

ACTA DE COMITÉ DE SELECCION

CONCURSO PUBLICO N° 003-2023-BN

"SERVICIO DE LIMPIEZA GENERAL PARA LAS AGENCIAS, LOBBIES Y CAJEROS ATMS UBICADAS EN EL DEPARTAMENTO DE SAN MARTÍN DE LA SUBGERENCIA MACRO REGIÓN VI IQUITOS DE LA GERENCIA RED DE AGENCIAS DEL BANCO DE LA NACIÓN".


Siendo las 10:00 horas del día 13 de diciembre de 2023, se reúne presencial y por videollamada (aplicativo Microsoft Teams) el Comité de Selección designado mediante Resolución de Gerencia General N° 008-2023-BN/2000 de fecha 15 de febrero de 2023, reconfirmado con Resolución de Gerencia General N° 051-2023-BN/2000 de fecha 20 de junio de 2023, para llevar a cabo el proceso para la contratación del "Servicio de Limpieza General para las agencias, lobbies y cajeros ATM's ubicadas en el Departamento de San Martín de la Subgerencia Macro Región VI Iquitos de la Gerencia Red de Agencias del Banco de la Nación", integrado por:

El Comité de Selección está conformado por los siguientes miembros:



Presidente Titular	Jorge Luis Quiroz Nevado
Miembro 1 Titular	Christian Adrián Chirinos Meza
Miembro 2 Titular	Jesús Martín Peña La Torre

El presidente del Comité de Selección, luego de verificar el quórum respectivo, inició la sesión, señalando como tema de agenda lo siguiente:

Calificación de las ofertas y otorgamiento de Buena Pro al Concurso Público N° 003-2023, "Servicio de Limpieza General para las agencias, lobbies y cajeros ATM's ubicadas en el Departamento de San Martín de la Subgerencia Macro Región VI Iquitos de la Gerencia Red de Agencias del Banco de la Nación".



Antes de iniciar el desarrollo de análisis a las ofertas presentadas, se precisa que la calificación de las propuestas, se sujetará a lo establecido en las disposiciones y lineamientos del Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado, aprobado por el Decreto Supremo N° 082-2019-EF, en adelante la Ley y el Decreto Supremo N° 344-2018-EF, que aprueba el Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, en adelante el Reglamento, e incluyen sus respectivas disposiciones conexas.

Culminada la evaluación de las ofertas admitidas en atención a lo prescrito en el numeral 75.1 del artículo 75 del Reglamento, se procede con la verificación de los documentos de requisitos de calificación especificados en las bases a los postores que obtuvieron el primer y segundo lugar según orden de prelación, verificando que cumplan con los requisitos de calificación especificados en las bases. La oferta del postor que no cumpla con los requisitos de calificación es descalificada.

A	CAPACIDAD LEGAL	CONSORCIO EMSELTA SAC. INTEGRADO POR: EMPRESA DE MANTENIMIENTO, SERVICIOS DE LIMPIEZA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A.C. Y SERVICIO DE REPRESENTACIONES CONSIGNACIONES Y LIMPIEZA MEGA INTEGRAL S.A.C.	CONSORCIO JESUS INTEGRADO POR: RAYAN LIMP SAC Y SERMATEC CORP. S.A.C.
	HABILITACIÓN	1°	2°
	<ul style="list-style-type: none"> Copia de la constancia vigente de estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas y Entidades que realizan actividades de intermediación laboral – RENEEL, expedida por la Autoridad Administrativa de Trabajo, en dicha constancia se debe(n) detallar la(s) actividad(es) que faculte(n) al postor a prestar servicios de actividades de limpieza. <div> Importante En el caso de consorcios, cada integrante del consorcio que se hubiera comprometido a ejecutar las obligaciones vinculadas directamente al objeto de la convocatoria debe acreditar este requisito. </div>	Folios 20-24. EMSELTA SAC. Acredita con copia de constancia de renovación en el RENEEL vigente hasta el 18/10/2024. SERV. DE REP. CONSIGNACIONES Y LIMPIEZA MEGA INTEGRAL SAC. Acredita con copia de constancia de renovación en el RENEEL vigente hasta el 26/07/2024. Cumple	Folios 21-26. RAYAN LIMP. SAC. Acredita con copia de constancia de renovación en el RENEEL vigente hasta el 06/06/2024. SERMATEC CORP SAC. Acredita con copia de constancia de renovación en el RENEEL vigente hasta el 29/04/2024. Cumple

