

Pliego de absolución de consultas y observaciones								
Nomenclatura del procedimiento de selección				CONCURSO PÚBLICO N° 01-2024-MINEDU/UE 0116				
Objeto de la contratación				SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA EL COLEGIO MAYOR SECUNDARIO PRESIDENTE DEL PERU – COAR LIMA				
N° de orden	Consultas y observaciones						Absolución de las consultas y observaciones	
	Acápite de las Bases			Participante	Consulta y/u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
	Sección	Numeral y Literal	Pág.					
1	Anexo	1.1, 1.2	39	SID SYSTEM SECURITY-LOGISTICA INTEGRAL S.A.C.	<u>OBSERVACIÓN</u> La entidad requiere para las pólizas la presentación del comprobante de pago del 100% de la prima de la póliza, lo cual limita la participación de postores y vulnera los principios de la Ley de Contrataciones, por lo que solicitamos se permita presentar la Póliza respectiva (Deshonestidad y Responsabilidad Civil Extracontractual) acompañada del cronograma de pago emitido por la Cía aseguradora	Art. 2, inciso a) de la Ley de Contrataciones	NO SE ACOGE LO OBSERVADO La Entidad requiere para la suscripción de contrato que, tanto para las pólizas (Deshonestidad y Responsabilidad Civil Extracontractual), se adjunte el comprobante de pago del 100% de la prima de cada póliza, las cuales deben cumplir con las características y condiciones enunciadas en el numeral 1.1 y 1.2 del anexo 2 de los términos de referencia, a fin de que la Entidad tenga la certeza de no verse desprotegida ante un posible incumplimiento de pago de la póliza. Asimismo, se ha evidenciado durante la indagación de mercado, la existencia de pluralidad de proveedores que cumplen con la totalidad del requerimiento. Del mismo modo, en el ANEXO N° 02 – REQUISITOS PARA EL GANADOR DE LA BUENA PRO POR CADA COAR	No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>1. PARA LA FIRMA DEL CONTRATO</p> <p>Se señala en la nota de cada póliza lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alternativamente se aceptará la presentación de póliza con vigencia de doce (12) meses acompañados de una Declaración Jurada de Compromiso de Renovación antes de su vencimiento. • Si se tratará de una póliza anual renovable igualmente deberán presentar el comprobante de pago del 100% de la prima de la póliza por la primera anualidad antes del inicio de la vigencia y con la remisión de la 2da. Póliza para la segunda anualidad el pago del 100% de la prima respectiva, para evitar que algún eventual siniestro pueda no ser atendido por falta de pago de la prima. <p>Por lo tanto se deberá de cumplir con dicho requisito para a la presentación de las pólizas.</p>	
2	Específico	2.3.3.	26	AQP SECURITY S.A.C.	<p>OBSERVACIÓN</p> <p>EN ESTE NUMERAL SOLICITAN EQUIPO DE SISTEMA DE SEGURIDAD DE VIDEO PARA CADA UNO DE LOS COAR CON MEDIOS DE ALMACENAMIENTO EXTRAIBLES Y GRABACIONES DE LOS CIRCUITOS CERRRADOS DE VIDEO VIGILANCIA CCVV ESTE SERVICIO ES PRESTADO POR LAS EMPRESAS DE SEGURIDAD AUTORIZADAS EN TECNOLOGIA EN SEGURIDAD LA CONVOCATORIA DE ESTE PROCESO ES SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA DE ACUERDO AL REGLAMENTO DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1213 ARTICULO SEXTO ESTABLECE LA DIFERENTES MODALIDADES DE SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA COMO SERVICIO DE TECNOLOGIA EN SEGURIDAD PARA CADA UNA DE ESTOS SERVICIOS SE DEBE CONTAR CON UNA</p>	<p>- D.S. N°005-2023-IN</p> <p>- D.S. N° 082-2019-EF</p> <p>- RESOLUCION N°1064-2012-TC-S1</p> <p>- BASES</p>	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>SOBRE LA CANTIDAD DE COAR</p> <p>Se aclara que únicamente es un solo COAR.</p> <p>SOBRE LAS EMPRESAS AUTORIZADAS EN TECNOLOGIAS EN SEGURIDAD</p>	<p>No se incorporará ninguna precisión y/o modificación en las bases administrativas</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

				<p>RESOLUCION DE AUTORIZACION DE LA SUCAMEC POR SER SERVICIOS DIFERENTES Y PARA QUE LOS POSTORES DE ESTE PROCESO DE SELECCION PODRAMOS CUMPLIR CON LA INSTALACION, GRABACION DE LOS CIRCUITOS CERRADOS DE VIDEO VIGILANCIA TENDRIAMOS QUE SUBCONTRATAR A UNA EMPRESA DE TECNOLOGIA EN SEGURIDAD LO QUE NO ESTA PERMITIDO EN LAS BASES ADMINISTRATIVAS. POR LO QUE ESTAMOS PROPENSOS A SEER SANCIONADOS POR EL TC POR REALIZAR SUBCONTRATACIONES SIN AUTORIZACION DE LA ENTIDAD DE ACUERDO A LA RESOLUCION N°1004-2022-TC-S1 DEL 17OCT2012.</p> <p>ASIMISMO DE ACUERDO AL REGLAMENTO DEL 1213 EN SU ANEXO.1 TABLA DE INFRACCIONES Y SANCIONES DE LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA INFRACCION 1 DE LA TABLA QUE ES PRESTAR O DESARROLLAR SERVICIOS DE SEGURIDAD PRIVADA EN CUALQUIERA DE LAS MODALIDADES SIN LA RESPECTIVA AUTORIZACION ESTA SANCIONADA CON UNA MULTA DE MAS 10UIT HASTA 50UIT. ESTA SANCION NO SOLAMENTE ES PARA LA EMPERSA DE SEGURIDAD SINO PARA LA EMPRESA PUBLICA O PRIVADA QUE CONTRATE A UNA EMPRESA SIN LA RESPECTIVA AUTORIZACION. POR LO TANTO DE PERSISTIR CON ESE REQUERIMIENTO SOLO ES PASIBLE DE SANCION LAS EMPRESAS DE SEGURIDAD ASI COMO LA ENTIDAD QUE CONTRATE EL SERVICIO.</p> <p>OBERVACION: EL COMITE DEBERA RETIRAR DE LSO TERMINOS DE REFERENCIA TODO LO CONCERNIENTE AL NUMERAL 2.3.3. DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA.</p>	<p>El Art. 17 del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los Servicios de Seguridad Privada, establece lo siguiente</p> <p>Art.- Servicio de Tecnología de Seguridad</p> <p>El servicio de tecnología de seguridad es prestado por empresas especializadas dedicadas a proporcionar protección y custodia a personas y bienes a través del MONITOREO de señales y de respuesta, conectados con dispositivos y equipos electrónicos. Estos servicios pueden comprender la instalación, desinstalación y/o mantenimiento de equipos y dispositivos.</p> <p>De la revisión de los términos de referencia, NO se advierte que existan funciones de monitero a través de circuito cerrado u otro otros dispositivo y equipo electrónico.</p> <p>RESPECTO A LA SUBCONTRATACIÓN</p> <p>El numeral 35.1 del artículo 35 de la LCE, indica que el contratista puede subcontratar, previa autorización de la Entidad, la ejecución de determinadas prestaciones del contrato hasta el porcentaje que establezca el reglamento, salvo prohibición expresa</p>	
--	--	--	--	--	--	--

