

ACTA DE ADMISIÓN, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN TÉCNICA, ECONÓMICA Y BUENA PRO

CONCURSO PUBLICO ABREVIADO N° CPA-0001-2025- PERUPETRO-PRIMERA CONVOCATORIA

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE HEAD HUNTER PARA PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EXTERNA E INTERNA DE PUESTOS GERENCIALES Y/O CARGOS EQUIVALENTES EN PERUPETRO S.A.

Siendo las 11:00 horas del día 15 de julio del 2025, se reunió el Comité encargado de conducir el Procedimiento CONCURSO PUBLICO ABREVIADO N° CPA-0001-2025- PERUPETRO-PRIMERA CONVOCATORIA, conformado por:

Presidente	Jürgen Martín Alcalde Candela	Titular	X
		Suplente	---
Primer Miembro	Herbert Michel Jara García	Titular	X
		Suplente	---
Segundo Miembro	Enrique Martínez Vargas	Titular	X
		Suplente	---

El Comité, se reunió con el fin de efectuar la admisión, calificación y evaluación técnica, económica y buena pro de las ofertas presentadas, correspondientes a dicho procedimiento de selección, siendo lo siguiente:

I. DETALLE DE LOS PARTICIPANTES

De acuerdo con el cronograma establecido en las bases integradas, se registraron a través del SEACE como participantes, los siguientes proveedores:

Nro.	Tipo proveedor	RUC/Código	Nombre o Razón Social	Fecha de registro en el procedimiento	Estado
1	Proveedor con RUC	20329545459	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	30/06/2025	Válido
2	Proveedor con RUC	20537727650	GRUPO ANDAME S.A.C.	01/07/2025	Válido
3	Proveedor con RUC	20557646206	KHANA CONSULTORES S.A.C.	27/06/2025	Válido
4	Proveedor con RUC	20600930827	HRB S.A.C.	27/06/2025	Válido
5	Proveedor con RUC	20602850979	ESTRATEGICOS EN CAPITAL HUMANO+ E.I.R.L.	28/06/2025	Válido
6	Proveedor con RUC	20606282321	EXPERTUZ PRO E.I.R.L.	02/07/2025	Válido
7	Proveedor con RUC	20609682737	EMPLEA2 S.A.C.	27/06/2025	Válido
8	Proveedor con RUC	20614387701	HUMANO GROWTH PARTNERS S.A.C.	01/07/2025	Válido

II. DETALLE DE LOS POSTORES

Durante el periodo establecido en el cronograma del procedimiento, presentaron sus ofertas a través del SEACE, los siguientes postores:

Nro.	RUC/Código	Nombre o Razón Social
1	20557646206	KHANA CONSULTORES S.A.C.
2	20600930827	HRB S.A.C.
3	20609682737	EMPLEA2 S.A.C.
4	20329545459	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.

III. DE LA ADMISIBILIDAD DE OFERTAS

El Comité procedió con la verificación de los documentos obligatorios requeridos en el numeral 2.2.1.1. del Capítulo II de la Sección Específica de las Bases Integradas, siendo el resultado lo que se muestra a continuación.

POSTOR	ESTADO
KHANA CONSULTORES S.A.C.	NO ADMITIDO
HRB S.A.C.	NO ADMITIDO
EMPLEA2 S.A.C.	ADMITIDO
MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	ADMITIDO

El detalle de la revisión, se encuentra en el “**ANEXO A**” adjunto al presente

IV. DE LA CALIFICACIÓN DE OFERTAS

El numeral 72.2 del artículo 72 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 009-2025-EF y modificatorias, señala que los evaluadores revisan los requisitos de calificación de las ofertas que sean admitidas.

Siendo así, el Comité inició con la revisión de las ofertas admitidas, a fin de identificar si las ofertas cumplen con los Requisitos de Calificación de las Bases Integradas, siendo el resultado lo que se muestra a continuación:

POSTOR ADMITIDO	RESULTADO DE LA OFERTA
EMPLEA2 S.A.C.	DESCALIFICADO
MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	CALIFICADO

El detalle de la revisión de los documentos de calificación se muestra en el “**ANEXO B**”.

V. DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA

De conformidad con el artículo 73 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 009-2025-EF y modificatorias, y el literal d) del numeral 2.1 del capítulo II de la sección general de las Bases Integradas, se procedió a realizar la evaluación técnica de la oferta calificada, el mismo que se muestra a continuación:

POSTOR	EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE (Máximo 80 puntos)	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (Máximo 20 puntos)	TOTAL PUNTAJE TÉCNICO
MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	80.00	20.00	100.00

VI. DE LA EVALUACIÓN ECONÓMICA

Seguidamente, el Comité procedió con la evaluación económica de las ofertas que obtuvieron un puntaje mínimo de sesenta puntos, de conformidad con lo señalado en el numeral 4.1 del capítulo IV de la sección específica de las Bases Integradas, conforme se muestra a continuación:

POSTOR	OFERTA ECONÓMICA	PUNTAJE ECONÓMICO (Máx. 100 puntos)
MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	S/72,652.60	100.00

Cuántía de la Contratación	S/116,165.80
----------------------------	--------------

VII. PUNTAJE TOTAL

Luego, el Comité procedió con la determinación del puntaje total, de conformidad con lo señalado en el numeral 4.3 del capítulo IV de la sección específica de las Bases Integradas, conforme se muestra a continuación:

POSTOR	PUNTAJE TOTAL (PTP =C1PT+C2Pe)	BONIFICACIÓN DEL 5% POR TENER LA CONDICIÓN DE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA	PUNTAJE TOTAL CON BONIFICACIÓN	ORDEN DE PRELACIÓN
MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.	100.00	0	100.00	1

VIII. ACUERDO ADOPTADO:

En mérito a lo manifestado en el artículo 80 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 009-2025-EF y modificatorias, y el literal e) del numeral 2.1 del capítulo II de la sección general de las Bases Integradas, el Comité, en cumplimiento de sus funciones, después de haber revisado y analizado las ofertas, procede a **OTORGAR LA BUENA PRO** al postor **MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.**, por el importe de su oferta económica ascendente a **S/ 72,652.60 (Setenta y dos mil seiscientos cincuenta y dos con 60/100 Soles)**, incluido IGV.

Asimismo, se procederá al registro de la Buena Pro, de acuerdo al cronograma del SEACE.

Habiendo concluido el acto siendo las 15:00 horas de fecha 15 de julio del 2025, se dio lectura a la presente Acta, y no habiendo observaciones a la misma, se firma en señal de conformidad.

Jürgen Martín Alcalde Candela
Presidente del Comité

Herbert Michel Jara García
Primer Miembro Titular

Enrique Martínez Vargas
Segundo Miembro Titular




ANEXO A

DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA	KHANA CONSULTORES S.A.C.	HRB S.A.C.	EMPLEA2 S.A.C.	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.
a) Declaración jurada de datos del postor. (Anexo N° 1)	No cumple (1) (No subsanó)	No cumple (2)	Cumple (subsano) (3)	Cumple
b) Pacto de integridad (Anexo N° 2)	Cumple	No cumple (2)	Cumple	Cumple
c) Documento que acredite la representación de quien suscribe la oferta. En caso de persona jurídica, copia del certificado de vigencia de poder del representante legal, apoderado o mandatario designado para tal efecto. En caso de persona natural, copia del documento nacional de identidad o documento análogo, o del certificado de vigencia de poder otorgado por persona natural, del apoderado o mandatario, según corresponda. (...)	Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
d) Declaración jurada declarando que: (i) es responsable de la veracidad de los documentos e información de la oferta, y (ii) no se encuentra impedido para contratar con el Estado, de acuerdo con el artículo 33 de la Ley. (Anexo N° 3)	Cumple	No cumple (2)	Cumple	Cumple
e) Promesa de consorcio con firmas digitales, o en su defecto, firmas legalizadas, de ser el caso, en la que se consigne los integrantes, el representante común, el domicilio común, el correo electrónico común y las obligaciones a las que se compromete cada uno de los integrantes del consorcio, así como el porcentaje equivalente a dichas obligaciones. (Anexo N° 4)	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
f) Documentación que acredite la desafectación del impedimento, en caso el proveedor al registrarse como participante hubiera presentado la Declaración Jurada de Desafectación del Impedimento (Anexo N° 5) , de conformidad con el numeral 39.4 del artículo 39 del Reglamento.	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
g) Oferta Económica (Anexo N° 7).	Cumple	No cumple (2)	Cumple	Cumple
	NO ADMITIDO	NO ADMITIDO	ADMITIDO	ADMITIDO

NOTAS:

- (1) En relación al **Anexo N° 1** de **KHANA CONSULTORES S.A.C.**, a través de la Carta N° 001-2025-CPA-0001-2025-PERUPETRO registrado en el SEACE el 10 de julio del 2025, se solicitó la subsanación de dicho Anexo, debido a que la información que contenía, no estaba acorde a la información obrante en el formato del **Anexo N° 1** de las Bases Integradas.

