

Nro. Orden	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha y Hora de Envío.	Fecha y Hora de 1er registro.	Estado del Registro.	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
1	20610291784	NAOMI & N SERVICIOS Y DISTRIBUCIONES S.A.C.	Observación	Específico	3.2	C	24	RESPECTO A LA EXPERIENCIA DEL POSTOR. CON LA FINALIDAD DE FOMENTAR LA PLURALIDAD DE POSTORES.  SE SOLICITA CONSIDERAR COMO EXPERIENCIA: -SERVICIO DE VIGILANCIA PRIVADA Y/O SERVICIO DE SEGURIDAD EN ENTIDADES PUBLICAS O PRIVADAS.  EN CASO DE NO ACOGER, SE SOLICITA MOTIVAR SU NEGACION , TAL CUAL LO SEÑALA EL NUMERAL 72.4 DEL ART. 72 DEL RLCE. TENGAN EN CUENTA QUE LA Resolución del tribunal del OSCE. N° 517-2019-TCE-S1-señala: La falta de motivación y congruencia del comité de selección durante la absolución de consultas y/u observaciones transgrede el principio de transparencia, lo cual configura la nulidad del procedimiento de selección. De igual forma, considerar al momento de absolver las consultas y observaciones, lo establecido en el tercer párrafo del numeral 6.2 de las disposiciones generales de la DIRECTIVA N° 009-2019-OSCE/CD, ésta última indica: Se entiende que la absolución de una consulta y/u observación no ha sido motivada cuando la Entidad se limite a señalar en el pliego, frases como: Cefínse a lo establecido en las Bases. El área usuaria es la responsable de formular el requerimiento, entre otras	ART. 2 LCE	2025-04-23 13:32:17.0	2025-04-23 13:26:35.0	Enviado	SE ACOGE lo solicitado por el participante, procediéndose a incluir en las bases integradas, lo siguiente: C. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD. Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 850,000.00 (Ochocientos cincuenta mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios de vigilancia privada y/o servicios de seguridad en entidades públicas o privadas, durante los ocho (08) años anteriores a la fecha de la presentación de la ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 70,000.00 (Setenta mil con 00/100 Nuevos Soles) por la contratación de servicios de vigilancia privada y/o servicios de seguridad en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: C. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD. Requisitos: El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 850,000.00 (Ochocientos cincuenta mil con 00/100 Soles), por la contratación de servicios de vigilancia privada y/o servicios de seguridad en entidades públicas o privadas, durante los ocho (08) años anteriores a la fecha de la presentación de la ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante pago, según corresponda. En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 70,000.00 (Setenta mil con 00/100 Nuevos Soles) por la contratación de servicios de vigilancia privada y/o servicios de seguridad en entidades públicas o privadas, durante los ocho (8) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computarán desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.
2	20610291784	NAOMI & N SERVICIOS Y DISTRIBUCIONES S.A.C.	Observación		2.3	M	18	RESPECTO A LOS DOCUMENTOS PARA PERFECCIONAMIENTO DE CONTRATO NUMERAL M) EXIGE: Declaración Jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias.  SE SOLICITA ACLARAR QUE DICHO REQUISITO APLICA SOLO A EXMIEMBROS DE LAS FFAA Y EX MIEMBROS DE PNP. YA QUE LOS AGENTES QUE NO HAN SIDO MIEMBROS DE FFAA Y PNP, NO REQUIERE DICHA EXIGENCIA. ELLO POR EL DERECHO AL TRABAJO NORMADO EN LA CPP. YA QUE LOS AGENTES PUEDE SER TAMBIEN CUALQUIER PERSONA CIVIL CON LA EXPERIENCIA Y LA CAPACITACIÓN EN EL CARGO, NO NECESARIAMENTE EX MIEMBROS DE FFAA Y PNP.  EN CASO DE NO ACOGER, SE SOLICITA MOTIVAR SU NEGACION , TAL CUAL LO SEÑALA EL NUMERAL 72.4 DEL ART. 72 DEL RLCE . Al respecto la Resolución del tribunal del OSCE. N° 517-2019-TCE-S1-señala: La falta de motivación y congruencia del comité de selección durante la absolución de consultas y/u observaciones transgrede el principio de transparencia, lo cual configura la nulidad del procedimiento de selección. De igual forma, considerar al momento de absolver las consultas y observaciones, lo establecido en el tercer párrafo del numeral 6.2 de las disposiciones generales de la DIRECTIVA N° 009-2019-OSCE/CD, ésta última indica: Se entiende que la absolución de una consulta y/u observación no ha sido motivada cuando la Entidad se limite a señalar en el pliego, frases como:	ART. 2 LCE	2025-04-23 13:32:17.0	2025-04-23 13:28:10.0	Enviado	SE ACOGE lo solicitado por el participante, procediéndose a incluir en las bases integradas, lo siguiente: XX. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA FIRMA DEL CONTRATO (...) m) Declaración jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias, de corresponder.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: 2.3 REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO (...) m) Declaración jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias, de corresponder.
3	20610291784	NAOMI & N SERVICIOS Y DISTRIBUCIONES S.A.C.	Observación	Específico	ANEXO 4	ANEXO 4	39	CON LA FINALIDAD DE ESTRUCTURAR LOS COSTOS ACORDE AL PRESUPUESTO DE LA ENTIDAD.  Y TENIENDO EN CUENTA QUE EL MODELO DE LA ESTRUCTURA DE COSTOS LO ELABORA EL ÁREA USUARIA.  SE SOLICITA ADJUNTAR EN FORMATO EXCEL EL MODELO DEL CUADRO DE ESTRUCTURA DE COSTOS, SIN LOS PRECIOS. ELLO CON LA FINALIDAD DE ESTRUCTURAR DE UNA FORMA CORRECTA Y REAL EL COSTO DEL SERVICIO A EJECUTAR, CON ELLO BENEFICIARIA A LA ENTIDAD DE TENER COSTOS REALES Y ACORDE AL MERCADO LABORAL.  EN CASO DE NO ACOGER, SE SOLICITA MOTIVAR SU NEGACION , TAL CUAL LO SEÑALA EL NUMERAL 72.4 DEL ART. 72 DEL RLCE. TENGAN EN CUENTA QUE LA Resolución del tribunal del OSCE. N° 517-2019-TCE-S1-señala: La falta de motivación y congruencia del comité de selección durante la absolución de consultas y/u observaciones transgrede el principio de transparencia, lo cual configura la nulidad del procedimiento de selección. De igual forma, considerar al momento de absolver las consultas y observaciones, lo establecido en el tercer párrafo del numeral 6.2 de las disposiciones generales de la DIRECTIVA N° 009-2019-OSCE/CD, ésta última indica: Se entiende que la absolución de una consulta y/u observación no ha sido motivada cuando la Entidad se limite a señalar en el pliego, frases como: Cefínse a lo establecido en las Bases. El área usuaria es la responsable de formular el requerimiento, entre otras	ART. 2 LCE	2025-04-23 13:32:17.0	2025-04-23 13:29:21.0	Enviado	SE PRECISA, que se adjuntará a las bases integradas el archivo de la estructura de costos en formato excel.	