COMITÉ DE SELECCIÓN

							contenida en los documentos del procedimiento de selección. Como podrá evidenciarse, las bases del procedimiento no ha considerado prohibición respecto a la subcontratación. Por las consideraciones expuestas, no se retirará el extremo en cuestión.	
3	Específico	3.1	29	ANDRADE PEÑA JHAM ALBERTO	OBSERVACIÓN Observación: El plazo está determinado en meses, de acuerdo al Artículo 143. Cómputo de los plazos, debería establecerlo en días calendarios. La entidad deberá modificar el plazo en días calendario.	SE ACOGE LA OBSERVACIÓN Con ocasión de la integración de bases se modificará el numeral 5 de los términos de referencia quedando redactado de la siguiente manera: Plazo de ejecución dice: 24 meses Plazo de ejecución dirá: 24 meses o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario Asimismo, dicha modificación se hará extensiva al numeral 1.8 del capítulo I de la sección específica de las bases administrativas. Del mismo modo, este colegiado realizará la precisión en la cláusula quinta del Capítulo V de las bases. Plazo de ejecución dice: 24 meses Plazo de ejecución dirá:	Con ocasión de la integración de bases se modificará el numeral 5 de los términos de referencia quedando redactado de la siguiente manera: Plazo de ejecución dice: 24 meses Plazo de ejecución dirá: 24 meses o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario Asimismo, dicha modificación se hará extensiva al numeral 1.8 del capítulo I de la sección específica de las bases administrativas. Del mismo modo, este colegiado realizará la precisión en la cláusula quinta	

COMITÉ DE SELECCIÓN

							24 meses o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario	del Capítulo V de las bases. Plazo de ejecución dice: 24 meses Plazo de ejecución dirá: 24 meses o su equivalente Setecientos treinta (730) días calendario.
4	Específico	3.1	21	ANDRADE PEÑA JHAM ALBERTO	<p><u>OBSERVACIÓN</u> Observación: No se estableció el límite de consorciados a presentarse en el procedimiento de selección.</p> <p>De acuerdo a las bases estandarizadas, se establece "Condiciones de los consorcios", de acuerdo al numeral 49.5 del RLCE, donde el área usuaria puede establecer condiciones que mejoren la ejecución del servicio. Por lo tanto, con la finalidad de salvaguardar una correcta y adecuada ejecución de la prestación, la entidad deberá establecer como número de consorciados la cantidad máxima de dos (02) proveedores.</p> <p>En consecuencia, deberá agregar el texto siguiente: ¿La cantidad máxima de consorciados será de dos (02) proveedores, siendo 02 personas jurídicas o dos (02) personas naturales o una (01) persona jurídica y una (01) persona natural.¿</p>		<p>SE ACOGE LA OBSERVACION:</p> <p>Con la finalidad de salvaguardar una correcta y adecuada presentación de su oferta el mismo que redundara en una adecuada y ordenada ejecución de la prestación, con ocasión de la integración de las bases se procederá con efectuar la modificación correspondiente.</p> <p>La modificación del indicado numeral será de acuerdo detalle:</p> <p>12. SOBRE LOS CONSORCIADOS</p> <p>La cantidad máxima de consorciados será de dos (02) personas jurídicas o dos (02) personas naturales o una (01) persona jurídica y una (01) persona natural.</p>	<p>Con ocasión de la integración de bases se modificará el numeral 12. SOBRE LOS CONSORCIADOS, en los TDR, el mismo que quedara redactado de acuerdo al siguiente detalle: (...)</p> <p>12. SOBRE LOS CONSORCIADOS</p> <p>La cantidad máxima de consorciados será de dos (02) personas jurídicas o dos (02) personas naturales o una (01) persona jurídica y una (01) persona natural.</p> <p>En tal sentido, este colegiado se realizará</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>En tal sentido, este colegiado se realizará la modificación en el literal e) del numeral 2.2.1.1. del capítulo II de las bases, conforme a lo siguiente:</p> <p><i>“La cantidad máxima de consorciados será de dos (02) personas jurídicas o dos (02) personas naturales o una (01) persona jurídica y una (01) persona natural (de conformidad al numeral 12 de los términos de referencia).”</i></p>	<p>la modificación en el literal e) del numeral 2.2.1.1. del capítulo II de las bases, conforme a lo siguiente:</p> <p><i>“La cantidad máxima de consorciados será de dos (02) personas jurídicas o dos (02) personas naturales o una (01) persona jurídica y una (01) persona natural (de conformidad al numeral 12 de los términos de referencia).”</i></p>
5	Específico	3.1	40	ANDRADE PEÑA JHAM ALBERTO	<p>CONSULTA</p> <p>En el numeral 1.9 no se puede evidenciar que documento se tendrá que presentar, por favor modificar o retirar dicho párrafo.</p>		<p>Se precisa al participante que en la numeral 1.9 de la página 40 de las Bases no se hace referencia a la presentación de ningún tipo de documento.</p> <p>Sin embargo, en el numeral 1.9 del Anexo 01 de los TDR se hace referencia que la documentación a presentar será lo señalado en el numeral 1.4 del indicado párrafo.</p> <p>ANEXO Nº 1</p> <p>REQUISITOS Y FUNCIONES DEL PERSONAL ASIGNADO</p> <p>1. REQUISITOS DEL PERSONAL</p> <p>(...)</p>	<p>No se incorporará ninguna precisión y/o modificación en las bases administrativas con motivo de la absolución del presente cuestionamiento</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>1.9. EL CONTRATISTA deberá de presentar por la Mesa de Partes del COAR, en el plazo de cinco (05) días calendario antes de la instalación del servicio, la documentación que acredite los requisitos del personal DESCANSERO SEMANAL MINIMO prevista en el 1.4 del presente Anexo.</p> <p>.....</p> <p>(...)</p>	
6	Específico	3.1	24	<p>ANDRADE PEÑA JHAM ALBERTO</p>	<p><u>CONSULTA</u></p> <p>Cuando se refiere que se debe presentar el personal minimo a acreditar para la suscripción del contrato. ¿A que documentación se refiere?.</p>		<p>Se hace referencia al participante que el personal mínimo requerido es la cantidad en época escolar señalado en el numeral 2.2. DEL PERSONAL de los Terminos de Referencia y los documentos requeridos en el Anexo N° 02 – REQUISITOS PARA EL GANADOR DE LA BUENA PRO, de los TDR.</p> <p>1. PARA LA FIRMA DEL CONTRATO</p> <p>Asimismo, deberá de tener presente la documentación requerido en el numeral 2.3 REQUISITOS PARA PERFECCIONAR EL CONTRATO, de las Bases Administrativas.</p>	<p>No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

7	General	2.2.1.1	15	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>CONSULTA</u> 2.2.1.1 documentos para la admisión de la oferta. Pagina 15 e) promesa de consorcio, la cantidad máxima será de 2 consorciados.</p> <p>Consulta se admitirá como máximo de 2 consorciados, y habrá un limite de porcentaje para cada integrante o es a discreción del postor.</p> <p>2.3 requisitos para perfeccionar el contrato. Pagina 16 Consulta para la suscripción de contrato se solicitara únicamente los documentos requeridos en este numeral o de haber alguna documentación adicional podrian detallarse para asi evitar confusión.</p>	<p>LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado</p>	<p>En principio, es preciso señalar que los cuestionamientos son totalmente distintos a la norma citada (Ley Nro. 28879).</p> <p>Dicho ello, se prosigue a realizar la absolución.</p> <p><u>CONSULTA</u> Consulta se admitirá como máximo de 2 consorciados, y habrá un limite de porcentaje para cada integrante o es a discreción del postor.</p> <p><u>RESPUESTA</u> No se ha establecido un porcentaje en los términos de referencia (se recomienda revisar el numeral 12 de los términos de referencia).</p> <p>En cuanto a la segunda consulta, si para la suscripción de contrato se solicitará únicamente los documentos referidos al numeral 2.3- requisitos para suscripción de contrato -, de haber alguna documentación adicional podrian detallarse para asi evitar confusión.</p> <p>Al respecto, se confirma que, únicamente se requerirá los documentos consignados en el numeral 2.3 Requisitos para perfeccionar el contrato del capítulo II de las bases.</p>	<p>No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas</p>
---	---------	---------	----	--	--	---	---	---

