

CUADRO Nº 03: FACTOR DE EVALUACION			
CONCURSO PUBLICO Nº 01- 2025-SERNANP – 1 ERA CONVOCATORIA			
CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LAS INSTALACIONES DEL SANTUARIO HISTÓRICO DE MACHUPICCHU DEL SERNANP			
FACTORES DE EVALUACION			
FACTORES DE EVALUACIÓN	GRUPO G & S SECURITY S.A.C.	BIG COMPANY SECURITY S.A.C.	COMPAÑIA DE INVERSIONES Y SERVICIOS VIGILANCIA PROTECCION SEGURIDAD Y RESGUARDO S.A.C.
A. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE (*) - 25 PTOS Más de [3] años: [25] puntos Más de [2 años y 6 meses] hasta [3] años: [20] puntos Más de [2 años] hasta [2 años y 6 meses]: [15] puntos	Puntaje (El personal clave cumple con acreditar más de 3 años)	Puntaje (El personal clave cumple con acreditar más de 3 años)	Puntaje (El personal clave cumple con acreditar más de 3 años)
<p><u>Evaluación:</u> Se evaluará en función al tiempo de experiencia del personal clave de los tres agentes:</p> <p>(a) 01 Agente 07:00 hrs - 19:00 hrs (b) 01 Agente 19:00 hrs - 07:00 hrs. (c) (01) Agente Descansero</p> <p>Con experiencia en labores propias de seguridad y vigilancia, asimismo también se considera si son licenciados de las FF. AA o Policiales, siempre y cuando no hayan sido expulsados de sus respectivas instituciones por comisión de algún delito o falta grave.</p> <p><u>Acreditación:</u> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento.</p> <p>En caso los documentos para acreditar la experiencia establezcan el plazo de la experiencia adquirida por el personal clave en meses sin especificar los días se debe considerar el mes completo.</p> <p>Se considerará aquella experiencia que no tenga una antigüedad mayor a veinticinco años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas</p> <p>De presentarse experiencia ejecutada paralelamente (traslape), para el cómputo del tiempo de dicha experiencia sólo se considerará una vez el período traslapado</p>	25.00	25.00	25.00
PUNTAJE	25.00	25.00	25.00
B. SOSTENIBILIDAD SOCIAL * Acredita una (1) de las prácticas de sostenibilidad social: [5] puntos * No acredita ninguna práctica en sostenibilidad social: [0] puntos	Puntaje	Puntaje	Puntaje

<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará que el postor cuente con una o más prácticas de sostenibilidad social.</p> <p>En caso de consorcios, los integrantes que realizan actividades relacionadas a la sostenibilidad social acreditan alguna de las prácticas, según las obligaciones que asumen en el consorcio que conforman.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inscripción vigente en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad (REPPCD) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo • Certificación en el sistema de gestión de la responsabilidad social acorde con el estándar SA 8000:2014. El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado ante el "Social Accountability Accreditation Services" (SAAS). El referido certificado dedilbe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas . <p><u>Acreditación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Copia simple de la Inscripción vigente en el Registro de Empresas Promocionales para Personas con Discapacidad (REPPCD) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo • Copia simple del Certificación en el sistema de gestión de la responsabilidad social acorde con el estándar SA 8000:2014. El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado ante el "Social Accountability Accreditation Services" (SAAS). El referido certificado dedilbe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas . 	0.00	0.00	0.00
PUNTAJE	0.00	0.00	0.00
C. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL - 5 PTOS			
<p>* Acredita una (1) de las prácticas de sostenibilidad ambiental. [05] puntos</p> <p>* No acredita ninguna práctica en sostenibilidad ambiental. [0] puntos</p>	Puntaje	Puntaje	Puntaje
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará que el postor cuente con una o más prácticas de sostenibilidad ambiental.</p> <p>En caso de consorcios, los integrantes que realizan actividades relacionadas a la sostenibilidad ambiental acreditan alguna de las prácticas, según las obligaciones que asumen en el consorcio que conforman.</p> <p>Certificación que acredite que se ha implementado un sistema de gestión ambiental acorde con el estándar ISO 14001 o su equivalente. El referido certificado debe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación , y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Copia simple del certificado que acredita que se ha implementado un sistema de gestión Antisoborno acorde con la norma ISO 14001 o su equivalente.</p> <p>El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho sistema de gestión, ya sea ante el INACAL u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional.</p>	5.00	5.00	5.00
PUNTAJE	5.00	5.00	5.00
D. INTEGRIDAD EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA: [Como máximo 5] puntos			
<p>* Presenta Certificado ISO 37001: [05] puntos</p> <p>* No presenta Certificado ISO 37001 :[0] puntos</p>	Puntaje	Puntaje	Puntaje