4	20610291784	NAOMI & N SERVICIOS Y DISTRIBUCIONES S.A.C.	Observación	Específico	3.1	3.1	52	LOS TERMINOS DE REFERENCIA, NO ES NITIDO, HAY HOJAS QUE NO SE PUEDEN VISUALIZAR CON NITIDEZ  POR LO QUE SE SOLICITA ESCANEAR DE MANERA NITIDA LOS TERMINOS DE REFERENCIA.  EN CASO DE NO ACOGER, SE SOLICITA MOTIVAR SU NEGACION , TAL CUAL LO SEÑALA EL NUMERAL 72.4 DEL ART. 72 DEL RLCE. TENGAN EN CUENTA QUE LA Resolución del tribunal del OSCE. N° 517-2019-TCE-S1-señala: La falta de motivación y congruencia del comité de selección durante la absolución de consultas y/u observaciones transgrede el principio de transparencia, lo cual configura la nulidad del procedimiento de selección. De igual forma, considerar al momento de absolver las consultas y observaciones, lo establecido en el tercer párrafo del numeral 6.2 de las disposiciones generales de la DIRECTIVA N° 009-2019-OSCE/CD, ésta última indica: Se entiende que la absolución de una consulta y/u observación no ha sido motivada cuando la Entidad se limite a señalar en el pliego, frases como: Cefínse a lo establecido en las Bases. El área usuaria es la responsable de formular el requerimiento, entre otras	ART. 2 LCE	2025-04-23 13:32:17.0	2025-04-23 13:32:14.0	Enviado	SE PRECISA, que se adjuntará a las bases integradas los términos de referencia en formato PDF.	
5	20610214577	EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SEGURIDAD Y RESGUARDOS MACC SEGURIDAD S.A.C.	Observación	Anexo	13	7.2	56	requerimiento del personal: según lo solicitado en este punto la Ley 28879, esta derogada desde el 15 de enero del 2023, sírvanse modificar los requerimientos de acuerdo al nuevo D.S.005-2023-IN y su Reglamento N°1213 que regula los servicios de seguridad y vigilancia.	D.S.005-2023-IN	2025-04-23 14:33:20.0	2025-04-23 14:33:13.0	Enviado	SE ACOGE lo solicitado por el participante, procediéndose a incluir en las bases integradas, lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO El personal requerido deberá cumplir con los requisitos mínimos establecidos de acuerdo al Decreto Supremo N°005-2023-IN - que aprueba del Reglamento de la Ley N°1213 que regula los servicios de seguridad y vigilancia. REQUISITOS (...) d) Contar con carnet de servicios de seguridad privada en la modalidad de prestación de servicios de seguridad y estar registrado como Supervisor, ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Munición y Explosivos de Uso Civil – SUCAMEC, acreditado mediante copia simple, en cumplimiento con lo establecido en el Artículo 66.- Supervisor/a de Seguridad del CAPÍTULO X, del DECRETO SUPREMO N° 005-2023-IN - Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO El personal requerido deberá cumplir con los requisitos mínimos establecidos de acuerdo al Decreto Supremo N°005-2023-IN - que aprueba del Reglamento de la Ley N°1213 que regula los servicios de seguridad y vigilancia. REQUISITOS (...) d) Contar con carnet de servicios de seguridad privada en la modalidad de prestación de servicios de seguridad y estar registrado como Supervisor, ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Munición y Explosivos de Uso Civil – SUCAMEC, acreditado mediante copia simple, en cumplimiento con lo establecido en el Artículo 66.- Supervisor/a de Seguridad del CAPÍTULO X, del DECRETO SUPREMO N° 005-2023-IN - Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada.
6	20610214577	EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SEGURIDAD Y RESGUARDOS MACC SEGURIDAD S.A.C.	Consulta	Anexo	13	b	59	distribución de equipamiento, implementos y accesorios: b:Armas de corto alcance, si bien es cierto para la seguridad privada se contempla el uso de Revolver cal 38, ahora las entidades están requiriendo armas de corto alcance, como Pistolas, por la versatilidad en su uso y la garantía de un mejor desempeño en la seguridad y protección. Consulta: Su entidad considerará el uso de Pistolas cal 9mm 0 380mm, en lugar de Revolver.		2025-04-23 14:51:50.0	2025-04-23 14:51:38.0	Enviado	El área usuaria, considera también la opción del uso de Pistola 9mm corta, procediendo a incluir en los términos de referencia, lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL DEL UNIFORME, EQUIPOS, IMPLEMENTOS Y ACCESORIOS (...) b) Armas de corto alcance: EL CONTRATISTA proveerá las armas de fuego según la distribución de equipamientos señalados que responde a las características de un revólver calibre 38 o pistola calibre 9mm corto con su respectiva funda para el personal que cubra su servicio en la Sede San Borja Av. Del Aire 485 CONCYTEC, cada arma asignada deberá contar con una dotación mínima de seis (06) municiones para calibre 38 o dos (02) cacerinas abastecidas para Pistola calibre 9mm corto. El arma deberá estar operativa, por lo que EL CONTRATISTA debe realizar de manera periódica o de corresponder la inspección y mantenimiento preventivo a través del técnico o especialista armero certificado y/o acreditado por SUCAMEC. Asimismo, las visitas para mencionadas inspecciones deberán ser coordinadas y/o comunicadas a la Oficina de Logística, mediante correo electrónico jgonzales@concytec.gob.pe.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL DEL UNIFORME, EQUIPOS, IMPLEMENTOS Y ACCESORIOS (...) b) Armas de corto alcance: EL CONTRATISTA proveerá las armas de fuego según la distribución de equipamientos señalados que responde a las características de un revólver calibre 38 o pistola calibre 9mm corto con su respectiva funda para el personal que cubra su servicio en la Sede San Borja Av. Del Aire 485 CONCYTEC, cada arma asignada deberá contar con una dotación mínima de seis (06) municiones para calibre 38 o dos (02) cacerinas abastecidas para Pistola calibre 9mm corto. El arma deberá estar operativa, por lo que EL CONTRATISTA debe realizar de manera periódica o de corresponder la inspección y mantenimiento preventivo a través del técnico o especialista armero certificado y/o acreditado por SUCAMEC. Asimismo, las visitas para mencionadas inspecciones deberán ser coordinadas y/o comunicadas a la Oficina de Logística, mediante correo electrónico jgonzales@concytec.gob.pe.
7	20610214577	EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SEGURIDAD Y RESGUARDOS MACC SEGURIDAD S.A.C.	Consulta	Anexo	13	7.2	59-d	equipos de comunicación: se está requiriendo 2 equipos celulares para el turno de día y de noche en la sede 1; si se tiene en cuenta que el servicio es en la misma sede y a un radio de 50mts de distancia se podría asignar un solo equipo celular. Consulta: se puede asignar un solo equipo celular para cada sede..		2025-04-23 15:01:12.0	2025-04-23 15:01:08.0	Enviado	El área usuaria, considera en los términos de referencia la necesidad en el caso de la Sede 1 del CONCYTEC de contar con 2 agentes de seguridad (los cuales no se encuentran en un mismo punto), se requiere que cada uno de ellos, cuente con equipo de telefonía para las coordinaciones con el personal de la entidad. Por lo tanto, se mantiene lo requerido en el cuadro de DISTRIBUCION DE EQUIPAMIENTO, IMPLEMENTOS Y ACCESORIOS, en referencia a la cantidad y ubicación de la sede.	