COMITÉ DE SELECCIÓN

8	General	2.3	16	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>OBSERVACIÓN</p> <p>o) Copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC.</p> <p>Con fecha 15 de marzo de 2020, fue publicado el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM ¿Decreto Supremo que declara Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19¿, en cual entre las medidas dispuesta ha ordenado la suspensión de las actividades comerciales, la limitación del libre tránsito a excepción de lo contemplado en el artículo 4° como es la prestación y acceso a los servicios y bienes esenciales.</p> <p>Por lo cual desde el 15 de marzo a la actualidad el ente regulador Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (Sucamec) no viene funcionando, por lo cual ninguna empresa de seguridad puede tramitar lo que es el CURSO DE CAPACITACION DEL PERSONAL, EMISION DE CARNET DE SUCAMEC, ni mucho menos el cambiar de razón social del CARNET DE SUCAMEC, por lo cual bajo estas circunstancias se solicita que para los cambios del personal solamente se solicite todo los documentos requeridos a excepción del carnet de sucamec ya que ninguna empresa puede tramitar, y en su reemplazo se nos otorgue un plazo razonable de 30 a 60 días hábiles posteriores a la apertura y funcionamiento de la SUCAMEC.</p> <p>Por lo cual observamos para que nos otorguen un plazo razonable para tramitar el carnet sucamec del personal reemplazo que hubiera en la ejecución del servicio</p>	LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>En primer lugar, se debe dejar en claro que las restricciones relacionadas al Estado de Emergencia Nacional ya quedaron sin efecto, tal es así que, en la actualidad Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (Sucamec) viene funcionando con total normalidad.</p> <p>En consecuencia, al estar en funcionamiento SUCAMEC, el pre supuesto alegado en su enunciado carecería de todo asidero motivo por el cual no es posible atender lo solicitado por el participante.</p>	No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas

COMITÉ DE SELECCIÓN

9	General	2.3	16	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>OBSERVACIÓN</p> <p>2.3 requisitos para perfeccionar el contrato. Pagina 16</p> <p>p) Copia de la licencia de uso de arma de fuego vigente emitida por SUCAMEC, de ser el caso. Con fecha 15 de marzo de 2020, fue publicado el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM ¿Decreto Supremo que declara Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19¿, en cual entre las medidas dispuesta ha ordenado la suspensión de las actividades comerciales, la limitación del libre tránsito a excepción de lo contemplado en el artículo 4° como es la prestación y acceso a los servicios y bienes esenciales.</p> <p>Por lo cual desde el 15 de marzo a la actualidad el ente regulador Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (Sucamec) no viene funcionando, por lo cual ninguna empresa de seguridad puede tramitar lo que es el CURSO DE CAPACITACION DEL PERSONAL, EMISION DE CARNET DE SUCAMEC, ni mucho menos el cambiar de razón social del CARNET DE SUCAMEC, por lo cual bajo estas circunstancias se solicita que para los cambios del personal solamente se solicite todo los documentos requeridos a excepción del carnet de sucamec ya que ninguna empresa puede tramitar, y en su reemplazo se nos otorgue un plazo razonable de 30 a 60 días hábiles posteriores a la apertura y funcionamiento de la SUCAMEC.</p> <p>Por lo cual observamos para que nos otorguen un plazo razonable para tramitar el carnet sucamec del personal reemplazo que hubiera en la ejecución del servicio</p>	LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>En primer lugar, se debe dejar en claro que las restricciones relacionadas al Estado de Emergencia Nacional ya quedaron sin efecto, tal es así que, en la actualidad Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil (Sucamec) viene funcionando con total normalidad.</p> <p>En consecuencia, al estar en funcionamiento SUCAMEC, el pre supuesto alegado en su enunciado carecería de todo asidero motivo por el cual no es posible atender lo solicitado por el participante.</p>	No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas
10	General	2.3	16	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>CONSULTA</p> <p>2.3 requisitos para perfeccionar el contrato. Pagina 16</p> <p>t) Copia de su Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Consulta, en este punto se presentara únicamente el plan anual de sguridad, que debería de ser visado por el gerente general.</p>	LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>Se indica al participante que, la aprobación de dicho plan es facultad del comité de seguridad y salud en el trabajo de cada empresa, conforme a lo indicado en la Ley Nro. 29783, su reglamento y modificatorias.</p> <p>Respecto a la visación, dependerá de la organización interna de cada Entidad y del</p>	No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas

COMITÉ DE SELECCIÓN

							cumplimiento de los dispositivos legales que regulan dicho documento.	
11	General	2.3.2	25	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>OBSERVACIÓN 2.3.2 equipos de comunicación. Pagina 25</p> <p>b) radios portátiles.</p> <p>La cantidad de 15 unidades</p> <p>Las radios por sus especificaciones técnicas no requieren contar con licencia de funcionamiento del Ministerio de Transportes y Comunicaciones.</p> <p>Al respecto, el desarrollo en sistema de comunicación en la actualidad nos permite contar con una gama de posibilidades para garantizar la comunicación en materia de seguridad, como son los sistemas Tetra, banda VHF, banda UHF y Radios PoC, en tanto la banda VHF requerida por la entidad no es la de mayor vigencia tecnológica y características de garantía, así tenemos:</p> <p>Respecto de la frecuencia, la banda VFH solicitada opera entre 150 ¿ 174 MHz, mientras la banda UHF (450-470 MHz), Tetra (380-400 MHz) y Radio PoC alcanza bandas 3G, 4G y 5G.</p> <p>Respecto de las licencias de uso por parte del MTC tanto las bandas Tetra, UHF y VHF requieren autorización particular, mientras la banda PoC opera bajo las licencias de operadores comerciales; lo cual encarece el costo de servicio de las bandas, Tetra, VHF y UHF por la misma finalidad.</p> <p>Respecto de la infraestructura, mientras la banda UHF, VHF y Tetra no tendrían una comunicación a tiempo real entre las <u>diferentes sedes o locales</u> ya que se encuentran en diferentes distritos. por lo cual para que puedan comunicarse entre las sedes el contratista tendría que instalar repetidoras y radios base lo cual no están requiriendo en los términos de referencias y su implementación resulta necesaria para la operación incrementando los costos a ser revertidos por la Entidad, las Radio PoC operan a través de las repetidoras de</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>NO SE ACOGE LO OBSERVADO</p> <p>En el literal g) del artículo 2 de la Ley, se contempla el Principio “Vigencia Tecnológica”, el cual señala que “Los bienes, servicios y obras deben reunir las condiciones de calidad y modernidad tecnológicas necesarias para cumplir con efectividad la finalidad pública para los que son requeridos, por un determinado y previsible tiempo de duración, con posibilidad de adecuarse, integrarse y repotenciarse si fuera el caso, con los avances científicos y tecnológicos”.</p> <p>Por otro lado, en el artículo 16 de la Ley y el artículo 29 del Reglamento, se establece que las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico, que integran el requerimiento, contienen la descripción objetiva y precisa de las características y/o requisitos funcionales relevantes para cumplir la finalidad pública de la contratación, siendo que, el área usuaria es responsable de</p>	No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas

COMITÉ DE SELECCIÓN

				<p>comerciales y de telefonía móvil. <u>Por lo cual es una mejor opción.</u></p> <p>Respecto de la cobertura, mientras la banda UHF, VHF y Tetra encuentran una cobertura muy reducida <u>a pocos kilómetros</u> y sujeta a la instalación de centrales y repetidoras incrementando los costos a ser revertidos por la Entidad, las Radio PoC cuentan con cobertura a nivel nacional sin la necesidad de implementar equipamiento adicional.</p> <p>Respecto de la seguridad de las comunicaciones, la banda Tetra cuenta con Seguridad Alta (TEA 3), las Radios PoC con Seguridad Alta (AES 128/256) en tanto las bandas UHF y VHF no cuentan con sistemas de seguridad en sus comunicaciones, siendo posibles de filtración, interceptación, etc.</p> <p>Adicionalmente, las Radios PoC cuentan con características adicionales propios del desarrollo tecnológico como son interferencia baja, capacidad para mensajes de texto, uso de ancha banda, programación en el aire y registro de eventos.</p> <p>En ese sentido, restringir el sistema de comunicación al uso de equipos en la banda VHF genera encarecimiento en la prestación del mismo servicio que puede ser garantizado por otras modalidades de radios de comunicación. Asimismo, afecta la pluralidad de postores pues la cantidad de empresas con licencia para uso de este tipo de sistemas de comunicación es reducida.</p> <p>Por tanto, de conformidad con el principio de vigencia tecnológica observamos las bases a efectos de que el se modifique la condición de exclusivo uso de radios de banda, considerando la pluralidad de posibilidades que existen en el mercado con mejor tecnología como son banda y Radios PoC y que garantizan la finalidad de comunicación permanente y segura para la prestación del servicio</p> <p>Por lo cual observamos para que en principio de tecnología acepten las radios POC ya que permiten una comunicación a tiempo real entre las diferentes sedes</p>		<p>la adecuada formulación del requerimiento, debiendo asegurar la calidad técnica y reducir la necesidad de su reformulación por errores o deficiencias técnicas que repercutan en el proceso de contratación.</p> <p>Dicho esto, las características de las radios requeridas cumplen lo necesario para una prestación a cabalidad del servicio, no siendo necesario incrementar la tecnología establecida en el requerimiento.</p> <p>Por otro lado y respecto a los argumentos señalados en la plantilla del enunciado, debemos precisar que, las radios requeridas permiten comunicación en tiempo real, el uso de las radios será dentro del mismo COAR, no requiriendo comunicación entre sedes o en muchos kilómetros.</p> <p>Además, debe tenerse presente que las radios bajo los parámetros y/o alcances de la tecnología PoC, tienen su funcionamiento sobre la red celular, por lo que la calidad de sonido dependerá de la cobertura.</p> <p>En resumen, no se acepta la propuesta dada por el participante.</p>
--	--	--	--	--	--	--

COMITÉ DE SELECCIÓN

12	General	1	35	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>CONSULTA 1 requisitos del personal. Pagina 35</p> <p>1.4 requisitos del personal supervisores y agentes de seguridad.</p> <p>b) contar con dni</p> <p>consulta el dni debería de encontrarse vigente o también se aceptará dni vencidos y/o tramites.</p>	<p>LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado</p>	<p>Los participantes deberán tener en cuenta lo señalado en el Art. 7 del DL 1246 - Decreto Legislativo que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa, que a la letra dice:</p> <p>"El vencimiento de la fecha de vigencia del Documento Nacional de Identidad no constituye impedimento para la participación del ciudadano en actos civiles, comerciales, administrativos, notariales, registrales, judiciales, policiales y, en general, para todos aquellos casos en que deba ser presentado para acreditar su identidad".</p> <p>En consecuencia, la Entidad recibirá la documentación en estricto cumplimiento del ordenamiento jurídico, aplicable en cada caso.</p>	<p>No se efectuará precisión y/o modificación a las bases administrativas.</p>
----	---------	---	----	--	---	---	---	--

COMITÉ DE SELECCIÓN

13	General	1.4	35	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>OBSERVACIÓN</u> 1 requisitos del personal. Pagina 35</p> <p>1.4 requisitos del personal supervisores y agentes de seguridad.</p> <p>c) contar con buena salud física, mediante certificado medico ocupacional (protocolo general), debe señalarse buena salud física y mental con una antigüedad no mayor de 02 años, emitido por una entidad de salud pública o privado y resultado APTO.</p> <p>Como se puede apreciar están solicitando el certificado medico ocupacional para acreditar contar con buena salud y adicionalmente están solicitando el certificado psicológico, como se puede ver están solicitando 02 certificados diferentes, pero hay certificado de salud física y mental que son emitidos por las IPRESS que son centros médicos autorizados por SUCAMEC para emitir los certificados de salud físico y mental para que el personal de seguridad pueda ejercer el servicio de seguridad y vigilancia. Por lo cual deberían de solicitar el certificado de salud físico y mental que son los certificados de salud que están autorizados por sucamec para todo el personal de seguridad y vigilancia.</p> <p>Por lo cual observamos para que se agregue el solicitar el certificado de salud físico y mental emitido por las IPRESS que son centros médicos autorizados por sucamec.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>En principio, porque el cuestionamiento tiene un contexto totalmente distintos a la norma citada (Ley Nro. 28879) y la norma de contrataciones públicas.</p> <p>Por otro lado, no es necesario incluir a las Institución Prestadoras de Servicios de Salud (IPRESS), toda vez que debe entenderse que esta es considerada una Entidad de salud pública.</p>	No se efectuará precisión y/o modificación a las bases administrativas.
14	General	1.4	35	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>CONSULTA</u> 1 requisitos del personal. Pagina 35</p> <p>1.4 requisitos del personal supervisores y agentes de seguridad.</p> <p>d) copia de carnet de vacunación contra la covid19, según el esquema.</p> <p>Como vemos en la actualidad el MINSA a suprimido el requisito de obligatoriedad. Por lo cual solicitamos que se suprima este requisito.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>Se precisa al participante, que mediante la Resolución Ministerial N.º 022-2024-MINSA, se aprueba la Directiva Administrativa N.º 349-MINSA/DIGIESP-2024, Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.</p> <p>En el título VI. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS numeral 6.1. Disposiciones para la prevención y control de COVID-19 en el trabajo Para la vigilancia de la salud de los trabajadores, por la</p>	No se incorporará ninguna precisión y/o modificación en las bases administrativas con motivo de la absolución del presente cuestionamiento

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>COVID-19 se han considerado siete (7) disposiciones para aplicación por el empleador, basados en criterios técnicos y epidemiológicos y en el literal a. Vacunación contra la COVID-19 se precisa que la medida de prevención más efectiva es la vacunación contra la COVID-19. Se recomienda que todos los trabajadores tengan sus vacunas de acuerdo al esquema nacional de vacunación contra COVID-19, en la medida que ello aumenta las posibilidades de protección individual y poblacional.</p> <p>Por último, en el ANEXO N° 3 sobre la lista de chequeo de vigilancia de la COVID-19 en Centros de Trabajo con cinco (5) o más trabajadores se precisa que el centro laboral promueve y facilita el esquema completo de vacunación para el SARS-CoV-2.</p> <p>En tal sentido, mediante la normativa vigente se solicita que el personal cuente con su esquema de vacunación completo. Coronavirus: esquema de vacunación contra la COVID-19 - Orientación - Ministerio de Salud - Plataforma del Estado Peruano (www.gob.pe)</p>	
15	General	1.4	35	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>CONSULTA</p> <p>1 requisitos del personal. Pagina 35</p> <p>1.4 requisitos del personal supervisores y agentes de seguridad.</p> <p>e) no tener antecedentes policiales, ni penales, ni judiciales con los certificados originales.</p> <p>Consulta se podría acreditar con el certificado y/o certificado para la acreditación de los antecedentes.</p>	<p>LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado</p>	<p>SE ACEPTA PARCIALMENTE LO SOLICITADO</p> <p>En principio, el cuestionamiento tiene un contexto totalmente distintos a la norma citada (Ley Nro. 28879), además claramente se señala que es una consulta.</p>	<p>Con ocasión de la integración de bases se efectuará la precisión al literal e) del numeral 1.4 del Anexo 01 de los TDR:</p> <p>e) No tener antecedente policial, ni penal, ni</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>Ahora bien, es preciso señalar que también se aceptará copia del Certificado Único Laboral (Certijoven o Certiadulto), de no contar con dicho documento, se debe presentar copia simple del certificado de antecedentes policiales, penales y judiciales vigente del personal que prestará el servicio.</p> <p>En ese sentido, el literal e) del numeral 1.4 del Anexo N° 1 de los términos de referencia, quedará redactado de la siguiente manera:</p> <p>ANEXO N° 01</p> <p>REQUISITOS Y FUNCIONES DEL PERSONAL DESIGNADO</p> <p>1. REQUISITOS DEL PERSONAL</p> <p>1.4. (...)</p> <p>e) No tener antecedente policial, ni penal, ni judicial acreditado mediante copia del Certificado Único Laboral (Certijoven o Certiadulto), de no contar con dicho documento, se debe presentar copia simple del certificado de antecedentes</p>	<p>judicial acreditado mediante copia del Certificado Único Laboral (Certijoven o Certiadulto); de no contar con dicho documento, se debe presentar copia simple del certificado de antecedentes policiales, penales y judiciales vigente.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---	--

