

FORMATO N° 17

**ACTA DE APERTURA DE SOBRES, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS:
SERVICIOS DE CONSULTORÍA EN GENERAL
(PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)**

PREVIA AL ACTA DE OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO EN ACTO PRIVADO

1 NÚMERO DE ACTA

1

2 SOBRE LA INFORMACIÓN GENERAL

En, **Jaén**, a los **26** días del mes de **Diciembre** del año **2024**, en el local de **Gerencia Sub Regional Jaén**, a las **9:00 A.m** horas, se reunieron los integrantes del comité de selección designados mediante **RESOLUCION DE GERENCIA SUB REGIONAL N° D456-2024-GR.CAJ/GSRJ**, encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección de **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°021-2024-GR.CAJ-GSRJ**, cuyo objeto de convocatoria es **CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CONSULTORÍA "SERVICIO PARA LA SUPERVISIÓN DEL SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO DEL SALDO DE OBRA CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL HOSPITAL II-1 DE SAN IGNACIO"**, a fin de efectuar la APERTURA DE SOBRES, ADMISIÓN, EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS presentadas y CALIFICACIÓN de la oferta correspondiente según orden de prelación.

3 SOBRE EL QUORUM Y LOS MIEMBROS PARTICIPANTES DE LA SESIÓN (DE CORRESPONDER)

El quorum necesario que exige la normativa de contrataciones del Estado se logró con la presencia de los siguientes miembros:

Presidente	JUAN ALBERTO CONTRERAS MORETO	Titular	X	Dependencia:	SUB GERENCIA DE OPERACIONES
		Suplente			
Primer Miembro	ANTONIO HORNA CABRERA	Titular	X	Dependencia:	DIVISION DE SUPERVISION Y LIQUIDACION DE OBRAS
		Suplente			
Segundo Miembro	ALEXANDER MARCIAL SUAREZ CORREA	Titular	X	Dependencia:	UNIDAD DE LOGISTICA Y PATRIMONIO
		Suplente			

4 DETALLE DE LOS PARTICIPANTES

De acuerdo con el cronograma establecido en las bases, se registraron a través del SEACE como participantes los siguientes proveedores:

N°	Nombre o razón social del participante	RUC
1	TAVARA CIEZA JAVIER ENRIQUE	10413152556
2	RODRIGUEZ FLORES EDSON VLADIMIR	10462059081
3	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L.	20488020791
4	FACTORIA IVAN C & R E.I.R.L.	20559563243
5	ALTERNATIVA INDUSTRIAL EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA.	20601483085
6	JCP INGENIEROS CONSULTORIA Y PROYECTOS E.I.R.L.	20602637329
7	NAOMI & N SERVICIOS Y DISTRIBUCIONES S.A.C.	20610291784
8	RS & SA REPRESENTACIONES S.R.L.	20611546301
9	JMC CONSULTORIA Y CONSTRUCCIONES E.I.R.L.	20612321672
10	SERMAG SERVICIOS GENERALES E.I.R.L.	20613091379

FORMATO N° 17

**ACTA DE APERTURA DE SOBRES, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS:
SERVICIOS DE CONSULTORÍA EN GENERAL
(PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)**

5	DETALLE DE LOS POSTORES		
	En el día y horario señalado en las bases, los siguientes postores presentaron via SEACE.		
	N°	Nombre o razón social del postor	Fecha de presentación
	1	JCP INGENIEROS CONSULTORIA Y PROYECTOS E.I.R.L. RUC N° 20602637329	20/12/2024
	2	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	20/12/2024
	...		
6	Acto seguido, se procede con la apertura de los sobres que contienen las ofertas técnicas de los mencionados postores, y con la revisión de las mismas a fin de verificar la presentación de los documentos requeridos y determinar si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia previstos en las bases.		
7	DETALLE DE LAS OFERTAS QUE NO FUERON ADMITIDAS		
	De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas no se admiten, por lo que no se procederá con su calificación:		
	N°	Nombre o razón social del postor	Consignar las razones para su no admisión
	1	JCP INGENIEROS CONSULTORIA Y PROYECTOS E.I.R.L. RUC N° 20602637329	VER ANEXO 01
	2		
	...		
8	DETALLE DE LAS OFERTAS ADMITIDAS Y QUE PASAN A CALIFICACIÓN		
	De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas fueron admitidas por lo que se procederá con su calificación:		
	N°	Nombre o razón social del postor	Item(s) a los que postula
	1	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	1
	2		
	...		
9	CALIFICACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS		
	9.1	DETALLE DE LA CALIFICACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS	
		La calificación de las ofertas se detalla en el cuadro de Calificación de Ofertas Técnicas, según Anexo 02 que forma parte de la presente Acta.	
	9.2	DETALLE DE LAS OFERTAS QUE FUERON DESCALIFICADAS	
		De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas fueron descalificadas, por lo que no se les aplicará los factores de evaluación:	
	N°	Nombre o razón social del postor	Consignar las razones de su descalificación
	1	-	-
	2	-	-
	...	-	-
10	DETALLE DE LAS OFERTAS QUE PASAN A EVALUACIÓN		
	De acuerdo con la revisión efectuada, las siguientes ofertas cumplieron los requisitos de calificación previstos en las bases, por lo que se procederá con su evaluación:		
	N°	Nombre o razón social del postor	Item(s) a los que postula

