares de calidad requeridos por los COAR.

³ PIE DE PAGINA

Sin embargo, se precisa al participante que para cumplir con las actividades de saneamiento los operarios que no están de turno y no se cruce con ninguna actividad programado en el COAR podrán cumplir con dicha actividad.

- ✓ EL CONTRATISTA debe garantizar que los **implementos de limpieza** utilizados por su personal sean nuevos y de óptima calidad, y no reutilizados, considerando que su dotación es únicamente semestral.
- ✓ EL CONTRATISTA deberá suministrar el **papel higiénico, papel toalla y jabón espuma para manos según corresponda según el Anexo 05**; asimismo se asegurará que durante la prestación del servicio los dispensadores **siempre** cuenten con la provisión de dichos bienes; en caso que alguno de estos se encuentre en mal estado, EL CONTRATISTA deberá reemplazarlo inmediatamente.
- ✓ EL CONTRATISTA deberá proveer a todo su personal (titular y retén) el uniforme completo para que pueda desempeñar sus funciones de forma correcta y segura; asimismo, siendo EL CONTRATISTA responsable de que todo el personal (titular y retén) asignado al COAR, vista correctamente el uniforme completo y en buen estado a lo largo de todo el plazo de ejecución (teniendo en cuenta el desgaste normal por el uso), lo cual será evidenciado por el Encargado de Servicios del COAR en cada Acta de Supervisión Inopinada:

UNIFORME PARA TODO EL PERSONAL (Supervisor/ Operario de Limpieza / Operario de Mantenimiento) SEMESTRAL

COMPONENTES DEL UNIFORME	CANTIDAD TOTAL	ESTADO
Chaqueta y/o polo y/o camisa	02	Nuevo
Pantalón	02	Nuevo
Zapatillas	02	Nuevo
Gafas de protección	02	Nuevo
Gorra con visera	01	Nuevo
Fotocheck del Contratista	01	Nuevo

Nota:

- Las chaquetas y/o polos y/o camisas, así como las gorras con visera que suministre EL CONTRATISTA a todo su personal (titular y retén), deberán contar con logo de la empresa contratista; asimismo, todas las prendas (chaquetas y/o polos y/o camisas, pantalones, gorras con visera, y zapatillas) deberán guardar similitud según características propias de cada tipo de prenda, incluyendo el color de las mismas. Esta disposición es a fin de uniformizar la vestimenta de todo el personal asignado en el COAR para prestar el Servicio de Limpieza y Mantenimiento, e identificarlos rápidamente como trabajadores de la empresa contratista.
 - Entiéndase por “vestir correctamente el uniforme completo” el hecho de que todo el personal (titular o retén) asignado en el COAR para prestar el Servicio de Limpieza y Mantenimiento -Operarios de Limpieza, Operario de Mantenimiento y Supervisores-, vistan y porten todos los componentes del uniforme.
- ✓ EL CONTRATISTA, equipará con dispensadores en todos los baños del COAR de acuerdo a lo siguiente (la cantidad de dispensadores se detalla en el Anexo N° 5):
- Baños para pedagógico estudiantes y docentes:
 - Dispensador fijo para jabón espuma para manos.
 - Dispensador fijo para papel higiénico (Para cada inodoro).
 - Dispensador fijo para papel toalla.
 - Baños para residencia varones y mujeres:
 - Dispensador fijo para jabón espuma para manos.
 - Dispensador fijo para papel higiénico (Para cada inodoro).
 - Dispensador fijo para papel toalla.

Nota: Los dispensadores deberán de ser de acuerdo al tipo de insumo a utilizar (Jabón, Papel higiénico y papel toalla).

IMPORTANTE:

- Los materiales de limpieza, implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos y herramientas a utilizar que sean suministrados por EL CONTRATISTA deberán ser descargados



a una distancia no menor de dos (02) metros con relación a la puerta principal del COAR; asimismo, deberán ser recepcionados por el supervisor y personal de EL CONTRATISTA, siendo estos quienes se encarguen de su traslado a los almacenes del COAR. Ninguna persona ajena al personal de EL CONTRATISTA deberá ingresar al COAR. Estos bienes que ingresen pasarán por un procedimiento de desinfección y el personal de EL CONTRATISTA deberá ser el encargado de dicho procedimiento.

- Para el caso de los desechos biocontaminados (mascarillas y guantes usados), EL CONTRATISTA deberá dotar de cuatro (04) tachos “manos libres/no touch, o vaivén”, los cuales deberán ser ubicados en la zona de residencia y en las zonas más adecuadas del colegio; asimismo, estos deberán contar con las siguientes características:
 - Material: Plástico resistente
 - Color: Gris con tapa roja o Roja con tapa gris
 - Capacidad: 70 Litros
 - Rotulado: Grabado de color, o sticker plastificado autoadhesivo indicando el nombre de “Desechos Biocontaminados” o “Residuos Peligrosos”, y logo.
 - La tapa del tacho deberá contar con una apertura ligeramente amplia que permita depositar los desechos biocontaminados. (NO CON PEDAL)
- Deberá rotular los cuatro (04) tachos de basura con stickers plastificados autoadhesivos por tipo de residuos a contener.

11. HORARIO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

EL CONTRATISTA ejecutará la prestación del “Servicio de Limpieza y Mantenimiento para cinco (05) Colegios de Alto Rendimiento”, de lunes a domingo y días feriados en el siguiente horario:

Servicio de Limpieza y Mantenimiento:

❖ ***Supervisor***

Días Laborables Turno Primero:

De lunes a viernes, de 06:00 a 14:00 horas. (*).

Días Laborables Turno Segundo:

De lunes a viernes de 14:00 a 22:00 horas (*).

Día sábado y domingo Turno Único:

Sábados y domingos, de 07:00 a 15:00 horas (*).

❖ ***Operarios de Limpieza***

Días Laborables Turno Primero:

De lunes a viernes, de 06:00 a 14:00 horas. (*).

Días Laborables Turno Segundo:

De lunes a viernes de 14:00 a 22:00 horas (*).

Día sábado y domingo Turno Único:

Sábados y domingos, de 07:00 a 15:00 horas (*).

❖ ***Personal de Mantenimiento***

Días Laborables Turno Único:

De lunes a sábado, de 07:00 a 15:00 horas. (*)

(*): Incluye los sesenta (60) minutos de refrigerio.

NOTA IMPORTANTE: Este horario podrá ser modificado según las necesidades del COAR, respetándose en todo momento las actividades regulares de los estudiantes para no interferir con ellas.

Se precisa que la jornada laboral es de 6 días por semana, la misma que se ejecuta en los siguientes horarios: de 06:00 a 14:00 // de 14:00 a 22:00 horas // de 07:00 a 15:00 horas, respectivamente.



El requerimiento solicitado es para que todos los puestos correspondientes al personal titular (supervisor, operario de limpieza y personal de mantenimiento) sean cubiertos (06) veces por semana.

Si durante la semana existiera un día no laborable, el servicio deberá ser cumplido con normalidad, para lo cual EL CONTRATISTA deberá contar con el personal necesario para cubrir el servicio.

Asimismo, los sábados y domingos serán cubiertos por los operarios de limpieza y supervisores que hayan trabajado en el primer turno o en el segundo turno.

Adicionalmente, durante los periodos de vacaciones, se podrá modificar el horario, a la vez unificando los turnos.

Toda modificación de horario deberá quedar evidenciada mediante la suscripción de un Acta de modificación de horario el mismo día de su realización, en la cual deberán suscribir el Director General del COAR, el Encargado de Servicios del COAR o quien haga sus veces, y el Supervisor de EL CONTRATISTA.

12. ACCIONES Y MEDIDAS PREVENTIVAS DE SEGURIDAD:

- ✓ El CONTRATISTA, es responsable de la entrega e Instalación de lo requerido por LA ENTIDAD, y queda obligada a tomar todas las medidas de prevención y de seguridad necesaria para evitar los peligros y riesgos contra la integridad psicofísica, la salud y la vida de las personas a su cargo; para lo cual deberá considerar como prioridad básica que el personal titular y retén de su representada deba **contar con un Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Salud y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Pensión (SCTR Salud y SCTR Pensión)**, la misma que debe ser presentada antes de iniciado el periodo de cobertura.
- ✓ Asimismo, que todo el personal (Titular y retén) se encuentren en planilla. El riesgo resultante de la inobservancia de esta obligación, será de estricta responsabilidad de EL CONTRATISTA, **corriendo por su cuenta todo tipo de penalidades** y perjuicios que pudieran presentarse.
- ✓ LA ENTIDAD, **NO INDEMNIZARÁ** a ningún Contratista por posibles pérdidas o daños que surjan respecto a sus materiales, herramientas, instalaciones y otros, sean aquellos que provengan por fuerza mayor, hechos de terceros o del propio contratista.
- ✓ Cuando se produzca cualquier tipo de daño a bienes e instalaciones del COAR, originado por actos u omisiones generados por personal de EL CONTRATISTA; este, previo conocimiento de EL CONTRATISTA, evaluaciones y valorizaciones justificadas a cargo del COAR, serán asumidas íntegramente por EL CONTRATISTA, la cual se descontará de los pagos respectivos por la prestación del servicio.

13. OTRAS CONSIDERACIONES:

13.1. Del Reglamento de Trabajo:

- ✓ EL CONTRATISTA deberá contar con su **Reglamento Interno de Trabajo**, el mismo que será entregado a la Dirección General del COAR en el plazo de cinco (05) días calendario, contabilizados a partir del día siguiente de iniciada la prestación del servicio; **asimismo, EL CONTRATISTA tendrá la obligación de entregar una copia del mismo a su personal que laborará en el COAR.**
Este documento deberá estar aprobado por el Ministerio de Trabajo.
- ✓ EL CONTRATISTA deberá contar con su respectivo **Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por su representante legal**, el cual será acreditado con la presentación en copia simple de dicho documento al COAR en el plazo de cinco (05) días calendario, contabilizados a partir del día siguiente de iniciada la prestación del servicio.
- ✓ Al amparo del D.S. N° 003-97-TR -y sus modificatorias en lo sucesivo- queda claramente establecido que el personal que brindará el servicio materia del contrato, no tendrá ninguna relación civil o laboral con LA ENTIDAD, siendo EL CONTRATISTA el único y exclusivo responsable del pago de sus remuneraciones y beneficios labores y/o previsionales.
- ✓ En base a las normativas vigentes, el área usuaria solicita al CONTRATISTA su PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. (Esto en consideración de la Ley N°



26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, y sus modificatorias, Ley N° 26842, Ley General de Salud, y sus modificatorias, Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud del Trabajo, Resolución Ministerial N° 245-2021-TR, Aprueban el documento denominado “Procedimiento para la elección de los/las representantes de los/las trabajadores/as ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo; el Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo, de ser el caso; o, del/de la Supervisor/a de Seguridad y Salud en el Trabajo” y otras).

