

EVALUACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA

CP-ABR-5-2025-GR.CAJ/DRAC-CS-1

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CONSULTORÍA EN GENERAL PARA LA RESIDENCIA DE OBRA DEL PROYECTO DE INVERSIÓN DENOMINADO: "RECUPERACIÓN DE LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN 26 UNIDADES PRODUCTORAS 15 CENTROS POBLADOS 6 DISTRITOS DE LA PROVINCIA DE SAN MARCOS DEL DEPARTAMENTO DE CAJAMARCA", CUI N° 2617866.

FACTOR DE EVALUACIÓN TÉCNICA	POSTOR 1 DEL RIO RODRIGUEZ JORGE ENRIQUE
------------------------------	--

A. EXPERIENCIA DEL POSTOR

A.	EXPERIENCIA ADICIONAL DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
	Evaluación: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 320,000.00 (Trescientos veinte mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios de consultoría iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante quince (15) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computan desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. Acreditación: La experiencia del postor en la especialidad se acredita con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación o liquidación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con constancia de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta o cualquier otro documento emitido por entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago ¹⁰ o comprobante de retención electrónico emitido por SUNAT por la retención del IGV ¹¹ , correspondientes a un máximo de veinte contrataciones. En caso el postor sustente su experiencia en la especialidad mediante contrataciones realizadas con privados ¹² , para acreditarla debe presentar de forma obligatoria lo indicado en el numeral (ii) del presente párrafo; no es posible que acredite su experiencia	[20] puntos M = Monto facturado acumulado por el postor por la prestación de servicios de consultoría iguales o similares. M >= S/ 600,000.00 ¹³ : [20] puntos M >= S/ 450,000.00 y < S/ 600,000.00: [15] puntos M > S/ 320,000.00 ¹⁴ y < S/ 450,000.00: [10] puntos	M = Monto Facturado acumulado por el postor M = S/ 380,826.90 Cumple condición de: M > S/ 320,000.00 y < S/ 450,000.00 10 puntos

B.	METODOLOGÍA PROPUESTA	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
	Evaluación: Se evalúa la metodología propuesta por el postor para la ejecución de la consultoría, cuyo contenido mínimo es el siguiente: Debe contener como mínimo el enfoque que se aplica para alcanzar los objetivos: <ul style="list-style-type: none">Enfoque metodológico: justificación del método elegido y su alineación con los objetivos de la consultoría.Instrumentos y técnicas utilizadas: herramientas de recolección y análisis de información.Estrategia de implementación: pasos, fases o etapas de desarrollo, recursos requeridos para la implementación.Evaluaciones de medio término: mecanismos para medir avances y ajustes necesariosApropiación del plan: estrategias para asegurar que los resultados sean aplicables por la entidad contratante. Acreditación: Se acredita mediante la presentación del documento que sustente la metodología propuesta.	[25] puntos Desarrolla la metodología que sustenta la oferta con lo mínimo solicitado: [25] puntos No desarrolla la metodología que sustente la oferta 0 puntos	El postor desarrolla la metodología propuesta. 25 puntos

C.	CALIFICACIONES Y/O EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	
C.1	CAPACITACIÓN ADICIONAL DEL PERSONAL CLAVE		
	Criterio: Se evalúa en función del tiempo de capacitación del personal clave propuesto como RESIDENTE DE OBRA, los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none">✓ Ejecución de obras por administración directa y/o contrata.✓ Residencia y supervisión de obras.✓ Valorizaciones y liquidaciones de obra.✓ Adicionales, ampliación de plazo y mayores metrados en obras.✓ Diseño de obras hidráulicas y/o proyectos de siembra y cosecha de agua. La capacitación debe haber sido finalizada en los últimos 10 AÑOS, contados hasta la presentación de las ofertas. Acreditación: Se acreditan con copia simple de CONSTANCIAS, CERTIFICADOS, DIPLOMADOS, ESPECIALIZACIONES.	[20] puntos Más de 300 horas: [20] puntos Más de [200] hasta [300] horas: [15] puntos Más de [120] hasta [200] horas [10] puntos	El personal clave propuesto por el postor, acumula un total de 3,566 horas de capacitación en el temario consignado en las bases. 20 puntos

G. CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN [20] puntos	<p>Para dicho factor de evaluación se ha solicitado que el postor oferte capacitación a un mínimo de 20 personas de la entidad. Sin embargo, de la revisión de la oferta del postor, se verifica que NO INDICA la cantidad de personas a capacitar, por lo que no cumple con dicho factor de evaluación y no se asignará ningún puntaje.</p> <p><u>NO CUMPLE</u></p>
Se evalúa en función a la oferta de capacitación a un mínimo de 20 personas, en temas de:	Más de 12 HORAS: [20] puntos	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Recuperación de servicios ecosistémicos – siembra y cosecha de agua. ✓ Manejo de agua en cuencas alto andinas y sistemas de riego. 	Más de 08 HORAS: [15] puntos	
La capacitación se realizará de manera presencial, en las instalaciones del auditorio de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, sito en el Km. 3.5 carretera a Baños del Inca - Cajamarca y será realizado por un profesional propuesto por el postor, el mismo que es un Ing. Civil y/o Ing. Agrícola y/o Ing. Hidráulico colegiado y habilitado y/u otro profesional con conocimiento técnico en la materia, con un mínimo de 02 años de experiencia como capacitador en temas de: Mejoramiento de agua para riego y/o Recuperación de servicios ecosistémicos y/o Mejoramiento de provisión de agua para riego y/o Sistemas de Infraestructura Hidráulica y/o Sistema de riego y/o construcción de canales de riego y/o drenajes.	Más de 04 HORAS: [10] puntos	
El postor que oferte la capacitación del presente factor de evaluación se obliga a entregar los certificados o constancias del personal capacitado a la entidad contratante.		

