

13 SEP. 2018

RECIBIDO

HORA:

PETROPERU

TRANSCRIPCIÓN:

Pongo en conocimiento que en la Sesión N° 024-2018 del 07 de setiembre de 2018, el Directorio adoptó el Acuerdo siguiente:

APROBACIÓN DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN SOCIAL DE PETRÓLEOS DEL PERÚ – PETROPERÚ S.A.

ACUERDO DE DIRECTORIO N° 075-2018-PP

Piura, 07 de setiembre de 2018

Visto, el Memorando N° GCGS-059-2018 de fecha 13 de agosto de 2018, por el cual el Gerente General propone y recomienda someter a consideración del Directorio la aprobación de la Política de Gestión Social de PETROPERÚ S.A. y;

Considerando:

Que, el 30 de noviembre de 2017 se aprobó el Sistema de Gestión Social Corporativo que se sustenta en los Principios de Ecuador y las Normas de Desempeño de la IFC, a fin de mantener los estándares de las buenas prácticas internacionales, con el objeto de reducir el impacto social y ambiental de las operaciones de PETROPERÚ S.A.;

Que, a fin de implementar este Sistema se requiere contar con una única Política de Gestión Social que integre lo establecido en la Política de Responsabilidad Social y la Política de Asuntos Comunitarios de PETROPERÚ S.A., ordenando la estrategia y actividades de la Empresa en el relacionamiento con sus grupos de interés, a fin de asegurar la viabilidad de las operaciones y proyectos de PETROPERÚ S.A.;

Que, la nueva Política de Gestión Social permitirá cumplir con las actuales exigencias de las entidades financieras, atendiendo a los nuevos requisitos de inversión de PETROPERÚ S.A.

Que, el artículo 51° literal C) del Estatuto Social de PETROPERÚ S.A. señala que es atribución del Directorio establecer la política interna de PETROPERÚ S.A.;

Que, el numeral 1 del artículo 17° del Reglamento de Régimen Interno de Organización y Funcionamiento del Directorio de PETROPERÚ S.A., establece como atribución del Directorio establecer y dirigir la política general de PETROPERÚ S.A. de conformidad con la política del sector;

Que, mediante el Informe Técnico N° GCGS-001-2018 de fecha 17 de julio de 2018, la Gerencia Corporativa Gestión Social y Comunicaciones recomienda someter a consideración del Directorio para que apruebe la Política de Gestión Social de PETROPERÚ S.A.;

Que, se cuenta con la opinión favorable de la Gerencia Corporativa Legal contenida en el Memorando N° GCLG-1611-2018 de fecha 25 de julio de 2018;

El Directorio, por unanimidad;







ACORDÓ:

1. Aprobar la Política de Gestión Social de Petróleos del Perú – PETROPERÚ S.A., que, como Anexo N° 1 se adjunta al presente Acuerdo y forma parte integrante del mismo.
2. Dejar sin efecto la política Responsabilidad Social aprobada mediante Acuerdo de Directorio N° 0117-2010-PP del 28 de diciembre de 2010 y la política de Asuntos Comunitarios aprobada por Acuerdo de Directorio N° 073-1996 del 23 de setiembre de 1996.
3. Exonerar el presente Acuerdo del trámite de lectura y aprobación del Acta.

Lo que transcribo a usted, para su cumplimiento y demás fines.

Piura, 07 de setiembre de 2018.


JAMES ATKINS LERGGIOS
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO
PETROPERÚ S.A.




RUBÉN M. CONTRERAS ARCE
Secretario General

Conoc.	Acción
SECR	GCGS


ESTEBAN BERTARELLI B.
Gerente General
Ficha: 54087

POLÍTICA DE GESTIÓN SOCIAL

Petróleos del Perú -PETROPERÚ S.A. es una empresa del Sector Energía y Minas, propiedad del Estado peruano, organizada para funcionar como sociedad anónima. Su objeto social es llevar a cabo las actividades que establece la Ley N° 26221, Ley Orgánica de Hidrocarburos, incluyendo sus derivados, la petroquímica básica y otras formas de energía.

PETROPERU S.A., gestiona los aspectos sociales con la misma prioridad que los aspectos operativos, económicos, ambientales y de calidad, en cumplimiento con las leyes y reglamentaciones gubernamentales.

Asimismo, con el objetivo de asegurar un buen desempeño y generar valor social en todas sus operaciones y proyectos, está comprometida con los Principios de Ecuador, las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional, el Pacto Global y la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Por ello, asume los siguientes compromisos:

- 1) Integrar la Responsabilidad Social a la cadena de valor de las operaciones de la empresa como un compromiso voluntario orientado a la gestión de grupos de interés, la implementación de las mejores prácticas empresariales, la promoción del comportamiento ético, el respeto a los derechos fundamentales de las personas y la transparencia de su gestión.
- 2) Incorporar estratégicamente el análisis y gestión preventiva de los impactos y riesgos sociales de sus actividades, en los procesos de toma de decisión en todos los niveles de la empresa.
- 3) Establecer relaciones sólidas, constructivas y de respeto mutuo con sus grupos de interés, promoviendo procesos permanentes de diálogo y participación, e informando oportunamente a las poblaciones colindantes sobre los alcances de las operaciones.
- 4) Reconocer, respetar y valorar la diversidad cultural de los pueblos indígenas, sus diferentes aspiraciones y el derecho a mantener sus costumbres y sus prácticas sociales.
- 5) Establecer un mecanismo de reclamación eficaz, accesible y culturalmente apropiado, a fin de atender oportunamente las preocupaciones de sus grupos de interés.
- 6) Monitorear el cumplimiento de los compromisos asumidos voluntariamente y de aquellos que se derivan del cumplimiento de la ley.
- 7) Promover iniciativas de desarrollo sostenible en las zonas colindantes a sus operaciones a través de un equipo de relaciones comunitarias, articulando esfuerzos con el Estado a fin de contribuir con la mejora de la calidad de vida, la autogestión y el bienestar de sus grupos de interés, con miras al logro de los Objetivos del Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- 8) Erradicar cualquier tipo o relación con el trabajo forzoso y formas de discriminación en la contratación de trabajadores y proveedores.
- 9) Contribuir al bienestar social y al fortalecimiento de las buenas relaciones con nuestros grupos de interés, para lo cual se podrá ceder voluntariamente bienes a título gratuito o como donación a través de las normas internas vigentes de la empresa.
- 10) Impulsar la mejora continua de los procesos de gestión social, destinando los recursos necesarios y desarrollando las competencias organizativas adecuadas para implementar la Política de Gestión Social a fin de lograr el desempeño social eficaz y sostenible de PETROPERU S.A.

Esta Política es de cumplimiento obligatorio para los directivos, colaboradores, contratistas y subcontratistas de PETROPERÚ S.A.

La Gerencia Corporativa Gestión Social y Comunicaciones de PETROPERÚ S. A. es responsable de desarrollar los procedimientos y lineamientos para la aplicación de la Política de Gestión Social.



