

BASES ESTÁNDAR DE ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL

Aprobado mediante Directiva N°001-2019-OSCE/CD



SUB DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD – DIRECCIÓN TÉCNICO NORMATIVA
ORGANISMO SUPERVISOR DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO - OSCE

SIMBOLOGÍA UTILIZADA:

N°	Símbolo	Descripción
1	[ABC] / [.....]	La información solicitada dentro de los corchetes sombreados debe ser completada por la Entidad durante la elaboración de las bases.
2	[ABC] / [.....]	Es una indicación, o información que deberá ser completada por la Entidad con posterioridad al otorgamiento de la buena pro para el caso específico de la elaboración de la PROFORMA DEL CONTRATO; o por los proveedores, en el caso de los ANEXOS de la oferta.
3	<div>Importante</div> <div>• Abc</div>	Se refiere a consideraciones importantes a tener en cuenta por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda y por los proveedores.
4	<div>Advertencia</div> <div>• Abc</div>	Se refiere a advertencias a tener en cuenta por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda y por los proveedores.
5	<div>Importante para la Entidad</div> <div>• Xyz</div>	Se refiere a consideraciones importantes a tener en cuenta por el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda y deben ser eliminadas una vez culminada la elaboración de las bases.

CARACTERÍSTICAS DEL DOCUMENTO:

Las bases estándar deben ser elaboradas en formato WORD, y deben tener las siguientes características:

N°	Características	Parámetros
1	Márgenes	Superior : 2.5 cm Inferior: 2.5 cm Izquierda: 2.5 cm Derecha: 2.5 cm
2	Fuente	Arial
3	Estilo de Fuente	Normal: Para el contenido en general Cursiva: Para el encabezado y pie de página Para las Consideraciones importantes (Ítem 3 del cuadro anterior)
4	Color de Fuente	Automático: Para el contenido en general Azul : Para las Consideraciones importantes (Ítem 3 del cuadro anterior)
5	Tamaño de Letra	16 : Para las dos primeras hojas de las Secciones General y Específica 11 : Para el nombre de los Capítulos. 10 : Para el cuerpo del documento en general 9 : Para el encabezado y pie de página Para el contenido de los cuadros, pudiendo variar, según la necesidad 8 : Para las Notas al pie
6	Alineación	Justificada: Para el contenido en general y notas al pie. Centrada : Para la primera página, los títulos de las Secciones y nombres de los Capítulos)
7	Interlineado	Sencillo
8	Espaciado	Anterior : 0 Posterior : 0
9	Subrayado	Para los nombres de las Secciones y para resaltar o hacer hincapié en algún concepto

INSTRUCCIONES DE USO:

- Una vez registrada la información solicitada dentro de los corchetes sombreados en gris, el texto deberá quedar en letra tamaño 10, con estilo normal, sin formato de negrita y sin sombrear.
- La nota **IMPORTANTE** no puede ser modificada ni eliminada en la Sección General. En el caso de la Sección Específica debe seguirse la instrucción que se indica en dicha nota.

Elaboradas en enero de 2019

Modificadas en marzo, junio y diciembre de 2019, julio 2020, julio y diciembre 2021, junio y octubre de 2022

BASES ESTÁNDAR DE ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS EN GENERAL

BASES INTEGRADAS

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA

CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE REALIZACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGÍA NUCLEAR – IPEN.



Firmado digitalmente por
NATIVIDAD ESPINOZA Jose Albino
FAU 20131371293 soft
Motivo: Doy Vº Bº
Fecha: 31.05.2023 15:24:52 -05:00



Firmado digitalmente por IMAN
BENITES Amaro FAU 20131371293
soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 31.05.2023 15:28:17 -05:00



Firmado digitalmente por VENTURA
MUNASCA Jessica Marlene FAU
20131371293 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 31.05.2023 15:40:24 -05:00

DEBER DE COLABORACIÓN

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista, deben conducir su actuación conforme a los principios previstos en la Ley de Contrataciones del Estado.

En este contexto, se encuentran obligados a prestar su colaboración al OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI, en todo momento según corresponda a sus competencias, a fin de comunicar presuntos casos de fraude, colusión y corrupción por parte de los funcionarios y servidores de la Entidad, así como los proveedores y demás actores que participan en el proceso de contratación.

De igual forma, deben poner en conocimiento del OSCE y a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI los indicios de conductas anticompetitivas que se presenten durante el proceso de contratación, en los términos del Decreto Legislativo N° 1034, "Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas", o norma que la sustituya, así como las demás normas de la materia.

La Entidad y todo proveedor que se someta a las presentes Bases, sea como participante, postor y/o contratista del proceso de contratación deben permitir al OSCE o a la Secretaría Técnica de la Comisión de Defensa de la Libre Competencia del INDECOPI el acceso a la información referida a las contrataciones del Estado que sea requerida, prestar testimonio o absolución de posiciones que se requieran, entre otras formas de colaboración.

SECCIÓN GENERAL

DISPOSICIONES COMUNES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

(ESTA SECCIÓN NO DEBE SER MODIFICADA EN NINGÚN EXTREMO, BAJO SANCIÓN DE NULIDAD)

CAPÍTULO I ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

1.1. REFERENCIAS

Cuando en el presente documento se mencione la palabra Ley, se entiende que se está haciendo referencia a la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, y cuando se mencione la palabra Reglamento, se entiende que se está haciendo referencia al Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado aprobado por Decreto Supremo N° 344-2018-EF.

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

1.2. CONVOCATORIA

Se realiza a través de su publicación en el SEACE de conformidad con lo señalado en el artículo 54 del Reglamento, en la fecha señalada en el calendario del procedimiento de selección, debiendo adjuntar las bases y resumen ejecutivo.

1.3. REGISTRO DE PARTICIPANTES

El registro de participantes se realiza conforme al artículo 55 del Reglamento. En el caso de un consorcio, basta que se registre uno (1) de sus integrantes.

Importante

- *Para registrarse como participante en un procedimiento de selección convocado por las Entidades del Estado Peruano, es necesario que los proveedores cuenten con inscripción vigente y estar habilitados ante el Registro Nacional de Proveedores (RNP) que administra el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE). Para obtener mayor información, se puede ingresar a la siguiente dirección electrónica: www.mp.gob.pe.*
- *Los proveedores que deseen registrar su participación deben ingresar al SEACE utilizando su Certificado SEACE (usuario y contraseña). Asimismo, deben observar las instrucciones señaladas en el documento de orientación "Guía para el registro de participantes electrónico" publicado en <https://www2.seace.gob.pe/>.*
- *En caso los proveedores no cuenten con inscripción vigente en el RNP y/o se encuentren inhabilitados o suspendidos para ser participantes, postores y/o contratistas, el SEACE restringirá su registro, quedando a potestad de estos intentar nuevamente registrar su participación en el procedimiento de selección en cualquier otro momento, dentro del plazo establecido para dicha etapa, siempre que haya obtenido la vigencia de su inscripción o quedado sin efecto la sanción que le impuso el Tribunal de Contrataciones del Estado.*

1.4. FORMULACIÓN DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES A LAS BASES

La formulación de consultas y observaciones a las bases se efectúa de conformidad con lo establecido en los numerales 72.1 y 72.2 del artículo 72 del Reglamento, así como el literal a) del artículo 89 del Reglamento.

Importante

No pueden formularse consultas ni observaciones respecto del contenido de una ficha de homologación aprobada. Las consultas y observaciones que se formulen sobre el particular, se tienen como no presentadas.

1.5. ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS, OBSERVACIONES E INTEGRACIÓN DE BASES

La absolución de consultas, observaciones e integración de las bases se realizan conforme a las disposiciones previstas en el numeral 72.4 del artículo 72 del Reglamento y el literal a) del artículo 89 del Reglamento.

Importante

- *No se absolverán consultas y observaciones a las bases que se presenten en forma física.*
- *Cuando exista divergencia entre lo indicado en el pliego de absolución de consultas y observaciones y la integración de bases, prevalece lo absuelto en el referido pliego; sin perjuicio, del deslinde de responsabilidades correspondiente.*

1.6. FORMA DE PRESENTACIÓN DE OFERTAS

Las ofertas se presentan conforme lo establecido en el artículo 59 y en el artículo 90 del Reglamento.

Las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita o digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales¹). Los demás documentos deben ser visados por el postor. En el caso de persona jurídica, por su representante legal, apoderado o mandatario designado para dicho fin y, en el caso de persona natural, por este o su apoderado. No se acepta el pegado de la imagen de una firma o visto. Las ofertas se presentan foliadas.

Importante

- *Los formularios electrónicos que se encuentran en el SEACE y que los proveedores deben llenar para presentar sus ofertas, tienen carácter de declaración jurada.*
- *En caso la información contenida en los documentos escaneados que conforman la oferta no coincida con lo declarado a través del SEACE, prevalece la información declarada en los documentos escaneados.*
- *No se tomarán en cuenta las ofertas que se presenten en físico a la Entidad.*

1.7. PRESENTACIÓN Y APERTURA DE OFERTAS

El participante presentará su oferta de manera electrónica a través del SEACE, desde las 00:01 horas hasta las 23:59 horas del día establecido para el efecto en el cronograma del procedimiento; adjuntando el archivo digitalizado que contenga los documentos que conforman la oferta de acuerdo a lo requerido en las bases.

El participante debe verificar antes de su envío, bajo su responsabilidad, que el archivo pueda ser descargado y su contenido sea legible.

¹ Para mayor información sobre la normativa de firmas y certificados digitales ingresar a: <https://www.indecopi.gob.pe/web/firmas-digitales/firmar-y-certificados-digitales>

Importante

Los integrantes de un consorcio no pueden presentar ofertas individuales ni conformar más de un consorcio en un procedimiento de selección, o en un determinado ítem cuando se trate de procedimientos de selección según relación de ítems.

En la apertura electrónica de la oferta, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, verifica la presentación de lo exigido en la sección específica de las bases de conformidad con el numeral 73.2 del artículo 73 del Reglamento y determina si las ofertas responden a las características y/o requisitos y condiciones de los Términos de Referencia, detallados en la sección específica de las bases. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.

1.8. EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

La evaluación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en el numeral 74.1 y el literal a) del numeral 74.2 del artículo 74 del Reglamento.

En el supuesto de que dos (2) o más ofertas empaten, la determinación del orden de prelación de las ofertas empatadas se efectúa siguiendo estrictamente el orden establecido en el numeral 91.1 del artículo 91 del Reglamento.

El desempate mediante sorteo se realiza de manera electrónica a través del SEACE.

Importante

En el caso de contratación de servicios en general que se presten fuera de la provincia de Lima y Callao, cuyo valor estimado no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), a solicitud del postor se asigna una bonificación equivalente al diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido por los postores con domicilio en la provincia donde prestará el servicio, o en las provincias colindantes, sean o no pertenecientes al mismo departamento o región. El domicilio es el consignado en la constancia de inscripción ante el RNP². Lo mismo aplica en el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando algún ítem no supera el monto señalado anteriormente.

1.9. CALIFICACIÓN DE OFERTAS

La calificación de las ofertas se realiza conforme a lo establecido en los numerales 75.1 y 75.2 del artículo 75 del Reglamento.

1.10. SUBSANACIÓN DE LAS OFERTAS

La subsanación de las ofertas se sujeta a lo establecido en el artículo 60 del Reglamento. El plazo que se otorgue para la subsanación no puede ser inferior a un (1) día hábil

La solicitud de subsanación se realiza de manera electrónica a través del SEACE y será remitida al correo electrónico consignado por el postor al momento de realizar su inscripción en el RNP, siendo su responsabilidad el permanente seguimiento de las notificaciones a dicho correo. La notificación de la solicitud se entiende efectuada el día de su envío al correo electrónico.

² La constancia de inscripción electrónica se visualizará en el portal web del Registro Nacional de Proveedores: www.rnp.gob.pe

La presentación de las subsanaciones se realiza a través del SEACE. No se tomará en cuenta la subsanación que se presente en físico a la Entidad.

1.11. RECHAZO DE LAS OFERTAS

Previo al otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, revisa las ofertas económicas que cumplen los requisitos de calificación, de conformidad con lo establecido para el rechazo de ofertas, previsto en el artículo 68 del Reglamento, de ser el caso.

De rechazarse alguna de las ofertas calificadas, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, revisa el cumplimiento de los requisitos de calificación de los postores que siguen en el orden de prelación, en caso las hubiere.

1.12. OTORGAMIENTO DE LA BUENA PRO

Definida la oferta ganadora, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, otorga la buena pro mediante su publicación en el SEACE, incluyendo el cuadro comparativo y las actas debidamente motivadas de los resultados de la admisión, no admisión, evaluación, calificación, descalificación, rechazo y el otorgamiento de la buena pro.

1.13. CONSENTIMIENTO DE LA BUENA PRO

Cuando se hayan presentado dos (2) o más ofertas, el consentimiento de la buena pro se produce a los cinco (5) días hábiles siguientes de la notificación de su otorgamiento, sin que los postores hayan ejercido el derecho de interponer el recurso de apelación.

En caso que se haya presentado una sola oferta, el consentimiento de la buena pro se produce el mismo día de la notificación de su otorgamiento.