13.2. Consideraciones Complementarias:

- ✓ El personal de EL CONTRATISTA durante su permanencia en las instalaciones del COAR, acatará todas las normas y disposiciones internas del Colegio de Alto Rendimiento.
- ✓ No se aceptarán actos contra la moral y las buenas costumbres por parte del personal de EL CONTRATISTA, o que este personal asista en condiciones que le impidan cumplir con sus obligaciones.
- ✓ El personal de EL CONTRATISTA no deberá:
 - Participar en actividades recreativas de la escuela,
 - Interactuar con los estudiantes sobre temas que no estén asociados al servicio.
 - Establecer vínculos afectivos y/o amicales con los estudiantes.
 - No deberán solicitar números telefónicos ni contacto alguno en redes sociales de los estudiantes.
- ✓ **EL CONTRATISTA deberá evitar a través de un Plan de Contingencia la existencia de colonias de gatos y palomas, el mismo que será presentado en el plazo de cinco (05) días calendario, contados a partir del día siguiente del inicio de la prestación del servicio.**
- ✓ **EL CONTRATISTA coordinará con el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o cualquier persona autorizada con encargatura del servicio designada por el Director General del COAR, al empezar y durante la prestación del servicio, las actividades establecidas en el presente TDR.**
- ✓ EL CONTRATISTA NO tendrá derecho a Indemnización alguna en ningún caso por parte de LA ENTIDAD referente a las pérdidas o daño que pueda sufrir su personal, equipos y/o herramientas.
- ✓ Asimismo, las únicas personas autorizadas para el uso de los materiales, implementos, equipos, herramientas e insumos, es el personal de EL CONTRATISTA, estando prohibido que personal del COAR haga uso de los mismo.
- ✓ **EL CONTRATISTA debe cumplir lo contemplado en la RM N° 055- 2020-TR -y sus modificatorias en lo sucesivo- sobre la Guía para la prevención del Coronavirus en el ámbito laboral.**
- ✓ EL CONTRATISTA debe cumplir lo contemplado en la Resolución Ministerial N° 022-2024 MINSA, mediante la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DIGIESP-2024, Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2

13.3. Condiciones Adicionales al Servicio:

- ✓ EL CONTRATISTA deberá obtener y mantener vigente hasta la culminación del servicio las pólizas de seguros en las que se señale a LA ENTIDAD como beneficiario. Las Pólizas deberán ser otorgadas por compañías que se encuentren supervisadas por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP's.
- ✓ Las pólizas de seguros con que debe contar EL CONTRATISTA son las siguientes:

a) Póliza de Seguro de Deshonestidad:

EL CONTRATISTA deberá obtener y **mantener vigente durante el plazo de ejecución de la prestación del servicio**, la póliza de seguro que le permita cubrir el pago o reposición de valores y/o bienes patrimoniales, cuando la investigación efectuada por la Policía Nacional o del Ministerio Público determine responsabilidad en el personal de EL CONTRATISTA.



Sobre esa base EL CONTRATISTA contará con una Póliza de Deshonestidad para cubrir los actos deshonestos que pudieran cometer sus trabajadores mientras realicen su trabajo dentro del COAR.

La suma asegurada a considerar será equivalente a \$ 10,000.00 (Diez Mil Dólares Americanos).

En caso la compañía de seguros no cubra la reposición íntegra de la pérdida, esta será asumida por EL CONTRATISTA.

Esta póliza deberá contener una cláusula de Cesión de Derechos indemnizatorios a favor de LA ENTIDAD.

La cláusula de Cesión de Derechos Indemnizatorios es solo una condición que establece una prioridad en el cobro de la indemnización, que en este caso sería a favor de la Entidad, y es una condición que maneja el mercado y que no incrementa el costo de la póliza ya que solamente establece quien tiene prioridad para cobrar el siniestro; es decir, el riesgo no se agrava o varía por esta condición y por lo tanto no genera costos adicionales al asegurado.

La póliza deberá ser presentada a la Oficina de Logística **para la suscripción del contrato y para sus respectivas actualizaciones, adjuntando a ello una copia de las primas canceladas.**

Nota:

Alternativamente se aceptará la presentación de pólizas con vigencia de doce (12) meses acompañados de una Declaración Jurada de Compromiso de Renovación antes de su vencimiento.

Ahora bien, si se tratará de póliza anual renovable igualmente deberán presentar el comprobante de pago del 100% de la prima de la póliza por la primera anualidad antes del inicio de la vigencia y con la remisión de la 2da póliza para la segunda anualidad el pago del 100% de la prima respectiva, para evitar que algún eventual siniestro pueda no ser atendido por falta de pago de la prima.

La póliza deberá ser no nominativa.

b) **Póliza de Seguro de Responsabilidad Civil Extracontractual:**

El contratista deberá contar con una Póliza de Seguros de Responsabilidad Civil Extracontractual por daños materiales y/o personales, incluyendo muerte, causados involuntariamente a terceros, la cual debe incluir la cobertura de Responsabilidad Civil Patronal. Esta Póliza ***deberá estar vigente durante el plazo de ejecución de la prestación del servicio*** y considerará una suma asegurada equivalente a \$ 15,000.00 (Quince Mil Dólares Americanos).

En esta póliza considerará como asegurado adicional a la Entidad y a su vez deberá mantener su calidad de tercero en caso de daños materiales y/o personales causados por EL CONTRATISTA directamente a la Entidad.

La póliza deberá ser presentada a la Oficina de Logística **para la suscripción del contrato y para sus respectivas actualizaciones, adjuntando para ello copia de las primas canceladas.**

Nota:

Alternativamente se aceptará la presentación de pólizas con vigencia de doce (12) meses acompañados de una Declaración Jurada de Compromiso de Renovación antes de su vencimiento.



Ahora bien, si se tratará de póliza anual renovable igualmente deberán presentar el comprobante de pago del 100% de la prima de la póliza por la primera anualidad antes del inicio de la vigencia y con la remisión de la 2da póliza para la segunda anualidad el pago del 100% de la prima respectiva, para evitar que algún eventual siniestro pueda no ser atendido por falta de pago de la prima.

La póliza deberá ser no nominativa.

c) Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo Salud y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo - Pensión: (*)

En cumplimiento con lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 003-98-SA, que aprueba las Normas Técnicas de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, EL CONTRATISTA deberá contratar y ***mantener vigente*** el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo para su personal ***durante el plazo de ejecución de la prestación del servicio.***

EL CONTRATISTA deberá cubrir los daños contra, el cuerpo o la salud, que pudiera sufrir su personal a consecuencia de la prestación del servicio, lo que incluye pensión de sobrevivencia, pensión de invalidez, muerte accidental, gastos de curación y gastos de sepelio.

Dicha Póliza, para su reemplazo y/o actualización, será presentada al COAR para su verificación y validación dentro de las 48 horas de haber recibido dicha Póliza.

- ✓ EL CONTRATISTA hará de conocimiento al Encargado de Servicios/Administrador del COAR o quien haga sus veces, sobre cualquier circunstancia que altere la normal prestación del servicio en forma oportuna, así como cualquier daño y/o deterioro y/o pérdida que ocurra respecto a los bienes del COAR, durante la vigencia del contrato.
- ✓ EL CONTRATISTA, en caso de producirse algún daño, deterioro, rotura, pérdida o robo respecto a los bienes que se encuentran en las instalaciones del COAR, presentará por escrito, al día siguiente de ocurrido el hecho, una carta dirigida al Encargado de Servicios/Administrador del COAR o quien haga sus veces, para lo cual se levantará un Acta suscrita por el ENCARGADO DEL SERVICIOS/ADMINISTRADOR DEL COAR o quien haga sus veces, y el SUPERVISOR DEL CONTRATISTA; esto a fin de determinar responsabilidades.
- ✓ En el caso que no pudiese establecerse responsabilidades, estas se determinarán a través de una investigación policial. Asimismo, si luego de haber culminado las investigaciones se encuentra como responsable a EL CONTRATISTA, este quedará obligado a realizar el pago de los gastos de reparación o reposición del bien según corresponda. En caso de incumplimiento, LA ENTIDAD queda facultada para efectuar el descuento en forma directa de la retribución económica de EL CONTRATISTA, sin perjuicio de interponer las acciones legales y/o administrativas a que hubiere lugar.

NOTA IMPORTANTE:

La vigencia de las pólizas deberá ser por todo el plazo de ejecución de la prestación del servicio, debiéndose renovar por otra antes del vencimiento de la primigenia para completar la vigencia que durará la prestación del servicio.

En el caso que los montos de cobertura por cada una de las pólizas resulten insuficientes para cubrir los daños causados por el personal asignado al COAR, EL CONTRATISTA asumirá la diferencia no cubierta por la compañía de seguros. Del mismo modo, los deducibles estipulados en cada póliza son de cargo de EL CONTRATISTA.

14. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD:

LA ENTIDAD proporcionará un lugar adecuado en el COAR para que el personal de EL CONTRATISTA lo utilice como vestuario y almacén de equipos, maquinarias y materiales; asimismo, este último deberá ser responsable de su mantenimiento y preservación. EL CONTRATISTA, al



culminar la ejecución del contrato, deberá entregar el lugar asignado en las mismas condiciones, y/o con las mejoras realizadas sin costo alguno para LA ENTIDAD; para lo cual, el día de la instalación del servicio, se deberá levantar un Acta en la cual detalle las condiciones en las que se está entregando el ambiente asignado para tal fin.

15. PLAZO DE EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

El plazo de ejecución de la prestación del servicio para los COAR, es igual a lo señalado en el cuadro siguiente, y se contabiliza a partir del día siguiente de la firma del Acta de Instalación del servicio; para lo cual, la DEBEDSAR deberá notificar a EL CONTRATISTA la fecha de inicio de la prestación del servicio, con una anticipación no menor a ocho (08) días calendario.

ITEM	COAR	PLAZO
1	ANCASH	24 MESES o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario
2	ICA	24 MESES o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario
3	LAMBAYEQUE	24 MESES o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario
4	PIURA	24 MESES o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario
5	TACNA	24 MESES o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario

El servicio deberá prestarse de acuerdo al cronograma académico escolar, el mismo que considera periodos de vacaciones; para lo cual, el COAR deberá comunicar con una anticipación de cinco (05) días calendario las fechas exactas de inicio y culminación de las vacaciones.