<u>Evaluación:</u> Se evaluará que el postor cuente con certificación del sistema de gestión Antisoborno. <u>Acreditación:</u> Copia simple del certificado que acredita que se ha implementado un sistema de gestión Antisoborno acorde con la norma ISO 37001:2016 o con la Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO 37001:2017). El certificado debe haber sido emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho sistema de gestión, ya sea ante el INACAL u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional. El referido certificado debe corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación , y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas. En caso de que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje.	5.00	5.00	5.00
PUNTAJE	5.00	5.00	5.00
E. CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE [Como máximo 20] puntos * Más de 03 horas [20] puntos * Más de 02 horas [15] puntos * Más de 01 hora: [10] puntos	Puntaje (No precisan horas de capacitación, lo cual el comité no pudo asignar puntaje)	Puntaje (No precisan horas de capacitación, lo cual el comité no pudo asignar puntaje)	Puntaje señala mas de 03 horas
<u>Evaluación:</u> Se evaluará en función a la oferta de capacitación a cinco (05) servidores del Santuario Histórico de Machupicchu SERNANP (UO CUSCO) previa coordinación con el SHM en: • Capacitación de los procedimientos de seguridad y vigilancia • Capacitación de Primeros Auxilios, ante sismos y defensa personal. • Sobre la ley de seguridad y salud en el trabajo De forma presencial o virtual, en las Instalaciones del Santuario Histórico de Machupicchu del SERNANP, ubicadas en la calle cinco Los Chachacomos F2-4 de la Urbanización Larapa Ingenieros del Distrito de San Jeronimo, Provincia y Departamento Cusco. El capacitador deberá contar con curso de formación básica para agentes de seguridad y vigilancia privada o como instructor de la SUCAMEC, en formación básica en seguridad privada, el postor que oferte está capacitación se obliga a entregar los certificados o constancias del personal capacitado a la entidad contratante. Acreditación: Se acreditará únicamente mediante la presentación de una declaración jurada.	0.00	0.00	20.00
PUNTAJE	0.00	0.00	20.00
F. MEJORAS A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA [Como máximo 20] puntos * Presenta Mejora: [20] puntos * No presenta Mejora: [0] puntos	Puntaje	Puntaje	Puntaje
<u>Evaluación:</u> Brindar el servicio de seguridad y vigilancia mediante 01 agente adicional hasta 03 eventos especiales al año sin ningún costo adicional para el SERNANP, organizado y/o coordinado por el SHM (UO CUSCO) en la ciudad de cusco, previa coordinación con la UO Cusco. Solo será necesario la dotación del personal, en lo que dure cada evento. <u>Acreditación:</u> Se acreditará únicamente mediante la presentación de DECLARACIÓN JURADA	20.00	20.00	20.00
PUNTAJE	20.00	20.00	20.00

G. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD [Como máximo 10] puntos			
* Presenta Certificado ISO 9001:2015: [10] puntos * No presenta Certificado ISO 9001:2015: [0] puntos	Puntaje	Puntaje	Puntaje
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evalúa que el postor cuente con un sistema de gestión de la calidad certificado acorde con ISO 9001:2015 o Norma Técnica Peruana equivalente (NTP-ISO 9001:2015), cuyo alcance o campo de aplicación del certificado considere, servicios de seguridad y vigilancia.</p> <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Mediante la presentación de copia simple de certificado oficial emitido por un Organismo de Certificación acreditado para dicho Sistema de Gestión, ya sea ante el INACAL (antes INDECOPI) u otro organismo acreditador que cuente con reconocimiento internacional. El referido certificado debe estar a nombre del postor y corresponder a la sede, filial u oficina a cargo de la prestación, y estar vigente a la fecha de presentación de ofertas.</p> <p>En caso de que el postor se presente en consorcio, cada uno de sus integrantes que vaya a ejecutar las actividades relacionadas al alcance del certificado, debe acreditar que cuenta con la certificación para obtener el puntaje.</p>	10.00	10.00	10.00
PUNTAJE	10.00	10.00	10.00
(**) K. TECNOLOGÍA Y CONTROL DE SEGURIDAD:			
* Presenta Tecnología: [10] puntos * No presenta:[0] puntos	Puntaje	Puntaje	Puntaje
<p><u>Evaluación:</u></p> <p>Se evaluará en función de aquel postor que ofrezca cualquiera de las herramientas de tecnología y control de seguridad, siendo las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (01) cámara de video vigilancia al ingreso de las instalaciones del SHM (UO Cusco), para supervisar el servicio, la misma que deberá estar instalada. • Una herramienta informática que ayude a optimizar sus procesos de registro de datos de ingreso y salida del personal en el SHM, durante el tiempo del servicio. <p><u>Acreditación:</u></p> <p>Se acreditará únicamente mediante la presentación de DECLARACIÓN JURADA</p>	10.00	10.00	10.00
PUNTAJE	10.00	10.00	10.00
PUNTAJE TOTAL	75.00	75.00	95.00

Nota: Para acceder a la etapa de evaluación económica, el postor debe obtener un puntaje técnico mínimo de setenta (70) puntos.