8	20610214577	EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SEGURIDAD Y RESGUARDOS MACC SEGURIDAD S.A.C.	Consulta	Anexo	13	XI	64	Pólizas: Con respecto a las Pólizas Responsabilidad Civil y Dishonestidad, equivalente a \$300 mil dólares. Ustedes creen...¿que este monto es Congruente, razonable y proporcional con la realidad al servicio que se va a brindar, nos parece excesivo dicho monto en ambas pólizas por lo que deberían bajar el monto y que equivalga al 10% de monto referencial. Ya que toda empresa de seguridad cuenta con una póliza que garantiza sus servicios ante sucamec y ante el min. de trabajo.		2025-04-23 15:12:39.0	2025-04-23 15:12:32.0	Enviado	El área usuaria, informa al comité de selección, que el monto establecido para las pólizas de responsabilidad civil y dishonestidad, ha sido calculado a través del bróker contratado por la Entidad, considerando los bienes patrimoniales de la Entidad. En ese sentido, se mantienen el monto de las pólizas en mención.	
9	20610214577	EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SEGURIDAD Y RESGUARDOS MACC SEGURIDAD S.A.C.	Consulta	Anexo	13	XXI	69	requisitos de calificación: La entidad podría bajar la experiencia del Personal de supervisión, a 2 años y de agentes a 1 año, con la finalidad de dar mayor oportunidad de trabajo a personal con esa experiencia.	principio de libertad de concurrencia.	2025-04-23 15:27:35.0	2025-04-23 15:27:30.0	Enviado	El área usuaria, manifiesta que el contenido del artículo 16 del TUO de la Ley, como del artículo 29 del Reglamento, se desprenden las facultades exclusivas que posee el área usuaria de la Entidad, para poder elaborar y modificar las presentes especificaciones técnicas; siendo – por tanto – la única responsable de que las mismas sean adecuadas y que se asegure su calidad técnica. Asimismo, es preciso señalar que, la normativa de las compras públicas, a través de la Opinión N° 002-2020/DTN, indica que, el área usuaria es la dependencia que cuenta con los conocimientos técnicos necesarios para definir las características técnicas de los bienes, servicios y obras que se habrán de contratar. En ese sentido, el área usuaria considera que los años de experiencia para el supervisor y agentes no será variado, motivado porque se busca que el personal asignado tenga la capacidad y preparación para asumir cualquier riesgo y ofrecer soluciones de manera efectiva.	
10	20610214577	EMPRESA DE SERVICIOS GENERALES SEGURIDAD Y RESGUARDOS MACC SEGURIDAD S.A.C.	Consulta	General	anexo13	xviii	68	Como sabrán ya entro en vigencia la nueva ley de contrataciones del estado N°30069, en la cual las entidades tendrán la posibilidad de otorgar la buena pro a empresas que se encuentren legalmente conformadas, que sean empresas sin denuncias por faltas de pagos, de liquidaciones y no estar mal en el sistema sunat, así como empresas que bajen su monto en la oferta de postor las llamadas"bateras"... Ustedes considerarán otorgar la buena pro, a empresas con propuestas temerarias. ? evaluaran con el sistema anterior o evaluaran con el nuevo sistema de contrataciones.		2025-04-23 15:39:00.0	2025-04-23 15:38:55.0	Enviado	SE PRECISA, que, el procedimiento de selección se rige a través de la normativa de la Ley de Contrataciones del Estado Ley N°30225 y su Reglamento (incluye modificatorias). Por consiguiente, respecto a las ofertas temerarias, se aclara que el comité de selección aplicará lo establecido en el Artículo 28 Rechazo de ofertas, de ser el caso.	

Nro. Orden	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha y Hora de Envío.	Fecha y Hora de 1º registro.	Estado del Registro.	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
11	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	1.10	-	15	En el presente extremo de las Bases OBSERVAMOS que se está considerando la Ley N° 28879 - Ley de Servicios de Seguridad Privada y su reglamento aprobado por Decreto Supremo 003-2011-IN, los cuales, se encuentran Derogados desde el 15 de enero de 2023, con la en entrada de vigencia del Decreto Legislativo N° 1213. Por lo tanto, solicitamos que se suprima de todos los extremos de las Bases y se reemplace por el Decreto Legislativo N° 1213.	Decreto Legislativo N° 1213	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:06:15.0	Enviado	SE ACOGE lo solicitado por el participante, procediéndose a incluir en las bases integradas, lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO El personal requerido deberá cumplir con los requisitos mínimos establecidos de acuerdo al Decreto Supremo N°005-2023-IN - que aprueba el Reglamento de la Ley N°1213 que regula los servicios de seguridad y vigilancia a) Uniforme: Deberá cumplir con las normas establecidas en la Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN, así como la Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC "Directiva vigente que establece las características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada" emitido por la SUCAMEC", no trasladando gasto alguno al personal destacado, siendo responsabilidad de EL CONTRATISTA. (...) Para la instalación del servicio, el personal del CONTRATISTA deberá encontrarse correctamente uniformado, de conformidad a lo establecido en la Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN Ley de servicio de seguridad privada. X. FORMA DE PAGO (...) Consideraciones especiales Pago del primer mes de servicio: (...) b) Copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Munición y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC, según lo establecido Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN Ley de servicio de seguridad privada. XXI. REQUISITOS DE CALIFICACION CALIFICACION LEGAL/HABILITACION (...) En caso el servicio incluya otras modalidades, según lo previsto en la Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN Ley de servicio de seguridad privada, corresponderá verificar la autorización vigente para la prestación de cada modalidad en el portal antes mencionado.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO El personal requerido deberá cumplir con los requisitos mínimos establecidos de acuerdo al Decreto Supremo N°005-2023-IN - que aprueba el Reglamento de la Ley N°1213 que regula los servicios de seguridad y vigilancia a) Uniforme: Deberá cumplir con las normas establecidas en la Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN, así como la Resolución de Superintendencia N° 424-2017-SUCAMEC "Directiva vigente que establece las características, especificaciones técnicas y uso de uniformes, emblemas, distintivos e implementos del personal de seguridad privada" emitido por la SUCAMEC", no trasladando gasto alguno al personal destacado, siendo responsabilidad de EL CONTRATISTA. (...) Para la instalación del servicio, el personal del CONTRATISTA deberá encontrarse correctamente uniformado, de conformidad a lo establecido en la Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN Ley de servicio de seguridad privada. X. FORMA DE PAGO (...) Consideraciones especiales Pago del primer mes de servicio: (...) b) Copia simple del documento que acredite la presentación del contrato suscrito con la Entidad ante la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Munición y Explosivos de Uso Civil - SUCAMEC, según lo establecido Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN Ley de servicio de seguridad privada. XXI. REQUISITOS DE CALIFICACION CALIFICACION LEGAL/HABILITACION (...) En caso el servicio incluya otras modalidades, según lo previsto en la Ley 1213 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N°005-2023-IN Ley de servicio de seguridad privada, corresponderá verificar la autorización vigente para la prestación de cada modalidad en el portal antes mencionado.
12	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Específico	2.2.1.1	-	16	¿Para la admisión de la oferta solo será necesario presentar los documentos requeridos el numeral 2.2.1.1?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:06:55.0	Enviado	SE PRECISA, que, de acuerdo al numeral 2.2.1.1 de las bases estándar, los documentos para la admisión de ofertas son los indicados en dicho numeral.	
13	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Específico	2.2.1.1	d	16	¿Para la acreditación del cumplimiento de los Términos de Referencia bastará solo con la presentación del Anexo N° 3?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:07:31.0	Enviado	SE PRECISA, que, de acuerdo al numeral 2.2.1.1 de las bases estándar, los documentos para la admisión de ofertas son los indicados en dicho numeral. Por consiguiente para la acreditación del cumplimiento de los términos de referencia bastará con la presentación del Anexo N°3, para la etapa de admisión de la oferta.	