El consentimiento del otorgamiento de la buena pro se publica en el SEACE al día hábil siguiente de producido.

Importante

Una vez consentido el otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el órgano de la Entidad al que se haya asignado tal función realiza la verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro conforme lo establecido en el numeral 64.6 del artículo 64 del Reglamento.

CAPÍTULO II

SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS DURANTE EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

2.1. RECURSO DE APELACIÓN

A través del recurso de apelación se pueden impugnar los actos dictados durante el desarrollo del procedimiento de selección hasta antes del perfeccionamiento del contrato.

El recurso de apelación se presenta ante la Entidad convocante, y es conocido y resuelto por su Titular, cuando el valor estimado sea igual o menor a cincuenta (50) UIT. Cuando el valor estimado sea mayor a dicho monto, el recurso de apelación se presenta ante y es resuelto por el Tribunal de Contrataciones del Estado.

En los procedimientos de selección según relación de ítems, el valor estimado total del procedimiento determina ante quién se presenta el recurso de apelación.

Los actos que declaren la nulidad de oficio, la cancelación del procedimiento de selección y otros actos emitidos por el Titular de la Entidad que afecten la continuidad de este, se impugnan ante el Tribunal de Contrataciones del Estado.

Importante

- *Una vez otorgada la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, está en la obligación de permitir el acceso de los participantes y postores al expediente de contratación, salvo la información calificada como secreta, confidencial o reservada por la normativa de la materia, a más tardar dentro del día siguiente de haberse solicitado por escrito.*

Luego de otorgada la buena pro no se da a conocer las ofertas cuyos requisitos de calificación no fueron analizados y revisados por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda.

- *A efectos de recoger la información de su interés, los postores pueden valerse de distintos medios, tales como: (i) la lectura y/o toma de apuntes, (ii) la captura y almacenamiento de imágenes, e incluso (iii) pueden solicitar copia de la documentación obrante en el expediente, siendo que, en este último caso, la Entidad deberá entregar dicha documentación en el menor tiempo posible, previo pago por tal concepto.*
- *El recurso de apelación se presenta ante la Mesa de Partes del Tribunal o ante las oficinas desconcentradas del OSCE, o en la Unidad de Trámite Documentario de la Entidad, según corresponda.*

2.2. PLAZOS DE INTERPOSICIÓN DEL RECURSO DE APELACIÓN

La apelación contra el otorgamiento de la buena pro o contra los actos dictados con anterioridad a ella se interpone dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes de haberse notificado el otorgamiento de la buena pro.

La apelación contra los actos dictados con posterioridad al otorgamiento de la buena pro, contra la declaración de nulidad, cancelación y declaratoria de desierto del procedimiento, se interpone dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes de haberse tomado conocimiento del acto que se desea impugnar.

CAPÍTULO III DEL CONTRATO

3.1. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

Los plazos y el procedimiento para perfeccionar el contrato se realiza conforme a lo indicado en el artículo 141 del Reglamento.

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene, salvo en los contratos cuyo monto del valor estimado no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en los que se puede perfeccionar con la recepción de la orden de servicios, conforme a lo previsto en la sección específica de las bases.

En el caso de procedimientos de selección por relación de ítems, se puede perfeccionar el contrato con la suscripción del documento o con la recepción de una orden de servicios, cuando el valor estimado del ítem corresponda al parámetro establecido en el párrafo anterior.

Importante

El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, debe consignar en la sección específica de las bases la forma en que se perfeccionará el contrato, sea con la suscripción del contrato o la recepción de la orden de servicios. En caso la Entidad perfeccione el contrato con la recepción de la orden de servicios no debe incluir la proforma del contrato establecida en el Capítulo V de la sección específica de las bases.

Para perfeccionar el contrato, el postor ganador de la buena pro debe presentar los documentos señalados en el artículo 139 del Reglamento y los previstos en la sección específica de las bases.

3.2. GARANTÍAS

Las garantías que deben otorgar los postores y/o contratistas, según corresponda, son las de fiel cumplimiento del contrato y por los adelantos.

3.2.1. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO

Como requisito indispensable para perfeccionar el contrato, el postor ganador debe entregar a la Entidad la garantía de fiel cumplimiento del mismo por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original. Esta se mantiene vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del contratista.

3.2.2. GARANTÍA DE FIEL CUMPLIMIENTO POR PRESTACIONES ACCESORIAS

En las contrataciones que conllevan la ejecución de prestaciones accesorias, tales como mantenimiento, reparación o actividades afines, se otorga una garantía adicional por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato de la prestación accesorio, la misma que debe ser renovada periódicamente hasta el cumplimiento total de las obligaciones garantizadas.

Importante

- En los contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias. Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no superen el monto señalado anteriormente, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.
- En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establecen los numerales 149.4 y 149.5 del artículo 149 del Reglamento y el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento.

3.2.3. GARANTÍA POR ADELANTO

En caso se haya previsto en la sección específica de las bases la entrega de adelantos, el contratista debe presentar una garantía emitida por idéntico monto conforme a lo estipulado en el artículo 153 del Reglamento.

3.3. REQUISITOS DE LAS GARANTÍAS

Las garantías que se presenten deben ser incondicionales, solidarias, irrevocables y de realización automática en el país, al solo requerimiento de la Entidad. Asimismo, deben ser emitidas por empresas que se encuentren bajo la supervisión directa de la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones y que cuenten con clasificación de riesgo B o superior. Asimismo, deben estar autorizadas para emitir garantías; o estar consideradas en la última lista de bancos extranjeros de primera categoría que periódicamente publica el Banco Central de Reserva del Perú.

Importante

Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro y/o contratista cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.

Advertencia

Los funcionarios de las Entidades no deben aceptar garantías emitidas bajo condiciones distintas a las establecidas en el presente numeral, debiendo tener en cuenta lo siguiente:

1. La clasificadora de riesgo que asigna la clasificación a la empresa que emite la garantía debe encontrarse listada en el portal web de la SBS (<http://www.sbs.gob.pe/sistema-financiero/clasificadoras-de-riesgo>).
2. Se debe identificar en la página web de la clasificadora de riesgo respectiva, cuál es la clasificación vigente de la empresa que emite la garantía, considerando la vigencia a la fecha de emisión de la garantía.
3. Para fines de lo establecido en el artículo 148 del Reglamento, la clasificación de riesgo B, incluye las clasificaciones B+ y B.
4. Si la empresa que otorga la garantía cuenta con más de una clasificación de riesgo emitida por distintas empresas listadas en el portal web de la SBS, bastará que en una de

ellas cumpla con la clasificación mínima establecida en el Reglamento.

En caso exista alguna duda sobre la clasificación de riesgo asignada a la empresa emisora de la garantía, se deberá consultar a la clasificadora de riesgos respectiva.

De otro lado, además de cumplir con el requisito referido a la clasificación de riesgo, a efectos de verificar si la empresa emisora se encuentra autorizada por la SBS para emitir garantías, debe revisarse el portal web de dicha Entidad (<http://www.sbs.gob.pe/sistema-financiero/relacion-de-empresas-que-se-encuentran-autorizadas-a-emitir-cartas-fianza>).

Los funcionarios competentes deben verificar la autenticidad de la garantía a través de los mecanismos establecidos (consulta web, teléfono u otros) por la empresa emisora.

3.4. EJECUCIÓN DE GARANTÍAS

La Entidad puede solicitar la ejecución de las garantías conforme a los supuestos contemplados en el artículo 155 del Reglamento.

3.5. ADELANTOS

La Entidad puede entregar adelantos directos al contratista, los que en ningún caso exceden en conjunto del treinta por ciento (30%) del monto del contrato original, siempre que ello haya sido previsto en la sección específica de las bases.

3.6. PENALIDADES

3.6.1. PENALIDAD POR MORA EN LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de conformidad con el artículo 162 del Reglamento.

3.6.2. OTRAS PENALIDADES

La Entidad puede establecer penalidades distintas a la mencionada en el numeral precedente, según lo previsto en el artículo 163 del Reglamento y lo indicado en la sección específica de las bases.

Estos dos tipos de penalidades se calculan en forma independiente y pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

3.7. INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO

Las causales para la resolución del contrato, serán aplicadas de conformidad con el artículo 36 de la Ley y 164 del Reglamento.

3.8. PAGOS

El pago se realiza después de ejecutada la respectiva prestación, pudiendo contemplarse pagos a cuenta, según la forma establecida en la sección específica de las bases o en el contrato.

La Entidad paga las contraprestaciones pactadas a favor del contratista dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen

las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

La conformidad se emite en un plazo máximo de siete (7) días de producida la recepción salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad del funcionario que debe emitir la conformidad.

En el caso que se haya suscrito contrato con un consorcio, el pago se realizará de acuerdo a lo que se indique en el contrato de consorcio.

Advertencia

En caso de retraso en los pagos a cuenta o pago final por parte de la Entidad, salvo que se deba a caso fortuito o fuerza mayor, esta reconoce al contratista los intereses legales correspondientes, de conformidad con el artículo 39 de la Ley y 171 del Reglamento, debiendo repetir contra los responsables de la demora injustificada.

3.9. DISPOSICIONES FINALES

Todos los demás aspectos del presente procedimiento no contemplados en las bases se regirán supletoriamente por la Ley y su Reglamento, así como por las disposiciones legales vigentes.

SECCIÓN ESPECÍFICA

CONDICIONES ESPECIALES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

(EN ESTA SECCIÓN LA ENTIDAD DEBERÁ COMPLETAR LA INFORMACIÓN EXIGIDA, DE ACUERDO A LAS
INSTRUCCIONES INDICADAS)

CAPÍTULO I GENERALIDADES

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE

Nombre : INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR
RUC N° : 20131371293
Domicilio legal : Av. Canada 1480 San Borja
Teléfono: : 488-5050 Anexo 2355
Correo electrónico: : ventura@ipen.gob.pe

1.2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El presente procedimiento de selección tiene por objeto la contratación del servicio de realización de los exámenes médicos ocupacionales para los servidores y servidoras del Instituto Peruano de Energía Nuclear – IPEN

1.3. EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN

El expediente de contratación fue aprobado mediante el Memorando N° D000091-2023-IPEN-ADMI el 10 de abril del 2023.

1.4. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios

1.5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente procedimiento se rige por el sistema de PRECIOS UNITARIOS, de acuerdo con lo establecido en el expediente de contratación respectivo.

1.6. DISTRIBUCIÓN DE LA BUENA PRO

No.

1.7. ALCANCES DEL REQUERIMIENTO

El alcance de la prestación está definido en el Capítulo III de la presente sección de las bases.

1.8. PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Los servicios materia de la presente convocatoria se prestarán en el plazo de 100 días calendario en concordancia con lo establecido en el expediente de contratación.

1.9. COSTO DE REPRODUCCIÓN Y ENTREGA DE BASES

Los participantes registrados tienen el derecho de recabar un ejemplar de las bases, para cuyo efecto deben cancelar S/ 6.00 en el Banco de Nación a la cuenta 000-282693 o mediante

transferencia bancaria al CCI 01800000000028269301, luego con el voucher del depósito acercarse a la Unidad de Logística sito en la Av. Canadá 1480 San Borja para recabar las bases administrativas.

1.10. BASE LEGAL

- Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.
- Ley N° 31639, Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público del año fiscal 2023.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por DS N° 082-2019-EF.
- Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por DS N° 344-2018-EF y sus modificatorias.
- Directiva del OSCE y demás normas aplicables.
- Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Código Civil
- Directivas, pronunciamientos y opiniones del OSCE.
- Resoluciones emitidas por el Tribunal de Contrataciones del Estado.
- Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, modificado por Ley 30222.
 - Decreto Supremo 005-2012-TR (Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo)
- Decreto Supremo 006-2014-TR (Modificatoria del Reglamento de la Ley de seguridad y Salud en el Trabajo) - Resolución Ministerial N° 312-2011 – MINSA
- Protocolos de exámenes medico ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad. - Resolución Ministerial N° 763-2017/MINSA Conformen comisión sectorial encargada de elaborar propuesta normativa que abordan lineamientos para el ejercicio de la medicina ocupacional en médicos cirujanos que no cuentan con segunda especialidad en medicina del trabajo o medicina ocupacional y medio ambiente, y emiten otras disposiciones.
- Ley N° 28806 (Ley General de Inspección del Trabajo)
- Decreto Supremo N° 019-2006-TR (Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo)

Las referidas normas incluyen sus respectivas modificaciones, de ser el caso.

CAPÍTULO II DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

2.1. CALENDARIO DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Según el cronograma de la ficha de selección de la convocatoria publicada en el SEACE.

Importante

De conformidad con la vigesimosegunda Disposición Complementaria Final del Reglamento, en caso la Entidad (Ministerios y sus organismos públicos, programas o proyectos adscritos) haya difundido el requerimiento a través del SEACE siguiendo el procedimiento establecido en dicha disposición, no procede formular consultas u observaciones al requerimiento.

2.2. CONTENIDO DE LAS OFERTAS

La oferta contendrá, además de un índice de documentos³, la siguiente documentación:

2.2.1. Documentación de presentación obligatoria

2.2.1.1. Documentos para la admisión de la oferta

- a) Declaración jurada de datos del postor. (**Anexo N° 1**)
- b) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta.