16. LUGAR DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

El servicio deberá ser prestado en las instalaciones de los Colegios de Alto Rendimiento de acuerdo a lo señalado en el Anexo N° 02.

17. COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DEL SERVICIO:

- El Encargado de Servicios/Administrador del COAR, o quien haga sus veces con encargatura del servicio designada por el Director General del COAR-, deberá realizar las coordinaciones, la revisión y verificación de los documentos exigidos en el presente TDR, supervisión, control y monitoreo de la prestación del servicio contratado.
- Para la instalación del inicio del servicio, la DEBEDSAR deberá comunicar a EL CONTRATISTA los nombres y apellidos, correo electrónico y número de celular del Encargado de Servicios/Administrador del COAR, o quien haga sus veces.

18. CONFORMIDAD DEL SERVICIO:

Será emitida mensualmente por la Dirección de Educación Básica para Estudiantes con Desempeño sobresaliente y alto Rendimiento - DEBEDSAR previa recepción del Informe de Conformidad emitido por la Dirección General del COAR, dentro de los siete (07) días calendario siguientes de producida la recepción.

Para efectos de emisión de la Conformidad de las contraprestaciones ejecutadas por EL CONTRATISTA, el COAR deberá contar con la siguiente documentación:

Por parte de EL CONTRATISTA

- Informe mensual de labores realizadas durante el mes de servicio ejecutado, emitido por uno de los Supervisores de EL CONTRATISTA, y el resumen de asistencia del personal destacado durante el mes de servicio ejecutado -ambos presentados por Mesa de Partes del COAR-.



Para efectos de trámite de la conformidad, la DEBEDSAR deberá contar con la siguiente documentación:

Por parte del COAR

- Informe de conformidad emitido por la Dirección General del COAR, el mismo que deberá indicar si corresponde o no la aplicación de “otras penalidades” descritas en los Términos de Referencia; para lo cual, el Encargado de Servicios/Administrador o quien haga sus veces -con encargatura del servicio designada por el Director General del COAR-, deberá realizar las funciones de coordinación, revisión, verificación, supervisión, control, y monitoreo de la prestación del servicio contratado.
- Resumen de asistencia del personal que destacado durante el mes de servicio ejecutado, suscrito por el Director General del COAR, el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o quien haga sus veces, y los Supervisores de EL CONTRATISTA.
- Actas de Supervisión Inopinada levantadas por el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o quien haga sus veces, correspondiente al mes de servicio ejecutado.

19. CONDICIONES Y MODALIDAD DE PAGO:

LA ENTIDAD realizará el pago por Ítem de las contraprestaciones a EL CONTRATISTA, previa conformidad del servicio.

Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, el MINEDU debe contar con la siguiente documentación:

- EL CONTRATISTA presentará un Informe mensual detallando las labores realizadas durante el mes de servicio ejecutado, el mismo que será presentado en la Mesa de Partes del COAR.
- Informe de Conformidad emitido por la Dirección General del COAR emitiendo la conformidad de la prestación ejecutada.
- Informe de Conformidad emitido por la Dirección de Educación Básica para Estudiantes con Desempeño Sobresaliente y Alto Rendimiento.
- Factura electrónica.
- Resumen de asistencia del personal por el mes facturado, suscrito por el Director General del COAR, el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o quien haga sus veces, y los Supervisores de EL CONTRATISTA.

Pago del primer mes de servicio

Adicionalmente, para el pago del primer mes de servicio, se requerirá que el CONTRATISTA mediante un documento (carta u oficio) remita a la Oficina de Logística la siguiente documentación:

- Copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Autoridad Administrativa de Trabajo⁴
- Copia simple de los contratos suscritos con los trabajadores destacados a la Entidad⁵.

Pagos a partir del segundo mes de servicio

A fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales por parte de EL CONTRATISTA; en mérito a lo establecido en el D.S. N° 003-2002-TR, a partir del segundo mes de servicio, la Oficina de Logística requerirá a EL CONTRATISTA la siguiente documentación para el trámite de pago:

- ✓ Copia de las boletas de pago del mes anterior, de todos los trabajadores destacados a la Entidad, así como la respectiva copia del documento de depósito bancario que acredite el pago, debiendo

⁴ En caso no se haya registrado el contrato oportunamente, corresponderá presentarlo con el segundo pago.

⁵ En caso que durante la ejecución del contrato se produzca el reemplazo del personal destacado, el contratista debe remitir a la Entidad el contrato suscrito con el trabajador destacado reemplazante, junto con la documentación que presente para el pago del mes que corresponda.



estar elaborados de acuerdo a la estructura de costos presentada por el ganador de la Buena Pro para la suscripción del contrato.

- ✓ Copia del PDT Planilla Electrónica cancelada correspondiente al mes anterior, acreditado con la Declaración de Pago y/o vouchers de depósito
- ✓ Copia de la Planilla de Aportes Previsionales cancelada correspondiente al mes anterior.
- ✓ Copia de los documentos que acrediten el depósito de la CTS y pago de gratificaciones, cuando corresponda

Pago del último mes de servicio

Para el pago del último mes de servicio, se requerirá a EL CONTRATISTA una copia de la documentación que acredite el depósito de las remuneraciones y de todos los derechos previsionales y laborales de los trabajadores destacados en el COAR (personal titular y retén), correspondiente al mes en que se realizará el último pago, así como al mes anterior.

LA ENTIDAD no reconocerá pago adicional de ninguna naturaleza, debiendo incluir en su oferta todos los costos, tributos, seguros, transportes, inspecciones, pruebas, costos laborales, certificaciones, distribución y otros que incidan en el costo del servicio a contratar.

20. CONFIDENCIALIDAD:

El contratista y su personal, tendrá que guardar reserva y confidencialidad de la información que reciba y procese de los Colegios de Alto Rendimiento y del Ministerio de Educación en general.

21. REAJUSTE DE LOS PAGOS:

Las estructuras de costos presentadas serán reajustadas cuando por mandato legal del Gobierno se varíe la Remuneración Mínima Vital (RMV), las Tasas de Beneficios Sociales o Aportaciones de la Empresa; siempre y cuando la Remuneración Mínima Mensual del personal destacado se encuentre por debajo de la nueva Remuneración Mínima Vital, y/o cuando el monto considerado en la asignación familiar sea inferior al 10% de la RMV. Para estos casos el reajuste afectará únicamente al rubro correspondiente, y no a las utilidades, ni a los gastos administrativos, ni a los gastos de uniformes, entre otros. De presentarse cualquiera de los casos anteriormente indicados, en que la Estructura de Costos debe variar en función al reajuste decretado por el Gobierno, EL CONTRATISTA deberá presentar su nueva estructura de costos a LA ENTIDAD para su validación y trámite correspondiente.

22. RESPONSABILIDADES POR VICIOS OCULTOS:

El plazo máximo de responsabilidad de EL CONTRATISTA por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio ofertado deberá ser igual a un (01) año, contabilizado a partir de la última conformidad otorgada por la Entidad.

23. REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO:

Los documentos que el ganador de la buena pro deberá presentar para la suscripción del contrato serán:

- Carta que contenga la siguiente información: correo electrónico, teléfono fijo de las oficinas administrativas y un número de celular del representante legal.
- Copia de Póliza de Seguro de Deshonestidad, adjuntando copias de las primas canceladas.
- Copia de Póliza de Seguro de Responsabilidad Civil Extracontractual, adjuntando copias de las primas canceladas.
- En caso que el ganador de la buena pro pretenda brindar un solo equipo que tenga las funciones de la lustradora y/o enceradora industrial, la lavadora de piso industrial y la pulidora de pisos, deberá indicarlo expresamente en la declaración jurada requerida.
- **Anexo N° 8 Estructura de costos por supervisor, operario y personal de mantenimiento (Es preciso señalar que en la estructura de costos deberá considerar todos los rubros enmarcados dentro del régimen general; asimismo, en esta deberá detallar por separado (De acuerdo al Anexo A) el monto correspondiente al costo de: los materiales de limpieza**

**de dotación mensual -según período escolar o vacacional-, los implementos de limpieza de dotación semestral, los insumos de jardinería de dotación semestral, y las actividades de saneamiento ambiental).**

- Relación del personal que será destacado para cumplir con la prestación del servicio (**de acuerdo al Anexo N° 01**), debiendo consignarse la siguiente información: nombre completo, N° DNI o N° Carné de Extranjería. (De acreditar con documentación que fueron emitidos fuera del Perú, deberá estar apostillado por el consulado de ese país), cargo, remuneración y plazo del destaque (Art. 26 de la Ley N° 27626).
- Copia del “Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo”, teniendo en consideración el documento técnico “Los Lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2”
- Copia del documento en el que conste se haya realizado el trámite correspondiente del RENEEL ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para la ampliación de establecimiento de la jurisdicción en la que prestará el servicio, siempre y cuando la constancia de RENEEL del postor ganador de la buena pro no haya sido consignada la localidad del COAR donde se ejecutará el servicio.

24. SOBRE LOS CONSORCIADOS

La cantidad máxima de consorciados será de dos (02) personas jurídicas o dos (02) personas naturales o una (01) persona jurídica y una (01) persona natural.