COMITÉ DE SELECCIÓN

							policiales, penales y judiciales vigente.	
16	General	1	35	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>OBSERVACIÓN</u> 1 requisitos del personal. Pagina 35 1.4 requisitos del personal supervisores y agentes de seguridad.</p> <p>Experiencia para el supervisor de 03 años Experiencia para el agente de 01 año</p> <p>Según la Resolución N° 0651-2019-TCE-S1 emitida por el tribunal de contrataciones con el estado ¿ OSCE nos aclara ¿cabe indicar que en la medida que la prestación de servicios de seguridad y vigilancia es una actividad regulada por ley, de conformidad con el artículo 63 del Reglamento de la Ley N° 28879 antes citado, las labores efectuadas por los agentes de seguridad, antes de la emisión de su carné de identidad o cuando se encontraban con cese o vencimiento, no pueden ser consideradas como prestadas por un "agente de seguridad", hasta la autorización debida del mismo por la SUCAMEC.</p> <p>Por lo cual la experiencia debe estar validado y registrado en sucamec.</p> <p>Por lo cual observamos para que su experiencia se encuentre registrado en SUCAMEC.</p>	LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>NO SE ACOGE A LA OBSERVACIÓN</p> <p>Se precisa a los participantes deberán cumplir con lo estrictamente señalado en los términos de referencia y requisitos de calificación a fin de demostrar el cumplimiento de lo solicitado.</p> <p>Asimismo, deberán tener en cuenta que conforme a lo señalado en el numeral 64.6 del Art. 64 del RLCE, una vez consentido el otorgamiento de la buena pro, el órgano encargado de las contrataciones o el órgano de la Entidad al que se le haya asignado tal función realiza la verificación de la oferta presentada por el postor ganador de la buena pro.</p> <p>En esa línea, la verificación incluye evaluar el cumplimiento de las normas vinculadas al presente procedimiento a efectos de advertir la exactitud o no del documento presentado.</p> <p>En consecuencia, no se acepta lo peticionado.</p>	No se efectuará ninguna modificación y/o precisión a los términos de referencia.
17	General	1.7	36	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>CONSULTA</u> 1.7 en caso que el contratista requeia cambio de personal. Pagina 36</p>	LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley	Se precisa al participante, según el numeral 1.7 de los Términos de Referencia, es obligación del	No se efectuará ninguna modificación y/o precisión a los términos de referencia.

COMITÉ DE SELECCIÓN

					<p>Una vez solicitado la autorización del personal, al entidad dará respuesta en 02 días hábiles.</p> <p>Cabe mencionar que la entidad tendrá un plazo de 03 días para responder la autorizaciones caso de no responder se tendrá que tomar como aceptado bajo el principio del silencio administrativo positivo, ya que la no respuesta también implicaría que aumente la aplicación de la penalidad del personal por trabajar sin autorización.</p> <p>Por lo cual se observa para que en caso que la entidad no responda en 2 días se tome como aceptado bajo el principio del silencio administrativo positivo.</p>	de Contrataciones del Estado	<p>CONTRATISTA tener suficiente personal retén acreditado.</p> <p>Asimismo, en relación a lo solicitado como una observación en particular es improcedente (siempre debe tener personal acreditado, no existe la figura de acreditación tácita o silencio administrativo positivo) entendiéndose que ningún personal podrá prestar servicio sin autorización del Director General del COAR.</p>	
18	General	c	46	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>OBSERVACIÓN</u></p> <p>c) Experiencia del postor. Pagina 46</p> <p>El postor debe acreditar una experiencia acumulada de 3 millones en los últimos 08 años.</p> <p>Como sabemos el OSCE da oportunidades a las empresas que son mypes en cuanto a la experiencia del postor en la especialidad solicitándole una experiencia mínima del postor, por lo cual espero que en cumplimiento con las bases estándares del OSCE la entidad modifique la experiencia requerida para las mypes. ¿En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, deberían de solicitar que se acredite una experiencia de S/ 3,000,000.00 (Tres Millones con 00/100 soles), por la contratación de servicios de vigilancia privada en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa¿ par asi dar facilidades a las micro y pequeñas empresas que recién están ingresando al mercado laboral y no direccionando el procedimiento para las empresas que tienen años en las actividades y más, aunque tienen experiencia adquirida en muchos años.</p> <p>Por lo cual observamos para que se agregue la experiencia mínima del postor que acredite en el anexo 1 que es mype.</p>	LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>En principio, porque el cuestionamiento tiene un contexto totalmente distintos a la norma citada (Ley Nro. 28879).</p> <p>Por otro lado, como sabemos, el numeral 49.6 del RLCE señala lo siguiente:</p> <p>49.6. Cuando en los procedimientos de selección para la contratación de bienes y servicios en general se incluya el requisito de calificación de experiencia del postor en la especialidad, la experiencia exigida a los postores que acrediten tener la condición de micro y pequeña empresa, o los consorcios conformados en su totalidad por estas, no podrá superar el 25% del valor estimado, SIEMPRE QUE el procedimiento de selección o ítem respectivo, POR SU</p>	No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>CUANTÍA, corresponda a una Adjudicación Simplificada.</p> <p>Dicho esto, debe tenerse en cuenta que, el presente procedimiento de selección es de un solo ítem, correspondiendo por su cuantía a un Concurso Público, no siendo legalmente posible atender lo requerido por el participante.</p>	
19	General	d	46	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>OBSERVACIÓN</p> <p>d) Experiencia del postor. Pagina 46</p> <p>El postor debe acreditar una experiencia acumulada de 3 millones en los últimos 08 años.</p> <p>Según las bases estándar, precisa que el monto de la facturación ¿no podrá ser mayor a 3 veces el valor estimado para la contratación? Por lo que solicitar el acreditar a S/. 8,000,000.00 (Ocho Millones con 00/100 soles) es un monto muy alto que perjudica a las pequeñas empresas y al mismo tiempo tiene la siguiente contraposición:</p> <p>a.- Restringir la mayor participación de postores (experiencia solo de empresas grandes del sector de seguridad).</p> <p>b.- No hay libertad de concurrencia, igualdad de trato para las mypes.</p> <p>c.- Discriminar a las pequeñas empresas a ser participantes de este proceso al solicitar una experiencia del postor demasiado elevado.</p> <p>c.- Podrían considerar reevaluar y bajar hasta una vez cuando menos del valor estimado.</p> <p>Como apreciamos están solicitando que la empresa postora cuente con una experiencia mínima de más a S/. 8,000,000.00 (Ocho Millones con 00/100 soles) lo cual sería un obstáculo para la empresa mypes que recién tienen pocos años en el mercado más aun buscaría favorecer a ciertas empresas antiguas que cumplen con esta cantidad de experiencia, por lo cual estaría siendo direccionado a un grupo reducidos de empresas y discriminarían a las pequeñas empresas por lo cual se solicita que se disminuyan el monto para acreditar la experiencia.</p> <p>Por lo cual observamos para que disminuyan el monto factura</p>	<p>LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado</p>	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>En principio, porque el cuestionamiento tiene un contexto totalmente distintos a la norma citada (Ley Nro. 28879).</p> <p>Por otro lado, no es posible atender lo señalado en la plantilla de enunciado consignada por el participante, ya que el procedimiento de selección es por el importe de 3,000,000.00 y no de 8,000,000.00.</p>	<p>No se efectuará ninguna modificación y/o incorporación a las bases administrativas</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