En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto.

En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda.

En el caso de consorcios, este documento debe ser presentado por cada uno de los integrantes del consorcio que suscriba la promesa de consorcio, según corresponda.

Advertencia

De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE⁴ y siempre que el servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir el certificado de vigencia de poder y/o documento nacional de identidad.

- c) Declaración jurada de acuerdo con el literal b) del artículo 52 del Reglamento (**Anexo N°2**)
- d) Declaración jurada de cumplimiento de los Términos de Referencia contenidos en el numeral 3.1 del Capítulo III de la presente sección. (**Anexo N° 3**)

³ La omisión del índice no determina la no admisión de la oferta.

⁴ Para mayor información de las Entidades usuarias y del Catálogo de Servicios de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>

- e) Declaración jurada de plazo de prestación del servicio. **(Anexo N° 4)**⁵
- f) Promesa de consorcio con firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. **(Anexo N° 5)**
- g) El precio de la oferta en soles. Adjuntar obligatoriamente el **Anexo N° 6**.

El precio total de la oferta y los subtotales que lo componen son expresados con dos (2) decimales. Los precios unitarios pueden ser expresados con más de dos (2) decimales.

Importante

- *El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, verifica la presentación de los documentos requeridos. De no cumplir con lo requerido, la oferta se considera no admitida.*
- *En caso de requerir estructura de costos o análisis de precios, esta se presenta para el perfeccionamiento del contrato.*

2.2.1.2. Documentos para acreditar los requisitos de calificación

Incorporar en la oferta los documentos que acreditan los “**Requisitos de Calificación**” que se detallan en el numeral 3.2 del Capítulo III de la presente sección de las bases.

2.2.2. Documentación de presentación facultativa:

- a) En el caso de microempresas y pequeñas empresas integradas por personas con discapacidad, o en el caso de consorcios conformados en su totalidad por estas empresas, deben presentar la constancia o certificado con el cual acredite su inscripción en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad⁶.
- b) Solicitud de bonificación por tener la condición de micro y pequeña empresa. **(Anexo N° 11)**

Advertencia

El órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, no podrá exigir al postor la presentación de documentos que no hayan sido indicados en los acápite “Documentos para la admisión de la oferta”, “Requisitos de calificación” y “Factores de evaluación”.

⁵ En caso de considerar como factor de evaluación la mejora del plazo de prestación del servicio, el plazo ofertado en dicho anexo servirá también para acreditar este factor.

⁶ Dicho documento se tendrá en consideración en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.

Importante para la Entidad

Esta disposición solo debe ser incluida en el caso de procedimientos de selección cuyo valor estimado sea igual o menor a cincuenta (50) UIT:

2.3. PRESENTACIÓN DEL RECURSO DE APELACIÓN

“El recurso de apelación se presenta ante la Unidad de Trámite Documentario de la Entidad.

En caso el participante o postor opte por presentar recurso de apelación y por otorgar la garantía mediante depósito en cuenta bancaria, se debe realizar el abono en:

N ° de Cuenta : 00-000-282693 (Soles)

Banco : Banco de la Nación

N° CCI⁷ : 01800000000028269301

2.4. REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO

El postor ganador de la buena pro debe presentar los siguientes documentos para perfeccionar el contrato:

- Garantía de fiel cumplimiento del contrato.
- Contrato de consorcio con firmas legalizadas ante Notario de cada uno de los integrantes, de ser el caso.
- Código de cuenta interbancaria (CCI) o, en el caso de proveedores no domiciliados, el número de su cuenta bancaria y la entidad bancaria en el exterior.
- Copia de la vigencia del poder del representante legal de la empresa que acredite que cuenta con facultades para perfeccionar el contrato, cuando corresponda.
- Copia de DNI del postor en caso de persona natural, o de su representante legal en caso de persona jurídica.

Advertencia

De acuerdo con el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1246, las Entidades están prohibidas de exigir a los administrados o usuarios la información que puedan obtener directamente mediante la interoperabilidad a que se refieren los artículos 2 y 3 de dicho Decreto Legislativo. En esa medida, si la Entidad es usuaria de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE⁸ y siempre que el servicio web se encuentre activo en el Catálogo de Servicios de dicha plataforma, no corresponderá exigir los documentos previstos en los literales e) y f).

- Domicilio para efectos de la notificación durante la ejecución del contrato.
- Autorización de notificación de la decisión de la Entidad sobre la solicitud de ampliación de plazo mediante medios electrónicos de comunicación⁹. (**Anexo N° 12**).
- Detalle de los precios unitarios del precio ofertado¹⁰.
- Documentos solicitados en el numeral 7.2 numeral b., de los Términos de Referencia.

⁷ En caso de transferencia interbancaria.

⁸ Para mayor información de las Entidades usuarias y del Catálogo de Servicios de la Plataforma de Interoperabilidad del Estado – PIDE ingresar al siguiente enlace <https://www.gobiernodigital.gob.pe/interoperabilidad/>

⁹ En tanto se implemente la funcionalidad en el SEACE, de conformidad con la Primera Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 234-2022-EF.

¹⁰ Incluir solo en caso de la contratación bajo el sistema a suma alzada.

- j) Resolución de acreditación DIGESA para Servicios de Apoyo al Medico Ocupacional (RM N° 312-2011-MINSA y RM N° 004-2014-MINSA) vigente.

Importante

- *En caso que el postor ganador de la buena pro sea un consorcio, las garantías que presente este para el perfeccionamiento del contrato, así como durante la ejecución contractual, de ser el caso, además de cumplir con las condiciones establecidas en el artículo 33 de la Ley y en el artículo 148 del Reglamento, deben consignar expresamente el nombre completo o la denominación o razón social de los integrantes del consorcio, en calidad de garantizados, de lo contrario no podrán ser aceptadas por las Entidades. No se cumple el requisito antes indicado si se consigna únicamente la denominación del consorcio, conforme lo dispuesto en la Directiva Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado”.*
- *En los contratos periódicos de prestación de servicios en general que celebren las Entidades con las micro y pequeñas empresas, estas últimas pueden otorgar como garantía de fiel cumplimiento el diez por ciento (10%) del monto del contrato, porcentaje que es retenido por la Entidad durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada en cada pago, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo, conforme lo establece el numeral 149.4 del artículo 149 y el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Para dicho efecto los postores deben encontrarse registrados en el REMYPE, consignando en la Declaración Jurada de Datos del Postor (Anexo N° 1) o en la solicitud de retención de la garantía durante el perfeccionamiento del contrato, que tienen la condición de MYPE, lo cual será verificado por la Entidad en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2> opción consulta de empresas acreditadas en el REMYPE.*
- *En los contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), no corresponde presentar garantía de fiel cumplimiento de contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias. Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no supere el monto señalado anteriormente, conforme a lo dispuesto en el literal a) del artículo 152 del Reglamento.*

Importante

- *Corresponde a la Entidad verificar que las garantías presentadas por el postor ganador de la buena pro cumplan con los requisitos y condiciones necesarios para su aceptación y eventual ejecución, sin perjuicio de la determinación de las responsabilidades funcionales que correspondan.*
- *De conformidad con el Reglamento Consular del Perú aprobado mediante Decreto Supremo N° 076-2005-RE para que los documentos públicos y privados extendidos en el exterior tengan validez en el Perú, deben estar legalizados por los funcionarios consulares peruanos y refrendados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú, salvo que se trate de documentos públicos emitidos en países que formen parte del Convenio de la Apostilla, en cuyo caso bastará con que estos cuenten con la Apostilla de la Haya¹¹.*
- *La Entidad no puede exigir documentación o información adicional a la consignada en el presente numeral para el perfeccionamiento del contrato.*

2.5. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO

El contrato se perfecciona con la suscripción del documento que lo contiene. Para dicho efecto el postor ganador de la buena pro, dentro del plazo previsto en el artículo 141 del Reglamento, debe presentar la documentación requerida en mesa de partes de IPEN, sito en Av. Canadá N° 1480 – San Borja.

¹¹ Según lo previsto en la Opinión N° 009-2016/DTN.

2.6. FORMA DE PAGO

La Entidad realizará el pago de la contraprestación pactada a favor del contratista en UNICO PAGO. Para efectos del pago de las contraprestaciones ejecutadas por el contratista, la Entidad debe contar con la siguiente documentación:

- Conformidad del funcionario responsable de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, previo V°B° del médico asistencial ocupacional, emitiendo la conformidad de los entregables presentados.
- Comprobante de pago. - Lo solicitado en el numeral 6.5 de los términos de referencia. Dicha documentación se debe presentar en mesa de partes de IPEN, sito en Av. Canadá N° 1480 – San Borja.

CAPÍTULO III REQUERIMIENTO

3.1. TERMINOS DE REFERENCIA



Firmado digitalmente por [00556]
BAL-AR2215 Manuel Fernando FAU
201310171243.pdf
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 08.05.2023 08:53:23 -05:00

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

TÉRMINOS DE REFERENCIA

1. DENOMINACIÓN DE LA CONTRATACIÓN.

SERVICIO DE REALIZACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGÍA NUCLEAR – IPEN.

2. FINALIDAD PÚBLICA

El Instituto Peruano de Energía Nuclear -, IPEN, dentro del marco institucional de Salud Ocupacional, ha contemplado en su Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023 la realización de los Exámenes Médicos Ocupacionales a fin de garantizar el establecimiento de los medios y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los servidores y servidoras del IPEN; en cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, DS-005-2012-TR y el Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad" aprobado por la Resolución Ministerial N° 312-2011/MINSA.

3. ANTECEDENTES DE LA CONTRATACIÓN:

La Ley N° 29783 y su Reglamento, establece la obligatoriedad para la realización de los exámenes médicos ocupacionales para todos los servidores y servidoras de acuerdo a las especificaciones de la Resolución Ministerial N° 312 – 2011/MINSA, razón por la cual se considera la necesidad de contratar un establecimiento de salud para realizar el presente servicio a todos los servidores y servidoras del Instituto Peruano de Energía Nuclear IPEN, en cumplimiento de la ley en referencia.

4. OBJETO DEL SERVICIO

Contratar los Servicios de un Centro Médico especializado para realizar los Exámenes Médico Ocupacionales de los servidores y servidoras del IPEN, acorde con los riesgos a los que laboralmente se encontrarían expuestos. El servicio está dirigido para los trabajadores del Instituto Peruano de Energía nuclear con la finalidad de determinar el estado de salud y a la aptitud médica del trabajador al ingreso, durante y al retiro de la institución.

5. NORMAS OBLIGATORIAS Y/O VOLUNTARIAS:

- Ley N° 29783 (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Ley N° 28806 (Ley general de Inspección del Trabajo)
- Ley N° 30222 (Modificatoria de la Ley N° 29783).
- Decreto Supremo 005-2012-TR (Reglamento De la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Decreto Supremo 006-2014-TR (Modificatoria del Reglamento De la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo).

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú. Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Firmado digitalmente por NATIVIDAD
ESPINOZA, Jose Andres FAU
201310171243.pdf
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 21.08.2023 15:07:44 -05:00

- Decreto supremo N° 019-2006-TR (Reglamento de la ley general de Inspección del Trabajo)
- Resolución Ministerial N° 260-2016-TR, publicada el 27 octubre 2016, se dispone que los empleadores declaren en el Registro de Información Laboral (T-REGISTRO) de la Planilla Electrónica la existencia del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a lo previsto en la presente Ley. Esta obligación rige a partir del 1 de noviembre de 2016.
- Resolución Ministerial N312-2011/MINSA "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad".
- Resolución Ministerial N° 004-2014-MINSA, publicado el 05 enero 2014, se modifica el numeral 6.6.1 del Documento Técnico: "Protocolos de Exámenes Médicos Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por actividad", aprobado mediante la presente Resolución Ministerial, conforme se detalla en la citada Resolución.
- Resolución Ministerial N° 571-2014-MINSA, publicada el 26 julio 2014, se modifica el subnumeral 6.7.2 del numeral 6.7 del Rubro VI PROTOCOLO DE EXÁMENES MÉDICO OCUPACIONALES Y GUÍAS DE DIAGNÓSTICO PARA EXÁMENES MÉDICOS OBLIGATORIOS POR ACTIVIDAD, del Documento Técnico: "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad", aprobado por la presente Resolución, cuyo texto queda redactado conforme detalla el citado artículo.

6. CARACTERÍSTICAS Y CONDICIONES DEL SERVICIO A CONTRATAR.

6.1 Descripción y cantidad del servicio a contratar.

El servicio comprende un examen médico ocupacional para cada uno de los servidores y servidoras, de acuerdo al Protocolo de Exámenes Médicos Ocupacionales elaborados por el servicio médico del IPEN de acuerdo a los peligros y riesgos identificados en cada puesto de trabajo.

6.2 Actividades.

Se realizarán los siguientes exámenes médicos ocupacionales:

Evaluación Médico Preocupacional o Ingreso: Es la evaluación médica que se realiza a los servidores y servidoras antes de que ingrese al puesto de trabajo. Tiene por objetivo determinar el estado de salud al momento del ingreso, y su aptitud al puesto de trabajo.