FORMATO N° 17

**ACTA DE APERTURA DE SOBRES, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS:
SERVICIOS DE CONSULTORÍA EN GENERAL
(PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)**

	1	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	1
	2		
	...		

11	EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS		
	11.1	DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS TÉCNICAS	
		La evaluación de las ofertas se detalla en el cuadro de Evaluación de Ofertas Técnicas, según Anexo 2 que forma parte de la presente Acta.	

12	PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA																
	COMPLETAR EL DETALLE DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA DE CADA POSTOR																
	12.1	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 1 JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width:10%;">FACTORES</th> <th style="width:80%;">PUNTAJES</th> </tr> <tr> <td>A</td> <td>EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>METODOLOGÍA PROPUESTA</td> </tr> <tr> <td>C.1.1</td> <td>FORMACION ACADÉMICA</td> </tr> <tr> <td>C.1.2</td> <td>CAPACITACIÓN</td> </tr> <tr> <td>C.2</td> <td>EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</td> </tr> <tr> <td colspan="2">SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES</td> </tr> </table>	FACTORES	PUNTAJES	A	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	B	METODOLOGÍA PROPUESTA	C.1.1	FORMACION ACADÉMICA	C.1.2	CAPACITACIÓN	C.2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES	
FACTORES	PUNTAJES																
A	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD																
B	METODOLOGÍA PROPUESTA																
C.1.1	FORMACION ACADÉMICA																
C.1.2	CAPACITACIÓN																
C.2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE																
SUMATORIA TOTAL DE PUNTAJES																	
	12.2	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR N° 2															
	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR															

13	RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN TECNICA		
	De acuerdo a la evaluación técnica realizada, los siguientes postores <u>acceden</u> a la etapa de evaluación económica, en vista de que han obtenido y/o superado el puntaje técnico mínimo de ochenta (80) puntos establecido en las bases:		
	N°	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR	PUNTAJE TÉCNICO TOTAL
	1	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	100
	2		
	...		
	Asimismo, los siguientes postores <u>no acceden</u> a la etapa de evaluación económica, en vista de que no alcanzaron el puntaje técnico mínimo de ochenta (80) puntos establecido en las bases:		
	N°	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL POSTOR	PUNTAJE TÉCNICO TOTAL
	1	-	-
	2	-	-
	...	-	-

14	ACUERDO ADOPTADO
	Los integrantes del COMITE DE SELECCIÓN , por UNANIMIDAD , dan por aprobados los resultados de la admisión, calificación y evaluación de las ofertas, de acuerdo con el análisis efectuado y los cuadros de Calificación y Evaluación de Ofertas adjuntos que forman parte del Acta.

15	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; font-weight: bold; margin-top: 5px;"> JUAN ALBERTO CONTRERAS MORETO ANTONIO HORNA CABRERA ALEXANDER MARCIAL SUAREZ CORREA </div>		
-----------	--	--	--

NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES

ANEXO N°01: REVISIÓN DE DOCUMENTOS DE PRESENTACIÓN OBLIGATORIA, PARA ADMISIBILIDAD DE OFERTAS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CONSULTORÍA "SERVICIO PARA LA SUPERVISIÓN DEL SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO DEL SALDO DE OBRA CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL HOSPITAL II-1 DE SAN IGNACIO".

I.- DE LA REVISION DE LOS DOCUMENTOS PARA ADMISIBILIDAD DE LA OFERTA DEL POSTOR JCP INGENIEROS Y PROYECTOS EIRL, SE OBTIENE LAS SIGUIENTES OBSERVACIONES:

1.-Anexo N°1, está incompleto los datos del postor; está dirigido al Órgano Encargado de las contrataciones, no lleva ni sello ni firma del Representante Legal de la Empresa.