					a 3,000,000.00 (Tres Millones con 00/100 soles) en los últimos 08 años, facilitando la participación de las mypes y aumentaría la pluralidad de postores.			
20	General	iv	48	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>OBSERVACIÓN</u></p> <p>Capitulo IV. de Pagina 48 Factores de evaluacion. Precio = 100puntos.</p> <p>Siendo una entidad del Estado, la cual busca optimizar y estandarizar sus procesos, buscando la eficiencia y eficacia de los mismos, asimismo como factores de evaluación solamente están considerando por certificados de empresa libre, libre de violencia y discriminación contra la mujer y también contratación de personal con discapacidad, lo cual no ayuda a contratar a empresas que brinden un servicio optimo y de calidad.</p> <p>Por lo cual deberían de agregar adicionalmente los factores de evaluación SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD ISO 14000, OHSAS 18001, 37001, 9001 etc. las mismas que han sido consideradas en las bases estándar elaboradas por el OSCE.</p> <p>Por lo cual observamos para que la entidad incluirá como un nuevo criterio de evaluación la presentación de la certificación ISO 14000, OHSAS 18001, ISO 9001, ISO 37001e ISO 9001 a nombre del postor. Para que así la empresa adjudicada sea una empresa que les brinde un servicio de calidad.</p>	LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>En principio, porque el cuestionamiento tiene un contexto totalmente distintos a la norma citada (Ley Nro. 28879).</p> <p>Por otro lado, atendiendo al extremo de su pretensión el cual versa en la inclusión de factores de evaluación tales como: certificación ISO 14000, OHSAS 18001, ISO 9001, ISO 37001e ISO 9001, debemos señalar que, la formulación objetiva de las bases administrativas se realiza conforme a los elementos obtenidos de la indagación de mercado y que se encuentran dentro del expediente de contratación aprobado, no advirtiéndose características que permitan la incorporación</p>	

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>de dichos factores de evaluación.</p> <p>Además, los participantes deben tener en cuenta que, no es legalmente posible la incorporación de uno o más factores de evaluación en esta etapa del procedimiento, el realizarlo ocasionaría que uno o más participantes no tenga la oportunidad de revisarlo y de ser el caso observarlo, por lo tanto, su posible incorporación recaería en una práctica restrictiva, lo que podría generar, incluso una nulidad dentro del procedimiento de selección.</p> <p>Por los motivos expuestos, no es legalmente posible, aceptar su petición de incorporar nuevos factores de evaluación al procedimiento de selección.</p>	
21	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>OBSERVACIÓN</u></p> <p>Como podemos ver que en muchas ocasiones al ingresar una empresa nueva al servicio de seguridad de la entidad, el personal destacado no conoce el procedimiento, los pasos, más aun no conoce a los trabajadores de la entidad por lo cual el que ingresen la empresa nueva con todo su personal nuevo ocasionaría un caos al momento de ejecutar el servicio de seguridad, por lo cual se sugiere que la entidad otorgue un porcentaje máximo del 50 % de personal para que se puedan reenganchar con la empresa nueva para así poder tener las facilidades de brindar el mejor servicio desde el primer día de servicio.</p>	<p>LEY Nº 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado</p>	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>La captación del personal y la propuesta del mismo es de exclusiva responsabilidad del CONTRATISTA.</p>	<p>No se efectuará ninguna modificación y/o precisión a los términos de referencia.</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

22	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p>CONSULTA</p> <p>Consulta el carnet de sucamec debería de estar vigente y a nombre del postor desde la presentación de ofertas y firma de contrato</p>	<p>LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado</p>	<p>En primer lugar la copia de Canet vigente emitido por SUCAMEC no se ha requerido para la presentación de ofertas, más sí se ha requerido para el perfeccionamiento del contrato.</p> <p>Dicho ello, se cumple con señalar que las bases administrativas del presente procedimiento de selección, son derivadas de las bases estándar de concurso público para la contratación de servicios de seguridad de vigilancia privada aprobado mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, las cuales establecen como unos de los requisitos para el perfeccionamiento del contrato la copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC.</p> <p>Asimismo, el Decreto Supremo N° 005-2023-IN – Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada, en cuyo artículo 59 se establece que, para la realización del servicio, el personal de seguridad debe contar con el carné de identificación, a nombre de la empresa de seguridad con la que tiene vínculo laboral vigente.</p>	<p>Con ocasión a la integración de bases, se realizará una nota de pie de página respecto al literal o) del numeral 2.3 perfeccionamiento del contrato, que señalará lo siguiente:</p> <p><i>“Documento establecido conforme a las bases estándar de concurso público para la contratación de servicios de seguridad de vigilancia privada aprobado mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, y sujeto a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1213 - Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada”.</i></p>
----	---------	---	---	--	---	---	--	---

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>En tal sentido, el postor adjudicado de la buena pro, deberá presentar la copia del Canet de identidad vigente emitido por SUCAMEC conforme lo indicado en las bases materia de la presente convocatoria, derivada de las bases estándar para la contratación de servicios de seguridad de vigilancia privada y en observancia a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1213 que emana la materia.</p> <p>Finalmente, se realizará una nota de pie de página respecto al literal o) perfeccionamiento del contrato, que señala:</p> <p><i>“Documento establecido conforme a las bases estándar de concurso público para la contratación de servicios de seguridad de vigilancia privada aprobado mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, y sujeto a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1213 - Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada”.</i></p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

COMITÉ DE SELECCIÓN

23	General	1	1	CONTROL Y VIGILANCIA S.A.C. - CONVISAC	<p><u>CONSULTA</u> El personal podrá ser masculino y/o femenino siempre y cuando cumpla con todo el perfil requerido en los tdr</p>	<p>LEY N° 28879 ¿ LEY DE SEGURIDAD PRIVADA y Ley de Contrataciones del Estado</p>	<p>En principio, el cuestionamiento tiene un contexto totalmente distinto a la norma citada (Ley Nro. 28879).</p> <p>Ahora bien, se precisa al participante que en el numeral 2.2 de los Términos de Referencia se señala claramente que, obligatoriamente, <u>el 60% de personal de agentes deberá ser personal femenino.</u></p> <p>Por lo consiguiente se exhorta al participante, <i>que es de su responsabilidad brindar una lectura integral al presente requerimiento</i> en tanto su consulta esta textualmente expreso en los términos de referencia.</p>	<p>No se efectuará ninguna modificación y/o precisión a los términos de referencia.</p>
24	Específico	2.3	18	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	<p><u>CONSULTA</u> SE SOLICITA, AL COMITÉ DE SELECCIÓN, QUE INDIQUE CUÁLES SON LOS MESES CONSIGNADOS, POR LA ENTIDAD, COMO MESES EN PERIODO VACACIONAL Y CUÁLES SON LOS MESES CONSIGNADOS DENTRO DEL PERIODO ESCOLAR.</p>		<p>En relación a la fecha exacta del periodo vacacional y/o escolar estos están sujetos a la aprobación de la norma técnica relacionada a los Lineamientos para la prestación del servicio educativo en las instituciones y programas educativos de la Educación Basica para el año 2024, 2025 y 2026 respectivamente, por este motivo, no se puede indicar cuales son los meses exactos para cada uno de dichos periodos.</p> <p>Sin perjuicio de ello, se precisa y de acuerdo a lo señalado en el numeral 5. PLAZO DE</p>	<p>No se efectuará ninguna modificación y/o precisión a los términos de referencia.</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

