

# EVALUACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA

CP-ABR-4-2025-GR.CAJ/DRAC-CS-1

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CONSULTORÍA EN GENERAL PARA LA RESIDENCIA DE OBRA DEL PROYECTO DE INVERSIÓN DENOMINADO: "RECUPERACIÓN DE LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN 22 UNIDADES PRODUCTORAS 18 CENTROS POBLADOS 10 DISTRITOS DE LA PROVINCIA DE CAJAMARCA DEL DEPARTAMENTO DE CAJAMARCA" - CUI N° 2606246.

FACTOR DE EVALUACIÓN TÉCNICA		POSTOR 1
		CONSORCIO VIGEN DE LA PUERTA
<b>A. EXPERIENCIA DEL POSTOR</b>		
<b>A.</b> <b>EXPERIENCIA ADICIONAL DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</b> <b>Evaluación:</b> El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 316,000.00 (Trescientos dieciséis mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios de consultoría iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante quince (15) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computan desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. <b>Acreditación:</b> La experiencia del postor en la especialidad se acredita con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación o liquidación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con constancia de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta o cualquier otro documento emitido por entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago <sup>10</sup> o comprobante de retención electrónico emitido por SUNAT por la retención del IGV <sup>11</sup> , correspondientes a un máximo de veinte contrataciones. En caso el postor sustente su experiencia en la especialidad mediante contrataciones realizadas con privados <sup>12</sup> , para acreditarla debe presentar de forma obligatoria lo indicado en el numeral (ii) del	<b>METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN</b> [20] puntos M = Monto facturado acumulado por el postor por la prestación de servicios de consultoría iguales o similares. $M \geq S/ 600,000.00^{13}$ : [20] puntos $M \geq S/ 450,000.00$ y $< S/ 600,000.00$ : [15] puntos $M > S/ 316,000.00^{14}$ y $< S/ 450,000.00$ : [10] puntos	<b>M = Monto Facturado acumulado por el postor</b> $M = S/ 667,819.34$ Cumple condición de: $M \geq S/ 600,000.00$ <b>20 puntos</b>
<b>B.</b> <b>METODOLOGÍA PROPUESTA</b> <b>Evaluación:</b> Se evalúa la metodología propuesta por el postor para la ejecución de la consultoría, cuyo contenido mínimo es el siguiente: Debe contener como mínimo el enfoque que se aplica para alcanzar los objetivos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Enfoque metodológico: justificación del método elegido y su alineación con los objetivos de la consultoría.</li> <li>Instrumentos y técnicas utilizadas: herramientas de recolección y análisis de información.</li> <li>Estrategia de implementación: pasos, fases o etapas de desarrollo, recursos requeridos para la implementación.</li> <li>Evaluaciones de medio término: mecanismos para medir avances y ajustes necesarios</li> <li>Apropiación del plan: estrategias para asegurar que los resultados sean aplicables por la entidad contratante.</li> </ul> <b>Acreditación:</b> Se acredita mediante la presentación del documento que sustente la metodología propuesta.	<b>METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN</b> [25] puntos Desarrolla la metodología que sustenta la oferta con lo mínimo solicitado: [25] puntos No desarrolla la metodología que sustente la oferta: 0 puntos	<b>El postor desarrolla la metodología propuesta.</b> <b>25 puntos</b>
<b>C.</b> <b>CALIFICACIONES Y/O EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</b> <b>C.1</b> <b>CAPACITACIÓN ADICIONAL DEL PERSONAL CLAVE</b> <b>Criterio:</b> Se evalúa en función del tiempo de capacitación del personal clave propuesto como RESIDENTE DE OBRA, los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ejecución de obras por administración directa y/o contrata.</li> <li>✓ Residencia y supervisión de obras.</li> <li>✓ Valorizaciones y liquidaciones de obra.</li> <li>✓ Adicionales, ampliación de plazo y mayores metrados en obras.</li> <li>✓ Diseño de obras hidráulicas y/o proyectos de siembra y cosecha de agua.</li> </ul> La capacitación debe haber sido finalizada en los últimos 10 AÑOS, contados hasta la presentación de las ofertas. <b>Acreditación:</b> Se acreditan con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS, DIPLOMADOS, ESPECIALIZACIONES.	<b>METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN</b> [20] puntos Más de 300 horas: [20] puntos Más de [200] hasta [300] horas: [15] puntos Más de [120] hasta [200] horas: [10] puntos	<b>El personal clave propuesto por el postor, acumula un total de 750 horas de capacitación en el temario consignado en las bases.</b> <b>20 puntos</b>

G. CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN [20] puntos	
<p>Se evalúa en función a la oferta de capacitación a un mínimo de 20 personas, en temas de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recuperación de servicios ecosistémicos – siembra y cosecha de agua.</li> <li>✓ Manejo de agua en cuencas alto andinas y sistemas de riego.</li> </ul> <p>La capacitación se realizará de manera presencial, en las instalaciones del auditorio de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, sito en el Km. 3.5 carretera a Baños del Inca - Cajamarca y será realizado por un profesional propuesto por el postor, el mismo que es un Ing. Civil y/o Ing. Agrícola y/o Ing. Hidráulico-colegiado y habilitado y/u otro profesional con conocimiento técnico en la materia, con un mínimo de 02 años de experiencia como capacitador en temas de: Mejoramiento de agua para riego y/o Recuperación de servicios ecosistémicos y/o Mejoramiento de provisión de agua para riego y/o Sistemas de Infraestructura Hidráulica y/o Sistema de riego y/o construcción de canales de riego y/o drenajes.</p> <p>El postor que oferte la capacitación del presente factor de evaluación se obliga a entregar los certificados o constancias del personal capacitado a la entidad contratante.</p>	<p>Más de 12 HORAS: [20] puntos</p> <p>Más de 08 HORAS: [15] puntos</p> <p>Más de 04 HORAS: [10] puntos</p>	<p><b>El postor oferta brindar capacitación al personal de la entidad contratante:</b></p> <p>Cantidad: <u>20 personas</u> Horas ofertadas: <u>15 horas</u></p> <p><b><u>20 puntos</u></b></p>