B	CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL		
B.1	CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE		
B.1.1	CAPACITACIÓN		
	Supervisor (01) Requisitos: <ul style="list-style-type: none"> Taller/curso mínimo de veinticuatro (24) horas lectivas en manejo de residuos sólidos Taller/curso mínimo de veinticuatro (24) horas lectivas en ecoeficiencia. Taller/curso mínimo de veinticuatro (24) horas lectivas en manejo seguro y dosificación de productos químicos. Taller/curso mínimo de veinticuatro (24) horas lectivas en procedimientos de limpieza y desinfección Acreditación: <ul style="list-style-type: none"> Constancias de capacitación a los supervisores en temas de ecoeficiencia, mínimo de 24 horas lectivas. Constancias de capacitación a los supervisores en manejo de residuos sólidos mínimo de 24 horas lectivas. Constancias de capacitación a los supervisores en el manejo seguro y dosificación de productos químicos, mínimo de 24 horas lectivas. Constancias de capacitación a los supervisores en el procedimiento de limpieza y desinfección, mínimo de 24 horas lectivas. <div> Importante Se podrá acreditar la capacitación mediante certificados de estudios de postgrado, considerando que cada crédito del curso que acredita la capacitación equivale a dieciséis horas lectivas, según la normativa de la materia. </div>	Folios 26-31 Richard Michael Chilca Baltazar Acredita las cuatro capacitaciones requeridas por más de 24 horas lectivas. Cumple	Folios 29-36 Ruiz Pablo Rivera Quiñones Acredita las cuatro capacitaciones requeridas por más de 24 horas lectivas. Cumple

B.1.2	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE		
	<p><u>Supervisor (01)</u></p> <p><u>Requisitos:</u> Tres (03) años de experiencia como supervisor de servicios de limpieza.</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (trasape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el periodo traslapado.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Importante</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la Entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. • En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo. • Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco (25) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas. • Al calificar la experiencia del personal, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del cargo o puesto no coincida literalmente con aquella prevista en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que realizó el personal corresponden con la función propia del cargo o puesto requerido en las bases. </div>	<p><u>Folio 32</u></p> <p>Acredita la experiencia con copia de constancia de trabajo en el cargo de supervisor de servicios de limpieza por más de 3 años.</p> <p><u>Cumple</u></p>	<p><u>Folio 28</u></p> <p>Acredita la experiencia con copia de certificado de trabajo en el cargo de supervisor de limpieza por más de 3 años.</p> <p><u>Cumple</u></p>
C	EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD		
	<p><u>Requisitos:</u></p> <p>El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a Cuatro Millones Quinientos Mil con 00/100 soles (S/ 4'500,000.00), por la contratación de servicios de limpieza en general en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehaciente, con voucher de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por Entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20)</p>	<p><u>Folios 38-79</u></p> <p>Acredita experiencia del postor en la especialidad por la contratación de servicios de limpieza en general en entidades públicas o privadas, por un monto mayor a 4'500,000,00 con 3 contrataciones y sus respectivas constancias de cumplimiento.</p> <p><u>Cumple</u></p>	<p><u>Folios 39-58</u></p> <p>Acredita experiencia del postor en la especialidad por la contratación de servicios de limpieza en general en entidades públicas o privadas, por un monto mayor a 4'500,000,00 con 2 contrataciones y sus respectivas Informes y acta de conformidad.</p> <p><u>Cumple</u></p>

contrataciones.

En caso los postores presenten varios comprobantes de pago para acreditar una sola contratación, se debe acreditar que corresponden a dicha contratación; de lo contrario, se asumirá que los comprobantes acreditan contrataciones independientes, en cuyo caso solo se considerará, para la evaluación, las veinte (20) primeras contrataciones indicadas en el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

En el caso de servicios de ejecución periódica o continuada, solo se considera como experiencia la parte del contrato que haya sido ejecutada durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de presentación de ofertas, debiendo adjuntarse copia de las conformidades correspondientes a tal parte o los respectivos comprobantes de pago cancelados.

En los casos que se acredite experiencia adquirida en consorcio, debe presentarse la promesa de consorcio o el contrato de consorcio del cual se desprenda fehacientemente el porcentaje de las obligaciones que se asumió en el contrato presentado; de lo contrario, no se computará la experiencia proveniente de dicho contrato.

Asimismo, cuando se presenten contratos derivados de procesos de selección convocados antes del 20.09.2012, la calificación se ceñirá al método descrito en la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado", debiendo presumirse que el porcentaje de las obligaciones equivale al porcentaje de participación de la promesa de consorcio o del contrato de consorcio. En caso que en dichos documentos no se consigne el porcentaje de participación se presumirá que las obligaciones se ejecutaron en partes iguales.