De la revisión a la plataforma del SEACE, NO se advierte que el mencionado postor, haya registrado o enviado de manera válida el Anexo N° 1 subsanado, conforme se muestra a continuación:

Nombre o razón social	KHANA CONSULTORES S.A.C.			
Solicitud de Subsanación				
Acta de Observación	 (314490 KB)			
Por ampliación	-			
Días para Subsanar	2			
Fecha de Notificación	10/07/2025			
Estado Solicitud	Publicado			
Subsanado	No			
Ítem(s)				
<div>Registrar Regresar</div>				
Nro.	Fecha de Subsanación	Usuario de registro	Estado de la Subsanación	Ítem(s) Subsanados
1		20557646206	Borrador	
1 registros encontrados, mostrando 1 registro(s), de 1 a 1. Página 1 / 1.				

En consecuencia, al no haber subsanado un documento de carácter obligatorio (Anexo N° 1), se tiene por no admitida la oferta de KHANA CONSULTORES S.A.C.

- (2) En relación a la oferta de **HRB S.A.C.**, las **firmas** reproducidas en las Declaraciones Juradas de presentación obligatoria, presentan similares características en el tamaño y la forma de trazo, así como figurar el trazo de la firma en las mismas letras de su representante legal (precisamente en su apellido paterno), asimismo, el trazo final de todas las firmas coincidentemente terminan en la misma distancia respecto del sello del representante legal. De este modo, es posible apreciar que **las firmas obrantes en dichos documentos corresponden a la reproducción de una misma imagen**. Asimismo, cabe indicar que también el Anexo N° 6 (oferta económica) contiene firma pegada, conforme se muestra a continuación:

ANEXO N° 1	ANEXO N° 2	ANEXO N° 3	ANEXO N° 6-Precio de la oferta

Es importante indicar que el numeral 2.3.4. de la Sección General de las Bases Integradas señala que, las declaraciones juradas, formatos o formularios previstos en las bases que conforman la oferta deben estar debidamente firmados por el postor (firma manuscrita o digital, según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales). Adicionalmente, el mencionado numeral, señala que NO se acepta insertar la imagen de una firma.

En tal sentido los anexos presentados por el Adjudicatario dentro del procedimiento de selección, los cuales incluyen el Anexo N° 6 -Precio de la oferta, contienen la imagen de la firma del representante legal su empresa, que no constituyen una firma manuscrita o digital según la Ley N° 27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales.

Asimismo, no es pasible de subsanación de la firma el Anexo N° 6 (oferta económica), dado que realizar ello, implicaría alterar su contenido esencial de su oferta económica, en virtud con el artículo 78 del Reglamento de la Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado mediante el D.S. N° 009-2025-EF.

Finalmente, cabe indicar que, el análisis antes efectuado, es similar y concordante con lo realizado por el Tribunal de Contrataciones del Estado en las Resoluciones N° 0341-2023-TCE-S3 (fundamento 17 y 18) y N° 0439-2022-TCE-S3 (fundamento 14).

En tal sentido, corresponde no admitir la oferta de **HRB S.A.C.**

- (3) En relación al **Anexo N° 1** de **EMPLEA2 S.A.C.**, a través de la Carta N° 002-2025-CPA-0001-2025-PERUPETRO registrado al SEACE el 10 de julio del 2025, se solicitó la subsanación de dicho Anexo, debido a que la información que contenía, no estaba acorde a la información obrante en el formato del **Anexo N° 1** de las Bases Integradas.

A través del **Anexo N° 1** registrado en el SEACE el 11 de julio del 2025 (dentro del plazo otorgado), el postor **EMPLEA2 S.A.C.** cumplió con subsanar el mencionado anexo.

ANEXO B

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	EMPLEA2 S.A.C.	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.
A. EXPERIENCIA DEL POSTOR EN LA ESPECIALIDAD	
<p><u>Requisitos:</u> El postor debe acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/ 300,000.00 (Trescientos mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los quince (15) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computa desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda.</p> <p>En el caso de postores que declaren en el Anexo N° 1 tener la condición de micro y pequeña empresa, se acredita una experiencia de S/ 29,000.00 (Veintinueve mil con 00/100 soles), por la contratación de servicios iguales o similares al objeto de la convocatoria, durante los quince (15) años anteriores a la fecha de la presentación de ofertas que se computa desde la fecha de la conformidad o emisión del comprobante de pago, según corresponda. En el caso de consorcios, todos los integrantes deben contar con la condición de micro y pequeña empresa.</p> <p>Se consideran servicios similares a los siguientes CONTRATACION DE PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL (RECLUTAMIENTO, EVALUACION Y SELECCIÓN) EN EMPRESAS DEL SECTOR ENERGETICO O MINERO O DE HIDROCARBUROS.</p> <p><u>Acreditación:</u> La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con constancia de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago⁷, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones. En caso el postor sustente su experiencia en la especialidad mediante contrataciones realizadas con privados, para acreditarla debe presentar de forma obligatoria lo indicado en el numeral (ii) del presente párrafo; no es posible que acredite su experiencia únicamente con la presentación de contratos u órdenes de compra con conformidad o constancia de prestación.</p>	No cumple (1)	Cumple
B. CAPACIDAD TÉCNICA Y PROFESIONAL