14	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Específico	2.2.1.2	-	17	Para la acreditación de los Requisitos de Calificación, solo bastará con la presentación de los documentos requeridos en el numeral 3.2 del Capítulo III de las Bases?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:08:08.0	Enviado	SE PRECISA, que, de acuerdo al numeral 3.2 del Capítulo III de las Bases, los documentos para la calificación son los indicados en dicho numeral.	
15	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	-	17	Para la etapa de perfeccionamiento del contrato bastará solo con la presentación los documentos descritos en el numeral 2.3 de las presentes Bases?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:08:34.0	Enviado	SE PRECISA, que, de acuerdo al numeral 2.3 del Capítulo II de las Bases, los documentos para el perfeccionamiento del contrato son los indicados en dicho numeral.	
16	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	2.3	m	18	En el presente extremo de las Bases OBSERVAMOS que están solicitando que para la etapa de suscripción del contrato se presente la Declaración Jurada, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias, sin embargo, el personal que no ha pertenecido a dichas instituciones, NO CORRESPONDERIA la presentación de la cita declaración jurada. Ante ello, solicitamos que se agregue en la citada literal la palabra "DE CORRESPONDER", de conformidad con el Principio de Libertad de Concurrencia, en donde se indica que las Entidades promueven libre acceso y participación de proveedores en los procesos de contratación que realicen, debiendo evitarse exigencias y formalidades costosas e innecesarias.	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:12:39.0	Enviado	SE ACOGE lo solicitado por el participante, procediéndose a incluir en las bases integradas, lo siguiente: 2.3 REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO (...) * Declaración jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias del personal que preste el servicio, de corresponder.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: 2.3 REQUISITOS PARA EL PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO (...) * Declaración jurada por agente, en el cual se precise que no ha sido separado de las FFAA o PNP por medidas disciplinarias del personal que preste el servicio, de corresponder.
17	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Específico	2.3	n	18	En relación a la presentación de Copia del carnet de identidad vigente emitido por SUCAMEC como Requisito para perfeccionar el contrato; y en mérito de la aprobación del DECRETO SUPLENTO N° 005-2023-IN, que aprueba el reglamento del DECRETO LEGISLATIVO N° 1213 que regula los Servicios de Seguridad Privada, y debido a los plazos de adecuación que ha concedido la SUCAMEC para que las empresas que desarrollen actividades que regulen la misma, en virtud de estos procesos de adecuación de los procedimientos de seguridad privada (nuevo tupá) y adaptación a las nuevas condiciones establecidas al nuevo marco normativo, lo que está generando un cuello de botella en diversos trámites lo que genera retraso en las solicitudes presentadas razones por la cual consultamos si se otorgará un plazo prudencial de 30 días hábiles, desde iniciado el servicio al contratista, para entregar los carnés de identificación SUCAMEC.	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:14:12.0	Enviado	El área usuaria, manifiesta lo siguiente:  Cabe señalar que en el numeral 29.6 del artículo 29 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, se establece que el requerimiento debe incluir las exigencias previstas en leyes, reglamentos técnicos, normas metrológicas y/o sanitarias, reglamentos y demás normas que regulan el objeto de la contratación con carácter obligatorio. En este caso, el área usuaria manifiesta que con fecha 12 de mayo de 2023, se publicó el Decreto Supremo N° 005-2023-IN "Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1213, Decreto Legislativo que regula los servicios de seguridad privada". Así, de la revisión del artículo 59 de dicho cuerpo normativo, se aprecia que es un deber del personal de seguridad portar su carnet vigente, para su plena identificación durante la prestación o desarrollo de los servicios de seguridad privada el cual debe corresponder a la modalidad autorizada de los servicios de seguridad privada y a la empresa de seguridad con la cual el personal de seguridad tiene vínculo laboral vigente. Ante lo observado por el participante, el área usuaria como responsable y mejor conocedora de sus necesidades ratifica que no es posible otorgar el plazo requerido para la entrega del carnet de SUCAMEC del personal nuevo, en la medida que el reglamento de la ley de seguridad de privada establece que el servicio debe ejecutarse cumpliendo las disposiciones emitidas por el ente rector SUCAMEC, en consecuencia el postor ganador de la buena pro debe desarmar el servicio con personal debidamente documentado desde el momento de su instalación. Ver PRONUNCIAMIENTO N°126-2023-OSCE-DGR.	
18	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	2.3	p	18	En el presente extremo de las Bases, se advierte que se exige la presentación de pólizas de seguros por deshonestidad y responsabilidad civil por un monto de USD 300,000.00, el cual resulta desproporcionado y no guarda relación razonable ni congruente con el objeto y la naturaleza del servicio convocado.  Tal exigencia constituye una barrera de acceso que limita la participación de potenciales postores, afectando directamente el principio de libre concurrencia consagrado en el artículo 5° de la Ley de Contrataciones del Estado y el principio de proporcionalidad contemplado en la normativa aplicable.  En ese sentido, se solicita la revisión y modificación del referido requisito, proponiendo que el monto exigido en las pólizas sea ajustado a un valor razonable, objetivo y alineado con el riesgo real del servicio contratado, como por ejemplo un monto de USD 30,000.00, el cual resulta más coherente con el alcance del objeto del contrato.  Cabe precisar que la finalidad de las garantías y pólizas debe ser la de mitigar riesgos contractuales de forma razonable y no la de restringir la participación de proveedores que, cumpliendo con la normativa, se ven imposibilitados de asumir obligaciones excesivas e innecesarias.  Asimismo, exhortamos a la Entidad a velar por que en el presente procedimiento se respete el principio de equidad entre los derechos y obligaciones de las partes, promoviendo un tratamiento igualitario y justo para todos los participantes, conforme al marco normativo de la contratación pública.	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:24:29.0	Enviado	El área usuaria, informa al comité de selección que el monto establecido para las pólizas de responsabilidad civil y deshonestidad, ha sido calculado a través del broker contratado por la Entidad, considerando la cantidad y descripción de los bienes patrimoniales de la Entidad. En ese sentido, se mantienen los montos de las pólizas en mención.	
19	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Específico	2.5	-	20	Para las solicitudes del pago, ¿solo bastara con la presentación de la documentación requerida en el presente literal?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:27:08.0	Enviado	SE PRECISA, que, de acuerdo al numeral 2.5 del Capítulo II de las Bases, los documentos a presentar para el pago de la contraprestación son los indicados en dicho numeral.	
20	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Anexo	4	-	39	El cálculo de las dos (02) primeras horas extras diurnas, como las dos (2) siguientes, será según el artículo 10 del T.U.O del D.L. 854?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:30:54.0	Enviado	El área usuaria, informa al comité de selección, que, la regulación del pago de horas extras, tanto diurnas como nocturnas, se establece principalmente en el Decreto Supremo N° 007-2002-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobre tiempo (Decreto Legislativo N°854).	