J. PLANIFICACIÓN DETALLADA	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evalúa la capacidad del postor para estructurar de manera exhaustiva y coherente un Plan de Trabajo, asegurando que incluya todas las actividades necesarias para la ejecución del contrato.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Los aspectos mínimos que deberá tener el plan de trabajo, es el siguiente:</p> <p>Proceso de las actividades de la residencia de obra:</p> <p>a. Análisis detallado del desarrollo de la consultoría</p> <p>Proceso de las actividades de la residencia de obra</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etapa I: Actividades antes del inicio de la ejecución de la obra.</li> <li>- Etapa II: Actividades durante la ejecución de obra.</li> <li>- Etapa III: Actividades para la recepción de la obra.</li> <li>- Etapa IV: Actividades para la Liquidación de contrato de obra y liquidación del contrato de consultoría de obra.</li> </ul> <p>b. Medios de verificación.</p> <p>Son los instrumentos a través de los cuales se acreditará el cumplimiento de las actividades de ejecución de obra.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Documentos previos y durante la ejecución y culminación de la obra.</li> </ul> <p>c. Composición del personal y recursos asignados.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recursos humanos: Personal asignado con funciones específicas</li> <li>- Equipos</li> <li>- Recursos materiales</li> </ul> <p>d. Programa de ejecución.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actividades claramente secuenciales</li> </ul>	<p>[15] puntos</p> <p>Se asigna puntaje acorde a lo siguiente:</p> <p>Plan de trabajo completo según el alcance del servicio: [15] puntos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis detallado del alcance del servicio.</li> <li>• Definición clara de roles y responsabilidades del personal clave.</li> <li>• Identificación de supuestos y riesgos asociados.</li> <li>• Cronograma de ejecución con calendarios de participación.</li> </ul> <p>Plan incompleto o insuficiente: [0] puntos</p>	<p><b>El postor presenta "Plan de Trabajo", el cual incluye:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis detallado del alcance del servicio.</li> <li>- define roles y responsabilidades del personal clave.</li> <li>- Identifica supuestos riesgos asociados.</li> <li>- Presenta el cronograma de ejecución.</li> </ul> <p><b><u>15 puntos</u></b></p>

**PUNTAJE TÉCNICO:**

**100 PUNTOS**

### FACTOR DE EVALUACIÓN ECONÓMICA

OFERTA ECONÓMICA	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evalúa considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acredita mediante el documento que contiene el precio d oferta (Anexo N° 6).</p>	<p>La evaluación consiste en otorgar el mayor puntaje a la oferta del menor monto ofertado y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos montos ofertados, según la siguiente fórmula:</p> $Po = \frac{Mb \times Pmax}{Mo}$ <p>Po = Puntaje de la oferta económica a evaluar Mo = Monto de la oferta económica Mb = Monto de la oferta económica más baja Pmax = Puntaje máximo</p> <p>[PUNTAJE MÁXIMO EQUIVALENTE A 100 PUNTOS]<sup>16</sup> puntos</p>	<p><b>Monto Ofertado = S/ 315,993.60</b></p> $Po = \frac{Mb \times Pmax}{Mo} = \frac{315,993.60 \times 100}{315,993.60}$ <p><b><u>Po = 100 puntos</u></b></p>

### CÁLCULO DE PUNTAJE TOTAL DE LAS OFERTAS

*(Handwritten signatures and marks)*



<b>PUNTAJE TOTAL</b> El puntaje total de las ofertas es el promedio ponderado de la evaluación técnica y la evaluación económica, aplicándose la siguiente fórmula: $PTP = c_1 PT + c_2 Pe$ Donde: <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>PTP = Puntaje total del postor a evaluar</p> <p>Pt = Puntaje de la evaluación técnica del postor a evaluar</p> <p>Pe = Puntaje de la evaluación económica del postor a evaluar</p> <p>c1 = Coeficiente de ponderación para la evaluación técnica: [INDICAR COEFICIENTE, CONSIDERANDO QUE <math>0.70 \leq c1 \leq 0.80</math>]</p> <p>c2 = Coeficiente de ponderación para la evaluación económica: [INDICAR COEFICIENTE, CONSIDERANDO QUE <math>0.20 \leq c2 \leq 0.30</math>]</p> <p>Donde: <math>c1 + c2 = 1.00</math></p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><b>PTP = Puntaje Total del Postor</b></p> <p><math>PTP = c1 * PT + c2 * Pe</math></p> <p><math>PTP = 0.8 * 100 + 0.2 * 100</math></p> <p><math>PTP = 80 + 20</math></p> <p><b>PTP = 100 PUNTOS</b></p> </div> </div>	
<b>PUNTAJE TOTAL DEL POSTOR</b>	<b>100 PUNTOS</b>
BONIFICACIÓN MYPE	5%
BONIFICACIÓN COLINDANCIA	.....
<b>PUNTAJE TOTAL CON BONIFICACIÓN</b>	<b>105 PUNTOS</b>
<b>ORDEN DE PRELACIÓN</b>	<b>PRIMERO</b>

CPC. Carlos Maykell Atalaya Caballero  
Presidente Titular

Ing. Ronal Muñoz-Dávila  
Primer Miembro Titular

Ing. José Elmer Huamán Gavidia  
Segundo Miembro Titular