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	EMPLEA2 S.A.C.	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.
<p>B.1. EXPERIENCIA DEL PERSONAL CLAVE</p> <p>UN (01) DIRECTOR DE SERVICIO</p> <p><u>Requisitos:</u> El personal clave: Deberá de contar con mínimo cinco (5) años de experiencia como director y/o jefe y/o coordinador y/o consultor en reclutamiento, evaluación y selección de personal para cargos gerenciales, en el sector energético o minero o de hidrocarburos.</p> <p><u>Acreditación:</u> La experiencia del personal clave se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto.</p> <p>Los documentos que acreditan la experiencia deben incluir los nombres y apellidos del personal clave, el cargo desempeñado, el plazo de la prestación indicando el día, mes y año de inicio y culminación, el nombre de la entidad u organización que emite el documento, la fecha de emisión y nombres y apellidos de quien suscribe el documento. (...)</p>	No cumple (2)	Cumple
B.2. CALIFICACIONES DEL PERSONAL CLAVE
<p>B.2.1 Formación académica</p> <p><u>Requisitos:</u> Profesional titulado en Psicología, Administración, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales y/o afines.</p> <p><u>Acreditación:</u> El TÍTULO PROFESIONAL REQUERIDO será verificado por los evaluadores en el Registro Nacional de Grados Académicos y Títulos Profesionales en el portal web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU a través del siguiente link: https://enlinea.sunedu.gob.pe/ o en el Registro Nacional de Certificados, Grados y Títulos a cargo del Ministerio de Educación a través del siguiente link: https://titulosinstitutos.minedu.gob.pe/, según corresponda.</p> <p>El postor debe señalar los nombres y apellidos, DNI y profesión del personal clave, así como el nombre de la universidad o institución educativa que expidió el grado o título profesional requerido.</p>	Cumple	Cumple

REQUISITOS DE CALIFICACIÓN	EMPLEA2 S.A.C.	MANPOWER PROFESSIONAL SERVICES S.A.
B.2.2 Capacitación del personal clave <u>Requisitos:</u> Con estudios de Maestría en Recursos Humanos y/o Dirección y Gestión del Talento Humano y/o Dirección Estratégica del Factor Humano y/o Dirección de Recursos Humanos y/o Gestión de Recursos Humanos y/o afines. <u>Acreditación:</u> Se acreditará con copia simple de constancias, certificados, u otros documentos, que acrediten los estudios realizados, identificándose en forma clara, nombres, apellidos, grado, especialidad, etc.	Cumple	Cumple
RESULTADO	DESCALIFICADO	CALIFICADO

NOTA: Cabe indicar que se hizo una evaluación integral de las ofertas lo cual supone verificar todos y cada uno de los documentos obrantes en la misma.

<p>(1) En las Bases Integradas, se solicitó como servicios SIMILARES a la CONTRATACION DE PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL (RECLUTAMIENTO, EVALUACION Y SELECCIÓN) EN EMPRESAS DEL SECTOR ENERGETICO O MINERO O DE HIDROCARBUROS.</p> <p>Nótese lo precisado anteriormente, entre paréntesis, relacionado a Reclutamiento, Evaluación y Selección, donde entramos la conjunción copulativa "y".</p> <p>De la revisión de las Facturas presentadas (folio 33 al 54) y los demás documentos que acompañan (evaluación integral de la oferta), ninguna de ellas acredita lo precisado en las Bases Integradas (Reclutamiento, Evaluación y Selección). Únicamente figura en la descripción de las facturas las palabras "reclutamiento y selección", sin embargo, no figura la palabra "evaluación", pese a que en las Bases Integradas así lo exige. Tampoco ha presentado la documentación complementaria que permita generar convicción sobre lo requerido en las Bases Integradas como servicios similar (Reclutamiento, Evaluación y Selección).</p>
<p>(2) En las Bases Integradas se solicita experiencia del personal de cinco (5) años como director y/o jefe y/o coordinador y/o consultor en reclutamiento, evaluación y selección de personal para cargos gerenciales, en el sector energético o minero o de hidrocarburos.</p> <p>Sin embargo, en la documentación del personal clave (folios 12 y 13), no figura que cuente con experiencia en reclutamiento, evaluación y selección de personal PARA CARGOS GERENCIALES, vale decir, no acredita de manera fehaciente que haya realizado los servicios que indican en su certificado para "cargos gerenciales", pese a que es un requerimiento de las Bases Integradas.</p>