

Anexo N° 2									
Formato de pliego de absolución de consultas y observaciones									
Nomenclatura del procedimiento de selección				CONCURSO PÚBLICO N° 002-2023-MIDIS/PNPAIS					
Objeto de la contratación				SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DE LAS SEDES DEL PROGRAMA NACIONAL PAIS UBICADAS EN EL DEPARTAMENTO DE LIMA					
N° de orden	Acapite de las Bases			Consultas y observaciones			Absolución de las consultas y observaciones		
	Sección	Numeral y Literal	Pág	Participante	Tipo de Formulación	Consulta y/u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
1	General	7.5	49	ROLOZ SECURITY SERVICE S.A.C	Consulta	consulta según el requerimiento del (TDR) en el punto 7.5 páginas 49,50 el supervisor no especifica si es armado o no de igual manera con los agentes (puede aclarar)		De acuerdo a lo informado por el area usuaria mediante <b>MEMORANDO N° D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: el personal de seguridad no es armado	
2	General	1.10	14	ROLOZ SECURITY SERVICE S.A.C	Observación	según la bases del concurso se rige a la ley 28879 que regula los servicios de seguridad privada cuando esa ley fue reemplazada por del decreto legislativo 1213 y su reglamento 005-2023-in de mayo del 2023 lo cual debe ser ser modificado.		Absoviendo la observación, el area usuaria mediante <b>MEMORANDO N° D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , considera que: SE ACOGE la observacion para la integracion de las bases se suprimira lo siguiente" ley 28879- ley de servicios de seguridad privada y su reglamento"	En las las bases se suprimira lo siguiente" ley 28879- ley de servicios de seguridad privada y su reglamento"
3	General	3.1	21	ROLOZ SECURITY SERVICE S.A.C	Consulta	si los servicios requeridos según las bases del concurso los locales indicados en los distritos son san isidro, pueblo libre, breña (aclarar porque la entidad solicita resolución para prestar servicios en aeropuertos eso estaría vulnerado el derecho de las empresas a participar en el concurso?		El comité de selección precisa que es un ejemplo dado en las bases estandar del OSCE por lo que no se empleara para el citado procedimiento de selección.	
4	General	vii	46	ROLOZ SECURITY SERVICE S.A.C	Consulta	según el TDR en su numeral VII INCISO 7.1 descripción del servicio no esta considerando el supervisor la consulta ¿el supervisor es externo o esta dentro del cuadro de la descripción del servicio ??????		De acuerdo a lo informado por el area usuaria mediante <b>MEMORANDO N° D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: el puesto de supervisor es externo es decir no se requiera su presencia de manera permanente en los locales ya que solo sera necesario que haga una inspeccion diaria en las sedes y su labor lo realizara a cualquier hora del dia	
5	General	7.5	50	ROLOZ SECURITY SERVICE S.A.C	Consulta	Según las bases la capacitación del personal que solicita especifica en el punto 7.5 y pagina 50 se puede presentar el récord historial del vigilante emitido por sucamec. ¿Aclarar ????		De acuerdo a lo informado por el area usuaria mediante <b>MEMORANDO N° D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: se podrá presentar el record historial del vigilante emitido por SUCAMEC	
6	General	1	1	ROLOZ SECURITY SERVICE S.A.C	Consulta	CONSULTA PUEDEN INDICAR CUAL ES EL NUMERO CORRECTO DEL CONCURSO SEGUN LAS BASES ES 018-2023-MIDIS/PNPAIS PERO EN LAS D JURADAS DICE 002-2023-MIDIS/PNPAIS ¿ACLARAR?		El comité de selección precisa que: el numero correcto del citado procedimiento de selección es el"Concurso Publico N° 002-2023-MIDIS/PNPAIS.	
7	General	7.4.1	48	ROLOZ SECURITY SERVICE S.A.C	Consulta	consulta segun el numeral 7.4.1.1. nos hace mención de la ley 28879 del d.sup.003.2011 y sobre la resolución de la superintendencia nacional N° 424-2017-sucamec donde aprueba la directiva 010-2017 pero sin embargo ni la ley y ni la directiva están vigente en la actualidad fueron reemplazados ley por el decreto legislativo 1213 y su reglamento 005-2023-sucamec que regula los servicios de seguridad y la directiva pm02.04(ggip/dh/77.01 y su resolución RS N°1663-2023 DEL 23/11/2023 si ya las empresas están autorizadas con resolución y autorización para la prestación de servicios de seguridad ¿cuál sería la resolución que deben presentar las empresa sabiendo que esta resolución ha salido recién hace 10 días calendariarios y todo tramite generado ante sucamec demora 30 días hábiles admitir la documentación		De acuerdo a lo informado por el area usuaria mediante <b>MEMORANDO N° D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: e suprimira lo siguiente" ley 28879- ley de servicios de seguridad privada y su reglamento". Asimismo respecto a la directiva PM02.04(GGIP/DH/77.01" DIRECTIVA QUE ESTABLECE las características, especificaciones técnicas, emblemas y distintivos del uniforme e implementos del personal de seguridad que presta o desarrolla servicios de seguridad privada" establece el su disposicion complementaria transitoria que las personas juridicas que prestan servicios de seguridad privada, tienen 6 (seis) meses para su adecuacion	En las las bases se suprimira lo siguiente" ley 28879- ley de servicios de seguridad privada y su reglamento"
8	Especifico	2.2.1.1	15	GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	Consulta	Para la etapa de admisión de ofertas ¿basta solo con la presentación de los documentos requeridos en el numeral 2.2.1.1?		El comité de selección precisa que: los postores deberán presentar la documentación conforme a lo estipulado a las bases.	