25. PENALIDAD POR MORA

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, se aplicará automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, hasta por un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto contratado, conforme a lo establecido en el artículo 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

26. OTRAS PENALIDADES APLICABLES:

Se aplicarán las penalidades siguientes, en virtud al Artículo 163° del citado Reglamento

Otras Penalidades aplicables			
N°	Supuestos de aplicación de penalidad	Forma de cálculo	Procedimiento
1	Cuando el puesto (supervisor y/u operario de limpieza y/o personal de mantenimiento) no cubierto sin justificación alguna. A partir del minuto 121 se considerará que el puesto no fue cubierto.	$P = 15\%UITxOc \times P$ $P = \text{Penalidad}$ $Oc = \text{Ocurrencia diaria}$ $P = \text{Puesto}$	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios/Administrador o quien haga sus veces, a través de tres (3) formas: 1) supervisión inopinada, o 2) revisión del resumen de asistencia del personal, al finalizar el período mensual o 3) revisión de las video cámaras. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento. La penalidad se aplicará por cada ocurrencia, considerando cada persona asignada al servicio en la que deberá consignar la cantidad de puestos no cubiertos.
2	Cuando se emplee a uno o más personal retén <u>para suplir</u> a un personal titular por un plazo mayor al período de suplencia establecido (15 días calendario durante	$P = 5\%UIT \times DR$ $P = \text{Penalidad}$ $Oc = \text{Ocurrencia}$	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios/Administrador o quien haga sus veces, a



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho”

Otras Penalidades aplicables			
N°	Supuestos de aplicación de penalidad	Forma de cálculo	Procedimiento
	el mes de servicio). Con excepción del personal reten que supla por vacaciones o licencia por enfermedad o maternidad.	Dt= Número de días transcurridos luego del período de suplencia establecido.	través de tres (3) formas: 1) supervisión inopinada, o 2) revisión del resumen de asistencia del personal, al finalizar el período mensual o 3) revisión de las video cámaras. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento. La penalidad se aplicará por la ocurrencia, considerando cada persona asignada al servicio.
3	Cuando EL CONTRATISTA no cumpla con mantener la cantidad mínima requerida de personal retén según la distribución detallada en el literal I, del numeral 9.1.: un (01) supervisor, dos (02) operarios de limpieza y un (01) personal de mantenimiento, luego de transcurrido el plazo (7 días calendario) otorgado para que pueda completar o reponer el personal retén faltante.	$P = 5\%UIT \times DR$ P=Penalidad Dt= Número de días transcurridos luego de cumplido el plazo otorgado para que pueda completar o reponer el personal retén faltante.	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios o quien haga sus veces, de la siguiente manera: Cruce de información producto de la revisión de la fecha de emisión del documento con el cual la Dirección General del COAR aprueba el legajo del personal propuesto por el Contratista. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento. La penalidad se aplicará por el número de días transcurridos, cumplido el plazo establecido (7 días calendario) que el Contratista tiene para completar o reponer el personal retén faltante, considerando cada persona asignada al servicio.
4	Cuando el personal en general llegue fuera de la hora prevista. Desde los 11 minutos, hasta un máximo de 120 minutos de tardanza. Luego se asumirá que el puesto no fue cubierto y se aplicará la penalidad 1.	$P = 0.1\%UIT \times Oc \times Mt$ P=Penalidad Oc=Ocurrencia Mt=minutos de tardanza	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios/Administrador o quien haga sus veces, a través de tres (3) formas: 1) supervisión inopinada, o 2) revisión del resumen de asistencia del personal, al finalizar el período mensual o 3) revisión de las video cámaras. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento. La penalidad se aplicará por la ocurrencia, considerando cada persona asignada al servicio.
5	Cuando el personal realice 02 turnos de manera continuada (supervisor y/u operario de limpieza y/o personal de	$P = 5\%UIT \times Oc \times P$ P=Penalidad	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios/Administrador o



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Otras Penalidades aplicables			
N°	Supuestos de aplicación de penalidad	Forma de cálculo	Procedimiento
	mantenimiento).	Oc= Ocurrencia diaria P= Puesto	quien haga sus veces, a través de tres (3) formas: 1) supervisión inopinada, o 2) revisión del resumen de asistencia del personal, al finalizar el período mensual o 3) revisión de las video cámaras. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento. La penalidad se computará desde el primer momento en que se detecte.
6	Por realizar el ingreso de nuevo personal (supervisor y/u operario de limpieza y/o personal de mantenimiento), sin contar con la autorización escrita del Director General del COAR.	$P = 5\%UIT \times Oc \times P$ P=Penalidad Oc= Ocurrencia diaria P= Puesto	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios/Administrador o quien haga sus veces, a través de tres (3) formas: 1) supervisión inopinada, o 2) revisión del resumen de asistencia del personal, al finalizar el período mensual o 3) revisión de las video cámaras. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento. La penalidad se computará desde el primer momento en que se realiza el cambio sin autorización.
7	Por mantener al personal con uniforme incompleto. (se verificará por persona)	$P = 5\%UIT \times Oc \times P$ P=Penalidad Oc= Ocurrencia diaria P= Puesto	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios/Administrador o quien haga sus veces, a través de tres (3) formas: 1) supervisión inopinada, o 2) revisión del resumen de asistencia del personal, al finalizar el período mensual o 3) revisión de las video cámaras. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento.
8	Por no reemplazar las herramientas e implementos de limpieza que se encuentren inoperativos o en mal estado de funcionamiento, en un periodo de dos (02) días calendario de su notificación. La aplicación de la penalidad corresponde por una o más herramientas encontradas en estado inoperativo, detalladas en el acta de incidencia. Respecto al término “inoperativo”,	$P = 3\%UIT \times DR$ P=Penalidad DR= Días transcurridos hasta el reemplazo de la herramienta e implementos	Según Acta elaborada por el Encargado de Servicios del COAR/Administrador o cualquier persona autorizada con encargatura del servicio designada por el Director General del COAR.



Otras Penalidades aplicables			
N°	Supuestos de aplicación de penalidad	Forma de cálculo	Procedimiento
	<p>refiere que los bienes se encuentren rotos, oxidados, antiguos y/o deteriorados por el uso, lo que ocasionaría que durante su utilización este quede inoperativo, dicha condición se describiría específicamente en el acta de incumplimiento.</p> <p>Respecto al término mal estado de funcionamiento, se refiere a que si bien los bienes puedan estar operativas se puede verificar físicamente que las mismas están rotas, tienen deformaciones, están oxidadas, son antiguas y/o deteriorada por el uso, lo que ocasionaría que durante su utilización esta quede inoperativa, dicha condición se describiría específicamente en el acta de incumplimiento.</p>		
9	<p>Por no reemplazar los equipos que se encuentren inoperativos o en mal estado de funcionamiento, en un periodo de cinco (05) días calendario de su notificación.</p> <p>La aplicación de la penalidad corresponde por cada equipo encontrado en estado inoperativo, detallados en el acta de incidencia.</p> <p>Respecto al término “inoperativo”, refiere que los bienes se encuentren rotos, oxidados, y/o deteriorados por el uso, lo que ocasionaría que durante su utilización este quede inoperativo, dicha condición se describiría específicamente en el acta de incumplimiento.</p> <p>Respecto al término mal estado de funcionamiento, se refiere a que si bien los bienes puedan estar operativas se puede verificar físicamente que las mismas están rotas, tienen deformaciones, están oxidadas y/o deteriorada por el uso, lo que ocasionaría que durante su utilización esta quede inoperativa, dicha condición se describiría específicamente en el acta de incumplimiento.</p>	<p>$P = 5\%UIT \times DR$</p> <p>P=Penalidad DR= Días transcurridos hasta el reemplazo del equipo (s); se cobrará por equipo.</p>	Según Acta elaborada por el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o cualquier persona autorizada con encargatura del servicio designada por el Director General del COAR.
10	<p>Por no realizar la Actividad de Saneamiento Ambiental de acuerdo al cronograma establecido en el numeral 9.8.: Desinsectación, Desinfección, Desratización, Limpieza de Cisterna de Agua y/o Tanque Elevado de Agua (incluye análisis microbiológicos y parasitológicos del agua).</p>	<p>$P = 5\%UIT \times DR$</p> <p>P=Penalidad DR= Días transcurridos hasta la realización de la actividad y/o la presentación de los resultados del análisis bacteriológico del agua.</p>	Según Acta elaborada por el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o cualquier persona autorizada con encargatura del servicio designada por el Director General del COAR. La penalidad se aplicará por La actividad de saneamiento y la presentación del análisis bacteriológico del agua de forma independiente.



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Otras Penalidades aplicables			
N°	Supuestos de aplicación de penalidad	Forma de cálculo	Procedimiento
11	Por no ingresar la totalidad de los materiales de limpieza <u>a partir del segundo mes de servicio</u> y/o implementos de limpieza y/o insumos de jardinería el primer día hábil luego de culminado cada semestre.	$P = 5\%UIT \times DR$ $P = \text{Penalidad}$ $DR = \text{Días transcurridos hasta la entrega total de los materiales de limpieza y/o implementos de limpieza y/o insumos de jardinería.}$	Según Acta elaborada por el Encargado de Servicios/Administrador del COAR o cualquier persona autorizada con encargatura del servicio designada por el Director General del COAR.
12	Por no realizar el <u>reemplazo y/o rotación del personal</u> , con el personal reten, cuando este sea requerido por el Director General del COAR dentro del plazo establecido (24 horas). De acuerdo a lo señalado en el literal a) del numeral 9.2 de los presentes Términos de Referencia.	$P = 15\%UIT \times Oc \times D$ $P = \text{Penalidad}$ $Oc = \text{Ocurrencia}$ $D = \text{Días transcurridos luego del plazo establecido en los TDR}$	Este incumplimiento, será verificado por el Encargado de Servicios/Administrador o quien haga sus veces, a través de dos (1) formas: 1) supervisión inopinada, o 2) revisión de las video cámaras. Realizada la verificación del incumplimiento, el Encargado de Servicios levantará un Acta de Incumplimiento. La penalidad se aplicará por la ocurrencia, considerando cada persona asignada al servicio.

26.1. CONSIDERACIONES PARA LA APLICACIÓN DE OTRAS PENALIDADES:

- Las penalidades se aplicarán ante el incumplimiento injustificado en la ejecución de la prestación. Y, en amparo al artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se aplicará otras penalidades con la sola constatación del supuesto de la penalidad, sin perjuicio que, de existir alguna controversia entre la aplicación de la penalidad por la Entidad y el contratista, este tendrá aun el derecho de poder recurrir a alguno de los mecanismos de solución de conflictos señalados en la normativa durante la ejecución contractual
- Ante la identificación de un hecho que se configure en falta, el representante del contratista (supervisor) y de la entidad suscribirán el Acta respectiva, la misma que reflejará objetivamente la situación encontrada.
- Si el Contratista a través de su representante (supervisor) se niega a suscribir el acta, se dejará constancia del hecho y bastará la firma del Encargado de Servicios del COAR o quien haga sus veces, para la aplicación de las otras penalidades. ***Dicha acción se comunicará mediante correo electrónico al CONTRATISTA dentro de las 24 horas de haberse producido el hecho; asimismo, se precisa que la aplicación de las otras penalidades es automática, toda vez que la finalidad de la misma es penalizar una falta evidenciada en su oportunidad.***

27. RESPONSABLES DE LAS COORDINACIONES REFERIDAS A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

- Coordinación de Administración
Ricardo Manuel Vía Gambini
Teléfono 615-5800; anexos 26353
rviagambini@minedu.gob.pe
debedsar_adm08@minedu.gob.pe



SOLANO GONZALEZ Freddy
Jose Maria FAU
20131370998 hard
DIRECTOR - DEBEDSAR
MINEDU
En señal de conformidad
2024/12/04 13:16:31