Av. Canadá N° 1470, San Borja - Lima 41, Perú, Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Printed digitally by NATIVIDAD
SOPINCEA Jose Alvaro FAU
2015/07/06 14:03:00
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 21.04.2023 15:00:00 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
PREOCUPACIONAL 01: ADMINISTRATIVO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.).
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de personalidad.
5	Radiografía de Tórax Postero - Anterior
6	Pruebas de Laboratorio: Grupo Sanguíneo – Factor RH Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Colesterol total – Triglicéridos
7	Perfil Lipídico (> de 40 años o IMC > 35)
8	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú , Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
 Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Firmado digitalmente por NATIVIDAD ESPINOZA Jose Albino FAU
 201313710500 soft
 Medio: Soy el autor del documento
 Fecha: 21.04.2023 15:08:13 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
PREOCUPACIONAL 02: OPERARIO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Screening dermatológico
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Test de Ishihara (Test de colores). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Personalidad. Test de ansiedad y depresión
5	Radiografía de Tórax Postero - Anterior
6	Espirometría
7	Audiometría via aerea – osea.
8	Pruebas de Laboratorio: Grupo Sanguíneo – Factor RH Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Colesterol total – Triglicéridos Urea – creatinina TGO, TGP, fosfatasa alcalina.
11	Perfil Lipídico (> de 40 años o IMC > 35)
12	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PREOCUPACIONAL 03: OPERARIO TOE

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo Incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético Screening dermatológico
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). ¹ Se debe usar la tabla de Snellen, test de Ishihara para visión de color y Test de Titmus para profundidad. Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad).
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Personalidad. Test de ansiedad y depresión
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Ultrasonido de Tiroides
7	Espirometría
8	Audiometría vía aérea – vía ósea
9	Pruebas de Laboratorio: Grupo y factor R.H. Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Triglicéridos y colesterol Úrea – creatinina. TGO, TGP, fosfatasa alcalina. TSH ultra sensible, T4 libre y T3 total ²
10	Perfil Lipídico (> de 40 años o IMC > 35)
11	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)

- Según consulta 4, efectuada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL.
- Según consulta 10, efectuada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL.

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú. Telf.: (51 1) 2260030 Fax: (51 1) 2248991
 Centro Nuclear Telf.: (51 1) 4885040, 4885050, 4885090 Fax: (51 1) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Proceso de Admisión por SIMPLIFICADA
 DIRECCIÓN José Arce PSC
 202310130346
 Múltiplo: 30.35.2023.00.34.36.00.00
 Fecha: 30.10.2023 09:34:36 AM-00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
PREOCUPACIONAL 04: CHOFER

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético.
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.) Test de confrontación de campo.
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Personalidad. Test de ansiedad y depresión Test de fatiga y somnolencia
5	Radiografía de Tórax Postero anterior
6	Radiografía de Columna Lumbar
7	Espirometría
8	Audiometría vía aérea – vía ósea.
9	Pruebas de Laboratorio: Grupo Sanguíneo – Factor RH Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Perfil lipídico Perfil hepático
10	Electrocardiograma

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú, Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
 Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885223, 4885224
www.ipen.gob.pe



Firmado digitalmente por SATV/DAG
 ESPINOZA Jose Alvaro PAU
 20131371093 aut
 Motivo: Soy el autor del documento.
 Fecha: 21.04.2023 15:12:08 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PREOCUPACIONAL 05: SERVICIOS INTERNOS

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelético. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de personalidad.
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Test de Altura Estructural (Mayor a 1.8 metros)
7	Espirometría
8	Screening Dermatológico
9	Pruebas de Laboratorio: Grupo y factor RH. Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Perfil lipídico. Perfil hepático: TGO, TGP y Fosfatasa Alcalina ³ Examen parasitológico simple.
10	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)

3. Según consulta 12, efectuada por el participante VICTOR ARCE SOCIEDAD CIVIL





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PREOCUPACIONAL 06: ARCHIVO Y ALMACÉN

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Personalidad.
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Espirometria
7	Screening Dermatológico
8	Pruebas de Laboratorio: Grupo y factor Rh. Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Triglicéridos y colesterol
9	Perfil Lipídico (> de 40 años o IMC > 35)
10	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú, Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
 Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Firmado digitalmente por NATIVIDAD ESPINOZA Jose Alberto FAU 20131371020.pdf
 Motivo: Soy el autor del documento.
 Fecha: 31.04.2023 15:12:24 -0500



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PREOCUPACIONAL 07: SEGURIDAD FÍSICA

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.) Test de confrontación de campo.
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Personalidad. Test de ansiedad y depresión
5	Radiografía de Tórax Postero anterior.
6	Audiometría via aerea – ósea.
7	Pruebas de Laboratorio: Grupo y factor RH. Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas
8	Perfil Lipídico (> de 40 años o IMC > 35)
9	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú. Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
 Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885223, 4885224
www.ipen.gob.pe



Empleado digitalmente por NATIVIDAD ESPINOZA (use Adobe PDF)
 2013/07/26 09:58
 Modulo: Firmador del Documento
 Fecha: 21/04/2023 15:14:02 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PREOCUPACIONAL 08: MANTENIMIENTO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.) Test de confrontación de campo.
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Personalidad. Test de ansiedad y depresión
5	Radiografía de Tórax postero anterior
6	Espirometría
7	Audiometría via aerea – via osea
8	Screening Dermatológico
9	Pruebas de Laboratorio: Grupo y factor Rh Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa Triglicéridos y Colesterol Urea – creatinina.
10	Perfil Lipídico (> de 40 años o IMC > 35)
11	Electrocardiograma.

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú , Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Timbre digitalizado por ACTIVIDAD
ESP/0023/001-ABNO-FAL
20/11/2023 10:00
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 21/04/2023 15:20:10 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

Evaluación Médico Ocupacional o Periódico: Se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, que se asocian al puesto de trabajo y los estados pre patogénicos.

PERIÓDICO 01: ADMINISTRATIVO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.).
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de personalidad.
5	Radiografía de Tórax Postero - Anterior
6	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Colesterol total – Triglicéridos
7	Perfil Lipídico (> de 40 años o IMC > 35)
8	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PERIODICO 02: OPERARIO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Test de Ishihara (Test de colores). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Estrés Test de ansiedad y de presión
5	Radiografía de Tórax Postero - Anterior
6	Espirometría
7	Audiometría vía aérea – osea.
8	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Colesterol total – Triglicéridos Urea – creatinina TGO, TGP, fosfatasa alcalina.
9	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PERIODICO 03: OPERARIO TOE

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Estrés Test de ansiedad y depresión
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Ultrasonido de tiroides
7	Espirometria
8	Audiometria via aérea – via osea
9	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Triglicéridos y colesterol TGO, TGP, fosfatasa alcalina. T3, T4, TSH
10	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú, Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Firmado digitalmente por NATIVIDAD
ESPINOZA Jose Abilio PAU
20131071060 soft
Módulo: Soy el autor del documento
Fecha: 21/04/2023 15:14:25 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PERIODICO 04: CHOFER

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético.
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Presión Intraocular. (Determina la presión del ojo y detecta glaucoma). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Examen de motilidad ocular. (Identifica Estrabismo y alineación de ojos). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.) Test de confrontación de campo.
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de estrés Test de fatiga y somnolencia
5	Radiografía de Tórax Postero anterior
6	Radiografía de Columna Lumbar
7	Espirometria
8	Audiometria vía aérea – vía osea.
9	Pruebas de Laboratorio: Grupo Sanguíneo – Factor RH Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Triglicéridos y colesterol.
10	Electrocardiograma





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

PERIODICO 05: SERVICIOS INTERNOS

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de estrés
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Test de Altura Estructural (Mayor a 1.8metros)
7	Espirometria
8	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Triglicéridos – Colesterol TGO – TGP – Fosfatasa alcalina. Examen parasitológico simple.
10	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
PERIODICO 06: ARCHIVO Y ALMACÉN

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica. Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Estrés
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Espirometría
7	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Triglicéridos y colesterol
8	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
PERIODICO 07: SEGURIDAD FÍSICA

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.).
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de estrés.
5	Radiografía de Tórax Postero anterior.
6	Audiometría via aérea – vía ósea.
7	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa en ayunas Colesterol y triglicéridos.
8	Electrocardiograma (> de 40 años o IMC > 35)





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
PERIODICO 08: MANTENIMIENTO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Prueba estereopsis (Visión de profundidad y tridimensional). Test de Ishihara. (Prueba de colores). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.).
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de Estrés
5	Radiografía de Tórax postero anterior
6	Espirometría
7	Audiometría vía aérea – vía ósea
8	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Glucosa Triglicéridos y Colesterol Urea – creatinina.
9	Electrocardiograma.





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

Evaluación Médico Ocupacional de Retiro o de Egreso: Es la evaluación médica realizada al trabajador, respecto a su estado y condición de salud días al término de su relación laboral.

RETIRO 01: ADMINISTRATIVO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.).
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
5	Radiografía de Tórax Postero - Anterior
6	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

RETIRO 02: OPERARIO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Screening dermatológico
4	Evaluación Oftalmológica Básica Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
5	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
6	Radiografía de Tórax Postero - Anterior
7	Espirometría
8	Audiometría vía aérea – osea.
9	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Urea – creatinina TGO, TGP, fosfatasa alcalina.





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

RETIRO 03: OPERARIO TOE

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Screening dermatológico
4	Evaluación Oftalmológica Básica Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
5	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
6	Ultrasonido de tiroides
7	Radiografía de Tórax Postero Anterior
8	Espirometría
9	Audiometría vía aérea – vía osea
10	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Úrea – creatinina. TGO, TGP, fosfatasa alcalina. T3, T4, TSH





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

RETIRO 04: CHOFER

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético.
3	Evaluación Oftalmológica Básica Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
5	Radiografía de Tórax Postero anterior
6	Radiografía de Columna Lumbar
7	Espirometría
8	Audiometría vía aérea – vía ósea.
9	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Perfil hepático





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

RETIRO 05: SERVICIOS INTERNOS

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica. Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Espirometría
7	Screening Dermatológico
8	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Perfil hepático. Examen parasitológico simple.





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
RETIRO 06: ARCHIVO Y ALMACÉN

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica. Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
5	Radiografía de Tórax Postero Anterior
6	Espirometría
7	Screening Dermatológico
8	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

RETIRO 07: SEGURIDAD FÍSICA

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Básica. Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, párpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
5	Radiografía de Tórax Postero anterior.
6	Audiometría via aerea – ósea.
7	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

RETIRO 08: MANTENIMIENTO

ITEM	EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL
1	Examen Médico Ocupacional Ficha Músculo Esquelética. Controles vitales o Antropometría (Peso, talla, IMC, Perímetro abdominal, presión arterial, pulso). Examen físico completo incluye: examen boca, nariz, respiratorio, cardiovascular, Abdomen, genitourinario, neurológico. Historia Ocupacional (antecedentes y riesgos laborales de cada trabajador) Antecedentes familiares y patológicos.
2	Evaluación Musculo Esquelético
3	Evaluación Oftalmológica Completa Prueba de Agudeza Visual (Identifica Problemas de Visión). Oftalmoscopia Directa. (Identifica daños en la retina y el nervio óptico). Examen del Segmento Anterior. (Identifica problemas en la córnea, parpados, pestañas, etc.). Descarte de enfermedades oculares. (Catarata, chalazión y carnosidad, etc.)
4	Evaluación Psicológica Evaluación Psicológica según RM 312 – 2011/MINSA Test de satisfacción laboral. Test de ansiedad y depresión.
5	Radiografía de Tórax postero anterior
6	Espirometría
7	Audiometría via aerea – via osea
8	Screening Dermatológico
9	Pruebas de Laboratorio: Hemograma completo Examen Completo de Orina Urea – creatinina.

6.3 Procedimiento.

Los exámenes médicos preocupacionales serán de carácter obligatorio para todo el personal ingresante a la institución.

Los exámenes médicos ocupacionales o periódico, serán de carácter obligatorio para todo el personal que cuenta con 01 año o más de tiempo laboral en la institución.

Los exámenes médicos de retiro o de egreso, tendrán carácter facultativo, pudiendo ser solicitado por el trabajador o la institución días previos al cese laboral. Serán considerados obligatorios únicamente para aquellos trabajadores que realicen trabajos de alto riesgo, y previamente deberán contar con el visto bueno del médico asistencial ocupacional para la programación en el centro médico.





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

Los exámenes médicos ocupacionales se realizarán a los trabajadores según el grupo ocupacional, detallado por tipo de perfil y por Sede.

- Preocupacional, periódico y/o retiro 1: Todos los trabajadores que realizan labores administrativas de manera exclusiva.
- Preocupacional, periódico y/o retiro 2: Todos los trabajadores operativos sin exposición a radiación, excepto personal de mantenimiento, servicios internos y/o choferes.
- Preocupacional, periódico y/o retiro 3: Todos los trabajadores operativos con exposición a radiación, incluido personal de inspección y/o fiscalización.
- Preocupacional, periódico y/o retiro 4: Choferes
- Preocupacional, periódico y/o retiro 5: Servicios internos (jardinería, conserje)
- Preocupacional, periódico y/o retiro 6: Trabajadores que realizan actividades de archivo y almacén.
- Preocupacional, periódico y/o retiro 7: Trabajadores de Seguridad física y agentes de seguridad.
- Preocupacional, periódico y/o retiro 8: Personal de mantenimiento sin exposición a radiación.: Electricista, técnico automotriz, mantenimiento, soldador, carpintero.