9	Especifico	1.10	14	GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	Observación	En en el presente extremo se observa que se está considerando la Ley N° 28879 - Ley de Servicios de Seguridad Privada y el Decreto Supremo N° 003-2011-IN - Reglamento de la Ley de Servicios de Seguridad Privada, ambas derogadas por el «Decreto Legislativo 1213 ¿ Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada y el «Decreto Supremo N° 005-2023-IN, ¿Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada.¿  Por tal motivo OBSERVAMOS el numeral 1.10 de las Bases y solicitamos que se suprima la Ley N° 28879 - Ley de Servicios de Seguridad Privada y el Decreto Supremo N° 003-2011-IN - Reglamento de la Ley de Servicios de Seguridad Privada y que en las BASES INTEGRADAS se PRECISE en todos sus extremos el Decreto Legislativo 1213 ¿ Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada y el «Decreto Supremo N° 005-2023-IN, ¿Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada.¿	Decreto Legislativo 1213 Decreto Supremo N° 005-2023-IN	Absoviendo la observación, el area usuaria mediante <b>MEMORANDO N° D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , considera que: SE ACOGE la observacion para la integracion de las bases se suprimira lo siguiente" ley 28879- ley de servicios de seguridad privada y su reglamento"	n las las bases se suprimira lo siguiente" ley 28879- ley de servicios de seguridad privada y su reglamento
10	Especifico	1.10	14	GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	Observación	Se OBSERVA el presente extremo, debido a que, NO SE HA CONSIDERADO LAS siguientes Leyes:  1.Ley 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.  2. Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.  Ambas leyes son fundamentales para la correcta ejecución del servicio.  Por tal motivo, solicitamos que se ADICIONEN estas dos leyes en el numeral 1.10 de las BASES INTEGRADAS.	Principio de Eficacia y Eficiencia y el Principio de Equidad.	Absoviendo la observación, el comité de selección NO ACOGE la observación presentada por el participante, debido a que las citadas normas no tienen relevancia con el objeto de la contratación.	
11	Especifico	3.1	21	GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	Observación	Como es de conocimiento que, la SEGUNDA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA TRANSITORIA del Decreto Supremo N° 005-2023-IN, ¿Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada.¿, artículo NO amerita mala interpretación de la norma, señala claramente que son solo 4 las modalidades que pueden operar con sus autorizaciones correspondientes estando estas vigentes con la pasada norma legal (Ley N° 28879 - Ley de Servicios de Seguridad Privada - Decreto Supremo N° 003-2011-IN - Reglamento de la Ley de Servicios de Seguridad Privada), y estas son: 1) Servicio de Protección Personal, 2) Servicio de Transporte y Custodia de Dinero y Valores, 3) Servicio de Tecnología de Seguridad y 4) Servicio de Protección por Cuenta Propia. Estas que fueron emitidas bajo los alcances de la Ley N° 28879 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2011-IN y sus modificatorias a partir de la entrada en vigencia del presente Decreto Legislativo 1213. Tal y como se aprecia en lo antes mencionado, la modalidad de Servicio de Vigilancia Privada NO ESTA considerada en la SEGUNDA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA TRANSITORIA del Decreto Supremo N° 005-2023-IN, por tal motivo, los postores que participan en el presente procedimiento de selección deben de ACREDITAR la AUTORIZACIÓN VIGENTE para prestar SERVICIOS VIGILANCIA PRIVADA de conformidad y en cumplimiento del Decreto Legislativo 1213 ¿ Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada y el Decreto Supremo N° 005-2023-IN, ¿Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que Regula los Servicios de Seguridad Privada  Por tal motivo, solicitamos que en la integración de las Bases del presente procedimiento de selección se precise ello en el numeral 3.2 REQUISITOS DE CALIFICACIÓN ¿ HABILITACIÓN y exista una correcta evaluación de ofertas.	Decreto Legislativo 1213 Decreto Supremo N° 005-2023-IN	Absoviendo la observación, el area usuaria mediante <b>MEMORANDO N° D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , considera que: SE ACOGE la observacion se incorpora como requisito de calificacion " habilitacion de acuerdo al decreto legislativo 1213 y su reglamento"	En las bases se incorpora como requisito de calificación " habilitación de acuerdo al Decreto Legislativo 1213 y su Reglamento"

12	Específico	XV	58	GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	Observación	Se observa que en el presente extremo de las Bases (TDR, se indica la tabla de "OTRAS PENALIDADES", sin embargo, en la tercera columna se determina el PROCEDIMIENTO PARA VERIFICAR EL SUPUESTO, a lo que, OBSERVAMOS, que para todos los supuestos el procedimiento regular deber ser la suscripción del ACTA DE VERIFICACIÓN, conforme a ley.	Artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado.	Absolviendo la observación, el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , considera que: NO SE ACOGE el procedimiento se ha determinado de acuerdo a las características de cada penalidad	
13	Específico	XV	58	GRUPO DE RESGUARDO Y SEGURIDAD S.A.C.	Consulta	La aplicación del debido procedimiento para la aplicación de las supuestas penalidades se realizará conforme al Artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado?  De no realizarlo, ¿La aplicación de la supuesta penalidad sera ILEGAL?	Artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: las otras penalidades previstas en los TDR cumplen con lo dispuesto por el Artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado	