GARCIA MURRIETA Ricardo
Olsen FAU 20131370998 soft
COORDINADOR GENERAL
EN GESTION DEBEDSAR -
DEBEDSAR MINEDU
En señal de conformidad
2024/12/03 14:22:34



Ministerio de Educación

Despacho Viceministerial de Gestión Pedagógica

Dirección General de Servicios Educativos Especializados

Dirección de Educación Básica para Estudiantes con Desempeño Sobresaliente y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 01

CANTIDAD DE PERSONAL DE LOS COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

ITEM	COAR / REGION	AREA EN m2	PERIODO DEL SERVICIO	CANTIDA DE PERSONAL DE:									
				LIMPIEZA				SUPERVISOR				MANTENIMIENTO	
				Primer Turno de L-V	Segundo Turno de L-V	Primer Turno de Sábado	Primer Turno de Domingo	Primer Turno de L-V	Segundo Turno de L-V	Primer Turno de Sábado	Primer Turno de Domingo		
1	ANCASH	TOTAL	30,326.00	ESCOLAR (18 meses)	10	10	10	10	1	1	1	1	2
		TECHADA	15,548.22	VACACIONES (6 meses)	6	6	6	6	1 (*)		1 (*)		
2	ICA	TOTAL	30,000.00	ESCOLAR (18 meses)	10	10	10	10	1	1	1	1	2
		TECHADA	17,306.00	VACACIONES (6 meses)	6	6	6	6	1 (*)		1 (*)		
3	LAMBAYEQUE	TOTAL	5,508.05	ESCOLAR (18 meses)	5	5	5	5	1	1	1	1	1
		TECHADA	3,848.74	VACACIONES (6 meses)	3	3	3	3	1 (*)		1 (*)		
4	PIURA	TOTAL	34,340.00	ESCOLAR (18 meses)	10	10	10	10	1	1	1	1	2
		TECHADA	16,339.65	VACACIONES (6 meses)	6	6	6	6	1 (*)		1 (*)		
5	TACNA	TOTAL	31,807.00	ESCOLAR (18 meses)	10	10	10	10	1	1	1	1	2
		TECHADA	17,397.00	VACACIONES (6 meses)	6	6	6	6	1 (*)		1 (*)		
(*)	En el periodo de vacaciones, se reducirá el personal de limpieza y asimismo se deberá de contar con un (01) solo supervisor; y el horario del mismo (supervisor) será previa coordinación con el encargado de servicios del COAR; con la finalidad de cumplir con la cantidad de horas laborales.												

Nota: El personal del turno sábado y domingo serán cubiertos por los operarios y supervisores que hayan trabajado en el primer turno o en el segundo turno.
“Durante el periodo escolar en el COAR, el proveedor deberá asignar obligatoriamente, por lo menos dos (02) operarios de limpieza mujer por turno, a fin que desarrollen sus labores en el área de residencia de estudiantes mujeres”.

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 02

DIRECCIÓN DE LOS COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

ITEM	REGION / COAR	PROVINCIA	DISTRITO	DIRECCION (*)	INSTITUCION
1	ANCASH	RECUAY	CATAC	Sector melocotón pampa s/n, Catac	COAR ANCASH
2	ICA	ICA	ICA	Km 301 Carretera Panamericana Sur. Av. Fernando Leon de Vivero S/N, localidad de la Angostura.	COAR ICA
3	LAMBAYEQUE	CHICLAYO	CHICLAYO	Av. Prolongación Francisco Bolognesi S/n (A media cuadra de la Av. José Leonardo Ortiz)	Colegio Nacional San José
4	PIURA	PIURA	CATACAOS	Urbanización Nuevo Catacaos	COAR PIURA
5	TACNA	TACNA	TACNA	Sector Copare G, el acceso a este terreno se da desde el óvalo de la Zona Franca de Tacna	COAR TACNA
(*)	Es preciso señalar, que el lugar de funcionamiento del COAR podría variar durante la ejecución del contrato, para lo cual la DEBEDSAR comunicará al contratista con una anticipación mínima de cinco (05) días calendario				

**PERÚ**Ministerio
de EducaciónDespacho
Viceministerial de
Gestión PedagógicaDirección General de
Servicios Educativos
EspecializadosDirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 03**ÁREAS DE JARDINES DE LOS COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO**

ITEM	REGION / COAR	TOTAL, DE AREA DE JARDINES M2 POR COAR
1	ANCASH	11,729.00
2	ICA	3,700.00
3	LAMBAYEQUE	654.96
4	PIURA	2,220.00
5	TACNA	4,160.00

**PERÚ**Ministerio
de EducaciónDespacho
Viceministerial de
Gestión PedagógicaDirección General de
Servicios Educativos
EspecializadosDirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 04**CISTERNAS Y TANQUES ELEVADOS DE LOS COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO**

ITEM	REGION / COAR	CAPACIDAD CISTERNA m3	CAPACIDAD TANQUE ELEVADO m3	CAPACIDAD CISTERNA m3 (CONTRA INCENDIO)
1	ANCASH	--	--	210.00
2	ICA	--	--	240.00
3	LAMBAYEQUE	10.00	12.50	--
4	PIURA	--	--	350.00
5	TACNA	--	--	176.78

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ANEXO N° 05

MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS MÍNIMAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN LOS CINCO (05) COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

MATERIALES DE LIMPIEZA MÍNIMO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD MENSUAL POR COAR - PERÍODO ESCOLAR				CANTIDAD MENSUAL POR COAR - PERÍODO VACACIONAL			
		ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE	PIURA	TACNA	ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE
Alcohol	litro	8	8	8	8	8	5	5	5
Abrillantador de muebles y/o silicona multiuso y/o lustra mueble	litro	3	3	3	3	3	2	2	2
Bolsas p/basura de 25 lts.	unidad	300	300	300	300	300	150	150	150
Bolsa p/basura de 75 lts.	unidad	300	300	300	300	300	150	150	150
Bolsa p/basura de 140 lts.	unidad	300	300	300	300	300	150	150	150
Cera en pasta de colores	galón	6	6	6	6	6	3	3	3
Cera al agua neutral	litro	20	20	20	20	20	10	10	10
Cera líquida de color	galón	2	2	2	2	2	1	1	1
Waype	kilogramo	2	2	2	2	2	1	1	1
Pastillas desodorizantes para urinario, mínimo de 40 gr	unidad	150	150	150	150	150	50	50	50
Cera para muebles mínimo de 280 ml	unidad	3	3	3	3	3	2	2	2
Removedor de cera	litro	4	4	4	4	4	2	2	2
Desodorante ambiental de 360 ml	frasco	20	20	20	20	20	10	10	10
Desinfectante pino	litro	40	40	40	40	40	20	20	20
Papel higiénico x 20 unidades, con las siguientes características como mínimo: * Rollos doble hoja * Dimensiones: mínimo 20 m x entre 89.00 mm c/u	paquete	0	0	150	0	0	0	0	0
Papel higiénico jumbo, con las siguientes características como mínimo (*): * Rollos doble hoja * Dimensiones: mínimo 250 m x 89.00 mm c/u * Unidad de medida: Unidad	unidad	240	240	0	240	240	80	0	80
Papel toalla interfoliado con las siguientes características: * Presentación: 20 paquetes x caja embolsado c/u * Contenido de cada paquete: 200 hojas * Color: Blanco * Hojas: Una hoja * Gramaje: mínimo 33 gr/m2 * Dimensiones: mínimo de 20 cm x 24 cm	Caja	30	30	0	30	30	3	0	3



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho"

MATERIALES DE LIMPIEZA MINIMO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD MENSUAL POR COAR - PERIODO ESCOLAR					CANTIDAD MENSUAL POR COAR - PERIODO VACACIONAL				
		ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE	PIURA	TACNA	ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE	PIURA	TACNA
Papel toalla (rollo de 200 metros), paquete de 4, color blanco	Paquete	0	0	25	0	0	0	0	10	0	0
Detergente industrial	kilogramo	25	25	25	25	25	15	15	15	15	15
Esponja verde	unidad	20	20	20	20	20	10	10	10	10	10
Franela	metro	20	20	20	20	20	10	10	10	10	10
Insecticida x 360 ml	frasco	8	8	8	8	8	5	5	5	5	5
Guante de jebe para uso de limpieza de residencia, aulas, oficinas	par	25	25	20	25	25	15	15	10	15	15
Jabón tipo espuma para manos	litro	40	40	40	40	40	20	20	20	20	20
Germicidas	litro	10	10	10	10	10	4	4	4	4	4
Lejía	litro	50	50	50	50	50	25	25	25	25	25
Silicona spray de 360 ml	frasco	10	10	10	10	10	5	5	5	5	5
Limpia equipo de cómputo	litro	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Limpia vidrios	litro	15	15	15	15	15	5	5	5	5	5
Limpia metales	litro	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Pulidor de polvo	kilogramo	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Removedores de sarro	litro	20	20	20	20	20	10	10	10	10	10
Cebo raticida	unidad	8	8	8	8	8	4	4	4	4	4
Shampoo para sillas	galón	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Thinner	litro	10	10	10	10	10	5	5	5	5	5
Vaselina Liquida	litro	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1
Barniz para madera	galón	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
Ambientador para piso	galón	10	10	12	10	10	5	5	5	5	5
Paños de limpieza multiusos	unidad	20	20	20	20	20	5	5	5	5	5
Repuesto de trapeador, microfibra de 45 x 75 cm	unidad	12	12	12	0	12	6	6	12	0	6
Repuesto de trapeador, mechón (50 cmts)	unidad	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS MÍNIMAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN LOS CINCO (05) COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD SEMESTRAL POR COAR				
		ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE	PIURA	TACNA
Baldes plásticos o cubetas de 20 lts.	unidad	10	10	10	10	10
Desatorador de jebe para WC.	unidad	10	10	10	10	10
Atomizadores para líquidos limpiadores	unidad	12	12	12	12	12
Escoba plástica	unidad	12	12	12	12	12
Escobilla de mano o cepillos	unidad	10	10	10	10	10
Escobillón baldeador	unidad	4	4	4	4	4
Escobillón de 40 cm de nylon	unidad	8	8	8	8	8
Escobillón de 60 cm de nylon	unidad	4	4	4	4	4
Escobillón tipo erizo completo	unidad	6	6	6	6	6
Espátula de 3"	unidad	6	6	6	6	6
Hisopó mínimo de 12 x 40 x 15 cm	unidad	10	10	10	10	10
Jalador de agua de 50 cm	unidad	4	4	4	4	4
Mascarilla para polvo	unidad	200	200	200	200	200
Mops de luna completo	unidad	4	4	4	4	4
Mops de piso completo de 60 cm	unidad	4	4	4	4	4
Gatillo de Pulverizador	unidad	12	12	12	12	12
Plumillas Limpiador de vidrios con extensor de 30 cm	unidad	4	4	4	4	4
Recogedor de plástico con borde de goma resistente	unidad	10	10	10	10	10
Recogedores de basura industrial	unidad	2	2	2	2	2
Sacudidor de tela	unidad	8	8	8	8	8
Trapeador, completo de microfibra con mango recubierto de PVC de 45 x 75 cm (Base, soporte y mota de microfibra)	unidad	12	12	12	12	12
Trapeador completo de mechón de 50 cm. (Base, soporte y mechón)	unidad	10	10	10	10	10
Trapo cocido industrial	kilogramo	6	6	6	6	6
Viruta de Acero para pisos N° 8	unidad	4	4	4	4	4
Botas para lluvia	par	6	6	6	6	6
Ponchos impermeables para lluvia	unidad	10	10	11	15	10
Pintura esmalte (color: blanco humo o gris)	Galón	4	4	4	4	4
Pintura látex (color: blanco humo o gris)	Galón	4	4	4	4	4