La propuesta económica se deberá presentar por precios unitarios según tipo de examen y perfil.

El número de trabajadores puede variar debido a la rotación de personal que pudiera ocurrir hasta el momento de la ejecución del servicio.

Para la atención de los trabajadores, se remitirá previamente el listado y la programación detallada de todos los trabajadores por parte del médico asistencial ocupacional del IPEN, teniendo en cuenta el tipo de examen médico y el perfil correspondiente.

N° referencial de trabajadores a ser atendidos según tipo de examen y perfil por sedes.

TIPO DE PERFIL PREOCUPACIONAL	PERFIL 1	PERFIL 2	PERFIL 3	PERFIL 4	PERFIL 5	PERFIL 6	PERFIL 7	PERFIL 8	SUBTOTAL
Sede central	5	0	0	0	0	0	0	0	5
RACSO	0	0	15	0	0	0	0	0	15
OTAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0
San Isidro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sub Total	0	0	0	0	0	0	0	0	20

Av. Canadá N° 1470, San Borja - Lima 41, Perú, Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885232, 4885224
www.ipen.gob.pe



Creado digitalmente por NATIVIDAD
ESPINOZA JUAN ALEJO FALLO
20151371290 not.
Módulo: Soy el autor del documento
Fecha: 21/04/2023 15:06:16 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
 "Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

TIPO DE PERFIL PERIÓDICO	PERFIL 1	PERFIL 2	PERFIL 3	PERFIL 4	PERFIL 5	PERFIL 6	PERFIL 7	PERFIL 8	SUBTOTAL
Sede central	38	0	9	1	0	0	0	0	48
RACSO	37	17	109	11	4	1	8	17	204
OTAN	10	0	9	0	0	1	0	0	20
San Isidro	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Sub Total	93	17	127	12	4	2	8	17	280

TIPO DE PERFIL RETIRO	PERFIL 1	PERFIL 2	PERFIL 3	PERFIL 4	PERFIL 5	PERFIL 6	PERFIL 7	PERFIL 8	SUBTOTAL
Todas las sedes	0	0	10	0	0	0	0	0	10
Sub Total	0	0	10	0	0	0	0	0	10

Exámenes para personas > de 40 años o IMC > 35

Electrocardiograma	Perfil Lipídico
240	240

6.4 Lugar y Plazo para la prestación del servicio.

- 6.4.1 **Lugar.** Los exámenes se realizarán en las instalaciones del centro médico especializado seleccionado en Lima Metropolitana.
- 6.4.2 **Plazo.** El plazo máximo para la ejecución del servicio será de 100 días calendarios, desde el comienzo de la programación de los exámenes médicos ocupacionales, confirmado a través del correo institucional del servicio médico de IPEN con el Centro Médico, en un plazo máximo de 5 días de suscrito el contrato.

6.5 Entregables.

El proveedor entregará a la entidad la siguiente información:

- a. **INFORME INDIVIDUAL:** El contratista deberá remitir al médico asistencial ocupacional del IPEN, el informe médico ocupacional individual completo de todos los trabajadores en formato físico, el cual deberá contener como mínimo:

Av. Canadá N° 1470, San Borja - Lima 41, Perú, Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991

Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224

www.ipen.gob.pe



Firmado digitalmente por NATIVIDAD ESPINOZA Jose Abilio FAU
 20131371293 x0R
 Motivo: Soy el autor del documento
 Fecha: 21.04.2023 15:28:34 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

- a. Certificado de aptitud médico ocupacional según la RM N° 312-2011/MINSA y su modificatoria, firmado y sellado en original por el médico ocupacional del contratista.
 - b. Ficha médico ocupacional según la RM N° 312-2011/MINSA firmado por y sellado en original por el médico ocupacional del contratista.
 - c. Ficha de evaluación músculo esquelética firmado por el médico evaluador del contratista.
 - d. Informe radiológico según protocolo EMO firmado y sellado en original por el médico radiólogo del contratista.
 - e. Resultados de análisis de laboratorio según protocolo EMO entregado por IPEN firmado por el biólogo o tecnólogo médico de laboratorio del contratista.
 - f. Informe psicológico según protocolo EMO firmado por psicólogo del contratista.
 - g. Ficha de evaluación oftalmológica firmada por oftalmólogo o médico ocupacional del contratista.
 - h. Ficha de evaluación audiométrica firmada por médico especialista en otorrinolaringología u médico ocupacional con registro CAOHC.
 - i. Ficha de evaluación espirométrica firmada por médico especialista en neumología, o médico ocupacional con registro NIOSH.
- b. **INFORME MÉDICO RESUMEN:** Deberá contener diagnósticos encontrados, así como las indicaciones y sugerencias médicas por cada trabajador. Se deberá entregar en formato físico (02 copias) y digital (acceso web).
- c. **INFORME GLOBAL:** El contratista deberá entregar en archivo digital (01 USB o CD) la base de datos (Excel) de los resultados de las evaluaciones efectuadas, que comprendan las condiciones de salud de los trabajadores, estadísticas, clasificación por enfermedades y/o diagnósticos recurrentes y toda información que permita implementar medidas preventivas a favor de los trabajadores del IPEN en un plazo máximo de 20 días luego de la programación del último examen médico ocupacional.
- d. **ACCESO ON LINE:** Acceso On-Line para la revisión y descarga individual de los resultados. El contratista deberá remitir la clave y contraseña para el acceso del médico asistencial ocupacional del IPEN, a la plataforma en un plazo máximo de 48 horas de firmado el contrato.





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

ENTREGABLE	DESCRIPCIÓN	FECHA DE ENTREGA
Primer Entregable	Informe Individual	A los 5 días de concluido cada examen médico Ocupacional.
Segundo Entregable	Informe Médico Resumen	A los 5 días máximo de realizado el examen médico ocupacional.
Tercer Entregable	Informe Global	A los 100 días de iniciado el servicio.

7 REQUISITOS Y RECURSOS DEL PROVEEDOR:

7.1. Requisitos del proveedor.

- RNP vigente.
- Persona Jurídica.
- No estar inhabilitado para contratar con el estado.
- Acreditación DIGESA para Servicios de Apoyo al Médico Ocupacional (RM N° 312-2011- MINSA, RM N° 004-2014 – MINSA y RM N°571-2014/MINSA) vigente. **Se acreditará como requisito de calificación con la copia de la resolución de acreditación vigente.**
- Acreditar experiencia en la especialidad con un monto facturado acumulado equivalente a TRES VECES EL VALOR ESTIMADO DE LA CONTRATACIÓN, por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. Se consideran servicios similares a los siguientes: exámenes de salud laboral y/o atención médica y/o medicina ocupacional y/o evaluaciones médicas y/o diagnóstico y/o emergencias. **Se acreditará como requisito de calificación.**

7.2. Recursos a ser provistos por el contratista.

7.2.1. Equipamiento.

a. Equipamiento Estratégico

- Debe contar con el siguiente equipamiento estratégico para la realización de las pruebas ocupacionales, como son: Audiómetro, Cabina audiométrica, Espirómetro, Equipo de Rayos X, Electrocardiógrafo, Equipos para pruebas Oftalmológicas, Equipos de Laboratorio para el procesamiento de Hemograma y pruebas Bioquímicas.

Se acreditará como requisito de calificación con la copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso

Av. Canadá N° 1470, San Borja – Lima 41, Perú , Telf.: (511)2260030 Fax: (511)2248991
Centro Nuclear Telf.: (511)4885040, 4885050, 4885090 Fax: (511) 4885233, 4885224
www.ipen.gob.pe



Firmado digitalmente por NATIVIDAD ESPINOZA Jose Albino PAU
20131371285 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 21.04.2023 15:26:36 -05:00



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.

b. Registros y certificados del equipamiento estratégico

- Registro o Certificado de mantenimiento no mayor a 01 año o según indicaciones del fabricante del equipamiento estratégico.
Se acreditará para la firma del contrato, con la presentación de los registros o certificados de mantenimiento de dichos equipos.
- Procedimientos de operación de los siguientes equipos estratégicos: Audiómetros, Espirómetros, Equipos de rayos X, Equipos de laboratorio y Electrocardiográfico.
Se acreditará para la firma del contrato, con la presentación de los procedimientos firmados y sellados por el representante legal del proveedor.
- Certificados de Calibración Subjetiva de los siguientes equipos estratégicos: Audiómetro, Cabina audiométrica, Espirómetro y Equipos de análisis de laboratorio.
Se acreditará para la firma del contrato, con la presentación de copia del certificado y/o registros de calibración.

7.2.2. Del personal requerido.

El contratista deberá contar con los siguientes profesionales calificados:

1. Medico Ocupacional (01).

Personal clave para la emisión de la aptitud médica, informe médico resumen, historia clínica ocupacional, informe global.

Médico cirujano titulado, colegiado y habilitado. Se acreditará con copia simple del título profesional y certificado de habilidad del CMP.

Que cuente con:

- a. Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud Ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio ambiente o con Segunda Especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo.
Se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) Copia simple del grado profesional y de grado de maestría o de segunda especialidad, como requisito de calificación
- b. El profesional deberá contar con (04) años de experiencia en labores médica ocupacional y/o salud ocupacional y/o medicina





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
ocupacional y/o medicina del trabajo.

- c. La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) Copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestra la experiencia del personal propuesto.

2. Medico Auditor (01).

Personal clave para la auditoria del expediente médico ocupacional completo.

Médico cirujano titulado, colegiado y habilitado. Se acreditará con copia simple del título profesional y certificado de habilidad del CMP. Que cuente con:

- a. Maestría en Salud Ocupacional o Maestría en Salud Ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio ambiente o, Segunda Especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo.

Se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) Copia simple del grado profesional y del grado de maestría o de segunda especialidad, como requisito de calificación.

- b. El profesional deberá contar con (04) años de experiencia en vigilancia médica ocupacional y/o salud ocupacional y/o medicina ocupacional.

La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) Copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestra la experiencia del personal propuesto, como requisito de calificación.

- c. Diploma o certificado en auditoria médica. Se acreditará con copia del registro de auditor médico vigente y habilitado del CMP, para la firma del contrato.

3. Médico cirujano titulado, colegiado y habilitado que cuente con especialidad en otorrinolaringología. Se acreditará para la firma del contrato con copia simple del grado o título profesional y registro en CMP vigente y habilitado. Personal requerido para la interpretación y lectura audiométrica.

4. Médico cirujano titulado, colegiado y habilitado que cuente con especialidad en cardiología. Se acreditará para la firma del contrato con copia simple del grado o título profesional y registro en CMP vigente y habilitado. Personal requerido para la lectura e





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
interpretación de electrocardiogramas.

5. Médico cirujano titulado, colegiado y habilitado que cuente con especialidad en radiología. Se acreditará para la firma del contrato con copia simple del grado o título profesional y registro en CMP vigente y habilitado. Personal requerido para la lectura e interpretación de las placas radiográficas.
6. Tecnólogo médico en radiología. Se acreditará para la firma del contrato con copia simple del grado o título profesional, colegiado y habilitado. Personal requerido para la toma de placas radiográficas.
7. Enfermera (o) o técnica (o) de enfermería titulado (a). Se acreditará para la firma del contrato con copia simple del grado o título profesional colegiado y habilitado o técnico según corresponda. Deberá contar con curso CAOHC para la realización de audiometrías ocupacionales, se acreditará para la firma del contrato con copia de certificado CAOHC. Personal requerido para la ejecución de la prueba audiométrica.
8. Enfermera o técnica de enfermería titulado (a). Se acreditará para la firma del contrato con copia de grado o título profesional colegiado y habilitado o técnico según corresponda. Deberá contar con curso NIOSH para la realización de espirometría ocupacionales. Se acreditará para la firma del contrato con copia de certificado NIOSH. Personal requerido para la ejecución de la prueba espirométrica.
9. Enfermera o técnica de enfermería titulado (a). Se acreditará para la firma del contrato con título profesional habilitado o técnico según corresponda. Deberá contar con curso de realización de electrocardiogramas. Se acreditará para la firma del contrato con copia de certificado del curso respectivo. Personal requerido para la ejecución del electrocardiograma.
10. Biólogo o tecnólogo médico titulado o Médico especializado en patología clínica, colegiado y habilitado. Se acreditará para la firma del contrato con copia de grado o título profesional habilitado. Personal requerido para el proceso de certificar los exámenes de laboratorio.
11. Psicóloga (o) Se acreditará para la firma del contrato con copia de grado o título profesional habilitado. Con curso o especialización en psicología ocupacional. Se acreditará para la firma del contrato con copia constancia o certificado de al menos 36 horas académicas. Experiencia no menor a 03 años realizando evaluaciones psicológicas ocupacionales. Se acreditará para la firma del contrato con: (i) constancias o, (ii) certificado de trabajo o (iii) copia





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

simple de contrato y su respectiva conformidad o, (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestra la experiencia del personal propuesto.