21	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Anexo	4	-	39	La fórmula del cálculo de las HORAS EXTRAS DOS PRIMERAS HORAS DIURNAS es:  HORAS EXTRAS DOS PRIMERAS HORAS DIURNAS =(Remuneración Mínima Vital + Asignación Familiar)  De no ser así, por favor, precisar el correcto cálculo y/o compartir el ANEXO 01 - ESTRUCTURA DE COSTOS, para la correcta elaboración del monto ofertado, de conformidad con el PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA Y FACILIDAD DE USO.	Artículo 10° del T.U.O del D.L. 854 Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:31:49.0	Enviado	El área usuaria, informa al comité de selección, que, para el cálculo de horas extras, se considera la remuneración básica del trabajador, más la asignación familiar, si la tiene. La asignación familiar influye en el valor hora, por lo que las horas extras se calculan con la remuneración básica más la asignación familiar. Respecto a la estructura de costos se adjunta el modelo en archivo en excel, sin embargo, no están contempladas las formulas, por ser de criterio del participante aplicar las tasas que, por norma están establecidas para el cálculo de los beneficios de los trabajadores.	
22	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Anexo	4	-	39	El cálculo de las dos (02) primeras horas extras nocturnas, como las dos (2) siguientes, será según el artículo 10 TUO del D.L. 854?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:32:18.0	Enviado	El área usuaria, informa al comité de selección, que, la regulación del pago de horas extras, tanto diurnas como nocturnas, se establece principalmente en el Decreto Supremo N° 007-2002-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobre tiempo (Decreto Legislativo N°854).	
23	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Anexo	4	-	39	La fórmula de cálculo de las HORAS EXTRAS DOS PRIMERAS HORAS NOCTURNAS es:  HORAS EXTRAS DOS PRIMERAS HORAS NOCTURNAS =(Remuneración Mínima Vital + Asignación Familiar + Bonificación Nocturna)  De no ser así, por favor, precisar el correcto cálculo y/o compartir el ANEXO 01 - ESTRUCTURA DE COSTOS, para la correcta elaboración del monto ofertado, de conformidad con el PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA Y FACILIDAD DE USO.	Artículo 10° del T.U.O del D.L. 854 Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:32:50.0	Enviado	El área usuaria, informa al comité de selección, que, para el cálculo de horas extras, se considera la remuneración básica del trabajador, más la asignación familiar, si la tiene y la bonificación nocturna. Respecto a la estructura de costos se adjunta el modelo en archivo en excel, sin embargo, no están contempladas las formulas, por ser de criterio del participante aplicar las tasas que, por norma están establecidas para el cálculo de los beneficios de los trabajadores.	
24	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Anexo	4	-	39	El supervisor es externo? o deberá de considerarse en la estructura de costos como "SUPERVISOR DIURNO 12 HORAS L-D" Y SUPERVISOR NOCTURNO 12 HORAS L-D?"		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:37:28.0	Enviado	El área usuaria, informa al comité de selección que, el supervisor es considerado como externo (supervisión eventual), por lo que, se procederá a incluir en los términos de referencia lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO UN SUPERVISOR -El cargo de Supervisor no será considerado como un integrante del grupo de vigilancia (personal externo), toda vez que su presencia solamente será exigible conforme a lo señalado en los párrafos que anteceden; sin embargo, deberá contar con poder de decisión a fin de solucionar los problemas operativos que pudieran presentarse durante la ejecución del servicio. No obstante, el CONCYTEC podrá solicitar el cambio del mismo ante cualquier incumplimiento de sus actividades. Por lo tanto, el cargo de supervisor no ha sido considerado en el modelo de estructura de costos (Anexo 4) como residente.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO UN SUPERVISOR - El cargo de Supervisor no será considerado como un integrante del grupo de vigilancia (personal externo), toda vez que su presencia solamente será exigible conforme a lo señalado en los párrafos que anteceden; sin embargo, deberá contar con poder de decisión a fin de solucionar los problemas operativos que pudieran presentarse durante la ejecución del servicio. No obstante, el CONCYTEC podrá solicitar el cambio del mismo ante cualquier incumplimiento de sus actividades.

Nro. Orden	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha y Hora de Envío.	Fecha y Hora de 1er registro.	Estado del Registro.	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
25	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Consulta	Específico	VII	f	53	El supervisor (que es solo uno de conformidad con el presente expediente de contratación), podrá realizar rondas inopinadas diarias FÍSICAS Y/O RADIALES?		2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:41:00.0	Enviado	El área usuaria, aclara que, en las bases se encuentra indicado la presencialidad del supervisor y el periodo en las sedes del CONCYTEC, para el cumplimiento de las rondas inopinadas, las cuales son: VII DESCRIPCION DEL SERVICIO (...) f) EL CONTRATISTA realizará a través del Supervisor rondas inopinadas diarias de control y supervisión, durante las 24 horas (turno diurno y turno nocturno), debiendo el supervisor de la empresa de seguridad apersonarse a cada uno de los puestos asignados y, efectuar recomendaciones propias del servicio. 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO UN SUPERVISOR -El supervisor es el representante del CONTRATISTA y se encargará del cumplimiento del servicio, por lo que deberá controlar como mínimo dos (02) días por semana y reportar las incidencias de la ejecución del servicio de la Sede Central y Sede San Borja del CONCYTEC, a través de correo electrónico (gonzales@concytec.gob.pe).  Lo que no conlleva, a que el supervisor del contratista y de la Entidad, a través del uso del servicio de telefonía, este en contacto con los agentes que brinden el servicio en las sedes de la entidad, con el fin de monitorear y realizar las coordinaciones para un óptimo servicio.	
26	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	VII	h	53	En el presente extremo de las Bases se señala que la Oficina de Logística se reserva el derecho de disponer el cambio o sustitución de los agentes de vigilancia y de los supervisores residentes.  No obstante, se advierte que en el Anexo N.º 4 de las Bases, referido al personal mínimo requerido, no se detalla ni se identifica el cargo de "Supervisor" como residente, lo cual genera una ambigüedad respecto al perfil, funciones y condiciones de prestación del servicio vinculadas a dicho puesto.  En atención al principio de transparencia, libertad de concurrencia y facilidad de uso y equidad y colaboración consagrados en la Ley de General de Contrataciones Públicas, solicitamos se precise expresamente en las Bases si el puesto de Supervisor corresponde a personal externo (de supervisión eventual o de sede central) o si será considerado como personal residente (presente de manera continua en la unidad de prestación del servicio), así como el turno en el que deberá desempeñar sus funciones.  La presente precisión contribuirá a una correcta interpretación de los requisitos técnicos mínimos y permitirá a los postores estructurar adecuadamente sus propuestas técnico-económicas, garantizando un proceso de selección transparente y equitativo.	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:48:52.0	Enviado	El área usuaria, manifiesta que, el supervisor es considerado como externo (supervisión eventual), por lo que, se procederá a incluir en los términos de referencia lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO UN SUPERVISOR - El cargo de Supervisor no será considerado como un integrante del grupo de vigilancia (personal externo), toda vez que su presencia solamente será exigible conforme a lo señalado en los párrafos que antecede, sin embargo, deberá contar con poder de decisión a fin de solucionar los problemas operativos que pudieran presentarse durante la ejecución del servicio. No obstante, el CONCYTEC podrá solicitar el cambio del mismo ante cualquier incumplimiento de sus actividades. Por lo tanto, el cargo de supervisor no ha sido considerado en el modelo de estructura de costos (Anexo 4) como residente.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: 7.2 REQUERIMIENTO DE PERSONAL (...) PERFIL DEL PERSONAL REQUERIDO UN SUPERVISOR - El cargo de Supervisor no será considerado como un integrante del grupo de vigilancia (personal externo), toda vez que su presencia solamente será exigible conforme a lo señalado en los párrafos que antecede, sin embargo, deberá contar con poder de decisión a fin de solucionar los problemas operativos que pudieran presentarse durante la ejecución del servicio. No obstante, el CONCYTEC podrá solicitar el cambio del mismo ante cualquier incumplimiento de sus actividades.