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

**MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS
MÍNIMAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN LOS CINCO
(05) COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO**

EQUIPOS MINIMOS REQUERIDOS	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PARA INICIO DEL SERVICIO POR COAR				
		ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE	PIURA	TACNA
Lustradora y/o enceradora industrial (más extensión)	unidad	1	1	1	1	1
Lustradora Domestica (más extensión)	unidad	1	1	1	1	1
Aspiradora Industrial (más extensión)	unidad	1	1	1	1	1
Lavadora de pisos Industrial (más extensión)	unidad	1	1	1	1	1
Aspiradora domestica (más extensión)	unidad	1	1	1	1	1
Escalera de Aluminio de 12 pasos de alta resistencia	unidad	1	1	1	1	1
Escalera de Aluminio de 18 pasos de alta resistencia	unidad	1	1	1	1	1
Escalera de tijera de aluminio 8 pasos de alta resistencia	unidad	1	1	1	1	1
Escalera de tijera de aluminio 4 pasos de alta resistencia	unidad	1	1	1	1	1
Manguera reforzada para agua de alta presión x 100 mts	unidad	1	1	1	1	1
Señalizadores de peligros	unidad	10	10	10	10	10
Pulidoras de piso	unidad	1	1	1	1	1
Carreta de Plataforma de 0.50 x 1.30 m	unidad	1	1	1	1	1
Dispensador de jabón para manos (tipo según la presentación del jabón para manos a entregar)	unidad	0	0	20	0	0
Dispensador para papel higiénico (tipo según la presentación de papel higiénico a entregar)	unidad	0	0	59	0	0
Dispensador para papel toalla	unidad	0	0	20	0	0



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho”

**MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS
MÍNIMAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN LOS CINCO
(05) COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO**

HERRAMIENTAS	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD PARA INICIO DEL SERVICIO POR COAR				
		ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE	PIURA	TACNA
Aspersor de pistolas o pulverizador de impacto con estacas graduales	unidad	2	2	0	2	2
Barreta	unidad	2	2	1	2	2
Buggi	unidad	2	2	2	2	2
Espátula Metálica, de 2, 3 y 4 pulgadas (2 de cada uno)	unidad	6	6	6	6	6
Escoba Metálica	unidad	2	2	2	2	2
Guantes de badana para manipular espina	par	4	4	4	8	4
Hoz	unidad	1	1	1	2	1
Lampa plana	unidad	1	1	1	1	1
Lima para metales	unidad	1	1	1	1	1
Machete	unidad	1	1	1	1	1
Manguera reforzada de 100 m	rollo	3	3	3	3	3
Motoguadana completa con accesorios	unidad	1	1	0	1	1
Pico	unidad	1	1	1	1	1
Pulverizador de agua	unidad	1	1	0	1	1
Rastrillo para limpieza de jardines	unidad	2	2	2	2	2
Removedor de macetas	juego	2	2	2	2	2
Respiradores reutilizables (manipulación de pesticidas)	unidad	8	8	8	8	8
SERRUCHO	unidad	1	1	1	1	1
Tijeras de podar	unidad	2	2	2	2	2
Trinche	unidad	1	1	1	1	1
Hacha mediana	unidad	1	1	1	1	1
Brocha de 4", 2" (2 de cada uno)	unidad	4	4	4	4	4
Wincha métrica de 50 m	unidad	2	2	1	2	2
Linterna con fijador en cabeza	unidad	3	3	4	3	3
Martillo de goma	unidad	2	2	1	2	2
Martillo de uña carpintero	unidad	2	2	2	2	2
Juego de alicates (alicate, alicate pinza, alicate cortador)	unidad	1	1	2	1	1
Juego desarmadores (plano y estrellas grandes/plano y estrella chicos)	unidad	1	1	2	1	1
Taladro eléctrico	unidad	1	1	1	1	1
Lentes de seguridad	unidad	1	1	2	2	1
Guantes de seguridad	unidad	1	1	2	3	1
Paleta chica y mediana (uno de cada uno)	unidad	2	2	2	2	2
Llave inglesa	unidad	1	1	2	1	1
Llave pico de loro	unidad	1	1	2	1	1
Tijeras de electricista	unidad	1	1	2	1	1
Arco + 2 hojas de sierra (la hoja de sierra debe renovarse una vez cumplida su vida útil)	unidad	1	1	1	1	1
Pinza universal	unidad	1	1	2	1	1
Kit de destornilladores	unidad	1	1	2	1	1
Nivel de 30 cm y 60 cm	unidad	2	2	2	2	2
Arnés de seguridad con línea de vida	unidad	2	2	2	2	2
Cascos de seguridad	unidad	4	4	4	4	4
Bomba de mochila para fumigar	unidad	2	2	1	2	2
Juego de llaves mixtas	unidad	1	1	1	1	1
Linterna LED grande, de mano, recargable, de largo alcance.	unidad	0	0	0	1	0
Amoladora y juego de discos (1 disco para madera, 1 disco para concreto, 1 disco para metal, 1 disco para cerámica)	unidad	1	1	1	0	1



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

INSUMOS DE JARDINERÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD SEMESTRAL POR				
		ANCASH	ICA	LAMBAYEQUE	PIURA	TACNA
Abono vacuno x saco de 50 kg o guano x saco de 50 kg.	saco	3	3	0	3	3
Fosfato diamonico x saco de 50kg	saco	1	1	0	1	1
Fosfato diamonico x saco de 10kg	saco	0	0	1	0	0
Musgo x bolsa de 5 kg	bolsa	3	3	2	3	3
Tierra vegetal x saco de 10 kg.	saco	6	6	3	6	6
Tierra negra x saco de 50 kg	saco	6	6	1	6	6
Urea	kilogramo	12	12	6	12	12
Lacnate o similar	litro	1	1	1	1	1
Perfekthion o similar	litro	1	1	1	1	1
Abono folear 20 x 20	kilogramo	1	1	1	1	1
Abono foliar	litro	1	1	1	1	1
Compos x saco de 40 kg	saco	2	2	1	2	2
Pintura esmalte sintético	galón	2	2	3	5	2
Herbicida	litro	0	0	0	2	0
Abono vacuno x saco de 10 kg o guano x saco de 10 kg.	saco	1	1	1	0	1

Si la presentación de algún MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA e INSUMOS ofertado cumpla con las características de lo solicitado y de la sumatoria del gramaje sea igual o mayores a lo solicitado se considerar como que cumple con lo solicitado



PERÚ

Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho”

PROPUESTA DE EQUIPO MÍNIMOS DE COMUNICACIONES

COAR	EQUIPO	MARCA / MODELO	CANTIDAD	OBS.

A los cinco (05) días calendario antes del inicio del servicio, el CONTRATISTA presentará mediante documento dirigido al Director General del COAR la relación de los materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos para la limpieza (incluye dispositivo móvil), herramientas diversas e implementos de seguridad, de acuerdo a lo consignada en el Anexo N° 05 del presente Término de Referencia.

Nota:

- Sin perjuicio de lo anterior, en el supuesto que durante la ejecución contractual, al contratista no le fuese posible brindar las marcas señaladas en la Declaración Jurada (como por ejemplo: discontinuidad o desaparición de la marca), podrá el contratista emplear para la ejecución del servicio, otro producto que atienda la necesidad de la Entidad y cuya Declaración Jurada con las nuevas marcas será presentada cinco (05) días calendario antes del mes siguiente de ejecución, lo cual estará sujeto a evaluación”.

- En cuanto a los productos fabricados por MYPES y que no cuenten con marca, se deberá consignar en la declaración jurada el nombre comercial y número de RUC de la empresa fabricante a fin de verificar información del producto a recibir y asimismo el COAR pueda verificar el rubro comercial de la MYPE.

El costo de la la relación de los materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos para la limpieza (incluye dispositivo móvil en óptimas condiciones), herramientas diversas e implementos de seguridad, utilizados durante la prestación del servicio, es asumido íntegramente por EL CONTRATISTA; en el documento a presentar al Director General precisará las cantidades y marca (no se aceptará la descripción de Nacional e Importado como marca), tomando como base el detalle del Anexo N° 05.

El costo de la la relación de los materiales e implementos de limpieza, insumos de jardinería, equipos para la limpieza (incluye dispositivo móvil en óptimas condiciones), herramientas diversas e implementos de seguridad, utilizados durante la prestación del servicio, es asumido íntegramente por EL CONTRATISTA; en el documento a presentar al Director General precisará las cantidades y marca (no se aceptará la descripción de Nacional e Importado como marca), tomando como base el detalle del Anexo N° 05. Excepcionalmente, aquellos insumos de jardinería que no cuenten con marca, el Contratista deberá presentar una declaración jurada consignando el nombre del producto, el rubro al cual pertenece y su procedencia.

Los materiales de limpieza e insumos de jardinería para la ejecución del servicio deben encontrarse registrados y autorizado por DIGEMID o DIGESA, según corresponda, teniendo en cuenta que del Anexo N° 5 los bienes registrados y autorizados por DIGEMID o DIGESA son:

❖ **DIGESA:**

- ✓ Insecticidas
- ✓ Raticida
- ✓ Lejía

❖ **DIGEMID:**

- ✓ Todos los desinfectantes solicitados con excepción del Pino.

Aquellos productos que no cuenten con registro sanitario, el Contratista deberá presentar una declaración jurada consignando el nombre del producto, el rubro al cual pertenece y su procedencia

Por lo tanto, EL CONTRATISTA deberá de tomar todas las previsiones necesarias con la finalidad de que el cumplimiento de la presente prestación se desarrolle en óptimas condiciones.