J. PLANIFICACIÓN DETALLADA	METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	<p>El postor presenta "Plan de Trabajo", el cual incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis detallado del alcance del servicio. - define roles y responsabilidades del personal clave. - Identifica supuestos riesgos asociados. - Presenta el cronograma de ejecución. <p>15 puntos</p>
<p>Evaluación:</p> <p>Se evalúa la capacidad del postor para estructurar de manera exhaustiva y coherente un Plan de Trabajo, asegurando que incluya todas las actividades necesarias para la ejecución del contrato.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Los aspectos mínimos que deberá tener el plan de trabajo, es el siguiente:</p> <p>Proceso de las actividades de la residencia de obra:</p> <p>a. Análisis detallado del desarrollo de la consultoría</p> <p>Proceso de las actividades de la residencia de obra</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etapa I: Actividades antes del inicio de la ejecución de la obra. - Etapa II: Actividades durante la ejecución de obra. - Etapa III: Actividades para la recepción de la obra. - Etapa IV: Actividades para la Liquidación de contrato de obra y liquidación del contrato de consultoría de obra. <p>b. Medios de verificación.</p> <p>Son los instrumentos a través de los cuales se acreditará el cumplimiento de las actividades de ejecución de obra.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Documentos previos y durante la ejecución y culminación de la obra. <p>c. Composición del personal y recursos asignados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recursos humanos: Personal asignado con funciones específicas - Equipos - Recursos materiales <p>d. Programa de ejecución.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actividades claramente secuenciales 	<p>[15] puntos</p> <p>Se asigna puntaje acorde a lo siguiente:</p> <p>Plan de trabajo completo según el alcance del servicio: [15] puntos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis detallado del alcance del servicio. • Definición clara de roles y responsabilidades del personal clave. • Identificación de supuestos y riesgos asociados. • Cronograma de ejecución con calendarios de participación. <p>Plan incompleto o insuficiente: [0] puntos</p>	

PUNTAJE TÉCNICO:

70 PUNTOS

FACTOR DE EVALUACIÓN ECONÓMICA

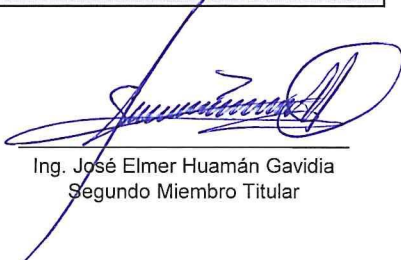
OFERTA ECONÓMICA	PUNTAJE / METODOLOGÍA PARA SU ASIGNACIÓN	<p>Monto Ofertado = S/ 321,930.00</p> $Po = \frac{Mb \times Pmax}{Mo} = \frac{321,930.00 \times 100}{321,930.00}$ <p>Po = 100 puntos</p>
<p>Evaluación:</p> <p>Se evalúa considerando el precio ofertado por el postor.</p> <p>Acreditación:</p> <p>Se acredita mediante el documento que contiene el precio oferta (Anexo N° 6).</p>	<p>La evaluación consiste en otorgar el mayor puntaje a la oferta del menor monto ofertado y otorgar a las demás ofertas puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos montos ofertados, según la siguiente fórmula:</p> $Po = \frac{Mb \times Pmax}{Mo}$ <p>Po = Puntaje de la oferta económica a evaluar Mo = Monto de la oferta económica Mb = Monto de la oferta económica más baja Pmax = Puntaje máximo</p> <p>[PUNTAJE MÁXIMO EQUIVALENTE A 100 PUNTOS]* puntos</p>	

CÁLCULO DE PUNTAJE TOTAL DE LAS OFERTAS

PUNTAJE TOTAL El puntaje total de las ofertas es el promedio ponderado de la evaluación técnica y la evaluación económica, aplicándose la siguiente fórmula: $PTP = c_1 PT + c_2 Pe$ Donde: <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> PTP = PT = Pe = c1 = c2 = </div> <div> = Puntaje total del postor a evaluar = Puntaje de la evaluación técnica del postor a evaluar = Puntaje de la evaluación económica del postor a evaluar = Coeficiente de ponderación para la evaluación técnica: [INDICAR COEFICIENTE, CONSIDERANDO QUE $0.70 \leq c_1 \leq 0.80$] = Coeficiente de ponderación para la evaluación económica: [INDICAR COEFICIENTE, CONSIDERANDO QUE $0.20 \leq c_2 \leq 0.30$] </div> </div> Donde: $c_1 + c_2 = 1.00$	
PTP = Puntaje Total del Postor $PTP = c_1 PT + c_2 Pe$ $PTP = 0.8 * 70 + 0.2 * 100$ $PTP = 56 + 20$ PTP = 76 PUNTOS	
PUNTAJE TOTAL DEL POSTOR	76 PUNTOS
BONIFICACIÓN MYPE (5%)	3.8
BONIFICACIÓN COLINDANCIA
PUNTAJE TOTAL CON BONIFICACIÓN	79.8 PUNTOS
ORDEN DE PRELACIÓN	PRIMERO


CPC. Carlos Maykell Atalaya Caballero
Presidente Titular


Ing. Ronal Muñoz Dávila
Primer Miembro Titular


Ing. José Elmer Huamán Gavidia
Segundo Miembro Titular