ANEXO N° 1

DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores
ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES
ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°021-2024-GR.CAJ-GSRJ
Presente.-

El que se suscribe, Juan Carlos Palma Ramirez, Representante Legal de JCP INGENIEROS CONSULTORIA Y PROYECTOS, identificado con RUC N° 20602637329, con poder inscrito en la localidad de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] en la Ficha N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] Asiento N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Nombre, Denominación o Razón Social .	JCP INGENIEROS CONSULTORIA Y PROYECTOS E.I.R.L		
Domicilio Legal : CALLE DOÑA JUANA N° 130 DPTO. 201 URB LOS ROSALES -- SURCO -- LIMA			
RUC : 20602637329	Teléfono(s) :	993 588 250	
MYPE'	Sí	X	No
Correo electrónico : ingenierayconsultora@jcproyectos.com			

Autorización de notificación por correo electrónico:

Autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de reducción de la oferta económica.
3. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
4. Solicitud para presentar los documentos para perfeccionar el contrato, según orden de prelación, de conformidad con lo previsto en el artículo 141 del Reglamento.
5. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

Lima, 19 de diciembre de 2024

Firma, Nombres y Apellidos del
Representante legal

2.- Los Anexos N°2, 3 y 4 : Está dirigido Órgano Encargado de las contrataciones, cuando lo correcto es que debe estar dirigido al Comité de Selección, además no lleva firma ni sello del Representante Legal.

3.- El anexo N°5-Carta de Compromiso del personal clave: : Está dirigido Órgano Encargado de las contrataciones, cuando lo correcto es que debe estar dirigido al Comité de Selección, además no lleva la firma del Personal clave y tampoco está legalizado.

6.- La Oferta Económica – Anexo N°7.

El concepto está incompleto, Está dirigido Órgano Encargado de las contrataciones, cuando lo correcto es que debe estar dirigido al Comité de Selección, además no lleva sello y firma del Representante Legal. El concepto descrito no corresponde al objeto de la convocatoria, en virtud que el concepto correcto del presente proceso es "SERVICIO DE CONSULTORÍA SERVICIO PARA LA SUPERVISIÓN DEL SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO DEL SALDO DE OBRA CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL HOSPITAL II-1 DE SAN IGNACIO".

Asimismo el monto está mal descrito.

ANEXO N° 7
OFERTA ECONÓMICA

Señores
ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES
ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 021-2024-GR.CAJ-GSRJ
Presente.-

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que, de acuerdo con las bases, mi oferta económica es la siguiente:

CONCEPTO	OFERTA ECONÓMICA
SERVICIO DE CONSULTORIA DE OBRA PARA LA SUPERVISION DEL SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO	450'000.00
TOTAL	

La oferta económica 450'000.00 soles incluye todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio de consultoría a contratar; excepto la de aquellos postores que gocen de alguna exoneración legal, no incluirán en su oferta económica los tributos respectivos.

Lima, 19 de diciembre del 2024

Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda

Al respecto se sustenta lo siguiente:

En esa línea, queda corroborado que las firmas contenidas en el Anexo N° 1, 2, 3, 4 y 7 de la oferta de JCP INGENIEROS Y PROYECTOS EIRL, no llevan la firma ni sello del

representante legal y está dirigido al Órgano Encargado de las Contrataciones y no al Comité de Selección.

a.- Al respecto, cabe recordar que en el numeral 1.6 del Capítulo I – Sección General de las bases integradas se estableció:

FORMA DE PRESENTACIÓN DE OFERTAS.

Las ofertas se presentan conforme lo establecido en el artículo 59 y en el artículo 90 del Reglamento.

Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita o digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales). Los demás documentos deben ser visados por el postor. En el caso de persona jurídica, por su representante legal, apoderado o mandatario designado para dicho fin y, en el caso de persona natural, por este o su apoderado. No se acepta el pegado de la imagen de una firma o visto. Las ofertas se presentan foliadas.

b.- Además, cabe considerar que tal situación puede enmarcarse en alguno de los supuestos de subsanación de ofertas contemplados en el artículo 60 del Reglamento, razón por la cual corresponde a este Comité verificar si, para ellos, se cumplen los supuestos previstos en la normativa:

"Artículo 60. Subsanación de las ofertas:

60.1. Durante el desarrollo de la admisión, evaluación y calificación, el órgano a cargo del procedimiento solicita, a cualquier postor que subsane alguna omisión o corrija algún error material o formal de los documentos presentados, siempre que no alteren el contenido esencial de la oferta.