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

EL DÍA DE LA INSTALACIÓN DEL SERVICIO, serán internados por EL CONTRATISTA todos (completo) los materiales de limpieza, implementos de limpieza, insumos de jardinería, herramientas y equipos (incluye equipo de comunicación) de lo contrario no se instalará el servicio.

Cabe precisar, una vez internado los bienes, el contratista no podrá modificar el tipo de papel higiénico (de 20 metros o papel industrial) en las siguientes entregas, toda vez que el tipo de papel debe de guardar relación con su respectivo dispensador entregado para la instalación del servicio.

Posterior a dicho ingreso, las entregas de periodicidad mensual y semestral deberán de realizarse en su totalidad el primer día hábil del mes de su inicio.

El lugar de entrega será en las direcciones de cada COAR señalados en el Anexo 02, de los Términos de Referencia.

Respecto a la cantidad de materiales de limpieza de entrega mensual para el periodo vacacional, esta se realizará siempre dentro de los meses de Diciembre, Enero y Febrero (03 entregas) sin distinguir el día ni el año.

Foto referencial de pulidor
asesor
de piso



Foto referencial de carreta
de plataforma



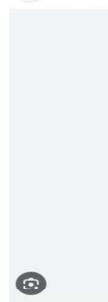
Foto referencial
de Pistola o pulverizador



Foto referencial de PINZA UNIVERSAL
microfibra



Foto referencial de trapeador de



TRAPEADOR DE MICROFIBRA CON MANGO RECUBIERTO DE PVC

**PERÚ**Ministerio
de EducaciónDespacho
Viceministerial de
Gestión PedagógicaDirección General de
Servicios Educativos
EspecializadosDirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 06**TIPOS DE PISOS DE LOS COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO**

ITEM	REGION / COAR	RESIDENCIA	AULAS	LABORATORIOS	ALMACEN	SSH	LOSA DEPORTIVA	VEREDAS
1	ANCASH	CERAMICO	CERAMICO	CERAMICO	CERAMICO	CERAMICO	BALDOZA DE POLIPROPILENO	CEMENTO PULIDO
2	ICA	CEMENTO PULIDO Y PORCELANATO	PORCELANATO	PORCELANATO	PORCELANATO	CERAMICO	CEMENTO FROTACHADO	CEMENTO SEMI PULIDO
3	LAMBAYEQUE	CEMENTO PULIDO	CEMENTO PULIDO	CERAMICO	CEMENTO PULIDO	CERAMICO	CEMENTO PULIDO	CEMENTO PULIDO
4	PIURA	CERAMICO	CERAMICO	CERAMICO	CERAMICO	CERAMICO	CEMENTO FROTACHADO	CEMENTO SEMI PULIDO
5	TACNA	VINILICO	BALDOSAS DE TERRAZO PULIDO	GRES ANTIACIDO PORCELANICO ANTIDESLIZANTE	PORCELANATO	GRES PORCELANICO ANTIACIDO	VINILICO DEPORTIVO/BALDOSAS DE TERRAZA	CEMENTO PULIDO



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 07

DETALLE DE BAÑOS DE LOS COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

REGION / COAR	DESCRIPCION	CANTIDAD			
		RESIDENCIA VARONES	RESIDENCIA MUJERES	PEDAGOGICO ESTUDIANTES	PEDAGOGICO DOCENTES
ANCASH	URINARIO	3	0	10	14
	DUCHAS	61	61	0	0
	INODOROS	66	66	22	36
	LAVADEROS	95	96	48	26
ICA	URINARIO	0	0	0	0
	DUCHAS	52	52	24	9
	INODOROS	52	52	48	22
	LAVADEROS	52	52	48	22
LAMBAYEQUE	URINARIO	6	0	0	0
	DUCHAS	23	19	7	0
	INODOROS	23	19	15	2
	LAVADEROS	24	16	18	1
PIURA	URINARIO	0	0	10	14
	DUCHAS	52	61	0	0
	INODOROS	52	66	22	36
	LAVADEROS	52	96	48	26
TACNA	URINARIO	0	0	20	14
	DUCHAS	66	49	0	0
	INODOROS	69	52	9	33
	LAVADEROS	75	57	25	36

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO N° 08

MODELO ESTRUCTURA DE COSTOS

(SI BIEN ES CIERTO QUE EL PRESENTE ES UN MODELO, SIN EMBARGO, LA PRESENTACION DEL MISMO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO DEBERA DE SER PREPARADO TENIENDO EN CUENTA EL REGIMEN GENERAL)

MODELO ESTRUCTURA DE COSTOS (SI BIEN ES CIERTO QUE EL PRESENTE ES UN MODELO, SIN EMBARGO, LA PRESENTACION DEL MISMO PARA LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO DEBERA DE SER PREPARADO TENIENDO EN CUENTA EL REGIMEN GENERAL)											
ESTRUCTURA DE COSTOS CONSIDERADA BAJO EL REGIMEN GENERAL											
CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO PARA EL COLEGIO DE ALTO RENDIMIENTO											
CONCEPTO	FÓRMULA	ESTRUCTURA DE COSTOS PERIODO ESCOLAR					ESTRUCTURA DE COSTOS PERIODO VACACIONAL				
		OPERARIO DE LIMPIEZA PRIMER TURNO (L-V) y TURNO UNICO Sabado	OPERARIO DE LIMPIEZA SEGUNDO TURNO (L-V) y TURNO UNICO (Domingo)	SUPERVISOR PRIMER TURNO (L-V) y UNICO TURNO Sabado	SUPERVISOR SEGUNDO TURNO (L-V) y UNICO TURNO (Domingo)	MANTENIMIENTO UNICO TURNO (L-S)	OPERARIO DE LIMPIEZA PRIMER TURNO (L-V) y TURNO UNICO Sabado	OPERARIO DE LIMPIEZA SEGUNDO TURNO (L-V) y TURNO UNICO (Domingo)	SUPERVISOR UNICO TURNO	MANTENIMIENTO UNICO TURNO (L-S)	
1. REMUNERACIONES											
1,1 Salario Básico	RMV - S/ 1,025	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
1,2 Asignación Familiar	10% de la RMV	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
1,3 Feriados "La cantidad de feriados es referencial, podrian incrementar por normativa del estado"	(((Salario Básico + Asig. Familiar) / 30 días) / 6 horas) x 2 x 6 horas diarias] x 16 días Feriados en un año / 12 meses	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
1,4 Bonificación al Cargo	Opcional del Empleador										
TOTAL DE REMUNERACIÓN BRUTA		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
2. BENEFICIOS SOCIALES											
2,1 Gratificaciones	(Remuneración Bruta) x 16,666666666667%	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
2,2 Vacaciones	(Remuneración Bruta) x 8,3333333333333%	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
2,3 CTS	(Remuneración Bruta) x 9,7222222222222%	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
2,4 Seguro de Vida Ley	Obligatorio según D.S N° 009-2020-TR	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
3. LEYES SOCIALES											
3,1 Essalud	(Remuneración Bruta + Vacaciones) x 9%	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
3,2 Bonificación Extraordina	9% de la gratificación	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
3,3 SCTR Pensión	(% del seguro) x (Remuneración Bruta)	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
3,4 SCTR Salud	(% del seguro) x (Remuneración Bruta)	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
TOTAL LEYES SOCIALES		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
SUB TOTAL REMUNERACIONES LABORALES (1+ 2 + 3)		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
4. GASTOS OPERATIVOS (UNIFORMES E IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD)											
5. GASTOS OPERATIVOS (ANEXO A)											
5.1. MATERIALES											
5.2. IMPLEMENTOS											
5.3. INSUMOS											
5.4. HERRAMIENTAS											
5.5. EQUIPOS											
6. ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL											
TOTAL DE COSTOS (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6)		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
Gastos Generales											
Utilidad											
VALOR VENTA DEL SERVICIO		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
IGV		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
TOTAL, COSTO UNITARIO (S/)		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
CANTIDAD DE PERSONAL											
MONTO TOTAL MENSUAL		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
PLAZO DE EJECUCIÓN EN MESES		18	18	18	18	18	6	6	6	6	6
MONTO TOTAL DURANTE EL PLAZO DE EJECUCIÓN EN MESES		S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00	S/ 0,00
VALOR TOTAL DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO (S/)		S/ 0,00									
El costo total del servicio incluye todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y costos laborales regulados bajo el régimen general conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar.											



PERÚ

Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda**

IMPORTANTE:

Este modelo es solo una guía de los conceptos que debe considerar el ganador de la Buena Pro, siendo su responsabilidad agregar todos y cada uno de los costos del servicio, incluyendo los que correspondan por Ley y lo más importante deberá de estar enmarcado dentro del Régimen General.

Este documento será presentado por el ganador de la Buena Pro para la suscripción del contrato.

El contratista deberá presentar la estructura de costos por cada supervisor, operario de limpieza y mantenimiento; asimismo es preciso señalar que en la estructura de costos deberá considerar todos los rubros enmarcados dentro del régimen general; asimismo, en esta deberá detallar por separado (De acuerdo al Anexo A) el monto correspondiente al costo de: los materiales de limpieza de dotación mensual -según período escolar o vacacional-, los implementos de limpieza de dotación semestral, los insumos de jardinería de dotación semestral, y las actividades de saneamiento ambiental).