27	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	VII	h	53	En el presente extremo de las Bases se advierte que no se ha previsto un procedimiento claro, objetivo y formalizado para el cambio y/o reemplazo del personal de vigilancia en casos fortuitos, enfermedad u otras circunstancias debidamente justificadas, tales como solicitudes expresas del contratista. Esta omisión puede generar situaciones de incertidumbre durante la ejecución contractual y conllevar la aplicación arbitraria de penalidades.  Por ello, en atención a los principios de predictibilidad, razonabilidad y debido procedimiento, solicitamos que se incorpore expresamente en las Bases el siguiente procedimiento para el reemplazo de personal:  Procedimiento propuesto para el cambio o reemplazo de personal:  El contratista deberá remitir, dentro de un plazo máximo de cuarenta y ocho (48) horas de producida la contingencia, la documentación completa que acredite que el personal propuesto como reemplazo cumple o supera los requisitos mínimos establecidos en los Términos de Referencia, mediante el envío al correo electrónico institucional de la Entidad.  La Entidad contará con un plazo de veinticuatro (24) horas hábiles, computadas desde la recepción de la documentación, para emitir su conformidad o formular observaciones al reemplazo propuesto, mediante comunicación dirigida al correo electrónico que el contratista haya señalado para efectos de notificación durante la ejecución contractual.  En caso de que la Entidad no emita respuesta dentro del plazo señalado, se entenderá aprobada la solicitud por aplicación del principio de silencio administrativo positivo, quedando el personal reemplazante autorizado para la prestación del servicio.  En consecuencia, no se generará penalidad alguna por la presencia de personal no autorizado, bajo responsabilidad del funcionario encargado de la evaluación y/o del área designada por la Entidad.  La incorporación de este procedimiento permitirá resguardar los derechos de ambas partes, asegurando la continuidad del servicio sin perjuicio indebido al contratista y evitando dilaciones o penalidades injustificadas, en concordancia con el marco normativo aplicable a la contratación pública.	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 22:54:58.0	Enviado	El área usuaria, considera acoger parcialmente, lo solicitado por el participante, procediéndose a incluir en las bases integradas, lo siguiente: k) A solicitud de la empresa, de mediar un supuesto de caso fortuito, fuerza mayor u otro debidamente sustentado, los agentes de vigilancia pueden ser cambiados y/o reemplazados, debiendo comunicar esta situación a la Oficina de Logística hasta el mismo día del cambio y/o reemplazo, con lo cual esta última aprueba y evaluara el mismo, previa acreditación del perfil del agente.  Respecto al procedimiento para el cambio o reemplazo de personal se aplicará lo indicado en el inciso l) de VII del DESCRIPCION DEL SERVICIO.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: VII. DESCRIPCION DEL SERVICIO (...) k) A solicitud de la empresa, de mediar un supuesto de caso fortuito, fuerza mayor u otro debidamente sustentado, los agentes de vigilancia pueden ser cambiados y/o reemplazados, debiendo comunicar esta situación a la Oficina de Logística hasta el mismo día del cambio y/o reemplazo, con lo cual esta última aprueba y evaluara el mismo, previa acreditación del perfil del agente.
28	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	XII	-	65	15.En el presente extremo de las Bases OBSERVAMOS que no existe un procedimiento CLARO y OBJETIVO, motivo por el cual, solicitamos que se especifique lo siguiente:  En caso de producirse pérdidas (hurto, robo) de bienes (materiales, suministros, enseres, máquinas, equipos y materiales de oficina u otros bienes) de la Institución o de bienes del personal de la Institución registrados por el personal de servicio de vigilancia, la Entidad determinará la responsabilidad del Contratista, para lo cual tendrá en consideración el siguiente procedimiento: 1.El responsable de la supervisión de la Entidad, procederá a levantar el acta de constatación de robo o hurto, con el agente de vigilancia o supervisor o representante legal del contratista, los cuales podrán suscribir dicha acta, precisándose que de negarse a ello tal circunstancia no invalidará dicha acta. 2.El responsable de la supervisión de la Entidad, se acercará a la respectiva comandancia o comisaría de la PNP para presentar la denuncia sobre los hechos suscitados, a más tardar en un plazo de 24 horas de ocurrido, a efectos de que se realicen las investigaciones y determinación de responsabilidad penal que corresponda, e informar de ello a la Entidad. 3.Una vez obtenida la denuncia policial y el acta respectiva, responsable de la supervisión de la Entidad, le notificará al contratista, por escrito y/o vía correo electrónico, valga la redundancia, al correo señalado para efectos de notificación durante la ejecución contractual, para que, dentro del plazo máximo de cuarenta y ocho (48) horas siguientes de la notificación indicada realice su informe/descargo por escrito, dirigido al responsable de la Entidad, el cual deberá contener como mínimo la siguiente información: ¿Copia de la Denuncia policial ¿Circunstancias en que se produjo el hecho ¿Observación y evaluación de la zona en que se produjo el hecho ¿Análisis e hipótesis sobre el desarrollo de los hechos ¿Acciones desarrolladas por el personal de vigilancia ¿Descargo de parte del contratista sobre el hecho producido.  4.La Entidad, dentro de las cuarenta y ocho (48) horas siguientes de recibido el informe del contratista, deberá remitir el mismo al Área de Administración de la Entidad, acompañado de su informe el cual deberá contener su análisis y evaluación del hecho, o de transcurrido el plazo otorgado sin que el contratista realice su informe/descargo, bastará con la remisión del informe por parte del Área de Logística. 5.El Área de Administración de la Entidad, previo informe del Área de Logística de la Entidad y los resultados de la investigación policial que contenga un detalle de las faltas y/o incumplimientos de las características y condiciones, consignas mínimas o procedimientos que se hubieran transgredido, evaluará y analizará el informe remitido por el área, para determinar la responsabilidad o no del Contratista. De encontrarse o no responsabilidad de parte del personal de vigilancia del contratista, el Área de Administración de la Entidad, comunicará al contratista, los resultados de la evaluación de determinación de responsabilidades, y siendo el caso, que se encuentre responsabilidad del contratista en los hechos, este quedará obligado a la reposición de los bienes con las mismas o superiores características y condiciones tecnológicas en un plazo no mayor de diez (10) días calendario siguientes a la comunicación realizada por parte del Área de Administración de la Entidad.	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 23:17:46.0	Enviado	El área usuaria, considera acoger parcialmente lo solicitado por el participante, procediendo a incluir en los términos de referencia, lo siguiente: XII. RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA EN CASO DE PÉRDIDA, DAÑOS O PERJUICIOS DE BIENES DE LA ENTIDAD (...) b) En caso de producirse la pérdida, daños o perjuicios, de bienes del CONCYTEC o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia, la entidad determinará si la empresa de seguridad es responsable de lo ocurrido, para lo cual se tendrá en consideración el siguiente procedimiento: • El responsable de servicios generales de la Entidad, debe comunicar a la Oficina de Logística como máximo dentro del día siguiente de haber ocurrido o tomado conocimiento del caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes del CONCYTEC o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia. • El contratista queda obligado de presentar los descargos correspondientes ante la Oficina de Logística de la Entidad dentro de los dos (02) días siguientes de haber ocurrido o tomado conocimiento del caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes del CONCYTEC o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia. • En el caso de encontrarse responsabilidad de parte del personal de la empresa por el mal ejercicio de sus funciones y/o el incumplimiento de las prestaciones de la empresa de seguridad y vigilancia, la Entidad comunicará el contratista los resultados de la evaluación, dentro del plazo de tres (03) días contados a partir del día siguiente de culminada dicha evaluación.	Se incorpora a las bases integradas lo siguiente: XII. RESPONSABILIDAD DEL CONTRATISTA EN CASO DE PÉRDIDA, DAÑOS O PERJUICIOS DE BIENES DE LA ENTIDAD (...) b) En caso de producirse la pérdida, daños o perjuicios, de bienes del CONCYTEC o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia, la entidad determinará si la empresa de seguridad es responsable de lo ocurrido, para lo cual se tendrá en consideración el siguiente procedimiento: • El responsable de servicios generales de la Entidad, debe comunicar a la Oficina de Logística como máximo dentro de día siguiente de haber ocurrido o tomado conocimiento del caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes del CONCYTEC o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia. • El contratista queda obligado de presentar los descargos correspondientes ante la Oficina de Logística de la Entidad dentro de los dos (02) días siguientes de haber ocurrido o tomado conocimiento del caso de pérdida, daños o perjuicios de bienes del CONCYTEC o bienes de propiedad de terceros registrados por el servicio de vigilancia. • En el caso de encontrarse responsabilidad de parte del personal de la empresa por el mal ejercicio de sus funciones y/o el incumplimiento de las prestaciones de la empresa de seguridad y vigilancia, la Entidad comunicará el contratista los resultados de la evaluación, dentro del plazo de tres (03) días contados a partir del día siguiente de culminada dicha evaluación.