14	Específico	2.3	17	L&J ALL'ERTA S.A.C.	Consulta	En los requisitos para perfeccionar el contrato solicitan lo siguiente: 1) Declaración Jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias. La consulta es, si ningún agente ha pertenecido a estas instituciones no tiene sentido presentar esta declaración jurada, se sugiere que se agregue la frase, "de ser el caso", después de la palabra "disciplinarias"		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: se incorporara en el numeral 2.3 de la sección específica de las bases la frase: de ser el caso.	Para la integración de bases se incorporará la siguiente frase: de ser el caso
15	Específico	III	49	L&J ALL'ERTA S.A.C.	Consulta	La supervisión por parte del proveedor, será externo o interno?, favor de aclarar al respecto.		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: el puesto de supervisor es externo es decir no se requiera su presencia de manera permanente en los locales ya que solo sera necesario que haga una inspección diaria en las sedes y su labor lo realizará a cualquier hora del día	
16	General	1.8	13	CORPORACION VARUM S.A.C. - VARUM S.A.C.	Consulta	Según el punto 1.8 plazo de prestación del servicio, indica que el plazo es de setecientos treinta (730) días calendarios (veinticuatro 24 meses). Se solicita que se aclare si será en días o meses.		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se aclara que: el plazo de ejecución del servicio es de 730 días calendarios	
17	Específico	2.3	17	CORPORACION VARUM S.A.C. - VARUM S.A.C.	Consulta	¿Se dará plazo prudencial al postor ganador para que pueda gestionar la emisión de los Carnés SUCAMEC?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se aclara que: se debiera cumplir con las disposiciones previstas por el decreto legislativo 1213 y su reglamineto aprobado con Decreto Supremo N° 005-2023-IN	
18	Específico	2.3	17	CORPORACION VARUM S.A.C. - VARUM S.A.C.	Consulta	¿Se podrá presentar para la firma de contrato la hoja de inicio de trámite para el Carné SUCAMEC del personal de seguridad que ejecutará el servicio?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se aclara que: se debiera cumplir con las disposiciones previstas por el decreto legislativo 1213 y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 005-2023-IN	
19	Específico	7.7	52	CORPORACION VARUM S.A.C. - VARUM S.A.C.	Consulta	Respecto a la pérdida de bienes de propiedad del PNPAIS y de tercero en el PNPAIS, ¿De qué manera se verificarán los bienes al momento de la instalación del servicio para en un futuro poder con base determinar responsabilidades?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se aclara que: durante la suscripción del acta de instalación del servicio de seguridad y vigilancia se entregara un inventario de los bienes patrimoniales de cada sede del PN - PAIS	
20	General	CAP. IV	23	CORPORACION VARUM S.A.C. - VARUM S.A.C.	Consulta	Siendo una entidad del Estado, la cual busca optimizar y estandarizar sus procesos, buscando la eficiencia y eficacia de los mismos, asimismo como factores de evaluación solamente están considerando PRECIO-100 PUNTOS, lo cual no ayuda a contratar a empresas que brinden un servicio optimo y de calidad. Por lo tanto, deberían de agregar a los factores de evaluación (ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 e ISO 9001, las mismas que han sido consideradas en las bases estándar elaboradas por el OSCE. A partir de ello consultamos si la entidad incluirá como un nuevo criterio de evaluación la presentación de la certificación ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 o ISO 9001 a nombre del postor. Para que así la empresa adjudicada sea una empresa que les brinde un servicio de calidad. Por lo cual observamos para que el comité de selección pueda tomar en cuenta y requiera que los postores cuenten con los certificados correspondientes para que así se sientan seguros de poder contratar empresas que brinden una buena calidad y transparencia.		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se aclara que: debido al objeto de la contratación no se ha contemplado la presentación de ISOs a fin de lograr mayor afluencia de proveedores en el mercado	
21	Específico	2.3	17	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	En los documentos para el perfeccionamiento del contrato solicitan que se adjunte una relación del personal que contenga el PERIODO DE DESTAQUE. En ese sentido, consultamos si por PERIODO se refieren al PLAZO DE LA PRESTACION DEL SERVICIOS que es por VEINTICUATRO (24) MESES o se refieren a la fecha de inicio y término, puesto que, de referirse a las fechas de inicio y término del servicio, resultaría imposible saberlo para el postor hasta después de la revisión y aprobación de los documentos para perfeccionar el contrato, lo cual puede tardar el tiempo que permita el RLCE, y de ser el caso ampliarse el plazo por alguna subsanación de observaciones. Por lo que solicitamos aclarar lo siguiente ¿por PERIODO se refieren a consignar el VEINTICUATRO (24) MESES y no a las fechas que no se podrían saber hasta que la Entidad lo confirme?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se aclara que: se aclara que se podrá consignar como periodo de destaque el plazo de 730 días calendarios	