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO "A" AL FORMATO DE LA ESTRUCTURA DE COSTOS: COSTO DE LOS MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS, EQUIPOS Y
HERRAMIENTAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN EL COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

°	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD EN EPOCA:		P. UNITARIO	PRECIO TOTAL MENSUAL EPOCA:		PRECIO TOTAL EPOCA:		PRECIO TOTAL
		ESCOLAR	VACACIONAL		ESCOLAR	VACACIONAL	ESCOLAR	VACACIONAL	
Alcohol	litro								
Abrillantador de muebles y/o silicona multiuso y/o lustra mueble (*)	litro								
Bolsas p/basura de 25 lts.	unidad								
Bolsa p/basura de 75 lts.	unidad								
Bolsa p/basura de 140 lts.	unidad								
Cera en pasta de colores	galón								
Cera al agua neutral	litro								
Cera líquida de color	galón								
Waype	kilogramo								
Pastillas desodorizantes para urinario, mínimo de 40 gr	unidad								
Cera para muebles mínimo de 280 ml	unidad								
Removedor de cera	litro								
Desodorante ambiental de 360 ml	frasco								
Desinfectante pino	litro								
Papel higiénico x 20 unidades, con las siguientes características como mínimo: * Rollos doble hoja * Dimensiones: mínimo 20 m x entre 89.00 mm c/u	paquete								
Papel higiénico jumbo, con las siguientes características como mínimo (*): * Rollos doble hoja * Dimensiones: mínimo 250 m x 89.00 mm c/u * Unidad de medida: Unidad	unidad								
Papel toalla interfoliado con las siguientes características: * Presentación: 20 paquetes x caja embolsado c/u * Contenido de cada paquete: 200 hojas * Color: Blanco * Hojas: Una hoja * Gramaje: mínimo 33 gr/m2 * Dimensiones: mínimo de 20 cm x 24 cm	Caja								
Papel toalla (rollo de 200 metros), paquete de 4, color blanco	Paquete								
Detergente industrial	kilogramo								
Espónja verde	unidad								
Franela	metro								
Insecticida x 360 ml	frasco								
Guante corto de neopreno para uso de limpieza de residencia, aulas, oficinas	par								
Jabón tipo espuma para manos	litro								
Germicidas	litro								
Lejía	litro								
Silicona spray de 360 ml	frasco								
Limpia equipo de cómputo	litro								
Limpia vidrios	litro								
Limpia metales	litro								
Pulidor de polvo	kilogramo								
Removedores de sarro	litro								
Cebo raticida	unidad								
Shampoo para sillas	galón								
Thinner	litro								
Vaselina Líquida	litro								
Barniz para madera	galón								
Ambientador para piso	galón								
Paños de limpieza multiusos	unidad								
Repuesto de trapeador, microfibra gruesa de 45 x 75 cm	unidad								
Repuesto de trapeador, mechón (50 cms)	unidad								
COSTO TOTAL DE MATERIALES DE LIMPIEZA							0.00	0.00	0.00
CANTIDAD DE PERSONAL							0	0	0
PRECIO POR PERSONA							0.00	0.00	0.00



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO "A" AL FORMATO DE LA ESTRUCTURA DE COSTOS: COSTO DE LOS MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN EL COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	PRECIO SEMESTRAL	PRECIO TOTAL
Baldes plásticos o cubetas de 20 lts.	unidad				
Desatorador de jebe para WC.	unidad				
Atomizadores para líquidos limpiadores	unidad				
Escoba plástica	unidad				
Escobilla de mano o cepillos	unidad				
Escobillón baldeador	unidad				
Escobillón de 40 cm de nylon	unidad				
Escobillón de 60 cm de nylon	unidad				
Escobillón tipo erizo completo	unidad				
Espátula de 3'	unidad				
Hisopó mínimo de 12 x 40 x 15 cm	unidad				
Jalador de agua de 50 cm	unidad				
Mascarilla para polvo	unidad				
Mops de luna completo	unidad				
Mops de piso completo de 60 cm	unidad				
Gatillo de Pulverizador	unidad				
Plumillas Limpiador de v vidrios con extensor de 30 cm	unidad				
Recogedor de plástico con borde de goma resistente	unidad				
Recogedores de basura industrial	unidad				
Sacudidor de tela	unidad				
Trapeador, completo de microfibra con mango recubierto de PVC de 45 x 75 cm (Base, soporte y mota de microfibra)	Unidad				
Trapeador completo de mechón de 50 cm. (Base, soporte y mechón)	unidad				
Trapo cocido industrial	kilogramo				
Viruta de Acero para pisos Nº 8	unidad				
Botas para lluvia	par				
Ponchos impermeables para lluvia	unidad				
Pintura esmalte (color: blanco humo o gris)	Galón				
Pintura látex (color: blanco humo o gris)	Galón				

COSTO TOTAL DE IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA	0.00	0.00
CANTIDAD DE PERSONAL	0	0
PRECIO POR PERSONA	0.00	0.00

Anexo a ser presentado:

* De acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 68.1, del Reglamento de la Ley de contrataciones y el Comité de Selección lo estime

* Para la firma del contrato



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

ANEXO "A" AL FORMATO DE LA ESTRUCTURA DE COSTOS: COSTO DE LOS MATERIALES DE LIMPIEZA, IMPLEMENTOS DE LIMPIEZA, INSUMOS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN EL COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO

INSUMOS DE JARDINERIA	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	PRECIO SEMESTRAL	PRECIO TOTAL
Abono vacuno x saco de 50 kg o guano x saco de 50 kg.	saco				
Fosfato diamonico x saco de 50kg	saco				
Fosfato diamonico x saco de 10kg	saco				
Musgo x bolsa de 5 kg	bolsa				
Tierra vegetal x saco de 10 kg.	saco				
Tierra negra x saco de 50 kg	saco				
Urea	kilogramo				
Lacnate o similar	litro				
Perfekthion o similar	litro				
Abono foliar 20 x 20	kilogramo				
Abono foliar	litro				
Compos x saco de 40 kg	saco				
Pintura esmalte sintético	galón				
Herbicida	litro				

COSTO TOTAL DE INSUMOS DE JARDINERIA	0,00	0,00
CANTIDAD DE PERSONAL	0	0
PRECIO POR PERSONA	0,00	0,00

Anexo a ser presentado:

* De acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 68.1, del Reglamento de la Ley de contrataciones y el Comité de Selección lo estime

* Para la firma del contrato



PERÚ

Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

**ANEXO "A" AL FORMATO DE LA ESTRUCTURA DE COSTOS: COSTO DE LAS
ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL PARA EL CUMPLIMIENTO DEL
SERVICIO DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO EN EL COLEGIOS DE ALTO RENDIMIENTO**

.....

ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO AMBIENTAL	CANTIDAD	PRECIO POR ACTMIDAD	PRECIO TOTAL DE LA ACTIVIDAD
Desratización y desinsectación			
Desinsectación y Desinfección			
Aspiradora Industrial (más ex tensión)			
Limpieza de cisterna de agua			
Limpieza de tanque elevado de agua			

COSTO TOTAL DEL SANEAMIENTO AMBIENTAL		
CANTIDAD DE PERSONAL		
PRCIO POR PERSONA		

Anexo a ser presentado:

* De acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 68.1, del Reglamento de la Ley de contrataciones y el Comité de Selección lo estime necesario

* Para la firma del contrato



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho”

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN⁶

A	CAPACIDAD LEGAL
	HABILITACIÓN
	<p>Requisitos: - POR ITEM El postor debe contar con:</p> <ul style="list-style-type: none"> Inscripción vigente en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL. En dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) de <ol style="list-style-type: none"> limpieza de ambientes, jardinería y mantenimiento; o limpieza de ambientes, jardinería y mantenimiento de áreas verdes; o Jardinería, limpieza y mantenimiento. <p>Acreditación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en la cual se debe detallar las actividades a las que se encuentra autorizado y establecer expresamente los establecimientos anexos en los cuales está autorizado a prestar servicios o en forma individual, por cada una de las localidades.</i>⁷ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Importante</p> <p><i>En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito.</i></p> </div>
B	CAPACIDAD TECNICA Y PROFESIONAL
B.3.	CALIFICACIÓN DEL PERSONAL CLAVE
B.3.1	FORMACIÓN ACADEMICA
	<p>Requisitos: 2 Supervisores POR ITEM Técnico Titulado o Bachiller en Administración o Economía o Contabilidad o Enfermería o Computación.</p> <p>Acreditación: El título de técnico o bachiller, será verificado por el comité de selección, en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link : http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda. En caso no se encuentre inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>
B.3.2	CAPACITACION
	<p>Requisito: - POR ITEM</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 supervisores Capacitación en temas de: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Manejo de insumos químicos, mínimo de veinte (20) horas lectivas. <p>Acreditación: Se acreditará con copia simple de certificados, constancias u otros documentos según corresponda. Las capacitaciones deberán ser dictadas por el Director Técnico del CONTRATISTA, autorizado por la Dirección Regional de Salud – DIRESA</p>
B.4	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE

⁶ La Entidad puede adoptar solo los requisitos de calificación contenidos en el presente capítulo, de acuerdo al artículo 28 del Reglamento. Los requisitos de calificación son fijados por el área usuaria en el requerimiento.

⁷ En caso la Constancia no incluya la localidad donde se prestará el servicio al cual se presente, el postor ganador de la Buena Pro deberá presentar para la firma del contrato la copia del documento en el que conste haber realizado el trámite correspondiente del RENEEL ante la Autoridad Administrativa de Trabajo para la ampliación de establecimiento de la jurisdicción en la que prestará el servicio.



Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

	<p><u>Requisito: - POR ITEM</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>2 supervisores</u> Tener mínimo tres (03) años de experiencia en labores como supervisor o coordinador del servicio de limpieza. ○ <u>2 personal de mantenimiento</u> Tener mínimo dos (02) años de experiencia en labores de servicios generales y/o mantenimiento técnico básico en electricidad, gasfitería, albañilería y pintura. <p><u>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</u></p> <p><u>Acreditación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto. <p><u>Importante</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.</i> • <i>En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.</i> • <i>Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.</i> • <i>Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</i>
C	<p>EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</p> <p>Requisito: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 4,500,000.00 (CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL CON 00/100 SOLES), por el ítem N° 3; por el ítem 5 se debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente S/ 6,500,000.00 (SEIS MILLONES QUINIENTOS MIL CON 00/100 SOLES) e ítems N° 1, 2 y 4 se debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente S/ 8,000,000.00 (OCHO MILLONES CON 00/100 SOLES)</p> <p>Por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se considera como servicios similares a los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Limpieza y jardinería y/o - Limpieza y mantenimiento, en edificios y/o centros de salud y/o centros comerciales y/o universidades y/o entidades públicas o privadas y/o - Limpieza en general en Entidades públicas o privadas. <p>Acreditación: La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el</p>



	<p>mismo comprobante de pago⁸, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 8 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p> <p>En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.</p> <p>Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”, debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.</p> <p>Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.</p> <p>Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el Anexo N° 09.</p> <p>Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicada por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el Anexo N° 08 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.</p>		
	<table><tr><th>Importante</th></tr><tr><td><ul style="list-style-type: none">Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio</td></tr></table>	Importante	<ul style="list-style-type: none">Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio
Importante			
<ul style="list-style-type: none">Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva “Participación de Proveedores en Consorcio			

⁸ Cabe precisar que, de acuerdo con la **Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado**:

“... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fehaciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado”

(...)

“Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término “cancelado” o “pagado”] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia”.



PERÚ

Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Pedagógica

Dirección General de
Servicios Educativos
Especializados

Dirección de Educación
Básica para Estudiantes
con Desempeño Sobresaliente
y Alto Rendimiento

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para Mujeres y Hombres”

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

en las Contrataciones del Estado”.