

CONSULTAS ADMINISTRATIVAS-SEL-030-2025-OFPPETROPERÚ-PRIMERA CONVOCATORIA

EMPRESA:	GRUPO HELSE S.A.C
RUC:	

CONSULTA N° 1	<p>Consultas:</p> <p>Constancia de registro y autorización vigente como empresa o entidad de intermediación laboral expedida por el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de Intermediación Laboral (RENEEIL), acreditándolo con: Copia de la constancia de RENEEL que debe ser para actividades de intermediación laboral para servicio de: Enfermero (a) o Enfermeros o Enfermería más Psicólogo (a) o Psicólogos o Psicología más Técnico (a) en Enfermería o Técnico (a) de Enfermería o Técnico enfermero (a) o Técnicos (as) de Enfermería o aparecer sólo como Servicio Integral de Salud, emitida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, el cual deberá estar vigente al momento de la presentación de la propuesta, por tratarse de un servicio especializado. En el caso que el postor se presente en Consorcio, cada uno de sus integrantes deberán presentarlo. No se aceptarán constancias en trámite ni vencidas.</p> <p>=====</p> <p>Consultamos a fin de que se precise que en referencia a la finalidad del consorcio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Permitir la participación conjunta de dos o más personas naturales o jurídicas en los procesos de contratación pública, sin constituir una persona jurídica distinta, con el fin de sumar capacidades técnicas, financieras y de experiencia. - Fomentar la competencia y participación de empresas que, individualmente, no cumplen con los requisitos técnicos, económicos o financieros establecidos en las Bases. - Permitir la complementación de especialidades o servicios, facilitando la ejecución adecuada del contrato con mayor capacidad de respuesta y gestión conjunta. <p>En tal sentido, basándonos en la Ley N° 30225 – Ley de Contrataciones del Estado / Artículo 11: Participación de los consorcios, menciona: “Dos o más personas naturales o jurídicas pueden participar en consorcio en los procedimientos de selección y contratar con el Estado, sin necesidad de constituir una persona jurídica para tal efecto, siempre que asuman responsabilidad solidaria durante la participación en el procedimiento de selección y en la ejecución del contrato.”, lo cual resume lo mencionado en líneas anteriores.</p>
<p>RESPUESTA: Petróleos del Peru - PETROPERU S.A. se rige bajo su propio Reglamento de Contrataciones y si es posible que solo uno (1) de los consorciados cuente con el RENEEL, siempre y cuando sea el miembro del consorcio que ejecutará el servicio (declarado en su promesa formal de consorcio).</p>	

CONSULTA N° 6	Consultas:			
	6	II.2.1	2	Consultas: El contrato asociativo de Consorcio permite complementar las actividades, naturaleza, funciones y participación. Siendo así consultamos que respecto al RENEEL es posible que solo 1 de los consorciados cuente con tal constancia, reiteramos siendo que el consorcio por naturaleza es para complementar participación
RESPUESTA: Si es posible que solo uno (1) de los consorciados cuente con el RENEEL, siempre y cuando sea el miembro del consorcio que ejecutará el servicio (declarado en su promesa formal de consorcio).				

CONSULTA N° 7	Consultas:			
	7		II.2.1	3
				<p>El contrato asociativo de Consorcio permite complementar las actividades, naturaleza, funciones y participación.</p> <p>Siendo así consultamos que respecto al requisito solicitado es posible que lo cumpla solo 1 de los consorciados</p>
<p>RESPUESTA: Si es posible que solo uno (1) de los consorciados cuente con los requisitos técnicos mínimos requeridos, siempre y cuando sea el miembro del consorcio que ejecutará el servicio (declarado en su promesa formal de consorcio).</p>				

CONSULTA
N° 8

Consultas:

II. REQUERIMIENTOS TÉCNICOS MÍNIMOS

2.1 POSTOR:

- Acreditar experiencia con un monto mínimo acumulado facturado de S/ 3'000,000.00 en contratos de intermediación laboral en el rubro de servicios de atención de salud en los últimos cinco (05) años contados desde la fecha de presentación de las propuestas hacia atrás, acreditándolo con: Copia del contratos con su respectiva conformidad de culminación de la prestación del servicio por parte de los clientes, donde se especifique claramente el periodo de ejecución y el monto ejecutado (en caso algún contrato no cuente con la respectiva conformidad de culminación, no se considerará válido); y/o facturas u otros comprobantes de pago debidamente cancelados en el cual se detalle el servicio prestado y cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente (adjuntar vouchers de depósito o reporte de estados de cuenta bancarios donde pueda verificarse el pago efectuado, o que la cancelación conste en el mismo comprobante siempre que tal precisión sea dada por el cliente del postor o una entidad bancaria o financiera).