22	Específico	7.1	47	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Observación	Sobre la descripción general del servicio, señalan el procedimiento para determinar responsabilidad de la empresa de seguridad en caso de pérdida, robo o perjuicio de bienes de la sede judicial o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia, las bases establecen un procedimiento amiguo en caso de pérdida, robo, rotura y cualquier otro hecho o circunstancia que afecte el patrimonio de la entidad, por lo que solicitamos acoger nuestra observación, modificando el procedimiento en tutele a un debido proceso, de la siguiente manera: 1) el jefe de servicios generales procederán a levantar el acta de robo, hurto o pérdida del bien, con el supervisor o representante del contratista. 2) los representantes de la entidad, se acercarán a la respectiva comandancia o comisaría de la PNP para presentar la denuncia sobre los hechos suscitados. 3) una vez obtenida la denuncia policial y el acta respectiva, se notificará al contratista para que en un plazo de hasta 10 días calendario realice su informe respectivo. 4) el ministerio público o PNP previa investigación determinaran la responsabilidad o no del contratista. de encontrarse responsable el contratista, la jefatura de servicios generales, procederá a solicitar las actuaciones de su póliza respectiva.	ley 30225 y su reglamento art. 134	Absolviendo la observación, el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , considera que: NO SE ACOGE debido a que el procedimiento contemplado en los TDR tiene por objetivo maximizar la protección del interés público institucional en tanto se realice el procedimiento investigacional ante las instancias correspondientes	
23	Específico	7.3	48	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	El supervisor no está el modelo de estructura de costos ¿se incluirá otra columna en el Excel de la Estructura de Costos para agregar el puesto de supervisor o dicho costo debe estar incluido en los gastos operativos de los agentes?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se precisa que: el puesto de supervisor es externo es decir no se requiera su presencia de manera permanente en los locales ya que solo sera necesario que haga una inspección diaria en las sedes y su labor lo realizará a cualquier hora del día	
24	Específico	7.4.1	48	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	En los términos de referencia, con relación al Uniforme del personal señalan que la composición del uniforme del Agente de Seguridad debe estar de acuerdo a las normas establecidas para el servicio de vigilancia privada regulada por las normas y la directivas de la SUCAMEC, es decir la Directiva 10-2017-SUCAMEC, la cual establece las características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada, por lo cual consultamos lo siguiente ¿la Entidad requiere que el postor acredite la respectiva Autorización de Uso de Uniforme expedida por la SUCAMEC?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA</b> , se aclara que: las características, especificaciones técnicas, emblemas y distintivos del uniforme e implementos del personal de seguridad que presta o desarrolla servicios de seguridad privada" establece el su disposición complementaria transitoria que las personas jurídicas que prestan servicios de seguridad privada, tienen 6 (seis) meses para su adecuación	

25	Específico	7.5	49	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	En los términos de referencia se señala el puesto de supervisión; sin embargo, el cuadro de distribución de puestos no especifica al puesto de supervisión, por lo cual consultamos ¿la Entidad requerirá que la Contratista presente 1 o 2 supervisores de seguridad?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: que el numeral 7.3 de los TDR establece que el servicio de seguridad y vigilancia incluya 01 supervisor que realizará inspecciones mínimamente una vez al día a las 4 sedes del PN PAI	
26	Específico	XI	55	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Consulta	Que, en mérito de la aprobación del DECRETO SUPREMO N° 005-2023-IN, QUE APRUEBA EL REGLAMENTO DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1213 QUE REGULA LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA, y las nuevas disposiciones de ADECUACIÓN A TODAS LAS EMPRESAS DE SEGURIDAD que ha ordenado la SUCAMEC para que las empresas que desarrollen actividades que regulen la misma, es obligatorio que toda la empresa de seguridad que postule cuenten con la respectiva Resolución de Autorización de la SUCAMEC actualizada con la nueva adecuación. Para lo cual cabe aclarar lo siguiente ¿como requisito de calificación todos postores deben presentar su autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada vigente y ADECUADA conforme las almas disposiciones del DL 1213?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: se incorporara como requisito de calificación "habilitación de acuerdo al Decreto Legislativo 1213 y su reglamento"	