29	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	XVI	-	66	En el marco de la Ley N.º 30225 „Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento aprobado por D.S. N.º 344-2018-EF, formulamos la siguiente observación respecto a la fórmula de cálculo contemplada para la aplicación de penalidades en el presente procedimiento de selección:  Observación:  Se ha previsto como base de cálculo para la determinación de penalidades el uso de un porcentaje de la Unidad Impositiva Tributaria (UIT). Al respecto, consideramos que dicha metodología resulta inadecuada y contraria a la normativa vigente, por las siguientes razones:  a) Naturaleza jurídica de la UIT: La UIT es una unidad de referencia establecida por el Estado únicamente para fines tributarios, conforme lo establece expresamente el artículo 1 del Decreto Supremo N.º 398-2023-EF, el cual señala que su finalidad es la determinación de tributos, multas e infracciones en materia tributaria y administrativa. Por tanto, su uso para fines ajenos a dicha naturaleza, como es la determinación de penalidades contractuales en procedimientos de contratación pública, resulta improcedente y carente de sustento legal.  b) Variabilidad de la UIT: La UIT es actualizada anualmente mediante decreto supremo, lo cual introduce incertidumbre y variabilidad en el monto de las penalidades que podrían aplicarse durante la ejecución del contrato. Ello genera un riesgo económico desproporcionado para el contratista y afecta el principio de predictibilidad y razonabilidad consagrado en el artículo 2 del Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, el cual establece que los procedimientos deben asegurar condiciones equitativas para los postores.  c) Carácter arbitrario y contrario a ley: El uso de una unidad de valor no vinculada directamente al objeto contractual y su variabilidad temporal, constituye una cláusula abusiva que podría vulnerar los principios de legalidad, equidad y razonabilidad en los procedimientos de selección y ejecución contractual.  Por los fundamentos expuestos, solicitamos se acoga la presente observación y se suprima el uso de la UIT como forma de cálculo para la aplicación de penalidades contractuales. En su lugar, proponemos que se establezcan montos fijos en soles (S/.), definidos de manera objetiva y proporcional al valor del contrato, permitiendo así transparencia, previsibilidad y una participación equitativa de los postores en el presente procedimiento de selección.	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 23:20:11.0	Enviado	El área usuaria, considera no acoger lo solicitado por el participante, por lo siguiente: <b>Respecto a la naturaleza jurídica de la UIT:</b> La normativa de código tributario, establece: NORMA XV: UNIDAD IMPOSITIVA TRIBUTARIA: (...), También podrá ser utilizada para aplicar sanciones, determinar obligaciones contables, inscribirse en el registro de contribuyentes y <b>otras obligaciones formales</b> . <a href="https://www.sunat.gob.pe/legislacion/codigo/textoCompleto-TUO-CT.pdf">https://www.sunat.gob.pe/legislacion/codigo/textoCompleto-TUO-CT.pdf</a> . Por lo tanto, en el caso de contratos con el Estado, la Ley de Contrataciones del Estado (Ley 30225) puede establecer límites o regulaciones adicionales sobre la aplicación de penalizaciones, incluyendo el uso de la UIT, por consiguiente no se estaría vulnerando ninguna normativa.  <b>Respecto a la variabilidad de la UIT:</b> En el Perú se puede aplicar la Unidad Impositiva Tributaria (UIT) para la penalización en un contrato. La UIT se utiliza como referencia para calcular el monto de la penalización en caso de incumplimiento de las obligaciones contractuales. La UIT se actualiza anualmente, lo que permite que las penalizaciones se ajusten a la inflación y mantengan su valor real. Cabe precisar que la utilización como base de cálculo de penalidad UIT, no resultaría desproporcionada, toda vez que los montos a aplicarse no serían superiores al valor de la UIT.  <b>Respecto al carácter arbitrario y contrario a ley:</b> El uso de la UIT (Unidad Impositiva Tributaria) como base para la aplicación de penalidades en contrataciones del Estado no es necesariamente arbitrario ni contrario a la ley, siempre y cuando se ajuste a la normativa vigente y a los términos del contrato. La UIT se utiliza como una referencia económica para establecer límites y montos en diferentes disposiciones legales, incluyendo las relacionadas con penalidades por incumplimiento.  Por lo tanto, consideramos que la aplicación de la UIT en las otras penalidades establecidas en los términos de referencia no constituye una cláusula abusiva que podría vulnerar los principios de legalidad, equidad y razonabilidad en los procedimientos de selección y ejecución contractual.  Cabe resaltar, que la aplicación de la penalidad es de exclusiva responsabilidad y atribución del contratista, por acción o inacción del personal de su empresa y/o proceso llevado a cabo que produjo el supuesto penalizable, siendo de responsabilidad prevenir y tomar las consideraciones y medidas de seguridad del caso a fin de evitarlo o mitigarlo.	