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes.

Es responsabilidad del postor distinguir adecuada y detalladamente el alcance (características esenciales) del Contrato y/o comprobantes de pago presentados para la evaluación, para ello, de ser necesario debe adjuntar a su Contrato y/o comprobantes de pagos presentados, las condiciones técnicas, condiciones específicas, valorización, u otro documento que detalle las prestaciones desarrolladas. Asimismo, en caso EL POSTOR requiera acreditar contratos que incluyan otros servicios y que no se pueda diferenciar en el mismo, EL POSTOR deberá presentar el presupuesto y/o desagregado que muestre el detalle indicado para cada prestación. De no ser así, dicho contrato no será tomado en cuenta durante la evaluación de las propuestas.

- Acreditar ser una empresa constituida como persona jurídica de acuerdo con la Ley General de Sociedades, prestando como objeto exclusivo la prestación de servicios de intermediación laboral, acreditándolo con: Copia de Copia Literal de Registro de Persona Jurídica expedido por SUNARP.
- Constancia de registro y autorización vigente como empresa o entidad de intermediación laboral expedida por el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de Intermediación Laboral (RENEIL), acreditándolo con: Copia de la constancia de RENEIL que debe ser para actividades de intermediación laboral para servicio de: Enfermero (a) o Enfermeros o Enfermería más Psicólogo (a) o Psicólogos o Psicología más Técnico (a) en Enfermería o Técnico (a) de Enfermería o Técnico enfermero (a) o Técnicos (as) de Enfermería o aparecer sólo como Servicio Integral de Salud, emitida por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, el cual deberá estar vigente al momento de la presentación de la propuesta, por tratarse de un servicio especializado. En el caso que el postor se presente en Consorcio, cada uno de sus integrantes deberán presentarlo. No se aceptarán constancias en trámite ni vencidas.

8	II.2.1	3	Respecto a este requisito consultamos a fin de que el mismo sea facultativo, esto porque su inclusión limita la participación de proveedores y no es un requisito sustancial ni razonable con el objeto de la contratación, además ya en Anexos 7, 8 y 10 de las bases administrativas se solicita que el proveedor debe cumplir con las políticas de seguridad y salud en el trabajo. Y además no se ha solicitado en los requisitos del numeral 10.7.1 de las Bases Administrativas
---	--------	---	--

RESPUESTA: El numeral al que hace referencia su consulta, corresponde a los Requerimientos Técnicos Mínimos, relacionado a la presentación de la constancia de RENEIL, al respecto se comunica que, al ser un servicio bajo la modalidad de intermediación laboral, la presentación de la constancia de RENEIL no es un documento facultativo y dicho documento debe de ser presentado en la etapa de presentación de propuestas, de acuerdo con lo señalado en las Condiciones Técnicas, numeral 2.1.

Asimismo, su consulta menciona los Anexos N° 07, 08 y 10 de las Bases Administrativas, los cuales son declaraciones jurada que el ganador de la Buena Pro deberá de presentar en la etapa de Formalización Contractual.

CONSULTA N° 9	Consultas:			
	9		15.6	13
				Consultamos a fin de que se precise en este extremo de las bases, a partir de qué monto de contratación se exige Garantía de Fiel Cumplimiento, y en <u>que</u> casos y en que montos de contratos se acepta de modo alternativo la retención por concepto de fiel cumplimiento para las Mypes .
RESPUESTA: De acuerdo con el Numeral 3.1 GARANTÍAS – se deberá de presentar a) Carta fianza de Garantía de Fiel Cumplimiento del Contrato (Reglamento de Contrataciones de PETROPERÚ), la cual será emitida a nombre de PETRÓLEOS DEL PERÚ PETROPERÚ S.A. por una suma equivalente al diez por ciento (10%) del monto contractual y tendrá vigencia hasta la conformidad de la recepción de la prestación a cargo del CONTRATISTA. En el caso de que fuese renovado y/o ampliado el plazo del contrato, la Garantía de Fiel Cumplimiento deberá también ser renovada por término igual al señalado para el cumplimiento del mismo.				

De acuerdo con el numeral 26 del Reglamento de Contrataciones de PETROPERU, señala que en caso de suministro periódico de bienes, ejecución periódica de servicios o contratación de obras de ejecución periódica, que implique por lo menos 2 valorizaciones; las Micro y Pequeñas Empresas podrán optar que, como garantía de fiel cumplimiento, PETROPERU retenga el monto de la garantía, del monto del contrato conforme a lo establecido en la Ley N° 28015, Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa, y sus modificatorias y complementarias.