27	Específico	XI	56	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Observación	En Otros Aspectos que Debera Cumplir el Contratista, se menciona que los agentes podrán ser cambiados o retrados sin reparar que, para la realización del cambio de un personal titular, mientras es cubierto por un reemplazo, se deben congregar una serie de requisitos para la obtención del carné de un agente nuevo. Señalamos que no se establecen procedimientos para el cambio de personal y tampoco se establecen casos frente a renuncias inminentes o abandono de trabajo, para que se otorgue un plazo al contratista para el destaque otro AVP como titular del puesto, toda vez que la SUCAMEC expide carné y licencia conforme al TUPA de la SUCAMEC, la calificación interna, tomando aproximadamente 30 días hábiles la culminación de todo el trámite para la emisión de carné de seguridad, teniendo en cuenta que hasta el momento de destaque para la instalación del servicio ninguna empresa tiene en espera la totalidad del personal en su planilla sino hasta que ya se tiene la certeza de la prestación del servicio, en función a ello se gestionan los respectivos carnés y/o licencias y no antes. En consecuencia, solicitamos acoger la observación, aclarando que se otorgará un plazo de 30 días al contratista para que realice el trámite de carné ante la SUCAMEC.	NUMERAL 1.2 DEL ART. IV DEL T. P. DE LA LEY 27444, LEY 28879 Y SU REGLAMENTO	Absolviendo la observación, el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , considera que: NO SE ACOGE debido al tipo de servicio y cantidad de personal requerido se debe contar mínimo con una cantidad determinada de retemes que puedan puedan cubrir cualquier eventualidad q se suceda durante la ejecución del contrato	
28	Específico	XV	59	GUARDIA CIVIL COMPANY S.A.C.	Observación	En las otras penalidades no se establece un procedimiento objetivo para las otras penalidades; toda vez que en el texto de las bases ponen al contratista en un estado de indefensión al no establecer plazos razonables conforme al art. 143 del reglamento de la ley 30225 que estipulan que para la subsanación de las observaciones se otorga un plazo de 2 a 10 días hábiles; asimismo, la LTC señala que de haberse previsto establecer penalidades distinta a la mora, incluir dicha penalidades, los supuestos de aplicación, la forma de cálculo para cada supuesto y el procedimiento mediante el cual se verifica el supuesto a penalizar, conforme el art. 134 del reglamento de la ley 30225; esto es, 1) se debe levantar un acta de observaciones entre los representantes de ambas partes, 2) se debe otorgar un plazo no menor de 3 a 10 días al contratista para que subsane la observación, 3) la entidad debe evaluar el descargo del contratista y decidir si aplica o exime de responsabilidad al contratista, en ese sentido, solicitamos se acoga la observación y se modifique el procedimiento establecido en las bases.	ART. 134 DEL REGLAMENTO DE LA LEY 30225, PRONUNCIAMIENTO 697-2017/OSCE-DGR	Absolviendo la observación, el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , considera que: NO SE ACOGE el procedimiento se ha determinado de acuerdo a las características de cada penalidad y a la finalidad publica de la contratación requerida	
29	Específico	1.10	14	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	En cumplimiento de la Ley N° 29783 ¿ Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, señalado en el numeral 1.10 BASE LEGAL de la sección generalidades de las bases estándar, el Comité de Selección exigirá la presentación del Reglamento de SST, debidamente aprobado por el representante legal del postor ganador de la buena pro, para el perfeccionamiento de contrato.		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: se precisa que de acuerdo al numero 7.8 de los TDR la entidad al inicio del servicio entregara el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo a fin de que este cumpla con el mismo	
30	Específico	2.3	17	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	¿Respecto al presente numeral se consulta si el modelo del Anexo 4 (estructura de costos) es referencial o se usará de manera obligatoria?		De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: la estructura de costos es referencial	
31	Específico	7.4	.	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	De conformidad con la Directiva Nº 010-2017-SUCAMEC denominada ¿Directiva que establece las características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada¿, aprobado mediante Resolución de Superintendencia Nº 424-2017-SUCAMEC, de fecha 23 de mayo de 2017. Se SOLICITA A LA ENTIDAD EXIGIR AL GANADOR DE LA BUENA PRO, PRESENTAR EN LA ETAPA DE PERFECCIONAMIENTO DE CONTRATO LA AUTORIZACION RESPECTIVA PARA EL USO DE UNIFORMES DE LOS AVP. EN CUMPLIMIENTO DE LA NORMA ESTABLECIDA POR SUCAMEC	Directiva Nº 010-2017-SUCAMEC	De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: las características, especificaciones técnicas, emblemas y distintivos del uniforme e implementos del personal de seguridad que presta e desarrolla servicios de seguridad privada" establece el su disposición complementaria transitoria que las personas jurídicas que prestan servicios de seguridad privada, tienen 6 (seis) meses para su adecuación	
32	Específico	.	36	SAGAZ S.A.C. SERVICIOS DE SEGURIDAD	Consulta	Se solicita aclarar si la oferta económica para el presente procedimiento de selección debe ser elaborado bajo el régimen laboral general, y no al régimen especial de las mypes. Asimismo, se solicita integrar a las bases lo absuelto por el Comité de Selección y un modelo de estructura de costos con las fórmulas correspondientes a dicho régimen, con la finalidad de que no existan errores en la formulación de la propuesta económica de cada postor.	PRONUNCIAMIENTO N° 420-2019/OSCE-DGR	De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: De acuerdo al Pronunciamento N° 518-2019/OSCE-DGR IA (...) "Las empresas de intermediación laboral deben elaborar su oferta y, por ende su estructura de costos considerando los beneficios laborales regulados bajo el régimen laboral general y no bajo el régimen especial de las MYPES" (...) Se precisa que se dará cumplimiento a las normas vigente que regulan la actividad de intermediación laboral, a lo establecido en la Resolución N° 0781-2017-TCE-52 emitido por el TC del OSCE y Pronunciamiento N° 406-2019/OSCEDGR emitido por la Dirección de Gestión de Riesgos del OSCE.	