Si el titular de la experiencia no es el postor, consignar si dicha experiencia corresponde a la matriz en caso que el postor sea sucursal, o fue transmitida por reorganización societaria, debiendo acompañar la documentación sustentatoria correspondiente.

Si el postor acredita experiencia de otra persona jurídica como consecuencia de una reorganización societaria, debe presentar adicionalmente el **Anexo N° 9**.

Cuando en los contratos, órdenes de servicios o comprobantes de pago el monto facturado se encuentre expresado en moneda extranjera, debe indicarse el tipo de cambio venta publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP correspondiente a la fecha de suscripción del contrato, de emisión de la orden de servicios o de cancelación del comprobante de pago, según corresponda.

Sin perjuicio de lo anterior, los postores deben llenar y presentar el **Anexo N° 8** referido a la Experiencia del Postor en la Especialidad.

Importante

- *Al calificar la experiencia del postor, se debe valorar de manera integral los documentos presentados por el postor para acreditar dicha experiencia. En tal sentido, aun cuando en los documentos presentados la denominación del objeto contractual no coincida literalmente con el previsto en las bases, se deberá validar la experiencia si las actividades que ejecutó el postor corresponden a la experiencia requerida.*
- *En el caso de consorcios, solo se considera la experiencia de aquellos integrantes que se hayan comprometido, según la promesa de consorcio, a ejecutar el objeto materia de la convocatoria, conforme a la Directiva "Participación de Proveedores en Consorcio en las Contrataciones del Estado".*

El postor CONSORCIO EMSELSA SAC. INTEGRADO POR: EMPRESA DE MANTENIMIENTO, SERVICIOS DE LIMPIEZA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A.C. Y SERVICIO DE REPRESENTACIONES CONSIGNACIONES Y LIMPIEZA MEGA INTEGRAL SAC. ACREDITA los requisitos de calificación, por lo que queda **CALIFICADA**.

El postor CONSORCIO JESUS INTEGRADO POR: RAYAN LIMP SAC Y SERMATEC CORP SAC., ACREDITA los requisitos de calificación, por lo que queda **CALIFICADA**.

Los miembros del Comité de Selección, luego de verificar las ofertas presentadas solicitaron el detalle de todos los elementos constitutivos de su oferta y cualquier información adicional que resulte pertinente a los postores que obtuvieron del primer al quinto lugar.

Los postores en el plazo establecido remitieron la estructura de costos, donde se advierte que los postores que ocuparon el primero, segundo, cuarto y quinto lugar no han precisado en el rubro de beneficios sociales lo correspondiente a vacaciones y CTS para el personal de 03 horas y 45 minutos.

En atención al numeral 46.4 del Artículo 46° del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado "Quórum, acuerdo y responsabilidad", en la cual se indica lo siguiente:

46.4. Durante el desempeño de su encargo, el comité de selección está facultado para solicitar el apoyo que requiera de las dependencias o áreas pertinentes de la Entidad, las que están obligadas a brindarlo bajo responsabilidad.

En ese sentido, mediante correo electrónico de fecha 12 de diciembre de 2023 se solicitó apoyo y/u opinión a la Sección Administración Relaciones Laborales y Previsionales, Subgerencia Administración de Personal de la Gerencia de Recursos Humanos y Cultura, en el sentido, si corresponde otorgar el reconocimiento de los beneficios sociales por vacaciones y CTS para el personal de 03 horas y 45 minutos.

Al respecto, la citada Jefatura emitió el siguiente pronunciamiento:

Estimados: respecto a la consulta realizada debemos precisar que el Decreto legislativo N° 713 "Consolidan la legislación sobre descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada", señala en su artículo 10° que el trabajador tiene derecho a treinta días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicios, siendo que dicho derecho está condicionado, además, al cumplimiento del récord vacacional refiriendo el artículo 12° que: "Para efectos del récord vacacional se considera como días efectivos de trabajo los siguientes: La jornada ordinaria mínima de cuatro horas..."

Siendo ello así, si bien no existe norma a nivel nacional que establezca la obligación de otorgar vacaciones a los trabajadores a tiempo parcial, el convenio N° 52 de la OIT ratificado por el señala en su artículo 2: "Toda persona a la que se aplique el presente convenio tendrá derecho, después de un año de servicio continuo, a unas vacaciones anuales pagadas de seis días laborales, por lo menos", siendo que a la fecha el mismo no ha sido regulado por el Estado peruano.

