

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

1 DATOS DEL DOCUMENTO		Número de informe	014-2023-GOB.REG.TACNA
		Fecha del informe	12/06/2023
2 FUNCIONARIO A LA QUE SE DIRIGE EL INFORME		GERENCIA REGIONAL DE ADMINISTRACION	
3 ANTECEDENTES			
<p>Mediante Formato N° F2 N° 020-2023-GRA/GOB.REG.TACNA, de fecha 26 de abril de 2023, se aprueba el expediente de contratación para la SERVICIO DE PERITAJE LEGAL PARA LA OBRA: MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA, DISTRITO DE TACNA, PROVINCIA DE TACNA - REGIÓN TACNA", mediante un procedimiento de selección de Adjudicación Simplificada.</p> <p>Asimismo, mediante Formato N° F7 N° 022-2023-GRA/GOB.REG.TACNA, de fecha 08 de mayo de 2023 se aprueban las bases administrativas para la primera convocatoria, publicandose su convocatoria el 08 de mayo de 2023, habiendose desarrollado las etapas de registro de participantes, formulación de consultas y observaciones, absolución de consultas y observaciones e integración de bases, presentación de ofertas, calificación y evaluación, de acuerdo al calendario del procedimiento de selección.</p>			
4 DATOS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN QUE SE DECLARÓ DESIERTO			
4.1 DENOMINACIÓN DE LA CONVOCATORIA	SERVICIO DE PERITAJE LEGAL PARA LA OBRA: MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA, DISTRITO DE TACNA, PROVINCIA DE TACNA - REGIÓN TACNA".		
4.2 TIPO Y NÚMERO DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	ADJUDICACION SIMPLIFICADA N° 008-2023-GOB.REG.TACNA		
4.3 NÚMERO DE CONVOCATORIA	PRIMERA CONVOCATORIA		
4.4 ÍTEM(S) DECLARADO(S) DESIERTO(S)	UNICO		
5 MOTIVOS DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO			
No se presentaron ofertas, debido a que no registraron participantes.			-
Se registraron [1] participantes, pero no presentaron ofertas.			-
Ofertas descalificadas			X
6 ACCIONES REALIZADAS PARA DETERMINAR LAS CAUSAS PROBABLES DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO			
Para determinar las causas probables de la declaratoria de desierto que no permitieron la conclusión del procedimiento se realizaron las siguientes acciones:			
6.1	Se solicitó a los proveedores que participaron en el estudio de mercado comuniquen las razones por las que no participaron en el procedimiento de selección.		-
6.2	Se solicitó a los proveedores registrados como participantes en el procedimiento comuniquen las razones por las que no presentaron sus ofertas.		-
6.3	Se analizó las consultas y observaciones presentadas durante el procedimiento y el pliego de absolución de consultas y observaciones.		-
6.4	Se analizó el proceso de admisión, calificación y evaluación de ofertas, a fin de determinar las causas probables que no permitieron la conclusión del procedimiento.		-
6.5	Otras	Los postores no formularon bien su oferta	X
7 CAUSAS PROBABLES QUE NO PERMITIERON LA CONCLUSIÓN DEL PROCEDIMIENTO			

INFORME DE ANÁLISIS DE DECLARACIÓN DE DESIERTO

Luego de realizar las acciones detalladas en el numeral precedente, se ha podido determinar que la declaratoria de desierto pudo tener como origen en lo siguiente:

7.1	El valor [7] no estuvo acorde con los precios del mercado.	-
7.2	Las especificaciones técnicas, términos de referencia o expediente técnico, según corresponda, contenía estándares técnicos muy elevados, difíciles de cumplir.	-
7.3	Los requisitos de calificación fueron establecidos de acuerdo con estándares muy elevados, difíciles de cumplir.	-
7.4	Los postores no estructuraron adecuadamente sus ofertas, pues la no admisión o descalificación de las mismas deriva de errores en las ofertas.	X
7.5	Otros[8]	-
7.6	Detallar el sustento técnico de las posibles causas [9]	

(*) La oferta del postor JCHR & ASOCIADOS E.I.R.L. es descalificada por los siguientes motivos:

1. La documentación presentada por el postor para acreditar EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE para el cargo de jefe de peritaje, esta no demuestra de manera indubitable la experiencia, ya que los expedientes de laudo arbitral solo demuestra el resultado de este y no el inicio del laudo arbitral, cabe mencionar que de conformidad con las bases estándar aprobadas por el OSCE cuando las Entidades requieran calificar la experiencia del personal clave, los documentos del procedimiento de selección deberán establecer el tiempo mínimo de experiencia requerido en la ejecución de las prestaciones materia del procedimiento, el cargo o puesto que ocupará el personal clave requerido y la documentación necesaria para su acreditación de acuerdo al objeto de la contratación; en ese sentido los precitados documentos estándar han previsto que este requisito se acredita con cualquiera de siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad; (ii) constancias; (iii) certificados; o, (iv) cualquier otra documentación que de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto; asimismo el contenido de dicha documentación debe incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y los nombres y apellidos de quien suscribe el documento, es relevante señalar que la "experiencia" es la destreza adquirida por la reiteración de determinada conducta en el tiempo, es decir, por la habitual ejecución de una prestación. Dicha experiencia genera valor agregado para su titular. En ese sentido, la verificación del cumplimiento del requisito experiencia del personal clave, se realiza en función de la documentación que el postor presenta para acreditar de manera fehaciente que, debido a la ejecución de cierta prestación durante un periodo determinado, el personal clave ostenta la destreza necesaria para ejecutar satisfactoriamente las prestaciones que son objeto del procedimiento de selección y que serán objeto del contrato.