60.2. Son subsanables, entre otros, los siguientes errores materiales o formales:

a) La omisión de determinada información en formatos y declaraciones juradas, distintas al plazo parcial o total ofertado y al precio u oferta económica;

b) La nomenclatura del procedimiento de selección y falta de firma o foliatura del postor o su representante;

c) La legalización notarial de alguna firma. En este supuesto, el contenido del documento con la firma legalizada que se presente coincide con el contenido del documento sin legalización que obra en la oferta;

d) La traducción de acuerdo a lo previsto en el artículo 59, en tanto se haya presentado, el documento objeto de traducción;

e) Los referidos a las fechas de emisión o denominaciones de las constancias o certificados emitidos por Entidades públicas;

f) Los referidos a las divergencias, en la información contenida en uno o varios documentos, siempre que las circunstancias materia de acreditación existieran al momento de la presentación de la oferta.

g) Los errores u omisiones contenidos en documentos emitidos por Entidad pública o un privado ejerciendo función pública;

h) La no presentación de documentos emitidos por Entidad Pública o un privado ejerciendo función pública. 60.3. Son subsanables los supuestos previstos en los literales g) y h) siempre que tales documentos hayan sido emitidos con anterioridad a la fecha establecida para la presentación de ofertas, tales como autorizaciones, permisos, títulos,

constancias, certificaciones y/o documentos que acrediten estar inscrito o integrar un registro, y otros de naturaleza análoga.

60.4. En el documento que contiene el precio ofertado u oferta económica puede subsanarse la rúbrica y la foliación. La falta de firma en la oferta económica no es subsanable. En caso de divergencia entre el precio cotizado en números y letras, prevalece este último. En los sistemas de contratación a precios unitarios o tarifas, cuando se advierta errores aritméticos, corresponde su corrección al órgano a cargo del procedimiento, debiendo constar dicha rectificación en el acta respectiva; en este último caso, dicha corrección no implica la variación de los precios unitarios ofertados.

C.- Asimismo, la Resolución N° 3806-2023-TCE-S2, en su Fundamento 15, señala:

Como puede apreciarse, el artículo 60 del Reglamento, establece que, en el caso de omisión de la firma, se permite la subsanación de las ofertas, **con excepción de la falta de firma en la oferta económica.**

En el presente caso, se ha evidenciado y verificado, el Anexo N°7-Oferta económica del presente Servicio de consultoría, presentado por el JCP INGENIEROS Y PROYECTOS EIRL, no contiene firma en la oferta económica, por lo que al amparo del numeral 60.4 del artículo 60 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado **NO ES SUBSANABLE.**

Por lo expuesto, fundamentado y motivado, **NO SE ADMITE** la oferta del POSTOR JCP INGENIEROS Y PROYECTOS EIRL.

**ACTA DE APERTURA Y EVALUACIÓN DE OFERTAS ECONÓMICAS
Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:
CONSULTORÍA EN GENERAL
(PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)**

1 NÚMERO DE ACTA

2

2 SOBRE LA INFORMACIÓN GENERAL

En, Jaén, a los 26 días del mes de Diciembre del año 2024, en el local de Gerencia Sub Regional Jaén, a las 2:30 P.m horas, se reunieron los integrantes del comité de selección designados mediante RESOLUCION DE GERENCIA SUB REGIONAL N° D456-2024-GR.CAJ/GSRJ, encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección de ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°21-2024-GR.CAJ-GSRJ, cuyo objeto de convocatoria es CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CONSULTORÍA "SERVICIO PARA LA SUPERVISIÓN DEL SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO DEL SALDO DE OBRA CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL HOSPITAL II-1 DE SAN IGNACIO", a fin de OTORGAR LA BUENA PRO, a fin de APERTURAR EL SOBRE DE LA OFERTA ECONÓMICA y OTORGAR LA BUENA PRO.