33	Específico	2.2.1.1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	2.2.1.1 documentos para la admisión de la oferta. Pagina 15 Consulta solo se presentara estos requisitos	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: de acuerdo a las bases estandar para la etapa de admision de ofertas se debiera presentar los documentos requeridos en el numero 2.2.1.1	
34	General	2.3	17	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	2.3 requisitos para perfeccionar el contrato. Pagina 17 Consulta para la suscripción de contrato únicamente se presentara estos requisitos o de haber documentos adicionales podrían detallar cuales son los documentos para así evitar confusión al momento de presentar.	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: se presentaran los documentos establecidos en el numeral 2.3 de las bases	
35	General	IV	23	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	Capitulo IV. Pagina 23 A factores de evaluación. Precio: 100 puntos Siendo una entidad del Estado, la cual busca optimizar y estandarizar sus procesos, buscando la eficiencia y eficacia de los mismos, asimismo como factores de evaluación solamente están considerando PRECIO:100 puntos, lo cual no ayuda a contratar a empresas que brinden un servicio optimo y de calidad, por lo tanto, deberían de agregar a los factores de evaluación SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD ¿ISO 9001, ISO 14000, OHSAS 18001, ISO 37001. las mismas que han sido consideradas en las bases estándar elaboradas por el OSCE.  A partir de ello consultamos si la entidad incluirá como un nuevo criterio de evaluación la presentación de la certificación ISO 14000, OHSAS 18001, ISO 9001, ISO 37001 a nombre del postor. Para que así la empresa adjudicada sea una empresa que les brinde un servicio de calidad.	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el área usuaria mediante <b>MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA</b> , se aclara que: debido al objeto de la contratación no se ha contemplado la presentación de ISOs a fin de lograr mayor afluencia de proveedores en el mercado	

36	General	7.1	46	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	7.1 descripción general del servicio. Pagina 46 Consulta en total se requiere 12 agentes de seguridad (06 diurnos y 06 nocturnos):	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el area usuaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA, se aclara que: de acuerdo a los TOR la cantidad de agentes es de 6 agentes de día y 6 agentes de noche	
37	General	7.1	46	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	7.1 descripción general del servicio. Pagina 46 Consulta en total se requiere 12 agentes de seguridad todos son armados	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el area usuaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA, se aclara que: el servicio de seguridad y vigilancia sera sin armas de fuego	
38	General	7.5	49	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	7.5.. perfil del supervisor. Pagina 49 Contar con estudios técnico superior y/o universitario. Podrá ser acreditado con certificado de estudios ó Ficha Reniec C4 ó declaración jurada. Respecto al requisito de contar estudios superiores o técnicos en caso de ser personal civil, la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Control de Armas, Munición y Explosivos de Uso Civil (SUCAMEC) en los actos previos tiene como requisitos establecidos para todo el personal de seguridad y vigilancia (supervisor, resguardo y agente de seguridad) tales requisitos, de conformidad con lo establecido en el Artículo 64° del Decreto Supremo Nº 003-2011-IN (Reglamento de la Ley de Servicios de Vigilancia Privada señala lo siguiente: (Artículo 64º.- DE LOS REQUISITOS Todo personal operativo debe cumplir, como mínimo, con los requisitos siguientes: ¿Que no cuente con antecedentes penales, judiciales ni policiales. ¿Que no ja sido dado de bajas de las Fuerzas Armadas o de la Policía Nacional del Peru por causal de medida disciplinaria. ¿Que cuente con secundaria completa. ¿Que cuente con curso vigente de formación básica o perfeccionamiento según corresponda, debidamente aprobado y registrado ante la sucamec. ¿Que se encuentre casado, ante la SUCAMEC, de la última personal se encuentra apto, calificado para cumplir la función en el área de seguridad que le corresponda, por lo cual, su requerimiento de que el personal supervisor de seguridad cuente con estudios superiores o sea retirado de las fuerzas armadas resulta restrictivo el requerir ya que el Decreto Supremo Nº 003-2011-IN ¿ Reglamento de Servicios de Vigilancia Privada señala que el personal mayor de edad (18 años), se encuentra facultado para prestar servicio de vigilancia privada en igualdad de condiciones. Al respecto, cabe señalar que el artículo 13 de la Ley, concordado con el artículo 11 del Reglamento, establece que la definición de los requerimientos técnicos mínimos es responsabilidad de la Entidad, sin mayor restricción que la de permitir la mayor concurrencia de proveedores en el mercado, debiéndose considerar criterios de razonabilidad, congruencia y proporcionalidad. De este modo, los requisitos técnicos mínimos cumplen con la función de asegurar a la Entidad que el postor ofertará lo mínimo necesario para cubrir adecuadamente la operatividad y funcionalidad de lo requerido. Aunado a ello, se debería de adicional que el personal supervisor de seguridad también podría ser de procedencia civil con secundaria completa como lo está en los requisitos de personal de seguridad y vigilancia por SUCAMEC.  Por lo cual observamos para que el personal supervisor también sea retirado de las ffaa o PNP en suatcion de retiro o personal civil con secundaria completa	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	Aboliendo la observación, el area usuaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA, considera que: SE ACOGE la observación, se especifica que para el caso del Supervisor se retirara el que cuenten con estudios tecnico superior y/o universitario y en reemplazo colocar secundaria completa	
39	General	7.5	49	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	7.5.. perfil del supervisor. Pagina 49 Supervisor de seguridad y agente de seguridad. Acreditar capacidad física y psicológica, (el certificado de salud con una antigüedad no mayor a 60 días calendario, se presentará a la firma del contrato). Cabe mencionar que según lo establecido por el MINSA los certificados tienen una vigencia de 90 días, por lo cual solicitamos que la entidad acepte certificados emitidos con una antigüedad de 90 días	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el area usuaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA, se aclara que: el plazo del certificado de capacidad física y psicológica sera de no mayor a 90 días calendario	
40	General	7.7	51	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	7.7.. obligaciones y responsabilidades del contratista. Pagina 51  El contratista brindará el servicio de seguridad y vigilancia sujetándose a los Términos de Referencia, en tal sentido se comprometa a pagar a su personal las remuneraciones, sueldo, salarios, según la estructura de costos detallada en su propuesta y de acuerdo a las leyes y beneficios sociales conforme a los dispositivos legales vigentes EN CASO QUE LA EMPRESA POSTORA PRESENTE UNA OFERTA INFERIOR AL VALOR ESTIMADO Y SEA UNA OFERTA TEMERARIA, EL COMITÉ DE SELECCIÓN SOLICITARA LA ESTRUCTURA DE COSTOS PARA VISUALIZAR QUE SE ENCUENTRE BAJOS EL REGIMEN GENERAL. LO CUAL SERIA MOTIVO PARA QUE UNA OFERTA SEA DESCALIFICADA A NO CUMPLIR CON TODOS LOS BENEFICIOS OBLIGATORIOS DE LOS TRABAJADORES BAJO EL REGIMEN GENERAL. POR LO CUAL OBSERVAMOS PARA QUE EL COMITÉ DE SELECCIÓN REQUIERA LA ESTRUCTURA DE COSTOS Y CONTENGAN TODO LOS BENEFICIOS DEL REGIMEN GENERAL, YA QUE EN CASO QUE LA OFERTA ECONOMICA DEL POSTOR NO CUMPLA CON LO ESTABLECIDO BAJO EL REGIMEN GENERAL, PODRIA ESR MOTIVO DE APELACION ANTE EL TRIBUNAL DEL OSCE Y PROLONGAR EL PROCESO DE SELECCIÓN.	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	Aboliendo la observación, el comité de selección NO ACOGE la observación formulada por el participante, se actuará conforme a la normativa vigente.	