Personal requerido para la ejecución de las pruebas psicológicas.

8. OTRAS CONSIDERACIONES PARA LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN.

8.1. OTRAS OBLIGACIONES.

8.1.1. Otras obligaciones del contratista.

- El proveedor asumirá los costos en caso que un examen tenga que repetirse por motivos atribuibles al contratista.
- En caso algún trabajador no asista al examen programado, por motivos sustentados, será reprogramado.
- El contratista deberá informar al trabajador las características de las pruebas a las cuales este será sometido.

8.1.2. Recursos y facilidad a ser provistas por la entidad.

- Información de los trabajadores según lo descrito en el presente documento.

8.2. CONFIDENCIALIDAD:

- Toda información del IPEN a la que tenga acceso EL CONTRATISTA, así como su personal, es estrictamente confidencial. EL CONTRATISTA y su personal deben comprometerse a mantener las reservas del caso y no transmitirla a ninguna persona (natural o jurídica) sin la autorización expresa y por escrito del IPEN.
- Sobre la inobservancia del párrafo anterior, esta se entenderá como un incumplimiento que no puede ser revertido, por lo que se procederá a la resolución del contrato, bastando para ello una comunicación notarial.

8.3. MEDIDAS DE CONTROL DURANTE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL.

El médico asistencial ocupacional del IPEN, podrá realizar visitas inopinadas a las instalaciones del contratista, durante la ejecución de las actividades objeto de la contratación, con la finalidad de verificar el estricto cumplimiento de los términos establecidos en el presente documento.

Toda coordinación de manera interna, se realizará con el médico ocupacional del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Unidad de Recursos Humanos.

8.4. CONFORMIDAD:

- La conformidad de la prestación del servicio será otorgada por la Unidad de Recursos Humanos previo V°B° del Medico Asistencial Ocupacional,





"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

quién además será encargado de la coordinación. En un plazo máximo de siete (7) días de recibidos los entregables, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 168.3 del artículo 168 del RLCE.

8.5. FORMA DE PAGO:

- Mediante pago único, el cual se realizará dentro de los diez (10) días calendarios siguientes a la conformidad del servicio, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 171.1 del artículo 171 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

8.6. PENALIDADES:

De acuerdo con lo señalado en los artículos 161 y 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado: Penalidad por mora en la ejecución de la prestación, se aplicará una penalidad por cada día de atraso, hasta por un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del valor estimado vigente y calculado de acuerdo al mencionado artículo.

Penalidad por Mora en la ejecución de la prestación:

En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la Entidad le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto}}{F \times \text{plazo en días}}$$

Donde F tiene los siguientes valores:

- Para plazos menores o iguales a sesenta (60) días, para bienes, servicios en general, consultorías y ejecución de obras: $F = 0.40$.
- Para plazos mayores a sesenta (60) días:
 - Para bienes, servicios en general y consultorías: $F = 0.25$.
 - Para obras: $F = 0.15$.

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, a la ejecución total del servicio o a la obligación parcial, de ser el caso, que fuera materia de retraso.

Se considera justificado el retraso, cuando el contratista acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable.

- Esta calificación del retraso como justificado no da lugar al pago de Gastos generales de ningún tipo.



El incumplimiento de alguna de las partes, podrá ser causal de resolución de contrato.

8.7. RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS.

Plazo máximo de responsabilidad del contratista, por la calidad ofrecida y por los vicios, de un año contado a partir de la conformidad otorgada.

3.2. REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

A	CAPACIDAD LEGAL
	HABILITACIÓN
	<u>Requisitos:</u> Certificado en Servicios de Salud Ocupacional (RM N° 312-2011- MINSA, RM N° 004-2014 – MINSA y RM N°571-2014/MINSA) vigente
	<div> Importante <i>De conformidad con la Opinión N° 186-2016/DTN, la habilitación de un postor, está relacionada con cierta atribución con la cual debe contar el proveedor para poder llevar a cabo la actividad materia de contratación, este es el caso de las actividades reguladas por normas en las cuales se establecen determinados requisitos que las empresas deben cumplir a efectos de estar habilitadas para la ejecución de determinado servicio o estar autorizadas para la comercialización de ciertos bienes en el mercado.</i> </div>
B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL
	B.1 EQUIPAMIENTO ESTRATÉGICO
	<u>Requisitos:</u> El postor debe contar con el siguiente equipamiento estratégico para la realización de las pruebas ocupacionales, como son: Audiómetro Cabina audiométrica Espirómetro Equipo de Rayos X Electrocardiógrafo Equipos para pruebas Oftalmológicas Equipos de Laboratorio para el procesamiento de Hemograma y pruebas Bioquímicas.
	<u>Acreditación:</u> Copia de documentos que sustenten la propiedad, la posesión, el compromiso de compra venta o alquiler u otro documento que acredite la disponibilidad del equipamiento estratégico requerido.
B.2	<div> Importante <i>En el caso que el postor sea un consorcio los documentos de acreditación de este requisito pueden estar a nombre del consorcio o de uno de sus integrantes.</i> </div>
	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE

B.2.1	FORMACION ACADEMICA
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>MEDICO OCUPACIONAL Médico cirujano, colegiado y habilitado Con Maestría en salud ocupacional o Maestría en salud ocupacional y ambiental o Maestría en Medicina ocupacional y medio ambiente o con segunda especialidad en Medicina ocupacional y medio ambiente o medicina del trabajo.</p> <p>MEDICO AUDITOR Médico cirujano, colegiado y habilitado Con Maestría en salud ocupacional o Maestría en salud ocupacional y ambiental o Maestría en medicina ocupacional y medio ambiente o segunda especialidad en medicina ocupacional y medio ambiente o Medicina del trabajo.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>El TÍTULO PROFESIONAL y el GRADO PROFESIONAL requerido será verificado por el Comité de selección en el Registro Nacional de Grados y Títulos Profesionales en el portal Web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: http://www.titulosinstitutos.pe/, según corresponda.</p> <p>En caso que el TITULO PROFESIONAL y/o el GRADO PROFESIONAL REQUERIDO no se encuentren inscrito en el referido registro, el postor debe presentar la copia del diploma respectivo a fin de acreditar la formación académica requerida.</p>
B.3	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>MEDICO OCUPACIONAL Cuatro (04) AÑOS de experiencia en labores médica ocupacional y/o salud ocupacional y/o medicina ocupacional y/o medicina del trabajo.</p> <p>MEDICO AUDITOR Cuatro (04) AÑOS de experiencia en vigilancia médica ocupacional y/o salud ocupacional y/o medicina ocupacional.</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p>

	<p>Importante</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento</i> • <i>En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.</i> • <i>Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas.</i> • <i>Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases.</i>
--	--

C.	<p>EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD</p> <p><u>Requisitos:</u> El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 235,584.00, por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes exámenes de salud laboral y/o atención médica y/o medicina ocupacional y/o evaluaciones médicas y/o diagnóstico y/o emergencias</p> <p><u>Acreditación:</u> La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago¹, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones.</p> <p>En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el Anexo N° 8 referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad</p> <p>En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.</p> <p>En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.</p> <p>Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.</p> <p>Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.</p> <p>Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización</p>
----	---

societaria, debe presentar adicionalmente el **Anexo N° 9**.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicada por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda. Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

- *Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.*
- *En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".*

Importante

- *Si como resultado de una consulta u observación corresponde precisarse o ajustarse el requerimiento, se solicita la autorización del área usuaria y se pone de conocimiento de tal hecho a la dependencia que aprobó el expediente de contratación, de conformidad con el numeral 72.3 del artículo 72 del Reglamento.*
- *El cumplimiento de los Términos de Referencia se realiza mediante la presentación de una declaración jurada. De ser el caso, adicionalmente la Entidad puede solicitar documentación que acredite el cumplimiento del algún componente de estos. Para dicho efecto, consignará de manera detallada los documentos que deben presentar los postores en el literal e) del numeral 2.2.1.1 de esta sección de las bases.*
- *Los requisitos de calificación determinan si los postores cuentan con las capacidades necesarias para ejecutar el contrato, lo que debe ser acreditado documentalmente, y no mediante declaración jurada.*

¹ Cabe precisar que, de acuerdo con la **Resolución N° 0065-2018-TCE-S1 del Tribunal de Contrataciones del Estado**:

"... el solo sello de cancelado en el comprobante, cuando ha sido colocado por el propio postor, no puede ser considerado como una acreditación que produzca fe haciencia en relación a que se encuentra cancelado. Admitir ello equivaldría a considerar como válida la sola declaración del postor afirmando que el comprobante de pago ha sido cancelado"
(...)

"Situación diferente se suscita ante el sello colocado por el cliente del postor [sea utilizando el término "cancelado" o "pagado"] supuesto en el cual sí se contaría con la declaración de un tercero que brinde certeza, ante la cual debiera reconocerse la validez de la experiencia".

CAPÍTULO IV FACTORES DE EVALUACIÓN

La evaluación se realiza sobre la base de cien (100) puntos.

Para determinar la oferta con el mejor puntaje y el orden de prelación de las ofertas, se considera lo siguiente:

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN
A. PRECIO	
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acreditará mediante el documento que contiene el precio de la oferta (Anexo N° 6).</p>	<p>La evaluación consistirá en otorgar el máximo puntaje a la oferta de precio más bajo y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios, según la siguiente fórmula:</p> $P_i = \frac{O_m \times PMP}{O_i}$ <p>i= Oferta P_i= Puntaje de la oferta a evaluar O_i=Precio i O_m= Precio de la oferta más baja PMP=Puntaje máximo del precio</p> <p style="text-align: right;">[100] puntos</p>

Importante

Los factores de evaluación elaborados por el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, son objetivos y guardan vinculación, razonabilidad y proporcionalidad con el objeto de la contratación. Asimismo, estos no pueden calificar con puntaje el cumplimiento de los Términos de Referencia ni los requisitos de calificación.

CAPÍTULO V PROFORMA DEL CONTRATO

Importante

Dependiendo del objeto del contrato, de resultar indispensable, puede incluirse cláusulas adicionales o la adecuación de las propuestas en el presente documento, las que en ningún caso pueden contemplar disposiciones contrarias a la normativa vigente ni a lo señalado en este capítulo.

Conste por el presente documento, la contratación del servicio de **REALIZACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR – IPEN**, que celebra de una parte INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR, en adelante LA ENTIDAD, con RUC N° 20131371293, con domicilio legal en [...], representada por [...], identificado con DNI N° [...], y de otra parte [...], con RUC N° [...], con domicilio legal en [...], inscrita en la Ficha N° [...] Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], debidamente representado por su Representante Legal, [...], con DNI N° [...], según poder inscrito en la Ficha N° [...], Asiento N° [...] del Registro de Personas Jurídicas de la ciudad de [...], a quien en adelante se le denominará EL CONTRATISTA en los términos y condiciones siguientes:

CLÁUSULA PRIMERA: ANTECEDENTES

Con fecha [...], el órgano encargado de las contrataciones o el comité de selección, según corresponda, adjudicó la buena pro de la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN** para la contratación de del servicio de **REALIZACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR – IPEN**, a [INDICAR NOMBRE DEL GANADOR DE LA BUENA PRO], cuyos detalles e importe constan en los documentos integrantes del presente contrato.

CLÁUSULA SEGUNDA: OBJETO

El presente contrato tiene por objeto la contratación del servicio de **REALIZACIÓN DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR – IPEN**.

CLÁUSULA TERCERA: MONTO CONTRACTUAL

El monto total del presente contrato asciende a [CONSIGNAR MONEDA Y MONTO], que incluye todos los impuestos de Ley.

Este monto comprende el costo del servicio, todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre la ejecución del servicio materia del presente contrato.

CLÁUSULA CUARTA: DEL PAGO¹²

LA ENTIDAD se obliga a pagar la contraprestación a EL CONTRATISTA en [INDICAR MONEDA], en **PAGO ÚNICO**, luego de la recepción formal y completa de la documentación correspondiente, según lo establecido en el artículo 171 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Para tal efecto, el responsable de otorgar la conformidad de la prestación deberá hacerlo en un plazo que no excederá de los siete (7) días de producida la recepción, salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, en cuyo caso la conformidad se emite en un plazo máximo de quince (15) días, bajo responsabilidad de dicho funcionario.

¹² En cada caso concreto, dependiendo de la naturaleza del contrato, podrá adicionarse la información que resulte pertinente a efectos de generar el pago.

LA ENTIDAD debe efectuar el pago dentro de los diez (10) días calendario siguientes de otorgada la conformidad de los servicios, siempre que se verifiquen las condiciones establecidas en el contrato para ello, bajo responsabilidad del funcionario competente.

En caso de retraso en el pago por parte de LA ENTIDAD, salvo que se deba a caso fortuito o fuerza mayor, EL CONTRATISTA tendrá derecho al pago de intereses legales conforme a lo establecido en el artículo 39 de la Ley de Contrataciones del Estado y en el artículo 171 de su Reglamento, los que se computan desde la oportunidad en que el pago debió efectuarse.