3 SOBRE EL QUORUM Y LOS MIEMBROS PARTICIPANTES DE LA SESIÓN (DE CORRESPONDER)

El quorum necesario que exige la normativa de contrataciones del Estado se logró con la presencia de los siguientes miembros:

Presidente	JUAN ALBERTO CONTRERAS MORETO	Titular	X	Dependencia:	SUB GERENCIA DE OPERACIONES
		Suplente			
Primer Miembro	ANTONIO HORNA CABRERA	Titular	X	Dependencia:	DIVISION DE SUPERVISION Y LIQUIDACION DE OBRAS
		Suplente			
Segundo Miembro	ALEXANDER MARCIAL SUAREZ CORREA	Titular	X	Dependencia:	UNIDAD DE LOGISTICA Y PATRIMONIO
		Suplente			

4 DETALLE DE LOS POSTORES QUE PASARON A LA ETAPA DE EVALUACIÓN ECONÓMICA:

De acuerdo con la evaluación técnica realizada el día 26/12/2024 los siguientes postores pasaron a la etapa de evaluación económica, en vista de que obtuvieron y/o superaron el puntaje técnico mínimo de ochenta (80) puntos, de acuerdo con lo establecido en las bases:

N°	Nombre o razón social del postor	Puntaje por Evaluación Técnica
1	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	100
2		
...		

5 APERTURA Y DETALLE DE LAS OFERTAS ECONÓMICAS:

Acto seguido, se procede con la apertura de los sobres que contienen las ofertas económicas de los mencionados postores, cuyas ofertas son las siguientes:

N°	Nombre o razón social del postor	Oferta Económica	% del valor referencial
1	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	100.00	76
2			
...			

DE SER EL CASO INCLUIR LO SIGUIENTE:

6 DETALLE DE LAS OFERTAS ECONÓMICAS QUE FUERON DESCALIFICADAS

De acuerdo con la evaluación realizada, las siguientes ofertas económicas han sido descalificadas:

FORMATO N° 23

**ACTA DE APERTURA Y EVALUACIÓN DE OFERTAS ECONÓMICAS
Y OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO:
CONSULTORÍA EN GENERAL
(PARA PROCEDIMIENTOS CUYA PRESENTACIÓN DE OFERTAS SE REALIZA EN ACTO PRIVADO)**

N°	Nombre o razón social del postor	Consignar las razones por las cuales fueron descalificadas sus ofertas económicas
1	-	-
2	-	-
...	-	-

7 RESULTADOS FINALES

De este modo, teniendo los resultados tanto de la evaluación técnica como económica, se procede a determinar el puntaje total de las ofertas que comprende el promedio ponderado de ambas evaluaciones, considerando los coeficientes de ponderación establecidos en las bases, obteniéndose los siguientes resultados:

Orden de prelación	Nombre o razón social del postor	Puntaje Técnico (PT) C1 = 0.80	Puntaje Económico (Pei) C2 = 0.20	Puntaje Total C1xPT+C2xPei
1	JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	100	100	100
2				

Nota.- En caso de empate consignar la aplicación del criterio de desempate adoptado para establecer el orden de prelación.

8 OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

8.1 DETALLES DEL GANADOR DE LA BUENA PRO

De acuerdo con los resultados de la evaluación, el postor ganador de la buena pro es:

Nombre o razón social del postor ganador	Monto adjudicado	Oferta > al valor referencial	
JJV DIDIER REPRESENTACIONES E.I.R.L. RUC N° 20488020791	S/. 264,000.00 SIN IGV	Si	
		No	X

9 ACUERDO ADOPTADO

Los miembros del **COMITÉ DE SELECCIÓN** por **UNANIMIDAD** dan por aprobados los resultados de la evaluación económica, otorgando la buena pro al postor mencionado el numeral 9.1.

10





JUAN ALBERTO CONTRERAS MORETO ANTONIO HORNA CABRERA ALEXANDER MARCIAL SUAREZ CORREA
NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES

ANEXO N°2

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CONSULTORÍA "SERVICIO PARA LA SUPERVISIÓN DEL SUMINISTRO, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO DEL SALDO DE OBRA CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL HOSPITAL II-1 DE SAN IGNACIO"

N°	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL POSTOR	DOCUMENTOS DE REPRESENTACION OBLIGATORIA								REQUISITOS CALIFICACION							RESULTADOS	EVALUACION					OFERTA ECONOMICA		POSTOR BUENA PRO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
		ANEXO N°1	ANEXO N°2	ANEXO N°3	ANEXO N°4	ANEXO N°5	ANEXO N°7	CONDICION	CAPACIDAD LEGAL	EQUIPAMIENTO ESTRATEGICO	INFRAESTRUCTURA ESTRATEGICA	FORMACION ACADEMICA	CAPACITACION	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD		EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD		EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD	EXPERIENCIA DEL PERSONAL EN LA ESPECIALIDAD