

ACTA DE REGISTRO DE PUNTAJE TECNICO.

CONCURSO PUBLICO ABREVIADO N° 002-2025-MDT/C-1

(PRIMERA CONVOCATORIA)

CONTRATACION DE SERVICIOS DE CONSULTORIA DE OBRA “ELABORACION DE EXPEDIENTE TECNICO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION PRIMARIA EN I.E. 72280 DE CENTRO POBLADO DE TUNI GRANDE DISTRITO DE TARACO DE LA PROVINCIA DE HUANCANE DEL DEPATAMENTO DE PUNO”.

En el Distrito de Taraco, 02 de julio del 2025, a las 2:23 pm horas, sitio en Jr. Unión N° 490 – Plaza de Armas, en la Oficina de la Unidad de Abastecimiento, se reunieron los miembros del comité de selección designados mediante RESOLUCION DE GERENCIA MUNICIPAL N°0113-2025-MDT/GM, encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección de CONTRATACION DE SERVICIOS DE CONSULTORIA DE OBRA “ELABORACION DE EXPEDIENTE TECNICO: MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION PRIMARIA EN I.E. 72280 DE CENTRO POBLADO DE TUNI GRANDE DISTRITO DE TARACO DE LA PROVINCIA DE HUANCANE DEL DEPATAMENTO DE PUNO”.

Se realiza la evaluación y revisión Para determinar el puntaje técnico de la propuesta del postor **EJR INGENIEROS S.R.L.**

REQUISITOS DE CALIFICACION OBLIGATORIA

N°	REQUISITOS DE CALIFICACION	ESTADO
01	experiencia del postor en la especialidad	ACREDITA
02	capacidad técnica y profesional: personal clave	ACREDITA
03	requisitos de calificación facultativo: equipamiento estratégico.	ACREDITA

FACTOR DE EVALUACION FACULTATIVO:

EJR INGENIEROS S.R.L.		
A. EXPERENCIA EN LA ESPECIALIDAD ADICIONAL DEL PERSONAL CLAVE. Se evaluará en función al porcentaje de personal clave considerado en este listado que supere el tiempo de experiencia en la especialidad considerada en los requisitos de calificación. El personal clave para evaluar en este factor es el siguiente: Jefe de elaboración de expediente técnico. Especialista en estructuras. Especialista en metrados, costos y presupuestos. Se considera que un personal clave supera el tiempo de experiencia en la especialidad cuando supera al menos un año adicional a la experiencia requerida en los requisitos de calificación. <u>Acreditación:</u> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto. Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.	20 puntos Más del 80% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: 20 puntos Más de 50% hasta 80% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: 15 puntos Más del 30% hasta 50% del personal clave considerado en el listado supera el requisito de experiencia en la especialidad: 10 puntos	20 PUNTOS

EJR INGENIEROS S.R.L.

B. CERTIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evalúa que el personal clave propuesto como jefe de elaboración de expediente técnico, especialista en estructuras, especialista en arquitectura, y especialista en costos, cuente con las siguientes certificaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de expedientes técnicos. • Programación y/o control de obras. • Costos y presupuestos. • Gerencia y/o administración en gestión pública. • Especialización sobre el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones. • Gestión en la ejecución de obras públicas. • Autocad/Archicad • Enfoques en Lean Construction • Sap2000/Etabs/Safe <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acredita mediante la presentación de las certificaciones.</p>	<p align="right">15 puntos</p> <p>- Certificaciones del Líder del equipo (5 puntos):</p> <p>Acredita una certificación 3 puntos Acredita más de una certificación 5 puntos</p> <p>- Certificaciones del resto del personal clave (10 puntos):</p> <p>Por cada profesional clave (no incluye al líder del equipo) con al menos una certificación se otorga 0.5 puntos, hasta un máximo de 10 puntos.</p> <p align="right">10 puntos</p>	<p align="center">15 PUNTOS</p>
C. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evalúa que el postor cuente con una práctica de sostenibilidad ambiental.</p> <p>En caso de consorcios, los integrantes que realizan actividades relacionadas a la sostenibilidad ambiental acreditan alguna de las prácticas, según las obligaciones que asumen en el consorcio que conforman.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Certificados de sistemas de gestión o políticas ambientales a nivel empresarial: Se aceptan certificaciones como ISO 14001 o equivalentes. Estas certificaciones deben estar vigentes, incluir la fecha de caducidad, y aplicarse específicamente a servicios de consultoría de obra.</p>	<p align="right">10 puntos</p> <p>• Acredita la certificación: 10 puntos</p> <p>• No acredita la certificación: 0 puntos</p>	<p align="center">10 PUNTOS</p>
D. SOSTENIBILIDAD SOCIAL	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evalúa que el postor cuente con una práctica de sostenibilidad social.</p> <p>En caso de consorcios, los integrantes que realizan actividades relacionadas a la sostenibilidad social acreditan alguna de las prácticas, según las obligaciones que asumen en el consorcio que conforman.</p> <p>En este factor se pueden calificar prácticas que busquen reducir las desigualdades sociales, así como promover la transparencia y el respeto a los Derechos Humanos, el cumplimiento y la adhesión a normativa y buenas prácticas internacionales de salud e higiene en el ámbito laboral.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Certificación en el sistema de gestión de la responsabilidad social acorde con el estándar SA 8000:2014. El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado ante el "Social Accountability Accreditation Services" (SAAS). El referido certificado debe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas.</p>	<p align="right">5 puntos</p> <p>En caso se evalúe una sola práctica, al verificar el cumplimiento se le asigna el puntaje máximo del factor.</p> <p>En caso de combinarse dos prácticas se suman los puntajes individuales.</p>	<p align="center">5 PUNTOS</p>