CLÁUSULA QUINTA: DEL PLAZO DE LA EJECUCIÓN DE LA PRESTACIÓN

El plazo de ejecución del presente contrato es de [.....], el mismo que se computa desde [CONSIGNAR SI ES DEL DÍA SIGUIENTE DEL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO, DESDE LA FECHA QUE SE ESTABLEZCA EN EL CONTRATO O DESDE LA FECHA EN QUE SE CUMPLAN LAS CONDICIONES PREVISTAS EN EL CONTRATO PARA EL INICIO DE LA EJECUCIÓN, DEBIENDO INDICAR LAS MISMAS EN ESTE ÚLTIMO CASO].

CLÁUSULA SEXTA: PARTES INTEGRANTES DEL CONTRATO

El presente contrato está conformado por las bases integradas, la oferta ganadora, así como los documentos derivados del procedimiento de selección que establezcan obligaciones para las partes.

CLÁUSULA SÉTIMA: GARANTÍAS

EL CONTRATISTA entregó al perfeccionamiento del contrato la respectiva garantía incondicional, solidaria, irrevocable, y de realización automática en el país al solo requerimiento, a favor de LA ENTIDAD, por los conceptos, montos y vigencias siguientes:

- De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la [INDICAR EL TIPO DE GARANTÍA PRESENTADA] N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE]. Monto que es equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato original, la misma que debe mantenerse vigente hasta la conformidad de la recepción de la prestación.

Importante

Al amparo de lo dispuesto en el numeral 149.4 del artículo 149 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, en el caso de contratos periódicos de prestación de servicios en general, si el postor ganador de la buena pro solicita la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato original como garantía de fiel cumplimiento de contrato, debe consignarse lo siguiente:

“De fiel cumplimiento del contrato: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo.”

En el caso que corresponda, consignar lo siguiente:

- Garantía fiel cumplimiento por prestaciones accesorias: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la [INDICAR EL TIPO DE GARANTÍA PRESENTADA] N° [INDICAR NÚMERO DEL DOCUMENTO] emitida por [SEÑALAR EMPRESA QUE LA EMITE], la misma que debe mantenerse vigente hasta el cumplimiento total de las obligaciones garantizadas.

Importante

Al amparo de lo dispuesto en el numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, si el postor ganador de la buena pro solicita la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato de la prestación accesorio como garantía de fiel cumplimiento de prestaciones accesorias, debe consignarse lo siguiente:

“De fiel cumplimiento por prestaciones accesorias: [CONSIGNAR EL MONTO], a través de la retención que debe efectuar LA ENTIDAD, durante la primera mitad del número total de pagos a realizarse, de forma prorrateada, con cargo a ser devuelto a la finalización del mismo.”

Importante

De conformidad con el artículo 152 del Reglamento, no se constituirá garantía de fiel cumplimiento del contrato ni garantía de fiel cumplimiento por prestaciones accesorias, en contratos cuyos montos sean iguales o menores a doscientos mil Soles (S/ 200,000.00). Dicha excepción también aplica a los contratos derivados de procedimientos de selección por relación de ítems, cuando el monto del ítem adjudicado o la sumatoria de los montos de los ítems adjudicados no supere el monto señalado anteriormente.

CLÁUSULA OCTAVA: EJECUCIÓN DE GARANTÍAS POR FALTA DE RENOVACIÓN

LA ENTIDAD puede solicitar la ejecución de las garantías cuando EL CONTRATISTA no las hubiere renovado antes de la fecha de su vencimiento, conforme a lo dispuesto en el literal a) del numeral 155.1 del artículo 155 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA: CONFORMIDAD DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

La conformidad de la prestación del servicio se regula por lo dispuesto en el artículo 168 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. La conformidad será otorgada por la Unidad de Recursos Humanos previo V° B° del Medico Asistencial Ocupacional en el plazo máximo de [CONSIGNAR SIETE (7) DÍAS] de producida la recepción.

De existir observaciones, LA ENTIDAD las comunica al CONTRATISTA, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar no menor de dos (2) ni mayor de ocho (8) días. Dependiendo de la complejidad o sofisticación de las subsanaciones a realizar el plazo para subsanar no puede ser menor de cinco (5) ni mayor de quince (15) días. Si pese al plazo otorgado, EL CONTRATISTA no cumpliera a cabalidad con la subsanación, LA ENTIDAD puede otorgar al CONTRATISTA periodos adicionales para las correcciones pertinentes. En este supuesto corresponde aplicar la penalidad por mora desde el vencimiento del plazo para subsanar.

Este procedimiento no resulta aplicable cuando los servicios manifiestamente no cumplan con las características y condiciones ofrecidas, en cuyo caso LA ENTIDAD no otorga la conformidad, debiendo considerarse como no ejecutada la prestación, aplicándose la penalidad que corresponda por cada día de atraso.

CLÁUSULA UNDÉCIMA: DECLARACIÓN JURADA DEL CONTRATISTA

EL CONTRATISTA declara bajo juramento que se compromete a cumplir las obligaciones derivadas del presente contrato, bajo sanción de quedar inhabilitado para contratar con el Estado en caso de incumplimiento.

CLÁUSULA DUODÉCIMA: RESPONSABILIDAD POR VICIOS OCULTOS

La conformidad del servicio por parte de LA ENTIDAD no enerva su derecho a reclamar posteriormente por defectos o vicios ocultos, conforme a lo dispuesto por los artículos 40 de la Ley de Contrataciones del Estado y 173 de su Reglamento.

El plazo máximo de responsabilidad del contratista es de [CONSIGNAR TIEMPO EN AÑOS, NO MENOR DE UN (1) AÑO] año(s) contado a partir de la conformidad otorgada por LA ENTIDAD.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: PENALIDADES

Si EL CONTRATISTA incurre en retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, LA ENTIDAD le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso, de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad Diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto vigente}}{F \times \text{plazo vigente en días}}$$

Donde:

F = 0.25 para plazos mayores a sesenta (60) días o;

F = 0.40 para plazos menores o iguales a sesenta (60) días.

El retraso se justifica a través de la solicitud de ampliación de plazo debidamente aprobado. Adicionalmente, se considera justificado el retraso y en consecuencia no se aplica penalidad, cuando EL CONTRATISTA acredite, de modo objetivamente sustentado, que el mayor tiempo transcurrido no le resulta imputable. En este último caso la calificación del retraso como justificado por parte de LA ENTIDAD no da lugar al pago de gastos generales ni costos directos de ningún tipo, conforme el numeral 162.5 del artículo 162 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Importante

De haberse previsto establecer penalidades distintas a la penalidad por mora, incluir dichas penalidades, los supuestos de aplicación de penalidad, la forma de cálculo de la penalidad para cada supuesto y el procedimiento mediante el cual se verifica el supuesto a penalizar, conforme el artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Estas penalidades se deducen de los pagos a cuenta o del pago final, según corresponda; o si fuera necesario, se cobra del monto resultante de la ejecución de la garantía de fiel cumplimiento.

Estos dos (2) tipos de penalidades pueden alcanzar cada una un monto máximo equivalente al diez por ciento (10%) del monto del contrato vigente, o de ser el caso, del ítem que debió ejecutarse.

Cuando se llegue a cubrir el monto máximo de la penalidad por mora o el monto máximo para otras penalidades, de ser el caso, LA ENTIDAD puede resolver el contrato por incumplimiento.

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 32.3 del artículo 32 y artículo 36 de la Ley de Contrataciones del Estado, y el artículo 164 de su Reglamento. De darse el caso, LA ENTIDAD procederá de acuerdo a lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: RESPONSABILIDAD DE LAS PARTES

Cuando se resuelva el contrato por causas imputables a algunas de las partes, se debe resarcir los daños y perjuicios ocasionados, a través de la indemnización correspondiente. Ello no obsta la aplicación de las sanciones administrativas, penales y pecuniarias a que dicho incumplimiento diere lugar, en el caso que éstas correspondan.

Lo señalado precedentemente no exime a ninguna de las partes del cumplimiento de las demás obligaciones previstas en el presente contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: ANTICORRUPCIÓN

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber, directa o indirectamente, o tratándose de una persona jurídica a través de sus socios, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, ofrecido, negociado o efectuado, cualquier pago o, en general, cualquier beneficio o incentivo ilegal en relación al contrato.

Asimismo, el CONTRATISTA se obliga a conducirse en todo momento, durante la ejecución del contrato, con honestidad, probidad, veracidad e integridad y de no cometer actos ilegales o de corrupción, directa o indirectamente o a través de sus socios, accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores y personas vinculadas a las que se refiere el artículo 7 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.

Además, EL CONTRATISTA se compromete a i) comunicar a las autoridades competentes, de manera directa y oportuna, cualquier acto o conducta ilícita o corrupta de la que tuviera conocimiento; y ii) adoptar medidas técnicas, organizativas y/o de personal apropiadas para evitar los referidos actos o prácticas.

Finalmente, EL CONTRATISTA se compromete a no colocar a los funcionarios públicos con los

que deba interactuar, en situaciones reñidas con la ética. En tal sentido, reconoce y acepta la prohibición de ofrecerles a éstos cualquier tipo de obsequio, donación, beneficio y/o gratificación, ya sea de bienes o servicios, cualquiera sea la finalidad con la que se lo haga.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: MARCO LEGAL DEL CONTRATO

Sólo en lo no previsto en este contrato, en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, en las directivas que emita el OSCE y demás normativa especial que resulte aplicable, serán de aplicación supletoria las disposiciones pertinentes del Código Civil vigente, cuando corresponda, y demás normas de derecho privado.

CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS¹³

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato se resuelven mediante conciliación o arbitraje, según el acuerdo de las partes.

Cualquiera de las partes tiene derecho a iniciar el arbitraje a fin de resolver dichas controversias dentro del plazo de caducidad previsto en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.

Facultativamente, cualquiera de las partes tiene el derecho a solicitar una conciliación dentro del plazo de caducidad correspondiente, según lo señalado en el artículo 224 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, sin perjuicio de recurrir al arbitraje, en caso no se llegue a un acuerdo entre ambas partes o se llegue a un acuerdo parcial. Las controversias sobre nulidad del contrato solo pueden ser sometidas a arbitraje.

El Laudo arbitral emitido es inapelable, definitivo y obligatorio para las partes desde el momento de su notificación, según lo previsto en el numeral 45.21 del artículo 45 de la Ley de Contrataciones del Estado.

CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA: FACULTAD DE ELEVAR A ESCRITURA PÚBLICA

Cualquiera de las partes puede elevar el presente contrato a Escritura Pública corriendo con todos los gastos que demande esta formalidad.

CLÁUSULA VIGÉSIMA: DOMICILIO PARA EFECTOS DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Las partes declaran el siguiente domicilio para efecto de las notificaciones que se realicen durante la ejecución del presente contrato:

DOMICILIO DE LA ENTIDAD: Av. Canadá 1480 San Borja.

DOMICILIO DEL CONTRATISTA: [CONSIGNAR EL DOMICILIO SEÑALADO POR EL POSTOR GANADOR DE LA BUENA PRO AL PRESENTAR LOS REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO]

La variación del domicilio aquí declarado de alguna de las partes debe ser comunicada a la otra parte, formalmente y por escrito, con una anticipación no menor de quince (15) días calendario.

De acuerdo con las bases integradas, la oferta y las disposiciones del presente contrato, las partes lo firman por duplicado en señal de conformidad en la ciudad de [.....] al [CONSIGNAR FECHA].

“LA ENTIDAD”

“EL CONTRATISTA”

Importante

¹³ De acuerdo con el numeral 225.3 del artículo 225 del Reglamento, las partes pueden recurrir al arbitraje ad hoc cuando las controversias deriven de procedimientos de selección cuyo valor estimado sea menor o igual a cinco millones con 00/100 soles (S/ 5 000 000,00).

Este documento puede firmarse digitalmente si ambas partes cuentan con firma digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales¹⁴.

¹⁴ Para mayor información sobre la normativa de firmas y certificados digitales ingresar a:
<https://www.indecopi.gob.pe/web/firmas-digitales/firmar-y-certificados-digitales>

ANEXOS

ANEXO N° 1

DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA**

Presente.-

El que se suscribe, [...], postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], con poder inscrito en la localidad de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] en la Ficha N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA] Asiento N° [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Nombre, Denominación o Razón Social :			
Domicilio Legal :			
RUC :	Teléfono(s) :		
MYPE ¹⁵	Sí	No	
Correo electrónico :			

Autorización de notificación por correo electrónico:

Autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de reducción de la oferta económica.
3. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
4. Solicitud para presentar los documentos para perfeccionar el contrato, según orden de prelación, de conformidad con lo previsto en el artículo 141 del Reglamento.
5. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
6. Notificación de la orden de servicios¹⁶

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o Representante legal, según corresponda

Importante

La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.

¹⁵ Esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el postor ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, en los contratos periódicos de prestación de servicios, según lo señalado en el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Asimismo, dicha información se tendrá en cuenta en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento.

¹⁶ Cuando el monto del valor estimado del procedimiento o del ítem no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en caso se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.