41	General	7.5	49	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	7.5.. perfil del supervisor. Pagina 49 Acreditar contar con capacitación en control de la emergencia y seguridad de instalaciones, atención al usuario e identificación de personas, primeros auxilios y conocimiento de sistemas de alarmas y comunicaciones. Como es de conocimiento general: Según la directiva de la SUCAMEC. Artículo 37.- Instituciones facultadas para capacitar 37.1. Las actividades de formación básica, perfeccionamiento o especialización son realizadas por: a) Centros de Formación y Especialización en Seguridad Privada (CFESP) constituidos por personas jurídicas autorizadas por SUCAMEC. b) Departamentos de capacitación de las empresas de servicios de seguridad privada.  Como es de conocimiento general en la actualidad no existen los Centros de Formación y Especialización en Seguridad Privada (CFESP), por lo cual en la actualidad los cursos y capacitaciones del personal de seguridad están siendo brindados por la empresa de seguridad y vigilancia mediante un instructor acreditado por la SUCAMEC.  Por lo cual se observa para que todos los cursos sean brindados por los instructores de sucamec conjuntamente con la empresa de seguridad, ya que, según la directiva vigente emitida por la SUCAMEC, los cursos de seguridad y vigilancia se realizan mediante los instructores autorizados por sucamec.	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	Aboliendo la observación, el area usuaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNP/PAIS-UA-CA, considera que: SE ACOGE la observacion para la acreditacion mediante los cursos de formacion dictados por personal autorizado por SUCAMEC	

42	General	7.5	50	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	<p>7.5 perfil de los agentes de vigilancia. Pagina 50</p> <p>¿¿La capacitaciones que realiza el personal SUPERVISOR y LOS AGENTES se regula en cumplimiento de lo normado por la SUCAMEC en su Directiva N° N° 006-2018-SUCAMEC, tanto para la formación básica y/o perfeccionamiento.</p> <p>Como es de conocimiento general, todas estas capacitaciones requeridas se encuentran establecidos en la directiva N° 006-2018-SUCAMEC, de los cuales son cursos obligatorios que deben de realizar las empresas de seguridad y que deben estar registrados en el sistema de la SUCAMEC, que es el ente regulador del servicio de seguridad y vigilancia. Hay dos cursos para el personal de seguridad, el primer curso que es FORMACION BASICA (60 horas lectivas) Y PERFECCIONAMIENTO (RENTRENAMIENTO) (35 horas lectivas), cabe mencionar que se debería de requerir que el personal de seguridad propuesto cuente con el curso de formación básica y/o perfeccionamiento por ser un curso de especialización que se le brinda al agente de seguridad, por lo cual es de obligación de la empresa de seguridad que brinde el curso a sus agentes y de mantenerlas vigente durante todo el periodo. Por lo cual se debería de aclarar que se requiera el curso de formación básica y/o perfeccionamiento se deberá encontrarse vigente en la presentación de propuesta y haber sido realizado por la empresa postora o unos de los consorciados.</p> <p>Por lo cual observamos para que se requiera la acreditación mediante los certificados de curso de formación básica y/o perfeccionamiento registrado en la SUCAMEC, según la directiva N° 006-2018-SUCAMEC de todo el personal propuesto, que es el ente regulador del servicio de seguridad y vigilancia.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	Absolviendo la observación, el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, considera que: se acoge la observacion para la acreditacion mediante los cursos de formacion dictados por personal autorizado por SUCAMEC	
43	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	<p>Como vemos la entidad solo está considerando como personal clave al supervisor de seguridad y no a los agentes de seguridad, como vemos en la actualidad el servicio de seguridad y vigilancia es un factor importante para cuidar y proteger los bienes de las entidades por el alto índice de robos, violencias que hoy en la actualidad, por lo cual la entidad debería de reconsiderar y requerir que todo el personal sea PERSONAL CLAVE, para que así ver la capacidad operativa que tiene la empresa postora en caso de ser adjudicado de la buena pro, y ver que tenga el personal idóneo y con cualidades que requieren en los términos de referencias para un buen servicio. Por lo cual deberían de solicitar.</p> <p>B.4 PERSONAL CLAVE</p> <p>B.4.1 CAPACITACION DEL PERSONAL CLAVE</p> <p>¿SUPERVISOR DE SEGURIDAD, contar con curso de perfeccionamiento según lo establecido en la directiva N° 006-2018-SUCAMEC.</p> <p>¿AGENTES DE SEGURIDAD, contar con curso de perfeccionamiento según lo establecido en la directiva N° 006-2018-SUCAMEC.</p> <p>B.4.2 EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE.</p> <p>¿SUPERVISOR DE SEGURIDAD, experiencia de 03 años como supervisor</p> <p>¿AGENTES DE SEGURIDAD, experiencia mínima de 03 años en labores de seguridad y vigilancia.</p> <p>Por lo cual observamos para que se rectifique las bases estándares para que así vuestra entidad pueda tener la certeza de poder contratar a una empresa optima que cuente con el personal requerido y sobre todo que cumpla el perfil requerido en los términos de referencia.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	Absolviendo la observación, el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, considera que: NO SE ACOGE por cuanto el personal clave es aquel que resulta indispensable para la ejecución del servicio por lo que se ha considerado al supervisor en cuanto dara las directrices a los agnites para su correcto desempeño durante la vigilancia que daran a lla entidad	