EJR INGENIEROS S.R.L.

G. INTEGRIDAD EN LA CONTRATACION PÚBLICA	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p>Evaluación:</p> <p>Se evalúa que el postor cuente con al menos (1) una certificación del sistema de gestión antisoborno.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Presenta copia simple del certificado que acredita que se ha implementado un sistema de gestión antisoborno acorde con la norma ISO 37001:2016 o con la Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO37001:2017).</p> <p>El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho sistema de gestión, ya sea ante el INACAL u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional.</p> <p>El referido certificado debe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas.</p> <p>En caso de que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje.</p>	<p>10 puntos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acredita Certificación 10 puntos • No acredita la Certificación 0 puntos 	<p align="center">10 PUNTOS</p>
H. PLANIFICACIÓN DETALLADA	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p>Evaluación:</p> <p>Presentación del Plan de Trabajo detallado.</p> <p>Acreditación:</p> <p>1.- DATOS, UBICACIÓN Y CONOCIMIENTO DEL PROYECTO</p> <p>Introducción, Ubicación, Metodología y Planificación Previa del Proyecto, identificación de facilidades y dificultades, propuestas de solución, enfoque de gestión, conocimiento de la zona a intervenir y panel fotográfico.</p> <p>2.- UTILIZACIÓN DE RECURSOS Y PERSONAL</p> <p>Estructura orgánica y funcional adoptada, funciones generales del personal asignado al proyecto, organización física, organigrama de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilización de recursos (personal y equipo). • Matriz de asignación de responsabilidades. <p>3.- RELACION DE ACTIVIDADES DE CONSULTORIA</p> <p>Actividades de Proyecto (actividades a realizar, recopilación de información, labores de trabajo, trabajo de campo, trabajo de gabinete.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relación de actividades previas, durante y después de la realización del servicio. • Procedimiento de trabajo <p>4.- PROGRAMACION DE ACTIVIDADES</p> <p>Programación: se desarrollará la programación secuencial de todas las actividades previstas en los Términos de Referencia, incluyendo los hitos de entrega, así como una programación de utilización del personal y equipo que participará durante el desarrollo del estudio definitivo o expediente técnico, detallando, además:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programación Gantt y Pert-CPM. 	<p>20 puntos</p> <p>Según la guía de puntuación</p>	<p align="center">20 PUNTOS</p>



EJR INGENIEROS S.R.L.		
J. GESTIÓN DE CALIDAD	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p>Evaluación:</p> <p>Se evalúa la implementación de un sistema de aseguramiento y control de calidad.</p> <p>Acreditación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Certificación en Sistemas de Gestión de Calidad: Presentar copia simple de certificado vigente ISO 9001 o equivalente, con alcance en ejecución de obras o consultoría de obras. Estas certificaciones deben estar vigentes, incluir la fecha de caducidad, y aplicarse específicamente a la obra o consultoría a contratar. 	<p>20 puntos</p> <p>Certificación vigente con alcance en ejecución de obras o consultoría de obras:</p> <p>20 puntos</p> <p>Certificación en otro sistema reconocido sin alcance específico en obras civiles o consultoría:</p> <p>10 puntos</p> <p>No presenta certificación o ésta no es válida:</p> <p>0 puntos</p>	<p>20 PUNTOS</p>
PUNTAJE TOTAL		100 PUNTOS

Habiendo evaluado la Propuesta técnica del único postor EJR INGENIEROS S.R.L., se concluye que se obtuvo 100 puntos en la evaluación de la oferta técnica.

Por lo que el comité de selección firma el presente documento en señal de conformidad a la evaluación.


 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TARACO
 Ing. Faustino Luján Huanca
 GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA
 Y DESARROLLO TERRITORIAL
 CIP: 1407150
 Presidente


 Ing. H. Machaca Chuquibambilla
 INGENIERO CIVIL
 CIP: 293567
 Primer miembro

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
 TARACO - HUANCANE
 Lic. Lily Mercedes Arzuaga Acuña
 JEFE DE ADQUISICIÓN
 Segundo miembro