Respecto al pago de la CTS, el D.S. N° 001-97-TR - Texto Único Ordenado de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios es claro en referir en su artículo 4 que "**Sólo están comprendidos en el beneficio de la compensación por tiempo de servicios los trabajadores sujetos al régimen laboral común de la actividad privada que cumplan, cuando menos en promedio, una jornada mínima diaria de cuatro horas**", no existiendo duda alguna respecto a su otorgamiento en el caso de jornadas mayores a 04 horas.



Asimismo, nos ponen en conocimiento el Informe N° 136-2018-MTPE/2/14.1 emitido por Dirección de Políticas y Normativa de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, opinión que se encuentra vigente a la fecha y el Acuerdo Plenario del Pleno Jurisdiccional Nacional Laboral y Procesal Laboral de fecha 26/03/2021, donde el Pleno adoptó por Mayoría la segunda ponencia que enuncia lo siguiente:

"La determinación de la existencia de un contrato a plazo indeterminado por desnaturalización de una contratación civil o modal, no implica la realización de labores superiores a la jornada mínima para la percepción de un determinado beneficio social según exigencia normativa, puesto que no es posible confundir la naturaleza del vínculo laboral, con el cumplimiento o satisfacción de los requisitos para la percepción de los beneficios sociales. Por lo tanto, la probanza de una jornada menor a cuatro horas, sí es razón suficiente para negar el disfrute de los derechos laborales correspondientes".

Luego de la evaluación y calificación efectuada por el comité de selección, toman los siguientes acuerdos, por mayoría;

Acuerdo tomado por el Comité de Selección:

- Otorgar la Buena Pro a la oferta presentada por el postor CONSORCIO EMSELSA SAC. INTEGRADO POR: EMPRESA DE MANTENIMIENTO, SERVICIOS DE LIMPIEZA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A.C. Y SERVICIO DE REPRESENTACIONES CONSIGNACIONES Y LIMPIEZA MEGA INTEGRAL S.A.C., luego de la evaluación efectuada, cumpliendo éste con los requisitos de calificación especificados en las Bases Integradas del procedimiento de selección.
- Publicar en el SEACE del OSCE la Buena Pro del procedimiento de selección del Concurso Público N° 003-2023-BN, "Servicio de Limpieza General para las agencias, lobbies y cajeros ATM's ubicadas en el Departamento de San Martín de la Subgerencia Macro Región VI Iquitos de la Gerencia Red de Agencias del Banco de la Nación", otorgando la Buena Pro al postor CONSORCIO EMSELSA SAC. INTEGRADO POR: EMPRESA DE MANTENIMIENTO, SERVICIOS DE LIMPIEZA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A.C. Y SERVICIO DE REPRESENTACIONES CONSIGNACIONES Y LIMPIEZA MEGA INTEGRAL S.A.C. por el importe de **Un Millón Seiscientos Ochenta y Cinco Mil Novecientos Setenta con 31/100 Soles (S/. 1'685,970.31), incluido IGV.**


Christian Adrián Chirinos Meza
Miembro titular
Jesús Martín Peña La Torre
Miembro titular

VOTO DISCREPANTE DEL MIEMBRO JORGE LUIS QUIROZ NEVADO

El presidente del Comité de Selección el sr. Jorge Luis Quiroz Nevado se encuentra disconforme con lo señalado por el Primer y Segundo Miembro del Comité de Selección, por las siguientes consideraciones:

- Con respecto a la calificación del Primer Postor (CONSORCIO EMSELSA SAC. INTEGRADO POR: EMPRESA DE MANTENIMIENTO, SERVICIOS DE LIMPIEZA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A.C. Y SERVICIO DE REPRESENTACIONES CONSIGNACIONES Y LIMPIEZA MEGA INTEGRAL S.A.C.).

De acuerdo a las Bases Integradas del Concurso Público N°003-2023-BN establecen en su Sección Específica, Capítulo III, Numeral 08, Literal a) Pagina 24 que El Contratista deberá dar cumplimiento íntegro a lo dispuesto por la Ley N°27626 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N°003-2002-TR modificado por Decreto Supremo N°004-2019-TR, que Regula la Actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores, así como normas modificatorias y complementarias. En este contexto, se remarca el hecho que sus trabajadores gozaran de los derechos y beneficios que corresponden a los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, por ende, deberán estar incluidos en su planilla.