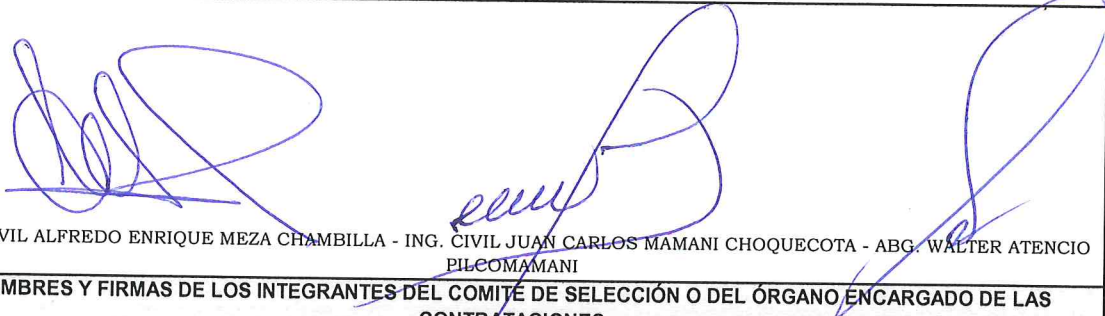
2. La documentación presentada por el postor para acreditar la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, se puede evidenciar que ha presentado diferentes ordenes de servicio para acreditar dicha experiencia, se puede evidenciar que la ORDEN DE SERVICIO N°3686-2020 emitida por un monto total de S/ 20,000.00 (VEINTE MIL CON 00/100 SOLES), está conformada por dos páginas el cual se detalla en la parte derecha superior de dicha orden de servicio, como se puede evidenciar en el folio 355 de la oferta, ya que la siguiente pagina continua con el folio 357 evidenciando que falta el folio 356, al no contener el total de páginas de la orden de servicio este se considera un documento incompleto el cual no es pasible de subsanación ya que este alteraría el contenido esencial de la oferta, por lo tanto, el monto total de dicha orden de servicio no se debe considerar, es así que el monto total acreditado acumulado asciende a S/ 45,000.00 (CUARENTA Y CINCO MIL CON 00/100 SOLES), MONTO QUE NO SUPERA el mínimo solicitado en las Bases Integradas para acreditar la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, cabe mencionar que el único responsable de que el contenido de su oferta se encuentre completo es el postor.

Por lo tanto, conforme a lo establecido en el numeral 82.1 del artículo 82 del Reglamento, que precisa que "El comité de selección determina si las ofertas técnicas cumplen los requisitos de calificación previstos en las bases. La oferta que no cumpla con dichos requisitos es descalificada", por lo expuesto anteriormente la oferta del postor JCHR & ASOCIADOS E.I.R.L. es descalificada

(**) La oferta del postor BALBIN SAMANIEGO PEDRO TOMAS es descalificada por los siguientes motivos:

1. La documentación presentada por el postor para acreditar la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD, no se acredita fehacientemente ya que este adjunta el CONTRATO N°012-2015-GRSM/GGR, ORDEN DE SERVICIO N°3862-2016 y FACTURAS ELECTRÓNICAS, cabe mencionar que las Bases Integradas a precisado que para acreditar la EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD este se debe presentar copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago.

2. Se puede evidenciar que el postor ha presentado la OFERTA ECONÓMICA junto a la OFERTA TÉCNICA como se puede visualizar en el folio 367 de la oferta del postor, cabe precisar que el numeral 82.3 del artículo 82 del Reglamento establece que "Las ofertas técnicas que contengan algún tipo de información que forme parte de la oferta económica son descalificadas."

8	<p>En ese sentido, se informara al area usuaria, la declaratoria de desierto para que tome las medidas correspondientes y para posteriormente seguir con la siguiente convocatoria de corresponder, por lo que este colegiado antes de proceder a realizar la siguiente convocatoria, el proyecto MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL HOSPITAL HIPOLITO UNANUE DE TACNA, DISTRITO DE TACNA, PROVINCIA DE TACNA - REGIÓN TACNA debe indicar la ratificación de la necesidad de contratar.</p>
9	<div><p>ING. CIVIL ALFREDO ENRIQUE MEZA CHAMBILLA - ING. CIVIL JUAN CARLOS MAMANI CHOQUECOTA - ABG. WALTER ATENCIO PILCOMAMANI</p><p>NOMBRES Y FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN O DEL ÓRGANO ENCARGADO DE LAS CONTRATACIONES</p></div>