Nro. Orden	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Tipo Formulación	Sección	Numeral	Literal	Página	Consulta u Observación	Artículo y norma que se vulnera (en el caso de observaciones)	Fecha y Hora de Envío.	Fecha y Hora de 1er registro.	Estado del Registro.	Análisis respecto de la consulta u observación	Precisión de aquello que se incorporará en las Bases a integrarse, de corresponder
30	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	XVI	-	66	<p>En el presente extremo de las Bases OBSERVAMOS que no existe un procedimiento claro y objetivo para la aplicación de los supuestos de aplicación de penalidad, siendo contrario a ley y arbitrario, asimismo restringiendo la posibilidad de la participación de potenciales postores, siendo no justo.</p> <p>El procedimiento que sugerimos es el siguiente, conforme a Ley:</p> <p>El Encargado de Seguridad de la Oficina de Servicios Generales (o, en su defecto, a quien designe la Oficina de Servicios Generales de INDEC), procederá a emitir un acta indicando las ocurrencias por parte del Encargado de Seguridad vía correo electrónico institucional, por lo cual se le otorgará un plazo de tres (3) días hábiles para emitir su descargo al contratista; este otorgamiento de plazo para la subsanación no enerva el derecho de la Entidad de aplicar la correspondiente penalidad por el incumplimiento detectado.</p> <p>El Encargado de Seguridad de la Oficina de Servicios Generales tiene un plazo de 02 días hábiles para pronunciarse respecto a los descargos del contratista, caso contrario se aplicará el principio del silencio administrativo positivo.</p> <p>Una vez levantada el acta se procederá a los descuentos respectivos.</p> <p>Las penalidades serán descontadas del pago respectivo (de cualquiera de sus facturas pendientes o liquidación final) se le enviará una comunicación a EL CONTRATISTA con el reporte de las penalidades aplicadas (vía escrita y/o correo institucional). De no subsanar las faltas indicadas en la presente tabla, las penalidades se continuarán aplicando.</p> <p>Cabe señalar que, una vez detectada la irregularidad en cuanto a la mala ejecución del servicio la cual acarrea algún tipo de penalidad, ésta será comunicada de manera inmediata al CONTRATISTA.</p>	Art. 5° de la Ley General de Contrataciones Públicas Principio de Libertad de Concurrencia	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 23:23:09.0	Enviado	<p>El área usuaria, considera no acoger lo solicitado por el participante, por lo siguiente:</p> <p>En el marco de la Ley de Contrataciones del Estado, la aplicación de penalidades está destinada a sancionar el incumplimiento o retraso injustificado en la ejecución de las obligaciones contractuales por parte del contratista. Estas penalidades pueden incluir una multa por mora, así como otras penalidades específicas según lo establecido en los documentos contractuales. Para el caso específico de otras penalidades, La Ley de Contrataciones del Estado permite a las entidades establecerlas en los documentos del procedimiento de selección. Estas penalidades pueden aplicarse por incumplimientos distintos al retraso, como la ejecución defectuosa o la no entrega de los productos o servicios contratados.</p> <p>En ese sentido, en la sección XVI. DE LAS PENALIDADES, el área usuaria ha establecido los supuestos de aplicación, forma de cálculo y el procedimiento, de acuerdo con el Artículo 163 del Reglamento de la Ley de Contrataciones.</p> <p>Se aclara que los supuestos de aplicación no son observaciones a las que se pueden otorgar un plazo determinado para su levantamiento, sino un hecho concreto que deviene de un incumplimiento en el servicio y que se levanta a través de un informe o acta</p>	
31	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específicos	XIX	-	68	<p>OBSERVAMOS el presente extremo de las Bases, debido a que se esta trasgrediendo el Art. 71° de la Ley General de las Contrataciones Públicas y su Reglamento, puesto que dicha CAUSAL no se encuentra en la Ley ni en el Reglamento de la misma, por ello, es contrario a Ley y arbitraria.</p> <p>Por lo tanto, solicitamos que acojan nuestra observación y se suprima de todos los extremos de las Bases la CAUSAL descrita en el presente numeral de las Bases y LAS CAUSALES DE RESOLUCIONES DEL CONTRATO distintas a las descritas en el Art. 71° de la Ley General de las Contrataciones Públicas y su Reglamento.</p> <p>Asimismo, que se suprima la Ley 31564, debido a que, no es el marco legal para llevar acabo el presente procedimiento de selección.</p> <p>Asimismo, que se precisen LAS CAUSALES ESTIPULADAS EN EL ARTICULO 14rt. 71° de la Ley General de las Contrataciones Públicas y su Reglamento, para la ejecución contractual.</p>	Art. 71° de la Ley General de las Contrataciones Públicas y su Reglamento	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 23:29:30.0	Enviado	<p>NO SE ACOGE, lo observado por el contratista, por lo siguiente:</p> <p>La Ley N° 31564 LEY DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL CONFLICTO DE INTERESES EN EL ACCESO Y SALIDA DE PERSONAL DEL SERVICIO PÚBLICO, indica lo siguiente:</p> <p>Artículo 8. Cláusula de cumplimiento</p> <p>Los contratos de locación de servicios, términos de referencia o similares, incluyendo los contratos bajo el Fondo de Apoyo Gerencial al Sector Público (FAG) y de personal altamente calificado (PAC), que celebren las entidades con los sujetos del sector privado, <u>contienen la siguiente cláusula:</u></p> <p>"Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad".</p> <p>Por lo tanto, es de obligatoriedad mencionar dicha normativa (Ley 31564) en los términos de referencia.</p> <p>Cabe mencionar que en el artículo 164 del RLC, establece las causales de resolución de contrato; asimismo en las bases, en la sección general (disposiciones comunes de procedimiento de selección), numeral 3.7 INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO, se menciona lo siguiente: Las causales para la resolución del contrato, serán aplicadas de conformidad con el artículo 36 de la Ley y 164 del Reglamento.</p>	
32	20612560723	VIGILANCE TO BUSINESS S.A.C.	Observación	Específico	XXI	A	69	<p>En el presente extremo de las Bases se solicita que el postor cuente con autorización de funcionamiento vigente para la prestación del Servicio de Vigilancia Privada en el ámbito geográfico donde se ejecutará el servicio expedido por la SUCAMEC.</p> <p>No obstante, OBSERVAMOS que dicha exigencia resulta incompleta, toda vez que el servicio objeto de contratación incluye el uso de armas de fuego, lo cual requiere una autorización específica y diferenciada, conforme a la normativa vigente.</p> <p>En ese sentido, solicitamos que se precise expresamente en las Bases integradas que el postor deberá contar con autorización de funcionamiento vigente para la prestación del Servicio de Vigilancia Privada con uso de armas de fuego, emitida por la autoridad competente (SUCAMEC) y válida en el ámbito geográfico donde se ejecutará el servicio, en cumplimiento del Decreto Legislativo N.° 1213, que regula los Servicios de Seguridad Privada.</p> <p>Dicha precisión permitirá garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, así como asegurar que el servicio sea prestado por una empresa debidamente autorizada para operar con armamento, evitando riesgos legales y operativos durante la ejecución contractual.</p>	DECRETO LEGISLATIVO N° 1213	2025-04-23 23:44:09.0	2025-04-23 23:42:23.0	Enviado	<p>El área usuaria, considera acoger lo solicitado por el participante, procediéndose a incluir en los términos de referencia, lo siguiente:</p> <p>XXI. REQUISITOS DE CALIFICACION A CAPACIDAD LEGAL HABILITACION (...)</p> <p>• La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada con armas de fuego vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en <a href="https://www.sucamec.gob.pe/rgGSSP/aplicacion/resoluciones/List.xhtml">https://www.sucamec.gob.pe/rgGSSP/aplicacion/resoluciones/List.xhtml</a></p>	<p>Se incorpora a las bases integradas lo siguiente:</p> <p>XXI. REQUISITOS DE CALIFICACION A CAPACIDAD LEGAL HABILITACION (...)</p> <p>• La autorización de funcionamiento para la prestación del servicio de vigilancia privada con armas de fuego vigente en el ámbito geográfico en que se prestará el servicio, expedida por la Superintendencia Nacional de Control de Servicios de Seguridad, Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil –SUCAMEC se verificará en el portal web de la SUCAMEC en <a href="https://www.sucamec.gob.pe/rgGSSP/aplicacion/resoluciones/List.xhtml">https://www.sucamec.gob.pe/rgGSSP/aplicacion/resoluciones/List.xhtml</a></p>