							EJECUCION DEL SERIVICIO, la DEBEDSAR comunicará al CONTRATISTA con un mínimo de cinco (5) días calendario de anticipación las fechas exactas de inicio y culminación de las vacaciones, a efectos de realizar la disminución de agentes según lo indicado en el numeral 2.2 de los TDR.	
25	Específico	1.4	35	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	<p><u>OBSERVACIÓN</u> SOBRE LA ACREDITACION DE LOS ANTECEDENTES POLICIALES, JUDICIALES Y PENALES.</p> <p>La Entidad solicita, dentro de los documentos para el perfeccionamiento del contrato (pag. 17, literal m), el Certificado Único Laboral para acreditar que el agente no cuente con antecedentes policiales, penales ni judiciales; sin embargo, existe una disyuntiva con respecto a lo solicitado en la página 35, inciso e, numeral 1.4 del anexo 1, donde se exige los certificados originales de estos antecedentes.</p> <p>Se solicita al Comité, exigir dichos certificados solamente cuando haya una observación dentro del Certificado Único Laboral.</p>		<p>El presente cuestionamiento hace alusión a una observación; sin embargo, está formulado como una consulta más aún al no identificarse alguna transgresión a la normativa de contrataciones, por lo cual su cuestionamiento será tratado como una consulta.</p> <p>Con la finalidad de brindar mayor claridad al texto en cuestión, se acepta parcialmente lo solicitado por el participante, siendo necesaria la adecuación del citado literal, quedando redactado de la siguiente manera:</p> <p>e) No tener antecedente policial, ni penal, ni judicial acreditado mediante copia del Certificado Único Laboral (Certijoven o Certiadulto), de no contar con dicho documento, se debe presentar copia simple del certificado de antecedentes policiales, penales y judiciales vigente .</p>	<p>Con ocasión de la integración de bases se efectuará la precisión al literal e) del numeral 1.4 del Anexo 01 de los TDR:</p> <p>e) No tener antecedente policial, ni penal, ni judicial acreditado mediante copia del Certificado Único Laboral (Certijoven o Certiadulto), de no contar con dicho documento, se debe presentar copia simple del certificado de antecedentes policiales, penales y judiciales vigente.</p>
26	Específico	2.3.3	26	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	<p><u>OBSERVACIÓN</u> SOBRE EL REQUERIMIENTO DE EQUIPOS DE SISTEMA DE SEGURIDAD DE VIDEO.</p>	Decreto Legislativo N°1213.	NO SE ACOGE LA OBSERVACION	No se incorporará ninguna precisión y/o

COMITÉ DE SELECCIÓN

					<p>Según lo establecido por la Entidad, en los términos de referencia, se solicita que el Contratista instale un sistema de seguridad de cámaras de vigilancia, el cual debe cumplir con una serie de características indispensables para su funcionamiento.</p> <p>Este tipo de servicio debe ser ejecutado por una empresa especializada dedicada a proporcionar protección y custodia a personas y bienes a través del monitoreo de señales y de respuesta, conectados con dispositivos y equipos electrónicos, como lo indica el artículo 34 del Decreto Legislativo N°1213, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-2023-IN.</p> <p>Por lo expuesto, se requiere que la empresa que ejecute el servicio, del presente proceso, se encuentre autorizada para brindar el SERVICIO DE TECNOLOGIA DE SEGURIDAD; por lo que observamos que la Entidad debe solicitar la correspondiente autorización, de cada postor, dentro de los REQUISITOS DE CALIFICACION.</p>	Decreto Supremo N° 005-2023-IN.	<p>El Art. 17 del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los Servicios de Seguridad Privada, establece lo siguiente</p> <p>Art.- Servicio de Tecnología de Seguridad El servicio de tecnología de seguridad es prestado por empresas especializadas dedicadas a proporcionar protección y custodia a personas y bienes a través del monitoreo de señales y de respuesta, conectados con dispositivos y equipos electrónicos. Estos servicios pueden comprender la instalación, desinstalación y/o mantenimiento de equipos y dispositivos.</p> <p>De la revisión de los términos de referencia, no se advierte que existan funciones de monitero a través de circuito cerrado u otro otros dispositivo y equipo electrónico, motivo por el cual no es requerida dicha autorización de funcionamiento.</p>	modificación en las bases administrativas
27	Específico	-	-	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	<p>CONSULTA SOBRE EL PLAN DE INSTRUCCIÓN.</p> <p>Se solicita, al Comité, que especifique cuántos días calendarios se tiene como plazo para la presentación del Plan de Instrucción solicitado en el anexo 3 de los TDR.</p>	-	<p>Se precisa al participante que en los Términos de Rererencia, se insertará dentro de los planes de seguridad señalados en el numeral 2. Del ANEXO N° 03 PLAN DE TRABAJO, el mismo que quedará de acuerdo al siguiente detalle señala:</p> <p>(...)</p>	<p>Con ocasión de la integración de bases se insertará dentro de los planes de seguridad señalados en el numeral 2. Del ANEXO N° 03 PLAN DE TRABAJO, el mismo que quedará de acuerdo al</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>2. Dentro de los treinta (30) días calendario de iniciado la prestación del servicio, el Contratista deberá de presentar a la Mesa de Partes de cada COAR, la documentación que se indica a continuación, para la aprobación respectiva por el Director General de cada COAR:</p> <p>Planes de Seguridad:</p> <p>2.1. Plan Integral de Seguridad. 2.2. Protocolos de Seguridad. 2.3. Funciones específicas de cada puesto de vigilancia contratado, las cuales considerarán como mínimo todas las obligaciones previstas en estos términos de referencia. 2.4. Manuales de Procedimientos de Vigilancia. 2.5. Plan de Emergencia en el COAR. 2.6. Plan de ecoeficiencia 2.7. Plan Anual de Instrucción</p> <p>(...)</p>	<p>siguiente detalle señala:</p> <p>(...)</p> <p>2. Dentro de los treinta (30) días calendario de iniciado la prestación del servicio, el Contratista deberá de presentar a la Mesa de Partes de cada COAR, la documentación que se indica a continuación, para la aprobación respectiva por el Director General de cada COAR:</p> <p>Planes de Seguridad:</p> <p>2.1. Plan Integral de Seguridad. 2.2. Protocolos de Seguridad. 2.3. Funciones específicas de cada puesto de vigilancia contratado, las cuales considerarán como mínimo todas las obligaciones previstas en estos términos de referencia. 2.4. Manuales de Procedimientos de Vigilancia. 2.5. Plan de Emergencia en el COAR. 2.6. Plan de</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

COMITÉ DE SELECCIÓN

								ecoeficiencia 2.7. Plan Anual de Instrucción (...)
28	Específico	2	32	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	<p><u>OBSERVACIÓN</u></p> <p>SOBRE LA PENALIDAD POR TARDANZA DEL AGENTE.</p> <p>Se observa que la Entidad solo otorgará una tolerancia de 10 minutos en la que no aplica la penalidad cuando el personal de relevo llegue fuera de la hora prevista. Sin embargo, observamos que dicha tolerancia es desmedida; ya que no se considera los casos fortuitos que podrían generar alguna demora en el relevo del servicio, como por ejemplo: accidentes de tránsito, emergencias de salud del agente, manifestaciones o huelgas, entre otros casos que escapan de la responsabilidad del agente o del contratista.</p> <p>Por lo tanto generamos observación, pidiendo que se considere 45 minutos de tolerancia para que la empresa de seguridad pueda tener una respuesta óptima ante estos casos fortuitos.</p>	-	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>Las empresas de vigilancia deberán de tener una correcta administración de su personal, de tal manera de tomar las previsiones del caso a fin que el personal destacado llegue a su puesto dentro del horario establecido.</p>	No se incorporará ninguna precisión y/o modificación en las bases administrativas con motivo de la absolución del presente cuestionamiento
29	Específico	1.4	35	DEFION SEGURIDAD Y VIGILANCIA S.A.C.	<p><u>OBSERVACIÓN</u></p> <p>En los documentos para el perfeccionamiento del contrato, la Entidad, solicita que se presente copia de carné de vacunación contra la covid19, de los agentes y supervisores; sin embargo, según el Decreto Supremo N° 130-2022-PCM, se derogó el Decreto Supremo N° 016-2022-PCM, que declara Estado de Emergencia Nacional por las circunstancias que afectan la vida y la salud de las personas como consecuencia del COVID 19. Observamos que dicho requerimiento, sólo era aplicable mientras subsistía el Estado de Emergencia por Covid19. En ese sentido, como se conoce, por las nuevas normas emitidas por el Minsa, ya se retiró la presentación del carné de vacunación contra la covid19, para ingresar a espacios publicos; por lo cual, generamos observación para que se suprima en todos sus extremos por estar desactualizado a las normas actuales.</p>	-	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACION</p> <p>Se precisa al participante, que mediante la Resolución Ministerial N.° 022-2024-MINSA, se aprueba la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DIGIESP-2024, Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.</p> <p>En las el titulo VI, DISPOSICIONES ESPECÍFICAS numeral 6.1. Disposiciones para la prevención y control de COVID-19 en el trabajo Para la vigilancia de la salud de los trabajadores, por la COVID-19 se han considerado siete (7)</p>	No se incorporará ninguna precisión y/o modificación en las bases administrativas con motivo de la absolución del presente cuestionamiento