44	General	XI	56	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	<p>Xi requisitos del proveedor. Pagina 56</p> <p>Otros aspectos que deberá cumplir el contratista.</p> <p>Cuando el contratista tenga la intención de reemplazar a algún agente por una causa debidamente justificada, comunicará mediante carta al Programa Nacional PAIS adjuntando los datos del personal de reemplazo de forma que se acredite el cumplimiento del perfil requerido (Numerar 7.5 de los términos de referencia), el mismo que será aprobado por la Coordinación de Abastecimiento de la Unidad de Administración en un plazo máximo de un (01) día hábil.</p> <p>Una vez presentado la solicitud de autorización del personal de seguridad entrante, la entidad tiene 01 día hábil para dar respuesta, en caso de que no responda la solicitud en el plazo establecido, el contratista tomara como aceptado bajo el principio del silencio administrativo que en caso la entidad no responda en el plazo establecido se tomara como aceptado. Para así evitar las penalidades por personal no autorizado, la entidad debería de comprometerse a dar respuesta en el plazo establecido. Caso contrario se tomaría como aceptado para así no causar un daño al contratista por un descuido de algunos funcionarios de la entidad.</p> <p>Por lo cual observamos para que acce nuestra solicitud y en caso de no responder en el plazo establecido se tome como aceptado para así no perjudicar al contratista por una demora por parte de la entidad y se aplique una penalidad días por personal no autorizado.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	Absolviendo la observación, el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, considera que: NO SE ACOGE la observacion por cuanto la revision del cumplimiento del perfil requiere de la evaluacion de la entidad y la emision de la respuesta correspondiente	
45	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	<p>El carnet de sucamec debe de encontrarse a nombre del postor y vigente desde la presentación de ofertas.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, se aclara que: ara la firma del contato el postor adjudicatario debiera presentar los carnet de SUCAMEC de acuerdo a las disposiciones vigentes del decreto legislativo 1213 y su reglamento	
46	General	1	18	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	<p>Consulta la personal oferta en la presentación de ofertas debe de cumplir con todo el perfil requerido en los términos de referencias desde esta etapa de presentación de ofertas.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, se aclara que: de acuerdo al anexo 3 de las bases estandar " Declaracion Jurada de Cumplimiento de los Terminos de Referencia" el postor declara que cumple con los Terminos de Referencia que se indican en el Numeral 3.1 del Capitulo III de la seccion especifica de las bases y los documentos del procedimiento	
47	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Observación	<p>Como podemos ver que en muchas ocasiones al ingresar una empresa nueva al servicio de seguridad de la entidad, el personal destacado no conoce el procedimiento, los pasos, más aun no conoce a los trabajadores de la entidad por lo cual el que ingresen la empresa nueva con todo su personal nuevo ocasionaria un caos al momento de ejecutar el servicio de seguridad, por lo cual se sugiere que la entidad otorgue un porcentaje máximo del 50 % de personal para que se puedan reenganchar con la empresa nueva para así poder tener las facilidades de brindar el mejor servicio desde el primer día de servicio.</p> <p>Por lo cual observamos para que la entidad otorgue un porcentaje de personal de seguridad para que se reenganchen y puedan brindar un buen servicio desde el primer día de trabajo.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	Absolviendo la observación, el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, considera que: NO SE ACOGE, por que dicho pedido no forma parte de la necesidad determinada por la entidad para el servicio de seguridad y vigilancia que se requiere contratar	
48	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	<p>Consulta en caso de presentarse en consorcio, cuanto es la cantada máxima de integrantes que pueda tener y cuál es la cantidad de porcentaje que debe de tener el integrante que acredita más experiencia.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, se aclara que: de acuerdo a los Términos de Referencia, se precisa que el area usaria no ha considerado incluir un número máximo de consorciados con porcentajes mínimo de participación.	
49	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	Consulta	<p>El personal de seguridad y vigilancia podría ser masculino y/o femenino siempre y cuando cumpla con el perfil requerido en los términos de referencias.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	De acuerdo a lo informado por el area usaria mediante MEMORANDO Nº D000013-2024-MIDIS/PNPAIS-UA-CA, se aclara que: de acuerdo a los TDR no se ha establecido el genero de los agentes de seguridad quedando a discrecionalidad de la empresa la presentacion de su persona	