Importante*Cuando se trate de consorcios, la declaración jurada es la siguiente:***ANEXO N° 1****DECLARACIÓN JURADA DE DATOS DEL POSTOR**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA**

Presente.-

El que se suscribe, [...], representante común del consorcio [CONSIGNAR EL NOMBRE DEL CONSORCIO], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad:

Datos del consorciado 1				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE ¹⁷		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado 2				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE ¹⁸		Sí	No	
Correo electrónico :				

Datos del consorciado ...				
Nombre, Denominación o Razón Social :				
Domicilio Legal :				
RUC :	Teléfono(s) :			
MYPE ¹⁹		Sí	No	
Correo electrónico :				

Autorización de notificación por correo electrónico:

Correo electrónico del consorcio:

Autorizo que se notifiquen al correo electrónico indicado las siguientes actuaciones:

¹⁷ En los contratos periódicos de prestación de servicios, esta información será verificada por la Entidad en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/> y se tendrá en consideración, en caso el consorcio ganador de la buena pro solicite la retención del diez por ciento (10%) del monto del contrato, en calidad de garantía de fiel cumplimiento, según lo señalado en el numeral 149.4 del artículo 149 y numeral 151.2 del artículo 151 del Reglamento. Asimismo, dicha información se tendrá en cuenta en caso de empate, conforme a lo previsto en el artículo 91 del Reglamento. Para dichos efectos, todos los integrantes del consorcio deben acreditar la condición de micro o pequeña empresa.

¹⁸ Ibídem.

¹⁹ Ibídem.

1. Solicitud de la descripción a detalle de todos los elementos constitutivos de la oferta.
2. Solicitud de reducción de la oferta económica.
3. Solicitud de subsanación de los requisitos para perfeccionar el contrato.
4. Solicitud para presentar los documentos para perfeccionar el contrato, según orden de prelación, de conformidad con lo previsto en el artículo 141 del Reglamento.
5. Respuesta a la solicitud de acceso al expediente de contratación.
6. Notificación de la orden de servicios²⁰

Asimismo, me comprometo a remitir la confirmación de recepción, en el plazo máximo de dos (2) días hábiles de recibida la comunicación.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del representante
común del consorcio**

Importante
<i>La notificación dirigida a la dirección de correo electrónico consignada se entenderá válidamente efectuada cuando la Entidad reciba acuse de recepción.</i>

²⁰ Cuando el monto del valor estimado del procedimiento o del ítem no supere los doscientos mil Soles (S/ 200,000.00), en caso se haya optado por perfeccionar el contrato con una orden de servicios.

ANEXO N° 2

**DECLARACIÓN JURADA
(ART. 52 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO)**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA

Presente.-

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro bajo juramento:

- i. No haber incurrido y me obligo a no incurrir en actos de corrupción, así como a respetar el principio de integridad.
- ii. No tener impedimento para postular en el procedimiento de selección ni para contratar con el Estado, conforme al artículo 11 de la Ley de Contrataciones del Estado.
- iii. Conocer las sanciones contenidas en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento, así como las disposiciones aplicables de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- iv. Participar en el presente proceso de contratación en forma independiente sin mediar consulta, comunicación, acuerdo, arreglo o convenio con ningún proveedor; y, conocer las disposiciones del Decreto Legislativo N° 1034, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Represión de Conductas Anticompetitivas.
- v. Conocer, aceptar y someterme a las bases, condiciones y reglas del procedimiento de selección.
- vi. Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en el presente procedimiento de selección.
- vii. Comprometerme a mantener la oferta presentada durante el procedimiento de selección y a perfeccionar el contrato, en caso de resultar favorecido con la buena pro.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda**

Importante

En el caso de consorcios, cada integrante debe presentar esta declaración jurada, salvo que sea presentada por el representante común del consorcio.

ANEXO N° 3

DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA

Presente.-

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que luego de haber examinado las bases y demás documentos del procedimiento de la referencia y, conociendo todos los alcances y las condiciones detalladas en dichos documentos, el postor que suscribe ofrece el servicio de [CONSIGNAR EL OBJETO DE LA CONVOCATORIA], de conformidad con los Términos de Referencia que se indican en el numeral 3.1 del Capítulo III de la sección específica de las bases y los documentos del procedimiento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda**

Importante

Adicionalmente, puede requerirse la presentación de documentación que acredite el cumplimiento de los términos de referencia, conforme a lo indicado en el acápite relacionado al contenido de las ofertas de la presente sección de las bases.

ANEXO N° 4

DECLARACIÓN JURADA DE PLAZO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA

Presente.-

Mediante el presente, con pleno conocimiento de las condiciones que se exigen en las bases del procedimiento de la referencia, me comprometo a prestar el servicio objeto del presente procedimiento de selección en el plazo de [CONSIGNAR EL PLAZO OFERTADO].

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda**

ANEXO N° 5**PROMESA DE CONSORCIO****(Sólo para el caso en que un consorcio se presente como postor)**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA**

Presente.-

Los suscritos declaramos expresamente que hemos convenido en forma irrevocable, durante el lapso que dure el procedimiento de selección, para presentar una oferta conjunta a la **ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N°** [CONSIGNAR NOMENCLATURA DEL PROCEDIMIENTO]

Asimismo, en caso de obtener la buena pro, nos comprometemos a formalizar el contrato de consorcio, de conformidad con lo establecido por el artículo 140 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, bajo las siguientes condiciones:

a) Integrantes del consorcio

1. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1].
2. [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2].

b) Designamos a [CONSIGNAR NOMBRES Y APELLIDOS DEL REPRESENTANTE COMÚN], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], como representante común del consorcio para efectos de participar en todos los actos referidos al procedimiento de selección, suscripción y ejecución del contrato correspondiente con [CONSIGNAR NOMBRE DE LA ENTIDAD].

Asimismo, declaramos que el representante común del consorcio no se encuentra impedido, inhabilitado ni suspendido para contratar con el Estado.

c) Fijamos nuestro domicilio legal común en [.....].

d) Las obligaciones que corresponden a cada uno de los integrantes del consorcio son las siguientes:

1. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 1] [%]²¹

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 1]

2. OBLIGACIONES DE [NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL DEL CONSORCIADO 2] [%]²²

[DESCRIBIR LAS OBLIGACIONES DEL CONSORCIADO 2]

TOTAL OBLIGACIONES

100%²³

²¹ Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

²² Consignar únicamente el porcentaje total de las obligaciones, el cual debe ser expresado en número entero, sin decimales.

²³ Este porcentaje corresponde a la sumatoria de los porcentajes de las obligaciones de cada uno de los integrantes del consorcio.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Consortiado 1
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 1
o de su Representante Legal
Tipo y N° de Documento de Identidad

.....
Consortiado 2
Nombres, apellidos y firma del Consortiado 2
o de su Representante Legal
Tipo y N° de Documento de Identidad

Importante

De conformidad con el artículo 52 del Reglamento, las firmas de los integrantes del consorcio deben ser legalizadas.

ANEXO N° 6

PRECIO DE LA OFERTA

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA**Presente.-

Es grato dirigirme a usted, para hacer de su conocimiento que, de acuerdo con las bases, mi oferta es la siguiente:

CONCEPTO	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO	PRECIO TOTAL
TOTAL			

El precio de la oferta [CONSIGNAR LA MONEDA DE LA CONVOCATORIA] incluye todos los tributos, seguros, transporte, inspecciones, pruebas y, de ser el caso, los costos laborales conforme a la legislación vigente, así como cualquier otro concepto que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio a contratar; excepto la de aquellos postores que gocen de alguna exoneración legal, no incluirán en el precio de su oferta los tributos respectivos.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda**

Importante

- *En caso que el postor reduzca su oferta, según lo previsto en el artículo 68 del Reglamento, debe presentar nuevamente este Anexo.*
- *El postor que goce de alguna exoneración legal, debe indicar que su oferta no incluye el tributo materia de la exoneración, debiendo incluir el siguiente texto:*
"Mi oferta no incluye [CONSIGNAR EL TRIBUTO MATERIA DE LA EXONERACIÓN]".

ANEXO N° 8

EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN**ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA**Presente.-

Mediante el presente, el suscrito detalla la siguiente EXPERIENCIA EN LA ESPECIALIDAD:

N°	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP ²⁴	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO ²⁵	EXPERIENCIA PROVENIENTE ²⁶ DE:	MONEDA	IMPORTE ²⁷	TIPO DE CAMBIO VENTA ²⁸	MONTO FACTURADO ACUMULADO ²⁹
1										
2										

²⁴ Se refiere a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

²⁵ Únicamente, cuando la fecha del perfeccionamiento del contrato, sea previa a los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, caso en el cual el postor debe acreditar que la conformidad se emitió dentro de dicho periodo.

²⁶ Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente. Al respecto, según la Opinión N° 216-2017/DTN "Considerando que la sociedad matriz y la sucursal constituyen la misma persona jurídica, la sucursal puede acreditar como suya la experiencia de su matriz". Del mismo modo, según lo previsto en la Opinión N° 010-2013/DTN, "... en una operación de reorganización societaria que comprende tanto una fusión como una escisión, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad incorporada o absorbida, que se extingue producto de la fusión; asimismo, si en virtud de la escisión se transfiere un bloque patrimonial consistente en una línea de negocio completa, la sociedad resultante podrá acreditar como suya la experiencia de la sociedad escindida, correspondiente a la línea de negocio transmitida. De esta manera, la sociedad resultante podrá emplear la experiencia transmitida, como consecuencia de la reorganización societaria antes descrita, en los futuros procesos de selección en los que participe".

²⁷ Se refiere al monto del contrato ejecutado incluido adicionales y reducciones, de ser el caso.

²⁸ El tipo de cambio venta debe corresponder al publicado por la SBS correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de la emisión de la Orden de Servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

²⁹ Consignar en la moneda establecida en las bases.

INSTITUTO PERUANO DE ENERGIA NUCLEAR
ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA BASES INTEGRADAS

N°	CLIENTE	OBJETO DEL CONTRATO	N° CONTRATO / O/S / COMPROBANTE DE PAGO	FECHA DEL CONTRATO O CP ²⁴	FECHA DE LA CONFORMIDAD DE SER EL CASO ²⁵	EXPERIENCIA PROVENIENTE ²⁶ DE:	MONEDA	IMPORTE ²⁷	TIPO DE CAMBIO VENTA ²⁸	MONTO FACTURADO ACUMULADO ²⁹
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
	...									
20										
TOTAL										

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda

ANEXO N° 9

**DECLARACIÓN JURADA
(NUMERAL 49.4 DEL ARTÍCULO 49 DEL REGLAMENTO)**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA

Presente.-

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], declaro que la experiencia que acredito de la empresa [CONSIGNAR LA DENOMINACIÓN DE LA PERSONA JURÍDICA] como consecuencia de una reorganización societaria, no se encuentra en el supuesto establecido en el numeral 49.4 del artículo 49 del Reglamento.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal, según corresponda**

Importante

A efectos de cautelar la veracidad de esta declaración, el postor puede verificar la información de la Relación de Proveedores Sancionados por el Tribunal de Contrataciones del Estado con Sanción Vigente en <http://portal.osce.gob.pe/rnp/content/relación-de-proveedores-sancionados>. También le asiste dicha facultad al órgano encargado de las contrataciones o al órgano de la Entidad al que se le haya asignado la función de verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro.

ANEXO N° 11

**SOLICITUD DE BONIFICACIÓN DEL CINCO POR CIENTO (5%) POR TENER LA CONDICIÓN DE
MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA**

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA

Presente.-

Mediante el presente el suscrito, postor y/o Representante legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], solicito la asignación de la bonificación del cinco por ciento (5%) sobre el puntaje total obtenido, debido a que mi representada cuenta con la condición de micro y pequeña empresa.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda**

Importante

- *Para asignar la bonificación, el órgano encargado de las contrataciones o comité de selección, según corresponda, verifica la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en la sección consulta de empresas acreditadas en el REMYPE en el link <http://www2.trabajo.gob.pe/servicios-en-linea-2-2/>.*
- *Para que un consorcio pueda acceder a la bonificación, cada uno de sus integrantes debe cumplir con la condición de micro y pequeña empresa.*

ANEXO N° 12

AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIÓN DE LA DECISIÓN DE LA ENTIDAD SOBRE LA SOLICITUD DE AMPLIACIÓN DE PLAZO MEDIANTE MEDIOS ELECTRÓNICOS DE COMUNICACIÓN

(DOCUMENTO A PRESENTAR EN EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO)

Señores

COMITÉ DE SELECCIÓN

ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA N° 001-2023-IPEN PRIMERA CONVOCATORIA

Presente.-

El que se suscribe, [.....], postor adjudicado y/o Representante Legal de [CONSIGNAR EN CASO DE SER PERSONA JURÍDICA], identificado con [CONSIGNAR TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD] N° [CONSIGNAR NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD], autorizo que durante la ejecución del contrato se me notifique al correo electrónico [INDICAR EL CORREO ELECTRÓNICO] lo siguiente:

✓ Notificación de la decisión de la Entidad respecto a la solicitud de ampliación de plazo.

[CONSIGNAR CIUDAD Y FECHA]

.....
**Firma, Nombres y Apellidos del postor o
Representante legal o común, según corresponda**

Importante

La notificación de la decisión de la Entidad respecto a la solicitud de ampliación de plazo se efectúa por medios electrónicos de comunicación, siempre que se cuente con la autorización correspondiente y sea posible obtener un acuse de recibo a través del mecanismo utilizado.