Adicionalmente, el contratista deberá cumplir con las normas laborales, previsionales, seguridad social vigente y toda aquella normativa aplicable al servicio de limpieza.

En ese contexto por medio de la Resolución N°826-2023-Sunafil/TFL de fecha 29 de agosto de 2023, emitida por la Primera Sala del Tribunal de Fiscalización Laboral (TFL), se establece como principal criterio jurisprudencial administrativo que los trabajadores a tiempo parcial (part time) deben gozar de vacaciones por, al menos, seis días laborables en el año en aplicación del Convenio N° 52 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que tiene rango constitucional.

Bajo dicho escenario, de la revisión de la estructura de costos presentada por el postor CONSORCIO EMSELSA SAC, esta no garantiza el cumplimiento de las normas laborales conforme a la legislación vigente para los operarios de 3 horas y 45 minutos solicitados por El Banco de la Nación, hecho que se advierte del no reconocimiento de los beneficios sociales por vacaciones que corresponden a dicho grupo de operarios, conforme a lo exigido en las presentes bases integradas respecto al alcance del cumplimiento de las normas laborales, hecho que no se condice con lo ofrecido por el postor CONSORCIO EMSELSA SAC al no reflejarse los costos laborales para dicho grupo de operarios (véase importe de vacaciones del rubro II Beneficios Sociales con importe S/0.00 en dicha estructura de costos)

Por lo cual, al amparo de lo dispuesto en el artículo 68 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se RECHAZA la oferta del postor CONSORCIO EMSELSA SAC.

- Con respecto a la calificación del Segundo Postor (CONSORCIO JESUS INTEGRADO POR: RAYAN LIMP SAC Y SERMATEC CORP. S.A.C.)

Las Bases Integradas del Concurso Público N°003-2023-BN establecen en su Sección Específica, Capítulo III, Numeral 08, Literal a) Página 24 que El Contratista deberá dar cumplimiento íntegro a lo dispuesto por la Ley N° 27626 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N°003-2002-TR modificado por Decreto Supremo N°004-2019-TR, que Regula la Actividad de las Empresas Especiales de Servicios y de las Cooperativas de Trabajadores, así como normas modificatorias y complementarias. En este contexto, se remarca el hecho que sus trabajadores gozaran de los derechos y beneficios que corresponden a los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, por ende, deberán estar incluidos en su planilla.


Adicionalmente, el contratista deberá cumplir con las normas laborales, previsionales, seguridad social vigente y toda aquella normativa aplicable al servicio de limpieza.

En ese contexto, los trabajadores a tiempo parcial (part time) tienen como base imponible para el aporte a Essalud por parte de su empleador, la remuneración o ingreso conforme al artículo 6 de la Ley de Productividad y competitividad Laboral DS-003-97-TR, DL 650, Art. 6° de la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, etc.

Asimismo, también forman parte de la base imponible del aporte al Essalud otros pagos que tengan carácter remunerativo, tales como horas extras, prestaciones alimentarias vía suministro directo, asignación familiar, asignación vacacional, bonificación por tiempo de servicios, gratificaciones ordinarias, entre otros conceptos.

Bajo dicho escenario de la revisión de la estructura de costos presentada por el postor "Consortio Jesús" conformado por las empresas RAYAN LIMP SAC (RUC N°20609150263) Y SERMATEC CORP SAC (RUC N°20554291385), este no garantiza el cumplimiento de las normas laborales conforme a la legislación vigente para los operarios de jornada de 3 horas y 45 minutos solicitadas por El Banco de la Nación, hecho que se advierte del no cumplimiento de las obligaciones de la empresa respecto a los aportes contributivos a Essalud a dicho grupo de operarios, hecho que se advierte de los conceptos que comprende dicha contribución al considerar la parte remunerativa y las vacaciones del grupo de operarios, hecho que se advierte de los conceptos que comprende dicha contribución al considerar la parte remunerativa y las vacaciones del grupo de operarios de 08 horas: APORTES ESSALUD DE $((A+B.1)*9\%)$.

Por lo cual, al amparo de lo dispuesto en el artículo 68 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se RECHAZA la oferta del postor "CONSORCIO JESUS".


Jorge Luis Quiroz Nevado
Presidente titular

Siendo las 11:15 horas y no habiendo otro punto que tratar, se dio por finalizada la sesión.



Christian Adrián Chirinos Meza
Miembro titular



Jorge Luis Quiroz Nevado
Presidente titular



Jesús Martín Peña La Torre
Miembro titular