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>disposiciones para aplicación por el empleador, basados en criterios técnicos y epidemiológicos y en el literal a. Vacunación contra la COVID-19 se precisa que la medida de prevención más efectiva es la vacunación contra la COVID-19. Se recomienda que todos los trabajadores tengan sus vacunas de acuerdo al esquema nacional de vacunación contra COVID-19, en la medida que ello aumenta las posibilidades de protección individual y poblacional.</p> <p>Por último, en el ANEXO N° 3 sobre la lista de chequeo de vigilancia de la COVID-19 en Centros de Trabajo con cinco (5) o más trabajadores se precisa que el centro laboral promueve y facilita el esquema completo de vacunación para el SARS-CoV-2.</p> <p>En tal sentido, mediante la normativa vigente se solicita que el personal cuente con su esquema de vacunación completo. Coronavirus: esquema de vacunación contra la COVID-19 - Orientación - Ministerio de Salud - Plataforma del Estado Peruano (www.gob.pe)</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

COMITÉ DE SELECCIÓN

30	Específico	2.3	16	OPTIMUS SECURITY S.A.C. - OPTIMUS SEC S.A.C.	<p><u>CONSULTA</u></p> <p>En los documentos para el perfeccionamiento del contrato solicitan que se adjunte una relación del personal que contenga el PERIODO DE DESTAQUE.</p> <p>En ese sentido, consultamos si por PERIODO se refieren al PLAZO DE LA PRESTACION DEL SERVICIOS que es por SETECIENTOS TREINTA (730) DÍAS CALENDARIOS o se refieren a la fecha de inicio y término; puesto que, de referirse a las fechas de inicio y término del servicio, resultaría imposible saberlo para el postor hasta después de la revisión y aprobación de los documentos para perfeccionar el contrato, lo cual puede tardar el tiempo que permita el RLCE, y de ser el caso ampliarse el plazo por alguna subsanación de observaciones.</p> <p>Por lo que solicitamos aclarar lo siguiente ¿por PERIODO se refieren a consignar SETECIENTOS TREINTA (730) DÍAS CALENDARIOS y no a las fechas que no se podrían saber hasta que la Entidad lo confirme?</p>		Se precisa al participante cuando se señala el periodo del destaque es el plazo que como entidad han considerado destacar a dicho personal para que brinde el servicio en el COAR, entendiéndose también que podría ser por todo el periodo de ejecución del servicio.	No se incorporará ninguna precisión y/o modificación en las bases administrativas con motivo de la absolución del presente cuestionamiento
31	Específico	2.3	17	OPTIMUS SECURITY S.A.C. - OPTIMUS SEC S.A.C.	<p><u>OBSERVACIÓN</u></p> <p>Para la firma del contrato, solicitan las copias de los carnets de identidad vigente emitido por SUCAMEC. Confirmar si se dará un plazo de treinta (30) días como mínimo para la regularización del mismo, plazo estimado en el que demora el trámite.</p> <p>Asimismo, se presentará una copia del trámite iniciado ante la SUCAMEC y una declaración jurada en donde se indique la regularización de los mismos en el plazo de treinta (30) días.</p>	Ley 30225	<p>No se acoge la observación.</p> <p>En primer lugar, las bases administrativas del presente procedimiento de selección, son derivadas de las bases estándar de concurso público para la contratación de servicios de seguridad de vigilancia privada aprobado mediante Directiva N° 001-2019-OSCE/CD, las cuales establecen como unos de los requisitos para el perfeccionamiento del contrato la copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC.</p> <p>En atención a las normas antes mencionadas, consideramos que el postor ganador de la buena pro, una vez consentida ésta, deberá prever las</p>	

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>acciones que le permitan contar con el personal de seguridad debidamente documentado conforme a la ley de la materia, entre otros aspectos, con el carné de identificación, documentación que deberá ser presentado para el perfeccionamiento del contrato, de acuerdo a lo indicado por el OSCE en sus bases estándar, como reglas de observancia obligatoria.</p> <p>Dicho ello, no se podría dar un mayor plazo para la presentación de dicho requisito, así como tampoco aceptar la presentación de una declaración jurada para su regularización por cuanto su exigencia se sujeta a la Directiva del OSCE.</p>	
32	Específico	2.3	17	<p>OPTIMUS SECURITY S.A.C. - OPTIMUS SEC S.A.C.</p>	<p><u>OBSERVACIÓN</u> Para la firma del contrato, solicitan las copias de la licencia de arma de fuego emitido por SUCAMEC.</p> <p>Confirmar si se dará un plazo de treinta (30) días como mínimo para la regularización del mismo, plazo estimado en el que demora el trámite. Asimismo, se presentará una copia del trámite iniciado ante la SUCAMEC y una declaración jurada en donde se indique la regularización de los mismos en el plazo de treinta (30) días.</p>	Ley 30225	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACIÓN</p> <p>Dicho ello, el literal p) del numeral 2.3 del capítulo II de las bases refiere lo siguiente: copia de la licencia de uso de armas de fuego emitido por SUCAMEC, <i>de ser el caso</i>.</p> <p>En ese sentido, al señalar “<i>de ser el caso</i>”, quiere decir que depende de lo establecido en el requerimiento.</p> <p>Bajo esa línea, se precisa que de la lectura de los términos de referencia, no se ha requerido</p>	<p>Con ocasión de integración de bases, se suprimirá el literal p) del numeral 2.3 del capítulo II de las bases que refiere lo siguiente:</p> <p>“<i>copia de la licencia de uso de armas de fuego emitido por SUCAMEC, de ser el caso.</i>”</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>que el personal deba portar armas de fuego.</p> <p>En tal sentido, al no requerir el uso de armas de fuego, no es exigible que el postor ganador de la buena pro presente el requisito señalado en el literal p) del numeral 2.3 .</p> <p>Finalmente, a fin que el postor adjudicado tenga mayor claridad, se eliminará el literal p) del numeral 2.3 del capítulo II de las bases.</p>	
33	Específico	2.3	18	<p>OPTIMUS SECURITY S.A.C. - OPTIMUS SEC S.A.C.</p>	<p><u>OBSERVACIÓN</u> Sobre la documentación requerida, se solicita al contratista presentar copia del plan para la vigilancia, prevención y control de la Covid 19 en el trabajo.</p> <p>En ese sentido, como se conoce las nuevas normas emitidas por el Minsa, ya se retiró la solicitud de acreditación del esquema de vacunación del covid19, por lo cual se observa dichos requisitos para que se suprima en todos sus extremos por estar desactualizado a las normas actuales.</p>	Ley 30225	<p>NO SE ACOGE LA OBSERVACION</p> <p>Se precisa al participante, que mediante la Resolución Ministerial N.° 022-2024-MINSA, se aprueba la Directiva Administrativa N° 349-MINSA/DIGIESP-2024, Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.</p> <p>En el título V. DISPOSICIONES GENERALES, numeral 5.1 DEFINICIONES OPERATIVAS y en sub numeral 5.5. se precisa que, en todo centro laboral, a través del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, se debe elaborar el “Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo” (Anexo N° 5), el mismo que debe ser remitido al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o al Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo del centro de labores, según</p>	<p>No se incorporará ninguna precisión y/o modificación en las bases administrativas con motivo de la absolución del presente cuestionamiento</p>

COMITÉ DE SELECCIÓN

							<p>corresponda, para su aprobación en un plazo máximo de cuarenta y ocho (48) horas a partir de su recepción.</p> <p>En tal sentido, mediante la normativa vigente se mantiene el requerimiento del Plan para la vigilancia, prevención y control de la COVID-19 en el trabajo.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	---	--